

LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin N° 18

Noviembre 2015



No te calles, expresa tu opinión



EDITORIAL



La empresa va a intentar de nuevo dar otra vuelta de tuerca a nuestros derechos con la única finalidad de aumentar sus beneficios y de paso que la plantilla esté aun más sometida a sus caprichos.

Antes de entrar a fondo con el convenio queremos recordar que durante la vigencia del anterior convenio (2011-2014,) exactamente el 10 de abril de 2013, la empresa y el CUC nos empujaron a la flexibilidad más extrema, a través de un acuerdo que condenaba a los trabajadores ligados a los sistemas de 4 y 5 equipos a la más absoluta indefensión, entre otras cosas, con los calendarios laborales. Este acuerdo deja en manos de la empresa la posibilidad de precarizar al máximo la calidad de vida de todos los trabajadores adscritos a estos sistemas.

Mención especial al cuarto equipo, todos aquellos sujetos a él lo hemos sufrido en nuestras carnes, solo faltaba que la empresa pusiera literas al lado del puesto de trabajo. Sus jornadas inhumanas y sin descanso que nos firmaron esa banda de estómagos agradecidos no tienen desperdicio.

Es tan penoso este sistema de trabajo, que gran parte de la plantilla que lo sufre esta loca por regresar al 5º equipo, y todo debido a la tortura tanto

física como psíquica que supone el sufrirlo. Es rocambolesco por otra parte ver presumir a CCOO de haber sido los ideólogos de este sistema, se nota que no lo padecen.

Este innecesario acuerdo, se gesto con la excusa de la crisis global, idóneo momento en el que todas las multinacionales aprovechan para hacer un nuevo agosto.

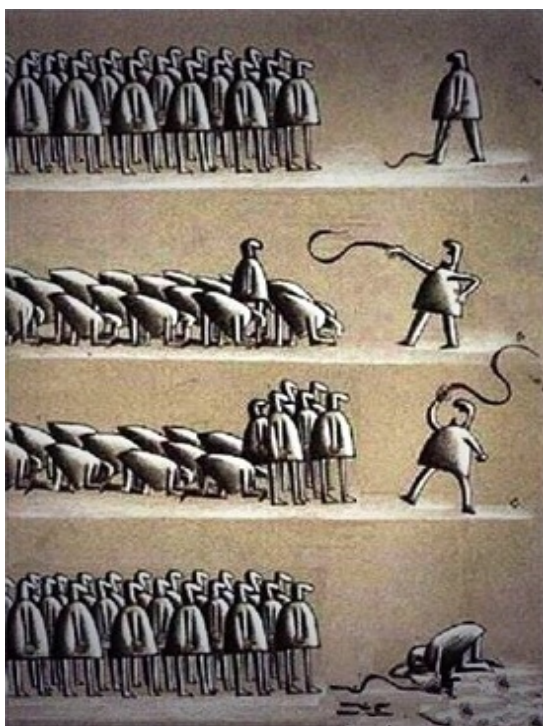
Como era de esperar y aunque haya un aumento de producciones y que la empresa reconozca que para ella la crisis ha concluido, más allá de eliminarle de nuestras vidas con la negociación del nuevo convenio, el CUC sigue fiel y sumiso al patrón y lo defienden como algo bueno, justo y necesario, además como la mayoría de ellos no lo sufren, les da igual que los trabajadores nos arrastremos de cansancio y malestar físico.

A día de hoy se está negociando un nuevo convenio y como nos tienen acostumbrados, la empresa marca sus pretensiones obviando cualquier tipo de reivindicación que emane de la parte social. Con el famoso acuerdo de abril de 2013 pensamos que habían conseguido todo aquello que anhelaban desde hace más de una década, pero no es así, la avaricia del monstruo es insaciable y sus fieles servidores le pondrán en bandeja todos sus caprichos.

En vez de intentar mejorar las condiciones laborales y sociales de toda la plantilla, van a empeorarlas aun más con sus sucios negocios.

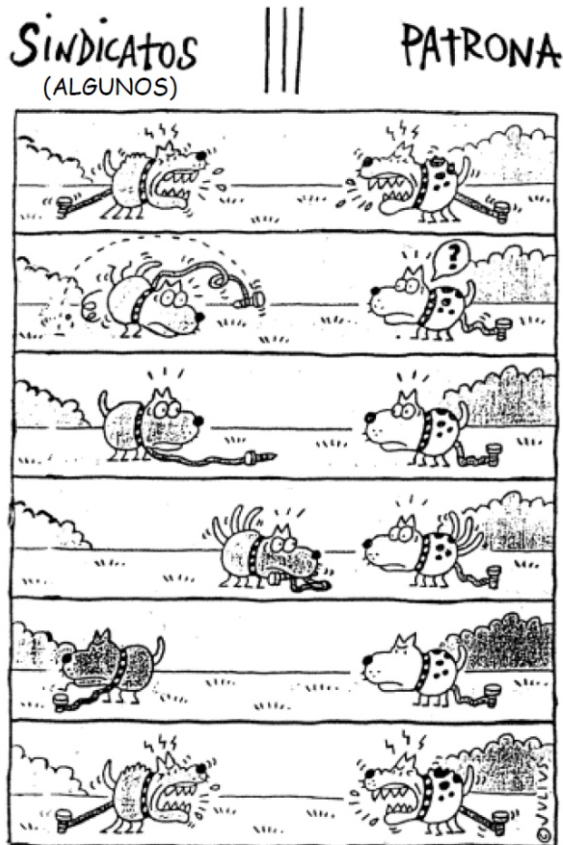
✍️ Pretenden condenar a los **nuevos ingresos** a recibir por su trabajo una cuantía económica inferior al resto de sus compañeros. Su excusa es que debido a las nuevas tecnologías y a la modernización de los procesos es muy difícil que consigan aprender el puesto en menos de ese tiempo. **MENTIRA**, ya que observamos que a los pocos meses les integran en un equipo para que realicen las mismas tareas que el resto de los compañeros.

✍️ **Plan de pensiones:** esta nueva propuesta, es una vuelta de tuerca más, ya que eliminan los permisos retribuidos en atención a la edad, a cambio de este famoso plan.



“El dinero es un buen sirviente pero un mal amo”.

Henry G. Bohn



Claro, les sale más caro mantener ese permiso que crear un plan de pensiones, pero no creáis que es ningún regalo por parte de la multinacional, sino un nuevo ataque a nuestros derechos por mucho que la adornen con euros, que es la forma que tiene de intentar comprar nuestros beneficios sociales. El capitalismo lo tiene claro, rebajar a lo largo de los próximos años la cuantía de las pensiones y a cambio realizar planes privados controlados por agencias afines y por la banca.

