

LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin N° 3

Mayo 2006

TU PUEDES SER EL "ELEGIDO"

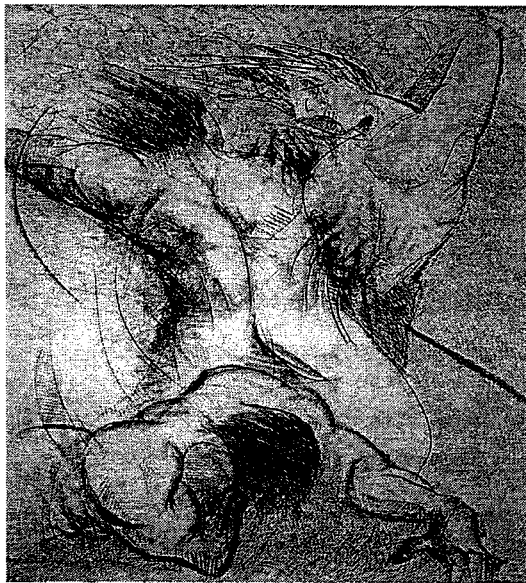


Expresa tu opinión

EDITORIAL

SON INSACIABLES

En esta ocasión dedicaremos el editorial de la Leñera a realizar un pequeño recorrido por los "sucedidos" de este último tramo que va desde la aparición de nuestro anterior número.



Lo más relevante podría ser:

- Nuevo sistema de trabajo para VO, para Preparación y recientemente para una parte de cocción de AG/I.
- Calendarios 2006.
- Acuerdo sobre subcontratación.
- SRH.

Los nuevos sistemas de trabajo tienen fundamentalmente 4 características comunes, que los sindicatos que nos malrepresentan han terminado por convertir en habituales:

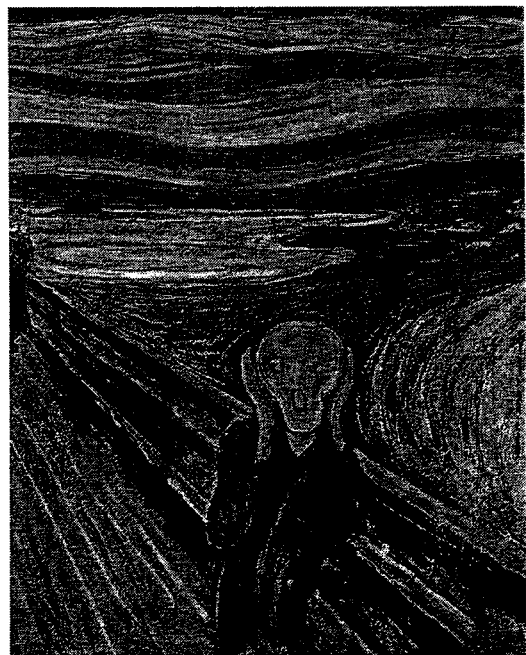
1. Todos dividen unidades hasta hace bien poco intocables como servicios, talleres o secciones.
2. Todos contemplan más flexibilidad,

más precariedad y más variabilidad. En algunos casos encubierta.

3. Todos se han firmado por los mismos sindicatos y sin contrapartida alguna.

4. Todos han llegado al comité de empresa, precocinados, pasteledos y firmados. Si algo como un plazo o una prima queda pendiente y se trata en el comité. ¡Oh! Milagro siempre hay una sección sindical, normalmente CCOO, que acierta con la cifra exacta que la empresa está dispuesta a conceder.

De los calendarios del 2006, comentaremos dos cosas, primero solo se negociaron los calendarios de la empresa no los de los trabajadores y segundo como no, en AG/I cocción ya nos hemos cargado



el primero. ¿Cuál será el siguiente?

Respecto al acuerdo sobre subcontratación: Los de siempre "acordaron" como no podía ser de otra manera. Solo conjugan el verbo acatar, hay que recordarles que existen también verbos muy dignos como reivindicar, discrepar, negar, y uno reflexivo: avergonzarse.

SRH(sistema de remuneración horarios): Uno de los mayores goles que la empresa le ha colado a los trabajadores, bendecido por el sindicato único(CCOO, CSI y UGT). Bueno pues no era suficiente había que corregir y tapar pequeñas grietas que permitían respirar a los trabajadores.

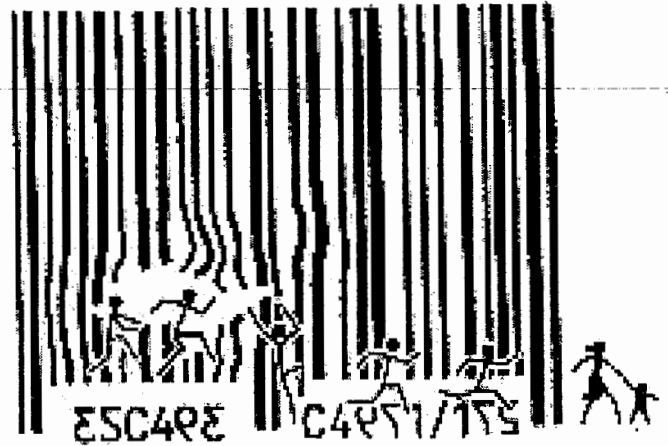
Era necesario crear y atar tablas de valoración con baremaciones como excepcional, alto, normal, suficiente e insuficiente.

Se han atrevido incluso a que mandos intermedios serviles, prepotentes y torpes valoren la competencia individual de cada trabajador. Esto nos parece un insulto a la inteligencia, a la par que obsceno e impresentable.

Para que os hagáis una idea de que tenemos, el día de la firma en Aranda del SRH, el presidente del comité Intercentros dijo: "Aprobamos el texto pero tendremos que revisarlo", a lo que el representante de la empresa contestó: "será mejor para evitar suspicacias que lo reviséis primero y lo firméis después". (Locos por firmar).

Se puede engañar a mucha gente, durante mucho tiempo pero no a toda la gente, todo el tiempo.

Dentro de poco los trabajadores tendremos la ocasión de cambiar la correlación de fuerzas en nuestros comités, condenando al ostracismo y al olvido a estos vividores.



