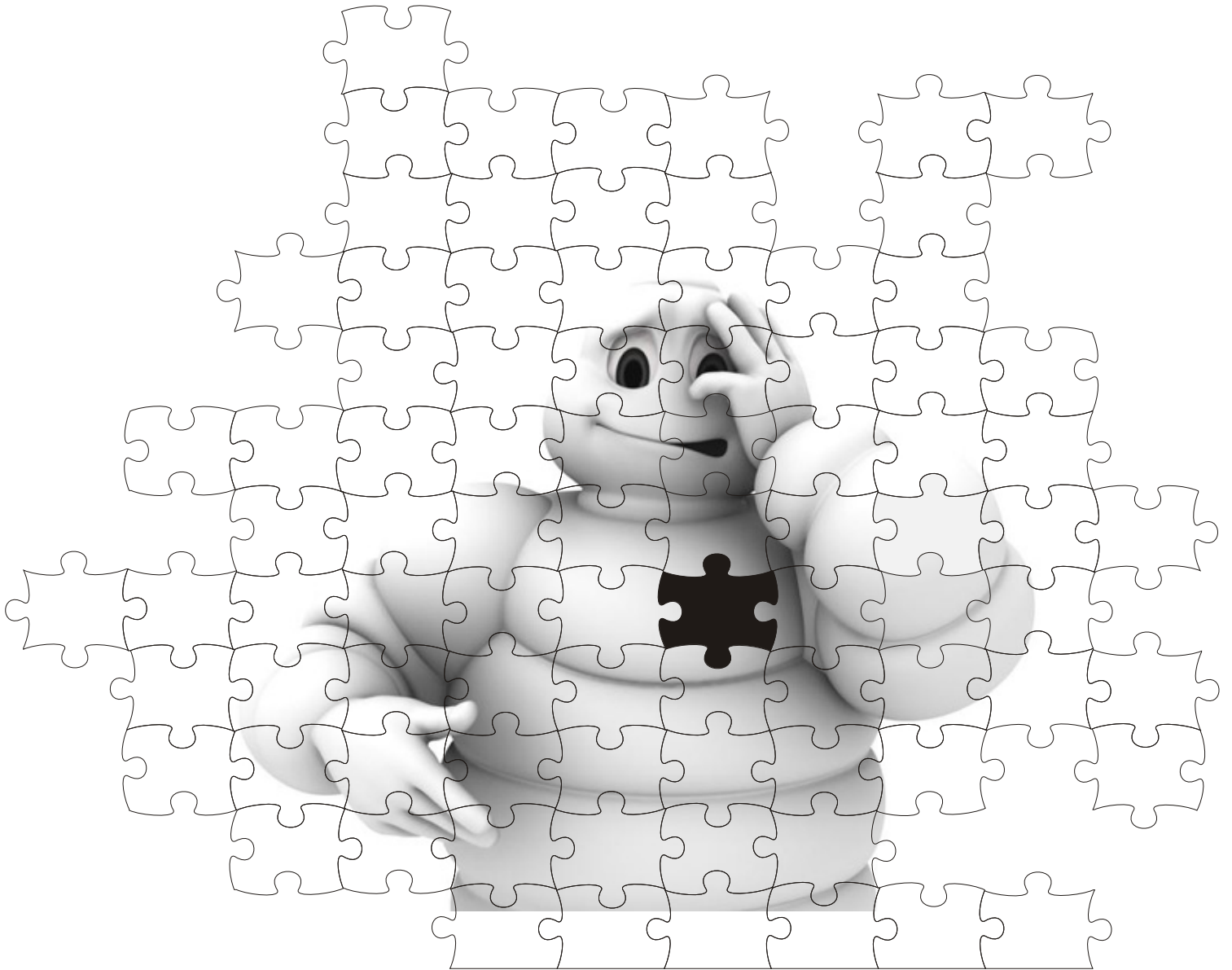


LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelín. N° 12. Octubre 2010



NO ENTRAMOS EN SU JUEGO

No te calles, expresa tu opinión

EDITORIAL

LLEGÓ EL MOMENTO



No queda otra, hay que hacer balance y pintar bastos.

A los trabajadores de este país se nos viene encima un tsunami de proporciones incalculables, será duro y devastador pero ni nos imaginamos cuanto. Solo unas pinceladas para que nos demos cuenta del calado de la situación.

Medidas anti-crisis para corregir el déficit:

- > Congelación de pensiones.
- > Recortes en gastos sanitarios, farmacéuticos y atención a dependientes.
- > Recortes salariales a la función pública.
- > Todo esto ocurre mientras se inyecta dinero a la banca y se concede barra libre a los empresarios para que impunemente desplieguen sus armas, ERE's, concursos de acreedores, cierres salvajes, etc.

Reforma laboral: Un único objetivo, que los empresarios no sufran y sigan obteniendo beneficios escandalosos. Para ello facilitan el despido, rebajan las cotizaciones y nos obligan a costear buena parte de las indemnizaciones (8 días de los 20 a cargo del FOGASA).

Reforma de las pensiones: La propuesta para debatir en el pacto de Toledo asusta: Trabajar hasta los 67 años y utilizar 20 años para el cálculo de las pensiones en lugar de 15 (En Francia llevan convocadas 9 huelgas generales porque el gobierno pretende elevar la edad de jubilación de los 60 a los 62 años).

Por todo esto y muchas cosas más CGT llevaba dos años reclamando una huelga general que alertara a gobierno y empresarios de que ese no era el camino.

Y nuestra propuesta es:

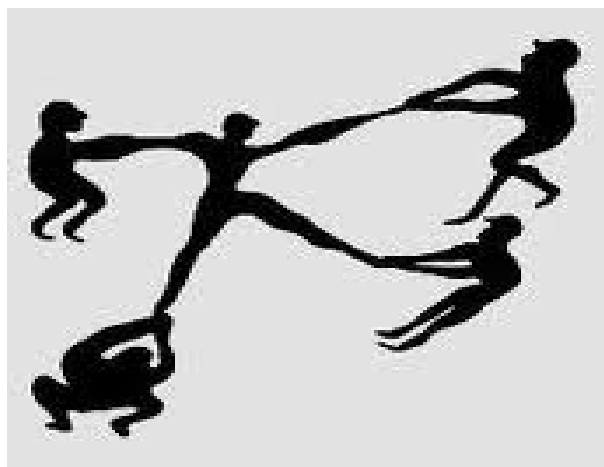
Reparto de la riqueza, no queremos dividendos ni acciones, queremos y exigimos servicios públicos de calidad: sanidad, educación, agua, telecomunicaciones, transportes y control de las energías; en definitiva unos servicios públicos bien gestionados que cubran las necesidades de toda la población.

Reparto del trabajo y modificación de las condiciones del mismo.

En la era de la tecnología, no se puede pretender que trabajemos hasta 65 horas semanales en unas condiciones de flexibilidad y variabilidad inhumanas, cuando no de precariedad que nos retrotraen a la Edad Media.

Como trabajadores, estas son nuestras razones para convocar y participar en la huelga del 29 de Septiembre.

Evidentemente, como trabajadores de Michelin por desgracia podemos añadir algunas perlas más: El último convenio, con aumento de jornada y de flexibilidad.



FLEXIBILIDAD LABORAL

Y como no, la joya de la corona, un AME vergonzoso que permitió a la empresa, con el beneplácito de CCOO, UGT, CSI y USO, financiarse con parte de nuestro sueldo, mantener beneficios y pasar sobre la crisis, un barrizal imponente, sin mancharse ni la suela del zapato. Por otra parte el AME a los trabajadores nos supone: merma económica, una hipoteca de nuestro futuro y unas recuperaciones en días de descanso, sábados y domingos que a muchos de nosotros nos ha destrozado la vida familiar y social.

