

LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin.

Nº4



Expresa tu opinión.....

.....AQUI

EDITORIAL

Para empezar, queremos dejar bien claro nuestro más enérgico rechazo a la política de actuación de la empresa, cuando se ha deshecho de un plumazo de ciertos trabajadores, utilizando como pretexto que no dan el perfil necesario para el puesto, cuando estos llevan más de dos años dando el callo en ese puesto. Ya no se esfuerzan siquiera en buscar excusas, siendo su meta reducir plantilla a costa de que otros trabajadores, traguen con horas extras, pierdan días de permiso retribuido, acaten la voluntariedad y se dejen arrastrar por la insolidaridad, todo esto aplaudido y defendido por los sindicatos de siempre.

Descargada la rabia, expondremos un tema del que todos los trabajadores estamos pendientes, como es el inicio inminente de un nuevo proceso electoral.

Elegir a los representantes que durante cuatro años velen por los intereses de todos, y negocien el día a día de trabajo, vacaciones, permisos, seguridad, salud, un par de convenios y lo que es más importante la conciliación y el encaje de todos estos temas con la dignidad personal y la calidad de vida. Despierta, no dejes pasar esta ocasión, demuestra tu rebeldía, levanta la cabeza y con tu voto fulmina a los sindicalistas acomodados, liberados y corruptos. Que se vayan, que abandonen las poltronas y los privilegios para retomar a los talleres, que se enteren de lo que son los turnos, las noches y las AMF's y que se ganen esas miserables primas de noche, de cuatro o cinco equipos, de días activados, de cierres fraudulentos y de festivos y domingos interminables. Primas que por otro lado, llevan demasiado tiempo cobrando sin sufrirlas, ya que de lo contrario no firmarían con tanta ligereza. Todos estos mal llamados sindicalistas que llevan más de veinte años formando mayorías en nuestros comités han dado sobradas muestras de ser grandes vividores (por y para su interés) y pésimos negociadores para el interés del colectivo.

ES LA HORA "A POR ELLOS"



INDICE



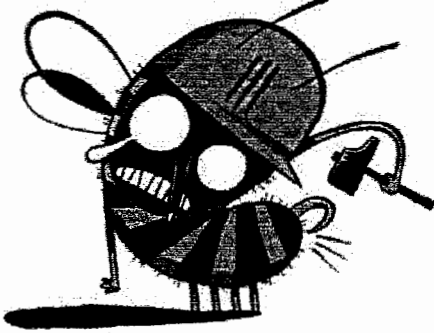
EDITORIAL.....	2
MARCHA ATRÁS.....	3
ROMPE EL SILENCIO.....	4
NACES, CRECES, "PRODUCES" Y MUERES...5	
EL COLABORADOR FRAGMENTADO.....	6
CUENTOS CASI REALES.....	7
LA NUEVA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO..8/9	
CUADERNOS ÚTILES.....	10
POEMAS.....	11
CON LA SALUD NO SE JUEGA.....	12
HABLEMOS DE CINE.....	13
HUMOR.....	14
HACIENDO ASTILLAS.....	15
COLABORADOR.....	16
LA CÁRCEL DE CAUCHO.....	17

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.



MARCHA ATRÁS

reforma laboral y precariedad



Tras la firma de la reciente reforma laboral, tanto gobierno, como empresarios y hasta CCOO y UGT han salido en la foto con una amplia sonrisa, parece ser que los únicos perjudicados hemos sido los trabajadores que reforma tras reforma vamos cayendo más hondo en el agujero sin fondo de la precariedad.

El secretismo y la desmovilización que han mantenido CCOO y UGT mediante una unidad de acción que no pasa de la mesa de negociaciones, pasará inevitablemente factura, estando a la vuelta de la esquina el grueso de las elecciones sindicales.

Por lo pronto, los sindicatos mayoritarios van a recoger lo que han sembrado.

Han dejado fuera de juego cualquier debate sobre la reforma laboral y más aun sobre la precariedad y la siniestralidad laboral. Un indicador sin duda del escaso peso político y sindical al que hemos llegado la clase trabajadora en este país.

Las patronales, no solo se benefician de la explotación que conllevan los nuevos contratos, sino que a la vez los gobiernos de turno (hayan sido PP o PSOE) le premian con la creación de empleo con subvenciones y bonificaciones que elevan su tasa de ganancias, es decir, reciben 1.200 millones de euros en virtud de la Reforma Laboral, lo que supone que en tres años los empresarios reciben más dinero del estado del que puedan gastar en los despidos de esos trabajadores, y ante nuestro "asombro" esta humillación para la clase trabajadora los sindicatos

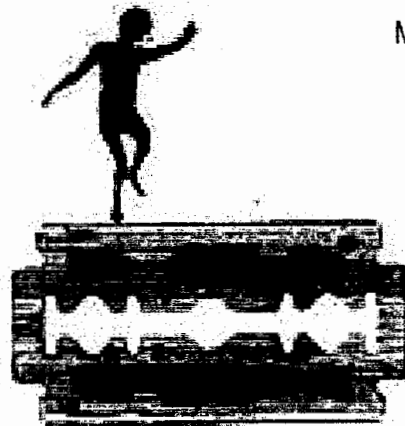
mayoritarios lo firman con gusto.

Por otro lado la alta temporalidad en el estado subvencionada y facilitada reforma tras reforma afecta sobremanera a las contratas y subcontratas en las que hace estragos una elevada siniestralidad que no tiene comparación en Europa.

El remate es el poder otorgado a la patronal que se manifiesta en la facilidad y abaratamiento del despido libre.

Hablando de forma sencilla, los miles de millones de beneficios privados para los accionistas dueños de las multinacionales que a diario hacen Expedientes de Regulación de Empleo, deslocalizan empresas, provocan la muerte de cuatro trabajadores o trabajadoras de media al día, contaminan el aire, convierten en insostenibles e invivibles las ciudades, desertizan el campo e invaden con cemento y ladrillo cualquier rincón del planeta-negocio no salen del aire, sino a costa de nuestras vidas y de nuestros derechos que entregamos de forma penosa.

