

LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin N° 21

Abril 2017

EL POZO DE LA EVENTUALIDAD



**ALGUNOS ACTÚAN COMO SI
TRATARAN DE AYUDARTE**

EXPRESA TU OPINIÓN

CONCEPTO DE SINDICALISMO

El **Sindicalismo** no puede ser un apéndice de las Empresas para aplicar sus prácticas de recortes de derechos.

El Sindicalismo no puede sustentarse a base de ocurrencias, golpes de efecto y propaganda engañosa, predicando una cosa y haciendo todo lo contrario a fin de mantener privilegios para esa "elite sindical" supuestamente al servicio de la clase trabajadora.

Un Sindicalismo comprometido ha de mantenerse firme ante determinados recortes y agresiones a los derechos heredados o conquistados, no todo es negociable, no se puede pactar siempre a la baja alegando una supuesta responsabilidad de quienes nos representan, los que no dudan en utilizar el miedo, para conseguir la adhesión de la mayoría.

El ejercicio de esa supuesta "responsabilidad" sirve únicamente para ocultar el verdadero escarnio y la sumisión a la que se somete continuamente a los trabajadores productores, en beneficio de las clases dominantes.

¿Quién no ha visto a los dirigentes estatales y/o territoriales de diversos Sindicatos, hacer sus proclamas y discursos, perfectamente programados y difundidos por los medios de comunicación afines a los poderes tanto económicos como políticos, mientras en las empresas a diario hacen todo lo contrario de lo que predicán?.



¿Cómo pueden hablar de creación de empleo digno, cuando facilitan a las Empresas la contratación en precario e incluso en fraude de Ley?

Cuando una Empresa necesita contratar y utiliza la "negociación" con algunos sindicatos para hacerlo en condiciones más beneficiosas para la empresa y más precaria para los trabajadores, de forma fraudulenta o rozando la ilegalidad, propiciando el enchufismo y la sumisión de los trabajadores/as contratados, a los que utilizarán como rehenes en su propia contra a la hora de reivindicar los derechos que les pertenece, no es Sindicalismo.

No es fácil de entender, ni de enfrentarse a la trama organizada para conseguir los resultados que pretenden, pues su capacidad para camuflarla como si estuviesen favoreciéndonos, hacernos sentir como unos privilegiados frente a otros trabajadores/as de nuestro entorno, es enorme.

Como lo es, el hacernos creer que estamos mejor posicionados ante la Empresa que nuestros compañeros/as, con la concesión de algún "privilegio" que en la mayoría de los casos no lo es, pero les sirve para crear división entre nosotros/as.

No tardaremos en ver como defienden sus actuaciones fraudulentas, se sentirán ofendidos cual afectados por una catástrofe, e intentarán culpar a otros de su infamia. ¿Qué importa si precarizan a los trabajadores/as? Si a fin de cuentas no son más que animales de carga, sin más aspiraciones que trabajar aunque sea en precario.

Para advertir de esto también nos debe servir el Sindicato, debe ser el lugar donde nos formemos como trabajadores/as conscientes y solidarios, concededores de nuestros derechos y donde poder recabar el apoyo del resto de compañeros/as para mantener y conquistar nuevos derechos que nos permitan ser personas libres y tener una vida digna.

¿De qué nos sirven Sindicatos que tienen muchos delegados, si esto no sirve para defender a los trabajadores/as? ¿Si confundimos negociar con claudicar a los intereses de las Empresas?

Negociar es el instrumento para llegar a un acuerdo que sea favorable a las partes que negocian, pero desde hace mucho tiempo solo es beneficioso para una parte, la que por medio de múltiples estrategias, llega a la negociación con ventaja.

Con un trabajo previo de seducción de los "agentes sociales" que representarán a la otra parte, tienen la mitad del camino hecho, después, solo falta convencer al resto de los afectados, algo en lo que influirán los previamente seducidos y muchas dosis de miedo que propagarán a través de sus redes propagandísticas (mandos intermedios, la prensa, etc..).

Con todo esto en nuestra contra, solo nos queda un camino, la formación y la información veraz y de primera mano que nos permita decidir sin interferencias y sin miedos.

Solo con la organización y la gestión directa por los trabajadores/as, interviniendo y decidiendo sobre los asuntos que nos competen, seremos capaces de hacer frente a las agresiones presentes y venideras, no basta con lamentarse hay que organizarse.

INDICE

EDITORIAL	2 y 3
PLAN ANUAL.....	4 y 5
PERPLEJO.....	6
DOBLE (O TRIPLE) MORAL.....	7 y 8
LO QUE ME QUEDABA POR LEER.....	9 y 10
DE LA ILUSIÓN AL DESENGAÑO.....	11 y 12
ADIOS IGNACIO, ADIOS.....	13
UNA PEQUEÑA CLASE DE HISTORIA.....	14
LA CÁRCEL DE CAUCHO.....	15

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.



“La libertad es como la mañana. Hay quienes esperan dormidos a que llegue, pero hay quienes desvelan y caminan la noche para alcanzarla. Subcomandante Marcos

EL PLAN ANUAL

El otro día estaba trabajando en mi puesto cuando, de repente, pude observar como mi querido MAM se acercaba hacia mí, raudo y con cara de satisfacción. Mientras venía pude observar que portaba un gran sobre en "la sobaquera" que intuí de inmediato que sería para mí. Que emoción! Que será!. Pensé. A lo mejor son entradas para ir a ver al Pucela. Joder, o mejor aún... Para el Quesos Entrepinares! espera... que sería muy fuerte que se tratase de dinerito en "B" al estilo Bárcenas, pero es que con la emoción del momento yo ya no descartaba nada..

