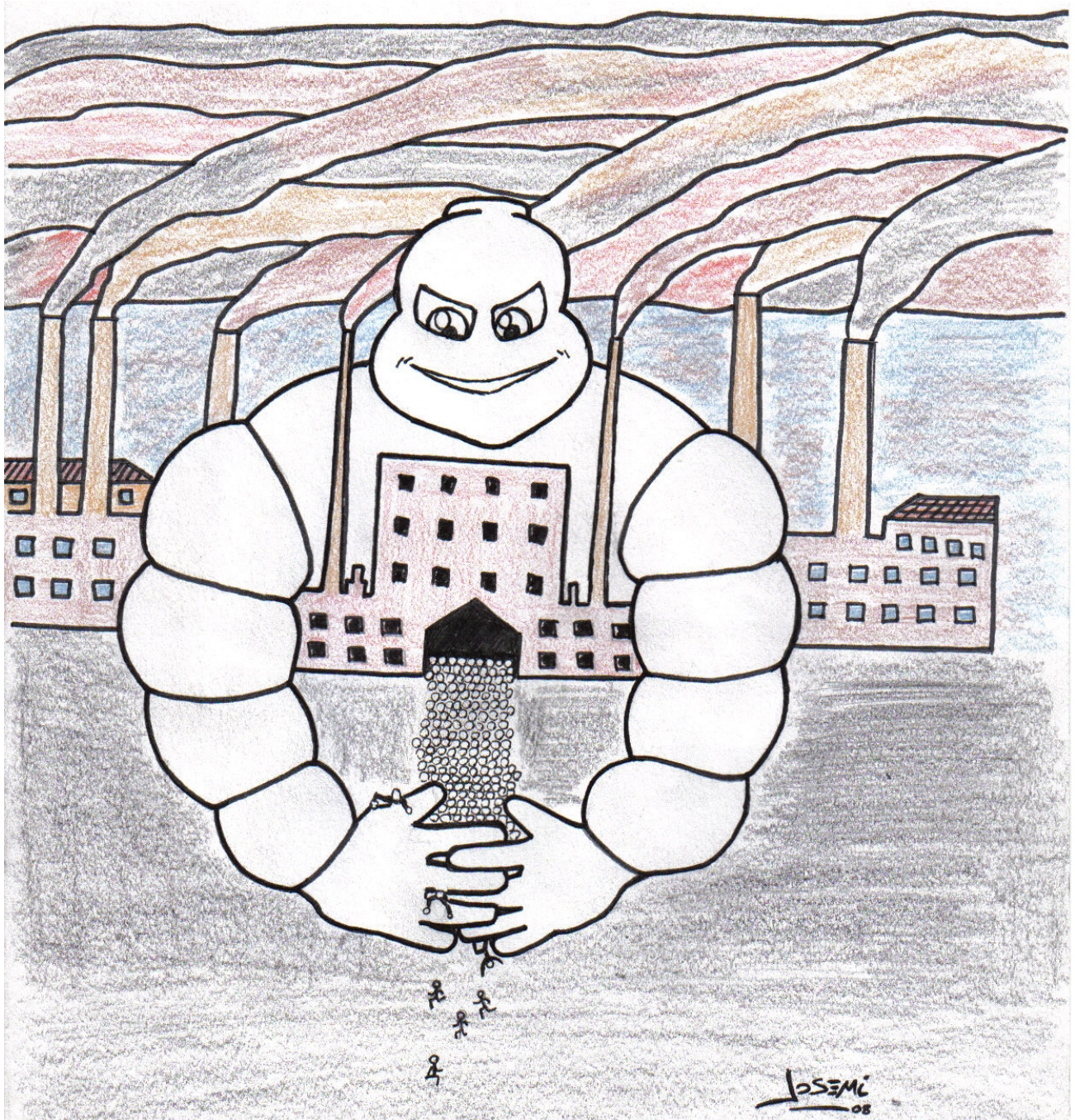


LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin N° 8

Diciembre 2008

¡MÍ TESORO!



Expresa tu opinión

EDITORIAL

¿CRISIS...? ¿DE QUE CRISIS HABLAMOS?

La crisis se ha convertido en el tema estrella de los últimos meses. Crisis de la economía nacional, crisis de las grandes multinacionales, de los grandes bancos comerciales, financieras y compañías de seguros, crisis de constructoras e inmobiliarias... ¿De qué crisis hablamos?

Es de todos conocido que la economía ha crecido los últimos años por encima del 3%, y los beneficios empresariales se multiplicaron por encima del 70% sobre todo los de las multinacionales.

El modelo de crecimiento se basa fundamentalmente en cinco puntos:

- Salvaje especulación financiera.
- Flexibilización sin fin de las condiciones de trabajo.
- Desmantelamiento de servicios públicos.
- Degradación total del medio ambiente.
- Explotación de los migrantes.

Evidentemente la crisis es una situación coyuntural, por eso los trabajadores tenemos que impedir que las empresas la aprovechen para que, con la ayuda de gobiernos miedosos, “agentes sociales” (sindicatos mayoritarios) mansos y dóciles se coloquen en posiciones



ventajosas, reduciendo plantillas con ERE's salvajes y exprimiendo la flexibilidad al máximo.

Estos llamados “agentes sociales” que deberían ser defensores de los derechos que los trabajadores hemos conseguido con sudor y con sangre, le han entregado al poder y al capital toda la flexibilidad del mundo, pero como siempre hemos defendido desde CGT, esto no garantiza más que paz social, beneficios para el empresario y el deterioro constante de la calidad de vida del trabajador. Por ello cuando las bolsas de horas no aguantan más empieza a aflorar el ERE que pagan las arcas de la Seguridad Social y engordan los beneficios del insaciable capital.

Primero flexibilidad, variabilidad y nula conciliación de la vida familiar y laboral. Luego chantaje, paro, a cuenta del erario público y miedo a la pérdida del puesto de trabajo.

Todo para garantizar beneficios inmorales de los de siempre.

Pánico nos da pensar en las cesiones que próximamente harán los “agentes sociales” en la negociación con la patronal y el gobierno.



A la consideración de cliente en el trabajo
la consideración de compañero

Encima de la mesa tienen algunos temas que CGT rechaza históricamente:

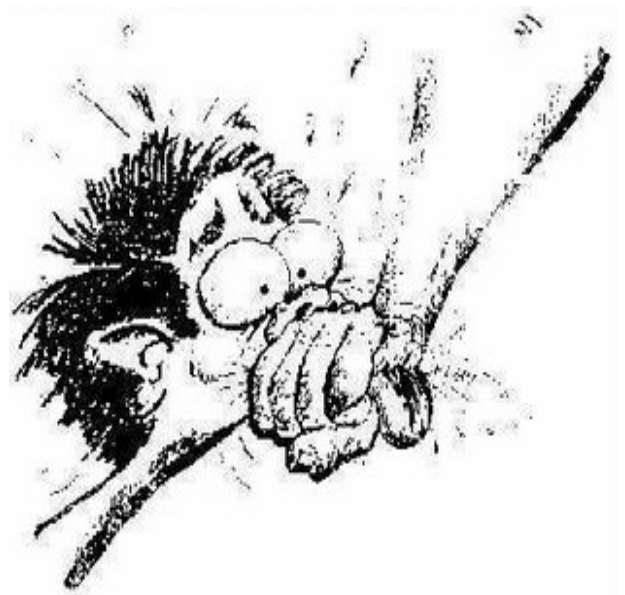
Control de bajas médicas por facultativos y mutuas de empresa. Esto nos permitirá morir en el tajo como campeones.

