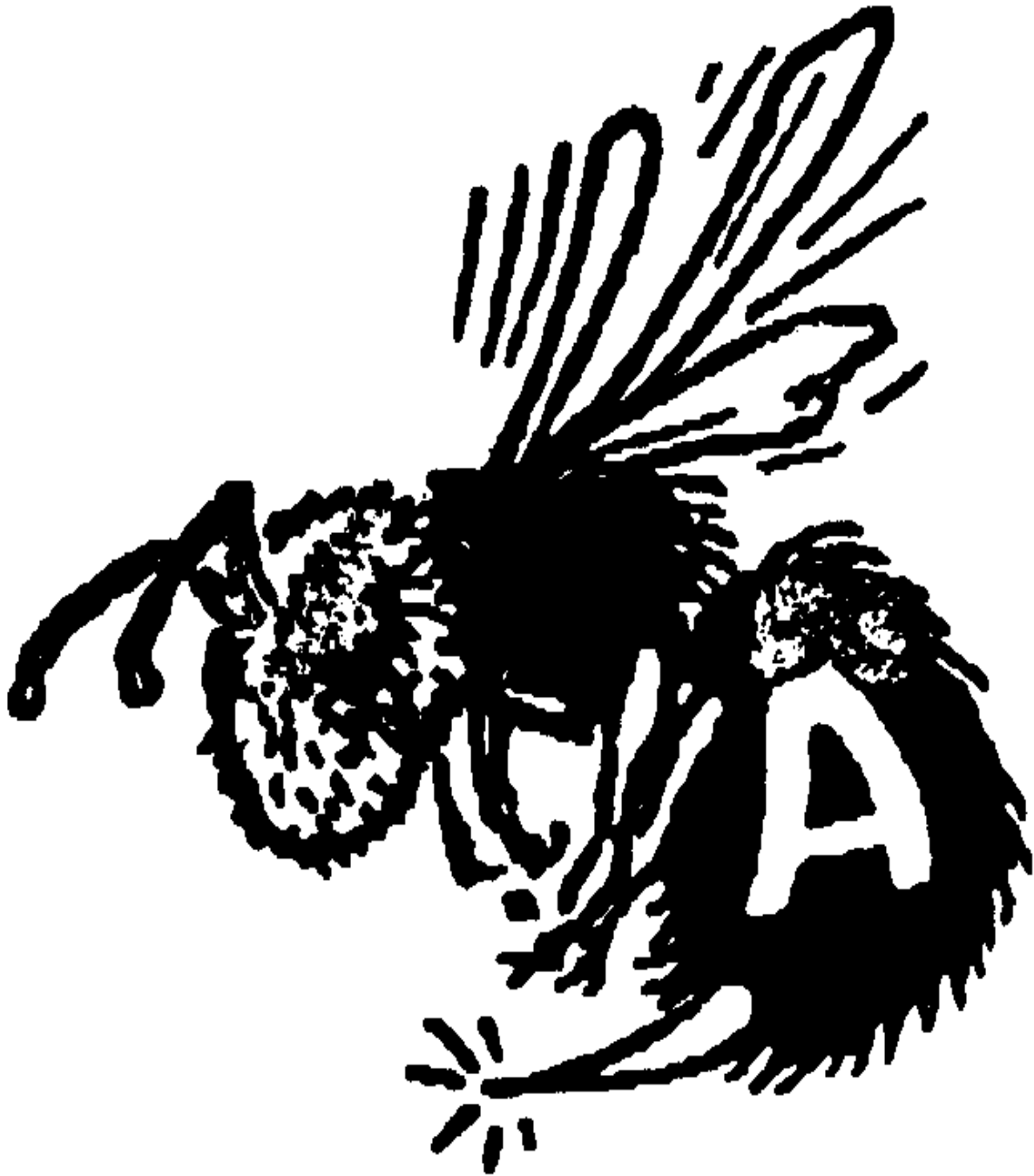


# LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin. N°5 ABRIL 2007

---



*Escribe un artículo para la próxima leñera,  
¡¡¡ NO TE CORTES!!!*



# EDITORIAL



## ELECCIONES

**E**n el número anterior, desde esta misma sección enviábamos un mensaje claro y rotundo con motivo de las elecciones sindicales: "a por ellos".

Algo no hemos hecho bien.

Llevamos **cuatro años** oponiendo resistencia y luchando contracorriente. **Cuatro años** presentando alternativas serias y coherentes cuando nos es posible.

Recordad nuestra alternativa a los sistemas variables que mantenía los bloques y conseguía la misma producción, o también nuestro planteamiento ante el sainete que CCOO, UGT y CSI organizaron de acuerdo con la empresa en el caso de la amenaza de huelga en AG/I (veintisiete días de paro para recolocar once días de descanso) para que luego ocho días más tarde los promotores del sainete claudicaran y buscaran otro atajo.

**Cuatro años** de información y denuncia, sin tapujos de lo que acontece en el Comité de Empresa.

**Cuatro años** sufriendo presidentes del Comité a cual más negado y más vendido al sistema que el anterior (al paso que vamos, el actual les va a hacer buenos a todos).

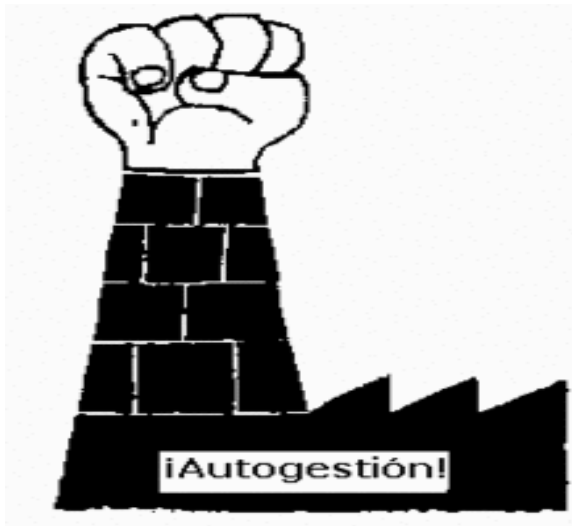
**La presencia de CGT en este comité de empresa ha terminado con el oscurantismo interesado de los sindicatos heridos hace**

mucho tiempo ya, no solo en el seno de Michelin, sino en todas partes por la corrupción del capital y la pérdida de ideología que los constituyó en su tiempo.

Día a día únicamente demuestran que son meras gestorías y empresas de servicios que se alimentan de los problemas de todos los trabajadores, y a los cuales les interesa que la situación laboral sea siempre precaria y que exista un velo de miedo en todos nosotros para que su negocio florezca cual empresa inmobiliaria.