En cuanto a los **permisos retribuidos** propone aumentar las horas de acompañamiento de hijos y cónyuge con discapacidad superior al 65%, así como la reducción de jornada en caso de viudedad con hijos menores de 4 años (antes 3 años) y aumentar los días de permiso por fallecimiento de cónyuge e hijos, imaginamos que para compensar por los que no pudimos estar con ellos mientras trabajábamos sábados, domingos y festivos. La verdadera conciliación pasa por adecuar nuestro tiempo de trabajo y ocio al de nuestras familias y de la sociedad en general, no en proponer migajas y permisos que solo una ínfima parte puede disfrutar

Empleo: este capítulo por mucho que le disfracen empeora bastante lo que tenemos actualmente, crea una bolsa para aquellos que no renueve que será incontrolable, por mucha comisión de seguimiento que cree el C.U.C, Además justifica la no renovación por expectativas de las producciones y otros factores difíciles de vigilar. Quieren nuevos ingresos baratos y más dóciles si se puede, ¡ojo que no se mueva nadie!

Para finalizar hacemos un llamamiento a toda la plantilla, para que acuda a las asambleas convocadas por CGT para entre todos buscar el medio para presionar a la multinacional que nos intenta hacer cada día más flexibles, moldeables y vulnerables ya que sus ritmos y jornadas de trabajo extasiantes van a acabar con la salud de toda la plantilla.

INDICE

EDITORIAL.....	2 y 3
20 AÑOS PERDIENDO DERECHOS.....	4
AHÍ TIENES LA PUERTA.....	5
SANCIÓN.....	6
CRIMINALIZACIÓN DE LA PROTESTA.....	7
COMITÉ INTERCÉNTROS ¿SI O NO?.....	8 y 9
PAZ SOCIAL.....	10
EL SERVICIO MÉDICO.....	11
¿TERRORISMO ANARQUISTA O MONTAJES POLICIALES?.....	12
HARTO DE AGUANTAR.....	13
5X8 RETROCESO EN LAS.....	14 y 15
TRABAJO A TURNOS Y NOCTURNO.....	16 y 17
NO ME TOQUES LA TARIFA.....	18
LA CÁRCEL DE CAUCHO.....	19



Reconocimiento – NoComercial – CompartirIgual (by-nc-sa): No se permite un uso comercial de la obra original ni de las posibles obras derivadas, la distribución de las cuales se debe hacer con una licencia igual a la que regula la obra original.

“Si caminas solo irás más rápido; si caminas acompañado, llegarás más lejos”.
Proverbio chino

20 AÑOS PERDIENDO DERECHOS



Los que llevamos un tiempo en esta “santa” empresa, hemos visto como a medida que transcurre el tiempo vamos hacia atrás; año tras año, convenio tras convenio, o incluso entre convenios, como nos han hecho en al año 2013, momento el cuál la empresa vio idóneo para dar otra vuelta de tuerca más, aprovechando la situación del mercado laboral y la “crisis” en la que este país se decía que estaba sumido, utilizando el miedo y haciendo gala de sus frases más conocidas como, ahí está la puerta, o en la calle hay más de 1000 esperando para entrar, etc...

Ahora nos viene otro convenio, supongo que la empresa aprovechará para apretar más, porque aunque no haya habido tiempo para aplicar todas las partes de su entramado y amado acuerdo (amado tanto por la empresa como por los sindicatos amarillos), al servicio de personal ya se le está haciendo largo.

No puedo imaginar que nuevo recorte querrán meternos, lo que si se puede prever es que su justificación va a ser la misma, competitividad y flexibilidad para poder seguir adelante. Pero en realidad, ¿quienes son los que siguen hacia delante? Pues los obreros no, desde luego, porque ya llevamos yendo para atrás mas de 20 años, sin embargo, los

que no sudan, los que no madrugan ni trasnochan, los que no vienen a currar, e incluso los que no saben ni donde están las fábricas de donde les procede el dinero, esos sí que avanzan, juntos o separados, no lo se, pero junto con nosotros seguro que no, pues nosotros no paramos de retroceder.

Debemos plantarnos a la empresa y exigir que dejen de robarnos. Robarnos, si, esa es la palabra. Pues si ellos no bajan el precio del neumático, ¿por qué de forma unilateral han decidido bajarnos los salarios? Unilateral, si, pues la otra parte que somos los trabajadores (no el cuc, que se echa montón de flores por el dichoso acuerdo) no hemos tenido ni voz ni voto sobre tal decisión, a pesar de haber pedido mediante firmas querer formar parte del proceso convocando una asamblea general de trabajadores.

¡Debemos plantarnos YA! Cuanto más retrocedamos mas tendremos que caminar después. Mantengámonos firmes. Yo no pienso dar ni un solo paso atrás. ¿Y tú?.



AHÍ TIENES LA PUERTA

Frase más recurrente y cierta no podría haber salido de las “portentosas” mentes de la dirección, atentan directamente contra el derecho a quejarse a opinar y a pelear por algo mejor, atentan directamente contra cualquier argumento más válido, desposeyendo a la lógica de valor y hundiéndola en la podredumbre retórica.

Atenta directamente contra la organización obrera, solidaria, consciente y de clase. Con un único usuario el patán que no argumenta, ni piensa, ni siente, solo obedece y reprime y una única beneficiada... la empresa.

La empuñan cuando no queda otra defensa, cuando sus argumentos vacíos son insuficientes para perpetuar al obrero en el pasotismo y la desorganización, vital para que sus privilegios sigan al alza y nuestro futuro a la baja.

De ahí la importancia de desmontarla, de argumentar con peso y firmeza y que ni sus frases más vacías de humanidad tengan aplomo entre nosotros. Que su



voz no sea la última que se escuche en la discusión y mucho menos con un argumento tan vacío como ese.

Es necesario recordarles una vez más que las ruedas no se fabrican solas y que los obreros somos los que nos quedamos sin apenas descansos para fabricarlas, almacenarlas y mandarlas al sitio donde son necesarias, que todo y repito absolutamente todo el beneficio de esta empresa se construye con nuestras manos y que si alguien sobra en este esquema productivo son los que precarizan nuestros puestos de trabajo y no los que fabricamos el producto a comercializar, porque si alguien está rompiendo las condiciones de vida de los trabajadores son los obesos directivos que desde sus poltronas se sientan y mueven ficha en forma de sindicatos (C.U.C) y personal fiel a la empresa al precio que sea. Porque es necesario organizarse y defenderse, por que su avaricia no tiene fin y nuestra paciencia si.



Allen brandley.

“La rebelión causa dolor, pero es el único camino para librarse de la opresión”.

Manuel Jots



SANCIÓN

De nuevo nos tenemos que hacer eco de la preocupación ante el alto número de faltas, amonestaciones y sanciones que está llevando a cabo esta empresa en la que trabajamos. No hay casi mes sin alguna.

En los últimos años se han disparado y sabemos que no se debe a que nos hayamos vuelto todos más descuidados o torpes, ni que la mala fe corra por nuestras venas.

Tal vez tenga más que ver con los ritmos de trabajo impuestos, con las rutinas y las monotonías, hasta las máquinas pierden los ciclos y se saltan la programación que llevan en sus tripas y en sus memorias.

Si se ha cometido un error habrá que buscar su origen, porque aplicando la teoría de que “la letra con sangre entra” no vamos por buen camino.

