

# LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin N° 10

Noviembre 2009



**ROMPE CON QUIENES  
TE TRAICIONAN**

*No te calles, expresa tu opinión*

# EDITORIAL

## CARTA AL DIRECTOR

“Queridísimo” Sr. Director de la fábrica de Valladolid:

Tres meses después de su toma de posesión como director de la fábrica de Valladolid y cansados de esperar su presentación ante el comité de empresa (presentación que el relaciones laborales anunció que ocurriría) la realidad es que no aparece y esto nos muestra la credibilidad del representante de la empresa, toda a la hora de pedir y exigir sacrificios a los trabajadores y ninguna a la hora de buena voluntad y disposición.

Como circulan rumores de que ha recibido a las distintas secciones sindicales y desde CGT echamos de menos el bien hallados, queremos que a Ud. no le falte el bien venido.

De paso queremos recordarle algunas cuestiones que a nuestro entender sus antecesores, con la anuencia del C.E., no han abordado y por tanto siguen pendientes.

Nos vamos a ceñir al convenio colectivo vigente y a algunas cuestiones sociales que atañen a las personas ya que son lo que más importa.

En la introducción, los firmantes del convenio, o sea la empresa y los sindicatos dóciles, resaltan con gran énfasis cinco valores, a saber:



Respeto a: Clientes, personas, accionistas, medio ambiente y hechos. Trataremos de explicarlo con una sola frase.

Por medio de los hechos utilizan y machacan el medio ambiente, los clientes y las personas para engordar a los accionistas que en realidad es su único objetivo.

Lo que más nos preocupa de estos cinco puntos son las personas y el medio ambiente.

Señor director, tiene Ud. en estos dos temas, todo por hacer.

En medio ambiente podemos hablar del amianto con algún muerto en el debe, de los ruidos que curiosamente nunca sobrepasan los decibelios permitidos, de la suciedad en los talleres que desaparece bajo la alfombra cuando hay una auditoria, del negro del servicio Z, del heptano que respiramos, de la planta de cogeneración denunciada por ecologistas en acción y algunas asociaciones vecinales por la cantidad de contaminación que expulsa a la atmósfera, el ruido que produce etc...

En el respeto a las personas, la empresa utiliza un lenguaje que ataca directamente ese respeto con palabras como flexibilidad, competitividad y variabilidad que se traducen en obediencia, humillación, degradación y menoscabo; al fin de cuentas sometimiento sin cuartel.

Siguiendo con la introducción al convenio colectivo, la empresa y los agentes sociales hablan de nueve compromisos todos muy rimbombantes y de mucho fuste, pero nos centraremos en dos que afectan directamente a las personas.

### **Diversidad humana en el seno de los equipos.**

Que tozuda y que cruda es la realidad.

-Un único caso puntual de persona inmigrante en la plantilla.

-Muy pocos discapacitados (prefiere pagar la multa a contratarlos).

-Nadie de otras etnias (no somos racistas).

-Poquitas mujeres (no sea que nos pongan en evidencia).

Y para los que ya están dentro, cuidado con los de CGT que son radicales y no negocian (a la baja desde luego que no).

### **Seguridad, ergonomía y calidad de vida.**

Con lo de la seguridad y ergonomía le invitamos a que se dé un paseo por Z, pasando claro está por PLE/R, después TMO y AG/I.

Una vez terminado el juego, el rey y el peón vuelven a la misma caja.

*Proverbio italiano*



¿Alguien ha visto un ergónomo en esta fábrica? Nunca nos creeremos que la flexibilidad, la variabilidad y la turnicidad mejoran nuestra calidad de vida, al igual que no mejoran la conciliación de la vida familiar y laboral. Aunque vendamos la moto con el calendario anti-stress.

De la introducción de este convenio pasamos a las disposiciones finales, ya que el resto son conquistas de muchos años que convenio tras convenio y acuerdo tras acuerdo vamos degradando sin pudor alguno.

Seis apartados componen este bloque final:

- Interpretación de convenio.
- Grupos profesionales.
- Valoración de puestos.
- Colectivos especiales.

Estos cuatro aparecen en los textos desde los años ochenta, pero jamás ni siquiera se han nombrado.

Aparecen también en las disposiciones finales dos apartados más:

- Usos y costumbres
- Absentismo.

La primera sencillamente se la pasan por el arco del triunfo y la segunda ni se toca no sea que haya que explicar como se gestionan los accidentes laborales en esta casa... Vergonzoso.

Como verá estimado prócer tiene Ud. solamente con prólogo y epílogo tarea suficiente, el resto, de momento, lo "defienden" los agentes sociales, lo poco que queda.

Solo una cosa más, **gracias por no invitarnos al 75 aniversario de la casa, hubiéramos desentonado entre tanta gente guapa y acompasada.**

# ÍNDICE

EDITORIAL.....	2 y 3
ESTA NO ES NUESTRA CRISIS.....	4 y 5
LA ENTREVISTA.....	6
FÁBULA.....	7
EL MIEDO NOS HACE MÁS ESCLAVO.....	8 y 9
ANTOLOGÍA DEL DISPARATE.....	10
GRAF CET PRACTICO.....	11
¡OJO, AMIANTO!.....	12
30 CÉNTIMOS.....	13
NOS LO MERECEMOS.....	14
CUENTOS CASI REALES.....	15
EL FRUTO DE NO RENDIRSE.....	16
EL ESPÍRITU DEL CAPITALISMO.....	17
PESADILLA EN UNA NOCHE DE TORMENTA.....	18
LA CÁRCEL DE CAUCHO.....	19
CEREBROS DESTRUIDOS.....	19

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir aludidas u ofendidas para lo que quieran expresar.