Estaba tan ensimismado pensando lo que podría ser que cuando me quise dar cuenta mi MAM ya me había puesto el sobre en la mano diciéndome con voz dulce: "toma López, para que pases un buen rato". ¡Qué momentazo! No veía el momento de abrir aquella carta y comprobar su contenido.

Además mi MAM me aclaró que no se trataba de un único pincho para todos los asistentes NO... ¡cada trabajador degustaría al menos UNO para él solito! Que despliegue de medios ¡por dios!

Como se nota que trabajamos en una multinacional de prestigio mundial. Para que luego digan de la Miche. Y es que en esta empresa piensan en todo. Incluso han programado la reunión fuera del horario laboral para que no tengamos que abandonar el puesto y así seguir disfrutando de nuestras máquinas sin que perdamos ni una rueda.

Hay quien puede pensar que sería mejor hacer el plan anual dentro del tiempo de la jornada laboral pero, pensemos, ¿Qué es mejor, pasar un rato ameno rodeado de jefes preocupados por el devenir de la multinacional o presentarte en el plan anual con el cargo de conciencia de no haber sacado la producción de ese día tan solo por



Contuve el aliento, la abrí y en un instante el misterio se desveló: era UNA INVITACIÓN PARA EL PLAN ANUAL! y calla..., que sigo leyendo y al final del escrito nos invitaban a un sabroso PINCHO!!

La invitación ya era la hostia, pero es que lo del pincho ya colmaba todas mis expectativas.

añadir unas horas a tú jornada de trabajo?

¡Que hay que implicarse con la empresa coño!

Que ya lo dice nuestro director que es muy listo y tiene no se cuantas carreras. ¡Que las casualidades no existen!

Pues oye, aun así, todavía tengo que escuchar a algún "friki" quejarse: "que si ya sólo me faltaba que sacrificar mi

tiempo libre para escuchar a jefes que se forran con nuestro sudor, que si bastantes horas echo ya en la fábrica, que si lo único que les interesa son sus beneficios mientras nosotros trabajamos lesionados...". Ñi, ñi, ñi... ¡excusas baratas! Si es que esta fábrica está llena de radicales.

En fin... bueno, a ver si este año los "mandamases" nos cuentan que por fin va la cosa "sobre ruedas" porque ya llevamos 15 años consecutivos en los que no levantamos cabeza.

Que por más que curramos no acabamos con la eterna crisis de la Michelin.

Y la culpa, nos dicen, es de los chinos y esos nuevos países emergentes que trabajan sin parar cobrando una mierda y haciéndonos la puñeta.

Por eso yo veo bien que aquí intenten igualarnos a ellos. ¿Que ellos trabajan en verano? pues nosotros también, ¿Qué ellos trabajan en fines de semana? Pues nosotros también y además hacemos días verdes en nuestros días de fiesta. (Pa que se jodan!),

¿Qué ellos cobran una mierda? Pues a bajarnos todos la MH y a currar el doble para ganar lo mismo o menos. ¡Si soluciones hay de sobra joder!

Y es que dicen que llevamos unas décadas horrosas en las que Michelin tan solo gana unos pocos miles de millones de beneficios.

A este paso el señor Jean-Dominique Senard ya no va a poder cobrar sus 2.5 millones de Euros anuales y dejará de ser el empresario más rico de Europa. ¡Pues vamos a esforzarnos para que lo conserve coño! ¡Que es nuestro compañero! Porque de seguir así, al final le veo viviendo debajo de un puente al pobre hombre.

Por eso veo lógico que nuestros jefes nos tengan que pedir

un poco más de esfuerzo y probablemente nos aumenten la producción individual nuevamente este año.

Y yo lo veo bien, tal y como te lo explican, claramente lo hacen por nuestro bien y sobre todo por el bien del "grupo" ¡¡y no nos entra en la cabeza!! Y mientras tanto algunos trabajadores criticando a su jefe de taller (que debe de pertenecer al "grupo" ese que dicen del señor Senard), porque el año pasado tenía un Audi, y este se ha comprado un Porsche. ¡Qué mala es la envidia! ¡Pues algo habrá hecho para merecérselo! Digo yo ¿no?!

En fin, luego llegará el momento de enseñarnos las estadísticas y gráficas tan curradas que sólo mentes

privilegiadas son capaces de elaborar.

Bueno francamente, y llegados a ese punto, en anteriores años yo he de confesar que quedé un poquitín "traspuesto" (digamos, qué sé yo... una horita de siesta más o menos), pero supongo que mis jefes saben entender que habiendo currado de noche con el madrugón y tal pues oye... Que a uno le da sueño.

Tampoco le doy mucha importancia al tema porque realmente lo que les interesa a mis superiores es que yo les haga muchas ruedas.

O sea, que si no entiendo de gráficas y movidas de esas tampoco pasa nada si para cuando me despierte ya estarán casi repartiéndolo "pincho-pote"...

A ver si nos cuentan que acaba la crisis en Michelin y el año que viene con un poco de suerte nos da para un "bocata" de lomo.

Soy ambicioso, lo sé, pero la esperanza es lo último que se pierde... bueno y a veces también nuestro tiempo libre.