Detrás de esto sabemos se encuentra la mano de los MAM, jefes de taller y gestores de personal, son los culpables de este aumento de faltas. Es una línea de actuación claramente premeditada que busca hacernos dúctiles y tan flexibles como su mierda de sistemas y calendarios.

Cuando uno se equivoca con una etiqueta, una mezcla, una bobina, un criterio o lo que sea, tener claro que algo puede estar fallando además de quien tiene el error.

Estos sistemas no dan el premio al trabajo bien hecho, si no a la cantidad, a la hiper-facturación. Son hijos del capitalismo glotón que tiene como raíz lo inmediato, el número, la productividad y el rendimiento, dejando al margen a la persona.

¿Os imagináis el mismo rasero aplicado a todos y cada uno en esta empresa?

A tu MAM por no solucionar ese problema que lleva meses arrastrándose en tu AMF, **SANCIÓN.**

Al jefe de taller por no mejorar la ergonomía de la máquina en la que te has lesionado, **SANCIÓN.**

Al RPH que va echando discursitos y amedrentando a quien no le parece bien algo y diciendo “ahí tienes la puerta”, es decir coaccionando, **SANCIÓN.**

A la jefa de personal responsable directa del despido injusto de una compañera y que ha de ser readmitida porque así lo dice una jueza, **SANCIÓN.**

Al director de la fábrica que se rodea y auspicia este tipo de conductas **¿SANCIÓN? o ¿DESPIDO?**

No olvidéis la necesidad de recurrir cualquier falta sanción o amonestación, para evitar males mayores en el futuro.



Criminalización de la protesta



Es totalmente necesario que la gente se quede en casa y no discrepe y para ello bombardearemos con un mismo mensaje desde todos los medios de comunicación al mismo receptor, la clase trabajadora explotada y desposeída de derechos, los pasos serán los siguientes:

1º Que piensen que nada se puede cambiar, que todo viene de un ente superior, la troika, Europa o la virgen del henar.

2º Que siempre que emitamos imágenes de una protesta acompañen desproporcionadas cargas de la UIP para que la gente se acojone hasta el extremo.

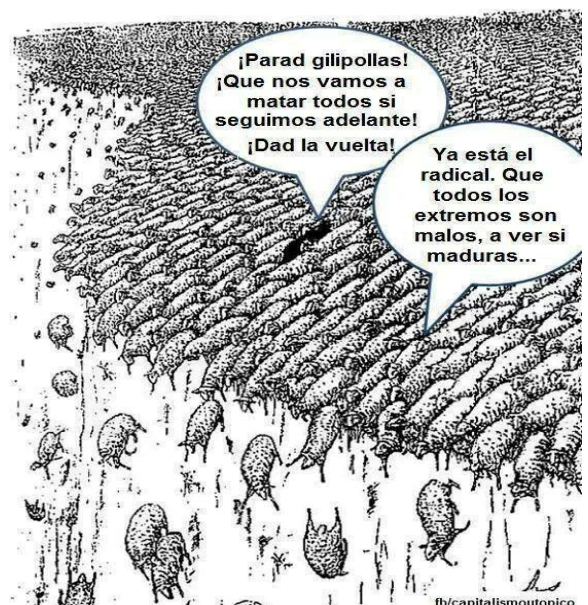
3º Que pretendan hacernos creer que la violencia viene siempre ocasionada por jóvenes “proetarras” y no por policías de paisano.

4º Y el más importante, que la gente asocie organizarse y pelear con el camino directo hacia la ruina y la cárcel.

Y repetir estos mensajes hasta que la gente se contente con dar un me gusta a una noticia compartida en Facebook o cualquier red social al uso.

Las armas de los ricos para ganar esta lucha son muchas y variadas, pero muchos más y mucho más variados somos los afectados por el espolio al que nos someten, necesitan de nuestro pasotismo para seguir robando y persiguiendo al que se organiza, pero demasiado nos jugamos en esta lucha como para que consigan atarnos, nos jugamos la vida, el futuro y la felicidad nuestra y de nuestros seres queridos. Aquí no hay frases individualistas que te salven, aquí no hay “tu mira por ti” que valga... ahora se trata de defendernos o acabar viviendo en unas condiciones del tercer mundo. Que no te engañen, de esta crisis no salimos porque no es una crisis como tal, si no un cambio de foco de inversión, dejamos de ser su mano de obra para ser sus migrantes, sus explotados y sus hambrientos. Apremia con urgencia organizarse, de ahí toda la campaña de criminalización de los que peleamos por un futuro digno, de ahí que repriman, multen y encarcelen.

De ahí la importancia de organizarse para defenderse e informarse.



“Nos educan para ser productores y consumidores, no para ser hombres libres”.

Jose Luis Sampedro

COMITÉ INTERCENTROS ¿ SI O NO?

El ser humano siempre tubo la necesidad de organizarse para defenderse mejor, desde el principio de los tiempos, ya sea para buscar sustento, sentirse protegido y querido, apoyado, etc. en definitiva para subsistir. Nadie lo pone en duda.



Como no ponemos en duda que en muchas ocasiones nuestro peor enemigo, han sido nuestros semejantes; para ello no han dudado en mentir, engañar, manipular e incluso matar, y todo ¿Por qué? Por poder, expresado en la acumulación de riquezas, que algunos aunque viviesen cien vidas no podrían gastar.

Pero eso no es lo importante, lo que seguramente les produce satisfacción es esa sensación de poder decidir sobre la vida de los demás, sin importar nada más que su propio poderío y la demostración del mismo.

En esa orgia de poder, necesitan no sólo demostrarla sino y también, en aquellos asuntos más sucios no mancharse las manos, o no manchárselas ellos solos, necesitan peones a los que en un momento de riesgo poder culpar e incluso sacrificar para salvaguardar su "honorabilidad".

Trasladando esto a Michelin, ¿Quién es el poder? Michelin. ¿Quién los peones? Que cada cual ponga los nombres que crea más acertados.

Todo esto me viene a la cabeza, cuando veo en una nota de ugt publicada en Valladolid la pregunta de ¿A QUE JUGAMOS EN EL COMITÉ INTERCENTROS?

Para algunos no es ningún juego, ellos sabrán a que juego se refieren. Ningún foro donde se traten los intereses de los trabajadores/as, es para nosotros un juego, ahora bien, cualquier foro o ámbito que no obedezca a la defensa y consecución de los derechos de los

trabajadores a los que se representa, no nos sirve y procuraremos cambiarlo.

Cierto es que cualquier ámbito que sirva para aunar fuerzas en la consecución de avances, es el ideal, pero ¿que ocurre cuando se utiliza este para engañar, vender y traicionar a aquellos a quienes se representa

en beneficio propio y de la otra parte?

El Comité Intercentros, como cualquier otro ámbito superior, será bueno o malo en función de la utilidad que le den aquellos que lo componen, y hoy por hoy, nos han demostrado que sólo ha servido a los intereses de Michelin, y a las pruebas de los nefastos acuerdos firmados en el mismo, me remito y la culpa no es de Michelin, ella esta en su papel, es de aquellos que escudándose en su mayoría, han vendido nuestros derechos sin ningún beneficio para los trajadores/as.

