



# LA LEÑERA

## *Extra convenio*

Revista realizada por CGT en Michelin

Diciembre 2011



Ese es el tipo inflado  
que intenta robarnos

Página 13  
La supernómina,  
seguro que el no hizo  
la huelga.

*No te calles, expresa tu opinión*

## EDITORIAL

# CÓDIGO DE ÉTICA MICHELIN

**D**espués de la declaración de Michelin sobre el resultado y la responsabilidad, nuestra querida empresa nos ha obsequiado este año con un nuevo panfleto en el sentido más peyorativo de la palabra, en el que aborda el comportamiento ético de la empresa y sus asalariados reflejados en cinco valores fundamentales:

- ☛ (1)Respeto a los clientes.
- ☛ (2)Respeto a los accionistas.
- ☛ (3)Respeto al medio ambiente.
- ☛ (4)Respeto a las personas.
- ☛ (5)Respeto a los hechos.

**(1)-Respeto a los clientes:** para que esto fuera cierto habría que hacer una auditoria cada semana y llevar los ritmos de trabajo y por ende las tarifas a parámetros más humanos.

**(2)-Respeto a los accionistas:** estos son los únicos que tienen todo el respeto y la dedicación del gran patrón. A lo mejor es porque son los mismos. La última oferta es que los beneficios son para los accionistas no para los trabajadores.

**(3)-Respeto al medio ambiente:** como evidentemente contaminan menos que una petrolera se dan por satisfechos y se olvidan que entre otras cosas albergan en su interior plantas de cogeneración que contaminan veinte veces más de lo permitido por la UE, vertidos y emisiones aparte. Y esto no lo decimos nosotros, consultar los siguientes enlaces en internet:

[www.nodo50.org/ecologistas.valladolid/spip.php?mot57](http://www.nodo50.org/ecologistas.valladolid/spip.php?mot57)

[www.vecinosvalladolid.org/spip.php?article2976p?mot57](http://www.vecinosvalladolid.org/spip.php?article2976p?mot57)

[www.diagonalperiodico.net/Permiso-para-contaminar-veinte.html](http://www.diagonalperiodico.net/Permiso-para-contaminar-veinte.html)

**(4)-Respeto a las personas:** hemos de colegir que si no eres cliente, accionista o mando en esta empresa solo eres un número caro, poco productivo y culpable de cualquier mal que aparezca.

**(5)-Respeto a los hechos:** por sus hechos los conocemos y la realidad es tozuda.

Beneficios escandalosos en contraposición con ERE's pagados por los propios trabajadores.

AME's a medio salario y sin prima que sufriremos cinco años.

Turnicidad y flexibilidad sin fin...etc, etc, etc.

Hacen a continuación un recorrido por cuestiones internas, políticas y de mercado que no nos interesan, para terminar con dos puntos en los que si nos detendremos.

### -Discriminación y acoso:

Presumen de las ventajas de la diversidad, alardeando de la igualdad de oportunidades y la no discriminación por raza, sexo, edad y opción política o sindical.

Todos los trabajadores de esta empresa sabemos que si no eres hijo, yerno o pariente de gestor o directivo tu promoción será una quimera.

Aunque siempre te quedará la vía de la sumisión y el peloteo para conseguir algunas migajas.

Michelin en lugar de concursos de méritos y promociones por oposición dibuja perfiles a medida de sus necesidades, con criterios casi siempre discriminatorios.

### -Salud y seguridad:

Aseguran prioritaria la protección de la salud y de la seguridad de sus asalariados y se marcan el mismo objetivo para sus subcontratistas.

La realidad es muy otra, ni una baja por accidente (enmascarandolos a través de las LCT's), acoso si estas de baja por enfermedad común. Abandono y desidia con el hacer de las subcontratas, permitiendo jornadas de diez horas a diario y trabajos a toda pastilla para cumplir plazos con la menos gente posible.

Si a todo esto anteriormente expuesto añadimos las presiones en las entrevistas individuales que los malos, es decir los gestores de personal, vienen realizando últimamente a casi todo el personal con el fin de abonar el terreno en el que pretenden implantar un convenio inasumible.

Dejando caer amenazas unas veces veladas y otras no tanto, ya que estos cachicanes están últimamente muy creciditos.

Respaldados por los MAM's de turno que en su gran mayoría completan y apuntalan el trabajo de los anteriores, pidiendo sanciones sin tino, exigiendo producciones imposibles que además no pagan y aburriendonos en reuniones, briefings interminables que no sirven para nada y en los que nos hacen culpables de casi todo.

Esta es la triste realidad de la ética trasnochada de Michelin, desde el punto de vista de los trabajadores cada vez más trabajo y menos derechos.

**A ver si nos vamos despertando y dejamos el futbol, la playstation, internet , los coches y motos y reflexionamos y nos indignamos un poquito aunque solo sea.**



## ÍNDICE

EDITORIAL.....2 y 3  
 LA UNIDAD, NUESTRA FORTALEZA.....4  
 HABLANDO DE PASTA/ LO QUIEREN TODO....5  
 ¿UN ACUERDO SOCIAL SOSTENIBLE?.....6 y 7  
 ENTRE TODOS (UNOS + LOS MUCHOS -).....8  
 PIQUETES, CONTRAPIQUETES Y.....9  
 LO QUE SE GANA EN MICHELIN.....10 y 11  
 DAVID y GOLIAT.....12  
 LA CÁRCEL DE CAUCHO.....13



LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

Sólo existe un sentimiento mayor que el amor a la libertad: el odio al que te la quita.  
 Ernesto Che Guevara

# ABRAZO A LA TRISTEZA

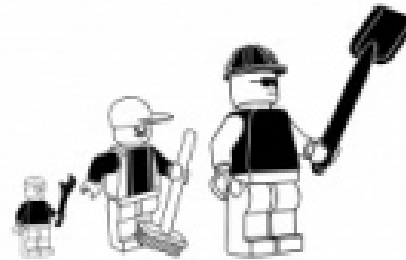
**DÍA VERDE:** Me siento triste porque el día 13 de noviembre era día verde, la empresa se pasa del plazo y no puede activar, ofrece un puñado de euros y cubre todos los equipos incluso con gente de otros equipos, vendiendo a sus propios compañeros de los pocos que dijeron que no. Todos trabajamos por dinero pero no a cualquier precio y parece ser que la empresa tiene buena hucha porque no estamos tan mal.