Creación de un contrato temporal ligado a la vida media del producto, de duración máxima establecida en convenio, o sea, contrato temporal indefinido

Supresión de la Autorización Administrativa en la tramitación de los ERE's. Conocida la histórica complicidad de los sindicatos mayoritarios en la mayoría de los ERE's. O tomamos conciencia o estamos listos.

Que en las mesas de negociación colectiva se puedan pactar todo tipo de materias. Todo es negociable, leyes y derechos. O quizás todo se puede ceder que para "ellos" significa lo mismo.

Que paguen ellos la crisis que su avaricia ha generado, no queremos un futuro que tenga toda la flexibilidad, mucho trabajo, poco salario y menos vida personal.



ÍNDICE

EDITORIAL.....	2 y 3
LA GUÍA TV	4
MANIFIESTO DE LOS JJ.AA.	5
A LOS 59, 60.. O ALGUNOS AÑOS MÁS	6 y 7
A VUELTAS CON LOS ACCIDENTES	8 y 9
2009 EL AÑO DEL CONSUMISMO	9
SERIAS DUDAS	10
¿NOS TOMAN EL PELO?	11
¿PAGAR SU "CRISIS"? CUANDO REPAR.....	12
ESTO ESTÁ QUE ARDE	13
MALDITA LOTERÍA	14 y 15
ROMPE LAS CADENAS	16
TRISTE REALIDAD	17 y 18
SUPER-STAR	18
LA CÁRCEL DE CAUCHO	19

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

LA GUÍA



AL FILO DE LO IMPOSIBLE:

El equipo de al filo de lo imposible con Juanito Oiarzabal a la cabeza se plantea un nuevo reto. Tras subir 14 picos de más de 8000 metros de altitud piensa en su nueva aventura, trabajar todo un año en el 4x8 de acompañamiento de AG/I sin modificar el calendario. ¿Serán capaces de arriesgar así sus vidas?

NOVEDADES EN TVE-1:

La próxima semana el equipo de rodaje de la serie “cuéntame” de televisión española comenzará la grabación de su nueva temporada en nuestras instalaciones de Michelin. Este rodaje se realizará en los baños del taller de verificación turismo y en los de FAB I entre otros lugares.

Eso si el equipo de producción, comenta, que deberán utilizar mascarillas y traer su propio papel. **“Era difícil encontrar localizaciones que reflejaran lo que fueron los años setenta, pero al fin las conseguimos”**

Las PAP’S quedaron descartadas ya que son demasiado antiguas para los capítulos de los años 70.



CUARTO MILENIO:

Iker Jiménez viajará entre lo remoto y lo paranormal. En esta entrega en la búsqueda de lo desconocido, intentará encontrar un ergónomo en la fábrica de Michelin Valladolid. Sin duda un viaje apasionante en el mundo de lo fantasmagórico e irreal. Aseguran que existen pero nadie los ha visto.



El hombre nace libre, responsable y sin excusas.

[Jean Paul Sartre](#) (1905-1980) Filósofo y escritor francés.

MANIFIESTO DE LOS JJ.AA. JÓVENES ANARCOSINDICALISTAS

Desde hace demasiado tiempo, los jóvenes padecemos una larga serie de agresiones por parte del poder. Padecemos innumerables problemas, a los cuales nadie quiere encontrar solución. No hace falta que te lo recordemos, cada día tienes que enfrentarte a ellos: paro; precariedad laboral; ETT's y explotación; imposibilidad de acceder a una vivienda digna; recortes y privatización en la enseñanza y en la sanidad pública; represión y control policial... y mucho más. Todo esto nos lleva a unas malas expectativas de futuro, ya es hora de decir basta.

Nos quieren hacer creer que todo es irremediable, pero hay planteamientos que pueden hacer posible cambiar esta situación: libre asociación de tod@s nosotr@s para unir esfuerzos, movilización constante en la defensa de nuestros derechos sociales y lucha por el reparto del trabajo y riqueza. Es imprescindible que nos organicemos para enfrentarnos juntos a los problemas comunes y crear alternativas para acabar con las desigualdades.

Los jóvenes anarcosindicalistas de la CGT, somos un grupo de estudiantes y trabajador@s que nos negamos a aceptar la realidad impuesta. Luchamos por recuperar la dignidad perdida. Os invitamos a trabajar y participar en la CGT porque:



- Somos asamblearios: no hay jerarquías, las decisiones son tomadas por tod@s.
- Somos federalistas: la sociedad ha de basarse en la libre unión de los seres humanos.
- Somos solidarios: lo que afecta a mi compañer@ me afecta a mí.
- Somos anticapitalistas: las cosas no pertenecen a los que las tienen, sino a quien las necesita.

En síntesis, somos una organización anarcosindicalista; en la que tod@s tenemos derecho a participar y decidir. Te invitamos a hacerla tuya, te invitamos a movilizarte y luchar junto a nosotr@s.



Jóvenes Anarcosindicalistas

**Joven explotad@....
¡¡EXPLOTA!!**

Ponte en contacto con nosotros enviando un correo a: jovenescgt@gmail.com indicando tu nombre y teléfono o ponte en contacto con cualquier delegado de la sección sindical de CGT en Michelin.

Es más fácil apoderarse del comandante en jefe de un ejército que despojar a un miserable de su libertad.

[Confucio](#) (551 AC-478 AC) Filósofo chino.



A LOS 59, 60 O ALGUNOS AÑOS MÁS.

Le habían comunicado que había entrado en un plan de la mejora de la competitividad, y que le ofrecerían la prejubilación. Después de más de tres décadas trabajando en la misma empresa, ve que su vida va a ser diferente. Habla de cosas que había pensando en numerosas ocasiones, cosas que le hubiera gustado hacer pero nunca llevó a cabo. Estas cosas tienen que ver con las relaciones sociales, con la creatividad... en la ciudad. Él, ante su interlocutor

(un poco más joven), habla de su nueva circunstancia. De forma serena, reflexiona cómo ha sido su trabajo en la fábrica; unas veces a turnos rotativos los siete días de la semana,

otras a jornada en dos partes. En el primer caso sujeto, al mismo tiempo, a calendarios anuales variables y adaptables a las necesidades de la producción. En el segundo caso se le pedía disponibilidad para prolongar la jornada y para trabajar los fines de semana y los días festivos. El interlocutor le pregunta por esas cosas



que había pensado en numerosas ocasiones y que no pudo hacer. En el diálogo surgen preguntas como: ¿qué le impedía poder desarrollar, en la ciudad, las cosas que tenían que ver con las relaciones sociales, con la creatividad... (con lo que deseaba, con lo que pensaba)?. Y surgían reflexiones como: no cabe duda que las características imponentes del trabajo (los ritmos y los momentos de aceleración, las informaciones masivas, el método operatorio cadencial, el guardián de turno, los gráficos a escala arbitraria, el problema que vuelve a aparecer...) afectan tanto a la fisiología como al psiquismo, de tal forma que al

final de la jornada, y hasta después de varias horas en la ciudad, el ser humano del trabajador no se recupera a su estado natural. Y así un día y otro día de los de trabajo.

