

LA LEÑERA

REVISTA REALIZADA POR CGT EN MICHELIN

Numero 6

ENERO DE 2008



*Normativa De Seguridad
En Paginas Centrales*

EDITORIAL

El mismo día en el que los malos estampaban su firma al pie de un convenio pobre, penosamente negociado y con retrocesos evidentes en materia de tiempo de trabajo, así como nula expectativa en cuestiones sociales, como por ejemplo la mejora del trabajo nocturno, la verdadera conciliación de la vida familiar y laboral, una gestión digna y correcta de los accidentes laborales, un complemento hasta 100% en las bajas por incapacidad temporal y una ayuda para guarderías y primeros años de escolarización.

Ese mismo día la empresa ya tenía elaborado y seguramente apañado un PMC (Plan de Mejora de la Competitividad). Plan que utilizaron todos para conseguir que los trabajadores votaran mayoritariamente a favor de la firma del convenio:

-Unos por el empleo. Tenemos en Valladolid trabajadores a los que les hemos hecho fijos más de tres veces, pero la plantilla es cada vez más corta.

-Otros pensando en la jubilación. Todavía nadie sabe cuando se irá ya que la empresa se reserva esa decisión a su entero interés como siempre.

-Otros por la reducción de jornada. La tozuda realidad se reduce en Valladolid a un selecto grupo de empleados que no se acojan a la jornada intensiva de verano y para unos pocos horarios de sistemas 1x8, 2x8 y 2x4.

Que a nadie se le olvide que el autor intelectual del referéndum exculpatorio fue CCOO, aunque los traidores que rompieron la plataforma única con una mísera contraoferta, fueron UGT y CSI, USO siempre chupa rueda.

Llegados a este punto nos encontramos con un PMC que encierra un ERE vinculado a inversiones y mejoras técnicas que la empresa en ningún momento ha demostrado ni justificado y a causas organizativas y productivas.

Desde el punto de vista de Michelin España que es como la empresa lo ha presentado en todo momento y como en realidad se ha firmado a pesar de los alardes de los distintos sindicatos, los números son los siguientes:

-970 excedentes generados porque lo dice la santa madre empresa.

-1681 trabajadores afectados por las medidas de edad.

-85 trabajadores que se supone pedirán la baja voluntaria incentivada.

Los 970 excedentes evidentemente no están contrastados, de los 1681 afectados por las medidas de edad, 941 salen por el sistema de contrato relevo suponemos que con 60, 61 o 61,5 años cumplidos, lo que ya preconiza el artículo 36 del convenio vigente. Solo diremos que para este viaje...

Los 740 restantes, 279 horarios de Lasarte y 461 empleados de fábricas y OG salen por el plan clásico. Para este sistema de salida (plan clásico), CGT no encuentra justificación. Si queremos defender el empleo. Si nos atenemos a los beneficios de MEPSA del primer semestre de 2007, 436 millones de euros netos, no es de recibo ya que este sistema lleva 2 años de paro a cuenta de la seguridad social con el único objetivo de la empresa de mejorar la productividad disminuyendo la cuenta de gastos de personal que al parecer es la única forma que conocen.

Los 740 puestos de trabajo del plan clásico, más los 85 de bajas incentivadas son una destrucción neta de empleo, que **y a n u n c a s e r e c u p e r a r á .**



“Compañera, usted puede contar conmigo, no hasta dos o hasta diez, sino contar conmigo”

Mario Benedetti

El ahorro de Michelin en costes directos y salariales por esta modalidad llamada plan clásico, alcanza 85 millones de euros, como hemos demostrado en el informe preceptivo de oposición al expediente de extinción de empleo presentado ante la dirección general de trabajo.

Pero el PMC tiene más miseria oculta:

-El cierre de la mitad de la fábrica de Lasarte en una maniobra de deslocalización descarada.

-El cierre del taller de VO de Valladolid, subcontratando su trabajo por cuestiones tecnológicas cuando es la falta de inversiones premeditada por parte de la empresa la que ha provocado esta situación.

Una vez más la forma de negociar ha quedado patente. Que no os engañen, este PMC es idéntico a los anteriores y se ha firmado sin pedir nada a cambio, la primera y la última oferta son idénticas al menos en el ámbito del Comité Intercentros.

No podía ser de otra manera ya que durante la etapa de pseudo negociación pudimos leer y escuchar en los medios de comunicación por parte sobre todo de CCOO las bondades del plan.

Esto no se hace así, pero como tanto los convenios como los planes sociales se negocian y se cobran de antemano y en secreto, pues eso, siempre jodidos.

Por supuesto estamos a favor de que los trabajadores de Michelin se prejubilén cuanto antes, pero en medio de tanto beneficio creemos que lo lógico sería garantizando el empleo o sea todos con contrato relevo y a cuenta de la empresa que por cierto se ahorra más de 34 millones de euros en costes de producción con esta modalidad de contrato relevo.

ÍNDICE

EDITORIAL.....	2 y 3
ADIÓS A UN PENSADOR.....	4
LA EMPRESA ES MIA	5
LOS HOMBRES DE PACO CONTRA EL HOMBRE DE GOMA.....	6 y 7
¿QUIENES SOMOS LA CGT?	8 y 9
NORMAS DE SEGURIDAD.....	10 y 11
EL PERRITO / SINDICATOS SUMISOS.....	12
VÍSPERAS DE LA REVOLUCIÓN	13
LA GLOBALIZACIÓN	14 y 15
HOLA SOY COCO	16
HACIENDO ASTILLAS.....	17
EL ESPÍRITU MICHELIN	18
LA CÁRCEL DE CAUCHO.....	19

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.



“Si la libertad es esencial para el completo desarrollo de la individualidad, la igualdad es esencial para que exista la libertad verdadera”

“ADIÓS A UN PENSADOR”

Demuestra, a quien quiera entender, que el amor libre, el apoyo mutuo, la fraternidad, el internacionalismo, el pacifismo, la justicia social, la emancipación de los explotados y otras aspiraciones libertarias, no son ideas de violentos grupúsculos radicales antisistema afines a la extrema izquierda con oscuras conexiones en montañas no muy lejanas.

Igualar a los fascistas, presentes en la calle con asesinatos recientes y continuados, como se está haciendo, más o menos solapadamente, con los anarquistas, utilizando el sobado argumento de que los extremos se tocan, es absurdo y, sobre todo, muy mal intencionado. No es cierto ahora ni lo fue nunca.