**EMPRESA:** Me siento triste por toda esa información en forma de revista que nos entrega la empresa como "Igualdad", "Prevención", "Avanzar Juntos", "Entre Todos", etc... leerlas me hace sentir manipulado, porque miro a mi alrededor y solo se cumple para unos pocos.

**MENSUALES:** Me siento triste porque el colectivo de mensuales, convenio tras convenio, miran hacia otro lado y creen que ellos están a otro nivel dentro de la empresa y esperan que otros luchen por conseguir un convenio justo. Mi tarjeta de entrada es igual que la suya, lo cual quiere decir que en el fondo somos iguales, un numero. Algún día podrían decir ser solidarios con sus compañeros que llevamos la carga mas dura dentro de la empresa.



## PARA ELLOS SOLO SOMOS MUÑECOS



**SALUD:** Me siento triste porque a veces tengo que ver compañeros, que por desgracia, han tenido algún percance en el taller y deambulan por la fábrica empeorando su salud y su propia dignidad. Yo creo que nadie puede decidir sobre la salud de nadie, ni jugar con ella, cada uno decide lo que es mejor para sí mismo.

**MIEDO:** Me siento triste porque trabajamos en una multinacional con una cobertura sindical fuerte y no hacemos valer nuestros derechos, como por ejemplo: cogerte las cuatro horas para votar ¿ que pasará con compañeros que trabajan en pequeñas empresas? ahí puede llegar a ser comprensible.

**UNOS POCOS:** Me siento triste porque cuando las cosas se ponen mal, en este caso la negociación de nuestro convenio, siempre se ven las mismas personas, si cada uno pusiéramos nuestro granito de arena, la empresa nos respetaría.

¡No pases solo a mirar, únete!

Hay hombres que luchan un día y son buenos.

Hay otros que luchan un año y son mejores.

Hay quienes luchan muchos años y son muy buenos.

Pero hay quienes luchan toda la vida.

**¡ESOS SÓN LOS IMPRESCINDIBLES!**

Bertolt Brecht

# ESTOY HARTO

**Harto** de aguantar presiones y coacciones por parte de la maestría y de los gestores de personal.

**Harto** de la chulería y la prepotencia que utilizan para intentar conseguir sus objetivos que no son otros que tenernos dóciles, mansos y obedientes.

**Harto** de compañeros insolidarios, incapaces de secundar ni una sola hora de paro.

**Harto** de cámaras de videovigilancia, y perros de presamam.

**Harto** del brazo sindical de empresa CSIF que aún tiene engañados a bastantes trabajadores y cuyo destino debería ser desaparecer cuanto antes de nuestra vista.

**Harto** de los afiliados en los talleres a ese sindicato amarillo que no se borran de sus filas.

**Harto** de varios trabajadores de turno partido que no salen de sus oficinas la jornada de paro donde se esconden a comer para que nadie les vea.

**Harto** de otra parte de esos trabajadores que normalmente salen a comer a las 12:30 y cuando les tocaba hacer el paro cambian su horario y salen a comer las 14:00.



**Harto** del olor a miedo y de las nauseas que nos produce la jerarquía.

**Harto** de la empresa que en vez de ayudarnos tras un accidente laboral nos somete a un tercer grado y nos obliga a acudir al trabajo impidiéndonos así recuperarnos con normalidad.

**Harto** de mentiras sobre la crisis donde la finalidad de las multinacionales es robar al obrero y repartir el botín entre sus acólitos, los inversores.

**Y SOBRE TODO, HARTO** de escuchar que el pueblo debe pagar por la crisis creada por la banca y sus fondos de inversión, por los tiburones de las finanzas y en general por todo tipo de especuladores y seres insaciables de poder cuyo único objetivo, es despojar a la ciudadanía de derechos sociales, económicos y laborales, además de mantenernos en la ignorancia y el desamparo precarizando el sistema educativo y la sanidad. Y manipulando y moldeando nuestras mentes y conciencias con un método infalible, que no es otro que controlar todos los medios de comunicación para hacernos serviles a su más profundo deseo, la sumisión total.

**Ante sus pretensiones de humillación tu única opción**

## DESOBEDIENCIA

Merloch



Todas las formas de explotación son iguales, porque todas están aplicadas sobre el mismo objetivo, "el hombre".  
Franz Zanon

# LA UNIDAD, NUESTRA FORTALEZA.

**E**stamos en diciembre, lo que equivale a que, hace casi doce meses que finalizó el Convenio anterior.

Según parece no es suficiente para que los trabajadores de Michelin tengamos una mínima compensación y reconocimiento por nuestra participación en la generación de los beneficios millonarios durante los años del anterior Convenio, teniendo como colofón los 192 Millones de € del año 2010.

La avaricia e insaciabilidad de Michelin no tiene límites, no importa si tiene más o menos ganancias, para los trabajadores siempre es lo mismo, cuando no es el mercado Oriental es el Occidental, los mercados en general o las subidas y bajadas de las bolsas. La única bolsa que no sube sino todo lo contrario, es la nuestra.

Los enormes beneficios obtenidos a costa de nuestro esfuerzo, no merecen la mas mínima compensación, si acaso, unos pocos Euros para pasar el año y que no se consolidarán para años futuros, además de otros aspectos recogidos en nuestra Plataforma que sin lugar a dudas tienen una repercusión enorme en nuestra vida laboral y cotidiana mas allá de lo puramente económico.



Nos han quitado la mitad del vellón y vienen a por la otra mitad

La estabilidad en el Empleo es de vital importancia, ya que permite a todos tener unas perspectivas de seguridad en el futuro, sin tener que depender del antojo de algún iluminado para la renovación del próximo contrato, con la incertidumbre que esto genera, por ello se pide en nuestra Plataforma la **transformación de contratos**, convirtiéndose en indefinidos todos los contratos a su finalización (independientemente de su naturaleza) y que se realicen durante la vigencia del convenio.

La salud no ha de ser moneda de cambio, ni convertirse en un negocio como esta siendo en manos de las Mutuas, por lo que también se reivindica en nuestra Plataforma, la renuncia por la Empresa a la gestión de las contingencias comunes por la Mutua, pues el derecho a la salud se ha convertido en un mercadeo, salud a cambio de beneficios.

El mantenimiento de la salud requiere unos gastos, que fundamentalmente pagamos los trabajadores dejándonos la vida a diario en el trabajo, y mas parece que fuésemos nosotros quienes al caer enfermos le estuviésemos robando a la Mutua y a Michelin, ironías de la vida.

