

LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin. Nº 7

JUNIO 2008



COMPRAN NUESTRO TRABAJO, NO LES VENDAMOS
NUESTRA VIDA Y NUESTRA SALUD.
DIGNIFIQUEMOS EL TIEMPO DE TRABAJO.

EDITORIAL

¿Hacia donde caminamos?

Nos referimos a las formas y los sistemas de trabajo.

> Cada vez más deprisa: aumento de los ritmos y tarifas más difíciles de alcanzar, más presión desde la AMF...

> Cada vez más días: activaciones, aumentos de jornada, puntas de producción y días voluntarios a título individual en los descansos.

> Sistemas 4x8 y 5x8 cada vez con más variabilidad, cada vez con más flexibilidad y cada vez con menos calidad de vida.

Solo queda decente el 2x4 reservado a mensuales y algún horario bien dispuesto, la mayoría con vitola de buenos obreros y últimamente padrino solvente.

Todo bendecido por un convenio miserable sin avances sociales tangibles y con fundamento, como mejoras del trabajo nocturno, reducción de jornada, ayudas para estudios y guarderías, etc. En realidad solo tiene algo de dinero y las mejoras sociales que marca la ley con algunas migajas que mitigan minimamente la penosidad de los sistemas.

Para que nada falte aparece al lado un PMC (plan de la mejora de la competitividad) con el que la empresa hace caja a costa del estado, se sana, reduce plantilla, discrimina a su antojo y aumenta la productividad.

El dinero no es la medida de todas las cosas, y dinero es lo que le sobra a la empresa.

¿Qué nos pasa a los trabajadores de las multinacionales del siglo XXI?

Hace veinte años luchábamos por terminar la jornada semanal el sábado a medio día y hoy aceptamos sin rechistar calendarios antinatura, que no reconocen domingos ni festivos y navegan a contracorriente de cualquier forma de vida normal.

Lo más triste de todo es que las empresas lo diseñan y los sindicatos lo firman en aras de su propio beneficio asegurando hacerlo por el empleo y la conciliación de la vida familiar y laboral, serán burros.

La realidad es muy otra, si miramos en la empresa para la que trabajamos, que no nuestra empresa, por muchas acciones que se compren.

Solo en la ultima década hemos asistido al cierre de talleres enteros: ruedas en Aranda; V.O, informática y logística en Valladolid; turismo y semiterminados en Lasarte.

< Deslocalizaciones camufladas que han destruido empleo neto.

< Subcontrataciones sin fin que han deteriorado y abaratado el trabajo, aumentado el riesgo de siniestralidad y creado un tipo de trabajador semi esclavizado y sin derechos, cada día más sumiso y rentable.

Empiezan a ser tantos, el sistema les utiliza y les ignora de tal manera que estamos seguros que algún día romperán las cadenas.

Estos sindicatos aburguesados, adiestrados, interesados y plegados al poder establecido que les paga y financia. **Actúan como administradores de la precariedad de sus representados, haciendo sindicalismo de gestoría.**



RECUPERAR EL SINDICALISMO PASA POR NO DEJAR QUE ENVEJEZCA, REINICIANDOLO DÍA A DÍA.

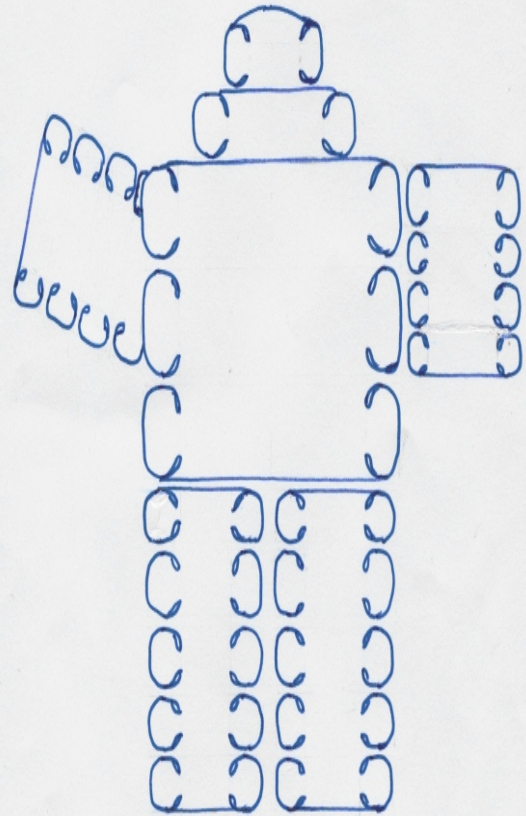
ÍNDICE

EDITORIAL.....2
 SIMULACRO ANTROPOMÓRFICO.....3
 LA PANCARTA COMO MEMORIA.....4
 HUMOR SIN CORTES.....5
 DINERO NEGRO.....6 Y 7
 DE CINE.....8
 NO ME ETIQUETES9
 EMPRESAS QUE PATINAN.....10
 DESDE MITALLER.....11
 COACCIONES MICHELI N 2008.....12 y 13
 EN MICHELIN HAY ACCIDENTES14
 EL CREADOR DE NUBES.....15
 SIN ACRITUD.....16 y 17
 LA FUNDACIÓN MICHELIN18
 LA CÁRCEL DE CAUCHO.....19

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.



SIMULACRO ANTROPOMÓRFICO
 FETICHIZANDO LA MERCANCIA



RADIOGRAFÍA 7334DRI

FRENTE AL CHANTAJE SÓLO CABEN DOS POSIBILIDADES: CEDER O HACERLE FRENTE. PARA CEDER NO HACE FALTA SINDICALISMO, PARA HACERLE FRENTE SÍ.

LA PANCARTA COMO MEMORIA

En el mes de mayo 2007 los representantes de los trabajadores deciden colocar una pancarta reivindicativa para que la empresa cediera en sus ambiciones en relación con aumentos de jornada y más flexibilización en los horarios y días de trabajo, ambiciones cuya consecuencia es más endurecimiento en las condiciones de trabajo.