En definitiva "Se mean sobre nosotros/as y, encima, tenemos que decir que llueve".



Mulán

"No acepten lo habitual
como cosa natural,
pues en tiempos de desorden sangriento,
de confusión organizada,
de arbitrariedad conciente,
de humanidad deshumanizada,
nada debe parecer natural,
nada debe parecer imposible de cambiar."

Bertolt Brecht

**"La crisis se produce cuando lo viejo no acaba de morir
Y lo nuevo no acaba de nacer"**

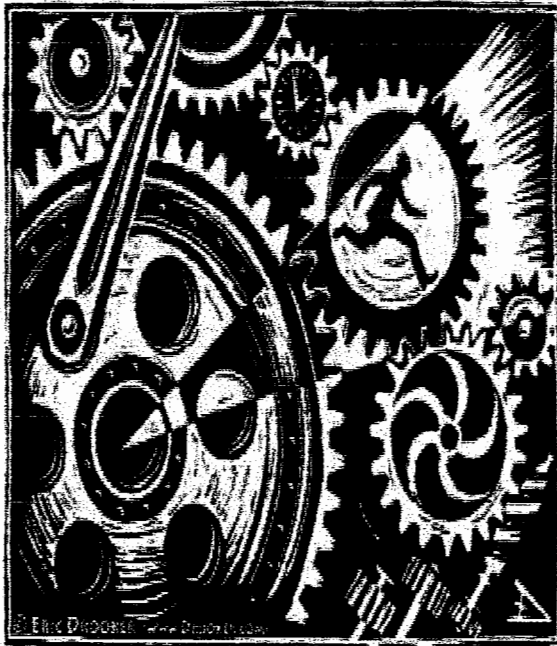




ROMPE EL SILENCIO



Soy un trabajador de esta fabrica, y aprovecho esta oportunidad para dar mi opinión respecto a tanto entreguismo sindical. Estamos viendo, como últimamente las organizaciones sindicales mayoritarias siguen unas claras pautas de actuación para no alterar el engranaje empresarial.



A lo largo de los últimos años, estas organizaciones sindicales, han ido cediendo al chantaje, siempre dispuestas a asumir un papel sumiso y servicial para que la empresa, pueda ejercer con total impunidad sus medidas precarizadoras. Estos favores que la empresa recibe, entre los que destacan las firmas de convenios y acuerdos retrogrados, suponen fuertes deterioros en nuestras condiciones laborales.

Toda esta tela de araña tejida a conciencia por la empresa y por sus fieles servidores los sindicatos mayoritarios supone una relación de interés reciproco, ya que ellos también reciben su trozo de pastel.

A cambio de "los servicios prestados" la empresa les entrega el control y la gestión de varias parcelas de poder con las que fortalecen su estructura organizativa, tales como la facultad para contratar un porcentaje de los nuevos ingresos, favoritismos para sus afiliados, desligamiento total de puestos de trabajo etc. Ya ni nos extrañamos al ver como

hijos y familiares de estos que nos representan pululan por toda la fábrica.

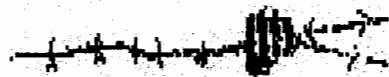
No me parece criticable que un trabajador intente introducir a su hijo en el mundo laboral, pero como representante de los trabajadores ten un poco de vergüenza, abandona el comité y ponte a trabajar como cualquier afiliado de base, ¿o no te das cuenta que en tu ansia de poder te hipotecas de por vida arrastrándonos a todos en tu caída?.

Y para remate a estas grandes centrales sindicales les falla algo imprescindible en la lucha obrera, que es la militancia, la poca que poseen se debe a cierta gente liberada de sus responsabilidades como trabajadores, por lo tanto es nula. Nunca se atreverían a sacar a la luz una revista como la leñera, ya que después de tantos años en el poder claudicando ante la empresa y su voracidad ilimitada, hasta sus jóvenes cachorros se dejan arrastrar por los viejos zorros perdiendo en poco tiempo la poca conciencia social que poseían.

Algo que también me llama mucho la atención es como estos sindicatos se dedican de pleno a actuar como meras gestorías, alcanzando acuerdos con agencias de viajes, casas de coches, aseguradoras, centros médicos privados etc. ofreciendo a sus afiliados descuentos en sus productos y en sus seguros, ¿desde cuando un sindicato se dedica a esos menesteres?, En mi opinión deberíais cambiar de nombre y llamaros "gestores de consumismo y mercadeo", abandonad el mundo laboral y dedicaros a vender humo, ya que al ambiente laboral le estáis haciendo mucho daño.

No podía dejarme en el tintero a USO, un sindicato parido durante el antiguo régimen que se va a presentar a las próximas elecciones, liderado ni más ni menos que por los que echaron de UGT, con los lastres que estos acarrearán y es que hay gente que cuando se acomoda, se la sudan las ideas, solamente les importa mantener su parcela de poder.

Zirano



NACES, CRECES, "PRODUCE" Y MUERES



Año tras año en turismo estamos asistiendo como actores principales, a constantes aumentos de producción, esto añadido a las nuevas cubiertas de diecisiete pulgadas (que pesan la ostia) supone una degradación constante de la salud de los verificadores de este taller.

A parte de esto hay que añadir que estamos a las puertas del invierno, periodo en el cual soportamos intensas corrientes provenientes del servicio T, que nos embisten a traición y por la espalda sin más defensa para nuestra integridad que una triste mampara coja, deslucida y estropeada.

En la próxima visita de los cronos, esperemos que tengan en cuenta el peso y la postura a la que está sometida nuestra columna, a la hora de calcular las malditas producciones.

Cambiando de tema, quiero dedicar unas líneas a la calidad, ¡¡¡jme río yo de la calidad!!!. Haciendo una regla de tres bastante sencilla comprenderemos la cantidad de desechos (haches) que hay almacenadas en el servicio T.