Los aumentos de producción, por medio de cambios de tarifas y métodos operatorios, es algo que lleva años en manos de Michelin y que últimamente se está llevando al extremo, más que seres humanos nos tratan como a máquinas a las que para aumentar la producción basta con ponerles una marcha más; como consecuencia de esto, ahí están las LCTs. que acogen a cientos de trabajadores en todas las fabricas con el objetivo de encubrir los muchos accidentes de trabajo que hay, no permitir una correcta recuperación de las lesiones producidas en el trabajo, y aumentar la cantidad de compañeros con lesiones crónicas, para los que no hay puesto adecuado a su nueva situación, y que acaban convirtiéndose en un "estorbo y una molestia", y para colmo de males intentan poner al resto de compañeros en su contra, tratándoles de vagos.

**¡OJO! No caigas en ese juego porque TÚ puedes ser el próximo.**

Sirvan estos puntos como ejemplo de la avaricia y manipulación de Michelin, su único fin es el de enfrentarnos para salirse con la suya, por ello se hace necesario que seamos una piña en la defensa de nuestros intereses, sabiendo que Michelin utilizará todo cuanto este a su alcance para seguir sometiéndonos, en este caso la crisis, que a ella no le afecta como esta demostrado por los beneficios que año tras año saca de nuestro trabajo.

**¡NUESTRO MIEDO SU FORTALEZA!**

El ultimo Mohicano.



# HABLANDO DE PASTA

29/7/2011 Michelin ganó 667 millones hasta junio, un 32,6% más.

**Michelin registró un resultado neto en el primer semestre del año de 667 millones de euros, un aumento del 32,6%** respecto al mismo período del 2010, señaló hoy la casa de neumáticos.

La facturación del grupo en los primeros seis meses avanzó un 21 % hasta los 10.105 millones de euros y el resultado operacional se incrementó un 18,1 %, hasta los 971 millones de euros.

Michelin señaló que espera lograr en el conjunto del año un incremento de sus volúmenes "del orden del 8 %", mientras que hasta ahora había fijado el objetivo en torno al 6,5 %.

Estos son los resultados que tan orgullosa presentaba la empresa en Junio de este año, al mismo tiempo nos ofrecía (0% durante 2 años y 1% los otros 2 años) porque el mercado estaba mal, mientras, Michelin incrementa sus beneficios en 8%.

La verdad es que Michelin en 2010 tuvo unos beneficios de 1049 Millones de euros, de los cuales 192 Millones de euros son de las cuatro fabricas de España, hacer cuentas de donde saca Michelin los mayores beneficios, basta con hacer una simple comparación con las otras 66 fabricas que tiene en el mundo.

No solo somos competitivos, si no que somos los más competitivos, hemos pasado estos años de crisis haciendo todo tipo de esfuerzos con gran repercusión en nuestra vida familiar y social y es así como Michelin lo agradece, con una mierda de propuesta, en todas sus áreas.

Ya es hora de que esta generación de trabajadores empiece a librarse de las ataduras de la desinformación y el miedo, cualquiera puede ver, con los medios de hoy, que lo que la empresa nos entrego en esa última nota, es pura y llanamente mentira.

Michelin España lleva años utilizando el miedo como arma, y no tiene ningún respeto por los trabadores y la labor que realizamos, pero hemos de tener claro, que si no somos capaces de defender nuestro futuro nadie lo hará por nosotros, y en este caso, los trabajadores solo tendríamos lo que nos merecemos.

# LO QUIEREN TODO

**A**nte los últimos atropellos que los trabajadores estamos recibiendo por parte de la empresa en cuanto a los DPT's activados, la sección sindical de CGT queremos recordar una cuestión que a todas luces es clara y es un derecho que tenemos, la situación es la siguiente:

La empresa en los últimos tiempos viene aplicando, que cuando un trabajador tiene un permiso retribuido y le coincide con un DPT activado, dice que prevalece el permiso retribuido pero no te genera día ni la prima, pues bien desde esta sección sindical queremos dejar claro que cuando esto ocurre, la empresa nos debe un día y nos tiene que pagar la prima correspondiente.

Desde esta sección sindical hemos denunciado esta situación y nos han dado la razón, por lo tanto a todo trabajador que le coincida un permiso retribuido con un DPT activado que sepa que genera el día y cobrará la prima de activación, de no ser así os pedimos que os pongáis en contacto con cualquier delegado de CGT para reconducir la situación y reclamar lo que es vuestro.



# ¿UN ACUERDO SOCIAL SOSTENIBLE? ¿ENTRE TODOS?

¿De que nos habla el “amigo” J. M. Fernández (Txema)?

En su escrito de introducción nos describe un cuadro de “peligros, riesgos, incertidumbres, dificultades y de miedo, miedo y más miedo”.

Ya sabíamos que es lo único que tienen para nosotros, eso sí “ENTRE TODOS”.

Los pingues beneficios que sacan de nuestro esfuerzo diario de lunes a domingo, incluidos festivos, solo para Michelin-Rollier, a quien sirve este vasallo, que en su osadía y prepotencia, pretende que creamos su preocupación por nosotros.

“La ambición de mejorar los niveles de bienestar, es muy respetable”, “respeto a la verdad de los hechos”, intentos de interpretar la realidad “bajo puntos de vista extraños, fuera de lugar y con argumentos interesados alejados de la razón”, son algunas de las perlas que nos regala este señorito sin cortijo, al que solo le preocupa su nivel de vida, y no duda en engañar, tergiversar y mentir para mantenerlo, a costa del de todos nosotros.

En un alarde de “progresismo” nos cita a John Lennon, pues bien, nosotros también y no llegamos a la misma conclusión, “la vida son las cosas que nos pasan” y lo que nos pasa en estos momentos es que por medio de la tergiversación de los datos y los hechos, la mentira y el engaño pretenden tenernos atados a la maquina con la soga del miedo y la incertidumbre, mientras



Michelin, hace planes con nuestro presente, nuestro futuro y el de los nuestros, por el que parece también, “muy preocupado” el “amigo Txema”. Cuando habla de España y los años de bonanza, los efectos positivos, mejora de la calidad de vida, tasas de productividad débiles, etc.

¿Lo hace refiriéndose a los que cada día nos someten a persecución, hostigamiento, aumento de los ritmos de trabajo, nos niegan una atención medica digna por accidentes de trabajo, etcétera? ¿No estará hablando de si mismo, y los de su estatus, los que nos doblan el salario, los que tienen fines de semana libres, festivos, un horario y calidad





de vida que nos niegan al resto y una productividad que se mide por las muescas en sus látigos? Muy probablemente se refiere a estos últimos, cuando habla de años de bonanza, porque para los demás todos los años son iguales o peores, ya que cuanto más aprietan el cinturón de nuestro lado mas se afloja del suyo.