INDICE

EDITORIAL.....	2
INDICE.....	3
HOLA AMIGOS DE.....	4
SINDICATOS DE CLASE.....	5
EL COLABORADOR NECESARIO.....	6
SUPLEMENTO ARANDA Y VITORIA..	7
COMUNICADO ARANDA.....	8
COMUNICADO VITORIA.....	9
CUADERNOS ÚTILES.....	10
EL MITO DE LA DISPONIBILIDAD....	11
EL TOTAL ES LO QUE CUENTA.....	12
EL CUENTO DEL GALGO.....	13
POEMA DE LAS BARRICADAS.....	14
BARRO.....	15
A PROPOSITO DE SANIDAD.....	16
LA CÁRCEL DE CAUCHO.....	17



LALÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

Si deseas colaborar con "LA LEÑERA" debes entregar tu artículo a algún delegado de CGT, llevarlo al local de la sección sindical de CGT Michelin o mandarlo por correo electrónico cgtvall@mixmail.com



Hola amigos de "la leñera"

Soy un currit@ de Z y me gustaría hablar un poco de este taller. De tod@s es sabido que en este taller el ambiente que respiramos (no el ambiente entre compañer@s) está un poco cargado, sobre todo por dos productos: uno es el *negro de humos*, un polvillo negro que sobre todo esta en la parte de ZB que no parece ser muy malo para el cuerpo pero que le tragamos en cantidades exageradas y hace que el taller este continuamente sucio.

Y el otro producto es el *talco*, este producto conocido por tod@s se utiliza mucho en ZA y éste sí que es muy peligroso para el cuerpo.



Entiendo que sea prácticamente inevitable que tragamos algo de este producto pero el tema es más grave porque desde hace muchísimo tiempo, hablo de años, la aspiración que tendría que encargarse de que no hubiera nada o lo menos posible de talco en el ambiente, está estropeada, rota, obstruida, en fin, que no aspira, calculo yo, ni el 25% de lo que tendría que aspirar. Tod@s l@s trabajadores se han quejado pero hay puestos en los que se esta expuesto y

tragando talco, casi las 8 horas.

Las quejas de l@s trabajadores siempre tienen la misma respuesta, ¿Cuándo van a arreglar las aspiraciones? "Cuesta mucho dinero", "Está presupuestado", "Están mirándolo", "No es para tanto". En fin que miran (y respiran) para otro lado. Yo no sé hasta dónde tendremos que llegar para que se tome más en serio este problema o si está en conocimiento del director o si las quejas no pasan de la oficina del jefe de taller. El caso es que se preocuparan cuando a un@ de estos operarios que están las 8 horas en contacto con el talco le de un yuyu y luego que ¡Ahí Dios mío!, porque el tema es para preocupar.

Ah! Pero eso sí, ahora tenemos un fumadero gigante nuevo que le han puesto en medio del taller para estar bien controladitos como un rebaño de ovejas y sin una puta ventana a la calle por lo menos para recordarte si es de día o de noche; también nos han pintado las taquillas que han quedado muy bien sobre todo porque no se han molestado ni en limpiarlas y han pintado encima de toda la mierda. También han restaurado toda la megafonía del taller, que vale, no funcionaba muy bien, pero creo yo que eso no iba a matar a nadie y ahí si que se han gastado un montón de millones y en fin al obrero que le den. VERGONZOSO.

Un saludito y...buen rollito



"Los males, como la guerra, provienen del hecho de que quienes tienen el poder de dar órdenes no sufren las consecuencias"



SINDICATOS DE CLASE



En CCOO y UGT cumplimos con lo que prometemos.
 Sólo los imbéciles pueden creer que no lucharemos contra la empresa.
 Porque si hay algo seguro para nosotros es que la honestidad y la transparencia son fundamentales para alcanzar nuestros ideales.
 Demostraremos que es una gran estupidez creer que los sindicatos de clase, formamos parte de la estrategia empresarial como en otros tiempos.
 Aseguramos sin resquicio de duda que la justicia social será el fin principal de nuestros objetivos.
 Pese a eso, todavía hay gente estúpida que piensa que se pueda seguir gobernando con las artimañas del viejo sindicalismo. Desde nuestro Comité Intercentros, haremos lo imposible para que se acaben las situaciones privilegiadas y el tráfico de influencias.
 No permitiremos de ningún modo que nuestros trabajadores tengan una formación insuficiente.
 Cumpliremos nuestros propósitos aunque los recursos económicos se hayan agotado.
 Ejerceremos la lucha hasta que comprendan desde ahora que Somos las únicas fuerzas que aportamos soluciones veraces.

¡AHORA LÉELO DE ABAJO HACIA ARRIBA, POR FRASES!

Enviado por un lector

HOY OS COMPRAMOS



MAÑANA OS VENDEMOS

Solo con los gastos militares de ocho horas se podría erradicar la malaria, enfermedad que afecta a 200 millones de personas en todo el mundo

EL COLABORADOR NECESARIO

Cuando alguien pretende poner en marcha una gran tarea, es difícil que lo haga sólo. Necesita COLABORADORES. Algunos de éstos, son los “necesarios”, que aunque no tienen la importancia de la figura principal, sin ellos no se podría llevar a cabo la tarea imaginada. En el ámbito de las Empresas, esto es muy acusado.



Nos quejamos (TODOS) a menudo de que si fulano es un... y solemos atribuir toda la responsabilidad de nuestros males a una persona concreta. Pues NO; alrededor de esos personajes, suelen existir una especie de parásitos, vivales sin duda, en el peor de los sentidos, que al sol de su Dios, llenan sus arcas con altos sueldos, sus barrigas de tocino, y sus conciencias de vino. El nivel de llenado no es el mismo en todos los casos. Sin éstos, ninguna acción indecente y/o incompetente, podría llevarse a cabo. No son pues INOCENTES, aunque cuando se desvinculan del actor principal, le suelen dejar en mal lugar, tan mal que hasta llegan al insulto, la injuria y la calumnia. Y escuchándoles dices: “pero qué buenos eran y qué guardadito lo tenían”. En sus

hogares y amistades les tienen, seguro, por triunfadores, (y se lo llegan a creer) porque suelen tener una posición, (rol dicen algunos) que extraña para lo que de verdad valen, eso es lo que más destaca en ellos. Hasta podemos imaginar, que al leer este artículo, (¡válgame Dios! Si les ven leyendo la revista de la CGT, bueno, a escondidas a lo mejor) no se reconozcan y piensen en otros muy rápidamente.

