

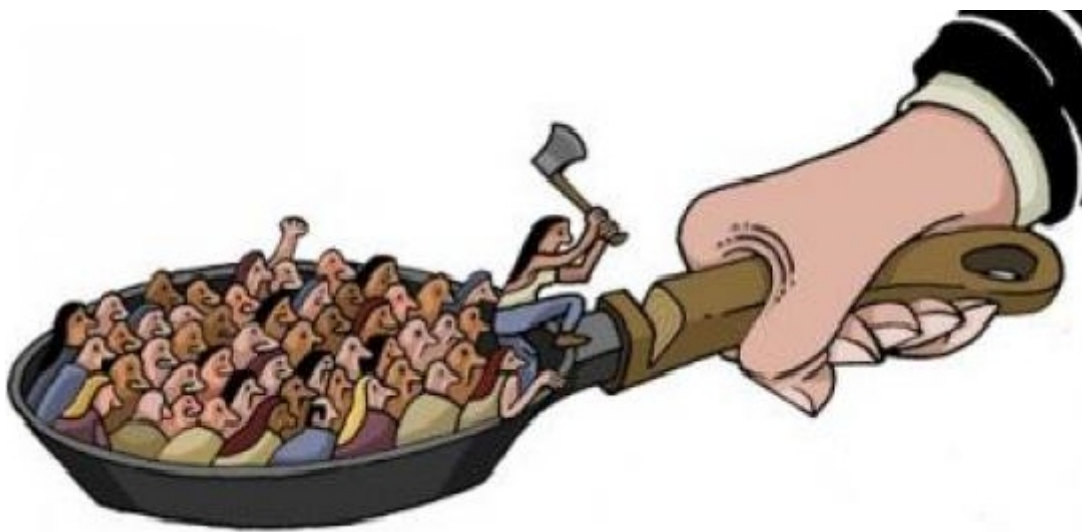


# LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin N°17.

Octubre 2014

# LUCHA X TUS DERECHOS



NOS VENDEN



*No te calles, expresa tu opinión*

Una vez más, nos encontramos a las puertas de las elecciones sindicales. Un año más desarrollamos nuestra actividad bajo la sombra de la incertidumbre ante todas las expectativas que se nos presentan por delante; unas buenas, prometedoras; otras no tanto.

Es mucho lo que nos jugamos en las urnas, y no estamos hablando de cargos y responsabilidades. No hablamos de las garantías sindicales, ni de obtener mayor representatividad para tener más poder de decisión. **Hablamos de lo que nos jugamos todos los trabajadores y trabajadoras de esta casa.** Son muchos años ya soportados, sufridos bajo una mayoría traidora y colaboracionista. Una mayoría contra la que poco se puede hacer salvo intentar desenmascararla ante el conjunto de la plantilla. CGT debe crecer, estamos obligados a obtener más fuerza para evitar que la empresa campe a sus anchas y consiga todo lo que quiera gracias al colaboracionismo del C.U.C.



Desde hace años, la línea que separa la acción de la empresa de la acción de los mayoritarios se ha diluido tanto que ya no se sabe donde empieza una y donde acaba la otra. Se han colado dentro de los sindicatos, hasta el punto de manejarlos incluso a la hora de realizar propuestas, solo hay que observar como defienden el acuerdo de flexibilidad como un logro, argumentando que lo que han firmado ha sido propuesto por ellos, mientras la empresa se frota las manos, ya que este acuerdo a parte de

LA  
RE  
B  
O  
T  
E  
S

rebajar pluses, le otorga barra libre en la confección de los calendarios laborales, triplicando incluso la flexibilidad que recoge la reforma laboral, **esa misma reforma contra la que los mayoritarios convocaron una huelga general.**



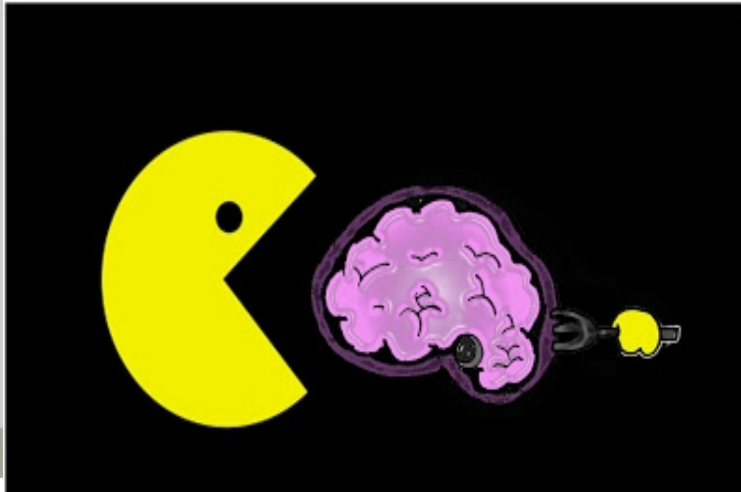
Por lo tanto, percibimos como la dirección de la empresa ha conseguido seducir al resto de organizaciones sindicales con favores personales de todo tipo, de los que luego no duda en pasar factura. Hablamos de contrataciones de familiares y amigos, liberados, puestos a medida, crédito ilimitado de horas sindicales... Así, al sindicalismo lo están convirtiendo en un instrumento a favor de los beneficios personales en lugar de defender los intereses de clase. Es difícil luchar contra este sistema corrupto, ya que encima, los propios oprimidos se ponen muchas veces de parte del opresor o de sus fieles servidores.

Desde CGT tenemos muy claro que un sindicato tiene la obligación de combatir cualquier injusticia ya sea laboral o social. Defendemos la honradez por principio y nunca dejaremos de luchar para intentar cambiar las reglas de juego, ya que para nosotros es muy importante la organización de la clase trabajadora para conseguir mejoras en nuestras condiciones de vida.