**N**o queremos olvidarnos de USO la nueva sección sindical legalmente elegida por algunos de vosotros y tras la cual se hallan los cabreados y rebotados de las luchas de poder dentro de la UGT. Triste panorama es que tras esas siglas no se halle gente con otra visión sindical y con independencia, y que se escondan algunos célebres "sindicalistas" que no pudieron medrar más en la UGT y buscaron una máscara nueva llamada USO. Dentro de esa sección sindical sabemos que hay gente sin malear y con buenas intenciones, pero tristemente los colonizadores han ensombrecido cualquier posibilidad de que vieran la luz.





Mal camino compañeros el que se os pongan delante al comienzo de la andadura.

Y poca su vergüenza al no dejar la poltrona del poder y el trapicheo.

Otro tema que no debemos dejar en el tintero es el del trabajador despedido el cual ha acabado en la calle gracias a un acuerdo económico al que ha llegado con la empresa a través de CCOO.

Por fin se abrió la caja de los truenos, Michelin en Valladolid ha sentado precedente de un calibre muy peligroso al despedir a este trabajador, basándose en tres falacias: **Ausencias repetidas al puesto de trabajo, ineptitud sobrevenida y amortización de puesto de trabajo. Atentos todos al artículo 52 del estatuto de los trabajadores que la empresa “malutiliza” contra los trabajadores.** Esto se lo tenemos que agradecer a las sucesivas reformas laborales que aumentan los motivos de despido para los trabajadores, gracias a nuestros políticos y a los “sindicatos mayoritarios”.

No queremos despedirnos, sin antes contaros lo que sucedió en Aranda de Duero, donde presentamos candidatura en las últimas elecciones sindicales, y sin lugar a dudas donde la empresa se aplicó a fondo para que esta nueva fuerza sindical no viera la luz. Al día siguiente de presentar la candidatura con veintidos trabajadores, presentaron la renuncia más de la mitad gracias a las amenazas y coacciones de la empresa y algún que otro sindicato. Esto no es nuevo ya que aquí en Valladolid hace cuatro años sufrimos también lo nuestro para surgir, de ahí que os pedimos a todos vuestro apoyo para seguir luchando por los intereses de todos los trabajadores.

**“El poder no hay que conquistarlo, sino disolverlo dada su tendencia a incrementarse y reproducirse, infectando a quien establece pactos con él”**

## ÍNDICE

EDITORIAL.....	2-3
LA NUEVA REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	4
ALGUNAS CONSIDERACIONES AL AUMENTO DE LOS RITMOS DE TRABAJO.....	5
HACIENDO ASTILLAS.....	6
ACCIDENTE CAMUFLADO.....	7
DUCTILIDAD, FLEXIBILIDAD.....	8-9
CUADERNOS ÚTILES.....	10
SINDICALISMO Y CORRUPCIÓN.....	11
LA IDIOTIZACIÓN CRECIENTE.....	12
COMO RECONOCER SI TIENES UN JEFE TÓXICO.....	13
ALEGORÍA DE LA CANDIDATURA.....	14
CÓMIC.....	15
LA MAESTRÍA.....	16
LA CÁRCEL DE CAUCHO.....	17

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.



# La Nueva Reforma de la Seguridad Social

**Pensión contributiva.**- Se aumenta en 745 días el periodo de cotización necesario para generar el derecho a una pensión contributiva, fijándose en 5.475 días efectivos, 15 años (se pasará de los actuales 13 años reales a los que se les suma los días cuota de las pagas extraordinarias de esos años, a 15 años reales). Esta medida impedirá el acceso a la pensión de jubilación a aquellos colectivos con condiciones laborales más precarias, especialmente mujeres, al tener contratos a tiempo parcial y con interrupciones importantes en su vida laboral.

**Pensión de viudedad.**- Pasa de ser un derecho que nace de la contribución realizada por el causante, a ser un derecho ligado a la contribución económica familiar del fallecido, o lo que es lo mismo, se pretende "recuperar su carácter de renta de sustitución". En lo inmediato, se endurecen los requisitos necesarios para acceder a la pensión:

- ➔ Se exige dos años como mínimo de matrimonio.
- ➔ Para las parejas de hecho, el conviviente sobreviviente deberá haberlo hecho al menos durante cinco años y tendrá que depender en más de un 75% de los ingresos de su pareja fallecida. En caso de existencia de hijos comunes con derecho a una pensión de orfandad, ese porcentaje será del 50%



**Se rebajan las cotizaciones empresariales.**- Mediante la ampliación a todos los trabajadores mayores de 59 años con contrato indefinido de las bonificaciones ya existentes actualmente para mayores de 60 años con cinco de antigüedad.

**Pensión de Incapacidad Permanente.**- Para los mayores de 31 años se implanta una nueva fórmula de cálculo que tendrá en cuenta los años reales y los potenciales de cotización. Esto reducirá las cuantías de las nuevas pensiones de incapacidad permanente para los trabajadores cercanos a la edad de jubilación con escasos años de cotización.

- *Para los menores de 31 años* se disminuye el tiempo mínimo necesario para tener derecho a esta pensión en los casos de enfermedad común y accidente no laboral, pasando de 1/2 a 1/3 del tiempo que media entre los 16 años y la fecha del hecho causante.

- *En las de Gran Invalidez* se introduce una nueva forma de cálculo que reduce la cuantía del complemento a las pensiones más altas y aumenta este complemento para las pensiones más bajas

**Prestación de Incapacidad Temporal.**- En el caso de una baja por accidente laboral y una vez extinguido el contrato de trabajo, el trabajador seguirá cobrando la prestación de Incapacidad Temporal hasta el alta médica, sin consumir durante ese tiempo el desempleo. Era de justicia rectificar la situación actual fruto de una medida acordada en anteriores reformas.

**Contrato de relevo.**- Se endurecerán, de forma paulatina, los requisitos para acceder a la jubilación parcial mediante el contrato de relevo:

- Se requerirá tener la edad de 61 años (hasta ahora 60) para aquellas cotizaciones posteriores a 1967.
- Se exigen más años de cotización, de 15 a 30 años.
- Se aumenta el mínimo exigible de jornada trabajada (del 15 al 25%)
- Se requiere una antigüedad en la empresa de 6 años.

**Se incentiva el retraso en la edad de jubilación y se penaliza la jubilación anticipada.** - El Consejo Europeo del 2004, insiste en la necesidad de prolongar la vida laboral e incrementar las tasas de actividad entre las personas de 55 y 64 años. Sus objetivos marcados y recogidos por los diferentes Planes de Reforma de cada uno de los estados miembros, es alargar de aquí al 2010, la jubilación en 5 años, es decir pasar de la actual media de 61 años a los 66 años.