PERPLEJO

Yo desde siempre, llamadme iluso, ignorante o inepto, he tenido presentes los preceptos que deben cumplir aquellos que tienen ocupaciones de relevancia, confianza e interés para la ciudadanía, valgan estos ejemplos:

- **Un político nunca ha de atentar contra el bienestar del pueblo.**
- **Un médico nunca ha de poner en riesgo la salud del paciente.**
- **Un juez nunca ha de sentenciar en contra de la ley.**
- **Un bombero nunca ha de provocar incendios.**
- **Un sindicalista nunca ha de atentar contra los derechos laborales.**

Sé que para la inmensa mayoría de los que leéis esta revista, que yo afirme estas cosas no os supone ninguna novedad, pero he creído conveniente hacerlo puesto que hay sindicatos dentro de Michelin que no tiene estos conceptos nada claros.

Parece ser, que hay sindicatos dentro de Michelin que hacen muy suyo un antiguo precepto legal; "Quod Est Necassarium Est Licitum" (Cuando es necesario, es lícito), convirtiendo, a su parecer, en lícitos los atropellos que cometen, pero sin pararse a justificar la necesidad de los mismos... Y ¿que "justificaría" esa necesidad que convertiría en lícito el hecho de su prevaricación? Veamos...

· Que Michelin tuviera pérdidas. No es el caso. Michelin a nivel global y MEPSA a nivel estatal, llevan años y años teniendo resultados operativos positivos, es decir, ganando dinero.

· Que Michelin viera reducidos sus beneficios. No es el caso. Año tras año, Michelin publica, haciéndonos partícipes a todos, que sus márgenes de beneficio se incrementan exponencialmente.

· Que fuese la manera de que Michelin ampliase la plantilla. No es el caso. A la vista está que, acuerdo tras acuerdo de "creación y mejora del empleo" firmado por CCOO, UGT y CSIF, la plantilla se ha visto reducida... Nada más y nada menos que en un 20% en los últimos años.

Entonces, recapitulando; tenemos unos sindicalistas que atentan contra los derechos de los trabajadores, no tenemos ninguna necesidad de atentar contra estos derechos y no hay nada que convierta en lícito que estos sindicalistas actúen como lo han hecho, atentando contra los derechos de los trabajadores, en los últimos 25

años...

Y ahora llega el momento en que tienen que "hacer bueno" todo lo malo que han hecho, nos estamos encontrando (y nos encontraremos) con excusas de todo tipo, más elaboradas, menos elaboradas, más peregrinas, menos peregrinas, y muchas de ellas, por no decir todas, que suenan a "defender lo indefendible", ¿os imagináis declaraciones de este tipo en el alegato final de un juicio?:

- **"Señor juez, permití que violaran todos sus derechos, pero era por su bien."**
- **"Señor juez, malversé millones de euros, pero era por el bien de los ciudadanos."**
- **"Señor juez, le maté, pero era por su bien."**
- **"Señor juez, le receté aspirinas para un tumor cerebral, pero era por su bien."**

En serio, ¿son adultos? O ¿son niños de 6 años dando excusas banales y tontas? ¿Ésta es la catadura moral de quienes defienden a los trabajadores? ¿Actúan al margen de sus Centrales Sindicales, o éstas se lo permiten? ¿Creen que quienes elaboraron la última reforma del Estatuto de los Trabajadores (horriblemente mala ya de por sí) son tontos y permitieron demasiados derechos a los currelas? ¿Se creen por encima del resto, de la ley y del bien y del mal?

Yo, personalmente, estoy tan estupefacto ante lo que han permitido a la empresa durante tantos años que me he quedado sin respuestas... No tengo palabras para calificar tamaña desfachatez...

Que sigan sentados tranquilamente en sus sillas... ¡Eso sí! Mientras aún las tengan debajo.



DOBLE (O TRIPLE) MORAL

No voy a perderme en las mismas palabras que se vienen cruzando últimamente entre las secciones sindicales denunciando los contratos en fraude de ley y las secciones sindicales que permiten dichos contratos en fraude de ley. Me parece un juego vacío y aburrido.

No obstante, voy a hacer un ejercicio de análisis de determinadas palabras que aún resuenan en mi cabeza: **“Es demagógico e irresponsable denunciar los contratos de Michelin.”**

Se supone que al emplear el término demagogia, se pretende hacer ver que CGT, por medio de una denuncia inútil, quiere algún tipo de protagonismo. Al hablar de irresponsabilidad, se pretende hacer ver que CGT lleva a cabo denuncias que a nadie más, en su sano juicio, se le ocurrirían...

Bien, tiremos de (maldita)hemeroteca:

- **Enero de 2017;** *“El sindicato CCOO anunció hoy que denunciará ante los servicios de Inspección de trabajo los contratos en fraude de ley por parte de la empresa Nueva Pescanova con la intención de convertirlos en indefinidos.”* (Fuente: Inversión&Finanzas.com)
- **Octubre de 2016;** *“El sindicato CCOO advierte que los ayuntamientos de l’Horta «deberán abordar los contratos en fraude de ley y la consolidación de empleo», tras las últimas sentencias del Tribunal de Justicia de la Unión Europea «que dan la razón a las peticiones de nuestra federación sobre el tratamiento que se da al empleo temporal». Por ello, han iniciado una campaña de reclamaciones judiciales”* (Fuente: Lasprovincias.es)

- **Noviembre de 2016;** *“Comisiones Obreras criticó que uno de cada tres contratos se encuentren en fraude de ley y lamentó «la poca voluntad de buena parte del empresariado de Balears de cumplir con la legislación laboral en lo referente a contratación».* (Fuente: Diariodeibiza.es)

