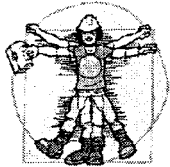
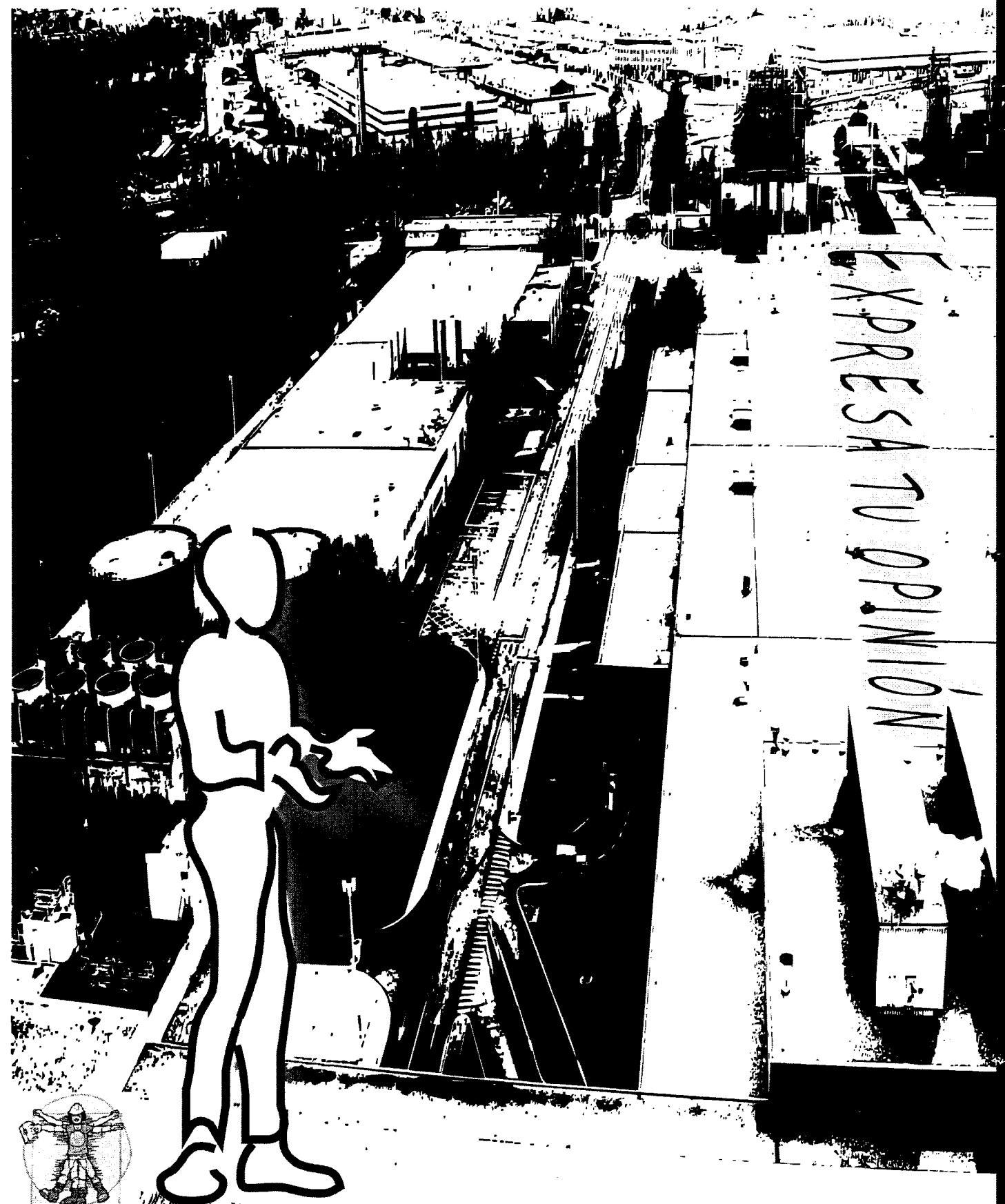


# La leñera

N.º

Revista realizada por CGT Michelin



Revista creada para expresar tus opiniones y preguntas

## EDITORIAL

Tenéis en vuestras manos el primer número de "La Leñera", el cual pretende ser un espacio abierto en el que todos los trabajadores de esta empresa tengáis vuestro sitio donde poder opinar, reivindicar o dejar alguna constancia sobre cualquier inquietud o curiosidad.

En los tiempos que corren vemos necesario contrarrestar la información con la cual se nos manipula y bombardea a todos los niveles. Lo que la gente necesita saber no puede ser decidido por unos pocos, sino que nosotros mismos seamos capaces de cuestionarnos y exponer nuestro punto de vista ante la manipulación mediática y empresarial en general, sin que seamos sistemáticamente silenciados o ignorados. Esto es lo que pretendemos con "la leñera", que cualquiera de vosotros que tenga algo que decir, tenga aquí reservado un sitio para expresarse con total libertad.

Hemos hecho posible este número:

L.A. García, R. Fraile, O. González, J. A. Elvira, V. Puertas, J. Perrino, J. Velasco, J. A. Vázquez y muchos mas compañeros que por circunstancias personales prefieren mantener el anonimato.

**Si deseas colaborar con "La leñera" debes entregar tu artículo a algún delegado de C.G.T., llevarlo al local de la sección sindical de C.G.T. Michelin o mandarlo por correo electrónico a [cgtvall@mixmail.com](mailto:cgtvall@mixmail.com)**

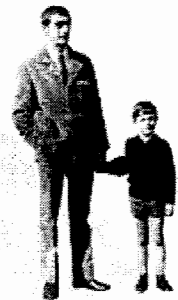
Los artículos que nos enviéis podéis firmarlos con vuestro nombre o con un seudónimo, como vosotros queráis.

**C/ DOS DE MAYO , 15.47004 VALLADOLID.**

## INDICE

Editorial	1
Indice	1
Atropello	2
La profesionalidad...	3
Un poco de historia	3
Saqueadores...	5
+Preguntas...	5
Quien es el amo...	6
El sistema que mamamos...	7
Los hechos en la fabrica...	9
La casa de las palabras...	10
Trabajo a turnos...	11
Cuento...	12
Desde mi taller...	13
La cárcel de caucho...	14

*LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.*



"No quiero aprender lo que tu quieres que yo sepa  
Sino lo que yo quiero saber"

# ATROPELLO

Después de más de 27 años ejerciendo en el servicio de mantenimiento, para el cual fui contratado, el pasado mes de mayo me comunican los gestores de personal que soy excedente en mi puesto de trabajo actual de mantenimiento y reparación de polipastos, y que provisionalmente hasta octubre paso a realizar las tareas de almacenero en el Servicio de Agrícola/Turismo para sustituir al titular (en espera de ser intervenido quirúrgicamente posterior recuperación y disfrute de vacaciones). Mi negativa a firmar el cambio de puesto no es bien recibida por parte del gestor y recurre a un testigo.