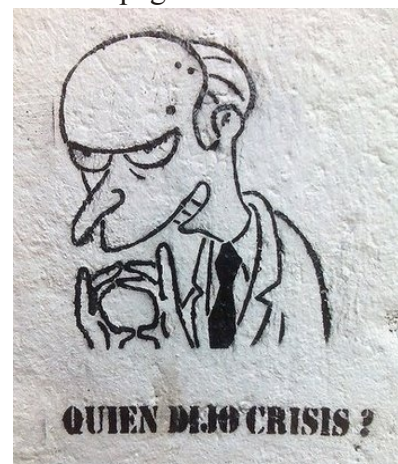
Podéis encontrar todas las leñeras publicadas hasta la fecha en:

**[webs.ono.com/cgtmichvall](http://webs.ono.com/cgtmichvall)**

O simplemente tecleando en google

**cgt michelin**

os aparecerá como primer enlace nuestra página web.



Y así va el mundo. Hay veces en que deseo sinceramente que Noé y su comitiva hubiesen perdido el barco.

Mark Twain

## ¡ESTA NO ES NUESTRA CRISIS! ¿POR QUÉ PAGARLA? \*

Los ciudadanos y las ciudadanas de a pie, los y las que trabajamos y hacemos mover la economía con el consumo diario, somos también los que aportamos la inmensa mayoría de los fondos del Estado, a través de nuestros impuestos, que se supone son para mejorar el bienestar de quienes los pagamos, manteniendo y creando bienes y servicios públicos.

Sin embargo, vemos que eso no es así, porque la gran mayoría de los mismos van destinados a engordar las arcas de los que más tienen: especuladores, banqueros, empresarios, mafiosos y corruptos; es decir, las arcas de los que nos timan y explotan a diario, los cuales, no conformes con eso, cuando se rompe el saco de su avaricia, nos piden nuestro dinero para seguir engordando, y los políticos elegidos para que administren ese dinero se lo entregan sin reparo. Es algo así como el timo de la estampita, pero legal, porque se lo entregan a cara descubierta, nuestros representantes.

Hemos visto como de tener una estabilidad laboral, se ha pasado en las últimas décadas, a casi un despido libre y a unas leyes que favorecen el abuso de autoridad patronal, el chantaje permanente y el desprecio por los derechos de los trabajadores y la salud laboral, además de importantes recortes salariales vía rebajas en los convenios colectivos de empresa.



Por otra parte, la colaboración de las mutuas y tribunales médicos de la Seguridad Social con el beneplácito de los sindicatos "representativos" en lo que llaman lucha contra el absentismo, que supone dar de alta a personas en situación de limitaciones de carácter transitorio sin estar curadas y sin que exista un control de las causas de dicho absentismo, como son los elevados ritmos de trabajo, la presión de los mandos para obtener mayores rendimientos y para conseguir la sumisión sin condiciones a sus dictados. Esto está contribuyendo a empeorar gravemente las condiciones de vida de las clases trabajadoras.

Lo malo es que aún seguimos creyendo en los políticos que tantas veces nos han engañado y en esos sindicalistas que tantas veces nos han traicionado y nos siguen traicionando, y seguimos pensando que teniendo más posibilidades de consumir aunque sea en cosas poco útiles, tenemos mejor nivel de vida y, para eso, seguimos pensando que haciendo más horas extras podemos vivir mejor porque es más cómodo hacerlo así que luchar por mejoras salariales y mejores condiciones de vida, por recuperar derechos perdidos.



### ***A continuación algunos principios y medidas para superar la crisis y avanzar hacia un mundo nuevo:***

#### **Principio de transparencia.**

Los cargos públicos y todos los organismos en que se adoptan, o pueden adoptarse, decisiones con trascendencia colectiva, deben constituir no una forma de poder, sino una mera función social. Por consiguiente, la transparencia debe hacerles realmente responsables ante la sociedad.

No se trata de una mera formalidad, como en el mejor de los casos, los que ejercen poder se plantean en la práctica, sino de un elemento verdaderamente sustantivo. Se trata de dar una información pública, permanente y completa. A lo que deben añadirse mecanismos que permitan, a quienes lo deseen individual y colectivamente, estar informados adecuadamente, y ejercer un control público y efectivo, mediante mecanismos de rendición de cuentas, pudiendo reclamar ante el poder judicial y las instancias de control administrativo.

Al trabajo le llaman virtud los que no tienen que trabajar, para engañar a los que trabajan.

S. Ruisiñol

Al mismo tiempo, se trata de evitar que el poder del dinero (un poder privado y, por ende, irresponsable y arbitrario, que a través del anonimato, por ejemplo, de los paraísos fiscales y del secreto bancario, produce sus grandes desastres) ejerza su influencia, gravemente perjudicial sobre las personas y la sociedad.

**Principio de participación ciudadana directa y profundización democrática.**

Esta crisis, como todas las derivadas del ciclo de los negocios, ha puesto de relieve que quienes producen los grandes desastres son los máximos dirigentes de las organizaciones más poderosas, en cuanto se les permite actuar en su propio beneficio, y con una dinámica de incentivos que, por oscura y sin control, les estimula a una codicia sin límites.

Tal como el premio Nóbel de economía 2001, Joseph Stiglitz, propone, las instancias de control, como los Bancos centrales, y, por extensión, las Comisiones de Control de los mercados o de Sectores económicos estratégicos, deben constituirse con una participación tripartita de la ciudadanía, los usuarios y los trabajadores, que son los beneficiarios, o al menos los potenciales perjudicados, con elección y control directo por parte de los colectivos concernidos.

**Medida una.**

Creación de una comisión de investigación de las circunstancias y responsabilidades por las insolvencias que requieren salvamento a cargo del fisco. Cuando se destinan fondos públicos a alguna actividad es necesario rendir cuentas; y es que se están destinando ingentes cantidades de dinero público, que habrá de pagarse a costa de la ciudadanía común, a salvar determinados negocios, en beneficio de los que contribuyen poco, y usan todos los trucos para contribuir menos, cuando existen indicios claros de responsabilidad.