Tomamos por un lado las cubiertas que se almacenan un día cualquiera en el T, por otro lado tenemos los datos de las 'haches' que cogen los contraverificadores, (los cuales cada día repasan unas pocas cubiertas ya verificadas) y con una sencilla cuenta de la vieja llegamos a la conclusión de que en el almacén hay acumuladas cientos de cubiertas 'desechos', las cuales suponen un riesgo inminente en su salida al mercado.

Con esta exposición del tema quiero dejar claro que no somos máquinas y que nuestro trabajo nos cuesta llegar a tan desorbitadas producciones, aunque lamentablemente hay gente que las supera. Estos pésimos ¿compañeros? un día despertarán y se darán cuenta de lo que en realidad eso supone para ellos y para el resto, y en ese momento puede que ya sea demasiado tarde para lamentarse.

A parte de todo lo expuesto, todos los meses tenemos que aguantar la charla de turno impartida por el M.A.M., Donde nos muestra con gráficos los objetivos a alcanzar y las diferencias en cuanto a producciones de los distintos equipos, está claro, su finalidad es aumentar la productividad y la competitividad enfrentando a los equipos a ver quien se sitúa más por encima en los gráficos.

Una cosa es vender nuestro esfuerzo diario por dinero y otra muy diferente vender nuestra salud y nuestra dignidad personal, ¿o se creen que somos incapaces de pensar y de sentir?, no somos objetos con fecha de caducidad aunque quieran inculcarnos lo contrario. Ya sufre nuestro cuerpo lo suficiente con este ritmo frenético de cambio de turnos, tremendas madrugadas, interminables tardes, desoladoras noches e insufribles fines de semana que padecemos y aguantamos como podemos.

Todo esto nos supone un continuo trastorno en el ritmo biológico y en las relaciones familiares y sociales, para que a la vez quieran que nos preocupemos con chorradas de gráficos sin sentido.

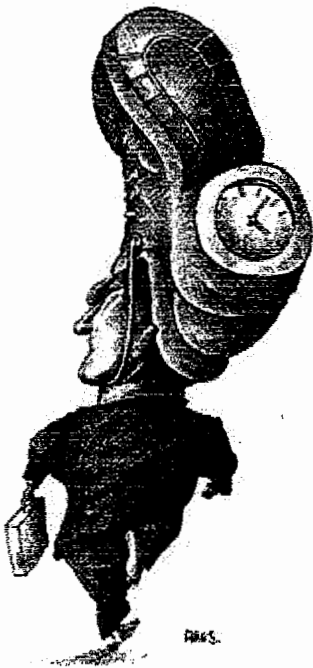
Ya nos suministran suficiente jarabe de palo sometiendo día a día al trabajo de manipular casi diez mil kilos, como para aguantar encima al pesado de turno agobiándonos con que no llegas, que no dejes cubiertas en el suelo, que no has firmado la última nota, que limpies el puesto de trabajo porque hay visita, que recojas y escondas los materiales inflamables que viene una auditoría y así sucesivamente mil historias más que nos someten a una creciente dejadez y sumisión constantes. Ya hacemos suficientes acrobacias para intentar llegar a la producción como para encima tener que aguantar tantas presiones, miradas por encima del hombro y chorradas varias.

Suift.



"La depredación laboral abre la puerta a la precariedad y la cierra a la dignidad"

EL COLABORADOR FRAGMENTADO



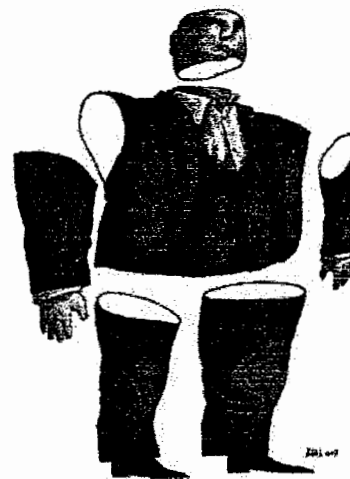
Es viernes. Ha comenzado a anochecer. El colaborador sale de la fábrica después de que fuera requerido, como otras veces, por su jefe para resolver un asunto. Antes de llegar a su casa entra, como otras veces, en una farmacia de guardia para comprar una venda de yeso. Llega a casa cansado, malhumorado.

Calienta agua, la vierte sobre una pequeña palangana. Se dispone a curar su sensibilidad golpeada una y otra vez por el trabajo fuera de la jornada. Sentado sobre un taburete corta con unas tijeras trozos de venda de yeso que moja en el agua templada de la palangana, y que se pone sobre sí mismo en las zonas donde le duele la sensibilidad fragmentada. Está al lado de una mesa donde ha dejado el teléfono móvil que le ha entregado su jefe para ser requerido como otras veces. También ha preparado, en un cuenco, fresas con leche, para redimirse. De uno de los bolsos del pantalón saca la hoja de paga. Mientras los trozos de venda de yeso sobre sí mismo se endurecen para que suelden los fragmentos de la sensibilidad dañada, lee la hoja de paga y mira, de vez en cuando, el teléfono móvil. Lee la cantidad salarial mensual, y las cantidades por su disponibilidad: prolongación de la jornada de trabajo, llamadas telefónicas a casa, guardias, trabajos en sábado, domingos, festivos y fiestas señaladas.

Es medianoche. El colaborador descansa al mismo tiempo que su sensibilidad fragmentada deja de doler bajo los efectos terapéuticos de los trozos de venda de yeso. Suena el teléfono móvil que está sobre la mesilla de noche; sin encender, como otras veces, la luz de la habitación, mira el display del teléfono móvil; reconoce el número de teléfono; sabe de donde le llaman; atiende la llamada, teme que se vea en la obligación de ir a la fábrica para resolver el asunto, pero dada su experiencia, da la solución, como otras veces, desde la cama. Poco después puede conciliar el sueño.

Es fin de semana. Está de guardia; tiene que estar dispuesto para si le llaman; como otras veces, probablemente tiene que ir a la fábrica para resolver otro asunto. Se sienta en el taburete. Con las tijeras se va desprendiendo de los trozos de venda de yeso. Se encuentra menos cansado, está menos malhumorado; las uniones de los fragmentos de su sensibilidad están suturando, soldándose, cicatrizando... Suena el teléfono móvil... Antes de llegar a su casa entra, como otras veces, en una farmacia de guardia para comprar una venda de yeso.

