

LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin, N°15 - Noviembre 2013



No te calles, expresa tu opinión



EDITORIAL



Ya estamos degustando las lindezas del acuerdo con el que el C.U.C. (CCOO-UGT-CSIF) ha obsequiado a la empresa, y cuanto mejor lo conozcáis, peor sabor os dejará. Ya os explicamos durante su “negociación” lo que suponía que tragasen con este acuerdo. Y eso que aún no estamos sufriendo el acuerdo en su máxima aplicación.

En pocos días conoceremos los calendarios para el 2014, que teniendo en cuenta las posibilidades que le brindaron a Michelin en el último acuerdo, pueden ser demoledores por mucho que lo intenten endulzar.

En nuestro último Boletín, tratábamos de explicar y descifrar los entresijos de un acuerdo retorcido en su redacción y en sus intenciones; lo hacíamos de la forma más didáctica posible, y aún así es difícil de entender hasta para los firmantes, o ¿les habéis oído una explicación clara y coherente sobre los contenidos? Ninguna, mas allá de “si no estas de acuerdo ahí está la puerta”.

Nunca antes de su finalización se modificó un Convenio, y cuando lo hacen, es sin tener en cuenta la opinión de los trabajadores, lo empeoran sustancialmente y dan a Michelin la posibilidad de hacer con nuestras vidas, lo que le venga en gana, con un acuerdo sin parangón, posiblemente el peor de los que se

haya firmado, incluso fuera de nuestro ámbito. Desde el primer momento, C.G.T. se opuso a los deseos de Michelin, denunciando sus intenciones y desmontando los argumentos y motivos que esgrimía para conseguir sus fines. Michelin aprovechaba la situación socio-laboral actual, que tiene acojonada a gran parte de la clase trabajadora, para conseguir aquello que llevaba años ansiando, que no es más que una flexibilidad bestial y un recorte en derechos y salarios que son la envidia de cualquier multinacional.

Poco más de un año nos queda aun de Convenio, y ya estarán preparando su nueva apuesta, puede que esta vez la amenaza no sean despidos, ya que esa jugada está muy manida, pero seguro que tienen un as en la manga, ya sean prejubilaciones o nuevos ingresos, cualquier mínima excusa les valdrá a sus lacayos para firmar más pérdidas de derechos. Ya hemos perdido la mayoría de las mejoras conseguidas durante años de lucha, y de seguir en esta línea, regresaremos a unas condiciones laborales tercermundistas.

Competitividad y productividad son sus pilares-excusa para exprimir hasta la última gota del sudor obrero y convertirla en beneficios multimillonarios, es el germen del capitalismo puro y duro. Arrancar la plusvalía de tu fuerza de trabajo para repartírselo entre unos pocos y luego abandonarte a tu suerte. Por eso ensalzan y promocionan el individualismo y la insolidaridad, que cada uno se preocupe de lo suyo y se olviden del resto.

Desde CGT el mensaje es totalmente contrario; la organización obrera como arma de defensa frente a sus abusos, el apoyo mutuo entre compañeros ante cualquier presión por parte de los mandos y la recuperación de asambleas generales de trabajadores para poder decidir entre todos sobre lo que nos afecta a todos, día tras día.

El próximo año hay elecciones sindicales, intuimos que son inservibles si no estamos concienciados en los talleres de querer cambiar las cosas.



Que más da quien compongan los comités de empresa; lo verdaderamente importante sería vaciar de contenido a esos comités y ser los trabajadores los que nos comprometiéramos a decidir sobre nuestras vidas dentro del mundo laboral del que formamos parte.

Lo verdaderamente importante es que quienes nos representen sean honrados, no pierdan el contacto con las penurias que sufrimos en los puestos de trabajo y que realmente nos representen y defiendan los derechos de todos ante la empresa, sin buscar privilegios, o colocar a sus familiares y amigos a costa de la venta de los derechos de todos.

Desde C.G.T. no dejaremos en la defensa de estas premisas y en la denuncia de toda practica de "sindicalismo" servil, corrupto, vendido, interesado y fiel a su amo.

Estamos ante Sindicatos que han renunciado a defender los intereses de la clase trabajadora, posicionados en la práctica al lado de un sistema capitalista en declive, sin atreverse a dar alternativas a esta deriva hacia el abismo social.

No hace falta que lo digamos más claro, porque todos los conocéis y sabéis como actúan, tanto en los talleres como en sus "asambleas", donde uno dirige la orquesta y los demás asienten y acatan, y ese director de orquesta utiliza el discurso que la multinacional le ha proporcionado, nadie de los presentes le replica y si alguien le contesta enseguida es callado por el resto de delegados del sindicato que actúan como guardaespaldas del líder.

Mientras los trabajadores no lleven sus propias riendas, los comités deberían ser los referente para todos los trabajadores y apoyo para su defensa, algo que en la actualidad y salvo excepciones no ocurre; con la composición actual solo le sirve a Michelin.

Tenemos que cambiar eso, darle la vuelta, que el poder vuelva a los trabajadores, que las decisiones se tomen de abajo a arriba, que todos tengamos las mismas oportunidades para expresar lo que pensamos o sentimos, incluso equivocadamente, ¿Por qué no?.