La pancarta, de una sola pieza, se mantenía en el curso del tiempo dado por la sucesión de días, semanas y meses. Los fenómenos de la naturaleza –el viento, la lluvia- incidían



sobre la tela debilitándola hasta que, por la parte más débil, se va desgarrando. La pancarta, a la intemperie, bajo los efectos climatológicos, sobre el trasfondo de la fábrica, se va convirtiendo en metáfora de la negociación del convenio colectivo. La unidad inicial de los representantes de los trabajadores, en el curso del tiempo bajo los efectos imponentes del poder empresarial, se debilita y se producen rupturas; unos, seducidos por la parte económica de la propuesta de la empresa, se

alían con ella, los otros siguen defendiendo los aspectos laborales y sociales del trabajo.

La pancarta sigue visible. Parte del texto reivindicativo ha quedado oculto por la misma tela rota que se ha doblado sobre sí misma. El texto fragmentado, el roto y los dobleces de la tela forman un lienzo pictórico soporte de la metáfora. La pancarta, en el curso del tiempo, se ha convertido en una pintura visible hasta las primeras semanas del mes de octubre 2007. Pintura en el sentido de

una realización material que expresa, sobre el trasfondo oscuro del mundo industrial, el padecimiento de los que se las tienen que

ver con el capital que todo lo arrasa en esta época de dinosaurios multinacionales que luchan por la apropiación de los mercados.

La exposición de la pintura en construcción ha permanecido visible a todos en primavera, verano y otoño en horario continuo a la entrada y salida del trabajo.

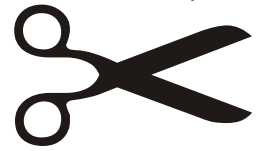
José Antonio Vázquez Sangrador



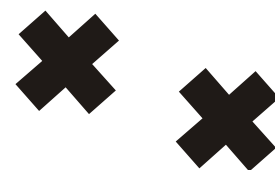
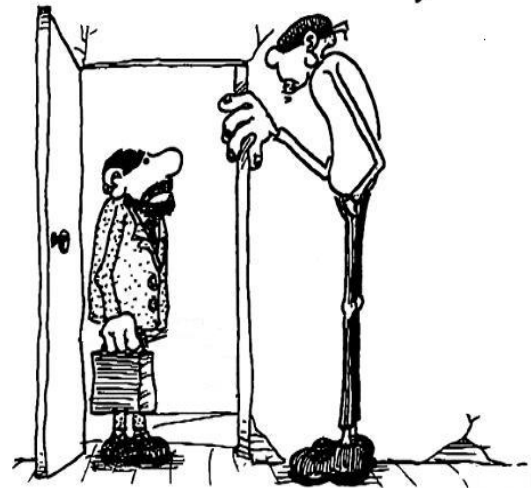
Para el que no tiene nada, la política es una tentación comprensible, porque es una manera de vivir con bastante facilidad.

Miguel Delibes.

HUMOR SIN



¿LE INTERESA UN CURSO DE ORDENADORES?
NO SEÑOR
AQUI SOMOS TODOS OBEDECEDORES!



EL HOMBRE NACE LIBRE, RESPONSABLE Y SIN EXCUSAS.
JEAN PAUL SARTRE.

DINERO NEGRO

El que trabaja en una pequeña empresa sabe bien de la costumbre de ésta de escurrir muchas veces el proceder legal basándose en "la confianza" empresa-trabajador.

Un ejemplo de ello es el no hacer figurar en la nómina todos los ingresos del trabajador, ya sean horas extras, o salario ordinario en el caso de que el obrero esté contratado por una categoría inferior al trabajo que realiza.

Este caso se suele vender al trabajador como "un favor", ya que si en la nómina figuran menos ingresos de los percibidos o se disfrazan de falsas dietas (que no cotizan), también se van a tener menos retenciones de cara a Hacienda y Seguridad Social. Así, esa parte que el trabajador cobra "bajo cuerda" pero que en realidad hay que llamarlo **DINERO NEGRO** se percibe íntegro.

Pero no hay que engañarse. El favor se lo hace el empresario a sí mismo. Las razones por las que prefiere pagar en negro son esconder el número elevado de horas extraordinarias que se suelen realizar (superando el máximo legal) y la importante suma de dinero que se ahorra por lo que deja de cotizar a la Seguridad Social.

Ese importe que se deja de cotizar es dinero que la empresa roba al trabajador, pues lo cotizado es sobre lo que se nos va a calcular lo percibido en caso de baja o desempleo.



Si un trabajador que tenga una nómina con un salario bajo y cobre parte del sueldo en negro tuviera un accidente, a la hora de calcular el salario que le quedaría durante la baja sólo se tendría en cuenta lo cotizado, es decir, lo que ha estado apareciendo en nómina. Esto suponiendo que la baja sea temporal, mucho peor sería la situación en caso de incapacidad permanente. No sería el primer caso de alguien que, acostumbrado a cobrar 1.500 Euros al mes, al caer de baja o incapacidad se quede con 700 , y sin poder reclamar nada.

Por no hablar en caso de fin de contrato. ¿Qué finiquito se le va a reclamar a la empresa? Legalmente sólo estaría obligada a pagar el finiquito en base a la nómina legal y, en un caso de baja voluntaria del trabajador o despido improcedente, extraño sería que la empresa abonase todo lo que corresponde.

También hay que pensar que aceptando esta forma de cobro, además de robarnos, se está fomentando una forma de mercado ilegal e inmoral. Siempre que se hable de dinero negro hay que pensar en robo, especulación y explotación. Habría que pararse a imaginar de donde sale el dinero negro con el que se paga al trabajador.



LOS MALES, COMO LA GUERRA, PROVIENEN DEL HECHO DE QUE QUIENES TIENEN EL PODER DE DAR ORDEN, NO SUFREN SUS CONSECUENCIAS

PAUL VALERY

De hecho, hace unos años, la Audiencia de Barcelona condenó a cuatro meses de cárcel y a pagar una multa de seis mil euros a un empresario porque, entre otras irregularidades, pagaba a sus empleados con dinero en metálico que no constaba en la nómina, lo que el tribunal consideró un delito contra los derechos de los trabajadores.

Volviendo al tema de las horas extras, hay que plantearse diferentes cuestiones, además de lo expuesto anteriormente. Es cierto y muy triste que muchos trabajadores, sobre todo en empresas pequeñas, la única manera de tener un sueldo "digno" es realizando horas extras, pues en la mayoría de los convenios los sueldos base son míseros.