Fernando Fernán Gómez no era un extremista ni nada que se le parezca. Cómico de profesión, persona razonable, tipo cabal, equilibrado, culto, cercano, valleinclanescos, renacentista, eterno perseguidor de los misterios del libre albedrío, obrero del escenario y académico. Intachable ciudadano.

En el Teatro, a la vista de todos, sobre el escenario, Fernando Fernán Gómez, recita sus últimos versos mudos envuelto en la bandera anarcosindicalista.

Fuera, en la calle, hace frío. En las paredes carteles contra la inmigración. En los periódicos y radios racismo de baja intensidad; Inmigración ordenada, caridad, condescendencia. Nadie habla de fronteras criminales ni del odio a los pobres, tan fascista. Si los inmigrantes vinieran con dinero, como hicieron los fugitivos nazis en los cuarenta, los turistas europeos en Benidorm y similares durante los sesenta o los jeques árabes en la Marbella de los setenta, o los grandes futbolistas de la actualidad quienes los asesinan y apalean irían a recibirlos a Barajas con una banda de majorettes, la tuna de derecho, demostraciones folklóricas y un vino español. **Ricos contra pobres. Esa es la cuestión.** Este caso, el de ricos contra pobres, ilustra perfectamente la debilidad del razonamiento, más bien tico mental, según el cual los extremos se tocan.



Quienes son extremadamente ricos y quienes son extremadamente pobres igualados en las conciencias de los profesionales de la equidistancia. Quienes matan y quienes mueren en el mismo lodo.

Aunque el tiempo haya borrado el caminito Fernando Fernán Gómez y otros como él han dejado pistas. En tiempos de confusión, intoxicación y violencia extrema, en Lavapiés y en desiertos lejanos, una voz clara y rotunda se eleva sobre las demás sin decir nada. Desde el silencio nos llega una última voluntad emocionante del anarquista muerto. Para que no haya dudas. La rojinegra. Siempre ha reflejado su impronta libertaria, como reflejan sus películas "Las bicicletas son para el verano", o "La lengua de las mariposas", entre otras muchas, o sus artículos de prensa, donde deja opiniones tan evidentes como "los policías a quienes buscan, descubren,

persiguen y atacan con tenacidad y furia, más que a los delincuentes, es a aquellos ciudadanos que no piensan ni dicen lo que les han ordenado sus amos, los jefes de la policía, los inventores de las leyes, los dueños de la tierra y el dinero", en un artículo sobre el asesinato del joven anarquista Carlo Giuliani. O "Yo pienso más bien en el amor libre, en la supresión de propiedad privada, en la entrega de las tierras a los trabajadores, en la enseñanza igualitaria y obligatoria. Y no me parece que las películas españolas sean muy de izquierdas.", en una entrevista en el diario "Hoy".

Probablemente Marisa Paredes lo describió a la perfección en la entrega como presidenta de la Academia de las Artes y las Ciencias Cinematográficas de España de su décima medalla de Oro a Fernando Fernán Gómez, expresando, desbordante: **"Por anarquista, por poeta, por cómico, por articulista, por académico, por novelista, por dramaturgo, por único y por consecuente"**.

Hasta siempre compañero.

“Dicen que no somos gente cuerda, y es mejor así , porque la cuerda ata”
Spellbound

LA EMPRESA ES MÍA



Llevo varios años trabajando en esta fábrica, y ultimamente estamos sufriendo unos cambios atroces en nuestras condiciones laborales, uno de las que más me afectan y creo que toda plantilla pensará lo mismo es la introducción por parte de la empresa de lo que llaman AMF's, estas suponen bajadas brutales de MH, desagradables responsabilidades, compromisos acuciantes mamoneo entre los integrantes de los equipos... lo que genera malos rollos y tiranteces entre compañeros, todo esto sumado a los sistemas variables, los días voluntarios, las horas fuera de jornada y el peloteo de algunos portavoces con la maestría, supone un cambio radical de las relaciones entre compañeros.

Todos los fieles trabajadores que piensan "la empresa es mía" y están pendientes de las producciones de que no llegamos al objetivo semanal, que han salido varios defectos, que si fulanito lleva mucho tiempo de baja, que si menganito ha estado quince minutos en el fumadero... están sujetos a un continuo estrés y mala ostia que se llevan para casa pensando solo en el trabajo, trabajo, trabajo...

Compañeros, debéis saber que la empresa no es vuestra, solo sois una parte de ella como puede ser una máquina, una prensa o una simple escoba.

Que le supone a la empresa que se joda un cepillo, nada compran otro y ya está, pues eso mismo suponemos los trabajadores, que te rompes pues a la basura y punto, ya habrá otro que ocupe tu lugar. Debemos cuidarnos muy mucho de no saltarnos las medidas de seguridad de las máquinas, no hacer esfuerzos innecesarios ni trabajar en posturas incómodas ya que todo eso repercute directamente en nuestra salud física y mental y nadie va a agradecer esos esfuerzos innecesarios para lograr los objetivos que nos marca la empresa.

Con este escrito no quiero que nadie me acuse de agorero ni me tome por irresponsable, ya que me considero un trabajador más, que cumple con sus obligaciones pero que también quiere que se le respeten sus derechos y no quiero que nadie me pise, ni me intente obligar a realizar tareas que no me corresponden, ni intenten aprovecharse de la buena fe de algunos compañeros, y todos debemos tener bien claro que la empresa es un ente abstracto y ni tu ni yo somos empresa.



“Los que sueñan de día conocen muchas cosas que ignoran los que solamente sueñan de noche”
Edgar Allan Poe



Mientras cambiaba de canales compulsivamente el otro día ante la triste programación de la caja tonta, pensé en como la mayoría de series televisivas, ya sean de producción nacional o de importación, **mayoritariamente de los USA que no solo bombardea con obuses al resto del planeta**, tratan como línea argumental la vida de personajes involucrados profesionalmente en tareas “especiales” o cuanto menos ajenas a la de la mayoría de todos nosotros.

Series sobre grandes abogados y bufetes plagados de altivos seres, todos ellos con buenos trajes, de los de cuatrocientos dolares, y refinados gustos, o pijas monas como Ally Mc Beal.

Luego están esas de buenos, grandes y perfectos profesionales de la medicina entregados a sus pobres pacientes y de doctores llenos de vanidad que no se despeinan nunca y que todo lo controlan.

Y como no, las que tanto tirón han tenido siempre, las de “polis”. Los buenos policías que nos protegen a todos e investigan hasta el límite con métodos sofisticadísimos al servicio del contribuyente.