Y por favor que no nos cuenten la milonga del mantenimiento del empleo, mantienen el empleo por que nos necesitan para producir esos



"La libertad de expresión es decir lo que la gente no quiere oír".

George Orwell

ingentes beneficios, si un día fuesen capaces de producir con las maquinas solas, iríamos todos a la puta calle y lo harían sin ningún remordimiento.

Por otro lado afirman que intentarán que Vitoria y Lasarte vuelvan al Comité Intercentros, haciendo en buena medida responsables a C.G.T. de que estos centros no vayan a estar en el Intercentros.

Todos tenemos la tentación de echar la culpa a otros de lo que somos responsables, y C.G.T. en el Intercentros, siempre ha procurado conseguir avances en todos los ámbitos de negociación que se trataron, dando alternativas y haciendo propuestas en ese sentido.

UGT estaba en aquellas reuniones, y es concedora de todo lo que allí se trató y propuso, pero aunque no fuesen tuyas, o sí, las propuestas que se hacían por la empresa y otros, las asumieron como propias, ¿Qué se equivocaron y están arrepentidos? ¡Estupendo! ¿Qué están dispuestos a trabajar seriamente en conseguir avances para todos los trabajadores/as, mejor aún, algunos hemos estado siempre, y no hemos dejado resquicio de duda sobre ello. En ese camino nos encontrarán siempre.



Que nadie se equivoque, Comité Intercentros para aunar fuerzas entre los trabajadores sean de donde sean, para conseguir avances en nuestros derechos y mejoras en nuestras condiciones sociolaborales, sin ninguna duda, pero, Comité Intercentros para que a algunos les resulte mas cómodo por la distancia, la venta de los intereses y derechos de los trabajadores/as, sin la participación y decisión de estos, si podemos evitarlo, con nosotros que no cuentan.

Dicho lo anterior, los trabajadores/as, deben tener en cuenta que sólo es posible avanzar en la consecución de derechos, con la participación de todos, por supuesto descubriendo y denunciando a los corruptos, que los hay seguro.

**¡EJECE TU PODER COMO
TRABAJADOR/A!
¡NADA SIN TU
CONSENTIMIENTO!**

El último Mohicano.



“El comunismo tiene que ser libre como el amor, es decir, tiene que ser anarquista o no existir”. (Librado Rivera)

PAZ SOCIAL

Hay quien dice que la paz social es algo que hay que defender y conservar al precio que sea, que sin ella todo ira peor y se escudan en ella para plegarse ante todas y cada una de las pretensiones de las transnacionales y sus estados títeres.

Habla sobre ella como un bien insustituible de nuestra realidad, como el mayor tesoro que tenemos y que debemos valorar, se escudan en ella para hacernos mas pobres, enfermos e ignorantes con las reformas laborales y privatizaciones de nuestra sanidad y educación, incluso se atreven a ampararse en ella para confeccionar leyes mordaza que nos secuestra la libertad, tanto de expresión como de manifestación. Todo por supuesto para nuestro bien, nos pegan, desahucian, precarizan, explotan, multan y encarcelan por nuestro bien... porque somos tontos y no obedecemos sin rechistar.

El problema reside en la planificación del concepto, te hablan de una paz social a defender cuando en realidad debieran de hablar de una derrota social, ellos la guerra la han declarado abiertamente; y cuando digo ellos me refiero a las multinacionales, agencias de inversión y gobiernos comprados que nos obligan a vivir una realidad cada día más



difícil. Señalamos a esos multimillonarios anónimos que se empoderan con nuestra explotación, a esos políticos vendidos y traidores a una patria que juraron defender y a esos supuestos agentes sociales en cuerpo de sindicatos apesebrados que entregan nuestra dignidad con un lazo a quienes nos esclavizan con tal de conservar una mal llamada paz social.

Curioso amaño el creado por quien nos explota, el hacernos parecer a los pocos que nos revelamos los que provocan el conflicto.

En nuestro entorno laboral, Michelin año tras año y acuerdo tras acuerdo nos golpea una vez tras otra en una guerra declarada en la que nos precariza descarnadamente y en el que el C.U.C antepone el ser colaborador y amigo de la empresa a todas sus obligaciones, hablando de la paz social como de algo existente, cuando deberían de hablar de sumisión y domesticamiento laboral por su parte.

QUE QUEDE CLARO QUE EL UNICO QUE ATENTA UNA VEZ TRAS OTRA CONTRA EL PACIFICO TRANSCURRIR DE NUESTRAS VIDAS ES AQUEL QUE NOS SANCIONA, DEGRADA, PRECARIZA Y AMENAZA.



EL SERVICIO MÉDICO

Hace un tiempo tuve que acudir al servicio médico por un pequeño accidente que sufrí, nada escandaloso, una “pequeña” distensión en mi mano principal.... El accidente ocurrió en el turno de noche, y tuve que acudir al hospital clínico para corroborar que no era nada más grave y de donde volví con el pulgar inmovilizado.

Hasta aquí todo parece normal, pero.... al volver al servicio médico de la fábrica ya empezaron a torcerse las cosas..... me mandaron a casa a las 5 de la mañana, citándome para el día siguiente a las 11 de la mañana, Sábado.

Al llegar allí me dijeron poco menos que para que había ido.... Pues porque me habéis citado, coño!, pensé. Es fascinante como esta gente dispone de tu tiempo de forma gratuita.

Se me citó de nuevo para el lunes a las 3 de la tarde para que me revisase la médico, una señora muy “amable” con su juramento hipocrático colgado en la pared a su espalda, sobre su cabeza.

Tras reconocermelo y ver que no había nada más grave su decisión fue clara, vete al taller y haz lo que puedas... ¿lo que puedas?, esta señora que es lo que se ha pensado que son los talleres? ¿Un edificio de oficinas?.

Mi respuesta fue tajante, no estoy en condiciones para trabajar, ¡tengo el dedo principal de mi mano derecha inmovilizado!. ¿Cuál fue entonces su respuesta? ¡¡Ninguna!!

La médico cogió su teléfono y directamente se puso en contacto con mi jefe de taller.

Le comenté lo que yo le dije de que no podía trabajar y que solicitaba la baja, a lo cual el bibendum venido a menos dijo que de baja nada, al taller a hacer lo que pueda (LCT al canto).

Lógicamente, asumí su decisión y fui al taller donde se me adjudicó unas tareas que malamente podía hacer en mi estado y que estaban totalmente fuera de mi trabajo habitual.

Esa tarde se me hizo demasiado larga, y no me paraba de venir a la mente el juramento hipocrático de la señora y pensaba que igual me había equivocado leyendo y lo que ponía era juramento hipócrita, porque aquí algo no cuadra.