Pero es ahí donde hay que exigir, en la subida de los salarios base en la negociación de los convenios, y no conformarnos con lo que tenemos porque yendo unos días a hacer horas nos dé para pagar la letra de la hipoteca y del home-cinema.

Si se aceptan hacer horas extras estamos fomentando la idea del empresario de máximo beneficio con mínimo personal, impidiendo la creación de nuevos puestos de trabajo y dependiendo de estas horas para mantener nuestro nivel de vida.



Muchas veces y en parte debido al desconocimiento de sus derechos por parte del trabajador, la empresa abona solamente lo gastado en comer o pernoctar y, a veces, ni siquiera adelanta el dinero. Es decir, que si la media dieta en 2007 era 13 y el trabajador gasta 10 en comer, esa diferencia de 3 no se le paga. La empresa no tiene derecho a exigir al trabajador las facturas de sus gastos, a no ser que, como bien dice el artículo, el gasto haya sobrepasado el importe de las dietas.

Hablando en claro, la estrategia del empresario suele ser: Pagar de menos por las dietas de los trabajadores. Exigir las facturas al trabajador con la excusa de que si no las presenta no se le van a pagar y, como a veces no adelanta el dinero, el trabajador no tiene más remedio que pedir factura en todos los locales donde coma o duerma. Utilizar esas facturas para contabilizarlas como gasto normal deduciendo el IVA (no es legal fiscalmente), o utilizarlas como gastos falsos, fiscalmente ilegal también.

Todo esto está expuesto con el fin de tener claro la intención del empresario y las verdaderas consecuencias de las situaciones explicadas. Una vez se tenga conocimiento, cada uno es libre de actuar como quiera.



elroto@inicia.es


LA MISIÓN PRINCIPAL DEL ATENEO LIBERTARIO NO ERA LA ACCIÓN REIVINDICATIVA Y LA DENUNCIA, SINO LA DIFUSIÓN DE LAS IDEAS Y LA AGITACIÓN CULTURAL. ANTONIO PEREZ



Estar en el alambre es vivir,
el resto es esperar.
ALL THAT JAZZ de BOB FOSSE (1979)



Para convertir a un hombre en esclavo hay que romper
su espíritu, anular su capacidad de pensar, amarrarlo,
enseñarle a conformarse, a estar de acuerdo, a obedecer,
así logramos rodear su cuello con una cadena...
EL MANANTIAL de KING VIDOR (1949)



No quiero vivir en una ciudad cuya única
ventaja cultural es poder girar a la derecha
con el semáforo en rojo.
ANNIE HALL de WOODY ALLEN (1977)



Bienvenido a mi morada. Entre libremente,
por su propia voluntad,
y deje parte de la felicidad que trae.
DRACULA de FRANCIS F. COPPOLA(1992)



Siempre digo la verdad,
incluso cuando miento digo la verdad.
SCARFACE de BRIAN DE PALMA (1983)



Nunca olvido una cara,
pero con usted haré una excepción.
EL HOTEL DE LOS LÍOS de WILLIAN A. SEITER (1938)

LA LIBERTAD NO TIENE SU VALOR EN SÍ MISMA: HAY QUE APRECIARLA POR
LAS COSAS QUE CON ELLA SE CONSIGUEN.

RAMIRO DE MAEZTU.

NO ME ETIQUETES

Muchos de mi alrededor piensan y manifiestan que lo del movimiento obrero y la lucha de clases es algo del pasado, **de los abueletes, de los de la guerra civil.**

Ellos trabajan en una fábrica, pero ¡ay! amigo, no son obreros, eso es para las subcontratas, los de la construcción, los extranjeros explotados, vamos que no va con ellos. Empleado o asalariado puede que les suene mejor.



A otros de un tiempo para acá les encanta ser llamados Agentes Sociales, antes eran **denominados sindicatos de clase o sindicatos a secas.**

Y ciertamente para ser realistas deberían denominarse sindicatos dominantes, sindicatos rodillo o simplemente sindicato vertical e integrarse ambos en uno, ya que sería más práctico y menos engañoso para el prójimo.

Si bien existe en el diccionario una acepción de la palabra agente que puede encajar con la realidad de sus actos.

AGENTE: *Persona que profesionalmente gestiona por cuenta ajena, mediante comisión, operaciones de venta u otras acciones.*



Estos no son los únicos casos de aborrecimiento de lo que uno es, la sociedad en la que vivimos es muy dada a ello, las etiquetas que alguien confecciona son un perfecto regalo para mucha gente y ciertos colectivos, se sienten felices y encantados de ser catalogados de una forma distinta, más moderna y atractiva de cara al resto.

Esa etiqueta intenta camuflar lo que uno es, tal vez buscando el aumento del ego respecto al resto; **es como un plus que marca diferencia con otros, con las otras castas, las más bajas claro.**

Con el aumento del ego consiguen camuflar todas sus carencias y los derechos que nos roban día a día, mimetizan la pérdida de calidad de vida que deberíamos tener y que parece surrealismo, pura ficción y sueños de pobres locos que no se conforman con lo que es la realidad.

Y es ahí donde se oye: déjales son unos utópicos chiflados, unos radicales inconformistas.

Y en verdad no pedimos nada raro, solo lo que debería ser justo, lo que una única vida debería de ser y dar de sí.

La república del niño bobo.



¿QUIERES SER RICO? PUES NO TE AFANES EN AUMENTAR TUS BIENES, SINO EN DISMINUIR TU CODICIA.

EPICURO DE SAMOS - Filósofo Griego



EMPRESAS QUE PATINAN

LA DEL POBRE: REVENTAR ANTES QUE SOBRE.

EL “PLAN DE MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD DE MICHELIN-LASARTE” SUPONE LA DESAPARICIÓN DE 550 PUESTOS DE TRABAJO DE LOS 1150 QUE TENÍA LA PLANTA. LA CLASE OBRERA SE EXTINGUE EN EUROPA A GOLPE DE REGULACIÓN.