Sabemos que cada vez lo tenemos más difícil, el capitalismo lo tiene muy claro y va a por todas, corrompe y contamina todo lo que toca, de ahí que los favores y atenciones con que agasaja la empresa al

C.U:C no sean más que una parte de su trabajo diario.

En estas elecciones, CGT nos enfrentamos a muchos enemigos, o mejor dicho, nos enfrentamos a un solo enemigo que posee diferentes caras y tiene todo de su parte. Nuestros adversarios electorales lo van a tener todo en bandeja de aquí a las elecciones. Si su vida es agradable, fácil y amena, a partir de ahora la empresa les va a proporcionar todo el apoyo que necesiten ante el



resto de la plantilla, ya lo hemos comprobado por los testimonios de varios compañeros que nos cuentan que en las entrevistas, los gestores de personal les insinúan a quien tienen que dar su voto.

En definitiva, la mejor campaña electoral para el C.U.C. la realiza la propia empresa.

**Desde CGT no queremos vender que somos esto o aquello, simplemente decimos que si quieres intentar cambiar las cosas por injustas, tienes un hueco para participar entre nosotros, ya que en CGT la opinión de todos, la solidaridad y el apoyo mutuo cuentan.**

**La asamblea es pieza clave en nuestras relaciones y en el funcionamiento de la organización, como recogen nuestros estatutos.**

Así que si estás harto o harta de que te ninguneen, que firmen condiciones laborales deplorables y de que te representen gente que solo busca beneficios individuales, en CGT tienes tu casa. .



## INDICE

EDITORIAL.....	2 y 3
PARA TI MI DESPRECIO.....	4
SINVERGUENZAS.....	5
NUESTRO TURNO.....	6,7 y 8
SIEMPRE SE PUEDE ELEGIR.....	9 Y 10
CUADERNOS ÚTILES.....	11
EL PODER DE LA PALABRA.....	12
MI BURRA NO CONTAMINA.....	13
¿POR QUÉ CGT?.....	14
LA CÁRCEL DE CAUCHO.....	15

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

**Si no hay justicia para el pueblo, que no haya paz para el gobierno.**

**-Emiliano Zapata-**

# PARA TI, MI DESPRECIO

Hace unos pocos meses despidieron injustamente en la fábrica de Valladolid a mi compañera "ISA".

A partir de ahí estuve pensando en la mano acusadora y el dedo ejecutor que deciden y llevan adelante su despido, y el de cualquiera.

Tal vez un MAM, un gestor de personal, la jefa de personal (acabas de llegar Mónica, y mira el bagaje que atesoras), el director, quien sabe.

Estos elementos basándose en puros cálculos económicos, de salud de la trabajadora, ideológicos, de afinidad o por pura soberbia, un buen día deciden echar de su puesto de trabajo a una persona, con un par.

Me les imagino reunidos en un cuarto buscando las excusas legales que encaminen en un futuro juicio el mejor de los dictámenes posibles del juez/jueza a su favor, y claro haciendo el cálculo económico de lo que les va a costar.

**Trabajadora + enfermedad profesional x (cabeza del Irresponsable de personal) = DESPIDO**

**Cero peloteo**

Les veo entre sonrisas de complicidad, y esa arrogancia que es tan dada en este país a tener aquel que posee un puesto de cierta responsabilidad, mala responsabilidad diría yo.

Evaluando la repercusión entre la plantilla, buscando fríamente la mejor fecha, "cerca del verano" dirá alguno de ellos, "así se les olvida rápido" asevera la otra.

Pero vuelvo a mi reflexión inicial de que hay uno y solo uno de estos/as personajes que es quien decide, quien da la orden, quien podría pararlo, pero decide que no, que esa persona se queda en la calle.

Y claro, porque a ese o esa soplapollas se le antoja demostrar su poderío, la vida de esta trabajadora de un día para otro se resquebraja.

El sueldo que ganamos con nuestro esfuerzo, madrugones, noches, stress, salud, pérdida de vida social, etc, nos ayuda a soportar las cargas propias y de nuestro entorno. Detrás está el sustento de nuestras familias, hipotecas, en fin el día a día. Pero poco les importa a estos personajes que parecen que engordan jodiendo al personal.

Y que nadie trate de justificármelo con que esa es su labor. **Su forma de actuar les retrata como personas.**

Si yo no quiero de ninguna manera aporrear a alguien, porque así lo siento, no voy y me hago antidisurbios. En fin no me enrolló más, lo que quería decir ya lo he dicho y queda claro.

**Todo mi desprecio para ti"**

## ISA READMISIÓN.

Una compañera cabreada.



# SINVERGÜENZAS

Todo aquel que defienda este acuerdo es un completo sin vergüenza, así de sencillo fácil y directo. Un completo y total sinvergüenza.

Una persona que defienda que el maldito acuerdo de abril del 2013 tiene algo de bueno deja a las claras a quien defienden, Todo aquel que defienda este sucio acuerdo destinado mediante una ecuación a rebajarnos sueldo conforme aumentan jornadas es un corrupto y merece sufrir lo que sufrimos los demás.

Es ladino, interesado, fraudulento y una grandiosa putada que la empresa firme un calendario a principios de año destinado a una apertura larga de miras y que a finales de ese mismo año nos desactive a su antojo. Esto nos acarreará durante los años que les plazca días en negativo, rebaja de pluses, días de trabajo gratis y un sin fin más de putadas que me amarga el enumerarlas. Todo con un único objetivo, satisfacer a la dirección.