Llegado a este punto reflexioné y me dije ¿para cuando una serie sobre los curritos de a pié de una fábrica como en la que trabajamos nosotros? ¿Os lo imagináis?. Tal vez sería como esto:

Un plano de cerrada oscuridad en la pantalla roto por el sonido chirriante de un despertador. La luz se enciende y se ve un reloj que marca las cinco de la mañana, nuestro protagonista un cansado Juan Echanove (por ejemplo) le apaga de un manotazo y gruñe; mientras su mujer que sufre el mismo calvario de la ruptura del sueño en medio de la noche le alienta para que se levante y no se quede dormido de nuevo.

Sale de la cama como aletargado, [*joder, ¿cómo se va a levantar alguien a esas horas?*], se mira en el espejo del baño y se hace la misma pregunta de los últimos veinte años.

Desayuna rápidamente con la desgana que produce hacerlo a esas horas y cuando aun no se tiene hambre; tras esto se viste y sale a la carrera tras coger las llaves de su coche.

Sale del portal; es noche cerrada aun; “*no se ve ni un alma*”, musita.

“*Otro fin de semana allí metido*”, piensa por el camino; en la puerta de la fábrica se cruza con un goteo de compañeros, van como zombis, inertes, medio dormidos, medio cabreados, cansados todos ellos.

Saluda a uno de ellos, interpretado por Juan Diego; “*¿que tal? ¿Cómo lo llevas?*”. “*No he pegao ni ojo*”, dice.

“Huid de escenarios, púlpitos, plataformas y pedestales. Nunca perdáis contacto con el suelo; porque sólo así tendréis una idea aproximada de vuestra estatura”

A. Machado

Llegan a las taquillas, que son grises como toda la fabrica. Allí están Luís Tosar, Iñaki Miramón e Imanol Arias rutinariamente vestidos con el traje de faena, se saludan perezosamente entre sí. Cada uno de nuestros protagonistas ordenadamente llega a su taller, a su máquina, a su ruido diario, a su atmósfera cargada de humo diaria, a su esfuerzo diario.

Iñaki e Imanol entraron juntos en la empresa hace más de diecisiete años, trabajan codo con codo en el taller de cocción de tractor desde siempre, viven en el mismo barrio, salen juntos con sus mujeres y llegan juntos cada día compartiendo coche.

Hace días su responsable les dijo que uno de los dos debía cambiar de equipo de trabajo, *“necesidades de producción ya sabéis”*, dijo el chaquetilla. *“No jodas”*, contestó Iñaki, *“¿es que no hay otra posibilidad? Sabes que venimos juntos”*.

“Tu siempre igual García dando problemas”, replico el mandao.

Tras una larguísima pausa publicitaria que incentiva nuestro consumismo el capítulo continúa.

En la siguiente secuencia del capitulo de hoy, Imanol y Miramón se enteraran de que el cambio fue hecho aposta, como todo lo que se hace en este lugar, divide y vencerás como dijo el otro.



“Dos elementos críticos y pensantes en un mismo espacio son capaces de corromper al resto y por tanto dañar esa AMF”, dijo resabiadamente el Sr. Rocas gestor de personal con esa altivez que le caracteriza. *“Aplicaré el procedimiento oportuno, no te preocupes”* respondió el jefecillo Nogales.

Mientras Echanove, hastiado, hace otra carcasa y no deja de darle vueltas al coco.

Debería de estar de baja pero el médico se lo denegó, su espalda esta fastidiada y el dolor se acentúa con cada kilo de goma que ha de colocar. *“Estoy hasta los mismisimos”* le dice a su joven compañero.

“Pues por que tu quieres, bien sabes lo que debes hacer en estos casos, que para eso llevas treinta años aquí” le espeta en la cara el personaje interpretado por Unax Ugalde.

“Que fácil lo ves todo” responde Echanove.

Algo más o menos así es lo que verían los estupefactos espectadores si la serie fuera de corte realista.

Pero sabemos que este estilo no vende, la fealdad de estos centros productivos habría que maquillarla para que fuese estética al espectador y lo que es más necesario, fuese productiva para la mano oscura que intenta manipularnos con cada serie, con cada reportaje o con cada telediario.

Y como dijo alguien una vez:

“Toda mirada señala una perspectiva ética. La imagen es lo que moldea la opinión pública, que a su vez fuerza las normas que promulgan nuestros legisladores”.

La República del niño bobo.



“La diferencia entre una democracia y una dictadura consiste en que en la democracia puedes votar antes de obedecer órdenes”

Charles Bukowski



¿QUIENES SOMOS LA CGT?



Ojalá fuera tan directo y sencillo explicar qué y quiénes somos apelando tan solo a la calidad moral de cuantos formamos hoy la CGT. No lo es, pero a buen seguro que uno de los argumentos que pueden acercarte a nosotros o que motivan tu curiosidad es la práctica que llevamos a cabo los que constituimos hoy la CGT.

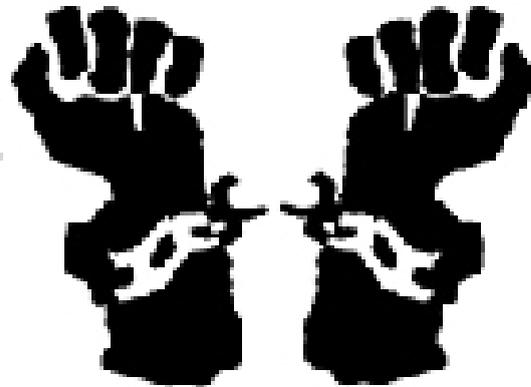
Somos una organización de muchos años pero con un nombre todavía reciente. Pleitos de familia y decisiones judiciales nos privaron un día, allá por abril de 1989, de nuestras siglas originales, las de la CNT, aunque las sigamos llevando en el corazón y sigamos tratando de merecerlas con nuestra actuación y de colocarlas en el lugar que exigen los tiempos que vivimos.

Herederos por voluntad de una historia, no por ello pensamos que ésta haya de ser intocable. Todo lo contrario, se apolillaría si no tratáramos cada día de extraer de ella lo mejor y de adaptarla a la demanda de la sociedad actual.

Si te decimos que la nuestra es una organización anarcosindicalista, quizás no consigamos mucho más que provocarte un encogimiento de hombros o preguntar:

¿Y ESO QUE ES?