En 2006 los beneficios de Michelin fueron de 573 millones de dólares. Para celebrarlo a lo grande, el fabricante de neumáticos firmaba con el Pentágono el suministro de ruedas a aviones, tanques, tanquetas, carretillas y demás vehículos militares del ejército norteamericano a cambio de 1800 millones de euros. El 11 de diciembre de 2007, el comité de empresa de Michelin-Lasarte firmaba el plan presentado por la empresa francesa. Liberté, égalité y globalité, “que en traducción libre al castellano viene a significar: como os pongáis tontos cerramos la planta de Gasteiz...”, reconoce uno de los agraciados en el bombo global, que prefiere mantener el anonimato. El trato: fabricar ruedas para motos de alta gama y abandonar la de neumáticos para turismos a cambio de mantener 600 puestos de trabajo. 800, entre directos e indirectos desaparecerán en Donostialdea. Los trabajadores con contrato indefinido en Michelin podrán acogerse a bajas incentivadas y prejubilaciones; los eventuales quedarán a disposición de la empresa para traslados y los empleados en empresas auxiliares quedarán en la intemperie laboral. “A la puta calle nos vamos a ir. Ponlo claro”, afirma uno de ellos mientras ojea el periódico. “Soy antimilitarista pero no le haría ascos a fabricar neumáticos para el ejército yankee. Son las contradicciones a las que nos somete el capitalismo”, asiente otro.

LA SALIDA ES POR ALLÍ

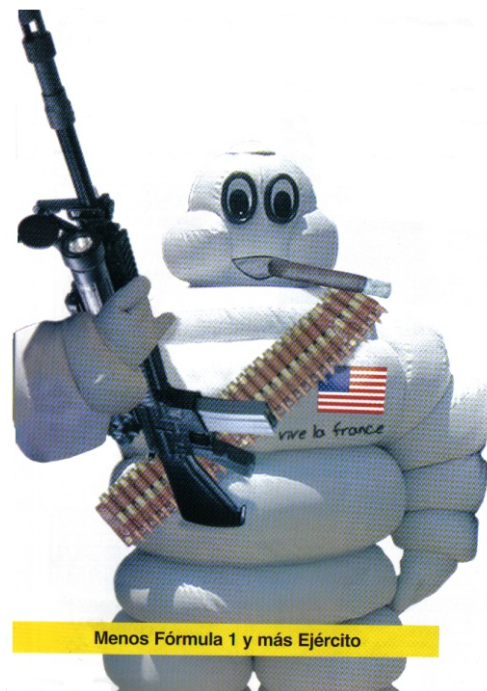
Jean Paul Position es director de pinchazos y patinajes de la empresa. Desde su búnker subterráneo en la localidad francesa de Clermont-Ferrand elude comentar la jugada y remite a la web del grupo donde se lee que Michelin “posee (sic) más de 115 mil empleados en el mundo entero, siendo 4000

investigadores los que trabajan en el Centro de Tecnologías que está dividido entre Europa, Estados Unidos y Japón”.

VIAJE CON NOSOTROS

La política de limitar los puestos de trabajo a pesar de tener beneficios millonarios no entiende de fronteras ni banderas. El Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (3962 millones de beneficios el primer trimestre de 2007) o Telefónica, (7848 hasta septiembre de 2007) empresas “nuestras”, según las informaciones de economía en prensa, radio y televisión también trocean, eliminan o subcontratan partes de sus actividades destruyendo empleo “de calidad” y sustituyéndolo por empleo precario. Es la lógica del mercado, en la que la mano de obra es un coste a reducir... ¿hasta cero? No se trata sólo de deslocalizar: Esto también llegará a China porque no hay muralla que lo detenga. El sociólogo polaco Zygmunt Barman escribía en 2002 que si continuaba “la tendencia actual, el 20% de la potencial fuerza laboral bastará para mantener en marcha la economía”. La implantación del maquinismo, el fordismo, el nazismo, el trabajo on-line y demás procesos tecnológicos reducen el papel de la mano de obra humana, convirtiéndonos en carne sobrante sin acceso al salario mínimo molecular, colesterol del malo: Michelin.

Andoni Uribe colaborador de EL KARMA



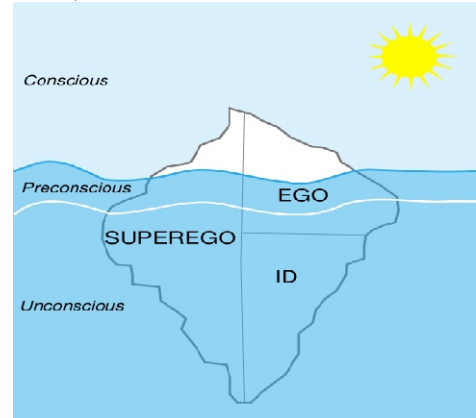
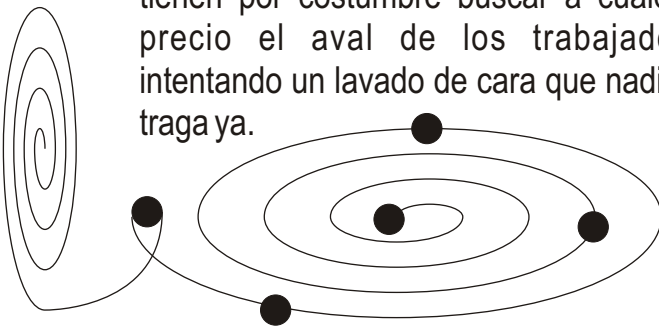
DESDE MI TALLER

No es casualidad que UGT, CSI y USO hayan avalado sin ningún rubor la punta de producción para AG/I y al más puro estilo amarillo, lo hayan hecho con nocturnidad, alevosía y premeditación.

Con nocturnidad, porque el sometimiento se ha perpetrado a escondidas del comité de empresa, de los trabajadores y en la oficina del relaciones laborales.

Con alevosía, porque saben que lo que han avalado no le gusta a nadie, no es una punta sino un aumento de producción descarado que permitirá a los peores gestores de esta casa redimirse y seguir dirigiendo AG/I como Pancho Villa dirigía a su ejercito.