J. A. Vázquez Sangrador



“Leer me enseñó a pensar, y el pensamiento me ha hecho libre”



INOCENCIA INTERRUMPIDA

Son las cinco de la tarde, en un barrio de la ciudad de Qara, tres niños juegan al escondite.

Abdel tiene cuatro años, piel tostada y sonrisa dulce y reluciente, Jamil es de la edad de Abdel, inquieto e incansable todas las tardes podemos verle corriendo feliz detrás de una pelota seguido de Ra, su perro fiel. Y por último la pequeña Fátima que con solo tres años habla por los codos y la encanta salir a la calle a jugar con su hermano Abdel.

Estos tres niños se divierten como cualquier niño en cualquier parte del mundo, pero este no es un lugar cualquiera, Qara es una ciudad del Líbano, país donde el ejército israelí, bendecido por EEUU y por lo tanto temido por Europa, descarga con furia sus bombas, sembrando el terreno despreocupadamente de dolor y muerte.

Los tres niños ríen y juegan rebosantes de alegría incapaces de adivinar que ya están sentenciados por haber nacido en el lugar y el momento equivocado.

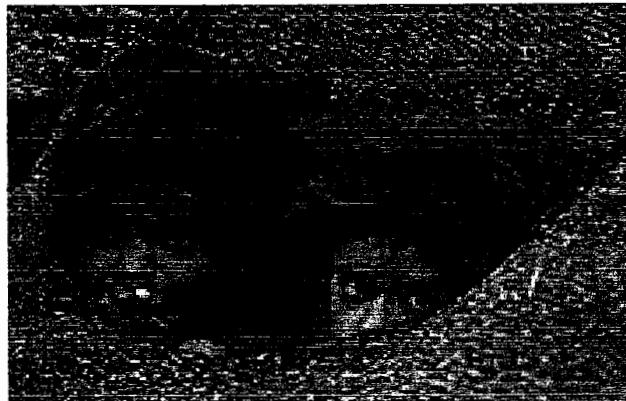
A los pocos minutos la calma se evapora, y en su viaje se transforma en un ruido de aviones portadores de la muerte que surca el cielo presagiando lo peor. Rápidamente los papás recogen a sus niños, para llevarles a un lugar seguro, si es que existe, y aunque los pequeños lloran y patalean en su ansia de seguir jugando, no hay discusión posible, ya que la vieja de la guadaña ha tomado el barrio y será difícil escapar a tan funesta representante del horror.

En esos momentos donde el instinto de supervivencia fluye de lo más recóndito de nuestro ser con una intensidad sobrenatural, un gran estruendo deja a todos paralizados, ha estallado la primera bomba muy cerca, tan cerca que niños y mayores corren aún más si es posible.

Seguidamente, el caos y el pánico se apoderan

del lugar y aunque todos intuyen el fin intentan proteger a sus pequeños, mientras un ruido continuo e insoportable se apodera del ambiente como si pedazos de cielo se estuvieran desplomando sobre la ciudad. El barrio se ha convertido en una ratonera y el terror y la desesperación se han apoderado de todos sus rincones. El aire que se respira es tan caliente y húmedo que se siente como un líquido hirviente que sofoca y asfixia las gargantas. El tiempo ni se inmuta, reflejando fielmente la perpetuidad de los segundos... hasta que por fin llega la caaaaaalmaaahaaaaa, envolviéndolo todo con su manto negro manchado de sangre inocente.

Pasan los meses, y un día cualquiera hace su aparición en el desolado parque una sombra con una pelota bajo su único brazo, buscando con la mirada perdida entre las ruinas un atisbo de sus amigos, es Jamil que después de varios meses hospitalizado no solo ha perdido un brazo, sino también su alegría desbordante ahora transformada en tristeza perpetua. Ha tenido suerte, Fátima, descansa en paz desde



el día siguiente de la masacre y de Abdel no hallaron sus restos, que seguramente seguirán esparcidos por lo que queda del barrio, cual firma inocente de tan vergonzosa atrocidad.

Jamil, seguido de cerca por Ra, su fiel y único amigo convertido en un saco de huesos cojeante y medio ciego, se pregunta el ¿POR QUÉ?, ¿por qué han matado a mis amigos?, ¿POR QUÉ?, con solo cuatro años ha vivido el horror del que solo podrá escapar si posee una coraza mental lo bastante resistente para acallar sus temores y sus miedos, en su rostro no existe la ira ni el odio, es solo un niño, y su mirada expresa con una sencillez palpable los horrores de la guerra. Nunca olvidaré esos ojos, pueden ser los de mi hija, o los de tu hijo.

Y yo me pregunto:

¿POR QUÉ?

"La guerra es romper con los dientes un nudo político que no se puede deshacer con la lengua"

Wifo



LA NUEVA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO



El norteamericano Taylor, introdujo lo que se dio a llamar “la organización científica del trabajo” o lo que es más conocido como “cronometraje”, basado en controlar los métodos y los tiempos de trabajo.

El Taylorismo ha supuesto una mayor explotación de los trabajadores, enfrentamientos entre ellos y con los patronos, fatiga física y mental, fuertes ritmos de trabajo, estrés, desasosiego y competencia entre los trabajadores, para alcanzar el incentivo que normalmente va ligado a la producción.

El cronometraje es una técnica de organización en el trabajo en la que los trabajadores siguen un método establecido y no pueden variarlo. Esto no es totalmente cierto, pues a medida que aumenta el incentivo como parte importante del salario, los trabajadores varían el método, para producir más y, por consiguiente ganar más.

Esto provocaba graves enfrentamientos y a veces suscitaba paros de la producción e insatisfacción de los trabajadores, fue entonces cuando el sociólogo norteamericano Elton Mayo, puso en marcha otra nueva técnica de organización del trabajo: “El movimiento de las relaciones humanas”.