**Medida dos.**

Recuperación y fortalecimiento de los servicios públicos y del sector público. El sector público constituye una reserva de fortaleza y estabilidad social y económica. Al mismo tiempo que los servicios públicos esenciales contribuyen, en toda circunstancia, a garantizar los derechos esenciales de ciudadanía.

**Medida tres.**

Control de los mercados financieros. Supresión de los paraísos fiscales, establecimiento de controles de cambios, regulación de la circulación de capitales, armonización de la fiscalidad en el ámbito estatal y entre Estados, especialmente de los incluidos en un mismo espacio económico como la unión Europea.

**Medida cuatro.**

Regulación de la actividad económica, fortalecimiento de las actividades sociales y económicas no comerciales. Establecimiento de un salario mínimo y de un salario máximo (éste representaría un múltiplo de aquel). Reparto del trabajo con la reducción de la jornada de trabajo (de entrada a 35 horas) en la cantidad que sea necesaria hasta el reparto real del mismo, sin disminución de los sueldos, con la eliminación total de las horas extras.

**Medida cinco.**

Desglobalización neoliberal, globalización solidaria. Es preciso modificar la arquitectura global, de modo que sea la ciudadanía, y no los plutócratas, quienes adopten las decisiones. Porque, no nos engañemos, cuando es cuestión de intereses, quienes adoptan las decisiones lo hacen casi siempre, por no decir siempre, en beneficio propio.

**Cuentos y más cuentos nos relatarán y ellos se enriquecerán aún más. Plantales cara a los caraduras.**

\* Este escrito es un extracto del artículo de nuestros compañeros de la Federación comarcal del Baix Llobregat. Cornellà. Barcelona.



El trabajo cansa. Eso prueba que el hombre no está hecho para trabajar.  
Raymond Roger



# LA ENTREVISTA

En la oficina una mesa sin nada encima. En una de las paredes dos ventanas que dan a la calle central de la fábrica. En las otras dos paredes opuestas dos carteles cada uno en un marco con cristal representando el logotipo de la marca y el producto.



El que iba a ser entrevistado (el trabajador), que había sido citado a una determinada hora, llama a la puerta. Le recibe el entrevistador (del llamado Recursos Humanos). Éste le da la mano al tiempo que le pregunta '¿qué tal?'. Se sienta detrás de la mesa al tiempo que con la mano señala al otro la silla delante de la mesa. A modo de cortejo el entrevistador dice cosas distendidas fijando su mirada en el rostro del otro. Al tiempo que sigue hablando abre uno de los cajones de la mesa y saca una carpeta dentro de la cual está el expediente del entrevistado. Éste ya ha estado en otras entrevistas anuales, conoce la ideología de la empresa y de los que mandan; está sereno, observa el ritual del que tiene delante, espera.

El entrevistador coge una de las hojas de la carpeta del expediente; es un cuestionario que varía de un año a otro. El entrevistador hace preguntas como: '¿te consideras integrado en la empresa?', '¿qué puesto te gustaría alcanzar?', '¿qué formación consideras que necesitas?', '¿esperamos de ti disponibilidad?', ... El entrevistado, que no ha intervenido, retiene en su memoria las preguntas; a continuación va respondiendo, libremente, una tras otra, sin miedo; conoce muy bien su puesto de trabajo, lo que debe hacer y lo que no debe hacer. El entrevistador toma nota de forma detenida, se producen momentos de silencio. A continuación, sin

dudar, pregunta al entrevistado, si tiene algún problema en contestar a otras preguntas. '¡Oh no, todo lo contrario!' responde el entrevistado que mostraba más que curiosidad por lo que el otro le iba a preguntar. El entrevistador, por un instante, duda; sin embargo, sigue adelante de forma mecanizada, insensible y no ilustrada. Algunas de las preguntas que hace son: '¿cuales son tus aficiones?', '¿qué vida social llevas?', '¿eres apolítico?', '¿que piensas de los sindicatos?', '¿qué esperas de la empresa?'. El entrevistado va respondiendo despacio una a una todas las preguntas; lo hace con contundencia sin contemplaciones. El entrevistador, curtido en su ritual, frunce el ceño, en la comisura de los labios el blanco; cede, calla, mira al que tiene delante, no le ha podido penetrar su psique. En la oficina reina el silencio que dura unos cuantos segundos largos. El entrevistador le dice al otro que la entrevista se ha acabado, se ofrece a ayudarle en lo que necesite. El entrevistado, que no ha perdido nada, sale erguido de la oficina; en el camino piensa que no necesita nada del que se queda que sigue tomando notas.

José Antonio Vázquez Sangrador



# FÁBULA



El escultor y arquitecto argentino Adolfo Pérez Esquivel (premio novel de la paz en 1980), contaba que en un evento en el que coincidió con Eduardo Galeano (escritor, periodista y activista), éste le narró en su día una fábula que muestra la realidad de nuestro tiempo y lo que estamos soportando todos los pueblos que componemos este planeta.

Y decía lo siguiente:

Un buen día entró en un bonito restaurante, se sentó en una de sus confortables sillas y mientras esperaba a que le atendiesen, de fondo comenzó a escuchar hablar al cocinero.

Este había hecho una gran asamblea en su lujosa cocina donde no faltaba absolutamente nadie, estaban presentes las gallinas, los conejos, los faisanes, los patos, las perdices, los cerdos, las codornices, los pollos y entonces con voz engolada les comentó lo siguiente.

*“Les he reunido a todos ustedes a esta reunión para hacerles una sola pregunta, ¿con qué salsa quieren ser cocinados?”*

Todos quedaron asustadísimos, nadie sabía que decir, mientras se miraban los unos a los otros con perplejidad, hasta que se escuchó a una humilde gallina decir *“yo no quiero ser cocinada”*.