Por otro lado pensaba también en que es lo que estudian los ingenieros para tener la facultad de conceder las bajas en esta empresa, algo que se salta la legalidad totalmente, desde el momento en que los datos de la salud son estrictamente privados y no tienen que trascender del servicio médico, y menos aún que las decisiones de éste se tomen fuera de allí y por gente no titulada en medicina.

Ni corto ni perezoso al día siguiente cogí todos los documentos que tenía, entre ellos el parte de asistencia al médico (que siempre debemos pedir, aunque te digan que nadie lo pide) y el parte de accidente (que te harán si el omnipotente jefe de taller considera que es accidente) y me fui a interponer una reclamación de cambio de contingencias, que tiempo después me fue reconocida.

Este es el modus operandi que sigue michelin en los últimos años, y lo hacen sin tan si quiera esconderse lo más mínimo, aprovechándose de nuestro miedo, o de nuestra

ignorancia, dejando al descubierto el interés que ellos muestran por nuestra salud: ninguno.

Lo primero son sus estadísticas de accidentes, después su producción.

Nosotros **les importamos una caca**, si te queda un dolor de por vida, da igual, a ellos no les duele, ni les va a doler nunca porque no doblan el lomo ni pá dios y su mayor accidente va a ser que se les destinte un bolígrafo o que se claven una grapa.

Yo soy una persona. No soy una estadística.
Prefiero arriesgar mi puesto que mi salud.

¿Y tú?



“La libertad no es el poder de hacer lo que queremos, sino el derecho de ser capaces de hacer lo que debemos”.

Lord Acton



¿TERRORISMO ANARQUISTA O MONTAJES POLICIALES?

La represión institucional hacia los que nunca se han vendido es algo que siempre se ha usado y usará. Asistimos a una serie de macro operaciones sobre el movimiento libertario en el país, aplicando la bestial ley antiterrorista a personas totalmente inocentes, encarcelándolas sin presentar pruebas y tratándolas como personas altamente peligrosas sin justificación.

La operación “piñata” o la “pandora” no es si no un ejemplo del miedo que tiene el estado al movimiento libertario, no por su violencia si no por su convicción y fortaleza de principios.

No representarían un problema para el estado si jugaran a las cartas del capitalismo y se dejaran sobornar a cambio de prebendas, pero la idiosincrasia del movimiento anarquista impide ese echo, el movimiento anarquista nunca se ha vendido ni lo hará, pues no es únicamente una ideología, es una forma de entender la realidad y de reaccionar ante ella, una forma de vivir y de organizarse.

Esa es la razón fundamental de la represión hacia este colectivo, de todos los montajes que durante la historia los estados han creado contra los anarquistas de todo el mundo.

Comenzando por el propio estado español, con la actual operación pandora o en el año 1978 con el caso Scala en el cual un confidente de la policía, exlegionario, Manuel Gambin alias “el grillo”, realizó acciones violentas en nombre de la CNT que tuvieron como consecuencia la muerte de 6 afiliados del sindicato.

Los medios de comunicación y el estado se encargaron de preconizar la idea de la autoria de la CNT siendo esto mentira.

La razón fundamental es que CNT era el único de los sindicatos mayoritarios que en los pactos de la Moncloa, exigían la separación entre sindicatos y estado.

No era la primera vez que ocurría esto, entre 1882 y 1883 ante el ascenso del ideario anarquista en los campos de Andalucía se creó por parte del estado “la mano negra” supuesta organización terrorista que tenía previsto el atentado contra curas, políticos y militares.

Demostrado posteriormente ser una falsedad orquestada por los terratenientes y militares para frenar el crecimiento del movimiento asambleario en los campos andaluces.

Tras una represión brutal acusaron a un gran número de trabajadores y jornaleros andaluces por militancia anarquista, siendo su fin la muerte o la cárcel.

No es el único país España en el que se ha realizado terrorismo de estado para frenar las ideas humanistas del anarquismo.

En Italia fue celebre y reconocida por parte del estado la operación Gladio, que fue una red clandestina secreta antirrevolucionaria que operó en Europa bajo la dirección de la OTAN y la CIA.

El nombre de Gladio ha sido generalmente aplicado respecto a una serie de organizaciones paramilitares de diversos países, aunque lo más común es su utilización para referirse exclusivamente a los paramilitares italianos.

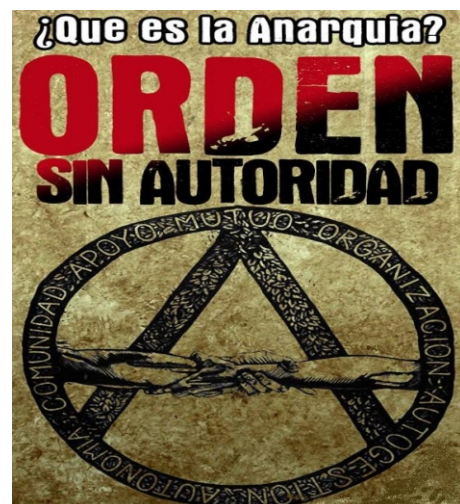
Fue descubierta y expuesta el 24 de octubre de 1990, al final de la Guerra Fría, por Giulio Andreotti, entonces presidente del consejo de ministros de Italia ; tanto este país como Bélgica, Suiza y Turquía desarrollaron investigaciones parlamentarias.

La trama expuesta, fue condenada por el parlamento Europeo en resolución del 22 de Noviembre de 1990.

Nadie resultó condenado por estos hechos, no se siguieron las investigaciones y se desconoce su situación actual.

Sus actividades consistían básicamente en atentados y montajes contra todos aquellos grupos ideológicos (marxistas, anarquistas, nacionalistas, etc.) que podían tener apoyo social, y romper la hegemonía de los partidos políticos y grupos de poder tradicionalmente hegemónicos de los distintos países que no pertenecían al Pacto de Varsovia, la alianza militar conformada por los países socialistas del antiguo Bloque del Este.

Los estados comandados por los entes económicos siempre han necesitado de un villano con el que justificar su brutalidad represora, han alimentado el miedo como arma contra la clase trabajadora, siempre han perseguido el movimiento libertario por ser durante más de un siglo la única ideología que se ha mantenido pura y coordinadora de los trabajadores ante cualquier estado represor.



HARTO DE AGUANTAR

Este pasado verano voy a recordarlo como el peor de toda mi vida laboral.

Voy a contaros lo que me pasó un día en el turno de noche si tenéis a bien publicarlo.

Eran sobre las tres de la mañana, un día insoportable de calor, estoy seguro que en mi puesto la temperatura superaba los 35 grados, mi mala ostia no soportaba ni yo, ni imaginaba verme por encima de ese límite, pero así fue, que casualidad, pasé al lado de la oficina del MAM, que estaba cerrada a cal y canto en ese horario y sentí en la cara una leve brisa de aire frío, me acerqué más y efectivamente tenía puesto el aire acondicionado el muy cabrón para que cuando llegase a las ocho a su oficinita, esta esté en condiciones, y nosotros a jodernos y aguantar un calor insoportable.

Luego nos hablan de respeto a las personas, debe ser que los que estamos a turnos no somos personas y solamente respetan a los chaquetillas.