Una dirección que impone pero no padece, con sueldos de 8000 euros mensuales (recordemos la nomina que se publico hace un par de años en esta misma publicación) y vacaciones a gusto del demandante, que se dan golpes de felicidad cuando acuden a Francia demostrando que son los más explotadores de Europa junto a los polacos (Otro país muy católico , ¿casualidad?).

Y que decir de los que se venden por horas sindicales y ascensos inmerecidos, cansado ya de tanta podredumbre ética espero que en estas elecciones sindicales cambie el panorama en el comité de empresa porque si no el futuro que nos espera será más insoportable.

Fdo : uno que si que sufre lo que otros firman.



elroto@inicia.es

**El deber de la juventud es pelear contra la corrupción**

- Kurt Cobain -

# NUESTRO TURNO

Soy un trabajador de nuestra querida multinacional con la que “avanzamos juntos” muchas, muchísimas horas (cada vez más) que, entre trabajo y de padre de familia, ha encontrado un hueco para dedicarlas a la militancia sindical y a expresar por primera vez en un escrito mis cabreos y crítica a “nuestra casta”.

Ya que en Michelin tenemos nuestra “propia casta”, que nos manipula día a día, formada por los dos representantes sindicales mayoritarios (UGT, CCOO) junto con CSIF (al que personalmente no considero ni sindicato) y Michelin. Al igual que en el panorama político, nuestra “casta” también negocia y manipula en privado y a su antojo a la clase obrera justificándose en que las **medidas** que se adoptan son duras pero **inevitables** y orientadas a mantener el **empleo**. Nos manipulan sueldos, horas, **calendarios** y derechos hasta ahora **intocables** e impensables con esta burda **excusa**, mientras vemos como los beneficios **tanto** de la empresa como de los mal llamados “representantes de los trabajadores” aumentan en proporción, los primeros económicamente y los segundos con privilegios y tratos preferenciales tras cada firma de convenio. Después, basta con aportar a los currelas datos engañosos, medias tintas o verdades interesadas del panorama laboral, siempre orientadas hacia una inevitable flexibilidad-productividad que nos presentan como la única salida que nos protegerá a todos de una debacle. Nos mean y nos dicen que es lluvia.

Pero, ¿estoy diciendo algo que algún trabajador no sepa?. Entonces, ¿porqué no reaccionamos?.... La palabra es: MIEDO.

El sembrar miedo en épocas de crisis, es la herramienta más utilizada por las empresas para implantar normas, y recortar derechos sin temor a respuestas obreras, porque saben que generar miedo, hace pensar a cada trabajador de forma egoísta, plantearnos dudas y temores, que nos quitan la capacidad de organización y lucha

conjunta, anulando el deseo individual de confrontación con la empresa por temor a perder el empleo: “divide y vencerás”.

En esta materia, Michelin está explotando este recurso y exprimiéndolo al máximo, porque sabe que lo que consigan ahora será muy difícil de recuperar en un futuro, asentando así las bases de una flexibilidad laboral a la carta y además con la bendición de unos fieles delegados sindicales, que son capaces de firmar la muerte de Manolete con tal de mantener su estatus. Al fin y al cabo a ellos no

les van a afectar activaciones, o producciones desmesuradas.

Lo más gracioso es que desde fuera, a la vista de la opinión pública, parece que en esta fábrica todos, sindicatos y empresa, arrimamos el hombro frente a la crisis y Michelin es un modelo de concordia laboral. Sólo nosotros los trabajadores en producción y nuestras respectivas familias sabemos lo que estamos sufriendo y la burla de la que estamos siendo objeto, cuando llegamos a casa deslomados por las brutales producciones, o habiendo trabajado 12 calurosos días seguidos en verano, sin días festivos y cobrando lo

mismo que hace 20 años mientras la multinacional no para de generar beneficios. Y nosotros con cara de tontos pero... ¿no estábamos muy mal?.

No seré yo, quien juzgue a ningún compañero por tener miedo, porque entiendo que el miedo es libre y todos en mayor o menor medida lo tenemos, pero también tengo claro que la única manera de vencerlo, es hacerle frente.

Yo, personalmente decidí en su día enfrentarme a ese miedo. No puedo ver como a diario, mi jefe de taller y sus MAM destrozan mi autoestima, cuando me quejo por el ritmo de trabajo de sus nuevas tarifas de producción, pensadas únicamente para bajarnos el sueldo, reducimos el poco tiempo de descanso que nos queda, y encima tengo que oírles decir que somos afortunados de tener curro y que les sobramos gente a patadas; mientras, los de arriba, nos siguen activando días en verano desde



la tumbona de su piscina... Y todos callamos, nadie se enfrenta porque saben que "una mentira repetida mil veces se convierte en verdad". Y, aunque trabajamos más que nunca, nos siembran dudas y juegan con nuestra incertidumbre.

Como decía, yo decidí enfrentarme a mis miedos utilizando la única arma de la que disponemos los trabajadores. No corren buenos tiempos para los sindicatos, en gran medida por los escándalos de corrupción que los mayoritarios han hecho a nivel nacional, fomentando la desconfianza de gran parte de la clase obrera, a quien han quitado la ilusión de movilizarse en defensa de nuestros derechos, al considerarles parte del sistema que nos ahoga. Buena muestra de ello tenemos en la multinacional para la que trabajamos.

Pero más allá de estos impresentables, yo tenía claro que debía existir un sindicato que lejos de intereses políticos, nacionalismos, y demás polleces se dedicara en exclusiva a luchar, defender y recuperar los derechos que en los últimos años me han quitado, y me siguen quitando la empresa y sus cómplices, y que tanto nos costó ganar en el pasado. Esta forma de pensar la he encontrado en CGT.