Cualquiera de los motivos anteriormente expuestos: medidas anticrisis, reforma laboral, pensiones, convenio y AME sería por sí sólo motivo más que suficiente para justificar dicha huelga.

Llegados a este punto no nos queda más remedio que ser críticos y exigir a cada uno su responsabilidad.

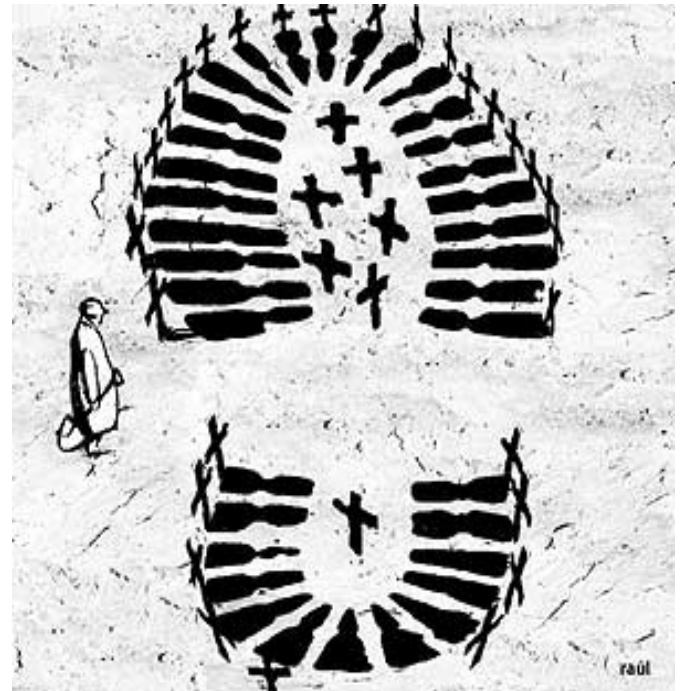
CSI: Habéis cometido todos los pecados posibles, ha quedado claro que sois el sindicato de la empresa y el amarillismo que destiláis apesta, aunque vuestro servilismo no os permita daros cuenta, las clases existen y la lucha continua.

CCOO y UGT: decís que no os gusta la reforma y habéis convocado una huelga tarde y con escaso éxito, fundamentalmente porque lleváis demasiado tiempo instalados en las tesis del gobierno y de los empresarios. Os han llamado agentes sociales y os lo habéis creído, cuando en realidad solo sois juguetes del poder que os subvenciona y corrompe.

Las últimas reformas y convenios han hecho que año tras año hayamos perdido todo aquello que costó tanto esfuerzo conseguir.

¿Qué haréis ahora que sois cada vez menos necesarios? Esperemos que esa democracia de la que tanto presumís y que solo utilizáis de boquilla os ponga en el sitio que os corresponde.

USO: Como ya sabemos parece que si pero no ¿Dónde están? La última vez que vimos a uno protestando estaba al lado de un obispo y con un político. ¡demasiado incienso!



ÍNDICE

EDITORIAL.....	2 y 3
LA NUEVA RELIGIÓN.....	4
LA MADRE QUE LOS PARIÓ.....	5
LOS FINES DE SEMANA NO HAY CAFÉ.....	6
LOS MALOS DE LA PELÍCULA.....	7
SIEMPRE SE PUEDE ELEGIR.....	8 y 9
ELEGIR EN 2010.....	10
ESCRITO DE UN TRABAJADOR DE UNA SUBCONTRATA.....	11
¿LAS PERSONAS LO PRIMERO?.....	12
PANTALLA AUDIOVISUAL.....	13 y 14
HISTORIAS DE LA FÁBRICA.....	15, 16 y 17
CUATRO AÑOS DESPUÉS LOS TRABAJADORES DECIDEN.....	18
LA CÁRCEL DE CAUCHO / CON HUMOR.....	19

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

la nueva religión

En todas las fábricas de esta empresa, ha nacido una nueva religión, a la cual todos estamos encadenados, me explico:

Todos los días a la misma hora tocan a últimas y todos los obreros, estamos obligados a acudir a la iglesia (AMF).

Allí, en un silencio monacal, un acólito (portavoz) explica ante el altar, (hexágono que parece ser nuestro dios) los mandamientos que debemos cumplir si queremos alcanzar la salvación.

Durante la oración del día, estos monaguillos están vigilados por un eclesiástico de mayor rango, también llamado MAM.

Alguna vez, de mañana, se deja caer por allí algún obispo (superMAM) o incluso el sumo pontífice.

No hay muchas diferencias entre otras religiones y la que nos afecta en fábrica.

En ésta debemos guardar silencio y estar siempre de pie, no podemos expresar abiertamente ninguna reclamación, demanda o solicitud que no esté recogida en sus sagradas escrituras.

En esta religión "moderna" no se adora a una figura con forma humana como era en las anteriores religiones, sino que la nueva deidad en todas las parroquias, está compuesta por una especie de romboide de chapa, recubierto por varias hojas de papel, que son alma de la divinidad, la cual está repleta de gráficos de colores cual mensaje mesiánico que hay que obedecer para conseguir la redención.

Como en todas las religiones, hay fieles devotos y servidores a este nuevo mesías, como también hay agnósticos que no creen en la fidelidad y la servidumbre ante este dios.

Para controlar a los no creyentes, están los eclesiásticos y sus monaguillos que son portavoces y chivatos de todo lo que concierne a los que no siguen a rajatabla las escrituras.

Lo que es arrodillarse, nadie lo hace de momento ante esta figura, pero más de uno antes de irse a la cama recapacita y da gracias a la flexibilidad de la que nos han dotado para conseguir dormir en paz.

Podríamos decir, que en vez de comulgar con ostias, se comulga a base de adulamiento y sumisión.

El cáliz sagrado está repleto de dinero que pasará a los bolsillos de los siervos que más se arrastren (paga pelota). Ni que decir tiene que los trabajadores que consiguen esta paga, es que la han producido con creces, ya que la plusvalía de su trabajo le supone a la empresa al menos 20 veces lo que significa ese dinero.

Pero esto es amigos lo que aquí tenemos y lo que nos venden como bueno, y lo triste de todo esto es que esta nueva religión no solo es apoyada por la jerarquía empresarial, sino que varios sindicatos se han sumado a ella, formando parte de las huestes de sus monaguillos para que nadie escape a su invisible red.

No podemos olvidar que los sábados es día sagrado y todos los trabajadores que estén de descanso, claro está, pueden llevar a sus familiares y enseñarles donde les fustigan y con una sonrisa en la boca comentar que esa es la vida de retiro que han elegido, y el capellán encargado de tal menester les acompañará a que llenen el estómago a base de un tapeo por todo lo alto, regado claro está con la sangre del todopoderoso, qué buena es nuestra iglesia, qué imagen muestra al exterior.

Mientras los tullidos y enfermos pululan por salas siniestras olvidados por este gran dios, escondidos para no deformar ni un ápice la imagen que nos quieren mostrar y que no es más que una máscara que oculta la realidad, los ritmos agotadores, los fines de semana secuestrados y la pérdida de vida social y familiar a cambio de la vida monacal entre estas cuatro paredes.

K.L.

Podéis ir en paz



LA MADRE QUE LOS PARIÓ



PIENSO luego RESISTO

¿Qué está pasando en esta fábrica?. Llegan las elecciones sindicales y como siempre esperamos ver a los sindicatos cargados de regalos basura para ofrecer a los trabajadores, intentando de esta forma sobornarnos para captar votos, o sea intentarán que hipotéquemos nuestro futuro a cambio de una carterita, un mechero, un puto boli o una mierda de pincho usb.