Bueno, os escribo también porque el ambiente en el taller está que arde, todo el mundo con dolores de cervicales, lumbares... no se si aguantaremos lo que queda de año a este ritmo infernal.

Esto en vez de un taller de neumáticos parece más bien una residencia de lisiados, ya que la mayoría estamos llenos de tiras de esa de esparadrupo de colores que nos pone el fisio, y siempre hay alguien por ahí escondido ya que no puede trabajar por su dolencia y tampoco le dan la baja, no sea que se les vayan las estadísticas de madre.

Nunca entenderé como le pueden dar tanta importancia a las gráficas y tan poca a los compañeros, no somos objetos de usar y tirar, somos personas igual que ellos que les quede bien claro.

Este verano la jugada no les ha salido mal del todo, porque yo pensaba que caeríamos de baja más de la mitad del equipo, debido a los ritmos infernales sin descansos, sumado al calor y a las malditas producciones.

Fui a la charla de avanzar juntos y menuda patochada, nadie se cree todo lo que nos intentan vender.

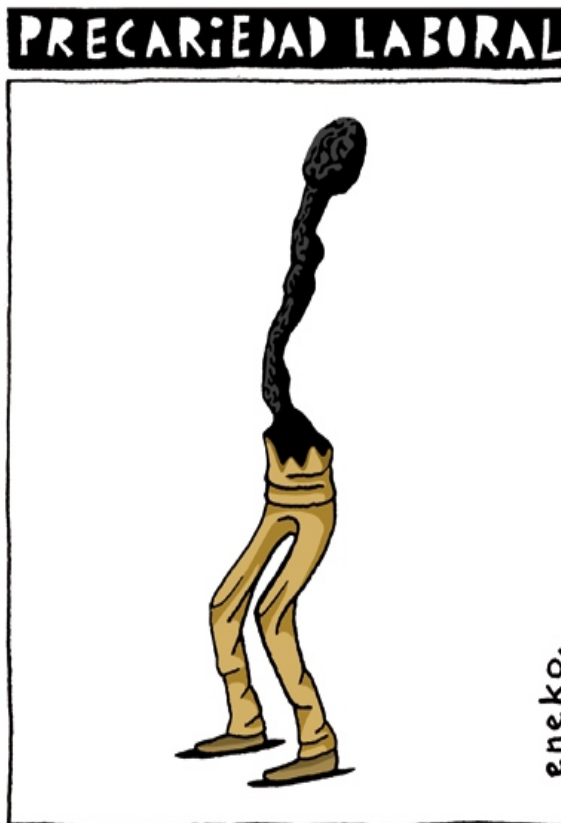
Que se pongan un día a trabajar a producción y ya veremos si se les bajan los humos, porque es fácil hablar sin sentir en tus carnes las condiciones que sufre el resto.

Un poquito de empatía señores encargados que ya está bien de chorraditas y de briefings, más os valdría para comprobar en vuestras carnes lo que es un trabajo duro que os pusieseis el traje de faena y bajaseis a la arena a

enfrentaros a las bestias negras.

En fin, no quiero terminar este texto sin dedicar mi más absoluto respeto por los compañeros que no se dejan pisar y defienden su parcela con uñas y dientes y mi más absoluto desprecio por los pelotas, lameculos y arrastrados que se multiplican por toda la fábrica.

Hasta otra.



“El tiempo no es oro, el oro no vale nada. El tiempo es vida”.

Jose Luis Sampedro

5x8 retroceso en las condiciones laborales, personales, familiares y sociales

Recuperamos este texto de 1991 para confirmar el engaño al que estamos sometidos por los sindicatos mayoritarios y por la empresa en cuanto a los sistemas de trabajo que nos afectan. La idea es transmitir a los nuevos ingresos y a los no tan nuevos que estos sistemas que están sufriendo no siempre fueron así, ya que hubo muchas luchas para intentar frenar a la multinacional que claro acabaron con la claudicación de los sindicatos mayoritarios y por supuesto gracias a la colaboración de los trabajadores sumisos afiliados a ellos.

Leedlo detenidamente ya que no tiene desperdicio y podréis cuestionaros y reflexionar el por qué 25 años después estamos mucho peor que antes y encima agradecidos de estar incluidos en los sistemas de trabajo de 5 equipos debido a que han prostituido de tal forma los sistemas de trabajo (4º equipo) que la mayoría de los trabajadores entiende como bueno un sistema que no hace sino atacar a la raíz de la conciliación de la vida familiar y social de los trabajadores que lo sufren.



Después de siglo y medio de luchas, los trabajadores del occidente europeo han logrado jornadas de ocho horas diarias, haciendo que en este siglo se haya visto cumplida aquella vieja aspiración de los tres ochos: ocho para trabajar, ocho para descansar y ocho para vivir.

No me extenderé en demostrar que este logro no se ha debido en la historia a la bondad de los gobiernos o de los intereses empresariales, sino que se ha logrado gracias al esfuerzo de muchas generaciones de trabajadores dispuestos a mejorar su condición humana.

Cuando todas las miradas apuntan a la reducción del total de horas de trabajo, así como a una distribución de estas que permita al trabajador el mayor disfrute de su vida (semana inglesa, fines de semana libres, etc) aparece una gran multinacional francesa, Michelin, planteando a sus empleados el trabajo en los fines de semana y festivos alcanzando la destrucción casi absoluta de los tradicionales ritmos de descanso/convivencia/trabajo de nuestra sociedad.

Cuando todo parecía que la máquina iba a liberar al hombre de la esclavitud del esfuerzo para permitirle gozar en plenitud de una vida prospera y feliz, los intereses que mueven la máquina se manifiestan sinceros y nos recuerdan que en su esquema mental es el hombre el añadido de la máquina y debe ser el quien baile al ritmo que ésta le marca.

Y si la máquina puede y debe trabajar todo el año, ¿por qué no lo va a hacer el hombre?.

El mundo, a pesar de todo, ha avanzado mucho.

La moral y el orgullo desmedido por el trabajo ha dejado felizmente paso a una ética apoyada, no en la holganza, sino en el disfrute, en la convicción de que si el trabajo es necesario para vivir, esto no significa otra cosa sino que es el vivir lo realmente importante, incluso la ley ha señalado a un *hombre bueno* para que las aberraciones, los atentados contra la dignidad y la vida de las personas no prosperen en la inmunidad.

Ese *hombre bueno* que se ha buscado la ley, no puede volver la espalda a la realidad de miles de personas que verán desechadas sus vidas por el capricho egoísta de un puñado de accionistas.

Ese *hombre bueno* no puede callar, porque si calla tendrán que rugir quienes pagan su almuerzo, su sueño, su bienestar.

El "quinto turno o quinto equipo" es una ruleta que gira sin fin ni cuento con números que no son ni rojos ni negros, en la que el mecanismo que la mueve, las máquinas, no conocen otra vida que



estar siempre dando vueltas, pero precisan para tal menester de currantes que les transfieran buena parte de su vida a intervalos regulares. Ni siquiera las abejas podrían aguantar tal infinita producción de miel.