## ALGUNAS CONSIDERACIONES AL AUMENTO DE LOS RITMOS DE TRABAJO



**E**stamos asistiendo una vez más, pues no es nuevo, a otra ofensiva de Michelin para aumentar aún más si cabe los ritmos de trabajo (aumento de la productividad y bajadas de las medias horarias).

Desde CGT, queremos hacer algunas reflexiones sobre este asunto tan viejo como mal entendido por muchos trabajadores, y nos explicaremos:

Michelin es insaciable, no importa lo que tú seas capaz de hacer en tu puesto de trabajo, ella siempre quiere más.

No importa si para llegar a la producción que nos marcan (y que ellos nunca serían capaces de realizar) vas antes de la hora de inicio de tu jornada, no vas a comer el bocadillo (que dicho sea de paso lo nuestro nos costó el mantenerlo y ahora algunos no saben apreciar), no haces ni un solo descanso o cuando vas a dormir sueñas con las máquinas, las ruedas, las bobinas, o simplemente no puedes dormir a gusto por lo que suponen para tu reloj biológico los malditos turnos.

Normalmente los técnicos del crono nos quieren hacer creer que dentro de las tarifas están recogidas todas y cada una de las incidencias que en el transcurso de la jornada puedan ocurrir en el puesto de trabajo. ¿Nos toman por imbéciles?

Es preciso que les tratemos como lo que son, la

voz de su amo, sabiendo que para ellos somos un simple número más de los muchos que hacen para exprimimos e intentar medrar a nuestra costa. Solo tenemos que echar un vistazo a muchos de los jefes actuales que empezaron con un crono en la mano. No debéis olvidar anotar en la hoja de producción todas las incidencias ocurridas durante la jornada aunque nos digan que no se haga.

Pero no, no son los únicos responsables, parece que muchos de nosotros en lugar de cerebro tengamos serrín en la cabeza, somos capaces de hacer incluso más de lo que piden en sus documentos de puesto y tarifas, seguramente pensando en hacernos ricos con lo que vamos a ganar de más.

No nos equivoquemos, por mucho que tú te esfuerces ellos siempre pondrán o quitarán un número más o menos para que tú no sobrepases el límite de ganancias que ellos han marcado; por lo que la solución no es entrar al trape, sino no someternos nunca a sus caprichos y aprender a no bajar la guardia cuando ellos intenten dar otra vuelta de tuerca.

**Es preciso que nos organicemos, que nos eduquemos en la defensa de nuestros intereses como trabajadores, todos deberíamos tener unos conocimientos básicos mínimos sobre el mundo laboral en el que nos movemos y conocer nuestros derechos no solo nuestros deberes, para poder defendernos de las continuas agresiones que sufrimos diariamente,** (muchas de las veces por desconocimiento), y desarrollando la solidaridad y el compañerismo entre nosotros apoyándonos contra las tropelías que podamos sufrir, y pensar que lo que le pasa al compañero de al lado hoy, mañana te puede pasar a ti, que a nivel individual por muy valiente que pueda ser uno, no pasa de ser uno, pero ¡Ay! Cuando unos hacemos nuestros los problemas de los otros y nace la solidaridad y el apoyo mutuo, es en ese momento cuando realmente somos fuertes como trabajadores y como personas no permitiendo que atropellen nuestra dignidad siendo realmente compañeros con todo lo que significa.

Sección sindical de CGT de Vitoria

**“Los filósofos se han limitado a interpretar el mundo. La cuestión está en cambiarlo”.**

# HACIENDO ASTILLAS

**OTRO EJEMPLO MÁS DE  
SERVILISMO A LA PATRONAL: LOS  
DIRIGENTES DE CCOO Y UGT  
ELOGIAN LA FIGURA DE CUEVAS  
EN SU DESPEDIDA DE LA  
PATRONAL**

El salario medio desciende un 7'8%, la precariedad laboral sigue en el 34%, más de 1.300 trabajadores mueren al año en "accidente laboral", las grandes empresas obtienen un aumento medio del 40% en sus beneficios... Y los dirigentes de CCOO y UGT felicitando a Cuevas, el jefe de la máxima organización patronal. Serviles sin remedio a costa de los trabajadores.

Diario Laboral

**UGT CONDECORA A UN SINDICALISTA  
CONDENADO POR MALTRATAR A UN  
PRESO**

El sindicato de prisiones FSP-UGT ha organizado unas jornadas para la próxima semana que finalizarán con la condecoración "en reconocimiento a su trayectoria" a Manuel Allué Pastor, un líder de esa organización que ha estado inmerso en diversos procesos judiciales acusado de maltratar y torturar a presos y que está condenado en sentencia firme a un mes de suspensión de empleo y sueldo por "rigor innecesario" con un recluso.

EL PAIS.



**UGT Y CCOO TIENEN QUE DEVOLVER  
MÁS DE UN MILLÓN DE EUROS POR  
GASTOS NO JUSTIFICADOS EN  
CURSOS DE FORMACIÓN**

CCOO y UGT tendrán que devolver a la Comunidad de Madrid más de un millón de euros de las subvenciones recibidas para la realización en 2004 de cursos vinculados a la formación continua de los trabajadores ocupados. Según informan fuentes del Servicio Regional de Empleo, ninguno de los dos sindicatos ha presentado la documentación necesaria que justifique que esos cursos se han puesto en marcha de manera correcta o no han acreditado la asistencia de alumnos.

Libertad digital

**LOS SINDICATOS PIDEN PLAN ENERGÉTICO  
Y VEN 'INSUSTITUIBLE' EL NUCLEAR**

Los secretarios generales de CCOO y UGT, José María Fidalgo y Cándido Méndez, respectivamente han reclamado hoy el desarrollo de un plan energético a largo plazo capaz de atender al incremento de la demanda y garantizar el suministro, a la vez que han considerado 'insustituible' la energía nuclear. El secretario General de Comisiones Obreras y el de UGT se han mostrado favorables, pues, a prolongar la vida útil de las centrales nucleares españolas de 40 a 60 años o a construir nuevas plantas atómicas que aseguren el suministro.

Terra.es



**“El hombre moderno habla mucho de la batalla contra la naturaleza, olvidando que si llegase a ganar esa batalla estaría en el bando perdedor”**

# ACCIDENTE CAMUFLADO



Hola amigos de la leña, os escribo este artículo para contaros un caso que me ha pasado en esta empresa.

Un buen día estaba yo trabajando, hasta que por circunstancias de la vida, y gracias a que mi puesto de trabajo está en unas condiciones

deplorables, me accidenté y acto seguido acudí rápidamente al servicio médico. Yo estaba bastante jodido y después de vendarme y hacerme las curas pertinentes, incomprensiblemente el médico me indicó que regresara al taller a hacer lo que pudiera, ante esta punzada me quede estupefacto y paralizado y pasados unos segundos le dije que me diera la baja y me mandara para casa, ya que en ese estado yo no podía trabajar, y me contestó que no podía darme la baja y que regresara al día siguiente para ver como andaba la herida.