En el acto de conciliación llevado a cabo por el abogado de la C.G.T. y la Empresa, ésta argumenta ahora que estoy en este puesto por no haber aceptado otro que dicen haberme ofrecido ¿...? (Segunda versión, ¿será alguna verdad?).

Como entiendo que se han modificado sustancialmente las condiciones de mi puesto de trabajo, presento la correspondiente denuncia en Magistratura, y momentos antes del juicio, la Empresa me ofrece un nuevo puesto en octubre, acorde a mi formación, que estoy esperando.

Además del atropello (¿venganza?) que he vivido, he podido comprobar que cambian con facilidad los argumentos, dependiendo del momento, así pues es aconsejable no estar solo en comunicaciones e informaciones un tanto delicadas, ya que no dan nada por escrito.

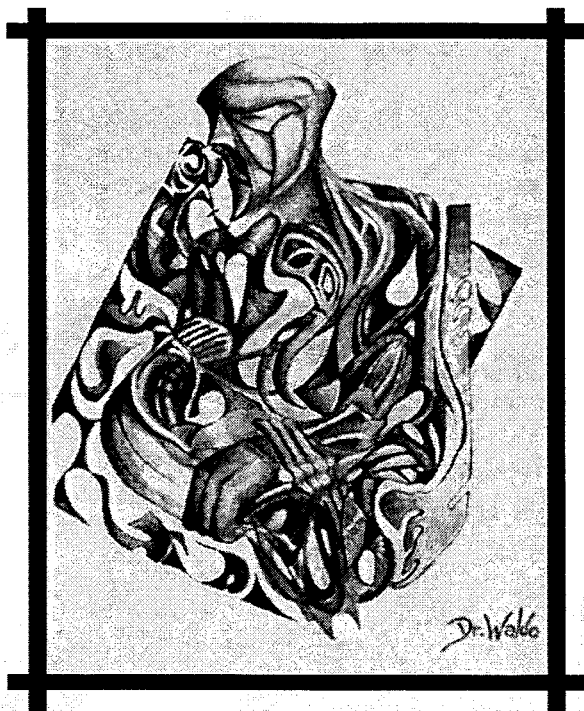
Al tercer día de trabajo en mi nueva ocupación y por desconocimiento de las cargas a manipular (no hubo formación), sufrí un accidente en la zona lumbar, del cual aun no me he recuperado, resintiéndome si realizo cargas. (Extraño y desconcertante momento el que vivimos en lo referente a bajas y accidentes).

No solo no era excedente, sino que además el puesto que desempeñaba no puede desaparecer porque se dejarían de manipular cargas de productos y almacenajes en altura como bobinas, bandajes, cubiertas, moldes, piezas, etc. Que se realizan con polipastos, diferenciales, puentes-grúa etc., y por si fuera poco, las tareas que realizaba las hacen otros compañeros ajenos antes al puesto o recurriendo puntualmente a contrataciones de empresas del exterior.



## LA PROFESIONALIDAD Y LA DIGNIDAD RESISTEN EJEMPLARMENTE

El poder empresarial en su interés por seguir aumentando el beneficio y ensancharse por el planeta está deteriorando gravemente el trabajo haciendo un daño irreparable a los trabajadores sometidos a la irracionalidad de los guardianes del sistema. Todo comienza cuando al trabajador se le rodea con el embaucamiento y la mentira. Continúa cuando se le arranca de su puesto de trabajo y se le lleva a otro puesto que no tiene que ver ni con su profesión ni con su oficio. Sin formación en el nuevo puesto y obligado a realizar tareas que desconoce se produce el accidente; así, al daño moral se le añade el daño físico y como consecuencia más daño moral. Pero el trabajador lejos de curvarse continúa en posición erguida y hace uso del Derecho para defender su profesionalidad y su dignidad. Entonces los guardianes del sistema ante la proximidad de la ley cabecean, dudan, retroceden, eso sí, haciendo uso de la hipocresía que tanto usan. Mientras, el puesto de trabajo quitado al trabajador es ocupado por otro trabajador movilizado o subcontratado alternativamente.



## UN POCO DE HISTORIA

### BUENAVENTURA DURRUTI

Condensar en pocas líneas la biografía de quien fue expresión cabal de la rebeldía y la utopía anarquista es tarea complicada pero necesaria, porque el testimonio de libertad en lucha que fue la vida de Buenaventura Durruti debe divulgarse ayer, ahora y siempre.

Nació en León en 1896, hijo de un ferroviario socialista afiliado a UGT. En su adolescencia comenzó a trabajar junto a su padre, hasta que con motivo de la huelga general revolucionaria (1917) le expulsaron de UGT por radical y tuvo que huir a Francia donde se relaciona con exiliados anarquistas, afiliándose a la CNT de Asturias al retornar a España en enero de 1919. Se une a la pelea frontal contra la agresiva patronal de las minas Asturianas y cae preso por primera vez en marzo de 1919; se fuga, y en San Sebastián se integra a un grupo de autodefensa - Los Justicieros - los cuales planean atentar contra el rey Alfonso XIII, pero son descubiertos y deben escapar.

Más tarde Durruti conoce a Francisco Ascaso y en Barcelona con gente afín fundan el grupo Crisol, que luego tomará un nombre que se hará celebre en toda la historia libertaria: Los Solidarios. De estos nunca se resaltarán bastante la valiente defensa que hicieron de la CNT cuando cientos de militantes cayeron y solo pudo sobrevivir y recuperarse por sus nexos profundos con los trabajadores. Casi todos los solidarios murieron o purgaron largas condenas, mientras que Durruti y Ascaso tuvieron que refugiarse en París.

En diciembre de 1924 viajan a Latinoamérica acompañados por Jover. Siguió 15 meses de andanzas increíbles con acciones de guerrilla urbana, persecuciones y fugas escalofriantes, el trabajo sindical de base desarrollado en varios países, la ayuda solidaria de un sinnúmero de compañeros y por supuesto, la creciente leyenda en torno a la figura de aquellos hombres.

Su regreso a Francia en 1926 no duró mucho tiempo pues fue detenido junto con Ascaso y Jover y expulsados de Francia en julio de 1927.

La proclamación de la república en 1931 les permitió volver a Barcelona integrándose en la FAI. (Federación anarquista ibérica), pero no se hacían ninguna ilusión con la recién proclamada república y afirmaban que era el momento de seguir avanzando. Arreciaban la represión y las provocaciones gubernamentales hacia estos sencillos obreros (cuando no estaban presos, Durruti y Ascaso trabajaban de mecánicos en una empresa mediana de Barcelona) hasta que en 1932, junto a otros compañeros fueron deportados a Canarias y al Sahara "español". Estas detenciones provocaron violentas manifestaciones en la península con lo cual fueron liberados a los pocos meses. En la insurrección de diciembre de 1933 fue otra vez detenido y de nuevo en la víspera de la revolución de octubre de 1934. El fracaso de ésta y su consiguiente represión aconsejó a los cenetistas apoyar al Frente Popular en los comicios del 36.