-Papa, ¿que es la utopía?  
 -Hijo, la utopía es como el horizonte, si andas dos pasos la utopía retrocede dos pasos. Si andas diez, ella vuelve a retroceder otros diez.  
 -Papa, ¿Y entonces para que sirve la utopía?  
 -Para ese mismo hija, para caminar.



Entonces el cocinero mirando por encima de uno de sus hombros dijo fríamente, *“un momento, eso está fuera de toda discusión, ustedes lo único que pueden elegir es la salsa con la que quieren ser cocinados”*

A mí me recordó mucho a lo que sucede en esta empresa para la que trabajamos.

¿Hemos elegido la salsa con la que queremos ser cocinados? ¿La simple elección de la salsa es la tan cacareada democracia participativa de la que disfrutamos? ¿Qué elección tenemos?

¿Comenzaremos a cambiar?, o ¿tenemos una resignación perpetua?

Salvaros de los salvadores, nadie va a solucionar lo que no resolvamos entre el conjunto de cada uno de nosotros.

La utopía está en el horizonte. Camino dos pasos, ella se aleja dos pasos y el horizonte se corre diez pasos más allá. ¿Entonces para que sirve la utopía? Para eso, sirve para caminar.

La república de niño bobo.



A veces en la vida hay que saber luchar no sólo sin miedo, sino también sin esperanza  
 Günter Wallraff

## EL MIEDO NOS HACE MÁS ESCLAVOS

No hace muchos años, aunque para algunos es toda una vida, los trabajadores al menos una mayoría teníamos la convicción de poder mejorar nuestras condiciones sociolaborales para el futuro, y por ello luchábamos día a día para quitarnos las cadenas de muchos años de dictadura, con la mira puesta en dejar algo mejor a nuestros hijos.



Muchos de nosotros teníamos entre veinte y pocos y treinta y pocos años, comenzábamos una andadura independiente de la casa de nuestros padres, teníamos hijos, comprábamos una vivienda que equipábamos poco a poco y con mucho esfuerzo, nos metíamos en una hipoteca (al 17 %), algunos comprábamos un automóvil (en la mayoría de los casos de segunda mano), iniciábamos un camino sin vuelta atrás y la determinación de avanzar en la consecución de unas mayores cotas de libertad y bienestar, en definitiva unas mejores condiciones sociolaborales para las generaciones futuras que las heredadas por nosotros.

Fueron tantos los desvelos y esfuerzos realizados para conseguir todo ello, que muy probablemente nos olvidamos de transmitir la valía que tiene todo lo conseguido a los que vienen tras nosotros y la necesidad de preservarlo.

Probablemente es por esto último que muchos jóvenes que se estrenan en el mundo del trabajo (no todos afortunadamente) no aprecian los derechos conseguidos, aceptando su pérdida como si no fuese con ellos, sin tener en cuenta que hubo hombres y mujeres que se batieron contra la avaricia del capitalismo para dejarnos unas mejores condiciones de vida, sufriendo la represión, la cárcel e incluso muchos dejando su vida.

Dramático pero real, algo que no deberíamos olvidar ya que forma parte de la historia del ser Humano y del Movimiento Obrero.

¡Ojala! se pudiese transmitir la experiencia de los que nos precedieron con un simple chasquido de los dedos, para no volver a caer de nuevo en los mismos errores ni en manos de quienes no dudan en vender a los compañeros para mejorar su situación personal.

No hay ninguna duda de que ellos (el capitalismo mundial representado por las multinacionales que son quienes dictan las leyes y reglas) si tienen presente todo lo acaecido desde que unos hombres esclavizan y explotan a otros hombres, unas veces con el látigo, otras con las armas, otras alimentando dictaduras, comprando conciencias, "representantes", médicos, sociólogos, psicólogos, ingenieros, religiosos, políticos, y un largo etcétera, no para avanzar hacia una sociedad más justa, equitativa y solidaria.

¡NO! Es solo una argucia más para seguir engordando sus arcas a costa de los que día tras día nos dejamos la piel en "sus" fábricas, talleres, hipermercados, etc... y además nos quieren hacer creer que son ellos los que nos dan de comer (eso sí mucho peor que ellos).

Probablemente os preguntéis ¿A dónde quiere llegar este tío?

Pues muy sencillo, entonces también teníamos hipotecas, criábamos hijos, comprábamos automóviles, (no eran BMW, Audis, etc. ni entiendo como lo hacen algunos) y no por ello dejábamos de reivindicar nuestros derechos y es ahí donde quiero llegar, pues si no queremos perderlos uno tras otro, tal y como viene sucediendo últimamente, hemos de tomar conciencia de que aunque no los hayamos conquistado nosotros y nos vengan dados por los que si lo hicieron con muchos esfuerzos y sacrificios como he dicho anteriormente, son nuestros y como tal hemos de defenderlos, para ello hemos de mirarnos como compañeros, fomentando la Solidaridad entre nosotros.





NO somos competidores como quieren hacernos creer a través de sus charlas comecocos, briefings, donde fomentan el individualismo, el ser mas sumiso y “buen trabajador” y como referente esa paga de calidad de prestación (para que nos entendamos la paga pelota) que utilizan para enfrentarnos, cuando todos desde el mejor ingeniero hasta el ultimo “mono” formamos parte de una misma clase **“La Clase Obrera”** por mucho que quieran diferenciarnos **todos somos asalariados.**

Últimamente nos denominan de otras muchas formas (operarios, colaboradores,...) cuando en realidad somos Obreros, palabra que refleja honestidad, trabajo y un sentimiento de clase que tratan de liquidar, fomentando en todos nosotros ese alo de “pequeños burgueses” que nos hace más esclavos, queriendo aparentar lo que no somos.