Para los que al leer esto, ya estén maquinando algún tipo de conspiración, repito que soy un obrero del montón que únicamente expresa su opinión producto de su experiencia. No tengo ningún tipo de interés más allá de el de aconsejar a mis compañeros de trabajo (a los que a diario veo como sufren al igual que yo), la mejor alternativa para intentar luchar por ellos mismos y trabajar dignamente, todo bajo mi modesto pero firme punto de vista.

Tampoco puedo culpar a quienes desconfiaran de mí por defender a un sindicato, pues en esta empresa algunos nos han acostumbrado a ver que nadie da nada por nada y yo mismo critiqué en su día, producto del entorno de frustración que me rodeaba toda forma de sindicalismo sin pensar que, al final y con la que está cayendo, es la única herramienta que aún nos queda para luchar legalmente y no seamos hipócritas metiendo a todos en el mismo saco.

A quienes os encontréis en esa situación, únicamente os invito a que paséis por el local de CGT informaros y preguntad cualquier inquietud a los compañeros que os atiendan y al momento os

daréis cuenta de que comprenderán todo el contexto en el que les habláis, pues habláis con vuestros propios compañeros de la fábrica que muchos ya conocéis (como a mí me pasó), igual también comprenderéis porqué CGT tiene "el honroso papel" de sindicato peor visto por Michelin. Está claro que, cómo en el panorama social, quien se opone a la "casta" es tachado de radical por considerarlo una amenaza, tienen miedo a perder el control del "rebaño"... Razón de más para saber que yo estaba en el buen camino.

Se avecina una nueva firma de Convenio, pero antes tenemos la opción de decidir en unas elecciones sindicales, quien va a negociarlo con la empresa, es decir, quién puede luchar por recuperar nuestra dignidad como trabajadores o quién puede seguir dando continuidad a esta burla en los próximos años.



Yo creo que CGT es la mejor opción de plantar cara, e intentar dar un golpe de efecto a la comodidad en la que se desenvuelven Michelin y los suyos. Lo que no entendería de ningún modo es que después de lo experimentado estos últimos años, un compañero de producción votase a UGT, CCOO o CSIF. Yo os pediría por favor que si no lo tenéis claro, es preferible no votar antes que continuar haciéndonos daño a nosotros mismos depositando nuestra confianza en estos siervos de Bibendum.

Veo que algo está cambiando. El corazón me lo dicta y tengo esperanza de que el convenio en los próximos años va a ser más justo para todos y vamos a mejorar nuestra situación.

Creo que los currelas dignos ya se han llevado suficientes palos.

Si eres de los que aún no han perdido la fe en cambiar esto, tienes una alternativa.

Gracias por tu atención.

**El que quiere hacer algo conseguirá un medio, el que no una excusa.**

**- Stephen Dolley -**

# HACIENDO ASTILLAS



## **Dirigentes de UGT, CCOO, PSM, PP y Hacienda dimiten por las "tarjetas B" de Caja Madrid.**

**(El periódico)** Regero de ceses de consejeros de Caja Madrid tras conocerse que usaron tarjetas de crédito de la entidad para gastos privados por un importe superior a los 15 millones de euros.

## **La juez de los ERE's señala que CCOO y UGT cobraron 4,2 millones de € en comisiones.**

**(el país)** "...Los sindicatos obtuvieron también su tajada de los ERE fraudulentos. Ya era sabido que como parte necesaria para presentar un expediente a la Junta de Andalucía, los sindicatos UGT y CCOO cobraban su comisión. Pero la juez Alaya ha puesto ceros y ha cifrado en 4,2 millones de euros las "sobrecomisiones" que considera ilegales..."

## **Graves dimisiones en CSIF por la ambigua actuación de la dirección sobre la administración paralela**

**(revista digital por andalucía libre)** Los responsables del Sector Autonómico del CSIF han remitido una carta a los afiliados donde dejan bien clara su postura ambigua y extraña de la dirección autonómica y sus tejemanejes con la Junta de Andalucía. En congruencia, se han producido dimisiones en bloque.

## **CCOO dió 150 millones en cursos al grupo del sobrino de un exconsejero de la junta**

**(El confidencial)** El grupo Vértice, propiedad de Juan Cruzado y Jesús Gallardo, exsocios y examigos que mantienen un largo litigio judicial por el control de la compañía, logró un crecimiento exponencial en su facturación gracias a adjudicaciones millonarias en cursos de formación facilitados por la Federación de Comercio, Hostelería y Turismo de Comisiones Obreras. Según declaró a El Confidencial un exresponsable de la compañía, el dinero que el sindicato otorgó de una manera directa al Grupo Vértice se podría elevar "al menos a 150 millones de euros en 16 años".

## **De Citibank a Caja Madrid: La casta sindical de CCOO y UGT**

**(La Marea)** Los sucesivos escándalos relacionados con los sindicatos CCOO y UGT evidencian lo peculiar que ha sido la atención mediática a estas organizaciones y la aún más peculiar relación de estas organizaciones con la banca. Sí, mucha gente recordará grandes escándalos como el de UGT en el año 1994: el sindicato tuvo que hipotecar todo su patrimonio a causa de una deuda generada por la desastrosa gestión de la cooperativa de viviendas PSV, cuya quiebra afectó a más de 6.000 cooperativistas.

Y ahora salta de nuevo un escándalo relacionado con Francisco Baquero: Miguel Blesa subió sus dietas debido a las amenazas de María Jesús Paredes cuando ésta ostentaba cargos de responsabilidad en el sector de Banca en CCOO. Posteriormente Baquero utilizó su tarjeta opaca, con la que llegó a gastar 266.400 euros..."