La victoria electoral del Frente Popular, le sacó del penal, igual que al resto de los presos políticos.

Frente a la sublevación militar fascista (19 de julio de 1936) encabezó las fuerzas anarquistas en las calles de Barcelona, donde sufrió la dolorosa baja de Francisco Ascaso, colaborando eficazmente en la derrota del levantamiento. A la cabeza de una columna de tres mil quinientos milicianos voluntarios, liberaron Lérida y sitiaron Zaragoza. Al paso de la columna se fue extendiendo por Aragón el Comunismo Libertario creándose colectividades agrarias con las perspectivas de una revolución social. En su persona, Durruti encarnaba lo que eran los sentimientos y metas de los trabajadores en armas, siendo un peculiar "jefe" cuyo privilegio principal era combatir en primera fila, con la única jerarquía de la estima con que lo distinguían sus iguales.

Esa vida radiante y llena de coraje terminaría en noviembre de ese mismo año. El día 15 Durruti llegó a reforzar la defensa de Madrid con una columna de 1800 hombres que de inmediato van a lo mas duro del combate. El día 19 lo alcanza una bala cuando transitaba en un área supuestamente segura. Muere en la madrugada del 20 siendo sepultado en Barcelona

acompañado por mas de doscientas mil personas.

Como con Zamora, el Che o Zapata, su muerte tiene estigmas de traición y el principal sospechoso, el PCE stalinista, desatará pocos meses mas tarde una brutal persecución contra anarquistas y demás radicales, que no solo liquidó la revolución amenazante, sino que fue el comienzo del fin de la propia República que decían salvaguardar.

**Su fama de incorruptible y su vida de activista, convierten la figura de Durruti en la de un mito que, de alguna manera, a logrado resistir al paso del obligado silencio y del transcurrir inevitable de los años.**



## SAQUEADORES DE DIGNIDAD OBRERA

No tienen ninguna justificación para actuar de esa forma, son buitres descarados que se emplean a fondo y se arrastran para conseguir una palmadita del jefe y unos céntimos mas que sus compañeros.

Son esta gente que además de pelotas hacen lo posible para romper tarifas con lo que eso significa.

La empresa marca una tarifa en un determinado puesto, si llegas a esos puntos tienes el 100% de la producción, y aquí es donde aparecen los susodichos carroñeros, conocidos por todos, que en lo único que piensan es en engordar su cuenta bancaria sin pensar el perjuicio que esto supone, para sus compañeros y para ellos mismos.

Pongamos un ejemplo: En turismo, los verificadores tienen que comprobar 835 cubiertas para llegar al 100% de la producción, pues bien, hay algún mal llamado compañero y encima perteneciente al comité de empresa que no conforme con esta tarifa, llega a verificar hasta mil o más cubiertas.

Para llegar a la producción que nos impone la empresa hay que hacer un gran esfuerzo, ya que nos exprimen lo máximo posible, pero también te ofrece unos céntimos si superas durante varias jornadas esa producción, y es aquí donde ellos entran en juego, como autómatas sin una sola neurona agachan la cabeza y a sudar.

Si en algún taller aparecen dos o tres de estos buitres sin escrúpulos ya está liada, pasado un tiempo y viendo la maestría que no es un solo caso el que se pasa con la producción mandan a sus topos que con crono en mano hacen virguerías para que esas 835 cubiertas se conviertan en mil o más.

Eso se lo debemos a estas sabandijas que seguirán en sus trece e intentarán seguir rompiendo las tarifas aunque para ello pierdan parte de su bocado o fumadores.

Enseñémosles los dientes a esta gente que por puro egoísmo, y habiendo perdido por completo su conciencia obrera son las ovejas sumisas que siguen el sendero que impone su patrón sin importarles para nada su propia dignidad ni el respeto que deben a sus compañeros.

"Skacha"

## +Preguntas ¿?

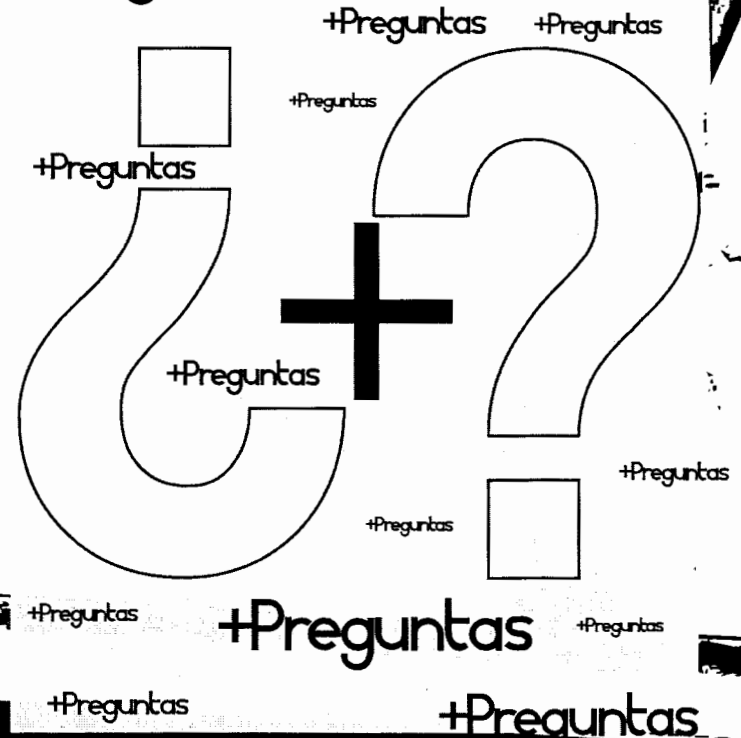
En este espacio trataremos de dar contestación a las preguntas que queráis que sean contestadas, es un lugar para responder a las dudas que puedan surgir con respecto al entorno laboral de Michelin.

En este lugar podrás preguntar lo que no te atreves a preguntar a tu jefe de equipo o a tus representantes sindicales o a quien sea.

Así que deja tus preguntas en la sección sindical de CGT en Michelin o mandanoslas por e-mail a [cgtvall@mixmail.com](mailto:cgtvall@mixmail.com) o si todo esto es demasiado costoso para ti se lo puedes decir a cualquier representante sindical de CGT.

Pues con todo esto, ya no podéis decir que no estáis informados, ni que no entendéis las cosas, ni que eso de preguntar es para los jóvenes, ni que si pregunto o digo algo me van a echar de la empresa, ni que .....ni que nada, coño.

## +Preguntas



## +Preguntas

+Preguntas ¿?