Regresé al taller confuso y cargado de rabia por el trato vejatorio al que me había sometido el médico, y el jefe después de hacerme el parte de accidente me indicó que no la montara y que me fuera al fumadero hasta que pasara la jornada.

Yo estaba muy confuso y me fui con mi mala ostia al fumadero, estaba deshecho, pero más moralmente que físicamente aunque la herida era fea.

Al día siguiente regresé al servicio médico a que me hicieran las curas pertinentes, fui decidido y con muy mala ostia a pedirle de nuevo la baja ya que no me encontraba en condiciones para trabajar. El médico me dijo que no me preocupara y que me fuera para casa hasta nuevo aviso, pero que no me daba la baja, la empresa me pagaría cristianamente como si yo hubiese ido a trabajar. Yo estaba alucinando, un accidente laboral tan claro

como el mío y se ríen a mi cara y me dicen que no me preocupe.

Sintiéndome humillado y desamparado aguanté unos días en casa, esos días estuve inquieto y confundido sin reaccionar y esperando el veredicto del médico de la empresa. Pasados unos días la herida cicatrizó y regresé a mi puesto de trabajo.

Yo aún no se como figuran en mi vida laboral esos días, ya que no fui a trabajar ni estaba de baja, tampoco me dieron un justificante aclarándome en que situación me encontraba durante esos días, pensé incluso que me podrían echar por faltar injustificadamente tantos días al trabajo, ya que yo no tenía en mi poder ningún documento que aclarara mi situación.

Mi accidente ha pasado desapercibido y a mí me ha quedado un amargo sabor de boca con todo lo acontecido. **Poco después me enteré de cómo debería haber actuado, presentándome ante mi médico de cabecera y contándole mi caso y luego pasarme por la inspección para hacer un cambio de contingencias de accidente no laboral a accidente laboral, pero parece que los trabajadores no nos enteramos, o no nos queremos enterar de los medios que tenemos a nuestro alcance para paliar los atropellos a los que estamos expuestos en esta empresa.**

Se que mi caso no es el único, así que espero que si algún compañero tiene algún problema de esta índole acuda a algún sindicato a que le indiquen los pasos a seguir para que no se ríen de nosotros y nos traten como a personas.

Q.S.R.



**“La información no es poder, pero es un medio para esquivar las zancadillas a las que nos someten los que tienen poder”**

**DUCTILIDAD, FLEXIBILIDAD, ADAPTABILIDAD, MALEABILIDAD... TODAS ESTAS CUALIDADES, QUE HACEN MUY BUSCADOS A CIERTOS METALES, SON TAMBIÉN ALTAMENTE APRECIADAS EN LA EMPRESA. INCLUSO PREMIADAS. PERO, ¿LO VALORADO ES SINÓNIMO EXACTO DE LO VALIOSO? LO DUDO.**



Fue la más contundente declaración de pragmatismo que he escuchado en mi vida. Y, también -debo decirlo-, la más bochornosa... En la reacción de un periódico de cuyo nombre no quiero acordarme, conocí a un viejo redactor -con más conchas que un galápago y, posiblemente, con más heridas en el alma que un combatiente de muchas contiendas- que, al poco de conocerme, me resumió así su filosofía (?) Profesional: "Yo tengo mis principios: a mi me dicen lo que tengo que escribir y lo escribo"...

Me parece que esta es la más nítida, perfecta y completa aplicación al trabajo de la máxima que acuñó, hace bien poco, el político español que nos gobierna en estos momentos: "En democracia -dijo, más o menos, el prócer- lo importante es la cintura, tener cintura". O sea: lo más importante es la capacidad de doblarse, esquivar, balancearse, bambolearse y, en suma, tener lo que hay que tener para ser capaz de adoptar como propia eso tan de moda que se llama una moral de situación... Según sea la situación, así será la moral. ¡Y a vivir, que son dos días!...

No se si contagiadas por la política o, quizá, de motu propio - en su propia moto, decía un amigo mio no muy versado en latines - **ciertas empresas han entrado por el carrilto de considerar más útiles y provechosas cualidades de sus empleados tales como la flexibilidad, el silencio aquiescente y el acomodarse a cualquier tipo de orden que la firmeza, el ejercicio de la replica ante lo injusto o errado y, en definitiva, la moral-moral, la moral de toda la vida, la moral personal que permanece inalterable sea cual sea la situación...**

No se... Parece como si los tipos que dicen - al contrario que el viejo redactor- "estos son mis principios y no me muevo un ápice de ellos" sean un autentico peligro para el éxito y la consecución de beneficios... Parece como si los tipos que practican la ética - aunque no se pasen todo el día dando la tabarra con ella- resultasen anticuados, molestos, un peso muerto en las empresas dinámicas y tal...





Alguna empresa, hoy, se pirra por los movimientos estratégicos y, en consecuencia, sienten pavor ante lo que podríamos llamar frenazos estratégicos de algunos de sus componentes: Aquellos que se niegan a dejarse zarandear por el viento de las modas o por el huracán que lleva a abdicar de la escala de valores propia... Tales tipos - cabales y honrados,- los hubiéramos llamado en otros tiempos; y como tales habrían sido valorados- corren el riesgo de ser arrinconados -o cosas peores- por testarudos-” ¿no ves que todos estamos dispuestos a aceptar esto?, ¡Mira que tú eres cabezota!, ¿Es que te crees Francisco de Asís?”-.

Por cobardes, por integristas... Y es que resulta durísimo aceptar que, a nuestro lado o



podíamos hacer esto porque era inmoral, nos hemos pegado un castañazo de aupa"... Nada, nada: a criar una cinturita de avispa a base de cesiones, de abdicaciones, de traiciones a unos principios, de renunciar a lo que no se acomode "a la situación"...Lo malo es que, al tiempo que nuestra cintura se convierte en un delgado hilo, también iremos criando unas tragaderas como las de un buzón de correos... Un horror ético y estético.