# SIEMPRE SE PUEDE ELEGIR

Como se suele decir, nadie es imprescindible y todos somos necesarios, aunque cuando se trata de defender los intereses de todos los trabajadores en Michelin, unos son más necesarios que otros. Si vamos a los hechos veremos, como en todas y cada una de las luchas contra los planes de recortes de derechos, e implantación de sistemas de trabajo que impiden un desarrollo Social y Familiar normal, y en la conquista de muchos de los derechos que tenemos ha estado presente la C.G.T.

C.G.T. es la única fuerza Sindical que no le ha firmado a Michelin ninguno de los planes regresivos y de recortes de los derechos conseguidos, que nos ha venido presentando a lo largo de los últimos años y tan impunemente le han ido firmando sus incondicionales en aras a esa falsa "creación de empleo".



**CORRUPTOS Y PATRONAL  
LOS MISMOS PERROS  
CON DISTINTO COLLAR**

el juego perfecto para arruinar a los trabajadores

Nos firmaron un convenio que se limita a empeorar nuestras condiciones laborales anteriores sin una sola mejora.

En el Plan para la Mejora de la Competitividad (PMC) se le acepta un ERE de Extinción de contratos para trabajadores mensuales (Empleados) de todas las Fábricas y trabajadores horarios de Lasarte lo que equivale a destrucción de empleo.

Acuerdo Marco Excepcional (AME I y II) por medio de este acuerdo si quedaba algún resquicio de derechos para los trabajadores en cualquier ámbito de las relaciones laborales que nos fuere beneficioso, se lo cargan de un plumazo, eso sí "lo acuerdan en la comisión". Cada vez que nos modifican el Convenio, los calendarios, etc.. en función de los antojos de Michelin y siempre con la Inestimable colaboración de cc.oo, ugt, csi y uso, es para empeorar las condiciones de los trabajadores.

Todo esto y más se lo aceptan sin que

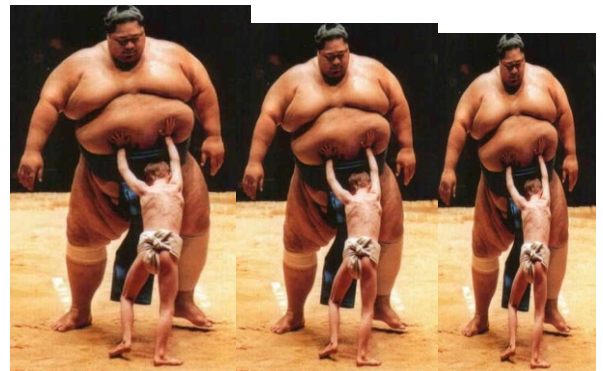
Michelin haya presentado un solo dato que acredite la necesidad de tales medidas, pues según parece llevando el sello de los mayoritarios, ni la administración necesita comprobación alguna que lo acredite, muy posiblemente por que lo subvencionan con nuestro dinero.

En ocasiones he oído el comentario de "es que vosotros (refiriéndose a C.G.T.) no firmáis nada" y eso no es cierto, en su día C.G.T. NEGOCIO y firmo el Convenio que no perjudicaba en ningún modo a los trabajadores, por el contrario, quien no firma nada que respete los derechos de los trabajadores es Michelin y sus incondicionales.

C.G.T. ha dado alternativas viables y sin perjuicio para ninguna de las partes a todos y cada uno de acuerdos que se han planteado, pero claro no estaban encaminadas a alargar las jornadas del 5x8, a permitir mas y mas Flexibilidad para los trabajadores, a autorizar EREs de Extinción de Contratos, a precarizar mas aún el Empleo.

Nuestros planteamientos han estado siempre basados en el razonamiento, la coherencia, la equidad y la solidaridad, mientras que los suyos se basan en el engaño, la insolidaridad, la mentira y el miedo.

Todos sus esfuerzos van encaminados a hacer ver que estamos en contra por norma, por estarlo, que no nos preocupa la viabilidad de la Empresa, etc. y nada mas lejos de esto, el futuro nos preocupa y mucho, queremos que Michelin vaya bien, aunque visto lo visto, a los trabajadores nos da lo mismo, a los efectos de notar alguna mejora, pues anteriormente a los supuestos problemas ocasionados por la "crisis", se nos exigía mas y mas productividad, compromiso, implicación etc, etc, pero de repartir beneficios nada, vamos como ahora, bueno ahora no, ahora les estamos financiando con una parte de nuestro salario, según los casos y meses con cerca de 300€/mes, ahora, hemos de ser "corresponsables", Michelin también es nuestra, pero solo en esta ultima parte. ¡Que jodidos!



**Odio la palabra homofobia. No es una fobia, no tienes miedo, eres gilipollas"**

**Morgan freeman**

Nosotros creemos que OTRO MUNDO ES POSIBLE, y estamos convencidos de ello, solo es necesario que lo crea mucha mas gente, gente Solidaria, gente comprometida, gente que trabaje para vivir y no viva para trabajar, gentes con ganas de cambiar este mundo egoísta e insolidario, manejado sin ningún tipo de escrúpulos por la gran patronal, banqueros, políticos profesionales y la complicidad interesada de Sindicatos que no obedecen a los intereses de los trabajadores sino a los de los primeros, pues ante anuncios de recortes de derechos para los trabajadores pregonan a los cuatro vientos la “férrea defensa” que harán de estos, y tras pasar por La Moncloa y tomar una “tila” salen mansos como corderos, o quizás conscientes de que pueden perder su estatus de subvencionados-mantenidos de cientos de millones y/o sus prebendas personales, si anteponen los intereses generales de los trabajadores, digo Yo, (esto se podría trasladar a la situación de nuestra empresa y nos equivocaríamos un pelo)

En definitiva, solo se puede cambiar con gentes que busquen el equilibrio y la igualdad entre los seres humanos. Os imagináis un mundo así, pues como todo para conseguirlo primero hay que creerlo.