Ahora el futuro prejubilado está pensando que

podrá hacer las cosas que había pensado y que no pudo hacer. Los dos se quedan un momento en silencio. Reanudan la conversación. Surgen otras preguntas como: ¿no quedaba algo de tiempo, una vez que el cuerpo estuviera recuperado, para hacer eso que le hubiera gustado hacer y que nunca hizo?.

Las leyes son como las telas de araña, a través de las cuales pasan libremente las moscas grandes y quedan enredadas las pequeñas.

[Honoré de Balzac](#) (1799-1850) Escritor francés.



Y reflexiones como, además del descanso, de las cosas en la casa, de las cosas en la comunidad, asuntos familiares... que finalizaban en la misma pregunta, ¿no quedaba algo de tiempo?. Y sin embargo, ambos coincidían en que cuando alguien desea algo y piensa con frecuencia en ello, en este caso en cosas que tienen que ver con las relaciones sociales, con la creatividad... ¿no es posible, al día y en la ciudad, 30 minutos, y mejor 45 minutos, para esos deseos y pensamientos que tienen que ver con la libertad y la emancipación?. Si esto fuera posible -los dos interlocutores discurren en la misma dirección-, al día siguiente podrían ser otros 30 o 45 minutos, y así sucesivamente los días después de la jornada de trabajo. De esta forma, al cabo de una semana podrían ser 3 o 4,5 horas; en un mes pongamos 15 o 22,5 horas, y así sucesivamente durante los años de la vida laboral en la fábrica.

Este tiempo ha sido esbozado a priori y no tiene que ser con rigor estricto.

Para llevar a cabo la idea (la idea con la que, al final, había soñado el que pronto va a estar prejubilado) es necesario una fuerza, algo así como la convicción de que llevar a cabo la idea es un acto subversivo en el sentido de libertad y emancipación. El diálogo de los dos interlocutores es fluido. Piensan que es interesante llevar a cabo esa idea (expresión de deseo y pensamiento) que a lo largo de la vida nos viene de vez en cuando y que no deja de venir hasta que no se lleva a cabo, y no esperar a los 59, 60 o algunos años más. La idea iniciada muchos años atrás y que pudo ser desarrollada con mucho esfuerzo y más satisfacción, ahora, a la edad de prejubilación, va a desplegarse con mucha vitalidad, después de que ha atravesado (como deseo y pensamiento insatisfecho) el mundo industrial, va a desplegarse, decimos, en un horizonte más abierto en el que todo es ciudad.

Jose Antonio Vázquez Sangrador



Con las leyes pasa como con las salchichas, es mejor no ver como se hacen.

[Otto von Bismark](#) (1815-1898) Político alemán.

A vueltas con los accidentes



No es la primera vez que hablamos del tema, ni posiblemente sea la última. Nos referimos a las situaciones creadas por Michelin, en su afán de demostrar al mundo lo bien que nos trata y las inmejorables condiciones de seguridad en que trabajamos y en consecuencia, no hay accidentes o al menos accidentes con baja.

Con ese objetivo se sacaron de la manga sus LTC (Limitaciones de Carácter Temporal) por medio de las cuales nos devuelven del Scio. Medico al taller con restricciones para el trabajo y el consabido "haz lo que puedas".

Bajo estas premisas podemos estar varios días haciendo otros trabajos, cuando en realidad deberíamos estar recuperándonos de esos tirones, esguinces, cortes, golpes, etc. y recibiendo una rehabilitación adecuada a cada caso, algo que no es posible en los talleres, ya que aún con mandato del médico de guardar reposo, los latigueros de turno no dejan de presionar para que hagas esto o aquello bajo veladas amenazas, sobre todo a quienes están pendientes de una renovación del contrato.

Decir que son unos sinvergüenzas, es poco, no les basta con exprimarnos cuando estamos en unas condiciones físicas normales, precisan machacarnos cuando no lo estamos para hacernos ver su "poder miserable" llegando en ocasiones a la humillación.

No contentos con esto han dado otra vuelta de tuerca sobre nuestro cuello. Si consideran que no puedes estar en el taller, te mandan a casa durante varios días sin nada que justifique la ausencia al trabajo.

Esto puede poner en peligro nuestro puesto de trabajo, no podemos estar varios días sin acudir al trabajo sin nada que lo justifique.

Hemos de pedir por escrito el motivo por el cual nos "permiten" no acudir al trabajo, ¿es un permiso pagado que no tenemos que recuperar después? Si no es así hemos de exigir la baja por accidente.

Hay compañeros que tras estar en esta situación irregular, les han "pedido" a unos, y otros lo han hecho, recuperar esos días de "ausencias injustificadas"

ES EL COLMO DE LA DESFACHATEZ.





¿Qué debemos hacer?

Ante cualquier accidente, exigir una declaración del mismo al Jefe de Equipo o responsable, acudir al servicio médico y exigir el parte de asistencia aunque no nos de la baja.

Si después de todo esto no nos encontramos en condiciones para trabajar y nos niegan la baja por accidente, deberemos acudir a nuestro médico de cabecera exponerle el asunto y solicitarle la baja.

A continuación solicitar un cambio de contingencias de enfermedad común a accidente laboral en el INSS.

Así de sencillo, no hay por que complicarse la vida y de este modo aseguramos nuestra recuperación evitando lesiones de por vida por una mala curación.

De cualquier modo recordaros que siempre podéis solicitar información a cualquier compañero de C.G.T. de los pasos a seguir en cada momento.

No permitas que comercien con tú salud, actúa, defiende tus derechos, nunca nos dieron nada lo tuvimos que conquistar.

¡ORGANIZATE Y PELEA POR TUS DERECHOS!

2009 EL AÑO DEL CONSUMISMO

¡¡Alégrese!! Según los más reconocidos expertos en economía, marketing y tendencias del consumidor, el 2009 será el año del... *C O N S U M I S M O*.

Tendrá que quedarse:

CONSU-MISMO SUELDO
 CONSU-MISMO TECHO
 CONSU-MISMO COCHE
 CONSU-MISMO VESTUARIO
 CONSU-MISMO PAR DE ZAPATOS
 Y YA VEREMOS SI... CONSU-MISMO
 TRABAJO...

No nos podemos quejar ¿verdad? Arriba el CONSU-MISMO.

¡Porque nadie quiere compartir y esto ya no tiene salida! Como veo que se rie debo suponer que esto le hace mucha gracia.
 Ja, ja, ja...

También los bancos celebrarán el 2009, desde ya. Han decidido cambiarle un poco el nombre para no perder. Será el año del... *C O N T U M I S M O*.