Las cosas no se cambian al momento, pero debemos ser conscientes que es el camino correcto, no queremos ser como ellos ni aspiramos a alcanzar una categoría o una chaquetilla, lo único que queremos en un primer momento es la igualdad y el respeto de todos por todos, no todos contra todos, y el respeto se gana día tras día, negándote a realizar horas extras, llámalo Rpp's, Afis, días voluntarios... dejando claro que solo realizaremos nuestro calendario laboral, impuesto.

ÍNDICE

EDITORIAL.....2y 3
MIEDO.....4
LOS RADICALES PRO-SISTEMA.....5
DISPONIBLES y ABRE LOS OJOS.....6
CANSADO.....7
CUADERNOS ÚTILES.....8y 9
EL PARQUE DE ATRACCIONES.....10
CONTRAPODER.....11
TARIFAS, PRODUCTIVIDAD, PRODUC....12 y 13
HUMOR NEGRO.....14
CÁRCEL DE CAUCHO.....15

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.



MIEDO

La escena se repite día a día, el bibendum convertido en un fetiche al que adorar por sus leales siervos; comidas de empresa, pantallas de televisión situadas estratégicamente por toda la fábrica, donde retratan a los más sumisos trabajadores con entrevistas o incitándoles a que sonrían a la cámara mientras realizan su repetitivo trabajo.

Ya vienen los reyes... Hemos celebrado el 40 aniversario... todos juntos a comer y a divertirnos de la mano de los cachicanes de turno.

Participa en nuestro equipo de futbol, asóciate a la ACD, acude a nuestra piscina podrás nadar junto a tu MAM o al lado de tu gestor de personal ¡no te lo pierdas!.

La empresa te devora lentamente, pero antes tienes el deber de alimentarla.

El símil con la vida de los pollos en la granja, es perfecto, el granjero todas las mañanas hecha de comer y de beber a los pollos y ellos en lugar de estar agradecidos a su "benefactor" en cuanto le ven acercarse con la herrada de comida huyen despavoridos y se arrinconan amontonados, pero en cuanto el granjero vuelca la comida y se larga corren como locos hacia su festín.

Son presos, tienen miedo, pero a la vez aceptan sus gracias y sus agasajos.

Aquí, los pollos acuden raudos y veloces a las citas que les propone el patrón... comidas de empresa, aniversarios, briefings, Rpp's fuera de jornada, horas extras, incluso alguno de ellos se dejan filmar con una falsa sonrisa de oreja a oreja y muecas de satisfacción... pero también tienen miedo.

Miedo a su jefe, miedo a sus compañeros, miedo a su familia, miedo a la vida; ese miedo les lleva a dejarse utilizar por el patrón, suelen ser los pollos que reciben más picotazos en la retaguardia por parte de sus compañeros, dejando sus posaderas desplumadas, con la sangre abriéndose paso hacia sus pies.

Pero no les importa, el miedo les anestesia, el miedo les consuela y les invade, abandonando todo su ser a merced de la ola de terror que los arrastra cual patera abandonada a merced de las olas.

Si alguna vez esta gente superan su miedo, se niegan en redondo a participar, a reír las gracias de los de la herrada, serán un poco más libres, seguirán enjaulados como el resto pero dejarán de sentir el dolor que supone tener el culo en carne viva.

Sr. REPOLLO



LOS RADICALES PRO-SISTEMA

Cual sanguijuelas enganchadas al cuello de una res este engendro creador del sistema capitalista chupa la sangre del pueblo por medio de hipotecas e impuestos destinados a sus privilegios y a la policía que les protege.

Roban y lo hacen por que es para lo único que valen, para robar y explotar, desahuciar y matar, reprimir y golpear, encarcelar y aterrorizar y lo hacen con la ayuda de una porción de la clase trabajadora.



LAS CADENAS SOLO NOS DEJAN OBSERVAR COMO LA VIDA NOS PASA POR DELANTE

Una porción que se vende al mejor postor cual mercenario y defiende al rico por que es para lo único que valen, para pegar nunca para cuestionarse si lo que hacen está bien o mal.

Observan desde sus puestos de poder lo que acontece fuera de sus burbujas, aislados de la vida corriente del "populacho", sin saber lo que es un curro precario, un sueldo que no llega, una sanidad y educación que desaparecen. El paro.

Únicamente preocupados de defender sus privilegios y hacer que se defiendan.

Y contra eso los llamados antisistema, jóvenes y mayores, con ideología o no. Pero con un

rasgo común marcado, el hartazgo por un sistema que aplasta a todos pero que se ceba aun mas con quien lo cuestiona.

Da igual como lo combatan, sin con sentadas o con pedradas, NO se le puede cuestionar. Porque de la cuestión pueden venir reacciones y todo cambio a mejor para la mayoría, es un cambio a peor para esa minoría.

"Persegúis a la gente de quien dependéis, preparamos vuestras comidas, recogemos vuestras basuras, conectamos vuestras llamadas, conducimos vuestras ambulancias y os protegemos mientras dormís. . . Así que no te metas con nosotros."