¿Somos realmente tan gilipollas que nos vamos a dejar engatusar por estas chorradas?. Después de estos últimos años viendo como vendían nuestros derechos, les vamos a dejar que sigan campando a sus anchas estos sindicalistas de pacotilla que todos sabemos lo que buscan y de lo que viven.

Algo que me llama mucho la atención, no se si a vosotros también, es el hecho de que siempre publiquen en los tabloneros las activaciones y desactivaciones que impone la empresa, como si con eso justificaran su labor cotidiana. Como trabajadores deberíamos exigirles que cuenten con nosotros ante cualquier toma de decisiones importantes y al menos, honestidad y transparencia y no información que es potestad y obligación de la empresa. Ya está bien, de que además de vender a la empresa nuestros días de bloques y nt's nos lo recalquen mes a mes en los tabloneros y encima a colorines, menudo logro,

más vale que se dedicaran a luchar por intentar recuperar todo lo perdido, que ha sido gracias a su gestión y su servilismo, y se dejen de meter en fábrica a familiares y amigos, al menos de esa forma intentaríamos volver a confiar en ellos si se concienciasen y luchasen realmente por defender los derechos de todos.

Luego vemos sindicatos que amenazan incluso a sus afiliados para que se arrodillen y humillen ante la empresa, en vez de defenderles con ahínco les dejan tirados en la cuneta.

Donde vamos a llegar, espero que en estas elecciones reciban su merecido, porque de otra forma vamos a temblar ante la entrada del 2011.

Es verdad que la mayor parte de la plantilla pasa de sindicatos y lo único que le importa es la consola, el fútbol o tener un buen coche, y no se dan cuenta de que para tener todo eso muchos han quedado en el camino. Pero no es menos cierto que ellos son parte nuestra, ya que nos representan y dependiendo de qué sindicatos tengamos, conseguiremos unos u otros acuerdos.

No os aburro más, simplemente desearos salud y un poco de conciencia obrera a todos y a todas, y a los más jóvenes decirles que estén informados y que no se achanten, ni se afilien por cuentos de promesas que no están en manos de sindicatos, y ante todo debemos dejar el miedo de lado ya que solo se vive una vez.

Un saludo.

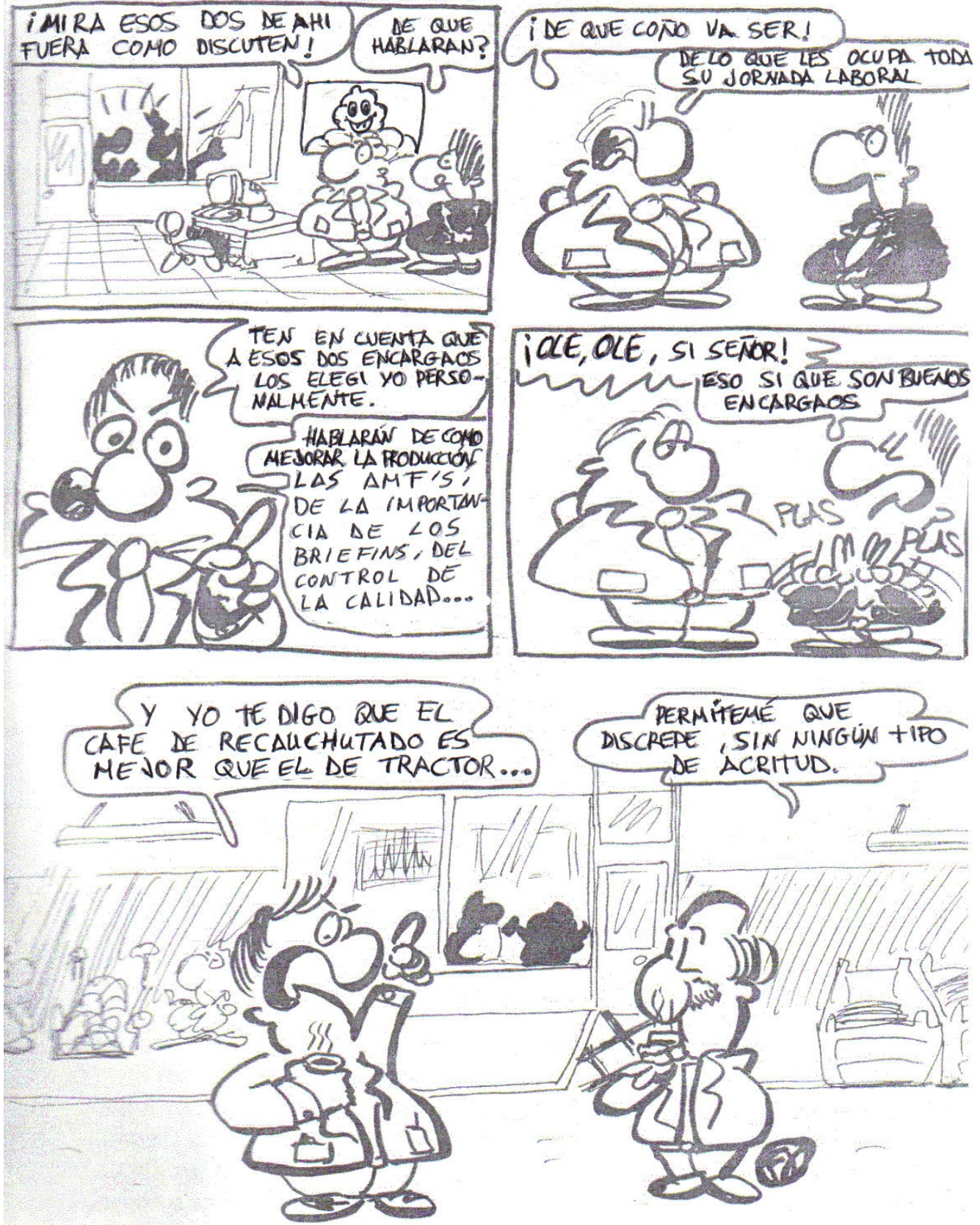
M.V.



Mientras no esté dicha una palabra, eres su amo; una vez que la pronuncias, eres su esclavo.

Avicibrón

¡¡¡LOS FINES DE SEMANA NO HAY CAFÉ!!!



LOS MALOS DE LA PELÍCULA

Es la definición que me dio un miembro de uno de los sindicatos afines a la empresa.

Cuidado con la CGT, que son los malos de la película.

Ya ves recién entrado a la fábrica y la primera relación con un sindicato fue esa.

Para ser honestos no sabía ni que era la CGT, pero hay algo que nunca se debe hacer, tener una opinión de algo, por terceras personas.

Pues ya han pasado años desde aquel día y ahora soy uno de los malos de la película como aun nos siguen llamando.

Y me pregunto, ¿porque somos malos?

Porque cuando se nos manda callar teniendo la razón no nos callamos.

O porque cuando se intenta sancionar a algún compañero, nosotros sí que

luchamos por él, y si hay que ir al infierno se va.

De nuestra boca nunca saldrán palabras como déjalo estar que la empresa tiene razón (ante una sanción de un afiliado), palabras reales de un sindicato colaboracionista a uno de los suyos.

O porque realmente nos importa la salud de los trabajadores y hemos denunciado multitud de veces la falta de seguridad en los puestos de trabajo, para así poder mejorar nuestro entorno.

O será porque CGT si es un sindicato de trabajadores y para los trabajadores, donde aun se hacen asambleas para informar y que los afiliados decidan.

O por qué no firmamos nada, lo que es una falacia, se firma lo que entendemos que es justo para los trabajadores y si no se proponen soluciones, pero claro somos los malos, como van a aceptar nuestras propuestas. Un ejemplo, al inicio de la crisis, aparece el AME I, una de nuestras propuestas fue sencilla, cerrar todos los equipos en agosto ante la necesidad de fabricar menos por la falta de ventas. Se negaron, ahora tras un año hay talleres como TCE que con esa simple medida no deberían nada y el resultado para la empresa habría sido el mismo.