Esta nueva técnica tenía en cuenta por ejemplo la iluminación de los puestos de trabajo, colores de las paredes y suelo etc. aunque su



principal objetivo apuntaba a ciertas cuestiones de la vida de los trabajadores fuera de los centros de trabajo, el ocio y la cultura, como era establecer competiciones deportivas, excursiones campestres, ofrecer entradas para fútbol etc.

El movimiento de las relaciones humanas tenía como objetivo principal, crear un sentimiento de pertenencia a la empresa que potenciase su participación y por supuesto que significase un aumento de la producción.

Ya en los albores del siglo XXI, a los trabajadores, sobretodo, nos han convertido en esclavos de las nuevas tecnologías y de la nueva organización del trabajo. Esto que debería servir para facilitar y mejorar las condiciones de vida y del trabajo, se ha convertido en todo lo contrario: nuevas formas de explotación y de alienación que nos llevan a



sufrir entre otras cosas estrés laboral, depresiones, enfermedades profesionales (no reconocidas como tal) derivadas de los nuevos productos y de las nuevas formas de trabajar, y lo más novedoso: el ‘Mobbing’ o acoso psicológico y moral.

Lo que en esta empresa llamamos ideas de progreso, empezó a implantarse en España en los años 70 en la mayoría de las empresas de automoción, eran los llamados ‘círculos de calidad’, estos se basaban en la participación de los trabajadores que se reunían periódicamente para analizar los procesos de producción y efectuar propuestas de mejora en dichos procesos. Estas propuestas solían y suelen ser incentivadas con premios en metálico, viajes etc.

Pero no hay que olvidar que el principal objetivo es incrementar los ritmos de producción, pues no en vano, si algo tiene muy claro el empresario es que los

trabajadores son los que mejor conocen los métodos de trabajo y como cambiarlos y mejorarlos en beneficio de la 'madre empresa', pues lo que impera en nuestros tiempos es un capitalismo inhumano y voraz que quiere aprovechar y rentabilizar al máximo los conocimientos y la experiencia de los trabajadores para explotarlos más y mejor.

Los cuartos y quintos turnos de trabajo son un exponente más de la flexibilidad laboral y de la explotación a la que estamos sometidos. Estos

engendros son lesivos para la salud de los trabajadores por los continuos cambios de horario y rotaciones. Por otro lado, limitan el derecho al ocio, de la vida familiar y social.

En algunas empresas, la implantación de estos turnos ha supuesto una fuerte oposición y lucha



por parte de los trabajadores, como en el caso de MICHELIN de Vitoria, pero al final las grandes multinacionales imponen su ley con ayuda de los sindicatos mayoritarios y de los gobiernos centrales o autonómicos.

FLEXIBILIDAD DE MERCADO: La globalización, así como los agentes económicos: Banca Mundial, Fondo Monetario, etc. exigen cada vez más una mayor flexibilización del mercado de trabajo, del libre comercio y de la libre competencia. Esto está llevando a los sindicatos oficialistas a aceptar en la negociación colectiva, las reivindicaciones de las patronales, de las multinacionales y de las grandes compañías transnacionales.

Cada vez que se negocia con acuerdo sobre empleo y negociación colectiva, se cede a los intereses de los ricos y poderosos, aceptando movilidad funcional y



geográfica sin límites, que por otro lado son una cesión de las conquistas laborales y sociales conseguidas a través de la lucha y de las huelgas de la clase trabajadora.

ORGANIZACIONES RESPONSABILIZANTES (AMF's):

Esta nueva y última organización del trabajo es la gota que colma el vaso dentro de las relaciones laborales y personales entre los trabajadores. Se basa principalmente en el control por parte de los trabajadores del proceso productivo, así como del autocontrol entre los propios trabajadores. Desaparecen los jefes de equipo o encargados, relegando sus funciones a unos pocos trabajadores de perfil sumiso llamados portavoces, los cuales asumen las tareas que antes ejercía el encargado, responsabilizándose del trabajo de su equipo por una ínfima compensación económica.

Se establecen reuniones periódicas guiadas por un orador entrenado a tal efecto llamado MAM, este ayudándose con gráficos expone

las diferencias productivas entre los distintos equipos, intentando fomentar la competitividad entre los trabajadores, los cuales son fustigados por sus segundos de a bordo, los portavoces. También se establecen polivalencias para todos los puestos con el fin de "NO PARES NI PA MEAR".

Esta nueva organización del trabajo es la última y más perjudicial para la salud física y mental de la clase trabajadora.



"La precariedad es al trabajo lo que la carcoma a la madera"

CUADERNOS ÚTILES

DÍAS DE PERMISO RETRIBUIDO POR INGRESO DE UN FAMILIAR

Ante la política que la empresa está llevando a cabo respecto a los días de permiso retribuido por ingreso de un familiar saber que:

Este es un derecho amparado por la ley, (no es ninguna gracia que conceda esta empresa), cuyo espíritu es acompañar al enfermo "durante el proceso", que permite disfrutar los días correspondientes cuando así lo estime oportuno el trabajador, siempre que avise previamente los días a faltar, se justifique por escrito y se cojan dentro del periodo comprendido entre la fecha de ingreso y la de alta. No tienen por que ser los primeros días de ingreso. Ante cualquier duda o presión ejercida por la maestría contactar con nosotros y actuaremos en consecuencia.

NO TE DEJES PISAR, SON TUS DERECHOS

ARTÍCULO 52.d. DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

Si faltas al trabajo por encontrarte en situación de incapacidad temporal, tienes que tener en cuenta que aun justificandolo, pueden echarte del trabajo sin más, si se dan las siguientes circunstancias:

-Por faltas de asistencia al trabajo, aun justificadas, **pero intermitentes** que alcancen el 20 por 100 de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos, o el 25 por 100 en cuatro meses discontinuos dentro de un periodo de doce meses, **siempre que el índice de absentismo del total de la plantilla del centro de trabajo supere el 5 por 100 en los mismos periodos de tiempo.**

La empresa ya ha hecho gala de su sensibilidad y ha utilizado este polémico artículo para despedir a un trabajador en la fábrica de Vitoria, en un momento en el cual los índices de absentismo superaban el 5 por ciento. En Valladolid de momento no hay nada que temer, puesto que el índice de absentismo por I.T. raramente supera el 4 por 100. De todas formas ya estás avisado, así que si estás de baja y se dan las pautas expuestas, procura que esta sea de larga duración o estarás expuesto a acabar en la calle.