Con premeditación, porque estamos seguros y el tiempo nos lo mostrará que amparados en estas pequeñas triquiñuelas el objetivo de la empresa es muy otro. Un 4x8 Variable y de acompañamiento, si no para todo el taller, si para las partes más criticas. Aquí es donde entra en juego CC.OO que no apoya esta punta pero sencillamente porque necesitaba algo más de tiempo para negociarla, ya que estos tienen por costumbre buscar a cualquier precio el aval de los trabajadores intentando un lavado de cara que nadie se traga ya.



No olvidemos que ya han puesto encima de la mesa un 5x8 como condición para apoyar la punta de los cojones.

¿Como han negociado estos el acuerdo? Pues como siempre, la empresa les marca la ruta y la estrategia y ellos a tragar. Igual que hicieron con el convenio e igual que hicieron con el PMC, a cambio, privilegios para ellos, para su sindicato y para sus hijos.

¿Y para los trabajadores a los que representan?

A los pobres que les den.

¿Cuándo se van a dar cuenta los pobres de que no se pueden consentir negociaciones a escondidas y a tan bajo precio?

La dichosa punta debería haberse negociado con un poco de dignidad. Cierres colectivos en sábados de verano y no cambiando domingos y festivos por días laborables dentro de unos bloques contruidos a la medida del taller. Así como la garantía de cobro del día en caso de IT y atar los empleos indefinidamente y no sólo mientras dure la punta, entre otras cosas.

TRIFINUS MELANCOLICUS.

SI ALGUNA VEZ, VE SALTAR POR LA VENTANA A UN BANQUERO , SALTE DETRÁS. SEGURO QUE HAY ALGO QUE GANAR.

VOLTAIRE.

CO-ACCIONES MICHELIN 2008

Vuelven a la carga con el tema de las acciones.

Y nos preguntamos que busca Michelin con este tema.

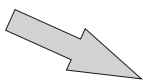
Evidentemente, algún beneficio y por lo que vemos muchas veces, puede ser a costa de un perjuicio para los trabajadores.

De momento, la empresa saca una cantidad de dinero en efectivo en la operación. La cual debido a los miles de trabajadores que tiene Michelin, mas de 9000 en la península, unos 100.000 a nivel mundial, potencialmente puede ser una buena "tajada".



Pero no creo que sea principalmente por el aspecto económico por lo que la empresa, acomete estas iniciativas.

A través de la iniciativa de las acciones, la Michelin pretende hacernos creer que la empresa es algo nuestro, algo de todos.



Es otra estrategia más para exprimirnos mas fácilmente y que aceptemos la voluntad de la empresa con mayor docilidad y de paso vender el cruel sistema jerárquico de la empresa, como algo democrático.

En definitiva es un elemento más para que nos identifiquemos con los intereses del Patrón, que recordemos, por mucho que nos traten de engañar, no son los nuestros.

Descubrieron que con las famosas "stock options" para los directivos, estos aumentaban su compromiso con la empresa, así que aquí tenemos la versión para los pobres/obreros, a ver si picamos.

Pero que cada cual haga lo que quiera con su salario, comprar, no comprar ... Esa no es la cuestión.

Y cuando decimos que cada cual haga lo que quiera, también incluimos a los ingresos más nuevos.

Esperemos que esta vez, al menos, los trabajadores más nuevos, o con contratos a punto de renovar, puedan decidir no comprar, sin sufrir coacción de ningún tipo.

Kill Gates.



I WANT YOU!

MICHELIN

TE NECESITA

*Asalariados:
ante el avance de las empresas
enemigas y el difícil trance que
supone invertir con el dinero propio,
os pedimos un esfuerzo como parte
que sois de esta gran empresa.*

COMPRAR ACCIONES MALDITOS !!

*Y poner un poco de amor en la producción,
venir los días de descanso que nos
viene bien,
y por Dios no cojáis tantas bajas.*

GRACIAS QUERIDOS

EL HOMBRE MÁS PODEROSO ES EL QUE ES DUEÑO DE SÍ MISMO.
LUCIO ANNEO SENECA.

EN MICHELIN HAY ACCIDENTES

Hace tiempo que Michelin de una manera sistemática y organizada, trata de ocultar los accidentes con las LCT (Limitación de Carácter Temporal) también llamados "rebajes", tratando de engañar a los trabajadores primero por medio de sus letreros luminosos y después a la opinión pública en general, dando una imagen de empresa modélica en seguridad. "No hay accidentes"

Cuando la realidad es muy otra, tenemos en todos los talleres compañeros que como consecuencia de un accidente laboral están con LCT "rebajados" o como queramos llamarlo, haciendo otros trabajos supuestamente sin esfuerzo, pero que condicionan la recuperación efectiva de la lesión que se han producido en su puesto de trabajo.

La atención por parte de los Médicos destinados a estos menesteres, en la mayoría de los casos deja mucho que desear. Sería bueno saber donde quedó su juramento hipocrático, probablemente las presiones de Michelin sean más fuertes y lo eclipsan.

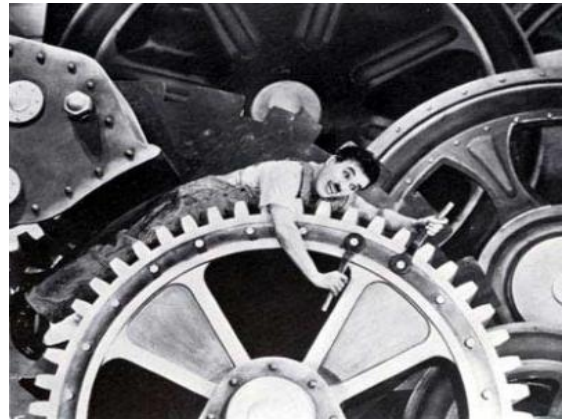
Por medio de su Auto-aseguro, Michelin pretende sacar tajada **haciendo negocio con la salud**, con esto pone en riesgo la seguridad y el bienestar de las personas, a las que se tiene en menos consideración que a las máquinas, pues a estas se



las repara debidamente dedicando el tiempo y medios necesarios, mientras que a las personas se les exprime al máximo.

No importa en que condiciones, incluso lesionados y cuando no tienen arreglo por una mala "reparación" intentan quitarte de en medio.