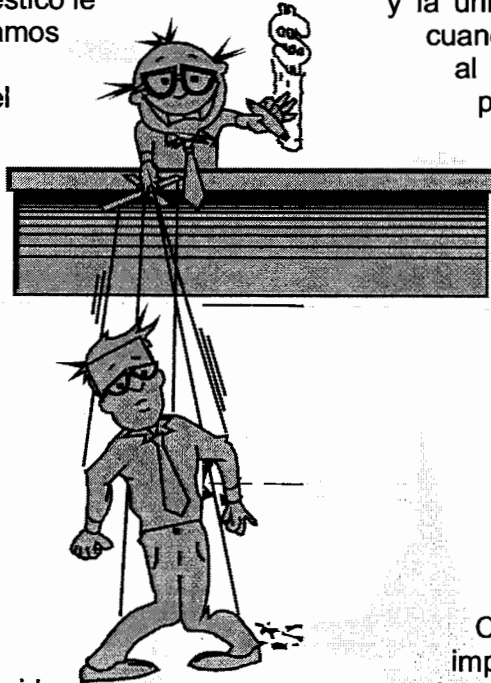
Expresa tu opinión

## ¿QUÉN ES AMO Y QUIÉN ES E S C L A V O ?

Malcom X dividía a los esclavos afro-americanos entre "negros domésticos" y "negros de campo". Los primeros vivían en la casa del amo, vestían bastante bien, comían bien porque comían de la comida del amo: lo que el dejaba. Vivían en el sótano o en el desván, pero como quiera que sea, vivían cerca del amo y amaban al amo más de lo que se amaba éste a sí mismo. Daban la vida por salvar la casa del amo y más rápido que el propio amo, si esta se incendiaba, el negro doméstico luchaba más que el propio amo. Si el amo decía: "Si, buena casa la nuestra", el negro doméstico decía: "Si, buena casa la nuestra". Siempre que el amo decía: "nosotros", el negro doméstico decía: "nosotros". Si el amo enfermaba, el negro doméstico le decía: "¿Qué pasa amo?, ¿Estamos enfermos?".

En esa misma plantación, estaba el negro de campo, esos eran la masa, siempre había más negros en el campo que en la casa, ellos vivían en un infierno. Comían sobras; si en la casa comían carne de cerdo, el negro de campo comía lo que sobraba, los intestinos. Al negro de campo lo apaleaban de la mañana a la noche; vivía en una choza, usaba ropa vieja, de desecho. Odiaba al amo, cuando la casa se incendiaba, no trataba de apagar el fuego, rogaba porque soplara el viento, porque soplara una brisa. Cuando el amo enfermaba rogaba porque muriera.

Hoy en día la esclavitud no ha sido abolida como nos quieren hacer creer, la esclavitud no se da solo en los lugares donde se dan "las guerras tribales" si no también donde se dan "los conflictos étnicos". Solo ha cambiado de color de piel y ha llegado a todas las personas. En el primer mundo somos esclav@s del consumo, en el segundo son mano de obra barata para las multinacionales y hacen lo que consumimos, el tercer mundo es esclavo de las basuras, son nuestros basureros y el cuarto mundo...son l@s pobres que no han podido entrar en la lógica del consumo y del trabajo asalariado. No nos tenemos que ir a la América de la Guerra de Secesión para ver a los amos, los negros domésticos y los negros de campo, los podemos ver aquí en la fábrica donde trabajamos, veámoslos.



Los amos, son los propietarios de las máquinas, del suelo que pisamos, del dinero con que nos pagan... y no viven aquí lo hacen en otro país.

Los negros domésticos, son trabajador@s expert@s en alta tecnología, en llevar fábricas, procesos de montaje, relaciones laborales... Son l@s que se han entregado en cuerpo y alma a la empresa y han sacrificado cosas como su matrimonio, participar en una vida familiar, en las alegrías y penas de esta. Asisten a todos los cursos de formación, llevan distinto vestuario para distinguirse de la masa o aspiran a llevarlo y por supuesto si el amo dice: "Buena empresa la nuestra". El/ella le responde: "Si, buena empresa la nuestra".

Los negros de campo, son la masa de trabajador@s de la empresa, l@s que llevan el mismo uniforme, el último eslabón de la cadena donde trabajan y cuya aspiración es ganar más dinero ya que cobran poco y la única solución que ve es hacer horas, cuando las hay, para así ganar mas. Los que al ver una avería rezan para estar parad@s el mayor tiempo posible, pero sobre todo, l@s que han perdido la dignidad del trabajo, el sentido de obrer@s y lo hemos cambiado por mentalidad burguesa.

No nos tenemos que resignar, tenemos que atrevernos a reivindicar, a luchar..., ya se que nos podemos ver en la calle o estar mal vistos, que triste que la gente tengamos mucho miedo a ser mal vistos por reivindicar nuestros derechos, derecho a la dignidad, a la igualdad,... ¿Estamos dispuest@s a renunciar a nuestros derechos?

Creo que no, ya que no son más importantes que un dvd con home cinema, un coche potente que tardaré cinco años en pagar, una casa de veinte millones que tardaré de veinticinco a treinta años, participar en la vida social de mi barrio...

Rompamos las cadenas y romperemos las de los emigrantes que vienen en pateras, la de l@s niñ@s que en la india hacen tus Nike o son prostituid@s, las de l@s presos de las cárceles,... Pero sobre todo romperemos las cadenas del momento que estamos viviendo y que se llama globalización.

Jabba X

## EL SISTEMA QUE MAMAMOS

No es una reflexión planteada en la observancia del tiempo; ni por causa motivada en especial ocurrida recientemente. Es el reflejo de la vida misma, desde parámetros existencialistas a problemas cotidianos...

Hace tiempo deje de creer en algo (nada), y mi vida cambió.

Desde que somos suficientemente mayores como para empezar a preguntar cuestiones -tres o cuatro años- comenzamos también a recibir unas respuestas que no lo son, a cerca de ficciones seudohistóricas con tratamiento esotérico... y sobre ellas y por ellas sustentamos en nuestro interior la base de un cultismo forzado y "programado". ¿Por qué todo eso?

### Quizá sea demasiado joven y no entienda.

Las religiones fomentan en el individuo una unión "forzada" que debería existir, pero no por ellas, sino por las culturas. A lo largo de la historia y sobre ella, multitud de individuos han encontrado en esos cultos, la base que han utilizado para enganchar con cadenas ha todos -la mayoría- sus seguidores. La idea de que un ente superior, no solo los creó sino que también los observa desde un universo ficticio, unió como punto en común los principios de todas las religiones. Primero trasladando su residencia al cielo, cuando aun ni se sospechaba que algo más pesado que el aire pudiese volar y después creando un infierno, donde los "infeles" sufrirían allí en Paz.

### Quizá sea demasiado joven y no entienda

Las religiones concentran a casi todos los individuos del planeta. Como sectas, primero lavan el cerebro a sus miembros, y después les condenan a vivir bajo sus órdenes y creencias. ¿Por qué todo eso?

### Quizá sea demasiado joven y no entienda

Desde que somos lo suficientemente mayores para empezar a preguntar cuestiones, comenzamos a recibir respuestas que hablan de límites, de fronteras y de países. Que cuál es el pueblo en donde vives, cuáles son tus compatriotas, y sin respondernos jamás, en que diablos se diferencia un niño nacido en Ávila, con otro nacido 400 Km. más al oeste, salvo que este último es Portugués y por ello diferente... ¿por qué?