Lo primero que hemos de decir es que somos una organización de personas que tratan de cambiar una sociedad que no les gusta por desigual, injusta, autoritaria y, en las más de las veces, irracional. Para ello trabajamos en muy diversos campos de lo



cotidiano, de lo sindical, en todo lo que tenga que ver con lo social, luchando por reparar a cada instante las injusticias que nos rodean. Somos conscientes de la dificultad que supone un cambio radical de las cosas, pero nos aprestamos a ello en la confianza de que esa lucha mejora en lo inmediato nuestras condiciones de vida y forma a cuantos participan en ella en un espíritu diferente, rebelde y transformador de cuanto sufrimos y de cuanto no consideramos justo.

No somos los únicos dispuestos a cambiar las cosas a mejor. Nos diferencian de otros sobre todo los medios para lograrlo. Así, nuestro principio es la autonomía. La autonomía no es otra cosa que pensar y actuar conforme al criterio de que sólo actuando juntos y con independencia absoluta, los trabajadores y cuantos se sienten explotados podremos lograr algo. Se decía que la emancipación de los trabajadores sería obra de ellos mismos o que, de lo contrario, no lo sería.

Esto que decimos significa muchas cosas. Una, que estamos a margen de partidos, poderes y doctrinas distintas de las que nos hemos dotado, y que no dependemos para nada de ninguno de ellos. Que cuanto hacemos, responde a la suma de espíritus particulares de cada persona, y no a mandatos imperativos o estrategias ajenas.

Pero otra cosa que significa es que nuestra voluntad es la de hacer las cosas por nosotros mismos. Vivimos un mundo cada vez más organizado y cuadrulado, donde las posibilidades reales del individuo de hacer cuanto le pide una voluntad respetuosa con los derechos de los demás, es cada

v e z m e n o r .





Por eso instamos y estimulamos la participación de todos y cada uno en la vida interna y externa de nuestra organización, en sus asambleas, en las luchas, en la responsabilidad a la hora de asumir cargos o tareas.

Una organización que depende de los más listos, de los más entregados, de los que más tiempo tienen o de los que trabajan a su servicio, es una organización muerta, sin posibilidades. Cada cual debe implicarse en la tarea de todos, en la medida de su disponibilidad, voluntad y entusiasmo. Pero lo que no se consigue por uno mismo o por la contribución al colectivo de uno mismo, de poco sirve. Los antiguos decían también aquello de que si hay pastores es sobre todo porque hay ovejas, si hay uno que manda es porque otros han abandonado la responsabilidad que tenían en la marcha de sus propios asuntos.

Debemos ser claros, en nuestra organización también existen conflictos y tensiones. Aunque resulte incomodo, la CGT tiene más que ver con la difícil diversidad que con la monótona, aburrida y sencilla coincidencia. Quizás sea porque el espíritu libre tiene por fuerza que dar lugar a discrepancias y disidencias, y porque nuestro estilo no es ahogarlas mediante disciplinas o resoluciones de ningún ejecutivo interno. Los conflictos entre nosotros procuramos arreglarlos con sentido común y con respeto a las partes discrepantes. Muchas veces lo conseguimos, otras no.

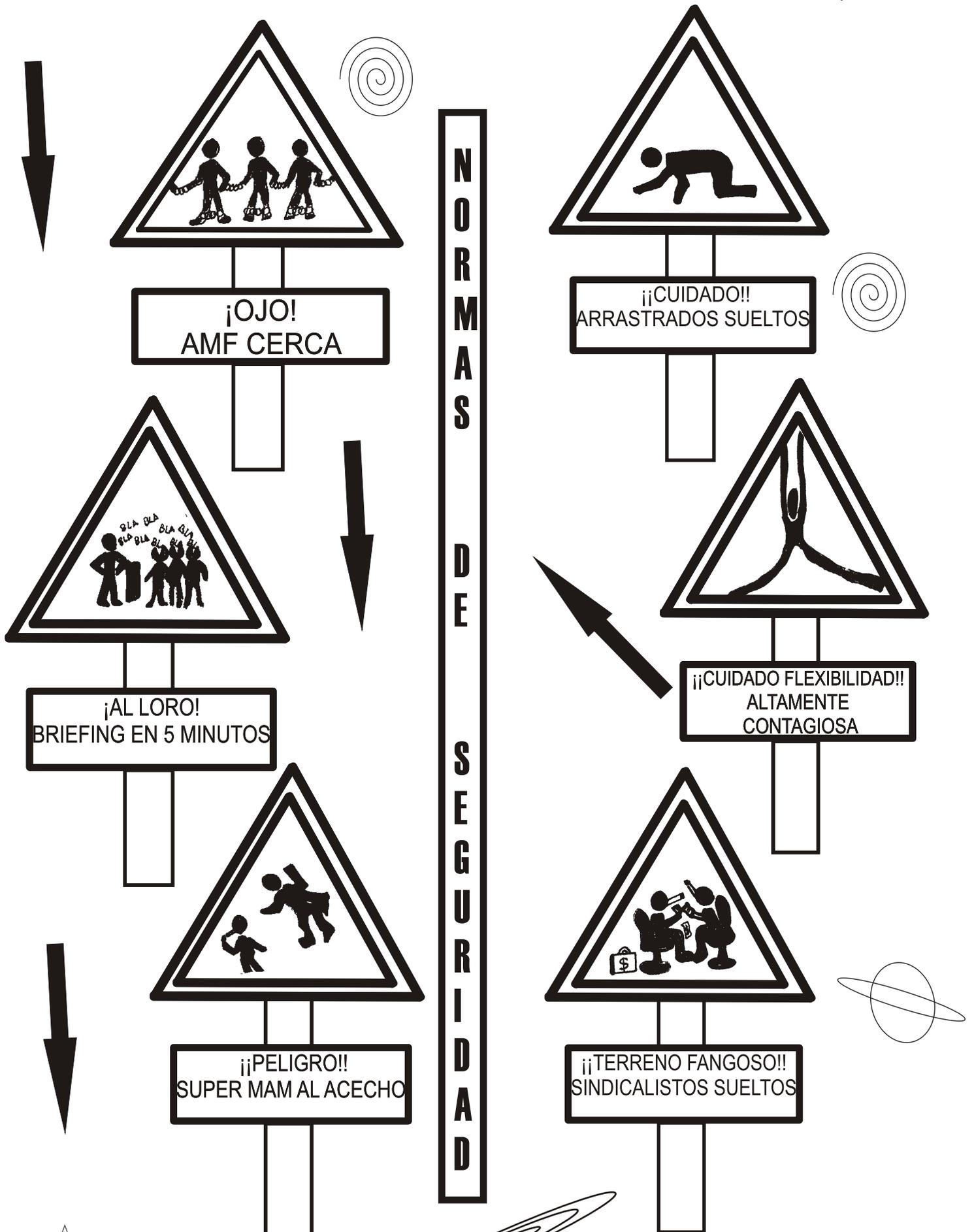
Y es que nos reclamamos de ese espíritu y tradición libertaria, anárquica. Por eso hablamos de y tratamos de hacer posible la autogestión o el que cada cual sea capaz de resolver lo suyo, la solidaridad cuando la fuerza propia no es suficiente, la acción directa para solucionar sin intermediarios nuestros problemas, la autonomía respecto de partidos e iglesias, el respeto ¡como no! a las diferentes opiniones que conviven en la