Según este Sr. "en la década de los 90, el Grupo decidió convertir a su sociedad en España en una base industrial de vanguardia" con la "utilización de sistemas de trabajo de gran ocupación" "trabajar con aproximadamente un 25 % mas de efectivos" "una consecuencia social clara: mas de 1500 empleos creados". Nos esta hablando de las bondades del sistema 5x8 y los beneficios que ha reportado única y exclusivamente a Michelin.

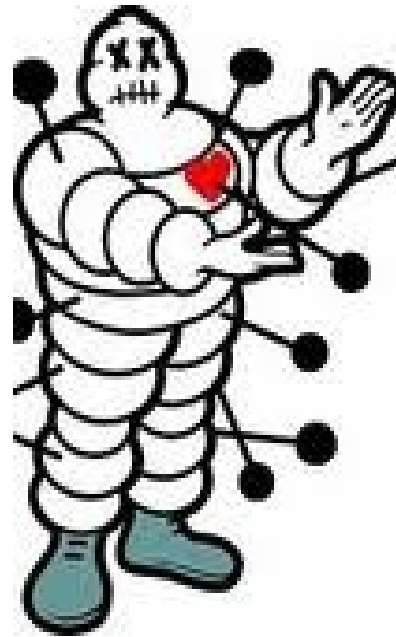
A los trabajadores no nos ha aportado ni mas estabilidad, ni mejores condiciones sociales, ni nos ha facilitado la conciliación de la vida familiar y laboral, ni por supuesto ha creado empleo.

Si miramos los datos que ellos mismos nos facilitan, podemos comprobar donde queda la creación de empleo tan cacareada.

En el primer trimestre del año 1994, había una plantilla de 7342 trabajadores, entre Vitoria, Aranda, Valladolid y O G; en el primer trimestre del año 2011, en las mismas factorías, estábamos en plantilla 6025 trabajadores.

Si a esto le añadimos el expolio de puestos de trabajo que han llevado a cabo en Lasarte, reduciendo a la mitad la plantilla, unos 500.

**¿Dónde están los 1500 empleos que dice han creado?**



Mentiras y más mentiras, eso es lo que desgrana este panfleto-basura, en el que nos toman por imbéciles y con el que pretenden meternos miedo, mucho miedo, algo que desgraciadamente les ha funcionado en el pasado.

Otros datos a tener en cuenta para evitar manipulaciones:

**Los beneficios del Grupo (a nivel mundial) son de 1049 millones de euros.**

**Los beneficios de MEPSA (en España) son de 192 millones de euros.**

**Las empresas del Grupo sin MEPSA, son 66 factorías.**

**Las empresas de MEPSA son 4 factorías.**

Con un simple ejercicio matemático, podemos ver las diferencias entre MEPSA y el GRUPO a nivel mundial; cada fabrica de MEPSA (hagamos un reparto igualitario) les damos un beneficio neto de **48 Millones de €**, mientras que el resto del GRUPO, da un beneficio cada una de **12,98 Millones de €**.

Así con todo tienen la desfachatez de decir que "Nuestros resultados económicos no están en consonancia con las posibilidades que el GRUPO nos otorga" que "nuestra competitividad se ha deteriorado.....en relación a los del resto de los países del Grupo".

Que no nos cuenten cuentos, queremos nuestra parte, mejores condiciones Socio-laborales, estabilidad en el Empleo, creación real de Empleo y un trato justo porque nos lo hemos ganado, y no cambiaremos de opinión a pasar del empeño que pone el "amigo Txema" en que creamos lo contrario, parece que nos estuviese perdonando la vida, cuando es él, quien nos debe a nosotros, su buena vida.

El ultimo Mohicano.

Si se quisieran estudiar todas las leyes, no habría tiempo material de infringirlas.

Johann Wolfgang von Goethe

# ENTRE TODOS (UNOS) + LOS MUCHOS =)

La responsabilidad, como nos hablan tanto desde la dirección, la llevamos ejerciendo los trabajadores en esta empresa desde hace más de una década (5x8 con bloques y un plus de sistema, que ahora se ha convertido en un plus caro y de los bloques ni nos acordamos).

La empresa, en contraste, no demuestra ni una migaja de consideración y respeto a las personas frente a sus constantes ganancias contra nuestra pérdida exponencial.

La responsabilidad la llevamos ejerciendo los trabajadores desde hace años cuando falta uno, dos, tres... por equipo y se sigue produciendo a un ritmo colmado de ansiedad contra la salud del obrero y de la otra ansiedad que es el egoísmo para los que atesoran sus beneficios.

La responsabilidad la ejerce el médico de cabecera cuando te atiende y si hace falta te da la baja (aun con sospechas de que el percance es laboral y corresponde a la mutua).

La responsabilidad y la educación la ejercen los trabajadores en las entrevistas provocadoras de ciertos mandos y gestores (sobre todo si eres eventual).

La responsabilidad la ejercen los representantes de los trabajadores cuando se reúnen con el relaciones laborales al que le faltan formas y nos mira como si le hubiésemos quitado el bocado.

La responsabilidad la ejercieron los trabajadores en la primera recesión con el A.M.E. (para domingos y fiestas de guardar), que todavía nos tiene hipotecados para varios años.

En esa primera recesión la empresa además recibió una subvención de la junta de varios millones de euros, por lo que al final se embolsa mucho dinero gracias a la crisis.

En la revista Entre todos se resume en una frase: "Una excelente gestión financiera que prioriza la asignación de recursos al desarrollo de la empresa".



Esto no se lo cree ni el más hombre empresa del mundo mundial y ahí están los resultados.

Llegó la hora de repartir, de ser RESPONSABLES y que mejor gesto de RESPONSABILIDAD con los trabajadores que darles lo que se merecen, un convenio digno y justo.

Se recuerda al lector (porque es bueno recordar) que la situación de incertidumbre es similar en todas las factorías del grupo y vemos como en Francia y Alemania Michelin les ofrece subidas salariales de hasta el 4% y yo supongo que quienes escriben la revista entre todos ganan más si los muchos ganamos menos.