Estas sanguijuelas como tal no pueden subsistir por si mismas y precisan del total de la población explotada para mantenerse en la opulencia que generan del robo al trabajador.

Roban, engañan y agreden sin miramientos a todo aquel que se atreva a cuestionarles, para que esto sea aceptado socialmente se han apropiado del juicio supremo que es la opinión pública controlando los medios de comunicación masivos y aplicando una lógica de lo que es bueno (ellos) y lo que es malo (los que piensan diferente).

Etiquetan lo que es democracia y lo que no lo es, acusan de radicales a los pocos que se defienden de forma pacifica o violenta de sus agresiones. Hacen creer que no hay posibilidad de autodefensa a la clase trabajadora (la gran mentira) y persiguen a los que lo intentan.

El club de la lucha

Si el paro hiciese revolucionarios no existiría el paro.





Disponibles

Suena el teléfono, descuelga mi mujer y me insinúa con un susurro, es tu jefe, una mueca de disgusto recorre mi rostro y otra de preocupación el de mi mujer.

-¿Si?...

✍ Soy tu MAM, te necesito para esta tarde, estamos bastante flojos de personal.

Son las 13:00 horas, estoy de descanso y pensaba salir por la tarde con mi mujer a dar una vuelta y tomar algo.

-Mira, no puedo, además hoy es mi día de descanso.

✍ Si vienes te daré otro día y además cincuenta euros.

-Te digo que no puedo, además tengo cosas que hacer.

✍ Me harías un gran favor si vinieses, hay mucha producción acumulada y no puedo contar con nadie más.

(Pienso) Que cojones, millones de personas al paro por un lado y por otro millones de beneficios que acumula la multinacional y el jefe suplicándome para que acuda al trabajo.

-Te he dicho que no voy y punto, no hay más que hablar.

Intuyo como le cambia de color el rostro a rojo carmín y río para mis adentros.

✍ Esa es la disposición que tienes para con la empresa, te llamo un día y no acudes, ya pedirás tu y verás lo que te contesto.

(Nunca he pedido nada, porque nunca dan nada por nada, siempre te la guardan).

Dos días después, acudo al trabajo y se acerca el jefe replicándome que no estoy disponible, que mi actitud deja mucho que desear etc, etc.

Le paro los pies y le indico que no vuelva a llamarme, que tengo un calendario anual el cual respeto y el debería hacer lo mismo conmigo.

Ese día me quite un gran peso de encima, no ha vuelto a llamarme, creo que el decir NO al jefe me liberó y me quede de un a gusto...

Aconsejaría a todos mis compañeros que hicieran lo mismo, todos tenemos hijos, familiares o amigos en paro y lo justo sería que hiciésemos lo posible por nuestra parte, aunque fuera un simple detalle para intentar cambiar esta situación, desprendernos del miedo y del egoísmo y no acudir a la llamada del pastor.

De esa forma no tendrían más remedio que contratar y al menos alguna familia, tendría con pagar la hipoteca o un chusco que llevarse a la boca.

Captain Beefheart

ABRE LOS OJOS

Enterradas las ideas,
para que vas a luchar,
únete a la nueva danza,
de la moda neoliberal.

Abolidas quedan las clases,
entre pobres no hay distinción,
el hambre y la miseria,
son parte de tu imaginación.

Y los nuevos pacifistas,
ahora visten de militar,
que fácil hacer la guerra,
en nombre de la paz.
Cuanto falso ecologista,
pretenden defender,
el azul de lindas playas
y los verdes a fin de mes



Abre los ojos,
sal de la oscuridad,
que sentido tiene la vida,
cuando muere la dignidad.



Abre los ojos,
busca la claridad,
rompiendo el espejismo,
de esta falsa realidad.

Que contento está el obrero,
se acabó la explotación,
sus hijos van a la escuela,
tiene coche y televisión.
Cuanto listo oportunista,
los votos dan el poder,
la derecha ahora es de centro,
y los burros saben inglés.

Que bonito es el amor,
cuando solo sabes odiar.
Que fácil contar mentiras,
cuando escondes la verdad.
Que bien suena tu hablar,
demócrata infernal,
cuando escondes tras los muros
bajo llave mi libertad

Lorenzo Morales (Los Muertos De Cristo)

Cansado

Nunca imaginé llegar a pasar un verano como este, trabajando semanas interminables, descansando únicamente los domingos.

El cansancio acumulado tanto física como mentalmente ha sido prácticamente insoportable.

Ahora después de pasado me sigo sintiendo cansado, la fatiga acumulada espero que se disipe y pueda empezar a reaccionar y a llevar una vida más o menos normal, que me dejen de doler las contracturas producidas por el sobre esfuerzo realizado y se me despeje la cabeza y no vea todo tan negro rueda en la cama como hasta ahora.

Hablando con los amigos me dicen que por lo menos tengo trabajo, ya que varios de ellos se encuentran en paro.

Y yo me pregunto, **¿es realmente este trabajo el que me satisface o es simplemente una forma de llevar el pan a casa y pagar la maldita hipoteca?**

Porque una cosa tengo muy clara, si el banco no tensara la soga sobre mi cuello tal vez estuviera lejos de aquí, al margen de este sistema que nos condena a estar agradecidos a nuestros verdugos, que nos matan en silencio, día a día, a cambio de un dinero que únicamente sirve para que la rueda siga girando.