Dicen que no queremos que Michelin marche bien, lo que ya es el colmo, yo trabajo en Michelin y cobro de esta empresa, claro que quiero que esta fabrica funcione bien, pero hay formas y formas de hacer las cosas.

La verdad cada día que alguien me dice que eres el malo de la película, más orgulloso me siento de serlo.

Estamos en año de elecciones y ya han aparecido desde sus cavernas los buenos para vendernos las virtudes de todo lo que en los últimos años han conseguido.

Todos conocéis lo que se ha conseguido estos últimos años, así que me ahorro escribirlo, que los trabajadores de esta empresa lo hemos sufrido en nuestras carnes.

Y no olvidemos que después de las elecciones llega un nuevo convenio...

Si el último fue negociado en plenas vacas gordas y tuvimos un convenio malo, ¿Qué firmarán ahora los buenos después de una crisis?.

L.M.B.



Las almas ruines sólo se dejan conquistar con presentes.

Sócrates (470 AC-399 AC) Filósofo griego.

SIEMPRE SE PUEDE ELEGIR



Somos la única fuerza sindical que no ha firmado a Michelin ninguno de los planes regresivos que recortan los derechos conseguidos, planes que nos ha venido presentando a lo largo de los últimos años y tan impunemente han ido firmando sus incondicionales en aras de la "creación de empleo".

Nos firmaron un convenio que, salvo en lo económico (vamos a recuperar algo del poder adquisitivo que teníamos perdido), se limita a empeorar nuestras condiciones laborales anteriores sin una sola mejora.

En el Plan para la Mejora de la Competitividad (PMC) se le acepta un ERE de extinción de contratos para mensuales de todas las fábricas y horarios de Lasarte, lo que equivale a destrucción de empleo.

Si quedaba algún resquicio de derechos en cualquier ámbito de las relaciones laborales que nos fuese beneficioso, por medio del Acuerdo Marco Excepcional (AME I y II), se los cargan de un plumazo, eso sí "lo acuerdan en la Comisión".

Cada vez que nos modifican el Convenio, los calendarios, etc., en función de los antojos de la empresa y siempre con la inestimable colaboración de cc.oo, ugt, csi y uso, es para empeorar las condiciones de trabajo.

Todo esto y más los sindicatos colaboradores lo aceptan sin que la empresa haya presentado un solo dato que acredite la necesidad de tales medidas, pues según parece llevando el

sello de los mayoritarios, ni la Administración necesita comprobación alguna que lo acredite.

C.G.T. ha planteado alternativas viables, y sin perjuicio para ninguna de las partes, a todos y cada uno de acuerdos que se han planteado, pero claro, no estaban encaminadas a alargar las jornadas del 5x8, a permitir más y más Flexibilidad, a autorizar ERE's de extinción de contratos y a precarizar aún más el Empleo.

Nuestros planteamientos han estado siempre basados en el razonamiento, la coherencia, la equidad y la solidaridad, mientras que los de la empresa se basan en el engaño, la insolidaridad, la mentira y el miedo.

En nuestro calendario de bolsillo decimos que **OTRO MUNDO ES POSIBLE**, y estamos convencidos de ello, solo es necesario que lo crea mucha más gente, gente solidaria, gente comprometida, gente que trabaje para vivir y no viva para trabajar.

Gente con ganas de cambiar este mundo egoísta e insolidario, manejado sin ningún tipo de escrúpulos por la gran patronal, banqueros, políticos profesionales y la complicidad interesada de sindicatos, que no obedecen a los intereses de los trabajadores sino a los de los primeros.



Quien habla mal de mí a mis espaldas mi culo contempla.

Winston Churchill (1874-1965) Político británico.

**¿VENEZOS QUE CONFÍAN EN VOSOTROS?
YA PEDIRÉIS VOTOS, YA...**



Tenemos una mayoría del Comité plegada a Michelin, incapaz de hacer algo más que no sea firmar lo que la empresa les ponga en la mesa, sea lo que sea, argumentando siempre el mal menor y en defensa del empleo, miedo y más miedo. ¿Alguien se cree a estas alturas que lo hacen por garantizar el Empleo?, Basta con mirar la evolución de éste desde el año 1989 cuando nos vendían el 5x8 como la panacea de la creación de empleo y somos en estos momentos 4000 trabajadores menos que la vez que más ha habido en las cuatro fábricas.

No nos engañemos, lo hacen en beneficio propio y/o también del sindicato al que representan.

Algunos no aparecen por el puesto de trabajo desde las últimas Elecciones Sindicales hasta que se aproximan las siguientes; ya están en campaña, para, acto seguido, seguir engañando, firmando al capricho de la empresa, decidiendo sobre nuestras vidas, sin importarles nada más que sus intereses y negocios ya sean particulares o de sindicato durante cuatro años más.

Para ello cuentan con la inestimable colaboración recíproca de la empresa que ya está en campaña por ellos. Los que hemos pasado por las charlas del Plan Anual hemos podido comprobar cómo entre otras cosas dicen "La empresa está en una situación saneada gracias a los sindicatos que firmaron...".

Y es cierto, pero ¿en que situación estamos los trabajadores?.

Tenemos una deuda de días que en muchos casos pasan de 50, les financiamos con nuestro dinero todos los meses, sin tener claro cuándo ni cómo nos pedirán que paguemos la deuda.

Todo esto manipulado desde una Comisión de Seguimiento del AME, de la que no tenemos más referencias que las notas de desactivaciones y recuperaciones que nos colocan cada 15 días los voceros de la empresa (cc.oo y ugt) en sus tablones de anuncios, pero ¿quién compone esa Comisión? ¿dónde están las Actas de las reuniones?

¿Os imagináis un Comité que no venda nuestros intereses en beneficio propio?, pues ahora tenemos la oportunidad de cambiarlo, en las próximas Elecciones Sindicales.

Si con todo esto, y lo que a buen seguro sufres en el puesto de trabajo diariamente con presiones para trabajar más y más, con ritmos de trabajo que pronto no serán soportables, incluso cuando estás accidentado, y quieres seguir en el miedo a reivindicar y defender tus derechos, plegado a lo que decidan por ti, olvídate de lo anterior y a seguir manteniendo sanguijuelas.

El Último Mohicano.



Yo creo en el individuo, descreo del estado. Quizás yo no sea más que un pacífico y silencioso anarquista que sueña con la desaparición de los gobiernos...La idea de un máximo individuo y de un mínimo de Estado es lo que desearía hoy. (Borges)

ELEGIR EN 2010

Al mediodía, cada uno de los cuatro compañeros, tal como estaba previsto, deja su puesto de trabajo para ir a votar en las elecciones sindicales. Los cuatro caminan en una dirección hasta encontrarse. Reanudan su camino.

Uno habla de algunos aspectos del Convenio Colectivo 2007-2010; se refiere al aumento de la jornada del sistema de trabajo 5x8v, al catálogo de apertura de instalaciones de los sistemas variables, a la reducción de los días de preaviso de las activaciones y desactivaciones.

Al lado quedan las máquinas en las que entra la banda continua de goma semielaborada y sale una banda de goma con un determinado perfil.

Los cuatro compañeros continúan su camino hacia el lugar de las votaciones. Otro compañero entra en la conversación hablando del PMC 2008-2011, el plan que se refiere a la mejora de la competitividad. Habla del Expediente de extinción de empleo para uno de los colectivos. Comenta que los sindicatos que firman los acuerdos, no hablan, en sus notas, de ERE's, como si tratasen de ocultar esto de mandar al paro a los prejubilados.

Al lado quedan las máquinas cortadoras del llamado tejido metálico en las que entra producto de gran anchura y sale el producto cortado a un determinado ángulo.