Ni lucha entre pueblos  
Ni paz entre clases

Terrano



Lo importante es no cesar de hacerse preguntas.  
Albert Einstein

# piquetes, contrapiquetes y esquiroles

**C**reo que todo el mundo en esta empresa tiene claro lo que significan los paros y lo que supone acudir a trabajar cuando está convocada una huelga, pero no va por ahí mi artículo, más bien me gustaría intentar explicar lo que para mi significan los piquetes, **esquiroles y contrapiquetes**.

Hoy en día un piquete a las puertas de una empresa en Huelga, consiste en un grupo de trabajadores que intentarán convencer a los que pretendan acudir a su puesto el día de huelga, sobre todo es un concepto ligado a la solidaridad de clase.

Si una empresa intenta abusar de su poder, los trabajadores pueden unirse y luchar juntos, ya que la huelga es un derecho fundamental y se utiliza como herramienta de fuerza o presión para conseguir una posición más equilibrada frente a las abusivas pretensiones de la patronal.

Si algún trabajador no se solidariza y acude a su puesto de trabajo se le denomina despectivamente esquirol o rompehuelgas, ya que no lucha por sus derechos ni los de sus compañeros y simplemente se somete y arrodilla al dictado del empresario.

Desde mi punto de vista, en los tiempos que corren, los piquetes deberían ser más radicales e incisivos en sus pretensiones, ya que antes de cualquier movilización los empresarios actúan de contrapiquetes amenazando y presionando a los trabajadores de mil y una formas con la finalidad de romper la huelga.

Antes de comenzar los paros, los MAM, gestores de personal... actúan como verdaderas alimañas, acosando y persiguiendo a los trabajadores eventuales y a los que consideran más débiles con amenazas y coacciones, todos sabéis de lo que hablo.

Por otro lado, las fuerzas de seguridad también están de parte del empresario reprimiendo y utilizando la fuerza contra los trabajadores en lucha.

Incluso hay empresas, donde los trabajadores con contratos eventuales comentan a los piquetes que lo mejor que pueden hacer es no dejarles entrar, ya que ellos no se atreven por miedo a represalias.

Por todo esto, los trabajadores debemos ser solidarios y apoyarnos en los conflictos que tengamos con la patronal ya que lo que consigamos será gracias a la unión de todos nosotros.

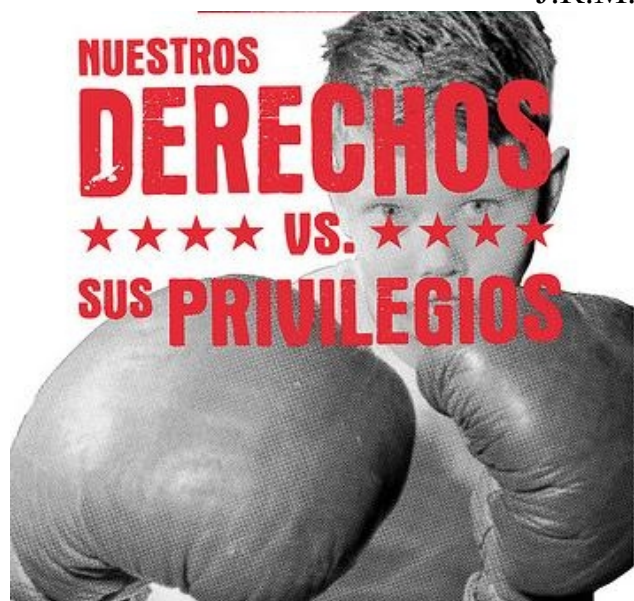
**En esta empresa ya se han quitado la careta todos los delegados del sindicato amarillo CSIF**, por si a alguien le quedaba alguna duda este mal llamado sindicato es el brazo sindical de la empresa, los cuales intentarán por todos los medios romper la huelga ya que son manejados y dirigidos por la multinacional.

Yo pediría a los trabajadores de los talleres afiliados a ese "sindicato" que den un paso al frente y se borren de sus listas ya que nunca lucharán por ti si no por los intereses de la empresa.

Para finalizar solo espero que no vuelvan a existir esquiroles en las próximas movilizaciones, excepto los acólitos al CSIF claro está, ya que no debemos olvidar que no debemos nada a la empresa, en cambio ella debe ofrecernos lo que por justicia nos pertenece.

## **Sus beneficios Nuestro sacrificio**

J.R.M.



No hay camino hacia la libertad, la libertad es el camino.

Indira Gandhi

## Michel Rollier, le leader du CAC 40, et nous?.....

Tout le monde ne sort pas de la crise aussivite elregonflé, à part les patrons et notamment Michel Rollier, patron du Groupe Michelin, qui se retrouve catapulté à la première place du hit-parade des patrons du CAC 40 avec une rémunération de 4,5 Millions d'€.

## Si al final va ha tener razón la Michelin

Si al final va a tener razón la Michelin en esa cantinela de que "en la Michelin se gana mucho, por encima de la media de las empresas de nuestro entorno".

Caen en mi mano informaciones que van aclarando mis dudas.

Por una parte, **nuestro jefe M. Rollier, con una nómina de 4,5 millones de €**, número uno en el ranquin del CAC 40, que es como el IBEX 35 de la bolsa española pero en francés, y para conseguir esta clasificación, ha tenido que batir otro record, subirse el sueldo un 600%, en el 2010.

Luego observo esta nómina del 2008 que encontré por ahí olvidada.

Por cierto si su propietario la está buscando, que sepa que no está perdida. Al grano, como se ve en ella, se lleva unas retribuciones de mas de 94.000 €. Si, parece un buen sueldo, vamos mi vecino que trabaja en el Árbol no llega a esa cantidad.

Al final la comparo con mi nómina, que con una MH. de 8,2 € que es el salario de ingreso fijado en convenio para 2010, no llegó a 28.000 €. eso si, después de venir a trabajar 30 domingos y festivos y mas de 70 jornadas de noche; sin embargo la media de los tres sueldos me sale que me tocan más de 1,5 millones de €.

**Michelin anuncia unas ventas netas de 15.246 millones de euros, un incremento del 17,3% respecto a los nueve primeros meses de 2010.**

\*Volúmenes de ventas

¿A ver si soy yo el que les está estropeando la media?

Entre tú y yo, creo que lo que no nos suben a nosotros en el convenio, se lo reparten entre ellos en forma de remuneraciones variables quedando la cosa salarial bien repartida

**ENTRE TODOS**

JAFP



Las religiones, como las luciérnagas, necesitan de oscuridad para brillar.