Otros son colaboradores, no tan necesarios, o necesarios en niveles mucho más bajos. **Son sus silencios**, aparente educación y falsa bondad, pues sonríen, siempre sonríen, de nada se quejan, todo está bien, (es que si digo algo me marginan), **lo que les identifica.**

Defender con la **palabra y los hechos** unas condiciones de **empleo y vida** aceptables, no es oponerse a la existencia de empresas bien gestionadas, rentables por supuesto. Es preocupación por las PERSONAS, (trato igualitario, respeto, ser amables y educados en todos los niveles de las empresas, prácticas limpias), por el TRABAJO BIEN HECHO, por una producción BIEN PROGRAMADA, por unos Servicios internos con profesionales COMPETENTES.

La Cultura de Empresa, es esto, y sin esto, ni cultura, ni empresa ni NA.

¡Bueno sí, están los CUENTOS sin todo eso!

Fdo.: DIÓGENES.



“La ley es poderosa,
pero más poderosa es la necesidad”

CARTA ABIERTA DE LAS SECCIONES SINDICALES DE CGT ARANDA Y VITORIA



SI QUIERES ESCRIBIR O HACER ALGUNA SUGERENCIA:

CGT-ARANDA: halexandaniel@yahoo.es

CGT-VALLADOLID: cgtvall@mixmail.com

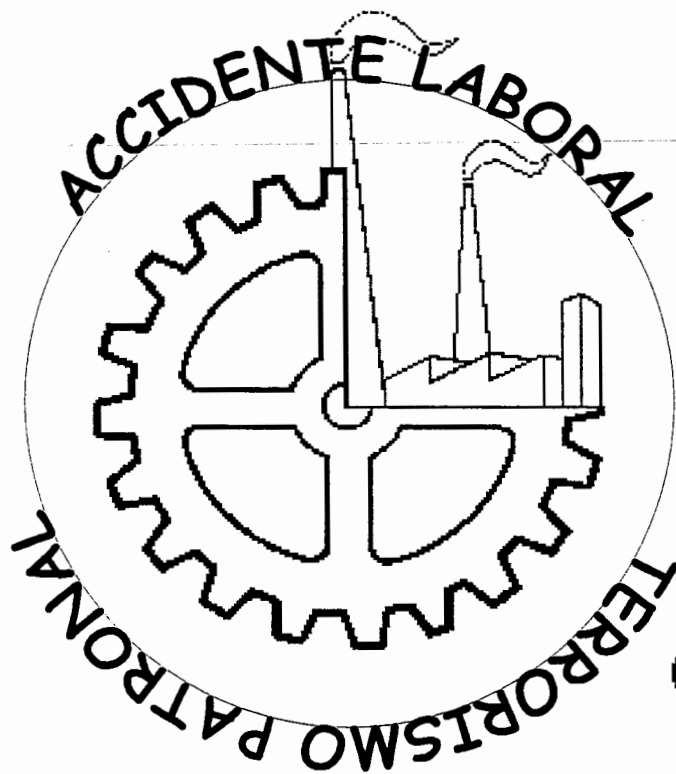
CGT-VITORIA: cgtgasteiz@terra.es

CGT ES UN SINDICATO ASAMBLEARIO.

ES LA ASAMBLEA LA QUE DECIDE Y NO UNA DIRECTIVA DE DELEGADOS COMO EN EL RESTO.

SI NADIE TRABAJA POR TI, QUE NADIE DECIDA POR TI.

ANIMATE Y PARTICIPA.



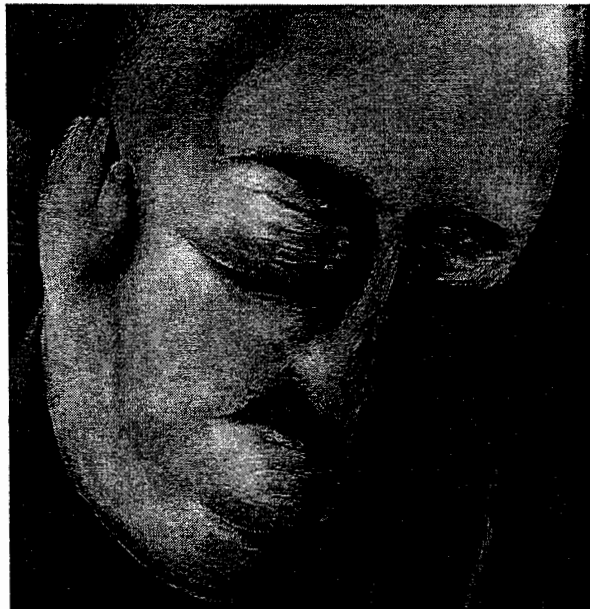
**SECCIÓN SINDICAL DE CGT EN
ARANDA DE DUERO**

En primer lugar, antes de liarnos, un saludo a todos los compañeros de faena. Invitados estáis a un trago de buen vino si pasáis por aquí y paráis a saludar.

Ahora si, al lió. Que ¿Por que? Porque no quedaba otra. Lo estaban pidiendo a gritos. La línea sindical en Aranda de Duero no varía mucho de un sindicato a otro. De hecho no varía nada. Son todos iguales. De variar algo es por la "suerte" que puedas tener en ciertos "asuntos", dependiendo de donde estés afiliado puede irte mejor o peor. Sin embargo los no afiliados solo cuentan en las selecciones.

Da la ligera impresion que se deciden mas cosas de vinos con la R.E. que en las reuniones del C.E.

La verdad es que pensamos que hay otra forma de hacer las cosas. Por eso tenemos la determinante intencion de presentarnos a las elecciones de Noviembre. No pretendemos ser la panacea de vuestros problemas, pero queremos que todo aquel que este disconforme, asqueado y quemado, con la actuación de sus representantes sindicales, tenga otra vía alternativa muy diferente a la actual.