Tendrán que quedarse:

CONTU-MISMO SUELDO
 CONTU-MISMO TECHO
 CONTU-MISMO COCHE
 CONTU-MISMO VESTUARIO
 CONTU-MISMO PAR DE ZAPATOS
 Y EVIDENTEMENTE NO... CONTU-MISMO
 TRABAJO...

No pueden quejarse ¿verdad? Arriba el CONTU-MISMO. Ellos son los que han generado el desastre, nuestros gobiernos los ayudan dándole nuestro dinero y a nosotros nos quitan todo. Ja, ja, ja...

El eslogan del año 2009 será: ¡QUE VIVAN MEJOR LOS RICOS Y QUE SE MUERAN LOS POBRES!

TU MISMO

La libertad de expresión es decir lo que la gente no quiere oír.

George Orwell (1903-1950) Escritor británico.



SERIAS DUDAS

Lo primero comentar que soy un trabajador que lleva en esta fábrica prácticamente desde el momento en que se instaló hacia la segunda mitad de los años 70.

He estado muchos años trabajando en mantenimiento y a partir de los comunicados de CGT sobre el tema del amianto no dejo de oír un zumbido detrás de mi oreja.

Mis dudas, yo creo que están dentro de toda lógica y que mucha gente de mi entorno también alberga. Hemos estado varios años en contacto con el amianto o asbestos, que aunque no se utilice durante el proceso productivo, si estaba presente en hornos, juntas, tuberías.....

Yo he llegado a tener un contacto tan directo, que incluso lo he desmenuzado entre mis manos.

grave y progresiva de los pulmones que puede empeorar conforme pasa el tiempo.

Después de esta información, y de que según dice CGT en sus comunicados, un trabajador de Michelin de Vitoria ha muerto por un mesotelioma producido por la exposición al amianto me gustaría saber:

1. ¿Por qué la empresa ante la denuncia de CGT no toma cartas en el asunto y retira todo el amianto que hay en fábrica siguiendo el protocolo que marca la ley?

2. ¿Por qué la empresa no se encarga de localizar a los trabajadores que hayan estado expuestos a lo largo de su vida laboral al amianto, y les comunica su intención de hacerles un chequeo médico a todos aquellos que voluntariamente lo soliciten, yo sería de los primeros en apuntarme.



3.

Me gustaría saber porque la empresa no nos hace chequeos a todos los trabajadores que hemos estado en contacto con este peligroso material. Me he estado informando por mi cuenta del tema y es curioso que las enfermedades que produce el amianto no aparecen incluso hasta pasados veinte años a su exposición.

Me gustaría informaros de algunas de estas enfermedades:

--Cáncer de pulmón: El fumar cigarrillos incrementa muchísimo la probabilidad de que una persona desarrolle cáncer de pulmón como resultado de la exposición al amianto, esto a mí como fumador me tiene preocupado.

--El mesotelioma es un cáncer muy raro y cuando se diagnostica, no suele haber solución.

--La asbestosis es una enfermedad crónica,

¿Por qué el resto de los sindicatos que tenemos en fábrica no hacen nada o miran para otro lado cuando se habla de un tema tan importante como es la salud de los trabajadores?

Mi intención no es meter miedo a los compañeros, sino simplemente sirva como queja de un trabajador y no de un sindicato, pues parece ser que si la CGT denuncia nadie la hace caso, a ver si a mi me hacen más caso, al menos el resto de los sindicatos y se unen a CGT, por lo menos en los temas de salud, y entre todos pueden hacer fuerza y hacerse oír por la empresa.

Un abuelo.

Comienzo con la premisa de que la función del líder es producir más líderes, no más seguidores.

[Ralph Nader](#) (1934-?) Activista y abogado estadounidense.

¿NOS TOMAN EL PELO?

Me gustaría que alguien contestara a mi pregunta, ya que después de todo lo vivido, creo que esta empresa y algunos representantes sindicales realmente nos están tomando por gilipollas.

En mi taller, el cual no voy a nombrar porque creo que ocurre lo mismo en el resto de la fábrica, la organización brilla por su ausencia. Cubiertas apiladas de cualquier forma, accidentes en blanco, e incluso hay alguno que se accidenta, no lo cuenta y va a curarse para casa o al día siguiente pide cita a su médico de cabecera. ¿Por qué ocurre esto? ¿Somos los trabajadores los culpables de todo como nos acusan en los briefings?.

Pienso que la empresa debería preocuparse más por los trabajadores que por el producto que se fabrica, pero su realidad no es esa.

Los fines de semana, y por las noches los talleres están en manos de los portavoces, chivatos o correos del MAM, la mayoría de estos “compañeros” cargan sobre sus espaldas una responsabilidad que lo cierto es que no les compete, pero ellos se lo creen o se lo han hecho creer y empiezan los roces y la mala leche.

He llegado a comprobar por mis propios ojos cómo se realizan horas extras incluso estando de noche, como los días individuales son cambiados por iniciativa del MAM por días colectivos y como los compañeros aceptan el cambio y callan, ¿será por miedo...?.

Es absurdo que nosotros mismos caigamos en la trampa y nos dejemos intimidar por los encargados de turno o por los portavoces que no deberían ser más que unos compañeros más.

Yo no he estado sindicado en mi vida, porque pensaba que los sindicatos son un tentáculo más del pulpo empresarial y gozan de privilegios de los que carecemos el resto de los trabajadores, aunque también tengo claro que no todos los sindicatos son iguales y ya estoy pensando en afiliarme pero por un sindicato combativo no por uno que me ofrezca descuentos en ciertos comercios o me diga, como me ha contado un chava, que ellos tienen buena relación con la empresa y si te afilias será más fácil ser indefinido.

Bueno, a lo que iba que cada día aumenta la carga de trabajo, con dimensiones más voluminosas y con menos medios en seguridad ya que tienes que llegar a la producción que la empresa estipule y si no tienes medios, búscate la vida o pide unos patines y un poco de vaselina a tu encargado y así dolerá menos.

Tengo un mal día, este es el primero de los seis que trabajo y lo triste es que en vez de asumirlo, me levanto con la moral por los suelos, hasta que no llega el último día de trabajo no me cambia el humor.

Para mi lo mejor de este sistema anti-natural son los cuatro días de descanso aunque el último día me duelan los riñones y se me nubla la mente solo de pensar que acaba el descanso.

Me gustaría que cambiara la organización en los talleres y que los bocadillos y fumaderos fueran como hace 10 años, los compañeros charlando y echándonos unas risas y no como ahora que todo el mundo va a lo suyo y con la cara larga. ¿Quién tiene la culpa de esto? ¿Seremos los trabajadores que no sabemos adecuarnos a los cambios en la organización y que somos unos vagos? o ¿será la empresa que con cada vuelta de tuerca que nos regala nos hace contraer las facciones y nos volvemos más taciturnos y antisociales?.

Hoy lo dejo caer y que cada cual asuma su parte.



Un currito.

¿PAGAR SU “CRISIS”? CUANDO REPARTAMOS LOS BENEFICIOS.