Si eres de CDD (Contrato de Duración Determinada) no te renovarán y listo, y si eres Indefinido intentarán mandarte a la Seguridad Social, porque casi seguro "lo tuyo es de nacimiento" y quieres aprovecharte de la empresa. **¿Cuántos de vosotros después de sufrir un**



accidente de trabajo han tenido que recurrir a la Seguridad Social para curarse? Seguramente nunca lo sepamos.

Por todo esto es necesario que actuemos del modo correcto cuando suframos cualquier tipo de accidente, por liviano que parezca.

Ante cualquier accidente que tengamos, debemos comunicárselo a los compañeros más cercanos para que, si es necesario atestigüen sobre el hecho.

A continuación comunicarlo al Jefe de Equipo o responsable, quien tiene la obligación de rellenar una **Declaración de Accidente** lo más detalladamente posible con la que acudiremos al Servicio Médico.

El Médico cuando nos atienda tiene la obligación de entregarnos un **Parte de Asistencia** cuando no nos dé la baja.

Compromiso que ha adquirido la Empresa con el Comité de Seguridad y Salud.

En el caso de que nos manden al taller con una LCT, porque el Medico entiende que no es necesaria la baja, deben quedar claras cuales son nuestras limitaciones para realizar cualquier tipo de trabajo (**no trabajamos con una mano, necesitamos las dos para trabajar correctamente, de lo contrario nos exponemos a tener una lesión o sobrecarga en la buena, por ejemplo**) y si no están conformes en el Taller que nos manden de vuelta al Scio. Medico para que nos envíen a casa con la baja y nos programen una rehabilitación eficaz y acorde a nuestra dolencia, para recuperarnos, que es lo que deberían haber hecho desde un principio.

Si hemos dado todos los pasos anteriores y entendemos que no tenemos la atención medica necesaria, siempre podemos acudir a nuestro Medico de Cabecera, explicarle la situación y la negligente falta de asistencia si se da, pedirle la baja y comunicarle nuestra intención de solicitar un **Cambio de Contingencias de Enfermedad Común a Accidente Laboral**.

Sobra decir que cualquiera que se encuentre en esta situación y tenga dudas al respecto, puede preguntar a los Delegados de C.G.T.

No hay que tener miedo a reivindicar nuestros derechos y la Salud es uno fundamental.

Si estas dispuesto a defender tus derechos no dudes que contarás con nuestro apoyo.

**¡¡ PODEMOS IR CONTIGO,
NUNCA POR TI !!**



el creador de nubes

No creará tu mano
ni una sola flor,
ni uno solo de sus pétalos
ni un solo grano de polen.

Tú, que crees crear nubes,
tan solo eres insignificante
fabricante de humo
en un infinito universo.



SIN ACRITUD

CARTA ABIERTA:

¡Sin acritud!... decía aquel famoso político español y socialista, que llegó a presidente del Gobierno y durante su mandato, entre otras cosas, se inventó el contrato temporal, para mayor gloria de empresarios y algunos sindicatos.

¡Pero eso es otra historia...!
¡Sin acritud!...

Señores Representantes de la empresa, a vosotros (perdón por el tuteo) queremos dirigir estas reflexiones.

Vosotros que vais de gente respetable, que seguramente vuestros progenitores sudaron de sol a sol para sacaros adelante.

Algunos emigraron del lugar donde nacieron; dejaron atrás junto con los aperos de labranza, recuerdos y vivencias de la infancia, adolescencia y juventud para buscar otros horizontes con la esperanza de conseguir comer todos los días, daros una vida mejor, otro futuro; para que ni vosotros ni vuestros descendientes, tuvierais que pasar por las penurias, que sin duda muchos de ellos padecieron a manos del patrón, llegar sanos a fin de mes, escapar de tantas y tantas estrecheces que imponían en su entorno los amos y señores cada día.

Gracias a la Diosa Fortuna y *meritos de guerra*, por diversos caminos y dejando una buena porción de pelo en la gatera, habéis ido alcanzando la meta que muchos no soñabais ni en pleno coma etílico.

Ahora sois vosotros los dueños de los ritmos de trabajo, de los raquínicos salarios, de fijar la hora de la alarma en el despertador, de señalar las noches y los días productivos en los calendarios que aumentan más y más los beneficios del patrón.

De decidir a quién se le renueva y quien se queda sin contrato indefinido que le ayude a solicitar una hipoteca de por vida para un techo.

Seguramente algunos recordareis los tiempos en que los contratos se convertían en indefinidos después de un mes de prueba; entonces no existían los CDD ni los de Obra o Servicio ni de 70/30 ¡vaya inventos! ¿Es esto lo que queréis para vuestros descendientes? Claro, que a este paso todos serán Jefes de Taller, Gestores de Personal, o quien sabe si con el tiempo no serán Directores y todos a la vez.

Lo que poco cuesta conseguir que poco importa perder.

Pero... ¡Sin acritud!...

Seguramente alguno de los progenitores antes aludidos, se sientan orgullosos de saber a donde habéis llegado.

Si supieran cómo desde la prepotencia de vuestro pedestal, vais dilapidando una a una y sin el más mínimo reparo, las Conquistas Sociales que Ellos y Otros que pasaron antes por aquí, con tanto esfuerzo y tanto sacrificio conquistaron al patrón, es posible que a alguno le salieran los colores de vergüenza.

Os será fácil escudaros en los buenos resultados económicos o en los record de neumáticos fabricados, para acallar, alguna noche de insomnio la conciencia, y poder reconocer por la mañana en el espejo...

¡Sin acritud!...

Seguro que sois capaces de ver la trayectoria que habéis ido dibujando en cada convenio, recortando todo aquello que os han permitido los colaboradores de turno;

LO MÁS IMPORTANTE QUE APRENDÍ A HACER DESPUÉS DE LOS CUARENTA AÑOS FUE A DECIR NO CUANDO ES NO.

GABRIEL GARCÍA MÁRQUEZ

Los calendarios cada año más flexibles y con más días de apertura, que lesionan las relaciones sociales y familiares, y atacan a la salud del trabajador, tanto la física como la mental; los ritmos de trabajo cada día más estresantes...

Con los accidentes de trabajo y el trato que reciben los accidentados en los distintos servicios médicos, se podría escribir una **Historia para no Dormir**. ¡Con menos delito estará algún infeliz tras de las rejas!