Y por eso somos más perfectos que el resto de las alimañas, eso es inteligencia, raciocinio y eficacia; pero ni es vida, ni es sabia, ni el producto final es la rica miel.

¿Será que la fabricación de ruedas precisa de un horario de trabajo rotativo y circular y de una atención continua?

Pero ¿pueden los beneficios por sí sólo justificar semejante horario laboral?.

Podría aducirse que generan puestos de trabajo, (cosa que el tiempo juez y parte nos dirá),

¿Y ese es el único camino?, se podría diversificar la producción, reducir la jornada laboral, o contentarse la empresa con mantener el ranking que ya tiene... No se trata solo de crear puestos de trabajo, sino de que esos puestos sean dignos; y ya resulta pesado estar "atado" a una cadena de producción durante ocho horas seguidas (y menos mal que se puede echar algún que otro cigarro y el almuerzo); ya resulta pesado cambiar cada dos por tres el metabolismo del cuerpo y no coincidir con los demás miembros de la familia todo el tiempo que parece natural y razonable.

Podría añadirse incluso que bien pagado, a lo mejor trae cuenta, ¿Pero que precio tendrían entonces por ejemplo las succulentas partidas de cartas de las tardes de los sábados, o la siestecilla al arrullo de dibujos animados y malas películas, o los paseos a media tarde regados con algo de vinillo y mucho de amistad, o la bulla de los niños que tras una semana de tarde y otra de noche por fin verían a su padre, y además a sus anchas sin que se interponga ningún horario laboral o escolar.

¿Qué precio tendrían entonces las mil y una cosas que pueden hacerse, incluido tirarse en el sofá embobado mirando los cristales de la ventana?.

¿Pero todavía alguien cree que todo esto tiene un precio?.

Si no se apagan las máquinas, crece la producción; si crece la producción aumentan los puestos de trabajo; si aumentan la producción de los puestos de trabajo crecen los beneficios.

Pero no estamos hechos de goma preparados para rodar en una carrera sin fin, deben darse cuenta que estamos hechos de carne y hueso y además somos capaces de sentir, soñar, reír, llorar, desear, añorar... y en cuanto al tema laboral *trabajar para vivir, no vivir para trabajar.*

Texto extraído de la revista "Despertad" (1991)

Antonio Rivera profesor de historia contemporánea de la universidad del país vasco.

Cirilo García profesor de la UPV-EHU.

"La democracia es dos lobos y un cordero votando sobre qué se va a comer. La libertad es un cordero bien armado impugnando la votación".

Benjamin Franklin

TRABAJO A TURNOS Y NOCTURNO

En la negociación del convenio CGT proponemos que los trabajadores ligados al turno de noche deben ser recompensados con horas de descanso como así se aplica en las empresas del entorno. La apuesta es que por cada 6 días de noche se generen 4 horas de descanso, aunque la empresa no tiene en cuenta nuestra propuesta, ni siquiera se digna a debatirla entendemos que es un tema muy importante para los trabajadores que están sujetos a este tipo de trabajo. Pasamos a transcribir un artículo publicado por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo:

El tiempo de trabajo es uno de los aspectos de las condiciones de trabajo que tiene una repercusión más directa sobre la vida diaria.

El número de horas trabajadas y su distribución pueden afectar no solo a la calidad de vida en el trabajo, sino a la vida extralaboral. En la medida en que la distribución del tiempo libre es utilizable para el esparcimiento, para la vida familiar y la vida social, es un elemento que determina el bienestar de los trabajadores. Dadas las características humanas, la actividad laboral debería desarrollarse durante el día, a fin de lograr una coincidencia entre la actividad laboral y la



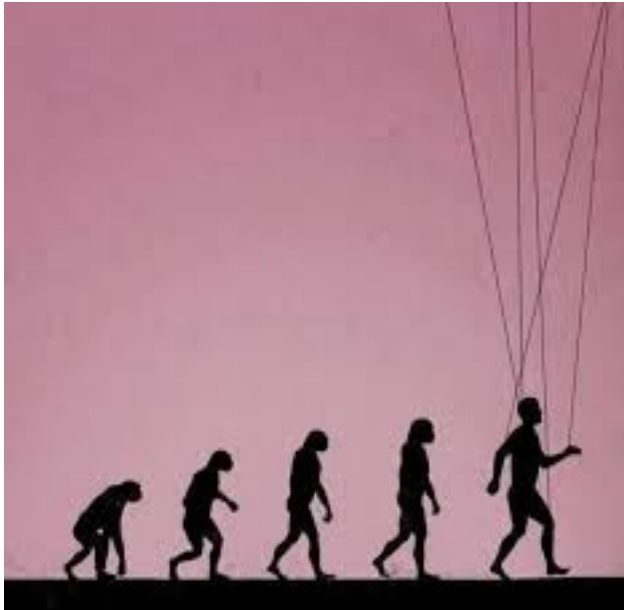
actividad fisiológica.

INCONVENIENTES DEL TRABAJO A TURNOS:

Alteración del equilibrio biológico. El trabajo a turnos, especialmente el trabajo nocturno, fuerza a la persona a invertir su ciclo normal de actividad-descanso, ya que se ve alterado el equilibrio biológico, obligándolo a ajustar sus funciones al periodo de actividad nocturna. Desde el punto de vista ergonómico, es importante tener en cuenta estas consecuencias y diseñar el trabajo a turnos de manera que sea lo menos nocivo posible para la salud de los trabajadores.

Alteraciones en la vida familiar y social. Las actividades de la vida cotidiana están organizadas pensando en las personas que trabajan en horarios habituales; puesto que el ser humano es diurno, la sociedad es una cultura diurna, cuyas actividades cotidianas siguen una programación social por bloques temporales; por ejemplo, entre medianoche y las seis de la madrugada la mayoría de las personas duermen (inclusive tres de cada cuatro trabajadores que trabajan de noche); las tardes, las noches o los fines de semana





se emplean para la interacción familiar y social.

Alteración de los hábitos alimentarios. Las personas que trabajan a turnos se ven afectadas por la alteración de los hábitos alimentarios. La calidad de la comida no es la misma, los alimentos se reparten mal a lo largo de los días y, en ocasiones, no son correctos en cuanto al equilibrio nutricional.

Alteraciones del sueño. En el trabajo a turnos, especialmente el turno de noche y el de tarde, dificulta las relaciones sociales debido a la falta de coincidencia con los demás.

Incidencia en la actividad profesional. La baja actividad del organismo durante la noche puede provocar que se den una serie de repercusiones negativas sobre la realización del trabajo: acumulación de errores, dificultad en mantener la atención, en percibir correctamente la información o de actuar con rapidez.

MEJORAS DEL TRABAJO A TURNOS

Las actuaciones que deben llevarse a cabo deben basarse en respetar al máximo los ritmos biológicos de vigilia-sueño y alimentación, así como las relaciones familiares y sociales. Se deben considerar los siguientes factores:

La elección de turnos será discutida con los interesados, según las necesidades

individuales. Los trabajadores deben tener facilidades para poder tomar la comida caliente y equilibrada, en espacios adecuados para ello y con tiempo suficiente.