### Quizá sea demasiado joven y no entienda

Los nacionalismos mamados desde pequeños como una prioridad, en vez, de una curiosidad histórica, defienden límites geográficos invisibles, terrenos en vez de tierra, y orgullo en vez de cultura... ¿Por qué?

### Quizá sea demasiado joven y no entienda

La tierra para el que la trabaja es una utopía. Cuando se defienden las naciones, no se hace por defender una tierra que por tradición es tuya o de tus antepasados, sino para proteger los intereses que unos pocos tienen sobre esa tierra; entonces, ¿Por qué ese fanatismo desmedido para proteger algo que nunca va a ser tuyo, ni de la utilidad de la mayoría de una sociedad...

### Quizá sea demasiado joven y no entienda

El nacionalpatriotismo nace ante la necesidad que tienen unos pocos de preservar intacto su dominio, y utilizan a una masa fanática y despersonalizada para atenuar primero ese control y después continuar con su opresión.

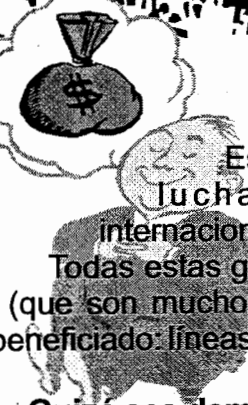
¿Es del todo necesario la existencia de muros entre países para que se mantenga intacta la cultura, o es una excusa que utilizan algunos para que el pueblo proteja una bandera y unos límites ficticios...?

### Quizá sea demasiado joven y no entienda

Ante la existencia de unos gobiernos que rijan a y sobre un grupo de personas, esa delimitación territorial y cultural, puede parecer justa... También para coordinar ciertas prestaciones... Pero la exaltación patriótica puede degenerar en guerras, de ahí su peligro. Cabe citar los problemas surgidos en Palestina, las regiones de la antigua Yugoslavia, o los surgidos en la Alemania Nazi, en la Italia Fascista y en España en la década de los 30.







Mención a parte el tema de Estados Unidos y su hipotética lucha contra el "terrorismo internacional", (Afganistán, Irak...).

Todas estas guerras tienen un único sufriente (que son muchos), el propio pueblo y un único beneficiado: líneas ficticias en un mapa. ¿Por qué?

### Quizá sea demasiado joven y no entienda

En España existía un servicio militar obligatorio que se ha convertido en un ejército "profesional", surgido de la necesidad de la existencia de una

fuerza de combate, ¿NECESIDAD?. Bueno, dentro de esa necesidad más que ficticia e irreal, el ejército sobrevive debido a la sustentación de un halo patriótico, realizado para "defender" a España y a los "Españoles", o eso promueven ellos, en vez de decir que este existe para que los españoles defiendan a los que son realmente los beneficiarios de la existencia de los ejércitos... Banqueros y empresarios que ven como

sus inversiones son defendidas inconscientemente por miles de números caquis.

VOZ PADRE

QUE EN LAS VIDUE



### Quizá sea demasiado joven y no entienda

Pero no quería yo hablar, ni de las religiones, ni de nacionalismos, ni mucho menos del ejército, pues tanto el primero, como el tercero de estos temas, no solo un fragmento, sino un libro necesitaría para que se comprendiera a al perfección lo contencioso / maniqueísta de sus planteamientos. El conflicto que quería plantear se trata de algo mucho más personal y que a todos nos afecta de alguna manera. El despersonalizamiento del individuo. Desde que somos lo suficientemente mayores como para empezar a preguntar cuestiones, la propia sociedad, además de respuestas condicionantes, nos dota de la posibilidad de que cada uno de nosotros desarrollemos una personalidad, dentro de unos parámetros previamente dictados y controlados.

Primero nos fabrican una conciencia y después nos enseñan a desarrollarla. A medida que crecemos y nos involucramos paulatinamente en la vida social vamos perdiendo casi sin darnos cuenta parte de la verdadera personalidad que por nosotros mismos hemos desarrollado. Esta alienación del individuo se produce cuando mentalmente estamos más capacitados para empezar a resultar "molesto" para una sociedad. De nuestro nombre se apodera un número de identidad, de nuestros deseos y expectativas se apodera una empresa y de nuestras ideas el CONFORMISMO.

### Quizá sea demasiado joven y no entienda

La sociedad fabrica mecanismos que ayudan a que el control del individuo se haga de manera constante y casi sin darnos cuenta. Primero enganchados a una escuela desde los tres años bajo los principios sociales básicos. Después, ya crecimos, ante la necesidad de independencia, los valores materiales que no han perecido bajo la influencia de programas y anuncios televisivos, se van sustituyendo por la necesidad de valores inmateriales, como puede ser el dinero. El dinero que por si mismo no vale nada, se hace necesario, y para conseguirlo hay que adentrarse en la autopista del empresario, la cual no tiene salida. Después por la existencia de una familia a la que mantener. Después ya estas muerto, y no has disfrutado de apenas nada... ¿Por qué?

### Quizá sea demasiado joven y no entienda

Las religiones, el patriotismo y los ejércitos, son garras que utiliza la sociedad para enganchar a sus adictos, mediante la fe ciega de alguna de esas doctrinas. Cuando te sales de todas ellas, eres la minoría, la prensa alternativa y marginal, y de tendencias peligrosas... Quizá porque hay muchos de nosotros que en vez de un número, o una estadística queremos ser un nombre... Quizá porque muchos de nosotros queremos tener una personalidad que no sea prefabricada ni tendenciosa....

### Quizá porque seamos demasiado jóvenes y no entendamos

J.B.

## LOS HECHOS EN LA FABRICA

En la fábrica los hechos dados tienen que ver con la materia, las máquinas, el trabajo, la interacción social, la conflictividad laboral cuando se dan condiciones negativas en el trabajo... La fábrica es la totalidad de los hechos dados, hechos de la materia, hechos de los procesos productivos, hechos humanos. Sin embargo, los hechos humanos, a diferencia de los hechos de la materia, de los procesos productivos, desbordan de forma enriquecedora la mera consideración económica: el pensamiento, la cultura densa, las ideas, la crítica, la solidaridad, la responsabilidad... Los hechos de la materia, los hechos de los procesos productivos, si bien en su fenomenología se pueden tornar resistentes al dominio, los hechos humanos desbordan el ensayo, la prueba, el perímetro, la coacción. Y es que la sensibilidad humana hecha de voluntad, cultura densa... resiste, se torna tenaz a las condiciones adversas, entre ellas a la consideración de objeto. En la fábrica, hay objetos y sujetos. Nuestra consideración de sujetos tiene que ver con la valentía, la honradez, la resistencia, la emancipación, el deseo de saber...