Arthur Schopenhauer

# “Lo que ganamos en Michelin”. Algunos.



**MICHELIN**

MICHELIN ESPAÑA PORTUGAL, S.A.  
Avda. de los Encuartes, 19  
28760 - Tres Cantos MADRID C.I.F.: A20003570

CENTRO	SCIO.	TALLER	Nº EMPLEADO	N.I.F.	
VALLADOLID					
COD. CUENTA COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL	Nº AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL		CATEGORIA	COTIZACION ANTIGUEDAD	PERIODO LIQUIDACION

BASE ANUAL I.R.P.F.	Nº HIJOS I.R.P.F.	% I.R.P.F.	RENDIMIENTOS INTEGROS ACUMULADOS	RETENCIONES ACUMULADAS	CUOTAS ACUMULADAS SEGURIDAD SOCIAL
94.052,44		32,00	35.972,83	11.284,63	976,00

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD BASE	PRECIO %	DEVENGOS	DEDUCCIONES RETENCIONES
400	SALARIO BASE	838,00		838,00	
401	C.C.T.	5.115,79		5.115,79	
821	REMUN.VARIA.INDIV.	3.692,00	1,0000	3.692,00	
822	REMUN.VARIA.GRUPO	3.651,00	1,0000	3.651,00	
800	PL.DISTANCIA			9,80	
F74	RETENCION IRPF	19.306,59	32,0000		4.258,11
700	CUOTA TRABAJ. DES.	3.074,10	1,5500		47,65
705	CUOTA TRABAJ. C.C.	3.074,10	4,7000		144,48
709	CUOTA TRABAJ. F.PR	3.074,10	0,1000		3,07
300	CUOTA M.P.S.				9,85
301	DERRAMA M.P.S.				4,94
357	PRESTAMO VIVIENDA				620,93
<b>TOTAL</b>				<b>19.306,59</b>	<b>5.089,03</b>

BASES DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL							
REMUNERACION TOTAL	PRORRATA PAGAS EXTRAS	TOTAL B.C.C.	B.C.C. DEL MES	BASE HORAS EXTRAS	BASE HORAS EXTRAS FUERZA MAYOR	TOTAL B.A.T.	B.A.T. DEL MES
5.953,79	1.872,45	7.826,24	3.074,10			7.826,24	3.074,10

RESUMEN NOMINA	LIQUIDO NOMINA	IMPORTE TRANSFERIDO	IMP. REGU. PROX. MES
	EUROS 8.217,56	EUROS 8.217,56	EUROS

El trabajo es el refugio de los que no tienen nada que hacer.  
Oscar Wilde



# DAVID Y GOLIAT

**A**poco que se rasque vemos a lo largo de la historia contemporánea la forma de actuación de las multinacionales.

Podemos recordar la responsabilidad de la ITT en el golpe miliar de Chile, la United Fruit Company en las masacres y miserias en Centro América, la Union Carbide (The Dow Chemical Company) en el Desastre de Bhopal, la de nuestras patrióticas IBERDROLA y REPSOL en América Latina...

O sin necesidad de poner tanta sangre encima de mesa y acercándonos en el tiempo y en el espacio, todos recordamos la espantada Gillette de Sevilla, la "sueca" Boliden, responsable del desastre de Aznalcollar o la que en tierras cidianas llege, gano y se largo: la TRW.

Es la misma historia siempre, llegan como Mesías, su mana: puestos de trabajo y como al dios Moloch se le sacrifican los mejores frutos de la tierra: las personas, el territorio, el futuro,....

Cuando sus beneficios bajan por debajo de lo que su apoltronado amo, considera "correcto", mientras se toma un daiquiri en Nueva York, París, Londres o Hong Kong, da una patada en el culo a todos los que hicieron posible su robo: caciques, políticos, lameculos, tiralevitas y por desgracia: los trabajadores, y si te he visto no me acuerdo.

Y todo esto viene a que una de las multinacionales que sufrimos en estas tierras, en concreto, la todopoderosa Michelin, en Aranda de Duero nos da un práctico ejemplo de ello.

Ella, lo es todo en Aranda, (con permiso del Sr. Pascual), se instaló en su día robando el terreno a los desgraciados labradores de Allendeduero, disfrazándolo de un "voluntarismo desarrollista", pero con la cachiporra de falangistas y guardias civiles detrás, para convencer a los indecisos.

**Sus deseos son ordenes para los políticos** (de todos los colores políticos, con mas entusiasmo según mas colorada es su bandera), a los que compra, y si no, amenaza con la su "deslocalización".

Recibe ingentes subvenciones públicas, sin que nadie se pregunte a donde van, aunque todos lo sepan.

Los "virreyes" de su factoría local reciben pleitesía de príncipes, presidentes y obispos.

Y cuando alguien no responde a sus exigencias, ya sea de dentro o de fuera, ya sabe cual es su futuro: la picota.



En estos momentos hay una persona que esta en esa tesitura: Tomas Merino, histórico sindicalista de la factoría desde el año 1977. Se soportaba su militancia mientras estaba sujeto al dogal del sindicalismo institucional.

**Pero cuando se atrevió a decir basta, fue vilipendiado, señalado, aislado, desposeído, exiliado y finalmente despedido.**

A lo largo de las próximas semanas, utilizando todas las herramientas posibles, Tomas se enfrenta a Michelin, en una batalla desigual, pero necesaria, pues cada persona que pone la dignidad necesaria para decir NO a una multinacional.

Es como el grano de arena que actúa en el mecanismo de un reloj: puede hacer que un día al amo le se pare la maquina de robar, se le atragante el palillo de la oliva del daiquiri y se ahogue en su propia sangre.

Y cuantos mas granos de arena, mas posibilidades hay.

Néstor Cerezo

El primer defecto de la humanidad fue la fe; la primera virtud la duda.

Carl Sagan

# LA EMPRESA SIEMPRE GANA



**C**uando he leído la propuesta de ultimátum de la empresa para el 15 de diciembre no sabía si reír o llorar, me explico:

Parece ser que su postura es seguir con las amenazas, o aceptamos el nuevo plan de relevos o retira la "oferta".

Titulo el artículo con la frase siempre gana porque es lo pretende en estos momentos, mientras que Michelin Francia o Alemania a los trabajadores les suben los salarios sobre el 4% aquí pretenden congelárnoslo, mientras por otra parte cuando nos muestran sus cifras de beneficios generados, **nos escupen a la cara que somos los más competitivos y los más productivos del grupo.**

Siempre gana porque para producir neumáticos necesita mano de obra y como es normal, cuando un trabajador tiene una edad, otro trabajador más joven debe relevarle, eso no hay que explicarlo, es simplemente ley de vida.