Según parece, o así nos lo quieren hacer ver, los sistemas de trabajo 5x8 variables (lo que hace ya mucho tiempo desde C.G.T. llamábamos **trabajo continuado y a capricho de Michelin**) es lo que nos esta “salvando de la crisis” y nos permite afrontarla de la mejor manera.

Yo me pregunto, **¿No serán precisamente estos sistemas de trabajo que permiten al empresario la explotación de los trabajadores en determinadas fechas y circunstancias, prácticamente sin descanso y hasta la extenuación, los causantes de los excesos de stock. Y que “obligan” a realizar paros o desactivaciones en otras fechas?** Sistemas de trabajo que dicho sea de paso desequilibran los ritmos Biológicos, psíquicos, familiares y sociales de cuantos estamos sujetos a ellos, los mismos que solo benefician a las multinacionales como Michelin y su egoísmo exacerbado, donde solo priman los beneficios.

Beneficios que nunca repercuten en quienes los generamos con nuestro trabajo, ya que en épocas de bonanza engordan el bolsillo de los de siempre, mientras que cuando dejan de ganar a espuestas (que no perder) echan mano de la “crisis” para que nos apretemos el cinturón los de siempre también, que si no tenemos bastante con nuestras crisis particulares, hemos de cargar con sus “crisis”

Es tanta su desvergüenza, que utilizan todos los medios a su alcance, que son muchos (Prensa, Radio, Televisión, Colaboradores Sindicales, leyes hechas a su medida con la complicidad de los Sindicatos mayoritarios, Reformas Laborales,.....) para convencernos de lo mal que está la economía y que debemos **arrimar el hombro. ¡BIEN! Lo arrimamos, pero hablemos antes de cómo repartimos los beneficios, tanto los pasados como en el futuro. Alguno pensará ¡están locos! es posible, pero no tontos.**

Trabajar de lunes a viernes, que debería ser lo normal, se convierte en excepción cuando aplican su convenio desactivando equipos en fines de semana, en aplicación del sistema variable del 5x8.

Todo esto estaría muy bien si no fuese por que lo vamos a pagar con creces, porque ¿Qué pasará cuando acabe su “crisis” y quieran cobrarse los días que les “debemos” de tanta desactivación arbitraria pactada con sus monaguillos? Porque los cobrarán. Aunque nos abonen los € correspondientes, habrá meses que prácticamente no libremos ni un día completo, y tal y como tienen recogido en su Convenio **“preferentemente en época estival”** justo cuando no tenemos los 8 días de descanso y cuando mejor hace para disfrutar del tiempo libre. **¡Ah! ¿dónde está aquel 5x8, con el que en verano se libraban los fines de semana? Su avaricia no tiene límites, y aún veremos más.**

Hay dos caminos según mi criterio: **Uno** aceptar que lo hacen “por nuestro bien” y no para engordar a cuenta nuestra unos, y vivir sin trabajar firmando lo que les echen otros, o **Dos** nos ponemos las pilas y pensamos hacia donde nos llevan algunos “sindicatos” con sus **convenios que le dan manga ancha a Michelin para aplicar horarios a la carta y recortar cada vez mas nuestros derechos,** con un trato mas apropiado para maquinas que para personas, a cambio de vete tu a saber que beneficios y prebendas ya sean personales o para la banda.



Los locos abren los caminos que más tarde recorren los sabios.

[Carlo Dossi](#) (1849-1910) Escritor italiano.

ESTO ESTA QUE ARDE



Menudo ambiente se respira en tractor, en los briefings nos tratan como a niños o peor aún como esclavos del siglo XXI a los que se les puede avasallar, insultar, avergonzar y vejar.

Harto estoy de aguantar monsergas y sermones por parte del MAM y de sus secuaces, no tienen educación para hablar con nosotros, solo les importan las producciones pero no se preocupan de la presión a la que nos someten ni de nuestra calidad de vida en el trabajo.

Esta nueva organización de la que se han dotado eliminando a los jefes de equipo y haciendo responsables a los trabajadores de sus propios compañeros es una mierda, soy lo bastante veterano para saber lo que digo.

Si quieren más producción, lo primero que debían hacer era preocuparse más de la organización del taller y menos de acosarnos y echarnos la bronca constantemente.

Hago desde aquí un llamamiento a estos arreadores para que dejen la fusta y se dediquen a su trabajo que es organizar el taller, ya que estos días en mi puesto faltaba producto constantemente y yo no soy ni proveedor ni estoy en preparación para prever las producciones diarias.

Otro tema que también me tiene mosqueado es el tema de los accidentes, ya que veo a gente con el brazo en cabestrillo e incluso cojeando notablemente que acuden a trabajar como si debieran la vida a la empresa. Cuando llegará el día en que todos abramos los ojos y no nos dejemos amedrentar por esta gente que lo único que busca es acojonar y chulear a los trabajadores y lo triste es que en la mayoría de los casos lo consiguen.

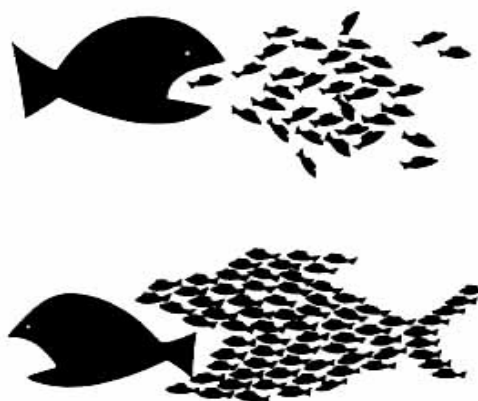
Es hora de decir basta y cortar a los jefes en los briefings cuando nos ponen a parir para que vean que no nos dejamos amedrentar, ya que de lo contrario se hacen fuertes y cada día vienen con peores ostias.

Cambiando de tema, el otro día hablando con un vecino que también trabaja en Michelin, me comentó que estando a 2x8 iba a trabajar algún sábado y le ofrecían a cambio descansar un lunes o un viernes, yo le dije que no debería entrar en ese juego ya que las horas fuera de jornada se las deberían compensar a 2x1 y no a día por día como hacían con él. El dijo que su jefe le espetó que eso es lo que hay, y yo me pregunto: ¿por que no respeta la empresa el convenio vigente y se salta los acuerdos tomados con los sindicatos a la torera?. ¿Por qué somos tan inocentes que aceptamos estos cambios, que nos perjudican y que con el tiempo asumimos convirtiéndose al final en usual moneda de cambio y perjudicándonos notablemente en nuestros derechos?.

Para finalizar me gustaría que todos fuéramos conscientes de que:

**SI NADIE TRABAJA POR TI
QUE NADIE DECIDA POR TI**

CM



Todos los hombres estamos hechos del mismo barro, pero no del mismo molde.

[Proverbio mexicano](#)

MALDITA LOTERÍA

Que el amianto mata no es ningún secreto, se sabe desde hace años. Y desgraciadamente va a seguir matando durante muchos años más ¿a quién le tocará esa “lotería”? No lo sabemos, pero somos muchos los trabajadores que tenemos boletos para esa rifa.