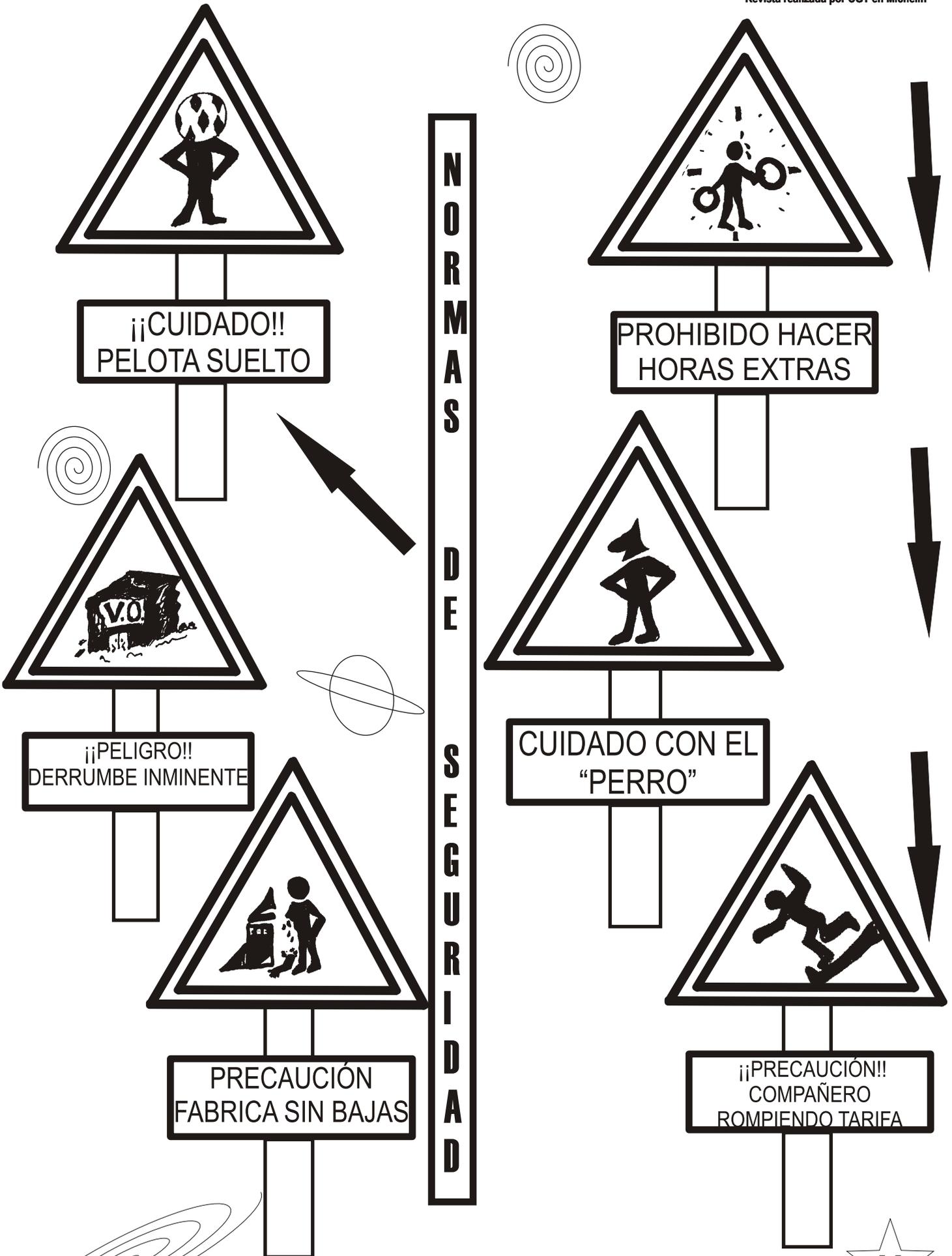
organización, la necesidad de llevar y compartir nuestras ganas de lucha con el mundo entero, y la voluntad realmente transformadora de esta sociedad injusta. Todo eso, y alguna cosa más, es lo que anima a los libertarios, a los anarcosindicalistas, a los sindicalistas revolucionarios, a los rebeldes. De eso somos nosotros.



Una última cuestión: ¿cuál es el escenario para cambiar las cosas?, No lo hay porque es todo. Allí donde está la injusticia hay que intervenir. Y se señala esto porque, como gustamos decir aquí, “somos más que un sindicato”. Somos en la CGT, básicamente una organización que actúa en el mundo del trabajo. Pero ni todos los problemas están solo en ese mundo, ni solo el trabajador clásico (si eso existe ya) tiene sitio entre nosotros. Sindicalistas, antiautoritari@s, opositores del sexismo, ecologistas..., Cada uno en su papel, sin “especializaciones revolucionarias”, conscientes de que la labor transformadora está en todas partes.

Con estas pocas líneas no pretendemos sino un primer acercamiento a la CGT. Las definiciones suelen servir de bien poco, y por eso no nos alargamos más. Por encima de lo que digamos de nosotros y nosotras mismas, somos lo que somos, lo que viene a decir que la CGT no es más que la suma de éste, de aquélla, del otro,... Y de ti mismo si te animas.





"EL PERRITO"

Un señor va de cacería a África y se lleva a su perrito para no sentirse solo en ese lugar. Un día, ya en expedición, el perrito, correteando tras unas mariposas, se aleja del grupo, se extravía y comienza a vagar solo por la selva. En eso ve a lo lejos que viene una pantera enorme a toda carrera.

Al ver que la pantera lo va a devorar, piensa rápido qué hacer.

Viendo un montón de huesos de un animal muerto, empieza a mordisquearlos. Entonces, cuando la pantera está a punto de atacarlo, el perrito dice:

¡Ah, qué rica pantera me acabo de comer!