Suponemos que estéis parecidos en todos los centros. De hecho las secciones locales son un fiel reflejo de lo que pasa en el C.I. La mayoría de CCOO, UGT y CSI marcan la línea ha seguir. Agachar la cabeza, tragar con lo que sea y para adelante. Ya compensaran. Estos señores son capaces de firmar artículos como el 34 de nuestro actual convenio. Según esta joya de artículo puedes tirarte 12 meses de contratos temporales, o mas, luego puedes pasar a la modalidad de obra y servicio determinado. Es decir el famoso "fin de obra", máximo otro par de añitos. Este contrato se esta generalizando en Aranda, lo cierto es que ninguno pisa por la obra que se especifica en el contrato. Mientras tanto los dirigentes de estos sindicatos se les llena la boca cuando denuncian la temporalidad y la precariedad de los contratos de trabajo en los medios de comunicación. Que bonito es salir por la tele.

Total "na" Comparado con los 5 años del contrato relevo. Que más da 2 que 4 que 8, hasta los 25 de la hipoteca.

Pero si esto de los contratos no te preocupa puedes entretenerte en echar cuentas de la merma económica que venimos sufriendo en los últimos convenios. Congelaciones de antigüedad, pluses de sistema, perdidas de garantía del IPC, incluso este año no hemos cubierto la subida. Y el próximo ya veremos.

Total "na" esto solo se nota progresivamente el resto de tu vida laboral. Mientras llegue para la hipoteca.

Por contra el cielo no siempre esta negro en la Ribera del Duero. Aquí no tenemos variabilidad en los calendarios. Para que. No hace falta. La desregulación de la jornada es habitual. Que sube la producción, se firman puntas de producción en verano, y los días libres que generan a disfrutar durante los primeros cuatro meses del año. Que baja la producción, se firman cierre de instalaciones, así no meten la cláusula del 70/30 que se ve muy feo. Además para devolver los días puedes elegir o recuperar el día trabajando cuando libres o devolverlos con tus NT, a libre elección. Siempre que no tengas un jefe que sutilmente te recomiende que es mejor para el equipo que los devuelvas de tus NT.

Si señor libre, elección.

Total "na" todo el verano metido en la fabrica. Con lo que calienta en Agosto estamos mejor trabajando que hay aire acondicionado.

Ruego disculpen el sarcasmo pero no vemos otra manera. De otra forma es para ...

No nos despediremos sin mandar un saludo a los compañeros trasladados a Vitoria durante el cierre de VR. Las promesas de volver pronto parece que se volatilizan con el tiempo. Las nuevas incorporaciones a la plantilla, de lo que nos alegramos mucho, nos hace pensar que la cosa de volver esta complicada. Pero no desesperéis los sindicatos que permitieron desaparecer la rueda de Aranda, con compensaciones irrisorias, están trabajando en ello.



"No mires hacia atrás con ira ni hacia delante con miedo, sino a tu alrededor con atención"

**MICHELIN VITORIA-GASTEIZ,
LA DESREGULACIÓN DE LA JORNADA EN SU
MÁXIMA EXPRESIÓN**

Los más "viejos del lugar", quines llevan en la fábrica cerca de 40 años, conocían 2 sistemas básicos de trabajo: **A) el denominado turno "normal" (aquél en el están jefes de taller, gestores de personal, personal de dirección, administrativ@s, ingenieros, delineantes, diversos técnicos a veces no sabemos de que- y algún que otro mecánico/electricista)** y B) los 3 turnos (la gente de producción).

Con el paso de los años, la situación se ha ido deteriorando paulatinamente, todo por mor de la "competitividad" (maldita palabra). Tal es así que hoy existen en la fábrica de Vitoria-Gasteiz 4 sistemas diferentes de 3x8 (1º el de toda la vida, 2º el subsidiario, 3º el 3x8 3P del R y 4º el 3x8 3P de GC), además contamos con 5 sistemas distintos del 5x8 (1º el 351 de GC, 2º el 349 de Z, 3º el variable de turismo, 4º el variable del R y 5º el variable de GC), por sí todo ello fuera poco, hay un 3x8 4P para el almacén de Araia, sin hablar de los 2x8, 1x8 y 2x4 subsidiarios. Ahora bien los del apartado A) del párrafo anterior siguen comiendo todos los días a la misma hora, continúan teniendo libre los fines de semana y festivos y disfrutan las vacaciones en agosto, ¡que bien!

Pero todo esto no es fruto de la casualidad, ni de la evolución tecnológica, ni siquiera, aunque para algunos, los que terminan su jornada el viernes a las 17 h., sí, del avanzado estado del bienestar social.

Esta desregulación de la jornada es consecuencia de la continua y permanente claudicación de CCOO, UGT y CSI, así como de la dejación de la defensa de los intereses de la clase trabajadora, tanto de esos sindicatos como de los propios trabajadores.

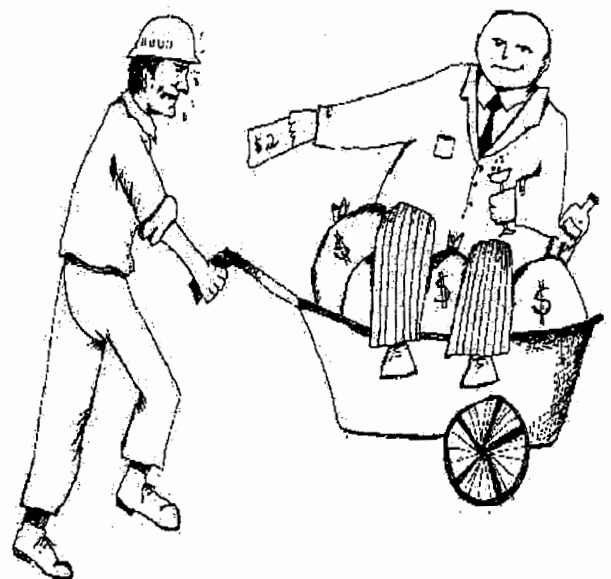
Pero si alguien piensa que hasta ahí habíamos llegado, se equivoca, Michelin no tiene límites y como todo es empeorable, sirva como muestra un botón y ahí van los últimos, por ahora, acuerdos adoptados por la Empresa, CCOO, UGT y CSI. En turismo se han convertido en laborables los días 15, 16 y 17 de abril (Semana Santa), es decir, quien haya hecho planes de disfrutar de tres días de más que merecido descanso colectivo, o sea, con amigos, colegas, familiares o simplemente solo, que se olvide. Gracias a CCOO, UGT y CSI, tendrán que trabajar. Por el

contrario los trabajadores del R, que cuentan en su haber con varios días por encima de lo establecido en el sistema del 5x8 variable, trabajados de forma colectiva y en días festivos, el pasado año 2005, ahora van a contar con la posibilidad de disfrutarlos a título individual y respetando la marcha armónica de las instalaciones, o lo que es lo mismo, cuando a la maestría le de la gana. Pero no deberán tener motivos para el enfado ya que serán compensados con 26 € ¿pero que hipocresía de acuerdo es ese?