Se debe disminuir el número de años de trabajo realizado a turnos, dependiendo de la edad del individuo o de otros factores. La Organización Internacional del Trabajo recomienda que, a partir de los 40 años, el trabajo nocturno continuado sea voluntario. En lo que sea posible, se debe reducir o evitar una carga física elevada en el turno de noche.

Mantener los mismos miembros en un grupo, de manera que se faciliten las relaciones estables.

Algunas experiencias recientes proponen la introducción de cortos períodos de sueño durante el turno de noche, tanto por su función preventiva para mantener conductas correctas como con fines reparadores. Atendiendo a las variables que inciden en el estado de vigilancia: monotonía de la tarea, complejidad de la misma, periodos de punta de carga, decisiones que deben tomarse etc. Parece razonable favorecer un episodio de sueño durante el turno de noche antes de que la conducta se deteriore; podría situarse alrededor de las tres de la madrugada.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo



“Hay dos cosas infinitas: el Universo y la estupidez humana. Y del Universo no estoy seguro”.

Albert Einstein

No me toques la tarifa

Llevo ya unos cuantos años en esta empresa para saber de lo que hablo. Cada vez que veo un crono por el taller echo a temblar ya que seguramente viene a aumentarnos la producción y ahora es el momento en el que están intentando hacer su agosto y así las hipotéticas subidas salariales del convenio cargárselas con una rebaja en las tarifas.

Me siento como si fuera una cobaya de laboratorio ya que para la empresa todos somos iguales y estamos cortados por el mismo PATRÓN.

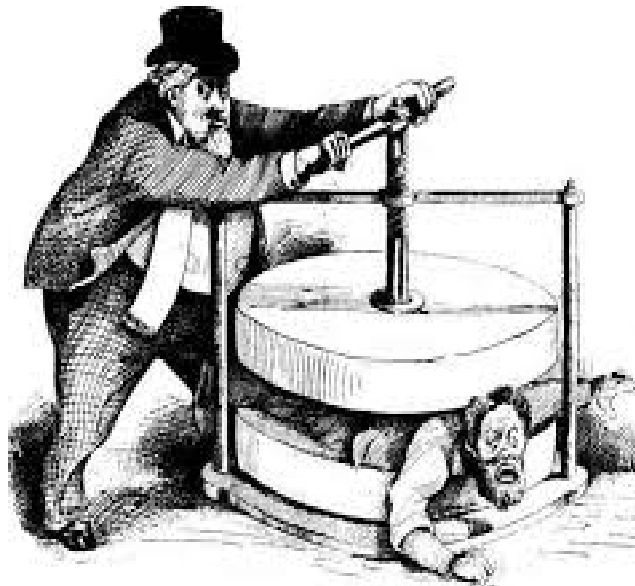
Su modus operandi es el siguiente:

1.- Buscan una presa fácil al que le hacen un seguimiento durante toda la jornada, acompañándole incluso hasta la puerta del servicio para que sienta presión y no alargue la meada. Todo lo cronometran hasta la milésima, incluso contemplan las veces que te sueñas los mocos.

2.- Una vez que han atrapado al incauto se convierten en su sombra e intentan entrar en un juego psicológico con su víctima para que esta produzca por encima de sus posibilidades y así justificar que en su puesto se puede lograr alcanzar el 120 de la producción.

3.- Una vez justificada su puñalada, hacen la modificación de la tarifa intentando no sobrepasar el 10% de la misma, de esta forma se justifican y como el convenio recoge que si la modificación es menor del 10% no puede entrar la comisión de organización a valorarlo, pues hecho, el crono se pone la medallita y el currito a sudar sangre.

4.- Finalmente ponen la tarifa a la marcha obligando a los trabajadores afectados a realizar un esfuerzo superior si quieren mantener su media horaria (M.H.) y como normalmente es imposible pues les bajan los salarios y de esta forma absorben cualquier posible subida de convenio.



EL PROBLEMA

5.- En los puestos que están a tarifa pero colectiva simplemente les bajan sutilmente la MH con excusas variopintas como que no se logran los objetivos.

Mi consejo ante estos ataques es bien sencillo:

APUNTA EN LA HOJA DE PRODUCCIÓN TODOS LOS INCIDENTES E IRREGULARES QUE TE SURJAN DURANTE

TU JORNADA, NO OLVIDES QUE EN ESTE CASO EL BOLI ESTU ALIADO.

Firmado:

Un currito quemado



LA CARCEL DE CAUCHO

Esta vez y por mérito propio, pasará una buena temporada en la cárcel de caucho el MAM de V.O., por su servilismo a la empresa y su falta de respeto a los trabajadores.

Este comportamiento alcanzó su punto álgido en el juicio de la compañera despedida el pasado verano por encontrarse lesionada, durante el cual tuvo lugar la declaración de su MAM, un lobo con piel de cordero que ha mantenido engañados a muchos desde hace mucho tiempo.



Un MAM que se hace pasar por amigo, como muchos otros, pero que no dudó en qué lado posicionarse, recordándonos que no debemos olvidar nunca lo que son y de qué lado están, por muy bien que huelan y por muy amables que parezcan.

Como ya es sabido el despido fue declarado nulo en primera instancia, pero no gracias al testimonio de su MAM, que por el taller defendía no saber el por qué del despido y afirmaba rotundamente no tener ningún problema con ella, y que, delante del juez, cambió esta versión por otra en la que no decía nada a favor de la compañera, asumiendo como suya la decisión del despido.

¿A qué vino este cambio de opinión? ¿Cuál de sus versiones es la que se corresponde con la realidad? Sobran las respuestas... Los que conocemos como es esta compañera, sabemos, igual que él, cual de las versiones es la real. Ahora bien, lo que queda más que claro es que este señor es un mentiroso, porque en algún momento ha mentado, o bien a los trabajadores o bien a su Señoría. Esto nos enseña una cosa: es un personaje del que NADIE debería fiarse, porque MIENTE, aunque hable educadamente y con dulzura, MIENTE.

Por todo lo expuesto, le condenamos a pasar una buena temporada en la más oscura de las mazmorras, para que recapacite sobre su conducta y tenga tiempo para reflexionar y apreciar que es más valioso el trato humano hacia las personas de su entorno que las virtuales cadenas que puedan ligarle a la empresa. Él, algún día cumplirá la pena, pero la dignidad, si alguna vez la tuvo, no la recuperará nunca.

Como información adicional informamos que la empresa recurrió la sentencia y el tribunal superior lo declaró improcedente, con lo que Isa está despedida a la espera de la siguiente instancia.



“Los estudios de Leyes tienen menos que ver con el espíritu de Justicia que con la protección de la propiedad”.

Claudio Naranjo

HAN VENDIDO NUESTRA DIGNIDAD



**LUCHEMOS POR
RECUPERARLA**



Más información en :

webs.ono.com/cgtmichvall