La pantera lo escucha, y frenando en seco, gira y sale despavorida pensando:

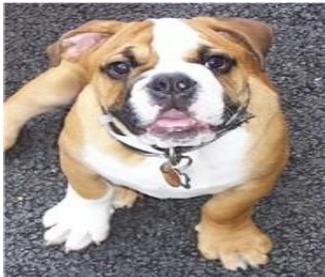
¡Quién sabe qué animal será ese, no me vaya a comer a mí también!

Un mono, que andaba subido en un árbol cercano y que había visto y oído la escena, sale corriendo tras la pantera para contarle cómo la engañó el perrito:

Y salen corriendo a buscar al perrito. El perrito ve venir nuevamente la pantera, con el mono chismoso.

- ¿Y ahora qué hago?, piensa asustado el perrito. Entonces, en vez de salir corriendo, se queda sentado dándoles la espalda como si no los hubiera visto, y en cuanto la pantera está a punto de atacarlo de nuevo, el perrito dice:

"¡Este mono hijo de puta! Hace media hora que lo mandé a traerme otra pantera y todavía no ha vuelto!"



MORALEJA: " EN MOMENTOS DE CRISIS, SÓLO LA IMAGINACIÓN ES MAS IMPORTANTE QUE EL CONOCIMIENTO " .

Procura ser imaginativo como el perro, evita ser estúpido como la pantera, pero sobre todo nunca seas tan hijo de puta como el MONO.

➔ SINDICATOS SUMISOS ➔

"Hay que adaptarse a los nuevos tiempos, eso es lo que hemos hecho los sindicatos", decía no hace mucho el señor Cándido Méndez en Televisión Española. Al oír esta expresión de un dirigente sindical, me pregunto que será adaptarse a los nuevos tiempos para él. A lo mejor, es haber firmado en mayo de 2006, junto a la patronal y el Gobierno, una reforma laboral que va contra los trabajadores y beneficia a los empresarios. Para los trabajadores, la reforma conlleva más precariedad y temporalidad en el empleo, lo que supone una explotación, y para la patronal, más cantidad de dinero a través de las bonificaciones a la contratación o por la reducción de las cotizaciones. Adaptarse será aceptar que cuatro de cada diez contratos temporales con fecha de finalización duren menos de un mes y que uno de cada cuatro presenten una vigencia inferior a siete días. Adaptarse será permitir el endurecimiento de las condiciones para acceder a una pensión, que pasa de 12,5 años a 15 años completos, "premiando" a aquellos que sigan trabajando a partir de los 65. Esto lo han aprobado los sindicatos mayoritarios en febrero de este año al firmar la reforma de la seguridad social.

Ah, creo que ya voy entendiendo, que adaptarse para los burócratas sindicalistas y para los miles de liberados sindicales consiste en servir a la patronal para que siga asfixiando más a las familias y trabajadores. Estos sindicatos llaman adaptarse a venderse a los intereses del mercado y traicionar así los principios por lo que nacieron. Señores de los sindicatos mayoritarios, dejen de cantar "La Internacional" en los primeros de mayo, porque ustedes ya no representan a los pobres del mundo.

S. Valderrey Pérez.

VÍSPERAS DE LA REVOLUCIÓN



Continúan las protestas juveniles contra la especulación inmobiliaria; nos recuerdan con sus eslóganes que “la vivienda es un derecho, no un negocio”. Las últimas convocatorias han sido en Madrid, Bilbao, Zaragoza y la verdad es que los medios de comunicación apenas les hacen caso y dan la noticia medio sonriendo, como si los jóvenes fueran una panda de ilusos. No les tomarán en serio hasta que no empiecen a desenmascarar por su cuenta todos los chanchullos urbanísticos y a fusilar, contra una tapia, a los alcaldes y concejales corruptos.

No sé si en estos últimos meses ha habido movilizaciones en Valladolid. Aquí, la burbuja se sigue inflando a un ritmo algo inferior al de hace un año, pero eso cambiará en cuanto llegue el tren de alta velocidad y Madrid quede, de golpe, mucho más cerca. Con el soterramiento del ferrocarril se producirá también el soterramiento de muchas vidas: las de quienes necesiten comprar un piso y tengan que empeñar su futuro como quien empeña las joyas de la abuela, y enclaustrarse para no gastar lo que no tienen. Hay ya quien pasa los fines de semana cultivando setas en el corazón.

En España, para acumular una deuda de gran calibre no hace falta ser un crápula o un manirroto: basta con adquirir una vivienda (ni siquiera grande, ni siquiera nueva). Sin duda, el momento más conmovedor de todo el proceso es cuando el

notario, un funcionario público que tiene que salvaguardar la legalidad, se ausenta discretamente (quizás para ir al cuarto de baño) y el comprador aprovecha para entregarle al vendedor un sobre con dinero negro.

Las hipotecas desmadradas han hecho más daño al movimiento obrero que todas las pelotas de goma juntas. Cuando tienes a alguien con un pie en el cepo, atrapado económicamente, es poco probable que te secunde una huelga o que reivindique mejoras laborales. En lo que llevamos de año, los cinco principales bancos españoles han ganado varios miles de millones de euros, que es algo inconcebible con un gobierno socialista. Así que la gente está desorientada y aturdida. Va de casa al trabajo y del trabajo a casa y de casa al macrocentro comercial a llenar el carro con comida cancerígena. Por la noche, agotada, fundida, se derrumba en el sofá, a tiempo de ver en la televisión pública a la nieta de Franco bailando salsa. ¿Se referirán a todo esto cuando hablan del fin de la Historia?.

Alejandro C.



“Cuando la verdad es demasiado débil para defenderse, tendrá que pasar al ataque”
B. Brecht

LA GLOBALIZACIÓN



El fenómeno que representa la globalización no ha surgido de repente.

Es un fenómeno que se inicia, sin nombre como otros muchos fenómenos, en la década de los 60 del Siglo XX.

Emergen las multinacionales, toman relevancia los medios de comunicación como la televisión, aumenta el intercambio importaciones / exportaciones nacionales en las que toma importancia la difusión tecnológica telecomunicaciones, automática, informática...- La economía de mercado se impone y se extiende en el curso del tiempo por América, Europa y Japón.