P. Cambra

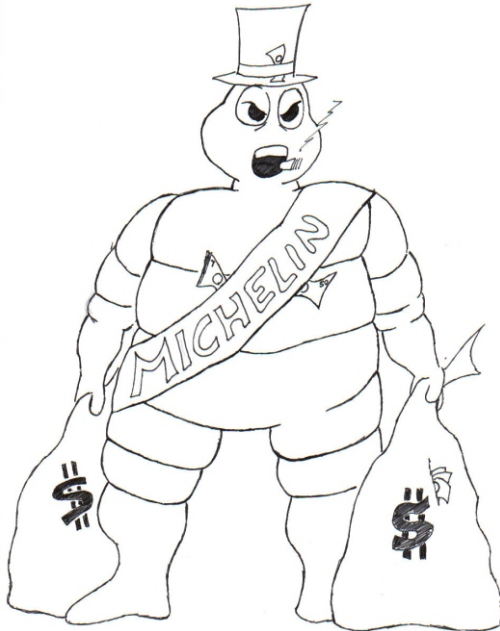
a nuestras ordenes, trabaja alguien que tiene las cosas morales más claras que nosotros y los principios mucho más asentados que los nuestros...Tan duro resulta que, a ese tipo que se resiste a doblegarse, lo ridiculizamos, lo vilipendiamos y, ya puestos, lo convertimos en el culpable de fracasos: "¿Ves?, Como te has puesto tan burro con eso de que no



**“Tengo que hacer algo” siempre resuelve más problemas que “hay que hacer algo”**

# CUADERNOS ÚTILES

## GESTIÓN DEL ABSENTISMO



Nos imaginamos que a todos los trabajadores de fabrica les ha llegado un díptico que proviene de personal, al que llaman gestión del absentismo, pues bien vamos a aclarar unas cuantas pautas sobre el díptico en cuestión dividiéndolo en apartados de la misma forma que el díptico:

En todo momento:

En caso de enfermedad no hay obligación de avisar por teléfono, solo hay que enviar el parte de baja.

No hay ninguna obligación de comunicarse con la empresa ni con la maestría.

La empresa, tampoco expone en su tablón ninguna información sobre absentismo por enfermedad, aunque es interesante conocer el índice de absentismo si este supera el 5% como expusimos en los cuadernos útiles de la última leñera. Si esto sucediese, desde CGT informaríamos a los trabajadores de nuevo sobre el tema.

Si se produce la baja:

Es suficiente con entregarla al servicio médico y este es el responsable de comunicarse con el taller.

No es necesario avisar al jefe de equipo.

Durante el proceso de baja:

Acudir a las citaciones de la mutua solo a partir del 15 día de baja.

Nada de hablar con el gestor de personal, que no nos ayuda tanto.

Solo nos faltaba esto, que la maestría y los gestores nos organicen la vida hasta cuando estamos enfermos, ¿no tienen suficiente con la nefasta y abusiva gestión de los accidentes?.

Al reintegrarse al trabajo:

No hay por qué desplazarse a la oficina del jefe directo a entregarle el bono interno de alta, lo primero porque no es nuestra obligación, con entregarlo al servicio médico ya hemos cumplido nuestra parte, y lo segundo, no podemos entrar en el taller sin los zapatos de seguridad.

Tampoco tenemos la obligación de acudir a ningún reconocimiento médico de vuelta al trabajo.

En los tiempos que vivimos, tras la mascara de “sus buenas intenciones”, ya no solo nos controlan durante el proceso productivo, sino que profundizan sin descanso intentando reconducir nuestra vida con un único fin: alcanzar sus objetivos económicos.

**¡BASTA YA!**

**NOTE PONGAS A TIRO**



# SINDICALISMO Y CORRUPCIÓN



Los grandes sindicatos de clase han perdido o han renunciado a sus referentes ideológicos y en compensación han aceptado y asumido un papel de meras gestorías para sus afiliados y de fieles servidores de la empresa y de su voracidad implacable.

Los pagos que efectúa la empresa por el servicio prestado son en forma de liberados, de dinero, de ventajas para los míos, de contratación futura de los futuros míos, de despidos que no afecten a los míos... Las posibilidades son casi infinitas.

**Por lo tanto es prácticamente imposible que un representante sindical que goza de favores de la empresa, o una organización sindical cuyos intereses confluyan con los de la patronal, pueda plantear una postura de confrontación seria y decidida en defensa de los derechos de los trabajadores.**

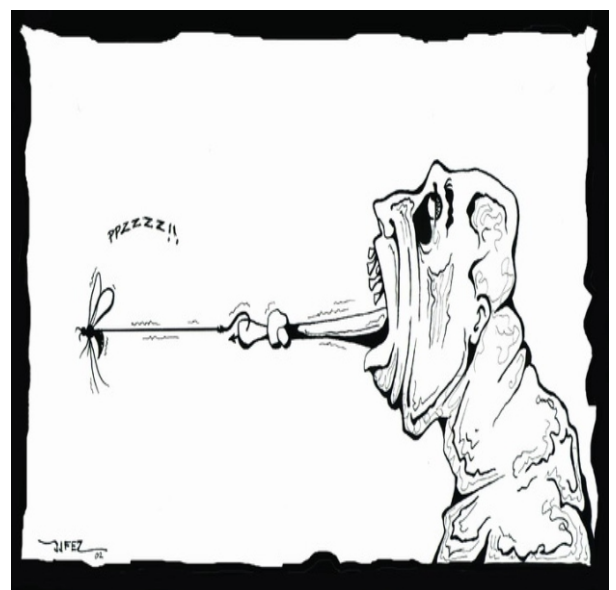
En cualquier empresa, numerosas situaciones conflictivas son “negociadas” por ejecutivas superiores al ámbito en el que están planteadas, pasando por encima de la voluntad de los afiliados afectados incluso de los representantes directos; a su vez esas ejecutivas ponen en marcha su potente maquinaria para cortar de raíz cualquier intento de movilización planteada por los trabajadores, haciendo un gran servicio a la patronal en el lógico juego de compensaciones entre corruptores y corruptos.

Ante este desolado paisaje, unos trabajadores cierran los ojos, otros se apuntan al carro para ver si cae algo y otros, los menos, alzan la voz denunciando toda esta corrupción, intentando romper esa red invisible en la que todos estamos atrapados.

Únicamente escaparemos si somos capaces de aunar fuerzas, luchando desde dentro de las empresas, desvinculándonos de esas grandes centrales sindicales y el halo de corrupción que las envuelve.

Diariamente vemos en los talleres, sindicalistas que cual vendedores ambulantes nos ofrecen formar parte de su sindicato. **No nos plantean un espacio de lucha, participación, reivindicación o toma de decisiones, ni siquiera les interesa que acudamos a sus escasas asambleas**, sus intenciones están muy claras; a cambio de ciertos privilegios personales, pretenden tener la tela de araña cada vez mas entrelazada y asegurada y junto con el empresario, tenemos a todos sujetos, amordazados y sometidos en cuerpo y alma a los caprichos y exigencias de la “madre empresa”.

L.P.



# LA IDIOTIZACIÓN CRECIENTE

Cada vez es mayor el flujo de informaciones emitidas por los poderes económicos y que llegan a los ojos y a los oídos de los trabajadores.