Otro compañero mete en la conversación el llamado AME, un acuerdo por el que se modifican las condiciones de trabajo; la empresa, con la colaboración de los sindicatos firmantes, modifica, a su criterio, los sistemas de trabajo y los calendarios, entre otras cosas.

Al lado quedan las máquinas en las que se confeccionan las carcasas, producto que tiene forma de cilindro constituido, a su vez, por diferentes productos de goma y tejido metálico.

Otro compañero le recuerda al que está hablando sobre el AME, que este acuerdo tiene también una fase II con las famosas 40 jornadas de desactivación al 50% del salario, y que las recuperaciones de las mismas están comprendidas en un periodo de 4 a 5 años.

Al lado quedan las máquinas en las que entran las carcasas y salen los llamados bandajes que tienen la forma del neumático.

Los cuatro compañeros, en dirección al lugar

donde se vota, siguen comentando cosas que han acontecido en los últimos cuatro años. El compañero que todavía no había intervenido saca a colación el Expediente de suspensión de empleo, otro ERE firmado en noviembre de 2009 por los sindicatos afines a la empresa. Comenta que los firmantes del AME (las dos fases), tanto la empresa

como los sindicatos, les habían dicho, hace un año, que con el AME no habría ERE's; añade que la empresa también hace uso del dinero público de los contribuyentes.

Cerca del lugar de las votaciones están las prensas de cocción, en las que entran los bandajes y salen los neumáticos.

Los cuatro compañeros se acercan al lugar donde están las mesas sobre las que están las urnas, las mesas en las que hay papeletas de los sindicatos que presentan candidatos a representar a los trabajadores, y las cabinas dentro de las cuales también hay papeletas. Ninguno de los cuatro compañeros tiene dudas sobre los candidatos a los que votar.

D&V



Deberíamos usar el pasado como trampolín y no como sofá.

Harold MacMillan (1894-1986) Político inglés.

ESCRITO DE UN TRABAJADOR DE UNA SUBCONTRATA

Hola compañeros de la CGT, antes de nada quiero saludar a esta sección sindical por su labor constante de trabajo. Quisiera exponer el tema por el que os escribo: soy un ex-trabajador o todavía trabajador de una subcontrata de michelín.

¿Por qué digo esto? porque ya llevamos muchos años de atropellos de nuestros derechos como trabajadores. Empezaré a contar desde un principio; a mi empresa se le denunció por el tema del convenio que nos aplican, el convenio de marroquinería y nosotros somos de transporte.

Nos dedicamos a la manipulación de piezas y motores e incluso nos niegan la copia del convenio que dicen que nos aplican. A un compañero le niegan su contrato diciendo que vaya al INEM a pedirlo, pero todos sabemos que la empresa tiene la obligación de darnos una copia del convenio y del contrato.

Dicho esto en ved de respetarnos, nos siguen amenazando que sino hacemos las cosas quitan el plus a los que lo cobran...

Un compañero tuvo un golpe en el codo por culpa de la manipulación de una puerta de acceso a fábrica y le amenazan para que no vaya a la mutua. Y ahora lo más grande, michelín quiere prescindir de un compañero, ante está putada, todos nos ponemos de acuerdo y nos solidarizamos para hacer relevos de 3 meses cada uno y en ved de poner una actitud positiva ante esto, nos dicen que lo haremos con un pacto entre caballeros, de palabra, nosotros nos negamos ya que es de palabra y no por escrito como debería de ser y respetándonos las mismas condiciones tanto a la hora de marchar como a la vuelta del trabajo.

Se les pregunta, que porqué no hacen un ere ya que sería mejor acuerdo para las dos partes y ellos siguen con actitudes de pasotas diciendo, bueno ya os llamaremos... y ya son varios meses desde que se fue el compañero y aquí no se soluciona nada.

No podemos aguantar más, al ver como michelín mira para otro lado, mientras nosotros somos los que sufrimos, parece que para michelín somos los que tejemos los balones de nike mientras mi empresa se lleva las ganancias.

Hasta que llegue el punto que ocurra una desgracia por no poner las cosas claras desde el principio. Se

nos ocurrió que cogieran a otra empresa exterior para meternos a todos en el mismo convenio, pero estos señores quieren ahorrarse costes porque para ellos somos trabajadores de tercera. Esto me recuerda al títanic, si se hunde la fábrica los primeros somos nosotros, los que hacemos el trabajo sucio y encima la ley del silencio entre los sindicatos, ya que nadie se pone en la puerta repartiendo información para que todo el mundo se entere de lo que llega a hacer michelín.

Sufrimos en silencio los trabajadores de las subcontratas ya que parecemos basura, que no tenemos ningún derecho.

Además esta empresa subcontratada hace y deshace a su antojo, sin que nadie le ponga freno. La verdad es que al final la ilusión se pierde al ver que nadie te apoya estando en un barco a la deriva

Un saludo y si queremos acabar con las injusticias por aquí habría que empezar, porque estamos dentro de michelín.

Contra la explotación y la vulneración de los derechos de los trabajadores no más complicidad ni silencio



Lo peor que puede pasarle a un hombre es llegar a pensar mal de sí mismo.

Johann Wolfgang Goethe (1749-1832) Poeta y dramaturgo alemán.

¿LAS PERSONAS LO PRIMERO?

Levamos oyendo desde hace años, que Michelin trata muy bien a sus trabajadores, pero... ¿es realmente así?

La empresa dice, LAS PERSONAS LO PRIMERO y LA SEGURIDAD PRIORIDAD Nº 1, ¿estamos seguros?

Para comprobar algunas cosas no hace falta irse muy lejos, basta con acercarse al taller de verificación de turismo, y ver el peligro que supone trabajar con sus carretillas alrededor, ¿desde que año llevan circulando esas mismas carretillas por la fábrica?

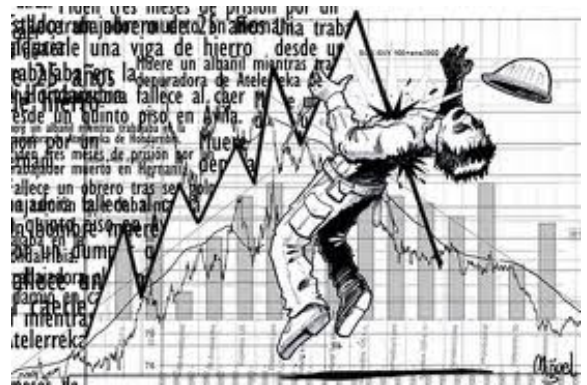
Es un hecho que se lleva denunciando un tiempo y del que no se saca nada en claro, se limitan a enviarlas una y otra vez al taller de reparación para ponerlas algún que otro parche, ¿Por qué?

Porque nuestra inseguridad sale más barata que unas carretillas nuevas.

Ya que estáis en ese taller, salir a ver el fumadero, aunque estaría bien que antes os hicierais con unos guantes y unos taponos para los oídos, el ruido que hay, es mayor que el existente dentro del taller, por el ruido que produce la aspiración de la RIS y sobre todo, los fines de semana para no molestar a los jefes, cuando la chimenea de la cogeneración suelta presión, . Luego a la hora de entrar de nuevo al taller, ponte los guantes, solo si quieres conservar todos los dedos, ya que tienes que meter el dedo en un agujero de metal irregular para abrir la puerta porque... ¡¡¡ no hay picaporte!!!.

En otro orden de cosas; ¿Que es lo que hace la empresa ante la situación de embarazo de alguna de sus trabajadoras?

Fácil, dejarlo correr hasta el último minuto. ¿Es que una mujer embarazada no puede seguir trabajando?