- **Julio de 2016;** *“CC OO denuncia el «fraude de ley» de los contratos temporales en el sector turístico, aunque son contratos realizados con una duración temporal, «en realidad están cubriendo una necesidad permanente».* (Fuente: Diariosur.es)

- **Noviembre de 2015;** *“El secretario de Empleo de CCOO de Córdoba, Manuel Torres, alerta del incremento de contratos en fraude de ley desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral en 2012. Según los datos publicados por el Ministerio de Trabajo en su Informe Anual de la Inspección de Trabajo, se ha incrementado el fraude y el uso abusivo de los contratos temporales, informa CCOO a través de una nota de prensa.”* (Fuente: cordopolis.es)



“El liberalismo económico es la zorra libre en el gallinero libre”.
Rosa Luxemburgo

Octubre de 2016; *“Las últimas sentencias del TJUE obligarán a modificar las políticas de Sanitat con respecto al empleo temporal. CCOO inicia una campaña de reclamaciones judiciales con el objetivo de acelerar este cambio.”* (Fuente: sanidad.ccoo.es)

Bien, vamos a parar, porque si no llenamos La Leñera de ejemplos... entonces, ¿hemos de entender que todos en CCOO, menos los que están en Michelin, son unos demagogos y unos irresponsables?

Para ellos ser realista y responsable es permitir los contratos en fraude de ley..... y, ¿por qué no? Realizarlos:

Mayo de 2016; *“CCOO incurrió en fraude de ley al realizar hasta 200 contratos a sus formadores para cursos. Cinco profesores tuvieron cientos de contratos temporales con la Fundación Formación y Empleo de Euskadi, que depende de la central sindical, y demandan a la central para reclamar su condición de fijos discontinuos. A finales de 2015, el sindicato ejecutó un ERE para toda la plantilla de la Fundación en Euskadi pero evitó incluirles. Una sentencia descarta condenar a CCOO porque ha caducado el plazo pero dice que el sindicato incurrió en un fraude de ley.”* (Fuente: elDiario.es)

Dudo que tachen de demagoga e irresponsable a su propia organización, en ese caso, es bastante tonto que llamen demagogos e irresponsables a quienes actúan como su organización hace en el resto del Estado menos aquí.

A lo mejor nos equivocamos, a lo mejor están llamando demagogos e irresponsables a los TRES inspectores que en Álava, Burgos y Valladolid, han resuelto en contra de los contratos en fraude de ley...

O... A lo mejor están llamando demagoga e irresponsable a la dirección de la fábrica de Michelin en Vitoria... Que está haciendo caso a Inspección y ya está reconvirtiendo a marchas forzadas los 137 contratos que se le exigió.

A lo mejor se creen que todos quienes les rodean son tontos, todos: el resto de sindicatos, la Inspección de Trabajo, sus propias Centrales Sindicales y hasta la empresa... ¿Qué no decir de lo que piensan de los trabajadores y sus derechos?



LO QUE ME QUEDABA POR LEER...

No es de extrañar que, aunque sin razón alguna, los tramposos intenten defenderse cuando, inequívocamente, se han visto con su perezoso y orondo culo al aire.

No es de extrañar que intenten insultar a la inteligencia de sus compañeros de empresa, sus votantes, sus afiliados... Diciéndoles que las trampas que les han hecho, aunque totalmente ilegales, eran "por su bien".

No es de extrañar que, aunque se defiendan, lo hagan con la boca pequeña, a hurtadillas, pues serán tramposos... Pero de tontos no tienen ni un



pelo, y saben que les puede caer la del pulpo si levantan demasiado la voz.

No es de extrañar que, a pesar de sus "justificaciones", varios de sus "fieles" ya les hayan dado la espalda. Que ellos no serán tontos, pero sus "fieles" tampoco.

Lo que sí es de extrañar, y mucho, es que a estas alturas y en la situación actual, se atrevan a decir:

"...una línea de sobra conocida por todos y que ha llegado a ser parte de lo que representamos..."

A ver, mocetes, que os han pillao con el carrito del helao, salvad al menos la casi inexistente dignidad que os queda... Que os ponéis a escribir y os venís arriba.

A ver, mocetes, que sí, que vuestra línea es de sobra conocida por todos ya: La línea de hacer trampas a vuestros compañeros aún a costa de cometer ilegalidades.

A ver, mocetes, que ya nos hemos enterado de que lo que representáis es la mafia del sindicalismo, la venta al mejor postor de los derechos que deben pertenecer a los trabajadores.

"quien entra en Michelin...es para quedarse"

Si es que... ¡sois más listos que el hambre! Fijaos que el resto pensábamos que a Michelin le apetecería dedicar un año a formar a cada trabajador, hasta que sea verdaderamente productivo, para luego no renovarlo... y empezar de nuevo, en un ciclo sin fin (nada productivo, pero sin fin).

Si es que... si no es por vosotros, Michelin jamás hubiese contratado a nadie, porque claro, no le hace falta. Gracias a que vosotros habéis convencido a Michelin de que se convierta en una ONG y contrate, porque si no... Aquí ya no trabajaría ni el portero.