Estas informaciones masivas que golpean la sensibilidad, lejos de clarificar la realidad a la que se refieren, la tergiversan y la ocultan. Los que detentan el poder económico y tecnológico, emisores de informaciones se refieren a crisis periódicas, cliente, despidos, porcentajes de crecimiento anual, rendimiento económico, productividad, competitividad, flexibilidad, transferencias de tareas de los mandos a los subordinados, prolongación de la jornada laboral, disponibilidad... Estas informaciones enunciativas, de ninguna manera explicativas, lanzadas permanentemente, en principio agobiantes y preocupantes, se tornan en carcasa interesada que oculta la realidad del trabajo. La sensibilidad del trabajador retenida por las condiciones de trabajo, los ritmos y la velocidad se encuentra desorientada y sin posibilidad de inteligir el torrente imparable de aquellas informaciones.

La emisión de informaciones, necesitadas de racionalidad, tiene como destino la creencia y el aturdimiento, crear un estado de creencia en el que los receptores se queden pasivos. Con el paso del tiempo, el contraste entre las informaciones masivas y permanentes y la realidad del trabajo se oscurece ante la imposibilidad de entender y comprender. Este oscurecimiento originado por las informaciones inexplicativas provoca empobrecimiento cuya consecuencia es la idiotización. En este estado



la sensibilidad de los receptores de las informaciones esta a merced del miedo y expuestos al engaño. Y es que a los emisores de las informaciones les interesa idiotizar a los receptores de las mismas con el objetivo del sometimiento y la explotación. De ahí que los receptores de las informaciones tienen que tener una actitud de sospecha, de crítica y de no creencia. Entonces la sensibilidad del receptor burlará el lenguaje celestial.

J. A. Vázquez Sangrador

## AGRADECIMIENTO

Como la mayoría conocéis, en el mes de noviembre de 2006 la Empresa me impuso una sanción de tres días de empleo y sueldo por fumar en la zona de cocción de Agrícola.

Quiero agradecer a los compañeros que se solidarizaron con sus firmas para pedir a la Empresa que tuviera en cuenta los atenuantes que se daban en el hecho, y que reconsiderase la medida desproporcionada.

Aunque la Empresa no se haya dignado tenerlo en cuenta, gracias a todos.

Gaudencio Martínez Moro



## COMO RECONOCER SI TIENES UN JEFE TÓXICO



Hay tres tipos de jefes tóxicos según Iñáqui Piñuel, autor del libro "Neomanagement, jefes tóxicos y sus víctimas", tipo psicópata, tipo narcisista y tipo paranoide, en este número de la leñera nos centraremos en el tipo psicópata, en los siguientes números retomaremos los dos tipos de jefe tóxico que nos quedan.

### DIRECTIVO DE TIPO PSICÓPATA

Trastorno asociado: Psicopatía

- Tiene una superficial capacidad de encanto. Se muestra encantador y seductor, y sabe cuidar su imagen a nivel social, donde asciende muy rápidamente.
- Presenta una ausencia de resonancia emocional o frialdad, que procede de su incapacidad de empatía hacia los demás.
- Presenta tendencia a explotar a los demás mediante un estilo de vida parasitario. A nivel laboral, social o familiar, vive del trabajo de sus "esclavos".
- Posee un sentido grandioso de los propios méritos. Nadie sabe tanto o merece tanto como él. Posee una personalidad egocéntrica y presuntuosa.
- Miente "sin pestañear" de manera sistemática y compulsiva. Su capacidad para mentir se refuerza por la frialdad con que lo hace.
- Carece, por completo, de remordimientos o de sentido alguno de la culpabilidad. Debido a ello, opera con una enorme eficacia "sin temblarle el pulso" ante las peores actuaciones.
- Manipula muy eficazmente a los demás de forma que terminan haciendo lo que él desea.
- Es un experto en ganarse la confianza de los demás. Se granjea esa confianza paulatinamente mediante el engaño, la falsificación de credenciales, títulos, currículum vitae...
- Posee una elevada capacidad camaleónica. Se adapta perfectamente a las expectativas, los deseos y los valores de los demás, pues es un

verdadero experto en identificarlos y adaptarse de forma oportunista a ellos.

- Se ensaña especialmente con los trabajadores más vulnerables, a los que denigra y rebaja, disfrutando del sufrimiento que les produce.
- Sus emociones son superficiales o artificiales: con ellas trata de simular ser buena persona con buenos sentimientos o buenas entrañas.
- Su comportamiento con sus eventuales adversarios consiste, alternativamente, en "comprarlos" mediante prebendas, ofertas o promesas, o "eliminarlos" mediante las técnicas más manipulativas y destructivas.
- Suele transgredir las normas y las leyes, e incurrir "sin pestañear" en fraudes, irregularidades, corrupción y nepotismo. Genera a su alrededor una camarilla a la que hace cómplice de sus delitos.
- Aduce argumentos morales finalistas o teleológicos ante los demás. El fin perseguido justifica el medio utilizado para alcanzarlo sea cual sea este último. Utiliza una racionalidad instrumental para explicar la destrucción de los recursos humanos que se opera a su alrededor.



***"Si nadie trabaja por ti, que nadie decida por ti".***

## ALEGORÍA DE LA CANDIDATURA

No hace mucho tiempo un grupo de trabajadores y trabajadoras se propusieron hacer una escultura que les representara. Para su construcción eligieron como materiales el acero y el cristal. La dimensión de la superficie de la base de la escultura sería de



170x170 cm y estaría realizada en acero. Sobre esa base, a modo de pedestal, se levantarían nueve columnas, cada una de ellas en forma de figura humana.

Cada columna tendría el alma de acero y el cuerpo de cristal; la altura de las columnas sería de 170 cm. Los brazos de las columnas humanas y las expresividades de sus rostros estarían realizados de forma que transmitieran espontaneidad y serenidad.

Con estas ideas, el grupo, a modo de escultores, se pusieron manos a la obra. Al principio, el canon de medida del pedestal y de las columnas tenía la relación 9/9. Poco después, cuando la escultura comenzaba a levantarse, el canon de medida, por el influjo de los agentes atemorizadores, varió a 8/9. Los trabajadores y trabajadoras siguieron su trabajo que se vió provisionalmente interrumpido por agentes engañosos; el canon de medida de nuevo varió, pasó a 7/9.

Si bien variaba el canon de medida o de belleza no por eso las columnas perdían la estructura humana. Una nueva presencia de agentes agresivos, esta vez embaucadores, golpeó con su lenguaje tergiversador a la escultura que, sin embargo, resistía;

el canon de medida pasó a 6/9. Los escultores, sin desanimo, finalmente pudieron ver acabada la obra que les representaba, y pudieron mantener el equilibrio, la solidez y la estructura humana en esa relación de 6/9.