Claro que si, pero no cargando una media de 3 toneladas al turno ni aspirando los vapores de 2 productos químicos diferentes durante tres meses. La diversidad requiere tener puestos adaptados para todo tipo de personas, si no es así, están de nuevo publicitando algo que no es real, ¿es que el riesgo de aborto no es lo bastante importante como para tenerlo en cuenta?

En tiempos de crisis cualquier recorte de gastos vale, sino, cómo se explica, que por ahorrarse 15 días de baja de un trabajador por accidente laboral, ese trabajador, esté a la espera de una segunda intervención, para solucionar la lesión que le causó el accidente.

De nuevo es muy fácil la respuesta, la empresa ha dejado muy claro a todos sus esbirros cual es su tarea, recortar el número de bajas independientemente de lo que suponga eso para el trabajador, y debo añadir, que lo hacen muy bien, pero mal disimulado.

Si a todo eso, añadimos el trato despectivo y prepotente que venimos sufriendo desde hace algún tiempo por parte del servicio de personal...

- Presiones y amenazas ante el cambio en la política de cierres y arranques.

- Cambios de vacaciones sin preaviso mínimo ni posibilidad de negociar.

- Entrevistas solicitadas e ignoradas en repetidas ocasiones.

Pero no os preocupéis compañeros, que la empresa si se preocupa por nosotros, que nos están pintando un montón de rayitas de colorines por los talleres para nuestra seguridad y seguro que con eso podremos venir más tranquilos al trabajo.

Mi memoria es magnífica para olvidar.

Robert Louis Stevenson (1850-1894) Escritor británico.

LA PANTALLA AUDIOVISUAL

(Finales de marzo de 2008, la crisis tocaba fondo)

La sala, de planta rectangular, se encuentra situada en el sótano. Se accede a ella desde unas escaleras. Nada mas entrar, se ve al fondo la pantalla sobre la que se proyectan las imágenes acompañadas de sonidos. A ambos lados laterales de la sala una fila de mesas y sillas a cada lado. El grupo de monitores ha invitado a los trabajadores a una sesión.

El monitor A se sitúa delante del ordenador portátil. Hace la introducción: sobre la pantalla aparecen textos que hablan del *mercado*, de la *competitividad*, de las *inversiones*, del *cliente*, de las *producciones*, de la *flexibilidad*, de las *ventas*, de la *publicidad* y de la *Bolsa*.

Una imagen final muestra el resultado de la combinación de todos esos parámetros. La voz en off, que emana de las imágenes, del que está ausente en la sala se refiere a la historia y al espíritu de la Casa.

Cada uno de los otros monitores se va a poner delante del ordenador portátil para proyectar imágenes y sonidos sobre cada uno de los parámetros anteriores. El monitor B proyecta el contenido audiovisual sobre el *mercado*. Sobre una gran extensión de terreno se levantan puestos de ventas de diferentes marcas. En uno de los puestos esperan a comprar unos treinta entre fabricantes, concesionarios y usuarios. En otro puesto esperan tres. Más lejos se ve otro puesto donde están esperando no más de diez. En los demás puestos no hay nadie esperando para comprar. La voz en off del que está ausente en la sala se refiere al precio y a la calidad.

El monitor C proyecta el contenido audiovisual sobre la *competitividad*. Tres camiones cargados de productos, cada uno de una marca, van por una autopista. Los vehículos son de características similares. Están separados a una distancia de unos cuantos kilómetros. Uno de ellos acelera hasta alcanzar una velocidad considerable. Primero pasa a uno, más tarde pasa a otro. El camión que ha sido pasado acelera hasta alcanzar una velocidad superior al que le ha pasado. Pasa a uno, y poco después pasa al otro. Y lo mismo el tercer camión. Y se vuelven a repetir las aceleraciones y las pasadas hasta que comienza a llover. En poco

tiempo se ha puesto a llover con tal intensidad que los camiones se ven obligados a detenerse por falta de visibilidad. Cuando cesa de llover se ve a los camiones a una distancia muy corta entre ellos. Se quedan detenidos durante un tiempo esperando instrucciones del mercado.

El monitor D proyecta el contenido audiovisual sobre las *inversiones*. Un ejecutivo conduce su automóvil nuevo, potente, sin ningún rayón. Se dirige a una de las ventanillas de la Administración donde va a presentar un proyecto de inversión para que le concedan una subvención. Tiene que hacer cola; otros ejecutivos de otras marcas también van a solicitar una subvención. El de la ventanilla separa cada uno de los documentos del proyecto que tiene entre las manos y les pasa por una serie de máquinas conectadas a ordenadores; poco

después los documentos, a través de una pequeña cinta transportadora, se apilan dentro de la carpeta del proyecto. El de la ventanilla con una mano coge la carpeta del proyecto y con otra coge el cheque bancario a cargo del dinero público. El ejecutivo cerca de su automóvil acciona el mando a distancia. Conduce su automóvil en



dirección a la fábrica.

El monitor E proyecta el contenido audiovisual sobre el *cliente*. En la pantalla audiovisual aparece una distinción entre cliente externo y cliente interno. El monitor, en la explicación, se lía un poco, porque si bien se entiende lo que puede significar cliente externo, no es tan sencillo de explicar (y mucho menos entender por los oyentes) lo que puede significar cliente interno. El monitor ve que los oyentes pueden tener dudas, pero él tampoco lo tiene claro. Se produce un silencio. El monitor invita a que alguien diga lo que entiende qué es el cliente interno. Nadie está dispuesto a hacer el ridículo. El monitor señala a uno de su confianza. El señalado inspira aire por la nariz, llena sus pulmones, pero su boca permanece cerrada. El monitor no deja de liarse cada vez más y no tiene muy claro como salir de la situación. Su mano está permanentemente sobre el ratón conectado al ordenador portátil. Sin darse cuenta pulsa el botón y el contenido audiovisual avanza, presenta imágenes, texto y sonidos del cliente externo.

El monitor F proyecta el contenido audiovisual sobre las *producciones*. Sobre unos ejes cartesianos (el eje de

El poder político, no es sino el tercer poder. Antes está el poder económico y luego el poder mediático. Y cuando se posee estos dos, como bien ha demostrado en Italia Berlusconi, hacerse con el poder político no es más que una formalidad. (Ignacio Ramonet)

ordenadas representa el número de unidades y el eje de abscisas representa los meses de septiembre de 2008 a marzo de 2009-). En el gráfico aparecen una serie de curvas que indican la evolución de las producciones en diferentes fábricas. Tres curvas representan las producciones de fábricas de tres países de los llamados emergentes en tres regiones diferentes del planeta. Dos curvas las producciones de fábricas de EE.UU. y Japón. Y otras tres curvas las producciones de dos países de la Eurozona y un país del resto de la Unión Europea. A pesar de que cada curva está en un color distinto, las ocho curvas, en diferentes partes del gráfico, se cruzan resultando difícil saber la evolución de las producciones.

El monitor G proyecta el contenido audiovisual sobre la *flexibilidad*. El monitor, durante su explicación, unas veces usa la palabra flexibilidad y otras adaptación. La palabra adaptación la usa con soltura, la palabra flexibilidad de forma forzada, casi por obligación. Las imágenes muestran a un artista de la plastilina que rediseña una construcción de un taller que realizó hace unos años. Moldea las máquinas de producción, la estructura del taller, los almacenes, los locales llamados sociales. Moldea la figura del jefe del taller, de los diferentes encargados, de los diferentes técnicos, de los diferentes operarios. Uno de los asistentes, como ve que todo queda estático, sin movimientos, pregunta al monitor si se puede hacer que algo de esa construcción de plastilina se mueva. El monitor se queda un momento dudando; finalmente le responde que el artista está ausente (el de la voz del que está ausente en la sala y que hablaba, al comienzo de la sesión, de la historia y del espíritu de la Casa, también más adelante del precio y de la calidad).