Y RECUERDA:

Ante cualquier situación de accidente o si te encuentras mal en el trabajo y el servicio médico no toma las medidas que tu crees oportunas para tu dolencia, no lo dudes:

LLAMA AL 112

Nadie como tú conoce tus afecciones

SOY UN PUNTO

Soy un punto
 en mitad de la nada,
 soy un punto
 vestido de azul,
 soy un punto
 sin nombre ni cara
 soy un punto
 igual que tú

Soy un punto
 en la línea de fuego
 y dejo mis sueños
 mi vida
 mi esfuerzo
 esperando que
 un día
 me digan
 "bien hecho"

y nunca es así
 y mis días se escapan
 tratando de saber
 por qué
 ellos
 esquivan la mirada,
 si luchó a diario
 si doy lo que puedo
 por que
 me juzgan
 con datos numéricos

Soy un punto
 entre miles de puntos
 y nunca he estado
 más triste y más solo
 hay puntos
 que miran al suelo
 callan y asienten
 vacíos por dentro



Hay puntos
 que encuentran su hueco
 juegan su juego
 y paran a tiempo
 hay puntos
 que gritan por dentro
 rebeldes con causa
 que se juegan el cuello

Soy un punto
 en mitad de la nada
 soy un punto
 pintado de azul
 soy un punto
 sin nombre ni cara
 soy un punto
 igual que tú

Para el que
 lo haya entendido,
 mi enhorabuena;
 para el que no,
 esto solo es
 un simple
POEMA

Travis

¿SUEÑO?

Un día soñando
 despierto soñé,
 pues no sé soñar
 dormido
 con los ojos bien abiertos
 para no perder detalle
 ni tropezar sin motivo

Soñar despierto
 es un mundo
 un mundo donde
 puedo ser
 quien yo mismo
 quiero ser
 donde no hay
 límites
 donde no hay
 reglas
 donde no hay
 miedo
 donde no hay
 dolor
 donde no hay
 tristeza
 donde no hay
 lágrimas
 donde no hay
 lágrimas
 donde no hay
 lágrimas

Sueño despierto
 sueño despierto
 sueño despierto
 sueño despierto
 sueño despierto
 sueño despierto
 sueño despierto
 sueño despierto
 sueño despierto
 sueño despierto

Este poema
 está escrito
 para los
 que sueñan
 despiertos
 para los
 que sueñan
 despiertos
 para los
 que sueñan
 despiertos
 para los
 que sueñan
 despiertos

Este poema
 está escrito
 para los
 que sueñan
 despiertos
 para los
 que sueñan
 despiertos
 para los
 que sueñan
 despiertos
 para los
 que sueñan
 despiertos

"Los que sueñan de día conocen muchas cosas que ignoran los que sueñan de noche"



Con la salud no se juega



Salud compañeros: Salud, esta palabra tan necesaria, es algo que no impera en la política de esta empresa ni en ninguna de las del sector.

Las condiciones laborales a las que estamos expuestos hacen que los procesos productivos sean enormemente agresivos para la salud y la vida de los trabajadores.

Los datos referentes a

enfermedades y lesiones de carácter óseo-musculares de los trabajadores son alarmantes. Sin embargo, la multinacional utiliza todos los medios a su alcance (presión de mandos, servicios médicos y mutuas) para ocultar su responsabilidad y desvincularse de todas las consecuencias derivadas del proceso productivo y de las políticas que nos aplican a los trabajadores.

Por parte de la multinacional existe una voluntad decidida de mantener la productividad por encima de la salud, ya que no se considera la salud de los trabajadores como patrimonio, sino como un recurso que sobreexplotar, eso conlleva a que no exista ninguna política preventiva que impida o amortigüe los deterioros físicos, ni cuando estos se producen, se muestra ninguna voluntad recuperadora.

Cuando un trabajador empieza a "romperse" en el proceso productivo, sufrirá la presión de sus mandos, a la vez que los servicios médicos de empresa y mutuas cumplirán el papel de aplicar tratamientos ineficaces y agresivos, cuyo único objetivo es la reincorporación prematura a la actividad laboral de los trabajadores en situación de incapacidad temporal, sin atender a la recuperación plena de sus dolencias.

La segunda especialidad de mutuas y servicios

médicos, es la de traspasar a multitud de enfermos con patologías de origen profesional al sistema sanitario público, lo que es un fraude a las arcas del estado y una forma de deterioro de los sistemas sanitarios; incluso los profesionales sanitarios del sistema público se ven presionados por la multinacional.

Por último, una vez que las lesiones del trabajador se convierten en crónicas e irreversibles, la multinacional pondrá todas las dificultades para que se readapte en un puesto de trabajo adecuado; incluso derechos ganados por sentencia judicial serán permanentemente vulnerados en la práctica cotidiana, hasta conseguir que el trabajador opte por abandonar la empresa como única fórmula de defensa de su salud.