# REACCIONA ACCIONA REVOLUCIONA

Tenemos una mayoría de Comité plegada a Michelin incapaz de hacer algo más que no sea firmar lo que Michelin les ponga en la mesa sea lo que sea, argumentando siempre el mal menor y en defensa del empleo, miedo y más miedo.

Alguien se cree a estas alturas que lo hacen por garantizar el Empleo, basta con mirar la evolución de este desde el año 1989 cuando nos vendían en Vitoria el 5x8, como la panacea de la creación de empleo y somos en estos momentos 1500 trabajadores menos, que la vez que mas ha habido en Vitoria, no nos engañemos, lo hacen en beneficio

propio y/o también del Sindicato al que representan.

Algunos no aparecen por el puesto de trabajo desde las ultimas Elecciones Sindicales, hasta que se aproximan las siguientes, vamos que enseguida vendrán unos meses a hacer la campaña, para, y a acto seguido seguir engañando, firmando al capricho de Michelin, decidiendo sobre nuestras vidas sin importarles nada mas que sus intereses y negocios ya sean particulares o de Sindicato durante cuatro años mas.

Para ello cuentan con la inestimable colaboración de Michelin que ya esta en campaña por ellos, los que hemos pasado por las charlas del Plan Anual hemos podido comprobar como entre otras cosas dicen “Michelin esta en una situación saneada gracias a los Sindicatos que firmaron.....) Y es cierto, pero ¿en que situación estamos los trabajadores? Tenemos una deuda de días que en muchos caso pasan de 50, le financiamos con nuestro dinero (¿Cuántos millones de € 5, 6? y sin intereses) todos los meses, sin tener claro cuando ni como nos pedirán la deuda, ni nos devolverán nuestro dinero.

Todo esto manipulado desde unas Comisiones de Seguimiento, de las que no tenemos mas referencias que las notas de desactivaciones, activaciones y recuperaciones que nos colocan cada 15 días los voceros de la Empresa cc.oo y ugt en sus tableros de anuncios, pero ¿Quién compone esa Comisión? ¿Dónde están las Actas de las Reuniones? Porque se reúnen, ¿no? aunque sea para cobrar la dieta. ¿Quien nos modifica el Convenio, los Calendarios, etc, etc.? ¿Dónde están las argumentaciones que se esgrimen por Michelin para plantear en cada momento las desactivaciones, activaciones o recuperaciones? ¡Ah! Secreto

Os imagináis un Comité que no venda los intereses de los trabajadores en beneficio propio, pues no tardando tendremos la oportunidad de cambiarlo, en las próximas Elecciones Sindicales.

Si con todo esto y lo que a buen seguro sufres en el puesto de trabajo diariamente con presiones para trabajar mas y mas, con ritmos de trabajo que pronto no serán soportables, incluso cuando estás accidentado, etc, etc.. y quieres seguir en el miedo a reivindicar y defender tus derechos, plegado a lo que decidan por ti, olvídate de lo anterior y a seguir manteniendo sanguijuelas.

El Último Mohicano.

# CUADERNOS ÚTILES

publicadas en mayo de 2012 con motivo de la Resolución de la Inspección de Trabajo de Álava sobre la **ILEGALIDAD de las LCT,s** informábamos de las irregularidades que comete la Empresa con estas practicas y las obligaciones que deja de cumplir.

Hagamos un breve repaso:

“La maestría tiene la **OBLIGACION** de hacer la **DECLARACIÒN DE ACCIDENTE**, de todos los accidentes que ocurran”. **Además tienen que entregar una copia al trabajador accidentado.**

“La atención médica **INMEDIATA** la tiene que realizar un médico asistencial, las 24 horas del día, todos los días del año, quien después de haber atendido al accidentado determinará”:

“Si el trabajador está capacitado para desarrollar el trabajo habitual de su puesto, no causa baja”.

“Si el trabajador no está capacitado para desarrollar el trabajo habitual de su puesto, le extenderá el parte de baja”.

**La ley no contempla situaciones intermedias; CAPACITADO o de BAJA**

“**AMBAS DECISIONES SON Estrictamente SANITARIAS, QUE COMPETEN AL FACULTATIVO (MÉDICO). TAMBIÉN SU EXCLUSIVA RESPONSABILIDAD. NO EXISTE OTRA OPCIÓN PARADICHO FACULTATIVO.**”

Además:

**EL SERVICIO MÉDICO TIENE LA OBLIGACIÒN DE ENTREGAR EL PARTE DE ASISTENCIA A TODOS LOS TRABAJADORES, QUE PASAN POR EL MISMO, COMO CONSECUENCIA DE UN ACCIDENTE DE TRABAJO.**

Las LCT,s además de ser un invento perverso de Michelin para camuflar las bajas por accidente de trabajo no están reguladas en ninguna ley; ¡son ilegales! Siempre hemos estado en contra de estas prácticas que alargan, innecesariamente, el periodo de curación o agravan las lesiones; para lo único que sirven es para camuflar bajas por accidentes de trabajo y enfermedades

profesionales y que las estadísticas no dañen la imagen pública de la Empresa.

**>>> PUNTOS A TENER EN CUENTA SI SUFRIMOS UN ACCIDENTE. <<<**

- El médico es el único responsable de nuestra recuperación hasta poder desarrollar nuestro trabajo habitual.