Si es que... Si no es por vosotros, Michelin sólo ganaría dinero por su actividad... Menos mal que vosotros sois más listos que los ratones coloraos y, con vuestras trampas trampitas, le habéis permitido que obtenga hasta seis bonificaciones fiscales, **SEIS**, por cada trabajador que entra en la fábrica, a costa de nuestros impuestos... de los vuestros también. Total, ¿paqué queremos sanidad, educación o pensiones?... ¿No?

"Hay que tener mala idea..."
"...hay que ser poco inteligente e irresponsable..."

Pues yo debo tener también mala idea, también debo ser poco inteligente y, por supuesto, irresponsable. Pero ya que os ponéis a dar explicaciones, me gustaría que me dejaseis claras varias cositas más:

- ¿Por qué en vuestras plataformas para el Convenio siempre pedís "Que las nuevas contrataciones sean indefinidas desde el primer día", si luego permitís y firmáis que los nuevos ingresos estén 24 meses eventuales?

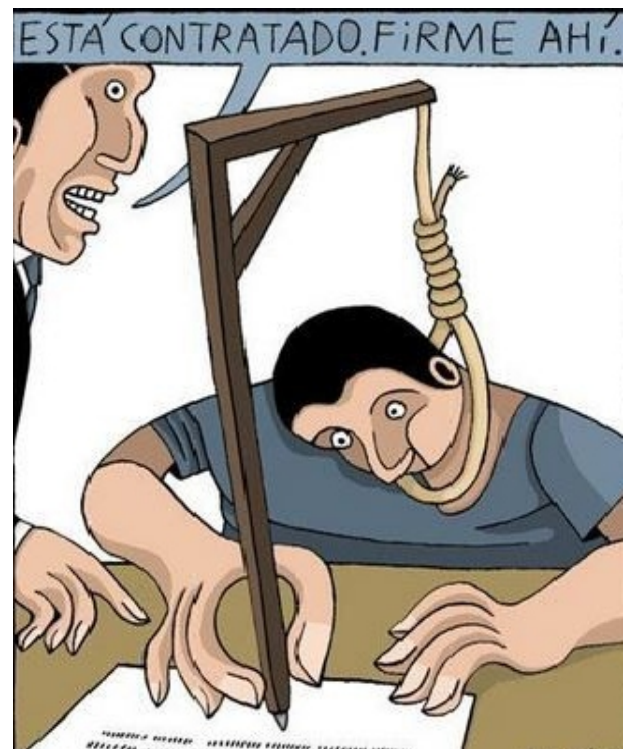
"Si el presente es de lucha, el futuro es nuestro".
Che Guevara

- ¿Qué representa para vosotros el Estatuto de los Trabajadores?
- ¿Sabéis qué es el Estatuto de los Trabajadores?
- ¿Necesitáis clases particulares de interpretación de textos?
- ¿Conocéis la diferencia entre legal e ilegal?
- Si con un contrato eventual y otro indefinido (como dice el Estatuto de los Trabajadores) Michelin tiene derecho a dos bonificaciones fiscales. ¿Por qué os creéis con derecho de robarnos a todos los contribuyentes, permitiendo que haga hasta seis contratos a cada nuevo ingreso?
- ¿Debe Michelin ganar dinero a costa de nuestros impuestos?

SIN FESTIVOS, SIN FINES DE SEMANA, SIN VERANO, SIN SEMANA SANTA, SIN 8 DÍAS....



- ¿Cómo vais a explicar a cada eventual que sus derechos son totalmente diferentes al del resto de los trabajadores del Estado?
- Por último: ¿Cuándo hicisteis el viaje de formación sindical a Sicilia?
Agradeciéndoos por anticipado el tiempo que sé que dedicaréis a aclararme todos estos puntos, que será aproximadamente el mismo que dedicáis a preocuparos por mis derechos, me despido con afectuoso: Iros a tomar por el c***.



DE LA ILUSIÓN AL DESENGAÑO

Soy un ex trabajador que ya hace más de tres meses que, voluntariamente, dejé de prestar mis servicios en Michelin y no quería irme sin dejar de contar mi experiencia tras el paso por esa bendita empresa. Por eso, y aunque ya no pertenezca a la plantilla, agradecería a la gente de "la leñera" que tuvierais a bien publicar este e-mail que os envío así como que entendáis que es mi deseo permanecer en el anonimato.

Mi ingreso en la fábrica se produjo hace ya más de año y medio y, desconozco la situación de otros compañeros que en su día entraron conmigo y fueron a parar a otros talleres, pero el caso es que por suerte o por desgracia, yo fui a parar a Agrícola, un taller donde, desde el primer día de formación, a los nuevos ingresos se nos adoctrinó para sacar cuanto antes la producción para "empezar con buen pie", ponernos a la altura de los veteranos y atender cuanto antes las imperiosas necesidades de los clientes.



A este respecto hay que decir que para sacar la producción que demanda Michelin hay que darle duro, pero duro de verdad, ya que la dificultad que entrañaba ese cometido no dependía exclusivamente de tu voluntad de hacer las cosas bien sino que, día sí y día también, tenía que lidiar con un montón de variables como máquinas que continuamente se averiaban, defectos de fabricación y otras que no dependían directamente del proceso productivo como la "generosidad" de compañeros del turno anterior que con el ímpetu por sacar puntos para incrementar su MH, te dejaban el puesto destrozado. (y el que venga que arree..). Compañerismo puro y duro vamos.

Pues bien, aún con todo esto, pasados unos tres meses y medio y a pesar del dolor en las articulaciones de mis brazos producto del gran esfuerzo físico- además de varios días sacrificando el tiempo de bocadillo-finalmente conseguí realizar la tarifa que pedían todas las semanas de forma regular aun siendo consciente de que todo ese esfuerzo me lo iban a pagar tan sólo con una palmadita en la espalda en una de esas reuniones mañaneras.