Todo esto es predicar en el desierto para quien no entiende de razones ni argumentos en cualquier clase de negociación, poco importa si hablamos de incumplimientos de convenio, donde todo está atado y bien atado, de sanciones injustas con las que tratáis de hacer pagar a los trabajadores, vuestras incompetencias, vuestros errores y otros desaguisados...

Os pasáis por el arco...la salud de los trabajadores, la mental y la física. Los accidentes, si de vosotros dependiera, los curaría todos la sanidad pública (Seguridad Social)

Lo penoso que resultan los ritmos de trabajo; los turnos con las activaciones en domingos y fiestas de guardar, que en tiempos no lejanos, la "Santísima Iglesia" sancionaba al que caía en la tentación de trabajar.

¡Sin acritud!..

Tenemos que decir abiertamente, que con esa actitud de desprecio y prepotencia con la que tratáis a los trabajadores, que tantos beneficios reportan al patrón, lo que mejor hacéis, es, empeorar la vida a vuestros semejantes.

Podríamos hablar de otras "minucias"; de permisos retribuidos que sisáis a los trabajadores incumpliendo la ley a todas

luces, de las formas tan sutiles con las que se convence a los eventuales, para que se sometan a vuestra voluntad.

Podéis presumir de haber hecho posible que el mundo del trabajo, cada día, sea peor que el que nosotros heredamos. Es cierto que todo el mérito no es vuestro, contáis con aliados poderosos, a Ellos los dejaremos para la próxima ocasión.

Pero en fin, ¡Sin acritud!...

Señores honorables representantes de la Empresa, cada cual estamos donde nos corresponde, Unos subidos en su nube de la que sin duda un día caerán, los Otros sufriendo el infierno que los Unos mal gobiernan.

Pero... hablando de Infierno... se me ocurre que si es cierto que existe un lugar tan tenebroso, con el fuego eterno prometido, cuando Caronte tenga que pasaros al otro lado con su barca, aunque llevéis el Óbolo exigido para el viaje, es posible que tengáis que errar por tiempo indefinido como Animas en Pena cuando examine vuestra trayectoria antes de condenaros al INFIERNO.

Vitorino.



LA FUNDACIÓN MICHELIN, ATACA DE NUEVO

Decimos que ataca de nuevo, por que ya lo hizo en Aranda de Duero en su día.

En esta ocasión con un Plan que contempla la "creación" de 500 empleos en el entorno de Lasarte, dedicando para ello según dicen un fondo de 4 millones de euros "para la detección y captación de nuevos proyectos industriales"

Es preciso anotar que solo con los trabajadores que se marchan con el plan Clásico (se extingue su contrato) Michelin se ahorra en los 7 años que dura hasta la Jubilación definitiva, en costes directos y salariales mas de 85.000.000 de euros, y en total del ERE más de 119.000.000. ¿Qué le importa gastarse 4?

¿Qué necesidad había de captar nuevos proyectos, cuando lo tenía tan fácil?. Mantener los existentes, renovando la fábrica de Lasarte con más inversiones, en lugar de llevarse la producción a otro lugar (deslocalización). Y ahora pretenden lavarse la cara con su Fundación, haciéndonos creer que les preocupa nuestro futuro.



Para ello contarán con el inestimable apoyo de los agentes sociales y económicos (Gobierno Vasco, Diputación Foral de Guipúzcoa, Ayuntamiento de Lasarte, CC.OO y LAB).

Echamos de "menos" a algunos y "de más" a otros, cosas del **maquiavelismo sindical** (algunos que apoyaron no están y otros que parecía se oponían están) en fin todo sea por el bien "común" de Michelin y sus colaboradores.

Desgraciadamente los trabajadores en la mayoría de las ocasiones tenemos la misma memoria que los peces (tres segundos) y como consecuencia de ello, ahora se pueden permitir decir las mentiras que dicen como "creación de 500 empleos"

¿Cómo pueden decir esto, cuando se han destruido 740 empleos, 366 en Lasarte sin contar Traslados ni Bajas Voluntarias por medio de un ERE (Expediente de Regulación de Empleo) llamado Plan para la Mejora de la Competitividad (PMC) y su "Plan Clásico" de jubilaciones?

¿Qué intereses defienden Sindicatos que no ejercieron como defensores de los puestos de trabajo destruidos en Michelin Lasarte, (tanto directos como indirectos) y ahora se prestan a gestionar las miserias que da el patrón?

Algunos en su delirio justificativo dicen que fueron los únicos que se opusieron al ERE, pero se olvidan que para oponerse no basta con decir no, hay que procurar que ese NO sea efectivo porque, ¿Dónde está el contrainforme al ERE por poner un ejemplo?. Probablemente si en vez de llegar a DGT y al G.V. el único rechazo materializado en un contrainforme a la destrucción de empleo propiciada por Michelin, el de la Sección Sindical Intercentros de C.G.T. hubiese habido otros, de otros Sindicatos ¿quien sabe?

Por el contrario solo ha habido acuerdos ¿ventas? y silencios como respuesta, aceptando unas "maravillosas" jubilaciones para los padres y la destrucción de los puestos de trabajo para los hijos.

En un futuro no muy lejano, vivirán todos de las jubilaciones de los padres o emigraran a ¿Polonia? Detrás de los puestos de trabajo que no hemos sabido retener ni pelear, o quien sabe si vender a cambio de vete tu a saber qué.

Puestos de trabajo que no se destruyen por una **necesidad**, sino por una **decisión de Michelin** de llevarse la producción a otro lugar en aras del beneficio económico aprovechando la famosa **Globalización-Deslocalización**.

Quien sabe si no estaremos ante una nueva seducción de Michelin y algunos (otros más) antepongan las prebendas personales y de grupo al interés general, esperemos que no, porque de lo contrario donde quedaría la tan cacareada defensa de los puestos de trabajo, la resistencia, el espíritu combativo,

¿O hemos entrado en el círculo de los que toman decisiones por los trabajadores a costa suya y "por su bien"?

Que jodidos, el que no corre vuela.

LA CARCEL DE CAUCHO

Cerrado por arqueo

Hace ya más de 3 años que la revista la leñera sale a la calle y con ella puntualmente esta sección, que pone a la sombra a lo más granado de nuestra empresa.