Hemos entrado en su juego y sufrimos las consecuencias, no tenemos capacidad de reacción ante nada prácticamente, hemos dejado en manos de cuatro vividores decisiones que deberíamos seguir tomando todos en

Asambleas, no tenemos mas información de la que nos quieran dar, muchas de las veces tergiversada, esta camarilla han cambiado el poder que da la fuerza de los trabajadores, por el apoyo incondicional de la empresa y le pagan con la venta de nuestros derechos y conquistas. **No negocian en representación de los Trabajadores, HACEN SUS NEGOCIOS.**

Que alguien me explique como se puede, utilizando sus mayorías, firmar acuerdos que nos dejan como marionetas (ahora a trabajar, ahora desactivados) y **además nos están robando** (eso sí legalmente), apretando un poco más la cuerda en nuestro cuello. Que nos pregunten a los que andamos justitos y nos quitan 200 ó 300 € al mes.

Todo sea en aras de la “Corresponsabilidad”. Hablando de ella, **como nos van a explicar que mientras nos desactivan, dan ese mismo trabajo**

**a empresas exteriores,** porque podremos entender que se traigan o se lleven productos de unas fábricas a otras en un momento dado, pero encargar nuestro trabajo fuera y nosotros parados es algo que no cuadra, ¿a cambio de qué?. ¿A qué arreglos llegan en esas reuniones de la Comisión de Seguimiento del AME?

**Es normal que no quieran testigos, y se alíen con el patrón, incluso defendiéndolo conjuntamente con él ante la Audiencia Nacional.**

Se suele decir que las mayorías son las que deciden, pero hay que ver como las consiguen muchas veces. Me viene a la memoria la

connivencia que mantuvieron en Arada de Duero, para echar atrás la candidatura de C.G.T. en las ultimas Elecciones Sindicales, utilizando para ello amenazas, presiones de todo tipo, chantajes, etc., Nada que ver con la honestidad y el respeto a la Libertad Sindical, negando a muchos trabajadores la posibilidad de elegir libremente, esa es “su democracia”.

Hemos de retomar la participación de todos, procurando ser coherentes en la defensa de nuestros derechos y sobre todo ser honestos. No podemos

utilizar contratos de trabajo ni afiliados como moneda de cambio al igual que vienen haciendo algunos desde hace mucho tiempo, todos lo sabemos, son rehenes permanentes de Michelin y el “sindicato” de turno.

El tema daría para mucho más, pero el objetivo sería el mismo, que los trabajadores seamos dueños de nuestro destino, lo que conlleva esfuerzo y compromiso, y **no dejar la toma de decisiones tan importantes para nuestro futuro en manos de cuatro iluminados.**

La solución solo está en nuestras manos, organizarnos allí donde mejor podamos defender nuestros derechos y quitar de en medio a esta camarilla de comparsas que utilizan sus mayorías para hacer sus negocios a costa nuestra.



# Antología del disparate

Recientemente "nuestros compañeros de ccoo" nos han obsequiado con un panfleto informativo, en el que decían una serie de barbaridades que vamos a repasar. En el primer párrafo ya dan una información incorrecta, ya que dicen que llevan 30 años negociando, acordando y firmando, cuando en los últimos 20 años lo único que han hecho son sus propios negocios. La empresa ha hecho SU propuesta, ccoo y demás la han ACATADO, ya que la traían negociada y acordada de antemano, que la hayan disfrazado de negociación es otra cosa. En los últimos convenios,

PMC's (que no nos olvidemos, es un ERE con otro nombre), calendarios y ahora los AMES, las propuestas que ha hecho la empresa son las que se han aceptado con apenas variaciones, ¿es eso negociar y acordar?.

Vayamos a lo más reciente, el famoso AME, no dudamos que hay crisis, lo vemos todos los días pero, ¿cómo afecta a michelín?. Desde CGT se pidió desde la 1ª reunión los datos de cómo esta crisis está afectando a michelín, para ver cómo podíamos negociar las medidas **compartidas**, esos datos se nos negaron desde la empresa, y a estos sindicatos responsables les pareció bien la negativa, y no hicieron nada por obtenerlos, si eso es hacer sindicalismo responsable apaga y vámonos.

Nos ponen el dilema de AME o un ERE, o el blanco o el negro, o una propuesta horrible de la empresa u otra propuesta aún peor, ¿acaso no existe ninguna otra solución? ¿Acaso no hay más colores?.

Habláis de mojarse, de buscar soluciones, pero fuisteis **vosotros**, no la empresa, los que os encargasteis de tumbar las propuestas que desde CGT hicimos. En ellas hacíamos propuestas, a nuestro entender, lógicas y razonables encaminadas a buscar una solución **COMPARTIDA** entre empresa y trabajadores, no como el AME que

firmasteis sin contar con nadie, en los que los **ÚNICOS** que salimos perjudicados somos los trabajadores.

Seguís mintiendo cuando decís que gracias a este acuerdo no se pierde ningún puesto de trabajo, cuando todos hemos visto cómo en los últimos meses no se ha renovado a compañeros con contrato eventual, ¿eso no es destrucción de empleo?.

Dais la definición de demagogia, hipocresía, argucia y falacia; cómo se nota que conocéis bien esos términos, puesto que los lleváis utilizando desde hace tiempo, ocultando la verdad, tergiversando informaciones y sin

contar para nada con los trabajadores, solo os pasáis por los talleres cuando necesitáis algo de ellos o para venderles la moto.

Decís que os importan los trabajadores, pero no habéis hecho nada por acabar con las RCP's, con los abusos que se producen en los talleres por parte de la maestría que gracias a vosotros está cada día más crecida, con unas subidas de producciones arbitrarias y sin control; eso es el día a día de los talleres, pero vosotros estáis en vuestro pedestal y aquello os queda muy lejos.