- El médico, si no nos da la baja, no tiene competencias ni para darnos una **LCT**, ni para mandarnos a casa a descansar, ni de permiso, ni de vacaciones...

- Los enfermeros (**ATS**) tienen sus propias competencias entre las que no están las de “... la dirección y evaluación del desarrollo global del proceso”; dicho de otra manera, no pueden diagnosticar, ni fijar tratamientos para la curación, ni dar **LCT,s...**

- En cualquier caso, todos los datos y documentos que tengan relación con nuestra salud (por enfermedad común, accidente de trabajo o enfermedad profesional...) son confidenciales, y no tienen que salir del ámbito privado entre el médico y el trabajador.

- Los datos de salud son de especial protección y ningún médico está autorizado a ponerlos en conocimiento de nadie que no sea el propio enfermo o accidentado.

- Los trabajadores tenemos que exigir el cumplimiento de todo el proceso explicado anteriormente.

Hemos señalado algunos de los puntos que consideramos más significativos, pero todos y cada una de las 86 páginas que componen la Resolución de Inspección son importantes; por eso sigue colgada en nuestra página Web, donde todos podéis acceder a su contenido y tener una referencia clara de cuáles son nuestros derechos en cuanto a nuestra salud.



**Todos ven lo que tu aparentas; pocos advierten lo que tu eres.**

**Maquiavelo**

# EL PODER DE LA PALABRA

Intentan acallarla con palos en las ruedas y nudos en las bocas, pero el poder de la verdad escrita o hablada es incalculable. Al oírla es reconocida y valorada y siempre respetada. La imposición del pensamiento único Michelin es algo tan vital como el fabricar ruedas, que un obrero tenga el valor de expresar libremente lo que piensa es casi como declarar la guerra a todos aquellos que nunca trabajaron pero que se ganaron el sueldo siendo unos pelotas.

El hecho de callarse les allana el camino hacia su anhelo de satisfacer a la empresa, Necesitan silencio en el briefing, la RPP y hasta casi las zonas de transito. Parecen siempre vigilantes de nuestras conversaciones y expresiones y es que su miedo es palpable, un miedo arraigado a su avaricia, a su necesidad de que nosotros sigamos abajo trabajando sin quejarnos por duras que sean las condiciones y ellos sigan arriba observando y apretando cada vez más el tornillo sobre nuestras cabezas.



Solo hay que observar que ocurre cuando un trabajador valiente expresa lo que piensa en una reunión, el MAM de turno corre a hacerle callar, que no se oiga su argumento ( ya hablaremos de eso luego) . Lanzan balones fuera en los temas importantes concernientes a nuestra vida, descansos y condiciones laborales.

Así pues consiguieron un maldito día que el comité de empresa quedara mayoritariamente controlado por gente que no solo no dice lo que no quieren oír, si no que además cooperan con ellos en hacernos callar, en hacer como que hacen y que han decidido aspirar a lo mismo que los jefes... solo que desde otro camino.

Como despedida un trazo rápido, El mayor poder es el de la palabra y la máxima expresión de la palabra a nivel sindical es la asamblea general de trabajadores, nuestro más sincero anhelo y único método de decisión como estructura sindical anarcosindicalista que somos.



# MI BURRA NO CONTAMINA

Resulta realmente vergonzoso, como una empresa que se jacta de proteger el medio ambiente y una movilidad sostenible, ataque y se ensañe con los trabajadores que acuden en bicicleta al trabajo.

Como usuario de la bici, me parece escandaloso salir de trabajar y encontrar mi burra mojada de arriba abajo y sin haber caído ni una gota durante toda la noche.

Otro día comentan que al ladito de donde se aparcan las bicis hay aspersores preparados todos los días a darlas un buen repaso, cadena y sillín incluidos.

Pues bien, CGT al comprobar que la empresa no estaba dispuesta a facilitar un lugar adecuado para aparcar las bicicletas decidió buscar otras vías y realizó una petición al ayuntamiento de Valladolid, la cual transcribimos a continuación:

*Desde la sección sindical de CGT en Michelin Valladolid queremos trasladar al Ayuntamiento de Valladolid la siguiente petición:*

*Dado el creciente número de personas que a diario utilizan la bicicleta como medio de transporte para llegar hasta la fábrica de Michelin en Valladolid, y dándole toda la importancia que se merece a la movilidad urbana sostenible, se han realizado varias peticiones desde el seno del comité de empresa de Michelin a la dirección de la multinacional en su factoría de Valladolid, para el acondicionamiento de un parking techado para el uso de bicicletas, ya que el que había en la zona principal se ha transformado en un parking para coches.*

*Como alternativa al parking de bicicletas suprimido, la empresa ha puesto una barra horizontal en espiral, que aparte de no reunir las condiciones adecuadas para la protección ante las inclemencias del tiempo, esta situado junto a los aspersores de riego, mojando las que allí se aparcan.*

*La empresa Michelin se ha negado a la adecuación de cualquier espacio a este fin, lo que deja entrever su falta de interés y sensibilidad hacia la incentivación del uso de la bicicleta como medio de transporte de sus trabajadores y trabajadoras.*

*Es lamentable que empresas de este volumen, no apuesten decididamente por políticas que faciliten tanto la movilidad de los ciudadanos como el respeto al medioambiente.*

*Entendemos que las administraciones públicas deben ser garantes y mediar ante las empresas, para que sus políticas de desarrollo sostenible y movilidad no queden en simple gestos ante los medios de comunicación y la ciudadanía.*

*Ante la rotunda negativa de la dirección de Michelin Valladolid, y visto que queda cerrada cualquier posibilidad de negociación entre el comité y la empresa.*

**SOLICITAMOS:**

(1) *-Que el Ayuntamiento de Valladolid, tome las acciones oportunas para dotar a las personas que trabajan en la planta Vallisoletana de Michelin, de un espacio habilitado como aparcamiento cubierto para bicicletas a las puertas de la fábrica (suelo municipal).*

(2) *-La concreción de posibles medidas que faciliten la incentivación y uso de la bicicleta como medio alternativo de transporte hasta la factoría de Michelin Valladolid (carril bici, aceras que permitan el tránsito en común de los viandantes y de las bicicletas, señalización vial, guía de itinerarios, establecimiento de un punto de la red de préstamo de bicicletas del ayuntamiento, etc.).*

Parece ser, que a partir de esta petición de CGT, que apareció incluso en la cadena ser, Michelin a tenido que replegar velas y para comenzar, van a poner un techado al parking de bicis.