Y así pasé más de un año hasta que, ya harto, me decidí a entrar a la oficina preguntar porqué, a pesar de realizarlo de forma habitual, no se me estaba abonando el plus de producción. Para ello me dirigí derecho a mi agradable jefe el cual, tras plantearle la cuestión, rápidamente se puso a la defensiva soltándome unas palabras que se grabaron a fuego en mi mente " ..para recibir primero hay que dar".

¿ PERDONA? ¿ Pero que coño significa eso de DAR? Te parece poco dar el esfuerzo y dolor que durante un año llevo en todas y cada una de las articulaciones a diario para hacer un trabajo que no se me paga? ¿ Qué más queréis de mí?.

Tras esta respuesta y una vez perdido el respeto mutuo, de inmediato le solicité una reunión con el jefe de personal para aclarar el tema. No sería atendido hasta pasada una larga semana, por "problemas de agenda" decían..

Una vez con él, la justificación que me dio es que no tenían por costumbre abonar el plus de producción hasta pasado un tiempo prudencial que se estimaba en función de la complejidad del puesto y bla, bla, bla..

Vamos que había estado haciendo la misma producción que el resto de compañeros durante casi un año pero sin cobrarla porque no estaban seguros todavía de que pudiera hacerla ¿?...

Mi conclusión, AJO Y AGUA: Si hacía la producción y no me la pagaban **estaba jodido**, y si no la hacía **estaba jodido igualmente** porque sería considerado un torpe y peligraba mi renovación.

"Si no luchas ten al menos la decencia de respetar a quienes sí lo hacen".

José Martí

Podrán llamarlo como quieran pero **Yo** a eso lo llamo **COACCIÓN**. ¡¡ Hay que tener JETA Michelin!!

También tuve ocasión de ver cómo se las gastan en el ámbito de los accidentes laborales: Un día tuve la mala suerte de accidentarme en una mano provocándome un corte profundo que no paraba de sangrar. De inmediato me dirigí a la oficina para informar de la incidencia a mi - hasta entonces - amable jefe. La consigna de este fue la de aguantar con una venda sin ir al servicio médico ya que a la vista de la cercanía de los 4 días de descanso, podría curarme por mí mismo sin traumas para la empresa y sin necesidad de elaborar ningún parte de accidente.



A ver, no es que yo me considere especialmente rebelde ni nada de eso, **pero si me toman por imbécil al menos trato de defenderme**, así que delante de todos **le exigí** que me atendieran de inmediato ya que me había lesionado trabajando y no era coherente lo que me ofrecía, cuando día tras día se le llena la boca en los briefings tratando temas de seguridad. Hipócrita.

Finalmente me salí con la mía. El caso es que ya sea por aquel altercado o el tema de producciones, ese amable MAM que había conocido cuando entré a Michelin, desde ese día se negó sistemáticamente a concederme cualquier tipo de favor que no fuera estrictamente laboral. Y además tenía claro que mi renovación, si esta llegaba, pendía de un hilo cada vez más frágil. Y todo esto tan sólo por pedir atención médica por haberme accidentado. Jamás me había ocurrido algo así en ningún otro trabajo.

A parte de estas experiencias está el tema de la jornada y los calendarios que allí son insufribles. No voy a entrar en polémicas entre cual es mejor quinto, cuarto equipo,

etc, esa guerra se la dejo a los sindicatos que allí andaban "a palos".

Lo único que diré es que yo jamás había trabajado en fines de semana y festivos como lo he hecho en Michelin y tengo que decir que todo lo que paguen allí es poco en comparación con el esfuerzo que supone sacrificar festivos y fines de semana junto a tus hijos, tus actividades o tus hobbies.

Michelin se queda con todo y eso no se paga con dinero. Por eso yo tuve claro que visto que el panorama laboral vuelve a abrirse poco a poco, aprovecharía la oportunidad si tuviera la fortuna de encontrar otro trabajo como finalmente y por suerte ha ocurrido.

En definitiva mi conclusiones antes y después de haber trabajado en Michelin son totalmente opuestas. Entré con la ilusión de haber encontrado trabajo en una gran multinacional y después de año y medio me auto-despido contento de haber encontrado otro curro en el que vuelvo a respirar y a ser persona. Y ojo, no digo que me estén regalando el sueldo, sino que vuelvo a retomar mi vida y a disfrutar de mi tiempo sin llevarme el trabajo a la cama. Mi conclusión es que hay demasiadas leyendas en comentarios como "y contento que en la Michelin se cobra muy bien". En mi actual trabajo así como en otros que tuve anteriormente mi salario base es mayor que el que yo cobraba(creo que eran unos ochocientos y pico euros), es decir, si yo trabajase sábados domingos o festivos y me incluyeran pluses de nocturnidad **mi salario estaría muy por encima** de lo que a día de hoy se cobra en Michelin. Y eso lo sabéis todos los que trabajáis a diario en cualquier taller de los polígonos industriales. Y probablemente con bastante menos esfuerzo físico. Michelin no regala nada.

Aun y con todo me llevo varias amistades de mi estancia allí a las que les deseo lo mejor y aunque no es mi intención desmoralizar a nadie, me temo que la gente no se está dando cuenta de lo que poco a poco les están arrebatando allí.