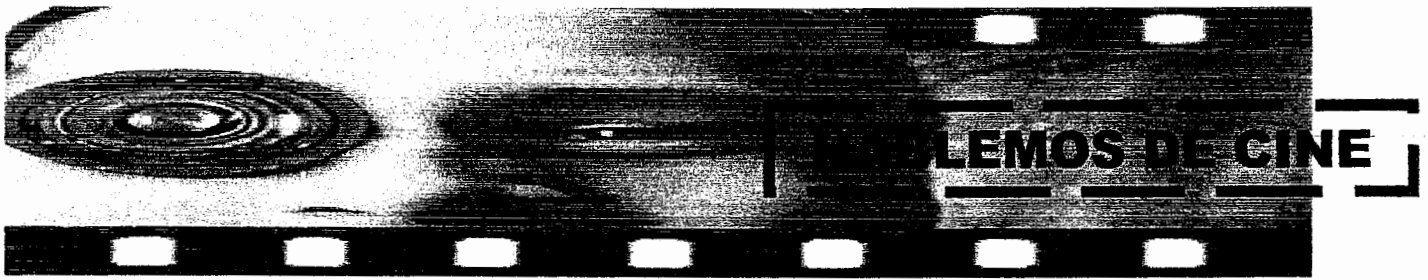
Es habitual cruzarnos en los talleres con gente con un dedo vendado, un brazo en cabestrillo, e incluso hemos llegado a ver gente con muletas, al mismo tiempo, la empresa nos bombardea con carteles y artículos en sus revistas jactándose de empresa modelo a seguir en cuanto al índice de siniestralidad, todos sabéis de que hablo. Esta doble moral utilizada sin reparo alguno, tiene un objetivo claro, tanto económico en forma de subvenciones (por el insignificante número de accidentes declarados), como por la publicidad que le supone verse reflejada como empresa modelo.



Esta realidad hostil a la que nos enfrentamos los trabajadores de la empresa motriz, es aun más adversa en el conjunto de las empresas subsidiarias, sujetas a todas las miserias que conlleva el fenómeno de subcontratación

L.P.

"La salud es al ser humano lo que el agua a la vida"

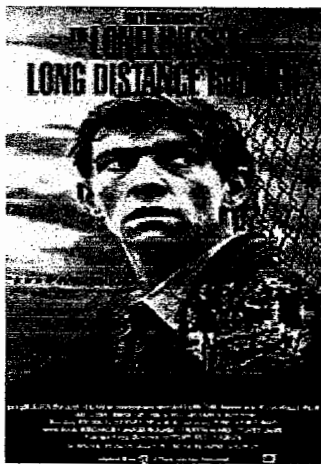


LA SOLEDAD DEL CORREDOR DE FONDO

Tony Richardson (1962)

Un film enmarcado dentro del *Free cinema inglés*, que es todo un derroche de rebeldía contra el sistema británico de la época y de sus correccionales.

Una historia de jóvenes asqueados y desencantados, forzados por la sociedad a colaborar con ella y que finalmente se introducen en sus entrañas para asestarle la más brutal puñalada nunca imaginada.



Sobresaliente ambientación y trama, y genial economía de medios para una de las películas imprescindibles de la historia del cine inglés.

Tony Richardson, a partir de estos elementos, plantea una historia de resistencias, rebeldías con causa y rechazo contra la escasez de oportunidades y esperanzas.

El protagonista, un brillante Tom Courtenay, es uno de los excluidos por el conservador sistema establecido.

El mundo interior de Colin se ve afectado por las experiencias que han dejado en él huellas de dolor y desarraigo, a causa de la pobreza y la desestructuración familiar, el desafecto de la madre, el egoísmo del padrastro, el maltrato psicológico y emocional del reformatorio y la arbitrariedad de su director.

En el intensísimo final, se rebelará con un mero gesto potente y lleno de simbolismo.

No quiere privilegios: quiere lo que merece.

Una victoria del individuo, por medio del camino de la dignidad personal, frente al sistema y los que lo sostienen.

Pese a la ubicación temporal de los hechos en los años 60, la película conserva su interés y su frescura en relación al momento actual, en el que muchos jóvenes y no tan jóvenes, viven en situaciones de riesgo y exclusión social.

Tan vigente como una miradita a la Francia de hace unos meses, por ejemplo.

La república del niño bobo.

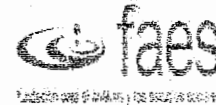
"Si sientes tu realidad reflejada en una película, y te deprime, no cambies de canal, sino intenta cambiarla"



"El sindicalista corrupto es tan apetecible para el empresario Como vomitivo para el trabajador"

HACIENDO ASTILLAS

CAMPUS FAES 2006



Segunda jornada del curso 3: Libertad Económica y Globalización, celebrado hoy martes, 11 de julio, en Navacerrada

Fidalgo: "El diálogo social no es una colección de fotos"

"Durante el Gobierno de Aznar el diálogo con los agentes sociales tuvo una época muy brillante", ha asegurado el líder de CCOO

Navacerrada (Madrid).-11.07.06.- José María Fidalgo, secretario general de CCOO, ha participado esta mañana en la segunda sesión del Curso Libertad Económica y Globalización, del Campus FAES 2006. Fidalgo, que ha sido presentado por José María Aznar,

España - Laboral

EL PAIS

Gobierno, CCOO, UGT y el CSIF, firmarán el martes en Moncloa el acuerdo sobre el Estatuto Básico del Empleado Público

Tres contarreformas firmadas en un mes: la laboral el 9 de mayo, en unos días la de pensiones y ahora la de la Función Pública. Esta vez CCOO y UGT firman con el amarillo CSIF y trasladan las dos anteriores contarreformas a los empleados públicos: precariedad, privatización y pensiones privadas para ellos también.

Por supuesto, sin consulta a los afectados.

UGT pide que los beneficiarios de los «acuerdos sociales» sean los afiliados

El Mundo 9-Feb-06

SEVILLA.- El secretario general de MCA-UGT, Manuel Fernández López Lito, dijo ayer que los beneficiarios de los «acuerdos sociales» deberían ser los trabajadores afiliados a los sindicatos que pagan la cuota, frente a aquéllos que no lo están, «ya que tienen derecho a ser discriminados positivamente».

Lito, que probablemente será reelegido el próximo sábado en el 24º Congreso Federal de Metal, Construcción y Afines de UGT, que se inauguró ayer en Sevilla, señaló durante la presentación del informe de gestión que «a pesar de que todos los trabajadores son iguales, lo cierto es que no es así

desde el momento en que pagan la cuota sindical y otros optan por no afiliarse a ningún sindicato».