Pero la sorpresa es que nos lo vende como un gran esfuerzo por su parte y la realidad es que le interesa, ya que para Michelin no somos más que parte de una máquina que se desgasta, se

rompe y finalmente se tira a la basura.

Si tomamos una balanza frente a su propuesta de convenio y ponemos a un lado de la misma lo que obtiene la empresa y al otro lado lo que conseguimos los trabajadores, está claro que todo el peso recaerá donde reposa el "gran bibendum".

La interpretación es bien sencilla, ya que **la empresa realmente no ofrece nada**, los contratos eventuales pasarán tarde o temprano a indefinidos ya que son realmente necesarios, o pensáis que la empresa contrata trabajadores porque es el clon de la madre teresa, no seamos ingenuos, si aceptamos su propuesta estaremos cavando nuestra propia tumba, ya que siempre podrá presionar a cambio de los contratos porque siempre se jubilará gente y deberán entrar otros a sustituirles.

En cuanto a las prejubilaciones ya está recogido en convenio los permisos retribuidos en atención a la edad, además, a la empresa la interesa deshacerse de los trabajadores de mayor edad, por un lado porque están más cascados y es imposible que rindan como uno joven y por otro porque le salen más caros, aparte de que resulta más fácil someter bajo su yugo a los trabajadores más jóvenes.

Debemos tener en cuenta lo siguiente:

Todos los trabajadores que a día de hoy estamos en Michelin, somos necesarios, por lo tanto a partir de que comiencen las prejubilaciones, por cada trabajador que se vaya debe entrar uno nuevo a sustituirle, eso es a nuestro pesar, la pescadilla que se muerde la cola ya que si aceptamos su propuesta, dentro de unos años habrá cientos de trabajadores eventuales que servirán como moneda de cambio para precarizar aun más las condiciones laborales de todos en próximos convenios.

**Solo espero que los sindicatos no acepten este repugnante chantaje y sigan proponiendo medidas de presión para conseguir un buen convenio.**

Shueman

Todos los trabajos remunerados absorben y degradan la mente  
Aristóteles

# QUIEN SIEMBRA VIENTOS...

No he hecho este escrito para hablar de un convenio que ya tarda 11 meses en llegar. La situación sobre eso ya es conocida y ya se sabe que la empresa tiene una postura intransigente y chulesca.

Ante esto, se convocan concentraciones en la puerta para demostrar que los trabajadores se esfuerzan más que suficiente y que los beneficios multimillonarios, obtenidos por el sudor de los obreros, hay que repartirlos. Como todo sigue igual se convocan paros de una hora. Pues bien, es aquí cuando los lobos se quitan su piel de cordero y se desprenden de sus buenas formas.

**Es inadmisibile cómo la maestría y jefes de personal han estado presionando a los trabajadores con métodos propios de la mismísima GESTAPO.** Amenazas de despidos, de retraso de jubilaciones, de no renovar a los hijos y un largo etc. ¿Dónde quedan ahora las buenas formas de las que presumen?, ¿y ese talante dialogante que tanto les gusta recalcar?, ¿y la gran empresa que se supone que es?. Está claro que esto les habrá servido en algunos casos, pero lo que verdaderamente cuenta es que, aún así, mucha gente ha secundado los paros. Que muchas y muchos no se han doblegado ante la extorsión y el chantaje.

La pregunta que surge a continuación es ¿Qué harán si la situación se alarga y se convocan paros de 24 horas?. Según el ritmo que llevan nos podemos esperar cualquier cosa. Pues bien, que sepan y que les quede claro que lo

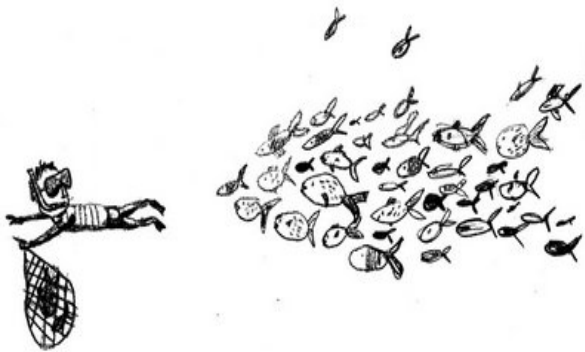


que están haciendo es crear una situación en la factoría, en la que los trabajadores desarrollen su trabajo en situaciones límite. Todo el rato observados, juzgados y acusados. Y todo esto ¿por qué? Por hacer nuestro, uno de los pocos derechos que nos quedan a los trabajadores, La Huelga.

Quieren que sigamos ritmos de trabajo enormes, quieren que soportemos una flexibilidad en la que se trabaja todo lo que se puede y a veces más, quieren que hagamos nuestro trabajo con la mayor rapidez y calidad posible, quieren que aguantemos medidas de presión y pongamos buena cara, quieren que soportemos engaños y mentiras... En definitiva quieren darnos por culo y que digamos que nos gusta y sino es así, que nos preparemos para la represión que vamos a sufrir.

Si antes había trabajadores en Michelin que confiaban en esta empresa "modélica", ahora seguramente no. Parece que los hay, si, pero es por el miedo que se ha creado. Que quede claro que es por eso, por puro y simple miedo. Ahora bien, el día que se acabe ese miedo, que llegará, habrá llegado el momento de recoger tempestades por la siembra de sus vientos. **No se puede estar pisando la cabeza de alguien y esperar que no se levante nunca. Los trabajadores se levantarán, eso es seguro.**

R.S.



El miedo crea esclavos  
Mata el miedo



## EL ALBA DE UNA NUEVA ERA: ESCLAVITUD TOTAL LA VERDADERA HISTORIA DEL CLUB BILDERBERG

**E**sta es la historia despiadada de la subyugación de la población por parte de sus gobernantes. **Asistimos al nacimiento de un Estado Policial Global que sobrepasa la peor pesadilla de Orwell**, con un gobierno invisible, omnipotente, que tira de los hilos desde la sombra, que controla al gobierno de los Estados Unidos, a la Unión Europea, a la OMS, a las Naciones Unidas, al Banco Mundial, al Fondo Monetario Internacional y a cualquier otra institución similar.