Mientras los componentes del grupo escultor contemplaban la obra, comentaban que había podido darse la circunstancia de que la escultura de acero y cristal se hubiera desfigurado y convertido en una masa amorfa. Pero no fue así; la escultura, una vez acabada, se volvió resistente sin posibilidad de descomposición, conjugando de manera elocuente la fragilidad del cristal y la dureza del acero.

La escultura de pedestal y columnas permanece a la intemperie, al lado del mundo industrial, bajo los fenómenos de la naturaleza como la lluvia, el viento y el sol en un día de otoño, fenómenos que la hacen brillar.

José Antonio Vázquez Sangrador

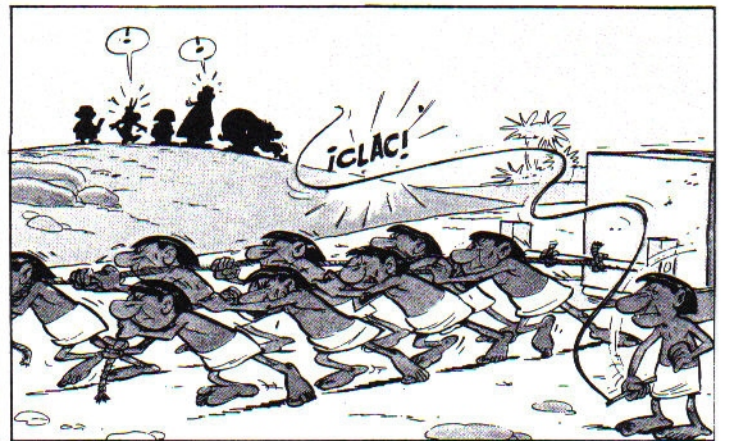
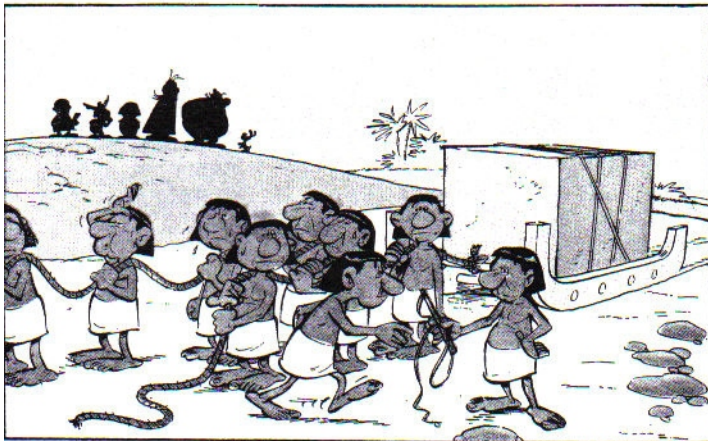
LA  
MANIPULACIÓN  
HA LLEGADO A  
TAL EXTREMO



QUE QUIEREN QUE  
NOSOTROS  
MISMOS  
MARQUEMOS EL  
"SON"

**"Si eres neutral en situaciones de injusticia, has elegido el bando del opresor. Si un elefante pisa la cola de un ratón y tu te proclamabas neutral, al ratón no le gustará nada tu neutralidad"**

# "AMF's ESCLAVOS MODERNOS"



# La Maestría.



Toda empresa necesita una Organización. El tipo depende algo de las intenciones de quienes mandan y de la personalidad del que la dirige. La Maestría es parte de esa Organización, situada entre los auto-considerados Dirección y los margino-considerados Obreros y esto no es demagogia por desgracia. La Maestría No se creen obreros, pero tampoco les dejan ser dirección. Su tarea debería ser la de facilitar el trabajo de quienes forman el equipo. Eso también es un trabajo, todos somos necesarios y útiles. La experiencia nos dice a muchos que eso no ha sido así. Que en demasiados casos, la Maestría, ha entorpecido el trabajo, ha desmotivado, se ha extralimitado y ya no quiero decir, el daño personal que puede haber causado, cada uno conoce el suyo. Desde las posiciones más marginales de las empresas, los que les soportan, y desde el ámbito sindical, se habla mucho sobre ellos.

Son nombrados a dedo por la Dirección. Se les exige obediencia, ¿ciega? no se necesita especial cualificación, si no la tienen se les ¿forma o deforma?, se les paga pero que muy bien; eso sí, cualquiera no vale, ¡no lo entiendo! Pero son personas y como tales tienen contradicciones. A veces ponen de lo suyo para fastidiar más y otras para suavizar lo que se les manda fastidiar. No sé si alguna vez se atreven a defender a su equipo. Lo que si parece evidente es su escasa formación

ética.

Esto basta para hacernos una inquietante idea de la situación.

Pero no pretendemos al hablar de la Maestría, entrar en una descalificación detallada ni generalizada. Es una llamada de atención a todos ellos, para que entiendan cuál es su labor, para que valoricen su tarea y no se sientan instrumento de nadie, para que opinen y discrepen, para que se preocupen por las personas asignadas, sus verdaderos compañeros. Para que sean amables, saluden con educación, sonrían y se les vea algo de humanidad en su expresión y en sus actos. Y para que algunas de estas cosas, que ya las hacen ante la Dirección, las hagan con todos los mandados, no sólo con sus amigotes. Esta es la verdadera función, y así se trabaja para la empresa, para una empresa Competente y con Futuro, con honradez, entendida ésta como una cualidad humana, que pocos humanos practican, y que escasea en el mundo de los negocios.

En fin, que es un tema abierto, con Memoria Histórica, sin prescripción de lo hechos, del que convendría hablar algo más.

X



## El tordo

Un tordo (¿) picoteaba los granos de un bosquecillo de mirtos y, complacido por la dulzura de sus pepitas, (el dinero) no se decidía a abandonarlo.

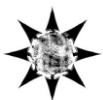
Un cazador de pájaros (¿) observó que el tordo se acostumbraba al lugar (el dinero) y lo cazó con liga.

Entonces el tordo, viendo próximo su fin, dijo:

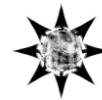
-Desgraciado! ¡Por el placer de comer (dinero) me he privado de la vida!

Nunca dejes que un momentáneo placer te cierre las puertas de por vida.





# LA CARCEL DE CAUCHO



Ahora que están tan de moda los beneficios penitenciarios, en esta institución no hemos encontrado ningún interno que sea merecedor de algún tercer grado o algún sistema de redención de pena.

Mucho nos tememos que toda esta "mara" que está dentro de los muros de nuestra imaginaria cárcel por méritos propios arrastrará su condena hasta el fin de los tiempos.

No hay manera, la tendencia número a número sigue siendo la misma, no es necesario esforzarse mucho para encontrar alguien que se haya hecho merecedor a ingresar en nuestra ya larga lista.