Estas son las últimas lindezas con las que nos han brindado los de siempre, esos que haciendo uso y abuso de una mayoría en el Comité (15 componentes de 27, de los cuales 4 son del apartado A) del párrafo 1º) que no lo es tal en términos relativos (representan a menos del 30% de los obreros) y que a veces van en contra de las opiniones de sus propios afiliados.

Pues bien esto es lo que hay que cambiar, y sólo los trabajadores tenemos el poder de hacerlo. ¿Cómo y cuando? Primero en el día a día, manifestándoles nuestro malestar y segundo cuando hay elecciones sindicales (noviembre 2006) eligiendo una opción sindical verdaderamente alternativa como es la CGT, con presencia en 3 centros (Aranda, Valladolid y Vitoria-Gasteiz), que además defiende los verdaderos intereses de la plantilla y en la que se da opción real a la participación, tomando las decisiones en cada momento de forma asamblearia y no permitiendo que sean unos pocos burócratas del sindicalismo los que decidan por ti. **¡Si nadie trabaja por ti, que nadie decida por ti!**

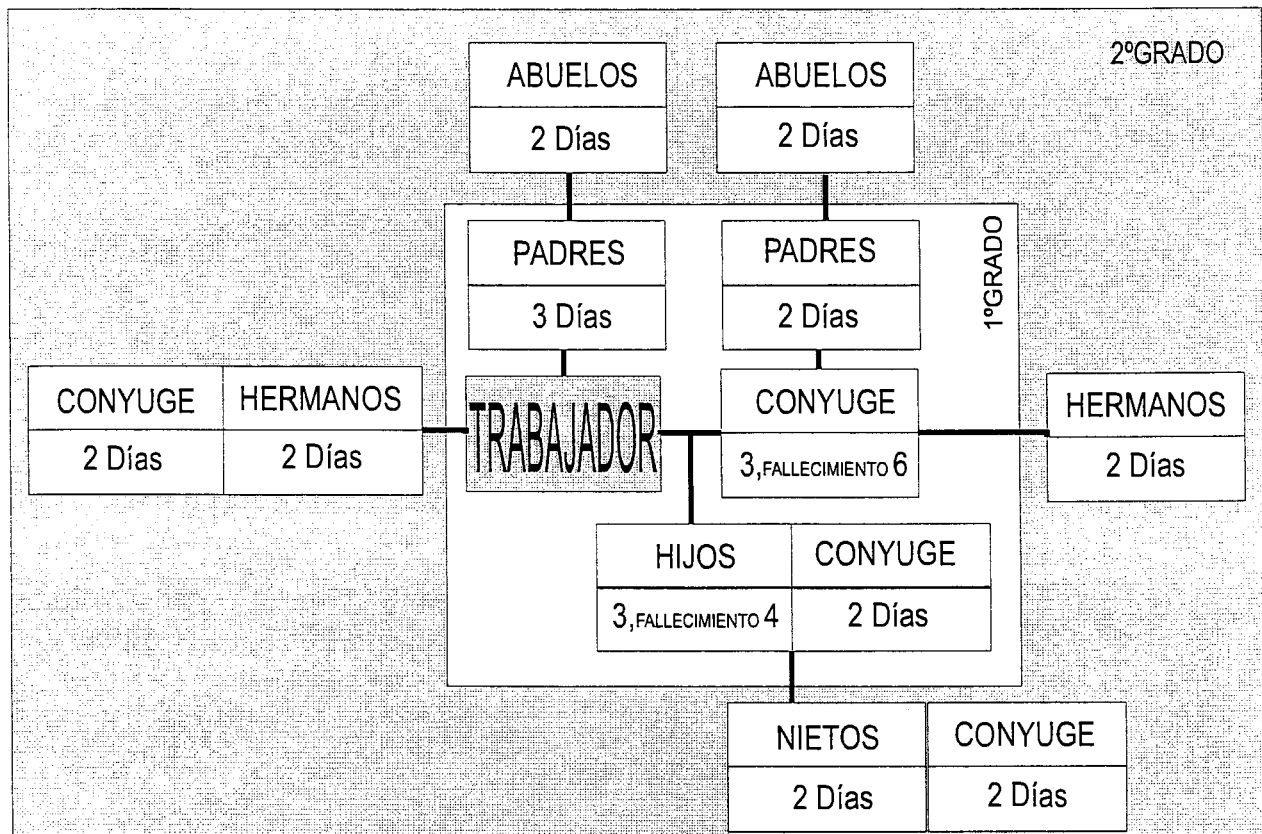
Sección Sindical de CGT en Michelin Vitoria-Gasteiz



**"Para dialogar, preguntad primero;
después... escuchad"**

CUADERNOS ÚTILES

PERMISOS RETRIBUIDOS POR ENFERMEDAD O FALLECIMIENTO DE FAMILIARES



EN CASO DE DESPLAZAMIENTO
 -De 50 a 350 Km -----2 días más
 -Mas de 350 Km -----3 días más

ENFERMEDAD GRAVE DEL CONYUGE, HIJOS O PADRES
 -Si pasados 30 días la enfermedad persiste ----2 días más