Hipotecas, facturas y miedo, vamos engordando a la bestia que nos lo agradece vomitándonos encima, la rueda sigue y se acabó la juventud (Evaristo).

Toda nuestra fuerza de trabajo, al final se transforma en mejorar la calidad de vida de banqueros y empresarios por un lado y en agotamiento físico y mental para nosotros por otro.

Ya decían los reincidentes, la historia se repite los esclavos contra los amos, los vasallos contra los señores, los obreros contra los patronos.

A día de hoy ni siquiera los obreros nos rebelamos, sino que agachamos la cabeza y a morir con el mono de trabajo puesto.

Oyes a compañeros quejarse y quejarse pero no mueven un dedo.

Desde arriba nos quieren hacer creer que no podemos hacer nada para cambiar la situación, pero no es cierto, y esto lo tengo muy claro, la unión de los de abajo puede hacer temblar a los de arriba y creo que este es el momento de demostrarlo.

Debemos dejar a un lado el individualismo y unirnos todos y todas, trabajadores, parados, amas de casa, jubilados, estudiantes... y a cualquier oportunidad que nos brinden salir a la calle, pero salir todos, con los niños y con los ancianos incluidos para que vean que el pueblo no está de acuerdo en como se nos despojan de nuestros derechos más básicos, educación, sanidad, justicia... no se si no queremos verlo o nos la suda todo, pero así es.

Quien a hierro....



a hierro termina.

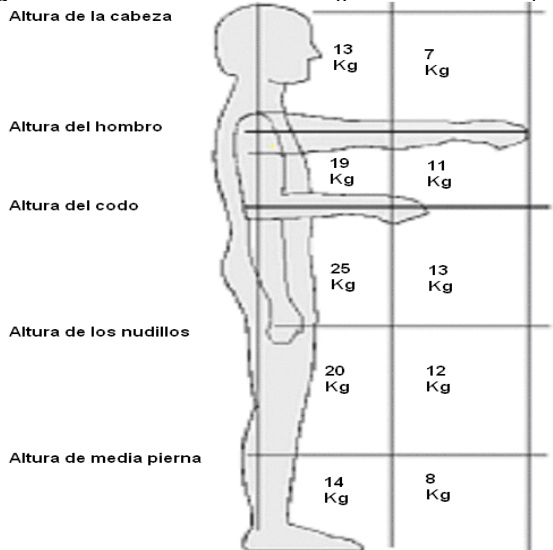
CUADERNOS ÚTILES

En la manipulación manual de cargas interviene el esfuerzo humano tanto de forma directa (levantamiento, colocación) como indirecta (empuje, tracción, desplazamiento) También es manipulación manual transportar o mantener la carga alzada. Incluye la sujeción con las manos y con otras partes del cuerpo, como la espalda, y lanzar la carga de una persona a otra.

La manipulación manual de cargas es responsable, en muchos casos, de la aparición de fatiga física, o bien de lesiones, que se pueden producir de una forma inmediata o por la acumulación de pequeños traumatismos aparentemente sin importancia. Pueden lesionarse tanto los trabajadores que manipulan cargas regularmente como los trabajadores ocasionales.

Por el Real Decreto 487/1997 de 14 de abril, en el que se establecen las Disposiciones Mínimas de Seguridad y Salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorso lumbar, para los trabajadores, el empresario tomará las medidas de organización adecuadas, utilizará los medios apropiados o proporcionará a los trabajadores los medios para reducir el riesgo que entrañe dicha manipulación.

Fig. 1. Peso teórico recomendado según la zona de manipulación.



Estos pesos se multiplicaran por 1,6 para trabajos esporádicos y si la persona es joven y entrenada y por 0,6 si se quiere proteger a la mayoría de trabajadores (95%)

Tabla 1. Fuerzas máximas recomendadas para mover una carga.

FUERZAS MAXIMAS DE EMPUJE O TRACCIÓN	
Para poner en movimiento o parar una carga	25 Kg (250N)
Para mantener una carga en movimiento	10 Kg (100N)

Tabla 2. Carga acumulada por jornada (8 horas) en función de la distancia de transporte.

Distancia de transporte (metros)	kg/día transportados (máximo)
Hasta 10 m	10.000 kg
Más de 10 m	6.000 kg

Tabla 3. Coeficiente corrector por desplazamiento vertical de la carga.

Desplazamiento vertical	Factor corrección
Hasta 25 cm	1,00
Hasta 50 cm	0,91
Hasta 100 cm	0,87
Hasta 175 cm	0,84
Más de 175 cm	0,00

Tabla 4. Coeficiente corrector por giros del tronco mientras se maneja la carga.

Giro del tronco	Factor de corrección
Poco girado (hasta 30°)	0,9
Girado (hasta 60°)	0,8
Muy girado (90°)	0,7

Tabla 5. Coeficiente corrector por dificultades en el agarre de la carga.