Decís que no hacéis asambleas informativas

con toda la plantilla por nuestra culpa, ¿De qué tenéis miedo? ¿De que no consigáis engañarnos a todos? ¿De que la plantilla no diga amén a vuestros planteamientos? ¿De que os obliguen a plantarle cara a la empresa?. Sois estómagos agradecidos dentro de michelín y eso se nota.

La empresa está tranquila con vosotros, ya se sabe que no vais a darle problemas, y ahí viene el quid de la cuestión, se os olvida de qué lado tenéis que estar, y si tenéis que sacar panfletos como el que habéis repartido para intentar justificaros, mal vamos.

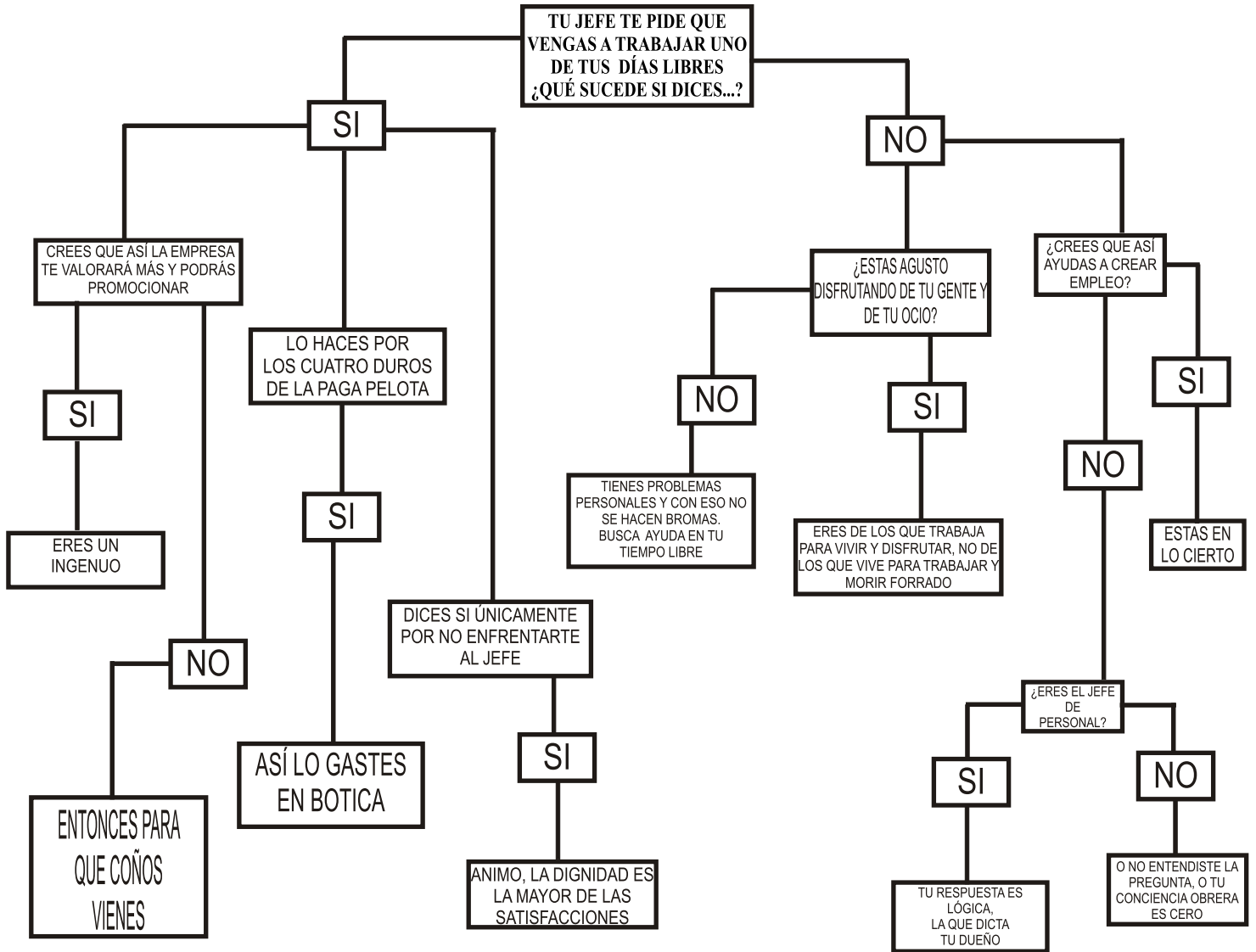
Ikerche.

¿Y TENEMOS QUE CONFIRAR EN VOSOTROS?  
VA PEDIREIS VOTOS, YA...

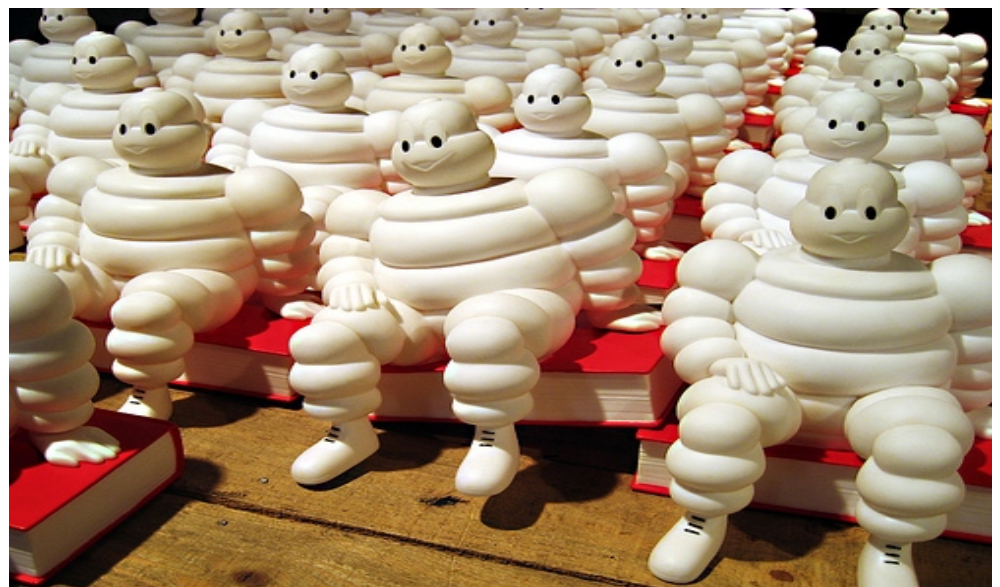
CC.OO.