A partir de los años 70 se empezó a prohibir progresivamente en Europa y en América del Norte cuando se hicieron patentes los efectos cancerígenos de la exposición al amianto.

En 2005, la Unión Europea prohibió el amianto, y otros países siguieron su ejemplo. Hasta la fecha, más de 40 países lo han prohibido. Las enfermedades relacionadas con este mineral se desarrollan durante un periodo que oscila entre 20 y 60 años. Los estudios epidemiológicos y las experiencias médicas confirman que el impacto en la salud de los trabajadores es desastroso.

¿Qué hace Michelin, empresa multinacional implantada en Europa y América, en los centros que tiene en el estado Español?

Por los datos que conocemos Michelin ha importado amianto en los años, 1965, 1975 y 1985, desconocemos las cantidades, pero si sabemos donde ha sido utilizado a lo largo de los años. Desde el Servicio R del centro de Vitoria-Gasteiz pasando por los Servicios Z, los distintos talleres de Preparación, los de Confección y los de Cocción de Neumáticos de cualquier tamaño, que es tanto como decir en todas las instalaciones de todos los centros conocidos.



Los Portavoces de la Empresa en el centro de Vitoria-Gasteiz, no importa el cargo que ocupen, desde el Jefe de Personal al Secretario del Cte. de Empresa pasando por el del Cte. de Seguridad y Salud, (los dos últimos, son sindicalistas de las candidaturas más votadas) aseguraron recientemente a la Inspección de Trabajo y al Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral (Osalan), que el amianto no formaba parte del proceso productivo, ¿como si lo supieran a ciencia cierta!

¿Quién es el guapo que conoce en Michelin todos y cada uno de los componentes de la goma?... y lo que es peor ¿quién puede asegurar que no manipulamos con las ruedas amianto o algún producto tan peligroso o más que este?... ¡Que imprudencia! ¡Que osadía! ¡Que más da...!

Parece que el principal objetivo es la salud económica del patrón. La salud de los trabajadores importa menos, con que nos voten en las próximas elecciones nos vale, deben pensar.

Pero volvamos a la pregunta:

¿Qué hace Michelin...? Y la respuesta es, ¡¡¡poco y mal!!!

Ha intentado, por todos los medios, ocultar la verdad a (Osalan), a la Inspección de Trabajo y a los Delegados de Prevención.

No ha hecho mediciones, ni ha adoptado ninguna de las medidas de prevención y vigilancia de la salud a las que está obligada por ley.

Hay que recordar que la legislación española, desde el año 1982 hasta el momento actual por medio de diferentes Órdenes Ministeriales y Reglamentos sobre Trabajos con Riesgo de Amianto, regula las condiciones en que se debe trabajar y manipular este mineral, los límites de exposición, las mediciones de fibras en el ambiente de trabajo, cómo se debe formar e informar a los trabajadores expuestos y a los representantes sindicales, las medidas higiénico-preventivas a adoptar por los trabajadores, la obligatoriedad del uso de los medios de protección y la vigilancia de la salud que se debe seguir con los trabajadores en activo y con los jubilados.

Cuando todo el mundo está loco, ser cuerdo es una locura.

[Paul Samuelson](#) (1915-?) Economista estadounidense.



¡Muchas cosas sin hacer! Veremos de aquí en adelante.

¿Y qué han hecho los sindicatos mayoritarios tan comprometidos, ellos, con la buena salud económica de la empresa?.

Ya hemos hecho una pequeña referencia en un párrafo anterior a la actuación de estos sujetos, su forma de proceder merecería un capítulo aparte, pero para muestra ahí van estas perlas.

El 12 de junio de 2008, Osalan solicita a las distintas Secciones Sindicales que componen el Comité de empresa de Vitoria-Gasteiz, informe detallado de la utilización o no de amianto en el centro.

Los informes de los mayoritarios dicen: CCOO despacha el informe en dos párrafos; En el 1º, en seis líneas, describe algunos lugares y máquinas donde se encontraba el amianto. En el 2º, en cinco líneas, cuenta que en el año 90 se procedió por parte de Michelin a contratar los trabajos de sustitución del amianto.

UGT lo borda, hace un resumen limpio y claro "... no tiene constancia de la existencia de ningún documento en el que conste ningún incidente con el amianto." Y sitúan en el año 1984, seis años antes que sus cómplices, la fecha en que Michelin ordena sustituir el amianto por fibra de vidrio.

Eso sí, suponen que Osalan y la Inspección de Trabajo ya están al corriente.

Los del CSI no saben... no contestan, sólo están para votar SI a lo que mande el Patrón.

Nada de trabajadores expuestos, ni de falta de

mediciones de partículas, ni de falta de medidas de protección, ni de vigilancia de la salud, ni de falta de información, ni nada de nada...

¡Para ese viaje no necesitaban alforjas!

Estamos hablando de la salud y la vida de los compañeros que hemos estado expuestos o manipulado amianto en Michelin a lo largo de los años, sin saber los riesgos que corríamos, entre otras cosas porque el que lo sabía ha guardado silencio y a tratado de silenciar a los demás.

Cómo calificar semejante conducta sabiendo que hace ya diez años que falleció un trabajador del centro de Vitoria-Gasteiz de cáncer y que el 17 de noviembre otro compañero ha muerto del mismo mal, un cáncer contraído por la exposición al amianto. Nunca sabremos cuantos más han fallecido ya por esta misma causa, ni los que fallecerán en los años venideros, los interesados en ocultarlo son numerosos y poderosos.

Michelin y sus directivos trataran de acallar sus conciencias apelando a los buenos resultados económicos, a los record de neumáticos fabricados jornada tras jornada, al objetivo cumplido de "cero bajas por accidente" y "cero accidentes" y record de esto y record de aquello. ¡¡¡Menuda gloria!!! ¡¡¡Bravo!!! Sois los mejores, lástima que sea a costa del sacrificio, la salud y la vida de los más débiles para mayor beneficio del más fuerte.

Pero cómo callarán sus conciencias los "respetables sindicalistas mayoritarios" cuál es el calibre de sus tragaderas para engullir, así de un trago, todos los incumplimientos legales y morales de la empresa con los trabajadores su salud y su vida. ¿Cuál es su beneficio?

A quién van a pedir cuentas si a ellos, o a alguno de sus allegados, le toca esta "maldita lotería" del cáncer de amianto, al que sin duda han estado expuestos.

¿Seguirán defendiendo entonces las tesis que les marque la Dirección en contra de su propia salud y su vida?

Seguirán siendo tan fieles al patrón si se da esa situación... ¡que fuerte!

Benipinchameunavena

Cuando la lucha de un hombre comienza dentro de sí, ese hombre vale algo.

[Robert Browning](#) (1812-1889) Poeta inglés.

ROMPE LAS CADENAS



Cuando yo era chico me encantaban los circos, y lo que más me gustaba de los circos eran los animales. También a mí como a otros, después me enteré, me llamaba la atención el elefante. Durante la función, la enorme bestia hacia despliegue de su tamaño, peso y fuerza descomunal... pero después de su actuación y hasta un rato antes de volver al escenario, el elefante quedaba sujeto solamente por una cadena que aprisionaba una de sus patas atada a una pequeña estaca clavada en el suelo.