Tipo de agarre	Factor de corrección
Agarre bueno (asas u otro tipo que sea confortable)	1,00
Agarre regular	0,95
Agarre malo	0,90

Tabla 6. Coeficiente corrector por la frecuencia en la manipulación de cargas.

Frecuencia de manipulación	Duración de la manipulación		
	<1 h	<2 h	<8 h
Factor de corrección			
1 vez cada 5 minutos	1,00	0,95	0,85
1 vez por minuto	0,94	0,88	0,75
4 veces por minuto	0,84	0,72	0,45
9 veces por minuto	0,52	0,30	0,00
12 veces / minuto	0,37	0,00	0,00
> 15 veces / minuto	0,00	0,00	0,00

1º) CALCULO DEL RIESGO POR ESFUERZOS DE TRACCIÓN O EMPUJE. Ver tabla Nº 1

- Si sale un peso mayor que el permitido, estas fuera de norma.

2º) CALCULO DEL RIESGO POR PESO MÁXIMO DIARIO DESPLAZADO. Ver tabla Nº 2

- Traslada los datos a la tabla siguiente y realiza la multiplicación. Si sale que el peso total manipulado es mayor que el peso máximo, estas fuera de norma.

	PESO TOTAL MANIPULADO DIARIAMENTE	PESOMAXIMO
PESODELA PIEZAQUE MUEVES		Ver tabla Nº 2
	X	
Nº DE PIEZAS QUE MUEVES POR DÍA		
DISTANCIA QUE DESPLAZAS LAPIEZA		
	=	
PESO		=

3º) CÁLCULO DEL PESO ACEPTABLE.

- **PESO TEÓRICO.** Mira la fig. 1. identifica el movimiento de cargas que realizas y selecciona el peso teórico de la zona más desfavorable por la que mueves la carga.

- **DESPLAZAMIENTO VERTICAL DE LA CARGA.** Selecciona el coeficiente de la tabla 3 correspondiente al desplazamiento que realices de la carga.

- **GIRO DEL TRONCO.** Selecciona el coeficiente de la tabla 4 correspondiente al giro del tronco que tengas que hacer para mover la carga.

- **TIPO DE AGARRE.** Selecciona el coeficiente de la tabla 5 correspondiente a la calidad del agarre que se puede hacer a la carga que mueves.

- **FRECUENCIA DE LA MANIPULACIÓN.** Selecciona el coeficiente de la tabla 6 correspondiente a la frecuencia y duración del movimiento de cargas que realices.

Traslada los coeficientes que has ido obteniendo a la tabla 7 y realiza las multiplicaciones. Si el resultado que obtienes como PESO ACEPTABLE es menor que el peso que realmente mueves, estas fuera de norma.

Tabla 7. Tabla para el cálculo del peso aceptable.

	PESO ACEPTABLE	PESOREAL
PESO TEÓRICO		
	X	
DESPLAZAMIENTO VERTICAL		
	X	
GIRO DEL TRONCO		
	X	
AGARRE		
	X	
FRECUENCIA		
	=	=
PESO		

Si estas fuera de norma ponte en contacto con el equipo de seguridad-salud.

jafp



Bueno pues una vez más hemos vuelto a asistir a como la empresa se vuelve a salir con la suya, por centésima vez, también es verdad que sin mucha resistencia por nuestra parte, nos dejamos influir por los mercaderes que nos venden una situación que para nada es real, todo está muy mal, el trabajo escasea.

Aunque hay que reconocer que parte de las nuevas generaciones vienen pisando fuerte. Esas personas que ya desde el primer momento se lo curran de la manera más rastrea y pelota que se les ocurre (sea el caso de llevar bizcochos y otras chuminadas a tus jefes) para amenizar las reuniones y tenerles contentos.

Claro está que estas personas creen que llegarán lejos en una empresa que lo único que le interesa es que esos "personajes" estén siempre disponibles.

Que alguien sea trabajador y cumpla con creces con su cometido es totalmente circunstancial.

Muchos compañeros realmente se lo han ganado por méritos propios, pero claro, después de familiares y pelotas es muy complicado entrar en unos puestos que se dan a dedo (con el pasotismo interesado de la dirección), algunos hacen y deshacen a su antojo.



Nos conformamos con lo que nos dicen y todo para las espaldas, una detrás de otra. La empresa se sale con la suya con el beneplácito de los de siempre, eso por descontado.

Que curioso es firmar todo lo que la empresa se propone (unas condiciones que nos remontan a los años 60) y desde ese momento las cosas mejoran milagrosamente, no tardan ni 15 días en empezar a activar días porque la producción así lo requiere, una producción que estaba fatal (según ellos), lo que viene a ser una tomadura de pelo en toda regla.

Pero mirar a vuestro alrededor y veréis que de esta situación ya se están empezando a beneficiar los que le siguen el juego a la patronal, cambio de puestos (a mejor, por supuesto) turnos partidos para los que mejor se han portado en la venta de los compañeros (por llamarles algo), realmente estomagante.

Después de esta reflexión, recordar el 40 aniversario de esta factoría.

Que jovial todo, que buen rollo. Mientras semanas antes nos flexibilizaban, nos abarataban, amenazaban y puteaban, aún así "es algo que había que celebrar". Manda huevos como dijo el otro.