Las investigaciones sobre el comportamiento humano han ido demostrando que la dominación de este no puede provenir del castigo ni de los refuerzos negativos, sino de los refuerzos positivos. Los refuerzos negativos, si bien producen en cierta medida el comportamiento deseado por quien lo induce, van inevitablemente acompañados de sentimientos de rabia, frustración y rebeldía en las personas a las que se les aplica y por eso ese tipo de técnicas ha caído en desuso. Darle algo positivo a la gente cuando cumple las normas impuestas por el Club, pero cerrando cualquier posibilidad de que estas normas se analicen o cuestionen. **Los amos del mundo intentan hacer que la gente se sienta “buena” y “responsable” cuando hace lo que ellos disponen**; durante los últimos treinta años la población se ha vuelto cada vez más obediente y sumisa (por ejemplo, vemos últimamente cómo se está promoviendo el voluntariado, elogiando y “heroificando” a los que se unen a él, aunque

su fin último sea reducir el malestar provocado en la sociedad por el desempleo y así prevenir los “disturbios sociales”).

Para saber hasta dónde pueden llegar sin que la población se subleve, están realizando múltiples experimentos, como la actual campaña contra el tabaco. Que la gente fume o no, no es algo tan importante para los gobiernos como parece. **Mucho más nefasto para la salud de la población son los gases que sueltan los coches, contra los que no se hace nada.** Aunque los técnicos que aplican las campañas anti tabaco crean fervientemente en su necesidad, desde arriba es sólo un experimento más sobre la sumisión de la población, y sobre el que deben estar bastante contentos con los resultados: observen lo que ocurre en el metro o en el AVE si a algún “loco” se le ocurre encender un cigarrillo. En seguida será observado como si se tratara de un leproso y alguien se le acercará para decirle educadamente que

está prohibido fumar. Observen también la cara de satisfacción de quien hace el comentario: la misma que cuando sacaba una buena nota en el colegio o cuando ayuda a alguien: la satisfacción de haber cumplido con su deber y de sentirse “apropiado” para formar parte del sistema. ¿Pueden ustedes recordar si esta actitud era habitual hace veinte o treinta años? A un nivel mucho más profundo dentro de la sociedad civil hay un pacto, un pacto de silencio y pasividad. Tal vez muchos se den cuenta de que no se



El Club Bilderberg Se reúne secretamente cada año. Los Invitados son las 150 Personas Mas poderosas y influyentes del mundo en Negocios, Política y Prensa En el 2010 Fue en Sitges, España.

*Continúa en la pag. siguiente*

puede defender la “democracia” destruyéndola, pero deciden callar y seguir con sus cómodas rutinas cotidianas: lo que ocurra no les afecta. El problema es que sí les afecta. La batalla se está librando en este preciso instante y la dictadura global el Gobierno Mundial Único- va ganando.

Bilderberg, el ojo que todo lo ve, el Gobierno Mundial a las sombra, decide en una reunión anual completamente secreta cómo deben llevarse a cabo sus diabólicos proyectos. **Cuando se celebran estas reuniones, inevitablemente les siguen la guerra, el hambre, la pobreza, el derrocamiento de los gobiernos y abruptos y sorprendentes cambios políticos, sociales y monetarios.** Tal régimen depende absolutamente de la capacidad del Club para mantener la información silenciada y reprimida. Ése es su talón de Aquiles. En cuanto la gente descubre el juego, el trance colectivo sobre el que se basa empezará a venirse abajo.

Con respecto al ámbito educativo, también es imprescindible dar a conocer que los estudios realizados por el Club Bilderberg demuestran que han conseguido bajar el Coeficiente Intelectual de la población, gracias principalmente a la reducción de la calidad de la enseñanza planeada y ejecutada hace años por el Club aunque, por supuesto, públicamente se lanza periódicamente la noticia de que el Coeficiente Intelectual medio está subiendo. Ellos saben que, cuanto menor



sea el nivel intelectual de los individuos, menor es su capacidad de resistencia al sistema impuesto. **Para conseguir esto, no sólo han manipulado a los colegios y a las empresas, sino que se han apoyado en su arma más letal: la televisión y sus “programas basura” para alejar a la población de situaciones estimulantes y conseguir así adormecerla.**

El objetivo final de esta pesadilla es un futuro que transformará la Tierra en un planeta-prisión mediante un Mercado Único Globalizado, controlado por un Gobierno Mundial Único, vigilado por un Ejército Mundial, regulado económicamente por un Banco Mundial y habitado por una población controlada cuyas necesidades vitales se habrán reducido al materialismo y la supervivencia: trabajar, comprar, procrear, dormir, todo conectado a un ordenador global que supervisará cada uno de nuestros movimientos.

Que esto no ocurra depende de todos nosotros. Tenemos que llevar a cabo las acciones necesarias. Persona precavida vale por dos. Nunca encontraremos las respuestas adecuadas si no somos capaces de formular las preguntas apropiadas.

*Extracto del libro:  
“la verdadera Historia del Club Bilderberg”*



Hay razones para estar inquietos, porque ahora sabemos que vivimos en un tipo de sociedad que hizo posible el holocausto y que no contenía nada que pudiese evitar que el holocausto sucediese.

Z. Bauman

# LA CARCEL DE CAUCHO

**M**alicio se llama. Nunca él soñó con llegar a más ni el puesto de jefe de fábrica, o como se llama, a menos. Cuidado que hemos conocido especímenes raros en este puesto, como el sargento colilla, pues este se ha colocado a la cabeza.

Accedió al puesto como suele ser habitual en esta casa, a base de méritos a los ojos de sus superiores y a raíz de “una presunta” agresión a un trabajador, aseguran que por la espalda, pero no se quiso demostrar.

A este elemento conviene verle venir y nunca darle la espalda. Se dedica, escondido entre las máquinas a intentar sorprender a los trabajadores en pequeñas infracciones que en algún caso, han llegado con la dirección escénica del servicio de personal, a

amenazas de despido que luego desembocan en suspensiones de empleo y sueldo, que el desconcierto y el susto obcecán y llevan a los implicados a firmar.

Este tipo de escenografía lo utiliza últimamente el servicio de personal con demasiada frecuencia.

Es por ello que el pobrecillo **Malicio** y todo el servicio de personal tienen asegurado primero nuestro desprecio y después una celda a perpetuidad en nuestra cárcel de caucho.

Un consejo, si os llaman a la oficina y os enfrentáis a 2 ó 3, pues son poco valientes, exigid la presencia de un delegado sindical, el efecto es fulminante, se desinflan.



## CON HUMOR





**CGT**

**¡NI UN PASO ATRÁS...  
NI PARA COGER IMPULSO!**



# LA LUCHA, EL ÚNICO CAMINO



Más información en :

**[webs.ono.com/cgtmichvall](http://webs.ono.com/cgtmichvall)**