En sentido general la huelga es un derecho adquirido en el curso de la historia, que tiene como finalidad protestar, rebelarse, contestar... contra las negativas condiciones del trabajo (turnos rotativos de mañana, tarde y noche...), reivindicar mejoras salariales, reivindicar reducción de la jornada laboral... Hemos conocido la ilusión, el afán por el puesto de trabajo, el esfuerzo del recién incorporado por adaptarse a su actividad laboral...; sin embargo, al cabo de los años se apodera de él la desilusión, la resignación, la monotonía, la rutina... aprende a soportar los temores cuando no las coacciones de quienes tienen responsabilidades sobre el personal. En la fábrica los hechos son técnicos, de calidad, de pérdida de materia... también de seguridad, de trabajo, de esfuerzo físico, de horarios, de remuneración... Se ve las cosas de diferente manera porque los hechos afectan a cada cual según su status o posición en la fábrica; así el pensamiento de un alto cargo que estudia la

reducción de los costes salariales con el objetivo de aumentar el margen de los beneficios no es igual que el pensamiento de un trabajador que, de forma cadencial y monótona, tiene que colocar en una máquina un producto repetidas veces en el turno de trabajo, a su vez turnos rotativos semanalmente. El mundo del trabajo, en el curso histórico, ha realizado numerosas conquistas con esfuerzo, solidaridad y sacrificio; las centrales sindicales tienen presencia en la fábrica, los afiliados a los sindicatos, si bien no son bien vistos por la empresa, son aceptados. En el mundo occidental vivimos una época de pensamiento débil, de pensamiento único, de pereza intelectual... quizá desbordados por el influjo poderoso de fenómenos como las nuevas tecnologías, la nueva economía, la globalización...

## EL CLIENTE

El cliente, este personaje está en la fábrica, según el empresario, ejerciendo trascendencia. Trascendencia ¿es un hecho?, ¿es concreto? En la iglesia, Dios en el creyente ejerce trascendencia. Dios ¿es un hecho?, ¿es concreto?. El cliente y Dios, ejerciendo trascendencia ejercen poder, es decir, trascendencia es poder. Así pues, en la fábrica el cliente está invisible, sin embargo, ejerciendo un poder económico sobre la fábrica. La comparación con la iglesia también la podemos seguir haciendo respecto a otro personaje, el oficiante; en la iglesia, el sacerdote, en la fábrica el empresario es el oficiante del ritual económico. Sin embargo, si bien el empresario elige entre los trabajadores a los fieles, a los que comulgan con esos significados trascendentes, no necesariamente los más laboriosos, ni los más solidarios, ni los más cultos, ni los más



críticos... queda la mayoría de los trabajadores no creyentes sino sometidos al poder del cliente, sometimiento en forma de ritmos carenciales rápidos, en forma de informaciones masivas... que originan preocupaciones permanentes, silencio, resignación..., algunos de los cuales, sin embargo, son resistentes, tenaces, libres, trabajadores, cultos, críticos... no se curvan, permanecen erguidos soportando el peso del poder mientras laboran.

## EL TRABAJADOR

El empresario considera al trabajador como un sujeto, le atrae el misterio de cada uno; su mirada se orienta en su interior. ¿El empresario considera al trabajador como subjetividad? ya que sujeto, misterio e interior remiten a la subjetividad. La subjetividad contiene emocionalmente, intelectualmente... la exterioridad que no se limita a la fabrica sino que se extiende incluso al cosmos pasando por la sociedad. El misterio del trabajador para el empresario, es la imposibilidad de limitar, saber, dominar... la subjetividad del trabajador, subjetividad de la inmensa exterioridad, también, de libertad, solidaridad, emancipación, crítica, creatividad. No cabe duda que la piel del trabajador es el aspecto, lo visible, sin embargo, bajo esa apariencia, se da desbordamiento, ilimitación, indeterminación, todo ello invitación al diálogo, a la explicitación de la subjetividad. El trabajador es un ser social, que no puede vivir ni desplegarse sin relacionarse con los demás. En la fábrica, pues, no puede dejar de ser un ser social y una subjetividad. Ser social y subjetividad, lejos de contradecirse se complementan. El trabajador es una totalidad. Frecuentemente el trabajador resulta esclavo de su propio trabajo. Esto sucede ciertamente cuando lo que prevalece es el exclusivo rendimiento económico o la exclusiva obtención de beneficio económico en detrimento de las numerosas dimensiones humanas. La consecuencia de este estado de cosas es la conflictividad laboral pasando por el malestar social en la fábrica.

José Antonio Vázquez Sangrador

## ¡ BIENVENIDOS A LA CASA DE LAS PALABRAS "

Los Martes Sociales son una oportunidad para descubrir la historia y la realidad social que nos rodea, para conocer organizaciones en lucha contra el sistema, y para encontrar vías de trabajo común; todo ello dentro de un espacio, La Casa de las Palabras, esta abierta a todas las personas que quieran acudir y participar.

Así que ya sabéis: estáis invitad@s y tenéis un sitio reservado.

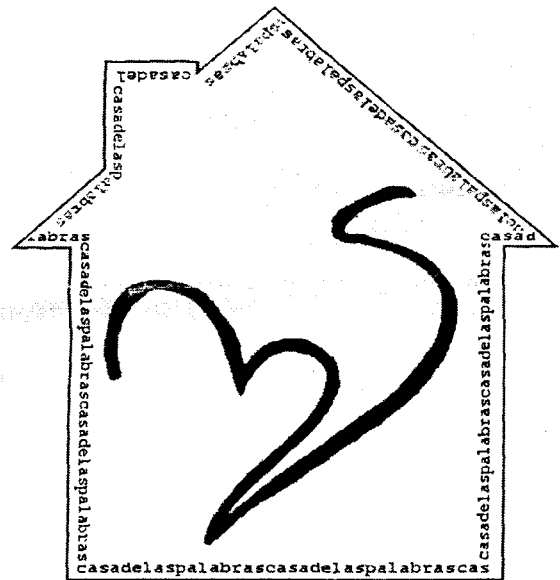
Y lo que logremos al final será lo que hagamos entre todos.

El diálogo se enriquece con la variedad.

La información se completa con otros puntos de vista.

La lucha es más efectiva con la unión.

¡Os esperamos!



CASA DE LAS PALABRAS

C/San Ignacio, 9

Valladolid 47003

casadelaspalabras@cgt.org.es

"La ley es una telaraña que detiene las moscas y deja pasar a los pájaros"

Anacassis

Expresa tu opinión



## TRABAJO A TURNOS Y NOCTURNO

El tiempo de trabajo es uno de los aspectos de las condiciones de trabajo que tiene una repercusión más directa sobre la vida diaria.

El número de horas trabajadas y su distribución pueden afectar no solo a la calidad de vida en el trabajo, sino a la vida extralaboral. En la medida en que la distribución del tiempo libre es utilizable para el esparcimiento, para la vida familiar y para la vida social, es un elemento que determina el bienestar de los trabajadores.