PERMISOS RETRIBUIDOS

- CAMBIO DE DOMICILIO ----- 1 día
- MATRIMONIO DEL TRABAJADOR -----16 días naturales
- NACIMIENTO DE HIJOS ----- 3 días
- CON CESAREA ----- 4 días
- ADOPCIÓN ----- 3 días
- BAUTIZO, PRIMERA COMUNIÓN O ACTO SOCIO-RELIGIOSO ----- 1 día
- MATRIMONIO DE PADRES, HERMANOS O HIJOS ----- 1 día
- ASISTENCIA A CONSULTAS MÉDICAS CON EL CÓNYUGE
 O HIJOS CON DEFICIENCIAS FÍSICAS O PSÍQUICAS ----- 24 horas \ año



"Aunque sean diez millones de personas las que digan una estupidez, sigue siendo una estupidez"

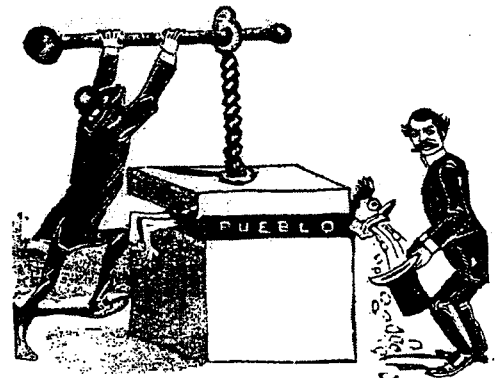
EL MITO DE LA DISPONIBILIDAD

A un lado del proceso productivo alargado se levanta una edificación de dos plantas. En la planta baja unas salas dan a ambos lados del pasillo. Hasta las salas llega el ruido de las maquinas. Por este lugar se hace pasar, de vez en cuando, a los trabajadores elegidos para colaborar con el régimen chanchullocrático.

En la sala de mentalización el guardián del régimen pretende hacer creer a los trabajadores que están tocados por la gracia del patrón, y que, por lo tanto, deben velar por la ideología de la empresa. Algunos trabajadores no entienden, no comprenden ese espíritu que no se les presenta; el guardián les dice que hay que tener fe, que hay que creer. A continuación el guardián lee un documento sobre la disponibilidad que han redactado los de la planta primera; algunos trabajadores dicen que no se van a dejar atrapar en las redes que les tienden (redes tanto económicas como ideológicas), que fuera del horario de trabajo están con la familia, los amigos, están en espacios de la ciudad haciendo vida social. El guardián les dice que la disponibilidad, que pretende explotar los recursos, es voluntaria.

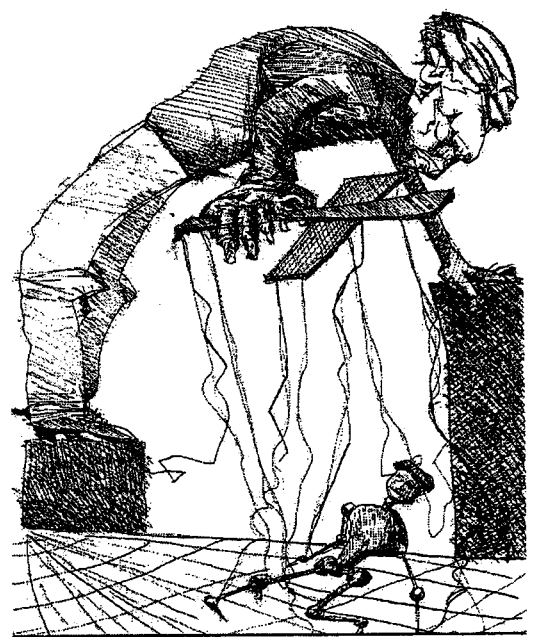
En la sala de estimulación los guardianes sirven a los trabajadores un aperitivo. A continuación sortean unos viajes a las playas para que los afortunados tomen el sol y descansen; también sortean entradas para partidos de fútbol y baloncesto. Creado el ambiente sugestivo y estimulico en la sala, uno de los guardianes vuelve a leer el documento

sobre la disponibilidad; pero algunos trabajadores no tienen fe, no creen porque no entienden; lo que les dicen no es inteligible.



La sala de tormento es de menor dimensión. En ella está el trabajador al que ha llamado el guardián. Éste intenta embaucarle con la persistente disponibilidad, con la prima de disponibilidad, con el reconocimiento de los emisarios del patrón; pero que no, que el trabajador se mantiene duro, impenetrable. El guardián, ceñudo, muestra signos de agotamiento. Finalmente le dice al trabajador que puede irse a su puesto de trabajo.

J.A. VAZQUEZ



“A menos pensamiento, pensamiento más tiránico y absorbente”

“EL TOTAL ES LO QUE CUENTA”

- Total, porque no demos la baja por un accidente y lo apañemos mandando al trabajador a casa unos días...
- Total, porque echemos a un delegado de prevención del taller de turismo, por vigilar el correcto desarrollo en cuestiones de seguridad...
- Total, porque nos demos premios nosotros mismos haciendo ver a la gente lo que nos preocupamos por la seguridad y salud.

“esconde el brazo escayolado y sonríe para la foto con el director”

- Total, porque amañemos las estadísticas reales de las bajas por accidente.
 - Total, porque vengan a trabajar un día con dolores y molestias.
 - Total, con echar la culpa al operario de turno del accidente que ha tenido.

“es que van a lo loco”.

- Total, aunque su ritmo de trabajo sea frenético, como hemos creado una coordinadora de prevención para las empresas exteriores.

“chico lleva tres contenedores a la vez y barre el suelo ya que vas para allá, y...”

- Total, como hacemos 800 ops en un año, aunque no las demos ni salida ni el tratamiento adecuado.

“ojo, que cuesta mucho dinero hacer eso”.

En todos está invertir esta dinámica, que atenta directamente contra nuestros derechos. Y es que, con la salud no se juega.

La República del niño bobo



“La ocasión de ser valientes se nos presenta tres o cuatro veces en la vida; la de no ser cobardes se nos presenta cada día.”

EL CUENTO DEL GALGO

Erased una vez un grupo de galgos que vivían en una acomodada finca; para disfrute y satisfacción de su patrón, sacándoles a cazar los domingos y fiestas de guardar. Pero había uno que quería destacar sobre los demás y llevarse el cariño y aprecio de su jefe; y no se le ocurrió otra cosa que salir él solo todos los días de caza, pues pensaba que así le tendrían de por vida en la finca aunque se hiciera viejo.