# GRAFNET PRACTICO (BY LIKNIKI)



**NO SEAS  
COMO ELLOS  
QUIEREN,  
DEFIENDE LO  
TUYO,  
PELEA POR LO  
DE TODOS.**



¿Estas tomando el mando, o estas recibiendo ordenes?, ¿Estas yendo hacia adelante, o vas hacia atrás?

The Clash (White riot)

# ¡OJO - AMIANTO!



EL INFORME DE FECHA 17 DE FEBRERO DE 2009 DE LA INSPECCION PROVINCIAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ÁLAVA SOBRE LA PRESENCIA DE AMIANTO EN LA FÁBRICA DE VITORIA DICE, ENTRE OTRAS COSAS:

El amianto existente en las instalaciones, cuya existencia ha quedado acreditada, ha sido objeto de manipulación según las personas entrevistadas, por diferente personal que ha prestado sus servicios en las instalaciones de Michelin, durante su colocación, reparación de fugas en tuberías de fluidos, encapsulados posteriores, sin la adopción de especiales medidas de protección que evitasen la exposición de los trabajadores que realizaba dichas tareas, ni de los que se encontraban en su entorno a la inhalación de fibras de amianto.



La Empresa no ha realizado mediciones de exposición de su plantilla, ni ha informado ni formado a sus trabajadores sobre la presencia de amianto en sus instalaciones al considerar la Empresa, que sus trabajadores no están en riesgo de manipulación de amianto. El hecho de que tales mediciones no se llevaran a cabo, impidió que se adoptaran el resto de medidas preventivas vinculadas a la detección de concentraciones de partículas de amianto, tales como el uso de equipos de protección de vías respiratorias, limpieza de las instalaciones, deber formativo e informativo, señalización, ropa de trabajo, condiciones de

vestuarios...

Es comúnmente aceptado que la principal causa del mesotelioma es la exposición a amianto y que éste no requiere una exposición prolongada e intensa al polvo de amianto.

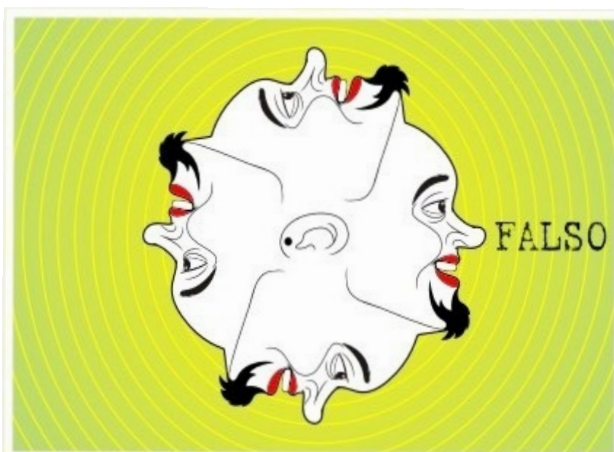
Ha quedado probado que tanto los soldadores como los mecánicos de mantenimiento empleaban en su trabajo mantas de amianto. De las declaraciones tomadas a varios trabajadores se desprende además que éstas se almacenaban en rollos (a modo de tela), rollos que eran cortados por el almacenista para procurar las mantas a los trabajadores que los precisaban, que éstas eran sacudidas después de su uso para eliminar la escoria y que se echaban a la basura sin más medida de precaución.

Los calorifugados de las tuberías de vapor eran retirados para realizar reparaciones en las tuberías, volviéndose a poner a continuación. Este extremo ha sido confirmado por varios de los trabajadores entrevistados alguno de los cuales ha añadido que la retirada se efectuaba no siempre manualmente sino que a veces se cortaba con tijera.

Todos estos trabajos se realizaban sin emplear equipos de protección respiratoria por parte de quienes directamente los ejecutaban ni de quienes se encontraban en el entorno inmediato. Tampoco consta que se informara en ningún momento a los trabajadores sobre los riesgos derivados de la manipulación del amianto.

De acuerdo con el Programa Integral de Vigilancia de la Salud de los Trabajadores que han estado expuestos a Amianto aprobado por el Ministerio de Sanidad y Consumo y las Comunidades Autónomas en el año 2002, y dado que no puede excluirse la posibilidad de exposición del trabajador, se establece que tanto en los caso en que se pueda determinar la exposición como en aquellos en que existen dudas razonables, a los efectos de este programa se considerarán como si hubieran estado expuestos, y se remitirá a estos solicitantes al centro de atención correspondiente.

Por parte de la empresa no se realizaron mediciones de concentraciones ambientales de fibras de amianto en ningún momento.





# 30 CÉNTIMOS



**E**n uno de los “pasquines” que lanzan las comisiones obreras pude leer como en un articulillo se intentaba defender el establecimiento de las AMF’s en nuestra “amada” factoría. Venían a decir que la idea era buena pero no su ejecución, y pensé ¿cómo es posible hacer tal defensa de este tipo de organización del trabajo, sin ser la propia interesada?, la empresa.

Lo mires por donde lo mires las AMF’s solo suponen la fórmula mágica de algún lumbreras, para la eliminación de puestos de trabajo (polivalentes, jefes de equipo, relevos...) y el consiguiente aumento de funciones por la cara.