El monitor H proyecta el contenido audiovisual sobre las *ventas*. El concesionario exhibe los últimos productos de la marca. De los tres productos, dos se han vendido regularmente hasta hace cinco meses; desde entonces han caído algo las ventas. El otro producto hace más de un año que apenas se vende. Hasta entonces era uno de los productos más reconocidos. Es de gran tamaño y consume bastante carburante por lo que va contra el medioambiente. Otro fabricante lanzó al mercado un producto que ha hecho sombra al que está en el concesionario. El responsable comercial sabe que aquel producto que apenas se vende, va a dejarse de fabricar ya que solo ocasiona pérdidas a la marca.

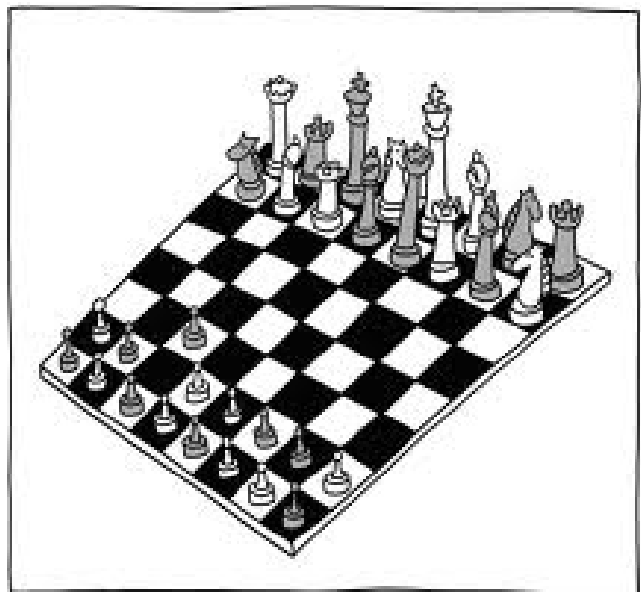
El monitor I proyecta el contenido audiovisual sobre la *publicidad*. Ésta toma formas como el spot televisivo y el cartel publicitario. El spot televisivo ha sido cuidadosamente diseñado para impactar en las retinas y que las imágenes y los sonidos pasen al

subconsciente de los telespectadores; del producto se hace sobresalir la ingeniería del diseño, la tecnología de la construcción y las altas prestaciones; el producto está en movimiento; el sonido recrea una composición de música clásica; un modelo femenino y un modelo masculino simulan un juego de seducción al lado del producto. El cartel publicitario es de grandes dimensiones. Está colocado en la periferia de la ciudad, de tal forma que se ve desde la autopista por la que continuamente circulan vehículos. La imagen que contiene el cartel es de una imagen del spot televisivo muy ampliada.

Por último, el monitor J proyecta el contenido audiovisual sobre la *Bolsa*. La tendencia de los índices de las Bolsas, desde aquel 15 de septiembre de 2008, era a la baja. Uno de los operadores, que antes de aquella fecha aspiraba a un puesto en el departamento de inversiones, no puede olvidar cómo en aquel día, en pocos minutos, los valores que controlaba se vinieron abajo. Recuerda también las imágenes en los medios de comunicación que anunciaban un colapso financiero que tendría repercusiones internacionales y sobre la economía real. Ahora, a finales de marzo de 2009, los valores de la Bolsas están en mínimos. No deja de hablar por teléfono con otros operadores y con clientes. Ahora vive en un estado de congoja (después de vivir en un estado de pánico) muy diferente a la euforia que vivía hace casi ya dos años.

El monitor A, que al inicio de la sesión había hecho la introducción, da por finalizado la sesión, agradeciendo a los asistentes su atención.

José Antonio Vázquez Sangrador



Historias de la fábrica

Merudo invento hemos hecho, algún día se estudiará en las universidades... De sadomasoquismo.

Y no les valió con uno. Los muy cabrones nos salieron luego con el AME II

En vez de llamarlo Acuerdo de Mamoneo Excesivo, lo denominaremos AME.

Así suera menos traumático



En los talleres

El ZONING da paso a la OPS así el MANUFACTURATION WAY se verá beneficiado en el BREAFIG.

¡De que coños hablas!! Últimamente solo dices gilipolleces



En seguridad

Pondremos un cartel donde hubo el accidente.

Lo llamaré "falta de atención" y con un "no seas el siguiente" dejaremos claro que si pasa algo de nuevo, será otra imprudencia



En calidad

Mira la foto, hay un defecto en esta cubierta, y no lo has visto

Teniendo en cuenta que verifico 850 cubiertas en 7 horas y 10 minutos, que he de limpiar el puesto, ir al breafig, meter los Cq's, y oírte a tí, el margen de error es del 0,0000032%. Lo que deberías hacer es felicitarme.



Y así así los hay que se matan por migajas.

400 puntos de más

Rompiendo récords, soy como Nadal



300€ de paga pelota

¡mierda!!

Si gasté 750€ en el masajista.



Desconfío de la incomunicabilidad; es la fuente de toda violencia.

Jean Paul Sartre (1905-1980) Filósofo y escritor francés.

Empresa modelo en la gestión de las bajas.



Un mes sin venir a trabajar y encima quieres que te de la baja

¡¡ Pero si el brazo me lo partí aquí !!

Con tu "LCT" y unas sesiones con la fisio mejor que unas vacaciones, y gratis.



Como responsable del servicio de prevención, dar las gracias a las autoridades por el premio.

A todos nos conviene estos buenos datos



Para que luego digan que no invertimos en seguridad.

Al consejero dos jamones pata negra y una caja de riberita. Al inspector un corderito y caja de puros, al ...



Nuestros días de descanso...

Te digo que es mi aniversario de boda y me voy con mi mujer de finde.

Al taller le hace falta



que venga este fin de semana a reforzar

La falta de disponibilidad por tu parte, ya sabes que no te conviene

Cuando llegue la paga pelota, luego querrás ir a las fiestas de tu pueblo...;

Tu mismo.



Esta flexibilidad es un avance social de la hostia, pero no saben apreciarlo.



CC.OO



El ruido de las carcajadas pasa. La fuerza de los razonamientos queda.
Concepción Arenal (1820-1893) Escritora

CUATRO AÑOS DESPUÉS LOS TRABAJADORES DECIDEN



Desde las últimas elecciones sindicales de noviembre 2006, en el mundo industrial en el que estamos, han ido sucediendo diferentes hechos en los que la empresa ha ido transformando las condiciones de trabajo, no mejorándolas sino empeorándolas. Así, con el Convenio Colectivo, los sistemas de trabajo en los talleres pasan al sistema 5x8 variable en los que los fines de semana y los días festivos son considerados como días de trabajo; la jornada anual de este sistema ha aumentado, así como la flexibilidad tanto del número de días de apertura de las instalaciones como de la disminución del preaviso de las activaciones y desactivaciones de días de posible trabajo y de trabajo.

Con el Plan de la Mejora de la Competitividad (PMC), en el que, entre otras cosas hay un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de extinción, la empresa reduce gastos, aumenta la movilidad funcional del personal y sustituye contratos fijos por contratos temporales de relevo. Con este plan, la empresa transfiere gastos sociales a la Seguridad Social.

Con el Acuerdo Marco de Excepcionalidad (AME, dos fases), la flexibilidad aumenta todavía

más, modificando tanto los sistemas de trabajo (cada vez más calendarios de 5x8 variable) como los calendarios (tanto los días de activación y desactivación como el número de ellos). Las recuperaciones de los días desactivados van a suponer, para bastantes trabajadores, 2, 3, 4, 5 o más años, afectando negativamente más todavía a la conciliación de la vida laboral, familiar y social. Durante un tiempo considerable de la vigencia del AME, los trabajadores han visto mermados sus remuneraciones.