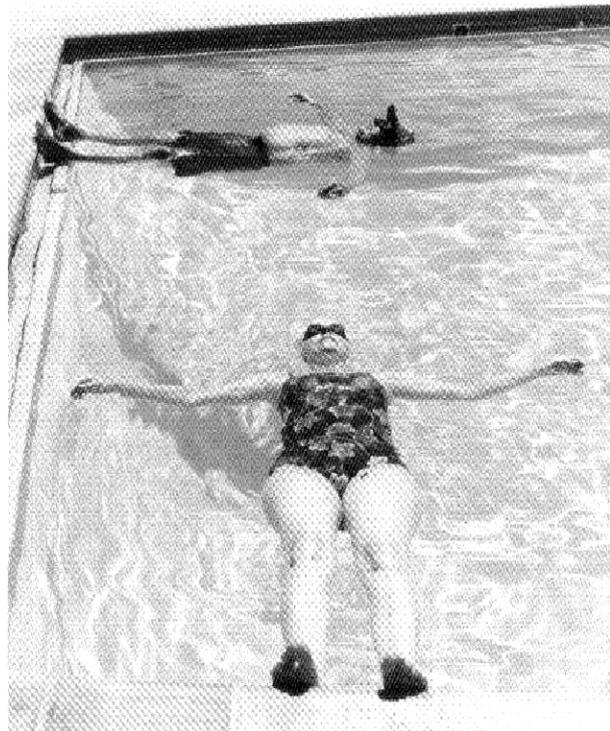
Es en la década de los 90 cuando la globalización económica, tecnológica y financiera toma el nombre, fenómeno que está configurando y estructurando las sociedades occidentales, se introduce incisivamente en otras sociedades y afecta a una parte importante de otras regiones del planeta.

Uno de los fenómenos que a su vez a influido decisivamente en el protagonismo de la globalización es Internet, tecnología que viene a culminar la generalización de otras tecnologías: informática, telemática...

Internet es una malla fina que se extiende por el planeta cuyos nodos son ordenadores que generan y acceden a una información universal.

Es un medio extremadamente ágil, rápido... que surca las fronteras.

Es un vehículo por el que circulan las transacciones financieras, el flujo de capitales y otras informaciones relativas a la economía y la tecnología.

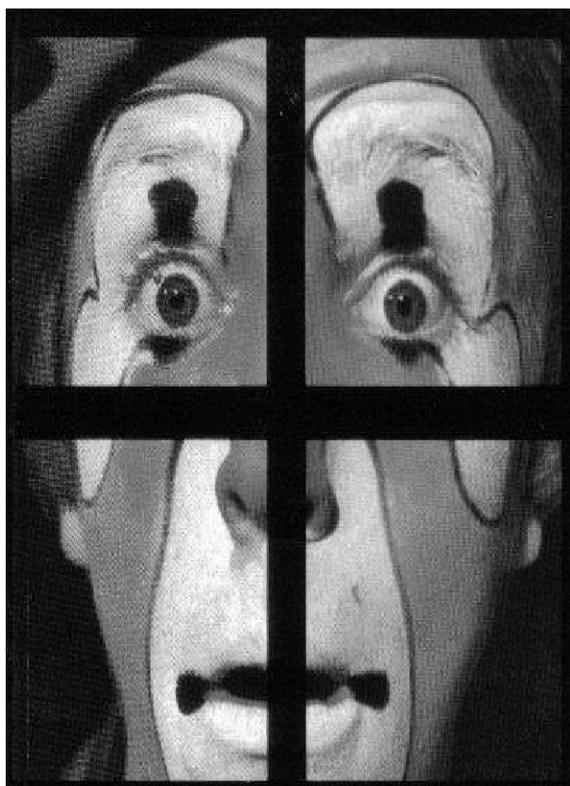


En el mundo industrial se da un fenómeno que ha crecido con el advenimiento de la globalización: la subcontratación.

Se reducen los efectivos al tiempo que aumenta la subcontratación.

La subcontratación resulta más barata porque se dispone del trabajo de forma extremadamente flexible.

En la subcontratación la alienación humana se hace todavía más negativa; la rupturas, la fragmentación del desempleado y el trabajador son abrumadoras, fuente de malestar.



Algunas de las características de la globalización son la competitividad agresiva de las multinacionales, el ensanchamiento de los mercados, la introducción de las nuevas tecnologías, el debilitamiento de los Estados, la reducción de la contratación y el aumento de la subcontratación, la movilidad geográfica, el cambio de costumbres y los modos de pensamiento...

En general, unas de esas características configuran el poder de lo económico y tecnológico, otras van en detrimento de lo social. Los efectos negativos de la globalización en lo económico afectan a la periferia del sistema de economía de mercado y en consecuencia a lo social; los efectos negativos de la globalización en lo social afectan también al trabajo dentro del sistema de economía de mercado.

El liberalismo económico penetra en la cultura presente, generando como en lo social, en el trabajo, rupturas y fragmentación.

José Antonio Vázquez Sangrador.



**MUNDO GLOBALIZADO.
MUNDO CUADRICULADO.**

“Si la libertad es esencial para el completo desarrollo de la individualidad, la igualdad es esencial para que exista la libertad verdadera”
Los Muertos de Cristo.



HOLA SOY

COCO



Voy a enseñaros las diferencias entre **cerca y lejos**:

CERCA de la patronal, firmando reformas que son una agresión permanente a los derechos e intereses de la clase obrera. Abaratando el despido, reduciendo las cotizaciones empresariales, potenciando las empresas de trabajo temporal y manteniendo el actual modelo de subcontratación; conseguimos fomentar la **precariedad laboral**.

LEJOS de los trabajadores, olvidando nuestra función principal de sindicato, y de defensa al obrero, hasta el punto de diferenciar entre afiliados y no afiliados y anteponer la cuota sindical a la problemática laboral. Actuamos como empresa exigiendo un periodo mínimo de afiliación para defensa jurídica y a pesar de recibir elevadas subvenciones estatales por ser un sindicato "que traga", siempre queremos más y utilizamos ganchos como "cursos" (que paga el estado) para nuestros afiliados, encubriendo así nuestro vergonzoso sabotaje sindical a la lucha obrera.