### INCONVENIENTES DEL TRABAJO A TURNOS:

**Alteración del equilibrio biológico.** El trabajo a turnos, especialmente el trabajo nocturno, fuerza a la persona a invertir su ciclo normal de actividad-descanso, obligándole a ajustar sus funciones al periodo de actividad nocturna.

**Alteración de los hábitos alimentarios.** Las personas que trabajan a turnos se ven afectadas por la alteración de los hábitos alimentarios. La calidad de la comida no es la misma, se suelen tomar comidas rápidas y en un tiempo corto e inhabitual, los alimentos se reparten mal a lo largo de la jornada y, en ocasiones, no son correctos en cuanto al equilibrio nutricional.

**Alteraciones del sueño.** En el trabajo a turnos el sueño suele verse alterado, tanto en la cantidad de horas dormidas como en la calidad del sueño que tiene lugar.

**Alteraciones de la vida social.** El trabajo a turnos, especialmente el turno de noche y el de tarde, dificulta las relaciones sociales debido a la falta de coincidencia con los demás.

**Incidencia en la actividad profesional.** La baja actividad del organismo durante la noche puede provocar que se den una serie de repercusiones negativas sobre la realización del trabajo: acumulación de errores, dificultad en mantener la atención, en percibir correctamente la información o de actuar con rapidez.

## MEJORAS DEL TRABAJO A TURNOS:

Las actuaciones que deben llevarse a cabo deben basarse en respetar al máximo los ritmos biológicos de vigilia-sueño y alimentación, así como las relaciones familiares y sociales. Se deben considerar los siguientes factores:

La elección de turnos será discutida con los interesados, según las necesidades individuales. Los trabajadores deben tener facilidades para poder tomar la comida caliente y equilibrada, en espacios adecuados para ello y con tiempo suficiente.

Es preferible realizar ciclos cortos en cada turno (dos o tres días), puesto que así los ritmos circadianos (ciclos de vigilia-sueño de 24 horas) apenas llegan a alterarse.

Se debe disminuir el número de años de trabajos realizados a turnos, dependiendo de la edad de individuo o de otros factores. (La Organización Internacional del Trabajo recomienda que, a partir de los 40 años, el trabajo nocturno continuado sea voluntario).

En lo que sea posible, se debe reducir o evitar una carga física elevada en el turno de noche.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo.



## CUENTO "CASI" REAL

En una lejana tribu africana vivía un hermoso joven llamado Jo, cuya piel era tan negra como la madera de ébano. Las mujeres más hermosas de su poblado estaban enamoradas de él, pero todo su amor era exclusivamente para Libu, nombre que en su idioma significa Perla Negra.

Nuestro hombre solo tenía fuerza, juventud y hermosura, bien poca cosa para ofrecer a su amada. Por eso, como cierto día oyó decir a un viejo que en un lugar llamado España podría encontrar un trabajo que le permitiese vivir mejor; vendió sus escasas pertenencias, besó a Libu y subió a un viejo y destartalado bote que había servido en otro tiempo para la caza de patos.

La noche era muy oscura y el mar, furioso con los hombres por el mal trato que dan a sus aguas, comenzó a moverse con violencia. El barco se balanceó a merced del viento como una hoja de papel, hasta que una ola más fuerte que las otras lo empujó contra un acantilado. La costa estaba cerca, pero muchos de los hombres que viajaban con Jo no sabían nadar y perecieron en su intento de alcanzar la costa. Él fue más afortunado y, tras una lucha desesperada contra los elementos, logró tumbarse, extenuado por el esfuerzo, en la arena suave de una playa.

Se creía a salvo, pero aquello sólo fue el comienzo de un largo camino a ninguna parte. Aquella tierra que se llamaba Almería, El Espejo, no fue para Jo el reflejo brillante de la dicha soñada. Sólo le ofrecieron los trabajos más duros y peor pagados. Apenas podía sobrevivir con el salario que recibía. Tuvo que habitar hacinado con otros emigrantes en habitaciones malolientes de paredes desconchadas y sucias, escuchar a su alrededor insultos soeces de gentes tan pobres que lo único que tenían era dinero.

Todo lo soportaba con el pensamiento puesto en Libu. Ahorraba moneda a moneda; pasaba hambre para volver cuanto antes a su tierra y construir la cabaña más hermosa de todo el poblado.

Un día Jo despertó en una cama desconocida; no sabía como había llegado hasta allí. La cabeza le dolía tremendamente, tenía el labio partido y, cuando intentó ponerse en pie, sintió que una de sus piernas crujía como una rama seca.

Su color negro, aquella piel de ébano que había enamorado a Libu y de la que tan orgulloso se sentía, no les gustó a unos mozalbetes y decidieron darle una terrible paliza. Su delito, su único delito, era haber nacido negro y pobre.

Jo nunca construyó la choza de sus sueños ni tuvo los hijos anhelados con Libu. Murió en un lejano lugar con nombre de espejo donde sus habitantes tenían el cerebro y los sentimientos tan descoloridos como la piel.

Sobre su tumba de tierra alguien, que conocía esta historia, depositó una flor y escribió con el dedo "Para Jo de Libu"

Serilam



## DESDE MI TALLER

AG/I es un taller que últimamente se ha visto sometido a turbulencias y presiones de todo tipo. Cambios constantes en los sistemas de trabajo:

4x8 con puntas de producción a realizar en sábados y domingos amparadas en quimeras de empleo estable, consolidación de la actividad que muy al contrario de lo prometido nos han llevado a la pérdida de empleos fijos, nula consolidación en los precarios y disminución, según el PMC, del 50% de la producción. Lo que ha desembocado en un sistema 3x8 reducido que parecía algo medianamente aceptable, pero la realidad es tozuda y una vez mas nos ha demostrado que en esta casa cuando hay modificaciones las pagamos siempre los mismos. Y este año 2004 trabajaremos unos 20 días mas por menos dinero y cediendo graciosamente los bloques a la libre disposición de la empresa. Tendremos que estar atentos para que esto no se repita.

Implantación de AMF's que solo nos han traído peores condiciones de trabajo y tarifas inasumibles.

Los jefes de la actividad y los MAN apoyados por el servicio de organización, han comenzado una labor de acoso y apriete de tuercas que a los trabajadores no nos gusta nada y tendremos que frenar aunque sea sin el apoyo de la mayoría de nuestros representantes sindicales, gracias a los cuales, en estos momentos, nos estamos comiendo una punta de producción camuflada, a costa de nuestros días de descanso, de nuestra vida familiar y social a cambio de recuperarlo, no se sabe muy bien, cuando ni como y por un poco de dinero.

Con fecha 24-06-04 los confeccionadores de AG/I presentamos un documento en el que denunciábamos algunas de las muchas carencias que sufrimos día a día en nuestro puesto de trabajo. Cuatro meses después nos preguntamos que ha sido de un escrito que lleva las firmas del 99 % de los confeccionadores y al mismo tiempo es un fiel reflejo de lo que les ocurre a los terminadores y a los operarios del taller de preparación.