Comenzamos allá por “noviembre de 2004” confinando en nuestro centro al responsable del servicio médico por la mala gestión de los accidentes laborales. Pues bien a día de hoy los accidentes se han disparado y la gestión no ha mejorado.

En el segundo número los gestores de personal ingresaron en el penal por ser colaboradores necesarios del desaguado que el servicio médico estaba perpetrando. En la actualidad los gestores de personal han desatado una campaña feroz de presión e intimidación a trabajadores para bajar el absentismo por enfermedad común, con veladas amenazas para que corrijan sus comportamientos. Ni que las gripes, los esguinces y torceduras y las depresiones y el estrés fueran un plato de gusto.

A continuación ingresaron en la instalación una colección de personajes de todo pelaje: Sindicalistas pluriempleados que continúan representando a trabajadores. Sindicalistas tráfugas refugiados en sindicatos con olor a sacristía. Jefes de taller con actitudes prepotentes y chulescas y comités de empresa en pleno

que utilizan subterfugios para ganar votaciones. Relaciones laborales con tintes de prepotencia e irascibilidad preocupante. Jefes de turno que acechan a fumadores y oidores de música escondidos entre máquinas y tapices.

Presidentes de comité de empresa que se creen los reyes del mambo y pretenden amordazar a los representantes de los trabajadores del sindicato CGT.



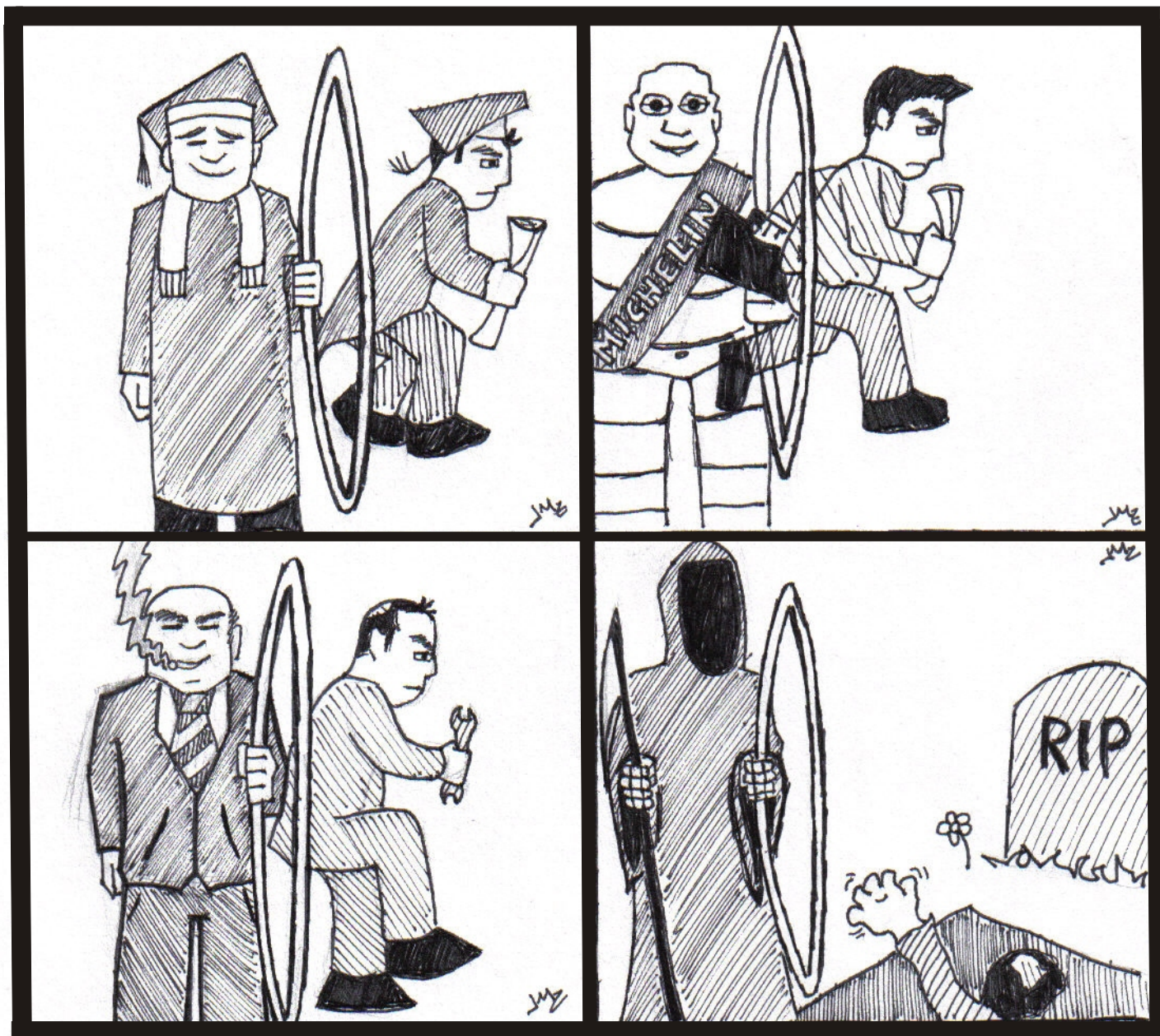
Secciones sindicales como UGT, USO y CSI por traicionar y vender los intereses de los trabajadores con su miserable oferta en la negociación del convenio vigente.

Trabajadores que como esquirols acumularon horas extras durante la negociación del convenio colectivo.

Secretarios generales y portavoces de secciones sindicales como CCOO con perfiles autoritarios que presumen además de negociar con la empresa a espaldas del comité.

Portavoces de producción que cada día son más arreadores, ayudan menos y se atreven a más.

Como veis la fauna es amplia y variopinta, está claro, la cárcel no cura, pero seguirán dentro ya que no somos partidarios de la pena de muerte.



**NO TRAGUES
SU VENENO**



**NO TE LAMENTES.
MILITA EN CGT**

→ VISITA NUESTRA WEB:

VALLADOLID- <http://webs.ono.com/cgtmichvall>

VITORIA- <http://cgt-lkn.org/michelin>

ARANDA- <http://myspace.com/cgtarandamichelin>