Fernández López defendió también la inclusión de cláusulas de revisión salarial en los convenios y dijo que es posible reducir el tiempo de trabajo, situándolo en 35 horas semanales.

"Leer significa, al menos durante el proceso de la lectura, ser lo que se lee"



COLABORADOR



El artículo 2 del Convenio Colectivo Intercentros se refiere al ámbito personal. Dice que 'afecta a la totalidad de los trabajadores y trabajadoras' excepto 'al personal Directivo que desarrolla funciones de Planificación, Dirección y Coordinación'.

Trabajador o trabajadora son términos adecuados para designar a quien realiza una actividad laboral en una empresa durante la jornada laboral para la obtención de un salario. Sin embargo, cada vez con más frecuencia oímos en los mensajes de la empresa hablar de colaboración, del personal colaborador.

Si se pregunta que es un colaborador, no se encuentra una respuesta precisa. Si la pregunta se le hace al que emite el mensaje de la empresa, su respuesta parece como muy segura: colaborador es el que colabora. Sin embargo, esa respuesta no nos dice mucho si queremos saber en que colabora el colaborador. Porque esta es la cuestión: ¿en qué colabora el colaborador?. El que emite el mensaje de la empresa, para ampliar su explicación, hace uso de otro término: disponibilidad. Y da una explicación precisa: la disponibilidad es el trabajo fuera de la jornada. Esto quiere decir, en términos aritméticos, que la disponibilidad que la empresa quiere del colaborador es de 24 horas/día-8 horas trabajadas= 16 horas de disponibilidad. Entonces ya podemos responder a la pregunta que hacíamos anteriormente; ¿en qué colabora el colaborador?: En la disponibilidad. Ante esto el colaborador es un

t r a b a j a d o r
disponibilizado fuera de la jornada laboral.

Fuera de la jornada laboral el trabajador suele estar en la sociedad: está con los amigos, está con su familia, está leyendo un libro, está en la asamblea del sindicato, está en una fiesta, está, está... fuera del trabajo porque ya ha estado en el trabajo.



El que emite el mensaje de la empresa añade que la disponibilidad es voluntaria. La voluntariedad tiene que ver con un acto de voluntad, voluntad que implica una expresión libre, expresión que puede decir no porque, entre otras cosas, al sujeto de la voluntad le espera la vida en la sociedad.

J. A. Vázquez Sangrador





LA CARCEL DE CAUCHO



Cada vez nos resulta más complicado el elaborar esta sección, parece increíble, pero existen verdaderas porfías por hacer méritos que den derecho a ingresar en este penal imaginario.

Empleados de esta casa de todo pelaje y condición esperan en nuestras dependencias para ver su nombre o su cargo reflejado en estas líneas.

Los que están dentro se esfuerzan día a día por mejorar sus registros y los que forman la lista de espera no cejan ni un segundo en acumular méritos.

En este número, con todo merecimiento y por méritos propios, le pondremos el pijama de rayas y los grilletes a nuestro

ínculto relaciones laborales.

En el poco tiempo que lleva en el cargo, ha dado muestras de una prepotencia sin límites y de una irascibilidad creciente cuando las cosas no toman el rumbo que el dictamina. Llegando algunas veces a veladas y no tan veladas amenazas, moneda de uso corriente entre los mandos y gestores de esta empresa. Por todo lo expuesto, quedará recluido, hasta que muestre signos evidentes de mejora, deje de lado su impenetrable armadura, y se sensibilice (cosa improbable) ante los problemas que nos afectan a todos los trabajadores.



CON HUMOR



elroto@inicia.es

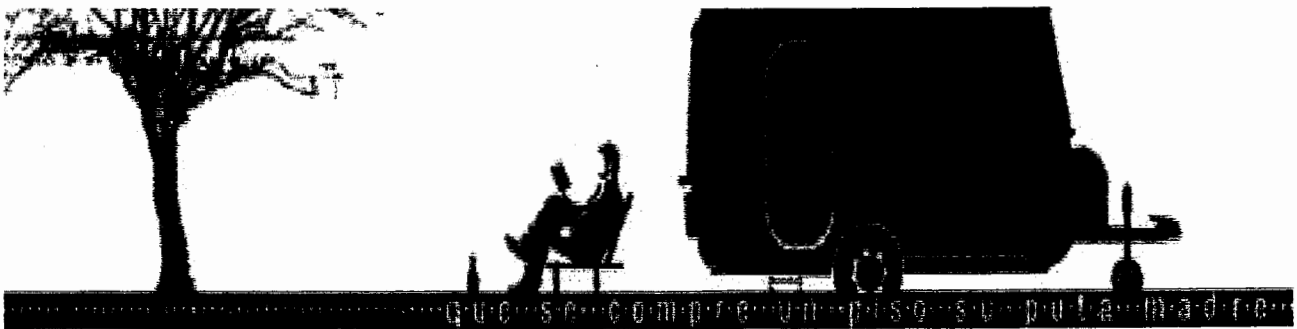
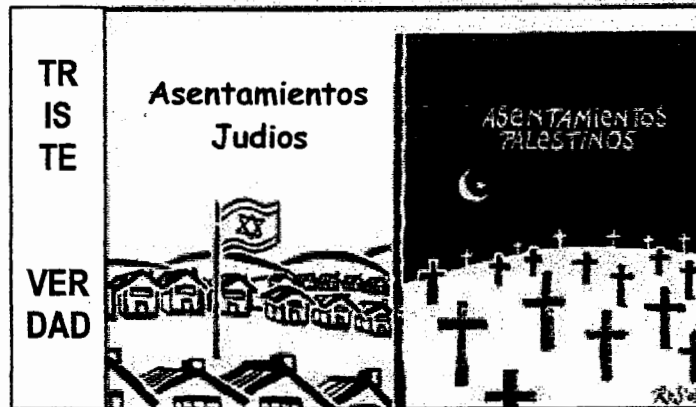


elroto@inicia.es

“La solidaridad ni se compra ni se vende, simplemente se regala”



“DE CINE”



COLABORA CON “LA LEÑERA”