Este galgo llamado Cartucho, era rápido y eficaz, tal y como su nombre indica, aunque algo corto de inteligencia. Y así todos los días como buen galgo cazaba su liebre, y se la llevaba a la mujer de su amo, quien se ponía muy contenta y llamaba a su marido para acariciarle, y darle unas migajas de pan, sintiéndose el galgo muy querido y apreciado, creyéndose ser el preferido.

Pero desgraciadamente, un día una liebre vieja le jugó una mala pasada, pues tras ir con mucho ímpetu tras ella, ésta se coló por debajo de un alambre de espino de una cerca y el pobre galgo no la vio rompiéndose la pata; y ya no podría correr nunca más.

Así mal trecho se presentó en la finca y al verle la mujer del patrón llamó a su marido: ¡¡Manolo, Manolo, mira lo que le ha pasado al pobre galgo, vamos a curarlo!!

A lo que respondió Manolo: ¡¡Ni hablar, de eso nada!! Ya no podrá correr y no le voy a dar de comer, ahorcarle es lo que voy a hacer.

Y a este pobrecito incauto le colgaron por correr, mientras los otros vivieron hasta llegar la vejez.

Moraleja:

“Si como el galgo no te quieres ver, para un poco de correr, y piensa lo que vas a hacer, pues si el alambre no ves y te accidentas por correr, no te darán de comer y aquí no te querrán ni ver”.

Si trabajas para vivir ¿por qué te matas a trabajar?

El incauto



SE TÚ MISMO

La diversidad cultural es una característica de la especie humana y probablemente una de las fórmulas que nos permite, para bien o para mal, “predominar” en la naturaleza y continuar nuestro particular camino evolutivo hacia nadie sabe dónde. La diversidad hace posibles tantos miles de millones de formas de ver la realidad como seres pueblan el planeta. Una de esas formas, querida en medios libertarios, consiste en levantar los faldones de cualquier discurso oficial para mostrar la basura que se oculta debajo. El contraste entre lo que se nos dice y los intereses de quien lo dice suele ser la prueba del algodón que conduce a un espíritu libre a desconfiar de cualquier poder.

Texto extraído de la revista “Libre pensamiento”

“Allí donde la vida levanta muros,
la inteligencia abre una salida”

POEMA DESDE LAS BARRICADAS

En la penúltima crisis de beneficios de SEAT, del 2005,
 Organizada y provocada, por el sindicato intelectual y burócrata
 De la dirección,
 Con el beneplácito de dos organizaciones obreras,
 Que cumplen a rajatabla, las consignas asnales de sus cúpulas,
 De realizar un sindicalismo de sogá, caldero y al pozo
 Con aquellos trabajadores que osen plantar cara, pecho
 Y argumentos, al patrón,
 Han decidido despedir a 660 trabajadores.



De esos 660 despidos, puros, duros y crudos,
 El 20 por ciento son mujeres,
 Y el 23 por ciento, obreros afiliados
 A la Confederación General de Trabajadores.



En un remanso risueño y real, rizando el rizo de la sinrazón,
 Dos organizaciones obreras,
 Junto a la única sigla intelectual de la patronal,
 Protagonistas indiscutibles de la crisis,
 Zanzan con una firma indecente más
 Y un acuerdo incruento,
 Inscrito dentro del aceptado y consentido
 Terrorismo empresarial encubierto,
 Que los despididos, tienen que ser los mismos de siempre,
 Los que sudan la camiseta, de toque a toque de sirena,
 Los que sobre la marcha de la cadena de montaje
 Devoran el bocadillo de mortadela con aceitunas,
 Y los que calzan botas de trabajo con punta de acero
 Y uniformes con tallas y marcas industriales,
 En lugar de ese 50 por ciento de directivos de Seat,
 Ideólogos y autores de la crisis, hijoputas,
 Mediocres, ineptos e impresentables.

Teófilo Gago Gago. Noviembre 2005.





BARRO



Es de noche pero comenzó la improvisada batalla. Una oración a la luna, que está en los cielos, lejos, muy lejos del barro que pisa Nazario con sus pies descalzos y que mancha el extremo de la vieja manta que rasgó para meter la cabeza, llena de ideas, grandes ideas que inquietaron a Isidro que avanza en la noche, fusil en mano, para matarlas. Un grito y Nazario sabe que ya cayó alguno, y avanza entre balas, que silban en la oscuridad y aprieta el gatillo, y su fusil escupe y tal vez mutila, por la libertad, que tanto asusta a Isidro, que la ofende, como todos allí, atrapados en la guerra que le convino a alguien que no está allí, cayendo sobre el barro, en esta absurda batalla, negra como la noche, como la guerra.

Habían pasado el día escondidos, dormitando, turnándose las guardias, tras dos noches de marcha, para reunirse con otros, más numerosos, en algún punto al norte de Madrid. Al atardecer, Nazario acabó el queso que le alimentó durante la semana y desechó su calzado, absurdo, sin suelas. Se repartió la munición, escasa, como el buen humor. Setenta hombres hambrientos, agotados, sucios y entumecidos.

Chispearon algunas gotas, nada serio, que embarraron el suelo y el ánimo de la tropa. Manuel, de cara redonda y barba rojiza, hablaba de la panadera de su pueblo, fanfarroneaba, y Tomás, apenas diecisiete, le escuchaba admirado y pensaba en Matilde, de quince años bien plantados, en la promesa de su cuerpo sin rasgar, y

suspiró, preocupado, al imaginarla en manos de algún nacional; se agarró a su fusil, crispado, y se juró matarlos a todos.

La cháchara hizo a Nazario pensar en ella, cosiendo hasta la madrugada, en sus ojos esforzados, tan lejanos; le sintió sonriéndole, por dentro y supo que pensaba en él, como tantas veces, y deseó que acabara aquella locura, que les separaba, tan injusta, que enfrentaba campesinos, burgueses, intelectuales arengados por marchas militares, que acababan con el pan nuestro de cada día, sin poder ignorarla, ni hacerse a un lado.