Muchos no faltasteis a las actividades programadas, incluso de "voluntarios", una vez más "entre todos" como dice el marketing de la empresa, (entre otras cosas porque las costeamos los trabajadores a escote).

Hace no mucho murió el escritor, gran pensador y humanista José Luis Sampedro, de todo lo que decía, me quedo con algo que en mi opinión es lo que le definía:

"Si hay que ponerse de parte de un grupo siempre lo haré de la minoría".

The punisher.

CONTRAPODER

Que el estado y su mecánica no cumplen con las expectativas del trabajador es un hecho, que solo defienden los intereses del poderoso algo que no nos coge por sorpresa y que esto hay que cambiarlo o acabara con nosotros algo ineludible.

Sin aspirar a ser un poder tal y como se entiende hoy en día, sin buscar ser un ente dentro del estado que acabe procesado por el gran poder corruptor del estado capitalista, aspiramos a ser un sindicato con suficiente poder como para combatir los continuos ataques del capital sobre la clase trabajadora que sangra para el regocijo del poderoso.

Aspiramos a ser la base sobre la que se asienten los trabajadores para coordinarse, organizarse y defenderse del estado, la banca y la patronal. Trabajamos para ello sin descanso, para que el trabajador nos identifique con el mismo, con los que le ayudan a defenderse, con el compañerismo y la lealtad. Trabajamos para ser una opción a la peste que golpea la vida de los trabajadores, para que puedan dejar atrás décadas de sindicalismo domesticado y desmovilizador.

Aspiramos a ello porque estamos en la posición necesaria, con presencia en todo el



estado y con presencia muy activa en diferentes sectores industriales. Porque somos una organización que no se alimenta del estado por su condición anarcosindicalista que condiciona la imposibilidad de venderse a el. Porque somos asamblearios y eso hace que toda decisión importante tenga que ser refrendada por los trabajadores, porque toda nuestra estructura esta pensada para mantenernos fuera del sistema y poderlo enfrentar de tu a tu.

Somos una organización en continuo crecimiento con gran presencia en las zonas más industriales del país y aspiramos a serlo más, ya que consideramos que es la mejor forma de defenderse de lo que hoy en día nos hace la vida cada vez mas difícil.

Nos declaramos anarcosindicalistas sin miedo a ello, siendo perfectos conocedores de lo que significa ese termino, asamblearios federalistas y autogestionarios, desechando la etiquetas que los ricos se han empeñado en ponernos, por miedo a ver sus atropellos frenados.

Así pues, desde esta sección sindical constituida por trabajadores que no quieren dejar de serlo, trabajadores si.. pero con orgullo y una vida digna invitamos a todos aquellos que quieran unirse a este sindicato en continuo crecimiento a formar parte activa de el.

Salud y lucha compañeros.



TARIFAS. PRODUCTIVIDAD, PRODUCCIÓN.

Es curiosa la capacidad del ser humano para eludir responsabilidades y hacerlas recaer sobre otros. Esta reflexión no significa que en muchos casos, y en concreto de los que me ocuparé a continuación no tengan responsabilidad terceros.

Raro es el día, en que el asunto de las modificaciones de tarifas, y las consecuencias negativas que tienen sobre nuestro salario y ritmos de trabajo, (a más esfuerzo, menos salario) y cómo enfrentarse a tamaño despropósito, no forman parte de alguna de nuestras conversaciones.

El tema de Tarifas, Productividad y Producción, no porque se haya tratado en anteriores ocasiones desde C.G.T., deja de estar de plena vigencia; trataré cada uno por separado para intentar que se entienda.

Producción, es el total del producto fabricado por la totalidad de los trabajadores de la fábrica.

Productividad, es el total del producto fabricado por un solo trabajador, teniendo una relación directa con la producción; a más productividad de cada trabajador, más producción global. En consecuencia solo aporta más trabajo para los afectados y elimina puestos de trabajo.

Tarifas, son el resultado de los estudios sobre una unidad de producción o puesto de trabajo, que recogiendo las mediciones de los tiempos sobre las diferentes tareas a realizar, determinarán los precios de las materias a producir ya sea por unidad o por parte de estas, lo que se traduce en el salario, MH, que se asignará según el baremo del % de logro que alcance cada trabajador acorde a las mediciones de tiempos y producto producido. Hasta aquí todo parece sencillo, pero vayamos

por partes. Dentro del Convenio Colectivo en vigor, en su Art. 58, Comisión de Organización y funcionamiento (esto lo negociaron y firmaron hace muchos años, los mismos que día tras día le permiten a Michelin con sus acuerdos, adecuar las condiciones Socio-Laborales, para beneficio propio y de Michelin), se encarga de regular las modificaciones que se producen en las tarifas.

El objetivo de este acuerdo en el Convenio, según los firmantes, era que Michelin no pudiese hacer a su antojo en cuanto a la aplicación de las tarifas, como se puede comprobar con la lectura del Art. 58, es todo lo contrario; la Comisión delegada del Comité de Empresa, no funcionó nunca, y desde hace mucho tiempo ni existe, aun así no han querido retirar este Art. del Convenio, a pesar de que desde C.G.T. así se ha planteado, negociación tras negociación.