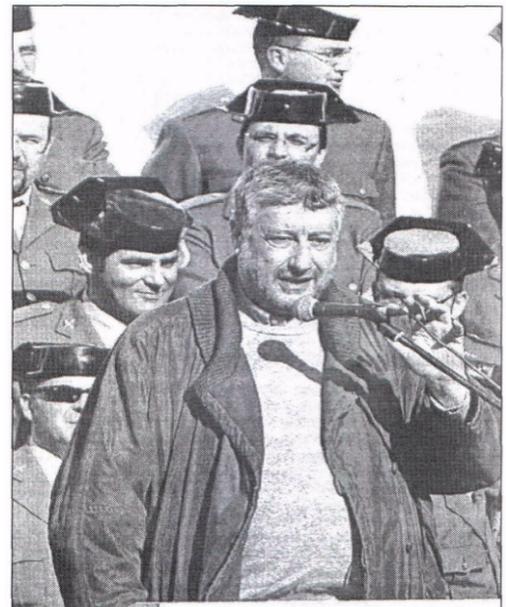
CERCA del dinero y del poder, firmando despidos de trabajadores en ERE's (sin temblarnos el pulso), privando así a estos de su sustento familiar. Saltándonos, en ocasiones, la asamblea de trabajadores y decidiendo por ellos su futuro laboral incierto. Por desgracia, debido a la ardua labor de gente con principios y con moral que se niega a firmar este tipo de farsas, se esta consiguiendo que muchos de los despidos se declaren **nulos** por un juez, con la consiguiente readmisión del trabajador. Dejando al descubierto nuestra traición total a los trabajadores.

LEJOS de la problemática laboral actual, actuando de muro de contención ante las huelgas y sublevaciones obreras. Generando un ambiente de confusión para la disolución de las mismas. Entrando a trabajar en huelgas convocadas por despidos injustos, dejando en la estacada a gente que lucha por sus derechos y que son readmitidos meses más tarde por sentencia judicial.

En definitiva **CERCA de la empresa y LEJOS del sindicalismo** activo para mantener vuestros derechos y salarios.

Nuestra seriedad esta implícita en todos nuestros COCOmunicados, y no olvidéis que todos y todas sois una pierna y nosotros la escayola.

Kilogramo.



HACIENDO ASTILLAS

[Laboral / Economía](#)

Dos federaciones de UGT, investigadas por fraude en la contratación
 En las próximas semanas dos federaciones estatales del sindicato UGT, la del Metal (MCA-UGT) y la de Enseñanza (FETE), recibirán la siempre inquietante visita de los profesionales de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y tendrán que justificar que los elevados niveles de temporalidad que se les han detectado o bien no son ciertos o bien están plenamente justificados.

PICAM (Plataforma de Interinos de la Comunidad de Madrid) (LaOtraFSP - Kaos. Laboral)

[06.05.2007 19:29] - 574 lecturas - 3 comentarios



[Estado Español](#) - [Laboral / Economía](#)

CCOO y UGT participarán del negocio de invertir en bolsa dinero de los trabajadores destinado a las pensiones

Predican que las pensiones serán insostenibles en el futuro, mientras aumenta el superávit por recaudación y rebajan las cotizaciones patronales. Con ese argumento falaz se inventan un fondo de reserva y sucesivos recortes de las pensiones públicas, que ya anuncian que quieren profundizar en los próximos años.

CCOO también privatiza sus cuentas.

Una empresa de Santiago Gil, el administrador de los negocios privados de María Jesús Paredes, lleva además la contabilidad de varias federaciones estatales del sindicato.

MANUEL RICO - MADRID - 25/11/2007 18:47

Comisiones Obreras no sólo ha privatizado la gestión de cursos de formación profesional continua. También ha puesto en manos privadas la contabilidad de varias de sus federaciones estatales. Y, en ambos casos, el beneficiario ha sido el mismo: Santiago Gil Rodríguez, la persona que administra los negocios de los dirigentes de CCOO María Jesús Paredes y Francisco Baquero.

ECONOMIA. Valladolid 14 Octubre 2007

CSIF falsificó numerosas facturas de cursos de formación profesional financiados por el Inem

El sindicato de funcionarios engordó en 120 millones varios recibos entre 1989 y 1994

J. LUIS F. DEL CORRAL

VALLADOLID.- El sindicato CSI-CSIF, de gran implantación entre los funcionarios de las administraciones públicas, falsificó entre 1989 y 1994 numerosas facturas de cursos de formación profesional ocupacional, cofinanciados por el Fondo Social Europeo (FSE), el Inem y la Junta de Castilla y León.



"Allí donde la vida levanta muros, la inteligencia abre una salida"
 Marcel Proust

EL EXPIRITU MICHELIN

GRACIAS SEÑOR POR LOS ALIMENTOS QUE NOS CONCEDES



GRACIAS SEÑOR POR EL TRABAJO QUE NOS OTORGAS



GRACIAS SEÑOR POR CUIDAR DE NUESTRA SALUD



GRACIAS SEÑOR POR SER NUESTRO GUIA



GRACIAS AMADO SEÑOR POR CUIDAR DE NUESTRAS FAMILIAS



LIKNIKI

LA CARCEL DE CAUCHO

Como cada vez que nos vemos en la tesitura de confeccionar o no esta sección de nuestra revista, ocurre como cuando la maestría pide voluntarios para trabajar los teóricos días de cierre, podéis tener la completa seguridad de que hay tortas por salir en este más que dudoso ranking.

En esta ocasión le corresponde "tal honor" al secretario general y portavoz de la sección sindical de CCOO el cual ha tenido últimamente la desfachatez de asegurar que en su sección manda y decide él, que para eso es el secretario, así como no ha tenido ningún empacho en proclamar públicamente que sistemáticamente negocia en privado y a espaldas del comité de empresa todas las cuestiones que luego se firman en las plenarias del mismo y mientras tanto el resto de delegados y miembros de esa sección sindical callados como estatuas de cera, que es su postura habitual en los plenos.



Desgraciadamente también llevan tiempo haciendo méritos más que sobrados para ingresar en el penal imaginario buena parte de un colectivo nuevo que la empresa ha creado como correa de transmisión de los MAM y que no son otros que los portavoces de producción.

Cada día son más arreadores, ayudan menos y se atreven a más. Hablan en primera persona (me paras el taller, no tengo gente, hazme tal relevo... etc). Niegan sábados y días libres a sus compañeros, en base a catástrofes de producción inasumibles. Y otras lindezas que ahora no vienen al caso.

Si la cosa sigue así terminarían siendo famosos con nombres y apellidos en esta sección. Que cada uno coja de este último asunto la parte que le

corresponda, ya que aunque algunos han hecho buenos a jefes de equipo de infausto recuerdo, otros son cabales y correctos que tampoco se pide más.

CON HUMOR



"El cerebro es un órgano maravilloso. Comienza a trabajar en cuanto te despiertas y no para hasta que llegas al trabajo"
Robert Frost.

AFILIATE A CGT



**NO LE DES MÁS VUELTAS,
VENTE CON NOSOTROS.**