En noviembre de 2009, la empresa propone nuevas medidas: prórroga de la vigencia del AME y un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de suspensión de contratos. Con esto último vuelve a transferir gastos sociales a la Seguridad Social al tiempo que aumenta la movilidad funcional del personal.

El contexto del capitalismo, cuyos principales actores son las multinacionales que operan en la esfera de la globalización económica, ha endurecido las condiciones del mundo industrial (entre otros muchos) generando desempleo, mayores desigualdades y pobreza. Paradójicamente, los más poderosos, a modo de gigantes, tanto del sistema financiero como de la economía real, movidos por sus ambiciones, provocan una crisis global que afecta principalmente a los países más industrializados; la política de los políticos aliados con el capitalismo, sale al rescate de aquellos gigantes con el dinero de los contribuyentes. Los mismos políticos, para reducir la deuda pública, proponen reformas laborales que endurecen todavía más las condiciones de trabajo: horarios, turnos, despidos y salarios, entre otros.

El mundo del trabajo necesita representantes sindicales que defiendan con ahínco los derechos de los trabajadores, que resuelvan los problemas que se presentan cada día por medio del diálogo y, llegado el caso, con la denuncia.

Por principio, primero los trabajadores. Ahora, en las elecciones sindicales, ellos deciden.

José Antonio Vázquez Sangrador

LA CÁRCEL DE CAUCHO

En esta ocasión tan especial, ya que estamos aún con la resaca de la huelga del 29 de Septiembre y en puertas de unas elecciones sindicales que desde CGT consideramos cruciales, como siempre el casting para ingresar en nuestra cárcel imaginaria ha sido concurrido y reñido. Algunos jefecillos y portavoces tendrán que esperar para mejor ocasión. No hay ninguna duda, de largo quien más méritos ha acumulado es la sección sindical de CSI en Michelin Valladolid.

Nunca entendemos como un sindicato amarillo y de funcionarios es el más votado en esta empresa.

Cuando lo cuentas se creen que estas de broma.

La actuación que estos elementos han tenido durante la huelga les hace merecedores de todo nuestro desprecio y les cargamos con las cadenas y grilletes más pesados del penal.

Inexplicablemente estos fieles servidores del patrón



convocan la huelga de funcionarios del día 8 y en la del día 29 que es la importante no solo no convocan sino que contrapiquetean al resto de sindicatos pero solo en Michelin.

Fue muy curioso ver desfilar grupos de 20 ó 30 trabajadores de esta casa encabezados por el MAM de turno y flanqueado este por los delegados sindicales del CSI.

Será que la reforma, el decretazo y el pensionazo son sólo para los funcionarios y aquí no nos hemos enterado.

Es muy curioso el caso del MAM del taller Z que dobló turno y encabezó dos grupos de trabajadores que escogieron trabajar en lugar de ayudar a los de su clase.

Atención señores gestores hay que condecorar a este raro

espécimen como empleado del mes o quizás del año, que pena "Chemita", lo que hiciste es asqueroso e ilegal, por ello te pudrirás en la cárcel con tus compañeros del CSI.



CON HUMOR



***ODIO A LOS CORRUPTOS**

ALGUNAS DUDAS ANTE EL PROCESO ELECTORAL

SI LOS DÍAS DE LAS ELECCIONES NO ME TOCA TRABAJAR (DESCANSO, PERMISO, VACACIONES, BAJA) ¿PUEDO EJERCER MI DERECHO A VOTO?

SI. Ese día puedes personarte en la mesa electoral que te corresponda o puedes votar por correo. En el segundo caso deberás acudir a correos hasta cinco días antes de la votación y solicitar que te envíen a casa un juego de papeletas. En un sobre grande deberás introducir una fotocopia de tu DNI y el sobre de votación con la candidatura que tú elijas y lo remitirás a través de correos a la mesa central.

Para más información consulta a cualquier delegado de CGT o acércate a la sección sindical.

¿PUEDO VOTAR EN CUALQUIER MOMENTO DENTRO DE MI JORNADA LABORAL?

SI. Durante el horario en el que estén abiertas las mesas. Tu mando inmediato debe darte todas las facilidades para que puedas ejercer tu derecho a voto.

¿PUEDO ESTAR AFILIADO A UN SINDICATO Y VOTAR A OTRO DIFERENTE?

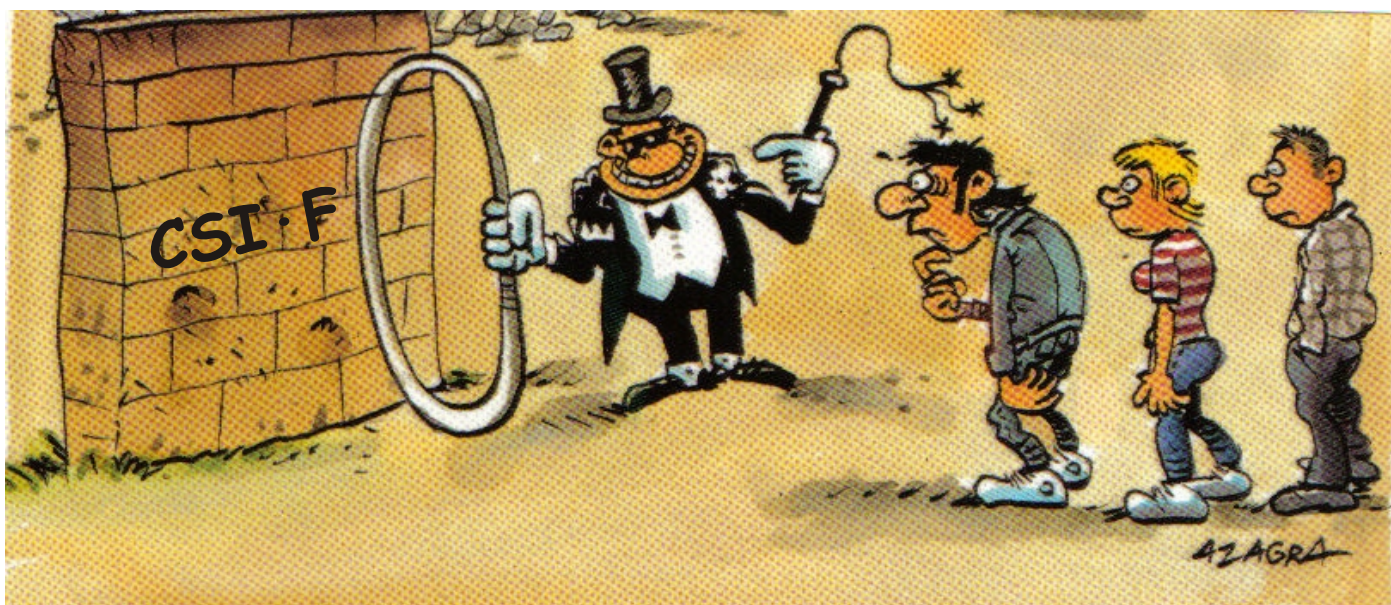
SI. Aunque al entrar en fábrica te afiliaras a un sindicato que aseguraba tener línea directa con la empresa y presuntamente te garantizaba un contrato indefinido, el voto es libre y secreto.

¿Y SI VIENEN A BUSCARMEN PARA QUE VAYA A VOTAR CON ELLOS Y ME DAN LA PAPELETA?

Niégate a ir y adviérteles que les puedes denunciar porque te están coaccionando. El voto es un derecho fundamental y debe ejercerse libremente.

LLEVO DOS MESES EN FÁBRICA, ¿PUEDO VOTAR?

SI. A partir de un mes de antigüedad tienes derecho a votar, o sea todos los trabajadores y trabajadoras con contrato anterior al 17 de septiembre pueden ejercer su derecho al voto.



Más información en :

webs.ono.com/cgtmichvall