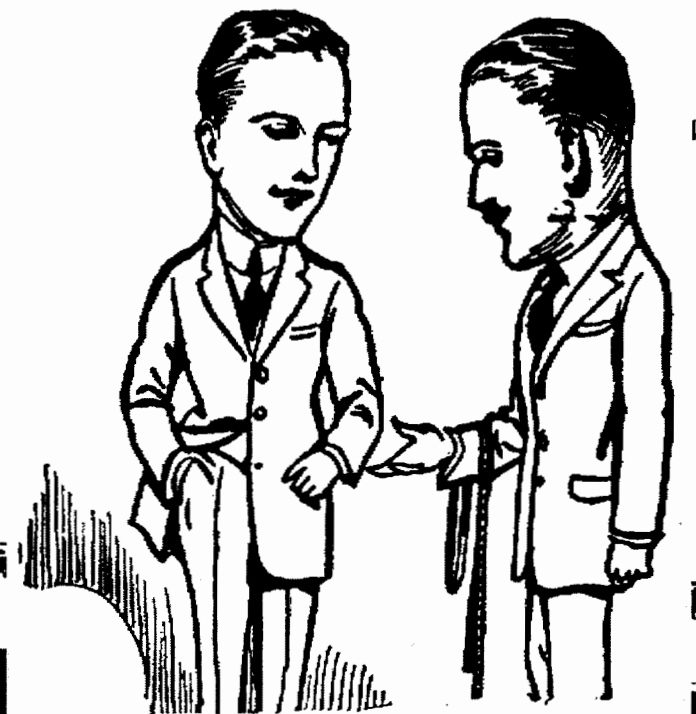
Un escrito que la dirección no quiso ver, que los responsables de la actividad no han querido recibir y que un comité de empresa desaparecido y decadente ha condenado al silencio y a la ineptitud de comisiones de trabajo indolentes e inútiles.

Si queremos que nuestro taller sea un lugar del que no haya que salir huyendo hacia mejores sitios, tendremos que hacer una pequeña reflexión sobre algunos puntos que solo voy a enumerar y que en otra ocasión alomejor me atrevo a desarrollar.

Nunca cambies ocio y bienestar por dinero. Ten mucho cuidado con las tarifas. Pertenecer al club de los 900 provoca desprecio y exclusión. Las horas fuera de la jornada, las jornadas voluntarias a cuenta y otras lindezas que la maestría propone, no ayudan precisamente ni a generar, ni a consolidar empleo.

Que no decidan por nosotros, representantes apoltronados en la vida fácil y llenos de hipotecas, que si tuvieran vergüenza desaparecerían para siempre.

Trifinus Melancólicus



## LA CÁRCEL DE CAUCHO

Hola a todos.

Pretendemos que esta sea una sección fija en todos los números que esta sección sindical de CGT sea capaz de publicar, estamos seguros de contar con la ayuda y colaboración de todos.

La idea es confinar en esta cárcel imaginaria a aquellas personas, entes o colectivos que a nuestro entender sean merecedores de pasar algún tiempo a la sombra.

Para comenzar y por méritos propios abriremos la lista de penados imaginarios con el o los responsables del **servicio médico** de la fábrica de Valladolid. Las razones que nos empujan a tomar esta decisión son:

-La mala gestión de los accidentes laborales que este servicio hace habitualmente, negando a los trabajadores el parte de baja, escondiéndoles por los talleres y oficinas de la fábrica a fin de cumplir, a cualquier coste, el objetivo de accidentes cero.

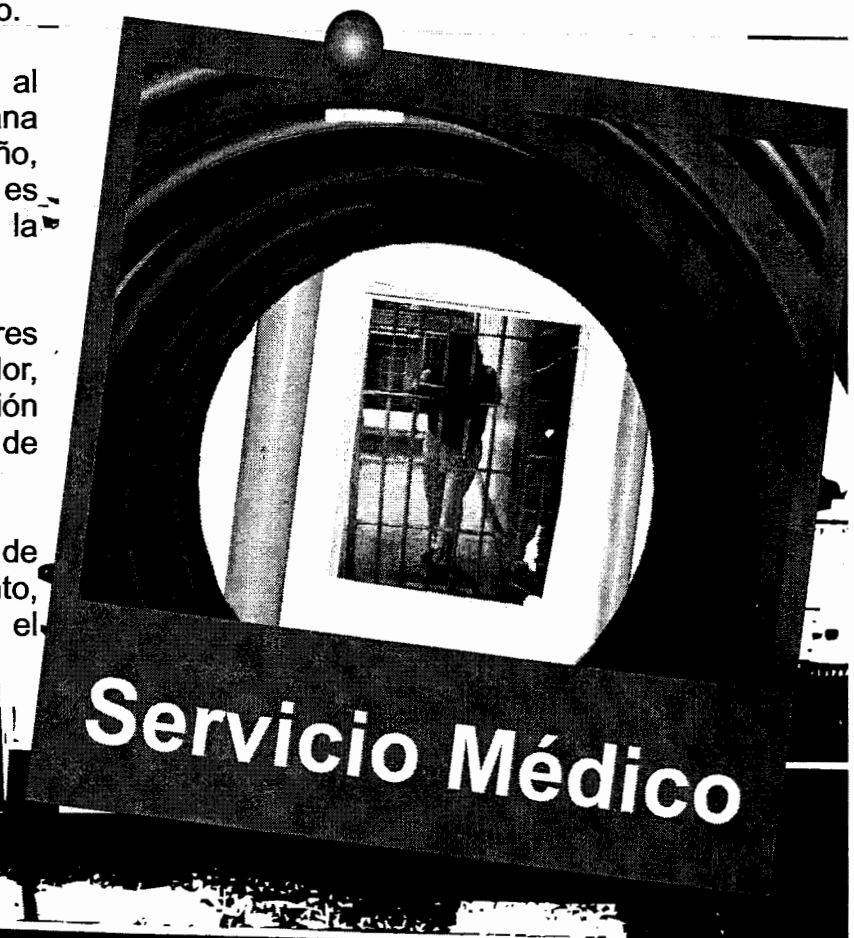
-Las faltas de asistencia médica durante al menos doce horas, en dos fines de semana consecutivos del mes de septiembre de este año, sin tomar las medidas oportunas, aunque es notorio que el servicio médico conocía la situación.

-La gracia que nos hizo a los trabajadores afectados, el hecho de que en los meses de calor, con 40° en los talleres, la mejor recomendación de nuestro servicio médico fuera aquella de beber agua regularmente.

Por todo esto y a la espera que el "condenado" de muestras de mejora en su comportamiento, permanecerá recluido por lo menos hasta el próximo número.

# LA CÁRCEL

# DE CAUCHO



Servicio Médico

Las ocasiones de ser valientes se nos presentan tres o cuatro veces en la vida, la de no ser cobardes se nos presenta cada día"

Expresa tu opinión





"Todos vivimos en el fango, pero algunos miramos al cielo"