Mi agradecimiento a la gente de cgt que me orientaron mucho cuando tuve cualquier problema a pesar de no estar afiliado con nadie. Y que sigáis en la lucha.

Hasta otra.

ADIOS, IGNACIO, ADIOS

Así que te vas, Ignacio Fernández Toxo. Nos dejas, nos abandonas. El año pasado lo hizo tu inseparable amigo Cándido Méndez (UGT). Dejarás tu cargo de Secretario General de CC.OO el próximo 1 de Julio. "La transformación que afronta el sindicato justifica mi relevo", dices. Debo confesar que he dedicado varias horas de mi vida a navegar por Internet intentando hacer orilla en tu pasado, adentrándome en tu interior para poder poner alma a esa imagen de bigote y gafas que te caracteriza. Lo que he hallado me ha sorprendido y desconcertado. Comenzaste a militar siendo muy joven, durante la dictadura franquista, eran tiempos difíciles y te la jugabas en cada esquina. De hecho, fuiste testigo directo de la huelga general de El Ferrol del 10 de marzo de 1972, donde la Policía Armada disparó contra los manifestantes, asesinando a dos e hiriendo a cuarenta de ellos. Fuiste despedido y condenado acinco años de prisión, de la que huiste, permaneciendo en la clandestinidad hasta la Ley de Amnistía de 1977. En 1981, durante el intento de golpe de estado, te atrincheraste en el Ayuntamiento de El Ferrol junto con otras personas pertenecientes a movimientos políticos y sociales de la ciudad. ¡Quién lo diría, Ignacio! ¿Puedo llamarte Nacho? ¡Qué tiempos aquellos, Nacho! ¡Qué locuras de juventud! Pero, ¿Qué proceso evolutivo puede llevar a un militante ejemplar a convertirse en el cabecilla de la organización de las tarjetas black? ¿Cómo es posible, tras esa trayectoria, pretender reunirse con la Dirección de IBM a espaldas de tus delegados, con tu amigo Cándido Méndez? ¿Qué ha sido de tus sueños de juventud? Todo esto me lo pregunto cuando ¿Por qué te cuesta tanto entender que CC.OO y UGT hayan perdido el 21% de sus afiliados y tu única respuesta sea lanzar a tus delegados en las empresas a "la caza del afiliado"?



SINDICATOS Y PATRONAL LOS MISMOS PERROS CON DISTINTO COLLAR

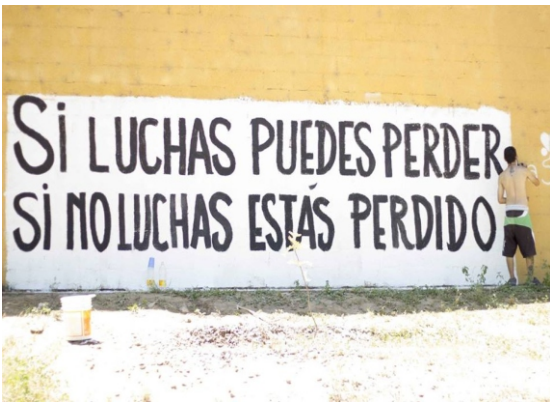
el juego perfecto para arruinar
a los trabajadores

¿Por qué no se te cae la cara de vergüenza cuando tras varias jornadas de huelga habéis dejado tirados a las trabajadoras y trabajadores del sector del telemarketing? Has pasado de las barricadas a los despachos, para pilotar una época en la que CC.OO y UGT han llegado a ganar 10 millones al año con sus negocios empresariales, sumando activos de 246 millones controlando un complejo entramado de Sociedades Limitadas y Anónimas, gestión en fondos de pensiones privados, aseguradoras, promotoras y consultorías, mientras firmabas acuerdos para la "negociación" colectiva. Nacho, has saltado del patio de la prisión a la moqueta para transformarte en patrón, asociándote al BBVA y Telefónica para la gestión de los planes de pensiones por medio de Fonditel (la cuarta mayor gestora del Estado), sumando con UGT el 40% de las acciones de Gestión de Previsión y Pensiones S.A. (gestora del BBVA), gestionando también el Plan de Pensiones de la Administración del Estado, nada más y nada menos que 537 millones de euros en 2012, de los que un tercio los invertíais en bolsa mientras suscribías acuerdos intersectoriales sobre relaciones laborales. Has cambiado la asamblea de la fábrica por el escritorio de madera noble con estilográfica de oro, desde donde dirigías una organización social de aseguradoras, inmobiliarias, cooperativas de viviendas, consultorías, cursos de formación, fundaciones... mientras acordabas la solución autónoma de "conflictos laborales". Sí Nachito, has dejado la pancarta reivindicativa con la hoz y el martillo para acudir al Congreso del PP como invitado de honor bajo el majestuoso vuelo de la gaviota. En los Estatutos de CC.OO se puede leer: "CC.OO se orienta hacia la supresión de la sociedad capitalista y la construcción de una sociedad socialista y democrática..." Lo siento Nachete, pero es que me parto, sois de traca. Me queda una duda. ¿El joven que corría delante de los grises ya albergaba en su alma el deseo de estafarse a sí mismo, ó sigue corriendo cuarenta años después escapando de la misma mierda?

Si asumes que no existe esperanza, entonces garantizas que no habrá esperanza. Si asumes que existe un instinto hacia la libertad, entonces existen oportunidades de cambiar las cosas.