Sin embargo, la estaca era solo un minúsculo pedazo de madera apenas enterrado unos centímetros en la tierra. Y aunque la cadena era gruesa y poderosa me parecía obvio que ese animal capaz de arrancar un árbol de cuajo con su propia fuerza, podría, con facilidad, arrancar la estaca y huir. El misterio es evidente: ¿Qué lo mantiene entonces? ¿Por qué no huye? Cuando tenía 5 o 6 años yo todavía confiaba en la sabiduría de los grandes. Pregunté entonces a algún maestro, a algún padre, o a algún tío por el misterio del elefante. Alguno de ellos me explicó que el elefante no se escapaba porque estaba amaestrado. Hice entonces la pregunta obvia: - Si está amaestrado, ¿por qué lo encadenan? No recuerdo haber recibido ninguna respuesta coherente. Con el tiempo me olvide del misterio del elefante y la estaca... y sólo lo recordaba cuando me encontraba con otros que también se habían hecho la misma pregunta. Hace algunos años descubrí que por suerte para mí alguien había sido lo bastante sabio como para encontrar la respuesta:

“El elefante del circo no se escapa porque ha estado atado a una estaca parecida desde muy, muy pequeño. Cerré los ojos y me imaginé al pequeño recién nacido sujeto a la estaca”.

Estoy seguro de que en aquel momento el elefantito empujó, tiró, sudó, tratando de soltarse. Y a pesar de todo su esfuerzo, no pudo. La estaca era ciertamente muy fuerte para él. Juraría que se durmió agotado, y que al día siguiente volvió a probar, y también al otro y al que le seguía...

Hasta que un día, un terrible día para su historia, el animal aceptó su impotencia y se resignó a su destino.

Este elefante enorme y poderoso, que vemos en el circo, no se escapa porque cree -pobre- que NO PUEDE. Él tiene registro y recuerdo de su impotencia, de aquella impotencia que sintió poco después de nacer. Y lo peor es que jamás se ha vuelto a cuestionar seriamente ese registro. Jamás... jamás... intentó poner a prueba su fuerza otra vez...

Vamos por el mundo atados a cientos de estacas que nos restan libertad...condicionados por el recuerdo de “no puedo”....

Tu única manera de saber, es intentarlo de nuevo.



Cuando hables, procura que tus palabras sean mejores que el silencio.

[Proverbio hindú](#)

TRISTE REALIDAD

Es el horror. Y aquellos que promueven sonrientes la "Alianza de Civilizaciones" deberían preguntarse, en silencio, si una sociedad como la nuestra puede aliarse con quienes perpetran -respaldados por su ley y sus gobiernos- crímenes como el de Asha.

La noticia de que había sido lapidada hasta la muerte, desató una tibia ola de repulsa mundial hace unos días, pero los detalles que afloran ahora provocan el vómito.

Asha Ibrahim Dhuhulow ni era una mujer, ni tenía 24 años, ni era una adúltera. Su crimen fue nacer y sufrir en un país dominado por el fanatismo islámico, la piratería y la violencia como es Somalia.

Asha sólo tenía 14 años. No había cometido adulterio. Había sido violada por tres hombres del clan más poderoso de la ciudad. Ayudados por el tribunal islámico impuesto por las milicias integristas de Al Shabab, la muerte a pedradas de la menor ha servido a los verdugos para borrar todo rastro del crimen.

Asha, como muchas niñas de países como el suyo, nació víctima ya. Vino al mundo en el campo de refugiados de Hagardeer, en el sur de Kenia, en 1995, donde su familia tuvo que refugiarse tres años antes, huyendo desde Mogadiscio de los ataques contra su clan, el de los Galgale, una minoría en Somalia.

Fue la última en nacer, la decimotercera de seis hermanos y seis hermanas.



La cría, que acudía a la escuela en el campo de refugiados, padecía epilepsia, por lo que la familia decidió enviarla con su abuela en Mogadiscio, donde podría recibir mejor atención médica. Kismayo estaba en su camino.

Desde el pasado agosto, las milicias integristas de Al Shebab controlan esa ciudad costera.

Asha, "una niña muy dulce, muy humilde", se quedó atrapada en Kismayo, y sobrevivió gracias a la caridad de algunos vecinos y de gente que conoció en su tortuoso camino hacia el norte, donde pudo sobrevivir estos dos meses gracias a los conocidos que había hecho en el camino. El dinero para llegar a Mogadiscio se le acababa, según decía a su padre por teléfono. La noche del sábado, tres hombres se le acercaron y la obligaron a acompañarlos a la playa, donde la violaron.

Bajo consejo paterno, ella acudió a los tribunales y denunció a sus violadores. Y ahí comienza el suplicio que acabarían con la niña atada y enterrada hasta el cuello, lista para ser reventada a pedradas.

Amnistía Internacional revela que la niña fue lapidada por un grupo de 50 hombres en un estadio de la localidad portuaria, ante cerca de 1.000 espectadores.

Los islamistas habían llevado un camión repleto de piedras -"más grandes que un huevo y más pequeñas que el puño de un hombre adulto"- al estadio, para que la gente se sumara a la ejecución.

Ninguno de los facinerosos que participaron en la violación y tortura de Asha ha sido acusado ni arrestado.

La agonía de la niña fue espantosa. Tras ser apedreada y cuando ya se la llevaban -supuestamente muerta- una enfermera descubrió que todavía respiraba y volvieron a colocarla en el hoyo, enterrada hasta el pecho, para que prosiguiera la lapidación.

Amnistía Internacional cita a un sujeto, llamado Sheij Hayakalah, quien declara orgulloso que "las pruebas fueron presentadas por su parte y ella confirmó oficialmente su culpa":

"Además nos dijo que estaba feliz con su castigo en virtud de la ley islámica".

El orden social a cambio de libertad es un mal trato.

[Marqués de Sade](#) (1740-1814) Escritor francés.



Varios testigos citados por Amnistía cuentan otra cosa: que la niña intentó luchar contra sus captores y tuvo que ser llevada por la fuerza al estadio.

Una vez allí, los milicianos -socios de los tres violadores- dispararon contra varias personas que intentaron salvar a la niña y mataron a un chico que se encontraba en las cercanías.

Un portavoz de Al Shabab se disculpó más tarde por la muerte del niño y aseguró que el que le disparó sería castigado. Eso no será suficiente, han muerto dos niños una apedreada hasta la más degradante e inhumana agonía, y un niño de un disparo provocado por un despreciable sujeto al que no le importa matar, ya que su fanatismo le permite dormir tranquilo acompañado de su apestosa conciencia.

"Esto no es justicia, ni fue una ejecución, esta niña sufrió una muerte horrenda encargada por los grupos armados opositores que actualmente controlan Kismayo", afirma tajante el responsable para Somalia de Amnistía, David Copeman.

"Su asesinato es incluso otro de los abusos de los Derechos Humanos cometidos por los combatientes en el conflicto de Somalia, y demuestra otra vez la importancia de la acción internacional para investigar y documentar esos abusos, a través de una comisión internacional de investigación".