Dispuesto a matar, a morir, antes que arrodillarse ante la sinrazón. Y un nudo le sube por el estómago y le agarrota la garganta, y siente rabia por los que han de morir, por los que ya murieron, por que le obligaron a coger el fusil, a él, que jamás fue cruel, y siente que le han envilecido, que no ha

podido elegir aunque se alistara voluntario. Y cree que la justicia no es de este mundo, sino de otro que no existe. Y el nudo le oprime mientras camina en la noche hacia la bala que Isidro cargó en su máquina de mutilar, cuando se tropezaron los dos bandos y se improvisó la absurda batalla. Entonces siente el impacto y algo caliente fluir, y se lleva la mano en la frente y luego la mira, incrédulo, y se vacía mientras sus rodillas se doblan sobre el barro, lejos, muy lejos de la luna que está en los cielos, de los ojos esforzados, que cosen en la madrugada, y quien sabe si siente su sonrisa, triste, muy triste.

Xabet.

"Si en el agua está el principio de la vida,
en la lectura está el final de la ignorancia"

A PROPÓSITO DE SANIDAD

NUESTRA SANIDAD PÚBLICA SE ENCUENTRA AMENAZADA

Es incuestionable esta amenaza después de ver y sentir en nuestras propias carnes la calidad que nos ofrece la sanidad por la que hemos luchado y mantenido durante tanto y tanto tiempo. La burocracia se ha adueñado de esta **nuestra sanidad**, el coste de esta se ha rebasado intencionadamente, sus gestores burócratas políticos obedientes a intereses privados la envilecen, las listas de espera son utilizadas para traspasar los intereses públicos a intereses privados / privativos a enriquecer manos negras, contrapuestas al servicio público.

Así podemos comprobar que seguros privados de muy diversos intereses **FÁCTICOS** (bancos, cajas, aseguradoras, empresas, financieras) tienen preferencias en el uso de nuestra Sanidad Pública relegando a los **t r a b a j a d o r e s**, pensionistas, ciudadanos a esperar pacientemente nuestro turno durante meses y / o ser trasladado

a la privada en manos de la sectas Eclesiásticas y sus muy diversas congregaciones, al servicio de los ricos, para ser atendido con un coste desmesurado por nuestra atención, que es pagado de nuestras arcas de la Sanidad Pública. Existe una muy acentuada correlación con la enseñanza y educación concertada(privada) nos roban lo Público a favor de lo privado y además se la pagamos con nuestro trabajo, (la sectaria iglesia siempre por detrás, ojo, estos psicópatas toman nota de los vecinos en los barrios, en los hospitales, en las escuelas... tú también se las has de tomar).

El porqué, de esta perversión en el tiempo, entendemos la respuesta en el conformismo desmesurado de los pacientes, ciudadanos, asegurados que no hacemos nada, por protestar

ante esta situación que ya es de escándalo, denigrante e indigna, no solo para la población sino para los profesionales que ejercen sus profesiones en nuestra Sanidad la de todos, pero que solo algunos acobardados la envician con favoritismos y enchufismo a la privada y a los privativos para su lucro y prestigio personal.

Entendemos que estos políticos y gestores de la Sanidad Pública son los culpables de que nuestra Sanidad se contamine y prostituya cada día más y más, pues la Salud es un derecho de todos y cuando decimos todos queremos decir para **TODOS IGUALES**, ya sabemos que se puede comprar, pero esos, que se la paguen ellos y no a nuestra costa, para eso pagamos la nuestra en la que a nadie se le niega su derecho a la Salud y su reparación, fraternal, solidaria y recíprocamente.



PARA ESO SOLICITAMOS MÁS Y MÁS MEDIOS QUE ACABE CON ESTAS INJUSTICIAS Y DESIGUALDAD.

MÁS PERSONAL, MÁS HOSPITALES, MÁS MAQUINARIA, MÁS SEGURIDAD, MÁS HIGIENE, MÁS CALIDAD.

Y por supuesto queremos PROFESIONALES preparados que cumplan todas las directivas y con un trabajo estable, digno y económicamente suficiente para no tener que agotarse en la privada y compatibilizar su profesión, que puedan desarrollar todo su humanismo, su saber y empatía a favor de la Sociedad y de la Humanidad.

**¡¡DÓNDE ESTÁ EL DINERO QUE EL ZAPA REMENDÓN DIO A LA SANIDAD, QUE APAREZCA YA!!
CONTRA LOS PPerros DEL CAPITAL
¡¡HAZTE OÍR, PROTESTA CONTRA EL ROBO EN LA SANIDAD PÚBLICA!!
Es nuestra de nadie más**

Los pacientes artos

LA CÁRCEL DE CAUCHO

No hay forma de que nuestra población reclusa disminuya, bien al contrario nos vemos obligados número a número a aumentarla. Tenemos en las galerías de esta imaginaria cárcel, personal muy variopinto: Responsables de servicios médicos, gestores de personal, sindicalistas pluriempleados que no solo no han dimitido sino que han sido premiados por su sindicato con cargos liberalizados de los que presumen y tráfugas perdidos que no saben para quien vendimian. Lamentablemente la nómina sigue creciendo.

En primer lugar ingresará en nuestro módulo de peligrosos e incomunicados el jefe de taller de cocción y verificación de TMO el "señor" Amo que ha tenido la

osadía de expulsar de dicho taller a un delegado de salud laboral mientras realizaba sus funciones.

Como de momento se ha librado gracias a la inspección de trabajo de la sanción real pertinente, queda recluido sine die en nuestra cárcel de caucho de la que solo saldrá para ingresar en la real.

Tristemente también hemos de confinar al pleno del comité de empresa, con su presidente y secretario a la cabeza, por pretender realizar una votación del mismo antes de que la

sección sindical de C.G.T. regresara a él después de un receso, cosa que impidió la intervención de un tráfuga reclamando un mínimo de vergüenza.



CON HUMOR



“ La desobediencia es la base de la verdadera libertad, los obedientes son por fuerza esclavos ”



DE CINE



LIKNIK

Por que salen Fidalgo y Méndez quejándose de cómo anda el mercado laboral si son ellos los que lo firman todo.

Es del género bobo

YO LA MASCARILLA ME LA PONGO EN LA CABEZA PARA QUE NO ME PEGUEN EL MIEDO

¡QUE ÉSE SÍ QUE ES CONTAGIOSO!