UNA PEQUEÑA CLASE DE HISTORIA

Este artículo va dirigido no solo a esa plantilla novel de Michelin, que quizás no lo sepa, sino también a esa otra no tan joven, que quizás ya no lo recuerda o lo hace vagamente; me refiero a lo sucedido en esta empresa hace tiempo, a los momentos conflictivos en los que los trabajadores de Michelin dieron la cara para mejorar sus condiciones laborales. También va dirigido a todos aquellos que consideran que no estamos tan mal y que quizás tenga parte de razón en ciertos aspectos.



Pues bien quiero contaros o recordaros que, cuando surgió Michelin en este país (eran tiempos en los que los trabajadores ganaban míseros sueldos a base de abusivas jornadas) era una época en la que los obreros no se podían permitir disfrutar de buenos momentos, y no lo hacían, simplemente ya que no podían; bien porque tenían que pagar el préstamo lo antes posible o mantener a los hijos, o ambas a la vez. Era gente sacrificada y solidaria.

Parte de esas personas, los que trabajaban en Michelin, comenzaron en el año 72 un proyecto social, un proyecto con vaivenes a lo largo de casi una década, con momentos como la huelga del 76, un largo conflicto de 3 meses protagonizado por la fábrica de Valladolid, y secundada en solidaridad por la de Aranda, consiguiendo muy buenos resultados en todo lo social: reducciones de jornada, incrementos de sueldo, así como otras muchas mejoras; o como la del 79 finalizada con el secuestro de un director del grupo y posterior puesta en libertad.

Bien, todos estos eventos y muchos otros tuvieron como resultado algunas de las mejoras sociales que se disfrutaron posteriormente y otras muchas de las que hoy en día seguimos disfrutando, y digo esto último porque si dirigís vuestra mirada a los cambios vividos en el último lustro (bajadas de sueldo, que pueden llegar a más de 400€; odiosas jornadas, como las vividas en turismo hace poco más de un año o las actuales de AGI, sutiles maltratos, etc.), jamás hubieseis pensado que hoy en día llegaríamos a esta situación; esta transformación no es una mera moda “vintage” que viene y va, esta moda viene para quedarse y nadie sabe cómo puede evolucionar dentro de otros 5 años; ya que además, estas grandes variaciones no solo afectan a lo que muchos consideran el oasis Michelin.

Con este discurso no pretendo motivar a nadie a secuestrar a un director, ni a que mañana mismo nos pongamos en huelga, ni siquiera a que cambiemos de la noche a la mañana nuestra postura y actitud. Sin embargo, si me gustaría calar en tus decisiones futuras, en tus decisiones cuando pretendan quitarte días que te pertenecen, cuando te lesionen y quieran que sigas en el taller trabajando o simplemente mirando al techo o cuando pretendan cambiar tus condiciones y derechos.

Sé consciente de que lo que decidas vivir en Michelin, tanto para bien como para mal, no solo nos afecta a nosotros, también en cierta manera a toda la ciudad de Valladolid y a España; también afecta a tus padres y amigos, y sobre todo, a tus hijos y su futuro. Por eso, a lo mejor, ese posible ascenso que es muy improbable que llegue y si llega es muy posible que no sea tan maravilloso como soñaste que sería, es probable que se parezca a ese bebé unicornio rosa que acaba siendo un potro deforme o ni siquiera eso, pero la realidad de unas óptimas condiciones en general sí que es probable, y lo es porque esa realidad ya fue posible en el pasado.

LA CÁRCEL DE CAUCHO

En esta ocasión, volvemos a meter a los muchachos de CCOO, UGT y CSI por 3 motivos fundamentalmente.

Primero, por estar pensando en hacer movilizaciones allí donde son mayoría (Intercentros), para defender la contratación ILEGAL realizada por Michelin.

Manda huevos que, quienes han empeorado siempre nuestras condiciones laborales, ahora además quieren ir contra la Inspección de trabajo por obligar a la empresa a CUMPLIR LA LEY, el mundo al revés.

En segundo lugar por querer reunirse y, presuntamente, presionar a la directora de empleo y al consejero de la junta de Castilla y León para que PREVARIQUEN y den por bueno algo que está en fraude de ley y por tanto ES ILEGAL.

Y en tercer y último lugar, por miserables y buitres, al tratar de sacar rédito sindical de la precariedad acudiendo, carpeta en mano, a la caza de jóvenes eventuales con la promesa de su continuidad en la empresa a cambio de pagarles una cuota de afiliación.

Estamos ampliando el módulo de aislamiento de estas instalaciones puesto que, además de los sindicatos mencionados, hay tantos palmeros difundiendo mentiras que tratan de justificar las ilegalidades que cometen, que no tenemos celdas suficientes para tanto sinvergüenza.



Mención especial y celda de máxima vigilancia para la dirección de MEPSA, que con su prepotencia de gran multinacional pisotea el cumplimiento de la leyes de contratación, y cree que puede hacer y deshacer a su antojo la legalidad.

A través de su falta de moralidad basada únicamente en el beneficio económico, y pisoteando esa "responsabilidad social"

que utiliza únicamente como slogan, corrompiendo voluntades y pagando artículos de prensa que dulcifican su imagen pública, ocultando la realidad de lo que realmente es.

Por ello recluimos a estos seres oscuros donde han de estar.





EXPRESATE, ENVIANDO TUS ESCRITOS A CGTVALL@GMAIL.COM

PORQUE NO TODOS LOS SINDICATOS SOMOS IGUALES

AFILIATE A CGT