¿A quién beneficia el Art. 58 del C. Colectivo?

Única y exclusivamente a Michelin y su práctica de modificación de tarifas, aumento de los ritmos de trabajo y de la productividad, con una repercusión negativa para los trabajadores por su carga de trabajo cada vez mayor y la consiguiente bajada de la MH.

Con modificaciones del +- 10%, la Comisión no interviene, y la Empresa tiene libertad para ponerla en marcha en cualquier momento, considerando ambas partes que es facultad de la

Dirección.

Con estas premisas, nos han puesto en manos de Michelin, para las modificaciones entre esos márgenes. (Recomiendo la lectura del Art. 58 del C. C. y todos los acuerdos que han firmado estos que se llaman representantes de los trabajadores)

Desde hace años, todos hemos podido observar en los diferentes talleres de la fábrica, como ha disminuido el número de trabajadores y no por ello ha disminuido la producción, mas al contrario ha aumentado, consecuencia del aumento de la productividad.



Hay que señalar que no son los únicos con responsabilidad, ¿Cuántas veces en una modificación de la tarifa, con un aumento de la velocidad de la máquina y consiguiente aumento del ritmo de trabajo, una supuesta “reducción de esfuerzo” para el trabajador, porque así lo indican los números del crono de turno, el % de la actividad que antes era del 110%, se ha transformado por arte de magia en el 90%? Menudo negocio que hacemos, ahora tenemos que trabajar al 110% para que nos paguen al 90%.

Pero, y he aquí nuestra responsabilidad, como respuesta a estas agresiones, y con el objetivo equivocado de seguir manteniendo nuestra MH, nos plegamos a la máquina aún más, no vamos a los descansos, engullimos el bocadillo en 10 minutos, vamos al puesto antes de la hora, cedemos a los chantajes y amenazas, etc, etc, y a costa de nuestra salud en muchos casos, mantenemos a duras penas la MH, hasta la próxima vez, sin darnos cuenta que el ciclo se volverá a repetir, como consecuencia de la inhumana voracidad de Michelin, y llegará, si no ha llegado ya en muchos casos, el momento en que no podremos mantener el

% de actividad, que nos permita sostener la MH de ningún modo, y acabaremos todos con el salario de calificación, y Michelin frotándose las manos, pues habrá conseguido su objetivo, mantener los niveles de productividad como quiere y además a un bajo coste, y casi sin despeinarse, por lo que cuanto antes despertemos de la tontuna de que mantendremos nuestra MH reventándonos en la máquina, mejor para nosotros.

Solo hay una forma de parar esta locura de ritmos inhumanos, trabajar como personas no como animales, utilizar el músculo del cerebro, no solo los bíceps, no dejarnos amedrantar por los que defendiendo intereses que no son los

suyos, utilizan el mismo látigo que usan contra ellos, como si en ello les fuese la vida, fuese suyo el cortijo o lo fuesen a heredar. No caigamos en enfrentamientos entre nosotros, si alguien quiere matarse en la máquina y no da más de sí, dejarle que lo haga, pero nunca utilizarlo como liebre para hacer nosotros lo mismo, siempre hubo gente más “hábil”, mas “trabajadora”, con poco cerebro y mucho músculo, pero nunca tanta tan bien preparada, y con tan poco valor para defender lo que tienen, es posible que sea porque no les costó nada conseguirlo. Sin esfuerzo no conseguirás nunca nada.

Hemos de fomentar el diálogo, la unidad y la solidaridad entre nosotros, no somos enemigos, o no deberíamos serlo, da igual que pensamiento tengas, somos explotados de la misma forma y por los mismos explotadores, pero no podemos seguir colaborando en ello, aunque sea de forma inconsciente.

Cuando tengas un problema o duda de cómo actuar busca asesoramiento, preferiblemente de aquellos miembros del Comité de Empresa que no colaboran en empeorar nuestras condiciones laborales, los delegados de C.G.T. no dudarán en ir

contigo donde sea, pero nunca por ti; todos debemos saber que tenemos el derecho a que ante cualquier acto por parte de la maestría que no esté relacionado con el trabajo directamente, (amenazas, coacciones, persecución, etc.) tenemos el derecho a que este presente, si así lo deseamos, un representante de los trabajadores que nosotros elijamos, ante la negativa a que esto sea así, abandonaremos la oficina y buscaremos a alguien del Comité de Empresa, para recabar su ayuda y asesoramiento, pero sobre todo apoyémonos unos a otros, contra uno les resulta fácil acometer, contra todos les será más difícil, y nosotros estaremos más protegidos.

El Último Mohicano.