Esperamos que cuando esté acondicionado os animéis todos aquellos que tengáis posibilidad a usar este medio de transporte ya que...

**NO CONTAMINA**



# ¿POR QUÉ CGT?

Lo primero que hemos de decir es que desde la sección sindical de CGT en Michelin, somos muy conscientes de la dificultad que supone estar siempre enfrentados a la lógica empresarial, que establece la productividad y la ganancia como únicas razones, despreciando y ninguneando a los trabajadores y utilizándolos como un mero útil para lograr sus objetivos.



Por otro lado y a la vez solapado a esa lógica de la multinacional se encuentran los sindicatos mayoritarios, constituidos por un séquito de estómagos agradecidos cargados de un afán insuperable de complacer a su amo. Aunque no debemos olvidar que están ahí por el apoyo mayoritario de la plantilla, lo que solo puede significar dos cosas; por un lado, tenemos lo que nos merecemos y por otro que el Comité de Empresa no es más que el reflejo de lo que cohabita en los talleres.

Y ahí queremos llegar, nos llegan rumores de lo que se habla de CGT en los talleres; unos manifiestan que no firmamos nada, otros nos tachan de radicales y los hay incluso que dicen que todos los sindicatos somos iguales.

Por aclarar:

.-La sección sindical de CGT en Michelin nunca firmará acuerdos que empeoren las condiciones laborales y sociales de la plantilla, y esto es lo que están haciendo acuerdo tras acuerdo los mayoritarios.

SI NADIE TRABAJA POR TI, QUE NADIE DECIDA POR TI

.-Aquellos que nos tachan de radicales queremos decirles que si, que en CGT somos radicales, entendiendo por ello, que cuando surge cualquier problema o conflicto atacamos a la raíz del mismo, es ahí donde se arraiga nuestra postura.

.- En cuanto a que todos somos iguales, sobran explicaciones, el que utiliza ese argumento es que nunca se ha preocupado ni interesado en conocer nuestra forma de funcionar y actuar, estos son los más peligrosos, los que piensan que van a heredar, los que acuden raudos y veloces ante cualquier llamada de su jefe y los que son capaces de desatender a su familia en beneficio de la "madre empresa". Esta gente nunca se solidarizará con ningún compañero con problemas y te apuñalará por la espalda cuando menos te lo esperes.

Para finalizar, queremos que quede muy claro que en CGT no nos interesa acumular cargos, tampoco queremos liberados sindicales, ni beneficios empresariales, lo único que pretendemos es que la plantilla reaccione antes de que sea tarde. Que todos y todas mediante asambleas podamos opinar y tomar partido sobre lo que nos afecta en el día a día.



No queremos dejar en manos de liberados sindicales nuestras vidas, queremos que seas TU el que decidas, no cada cuatro años, sino siempre que acontezca algo que te vaya a afectar. Comprobamos el pasado año que las organizaciones mayoritarias no quieren ni hablar de ello, se negaron a convocar las famosas asambleas exigidas por la plantilla, por sus representados por todos los afectados. Por lo tanto, en estas elecciones sindicales tenemos la obligación de crecer, solo así tendremos la capacidad de empujar al resto de sindicatos a tomar la postura de consultar y no imponer a la plantilla su corrosiva doctrina.

# LA CARCEL DE CAUCHO

Es el momento de reducir y confinar en lo más profundo de nuestro subconsciente al culpable de nuestro desamparo, el miedo.

Es el momento de internarlo en esta cárcel de caucho confeccionada tan cerquita de de las elecciones, y sin posibilidad de visitas ni permisos de fin de semana, Encerrar al miedo en lo mas profundo de esta cárcel, es la única posibilidad de mejorar en nuestras condiciones tanto laborales como en lo más importante, el resto del tiempo de nuestras vidas fuera de la valla.

El miedo nunca debió de ser un consejero, ni un compañero de viaje en nuestro camino pero lo ha sido durante demasiados años, acompañándonos al trabajar, al votar y al decir lo que se piensa o no.

Es vital que ese miedo quede desterrado en las mazmorras de la cárcel de caucho junto a todos los que de él se alimentan de él, maestría, Manes, Rph, "sindicatos" domesticados y demás personajes innumerables de esta fábrica para que anide en sus corazones al vernos despertar de un letargo demasiado prolongado.

Así pues queda encerrado sin posibilidad de revisión ni reducción de condena por buena conducta. De compañía tendrá a nuestra última y recién llegada jefa de personal, la Sra Mónica, que desde su llegada acumula un éxito sin igual entre el despido injustificado de nuestra compañera ISA, y sanciones y tirones de orejas del personal.

La meteremos una temporadita en el hoyo a la espera de que recapacite y vea que ese camino no es bueno y siembra tormentas.



**\*ODIO A LOS CORRUPOTOS\***



Más información en :  
**[webs.ono.com/cgtmichvall](https://webs.ono.com/cgtmichvall)**