El primero sin lugar a dudas aupado a este dudoso ranking por aclamación popular es el "sargento colilla" (*M*áxima *A*utoridad *M*arcos).

Este individuo del que nadie recuerda una sola buena acción se pasa las horas, en las que piensa que es la máxima autoridad de la fábrica, escondido detrás de las máquinas y acechando por los pasillos buscando piezas que cobrar, caza fundamentalmente fumadores y oidores de música y noticias indiscriminadamente. Estad todos atentos



por favor y no le deis ese capricho.

Hasta los gatos gastan zapatos; así nuestro presidente del Comité de Empresa se ha quitado la careta y en un arranque chulesco y creyéndose el príncipe de las mareas, pretende apropiarse la representación absoluta ante la empresa de todo el comité y amenaza con no dejar intervenir a los miembros de CGT cuando estos intenten defender sus propuestas o formular preguntas o aclaraciones a la empresa.

A ver si lo entiendes, y de paso toman buena nota los que te han encumbrado, no todos tenemos los pantalones debajo de las rodillas, ni las rodillas peladas, y que os quede a todos claro que hace falta algo más que cachorros serviles para tratar de amordazar a los miembros

de CGT.

Es por esto, que el presidente del C.E. de Valladolid por impresentable y prepotente está condenado en nuestra cárcel de caucho.

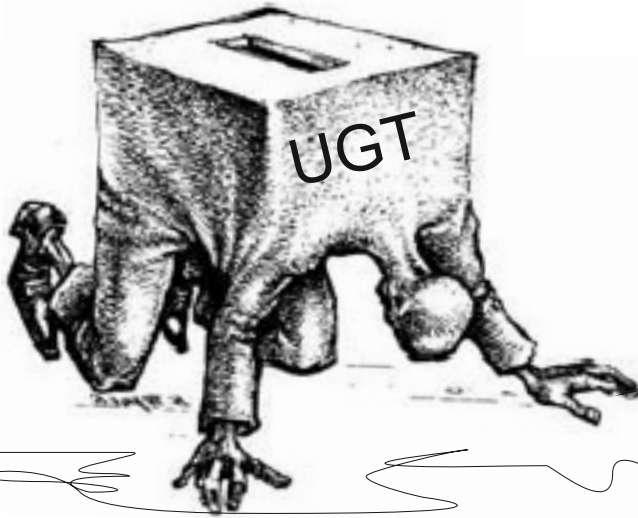
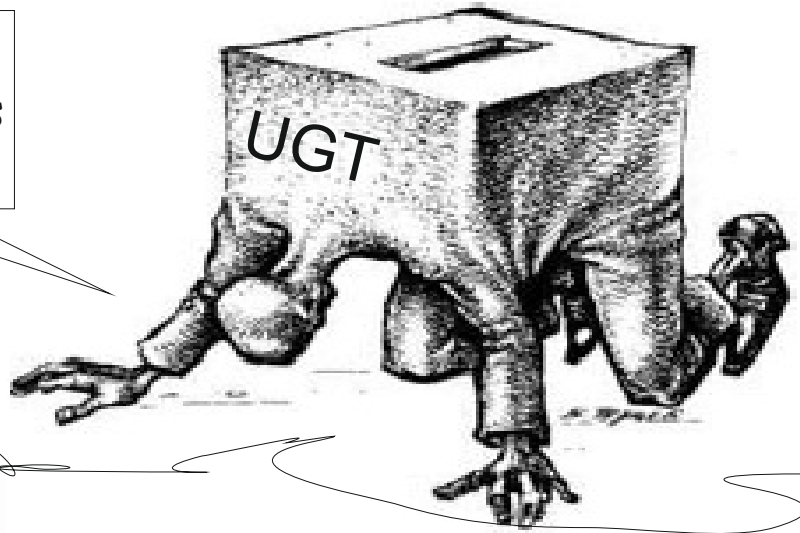
Que nadie dude de esta sección sindical. Seguiremos denunciando, trabajando y oponiéndonos a cualquier situación que entendamos perjudicial para los intereses de los trabajadores.



## CON HUMOR

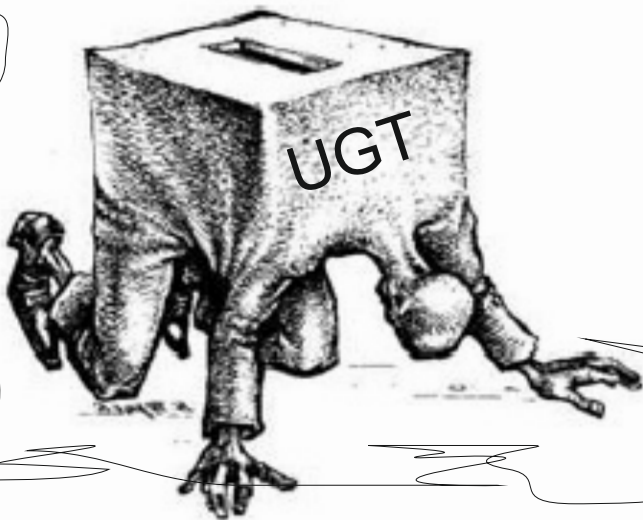
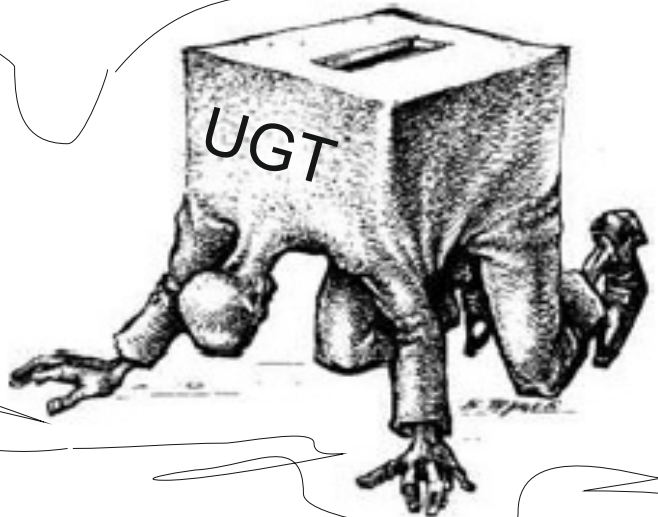


Si metéis este sobre, os hacemos fijos chavales.



Aunque estes prejubilado pasate a votar, sino como te voy a dar la lotería y el boli.

Antonio joder, no pongas de excusa que te han operado ayer la piernas y ven a votar.



Para que luego digan que no hacemos "sindicalismo responsable"

LIKNIKI 2006

**NO ENTRES EN SU JUEGO  
"AFILIATÉ A CGT"**