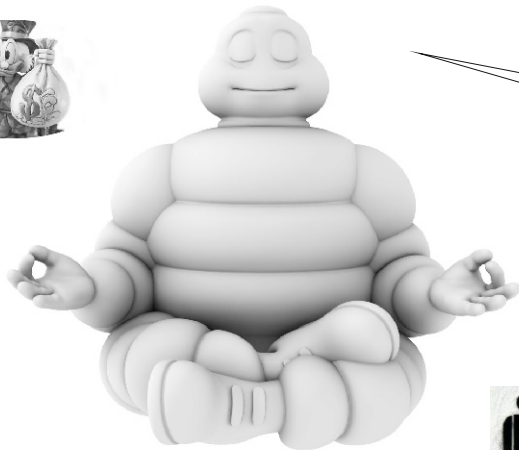
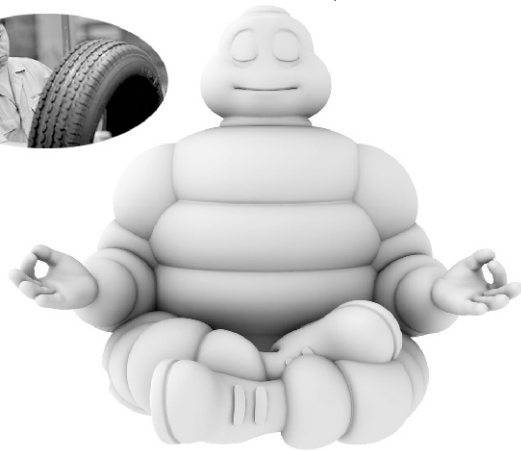
“Las vendas sirven para tapar heridas, no para cubrir los ojos”



Tenemos las plantaciones en Nigeria y Brasil...



Tenemos nuevas fábricas en Asia y tendrás que competir con ellos...



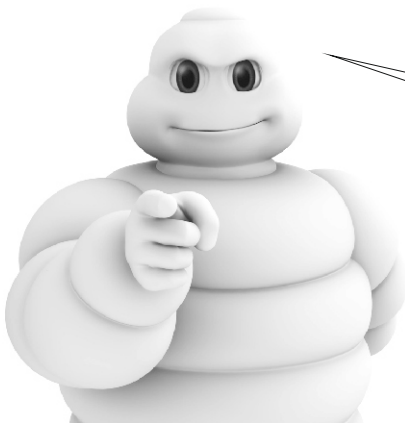
Tenemos la distribución, las patentes, los proyectos, los mercados, el futuro... Ahhhh... Huy, perdón...



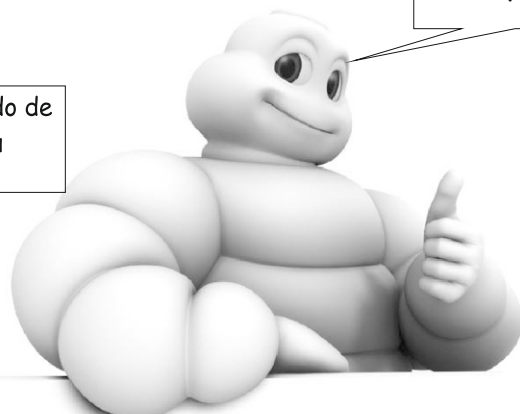
Y sobre todo...



Buen provecho



Nos hemos apoderado de tu miedo y de tu incertidumbre



“El sindicalista corrupto es tan apetecible para el empresario como vomitivo para el trabajador”

LA CARCEL DE CAUCHO

Lo tenemos más fácil que nunca para abrir las puertas al máximo al servicio médico de esta fábrica, por su forma de actuar con los accidentados.

Tratan a las personas como si fuéramos tan solo una parte mas del gastado mobiliario de los talleres, si algún día te accidentas con una mínima gravedad, comprenderás lo poco que nos valoran. Humillan al trabajador culpandole de tal infortunio con frases como "ese problema seguro que le traías de casa" o "estás aún en edad de crecimiento y por eso te molestan las articulaciones" o esta otra "¿quieres la baja? piensa que eres eventual y la puerta es muy estrecha para entrar y muy ancha para salir".

Los trabajadores nos esforzamos día a día en realizar la producción que nos imponen y si nos accidentamos, en vez de facilitar nuestra

curación lo antes posible, como es su deber, nos repudian, acosan y presionan como si fuésemos culpables del peor crimen por intentar hacer día a día nuestro trabajo lo mejor posible.

El servicio médico es culpable, como también lo son los gestores de personal con sus amenazas a los accidentados y los MAM de turno con sus reticencias a realizar los partes de accidente y su prepotencia.

El servicio médico, los gestores de personal y los MAM se ajustan los guantes de campaña para falsear la gráfica de accidentes con baja. Esto provoca al accidentado su abandono en cualquier rincón del taller, sin trabajar, porque no es posible por sus dolencias y sin poder recuperarse en condiciones al no estar descansando en su casa.

Es por eso que este pequeño grupo que tanto daño nos hace y tanta repulsa nos produce será destinado a aislamiento

sine día en nuestras más lúgubres mazmorras.




CON HUMOR



ODIO A LOS CORRUPTOS



MILLONES
DE PERSONAS SIN EMPLEO



¿Y TÚ HACIENDO HORAS EXTRAS?
NO FALTA TRABAJO
SOBRA EXPLOTACIÓN



Por el reparto del trabajo,
por el reparto de la riqueza

ROMPE SUS NORMAS



Más información en :
webs.ono.com/cgtmichvall