Alza tu voz en repulsa ante esta triste realidad.

SUPER-STAR

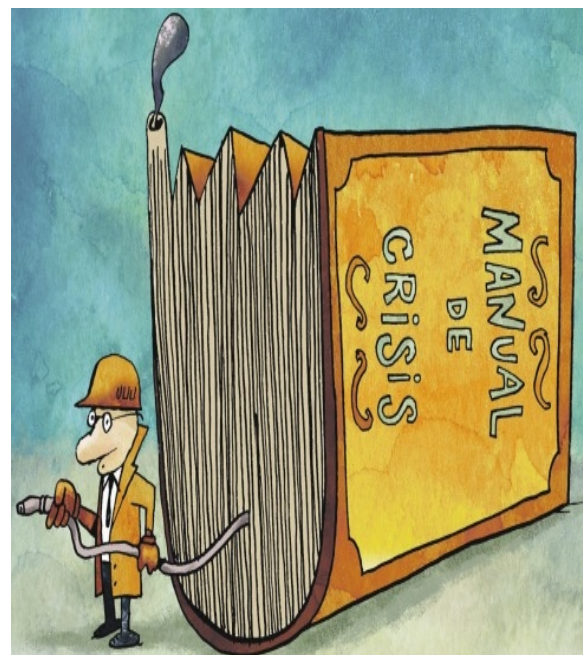
Una serie de hombres y mujeres venidos del más allá, que con sus "súper-cronos" y sus "súper-carpetitas" son capaces de dar la vuelta a una factoría y eliminar puestos de trabajo (empezando por los suyos, si no hay gente a quien cronometrar... ¿para qué son tantos?)

Con sus "súper-poderes" son capaces de eliminar hasta la figura del "súper-jefe de equipo" convirtiéndolos en MAN y dar mas trabajo a obreros y compañeros transformando en "súper-man" a portavoces y pilotos, pues a veces mandan mas que él.

Sus estrategias son sencillas, eliminan un puesto de trabajo, dan un pequeño plus para que se repartan las tareas los que quedan y en unos meses se recalcula la M-H. Al final nos quedamos peor que antes, con más trabajo y sin plus.

Beatifiquemos a estos seres y subámosles a los altares y cuando estén arriba dejémosles caer...

J+



Mira si será malo el trabajo, que deben pagarte para que lo hagas.

[Facundo Cabral](#) Cantautor argentino.

LA CARCEL DE CAUCHO

Fieles a la cita, aquí estamos de nuevo con nuestra sección de la cárcel de caucho, que como siempre tiene cualificados candidatos a engrosar nuestro ya bien nutrido estadillo.

Nos alegra saber que muchos de vosotros comenzáis la lectura de nuestra revista por la cárcel, esto del hígado es lo que tiene.

Vayamos a lo que nos ocupa:

En este número ingresan en nuestro penal imaginario todos los componentes de la jefatura, maestría y técnicos del taller de tractor.

En primer lugar **el jefe de servicio** que suponemos nos manda, ya que se despidió el anterior con unas galletas surtidas, y el nuevo no se ha presentado pero de vez en cuando hace incursiones por el taller y solo ve producción que no sale y carretes que estorban, pero nunca la caterva de ineficaces que tiene al frente del taller.

El jefe del taller que se ha atrevido a decir en un briefing, al contemplar la producción de un gráfico que solo él conoce, 'Para esto mejor que no hubiéramos venido', y nadie le contestó, a lo mejor es que como no saluda a los obreros nadie le reconoce.

Los MAM de confección, terminación y preparación. Tres prendas que le tienen pánico al jefe de taller, les cuesta un triunfo hacer partes de accidente, utilizan formas y modos intolerables, amenazan con sanciones de empleo y sueldo, con bajadas de MH y otras lindezas de las que ya estamos hartos. Amén de pedir para cada día de permiso retribuido un justificante, saltándose toda norma.

Los técnicos de organización, porque muestran la mayor de las diligencias a la hora de corregir las tarifas cuando el asunto es favorable al taller, y no hay forma de que las entren cuando se trata de cuestiones favorables a los trabajadores.

Los técnicos, porque ponen a la marcha dimensiones, pretenden corregir defectos y solo miran el cocido. Jamás se les ve en PAP's y BNS's instruyendo al personal. Con refrescar y pinchar bolsas de aire tienen la vida ganada, por supuesto fuera de tarifa y a cuenta del trabajador.

Para que todo este caldo de cultivo cueza bien, necesita un catalizador. Y cómo no, salta a escena **el gestor de personal** que últimamente, a parte de bendecir y potenciar todo lo anteriormente expuesto, se ha atrevido, en los últimos tiempos, a llamar a su domicilio a los trabajadores que estaban de baja por accidentes domésticos y de ocio, aconsejándoles que cambiaran de hábitos y entretenimientos. ¡Vaya desfachatez!

Si todo lo anterior os parece poco allá van tres perlas más:

Desde hace un año ignorando acuerdos, convenios y estatutos, castigan a la gente que tiene la desgracia de caer de baja con la pérdida de días de NT.

Machacan al personal a su cargo con puntas de producción injustificables e injustificadas, y tratan de engañarles a la hora de recuperar los días.

Para el año 2009 nos ofrecen un sistema de trabajo de acompañamiento que machacará la conciliación de la vida familiar y laboral por una miserable prima de disponibilidad.

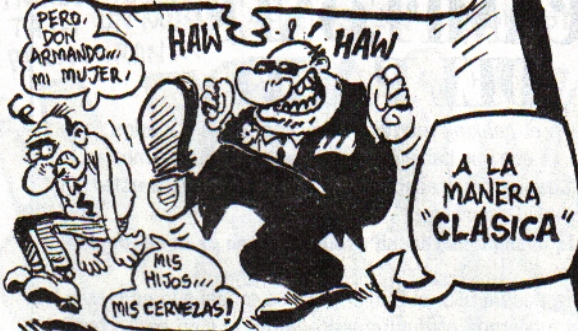
De verdad que se nos quedan en el tintero muchos más agravios y escarnios.



¡QUEDA USTED DESPEDIDO!

DIFERENTES MODOS DE DESPIDO

¡A LA PUTA CALLE!



EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO

DESLOCALIZACIÓN

PRE-JUBILACIÓN ANTICIPADA



LO QUE HACEN TODOS

A LO BESTIA

A LO CHINO CHANO

MOBBING (O AGOSO EN EL TRABAJO)

NO RENOVACIÓN DEL CONTRATO

RECOLOCACIÓN ("OUTPLACEMENT" EN FINO)



EN PLAN NEGRERO

CON CACHONDEO

DESPIDO DISCIPLINARIO

POR VESTIR DE FORMA INADECUADA

EN DEFINITIVA...

PORQUE ME SALE DE LAS PELOTAS!

FIN DE LA RELACIÓN LABORAL

POR FUERZA MAYOR

POR BAJA PRODUCTIVIDAD...



¿TE HA QUEDAO CLARO?

ALTO Y CLARO

RASCA RASCA
AZAGRA