Esto lo maquillan y venden diciendo que a los trabajadores se les da responsabilidades mayores y se sienten con ello útiles y valorados, vamos, la aplicación de lo que decía hace años el Gurú industrial Súper López.

A partir de aquí se creó la figura de los portavoces, que si de producción, que si de calidad, que si de salud..., **y como en todos los establos hay animal de arrastre pues el tema fraguó.**

De entre todos los elegidos, pues ya se sabe, la variedad es como la escala de colores, amplia y heterogénea.

A mí realmente el tema calidad, producción y distintos avatares del proceso de fabricación nada me preocupan en comparación con la seguridad y la salud.



**M.A.M.**

**P  
O  
R  
T  
A  
V  
O  
Z**

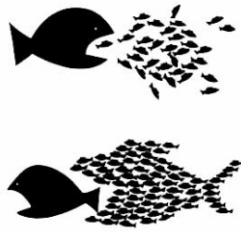


Y veo como ciertos compañeros nombrados a tal efecto tienen sensibilidad cero al respecto y lo único que les preocupa es el pinta y colorea de los “TOTEMS” aparecidos en todas las jodidas AMF’s. ¿Qué formación, que nivel de responsabilidad, cuanto tiempo dedican a un tema tan complejo e importante dentro de la jornada diaria los portavoces de seguridad? **Son simples monigotes al servicio del marketing de accidentes cero**, promovido por parte de la dirección, participes del escaqueo de los accidentes y de los riesgos que debe controlar la propia empresa. Se realizan las famosas OPS’s, que son otro paripé al uso, la cuestión es papeleo y más papeleo a modo de venda que tape la realidad de lo que sucede en los talleres. **Se nos leen los accidentes que sufren compañeros de distintas fábricas de la marca y siempre con un único culpable TÚ.**

Por eso pienso que la salud y la seguridad para ellos sólo importa 30 céntimos, los que se reflejan a fin de mes en la nómina. Eso sí, le sirve a más de uno para darse pábulo delante de los amigotes del bar o del pueblo y denotar la importancia y el estatus que ha alcanzado en la fábrica del sueño.

**La república del niño bobo.**

# Nos lo merecemos



-¡¡¡Que pasa tron!!!, cuanto tiempo, me comenta el Chusmi, ya hace meses que no nos vemos.

-No me extraña, eso se debe al sistema de trabajo al que estoy sujeto, ya que solo descanso un fin de semana al mes y me queda poco tiempo para mantener las relaciones que antes tenía.

Todo esto viene a que he quedado con unos amigos para ir a dar una vuelta y después de un par de horas y varias cervezas empezamos a enfrascarnos en una conversación sobre el trabajo y lo del trabajar para vivir o vivir para trabajar, el objetivo del trabajo como un medio para sobrevivir y no como un fin en si mismo...

Estábamos en esas cuando se me ocurre contarles las condiciones que soportamos en Michelin y alucinan porque se pensaban que no metían tanta caña ni había ese férreo control entre compañeros (portavoces), ni nos robaban del sueldo o solo es un préstamo sin nuestro consentimiento a devolver en 5 años o más como dicen la empresa y sus secuaces.

-Si lo firman la mayoría de las secciones sindicales será porque la mayoría de los trabajadores así lo han decidido en sus asambleas me espeta Fermín. Sonriendo, le comento que a las asambleas no acude ni un 5% de la plantilla por lo tanto no es una cantidad representativa para tomar ningún tipo de decisión.

-Pues que promuevan un referéndum y la gente se implique, ya que todo esto les afecta y muy mucho a todos.

-Si, afecta a todos, pero parece ser que ese espíritu de rebeldía de la clase obrera ha desaparecido y sin embargo, estamos sumidos en una ola de conformismo y sometimiento increíble.

Hablando de representantes de los trabajadores alucinaban cuando les comentaba que los mayoritarios habían firmado todo esto con la excusa de que sus asambleas habían apoyado estas medidas, lo que no dicen es la manipulación de las mismas por los cabecillas de turno y a las que asistían cuatro a cinco trabajadores a parte de los delegados sindicales donde el debate era casi nulo y siempre manejado para que la asamblea decida lo que promulgan los patriarcas sindicales.

Mis colegas me comentaban que están vendidos como en las empresas donde ellos trabajan y que tenemos lo que nos merecemos ya que les consentimos que decidan por nosotros y no nos implicamos ni siquiera en leer los comunicados o los pactos a los que llegan con el patrón y darnos cuenta de cómo acuerdo tras acuerdo lo único que conseguimos es retroceder en derechos y ceder nuestro tiempo libre a las empresa a cambio de más dolor de riñones.

-No estaría mal ir preparándonos para duras movilizaciones con o sin nuestros representantes, ya que si vienen, sitio en la lucha hay de sobra, pero si se quedan al lado del patrón ahí se pudran con sus prebendas y privilegios, dice Diego que está muy cansado de que en su empresa les inviten a hacer horas extras o largarse.



-Se nos hace tarde, pon la penúltima Paco, como en los viejos tiempos, comenta Carlos, en esos momentos nos vemos envueltos por nuestras risas y nos sentimos bien entre colegas y poco a poco nos sentimos más y más arropados por los nuestros y nos vamos llenando de ese espíritu rebelde y solidario que aun sigue latente en nuestros corazones y que pide a gritos que todo tiene que cambiar, que hay que frenar el mundo y las diferencias cada vez más agudizadas entre explotadores y explotados; hay que tomar las calles, las fábricas, acabar con la lacra de las religiones, destruir las fronteras y las banderas, en definitiva transformar el mundo donde todos y todas cabemos en igualdad de condiciones y recuperar el medio ambiente que nos estamos cargando dejando un legado a las generaciones venideras irreparable.

Keops.

Nuestro carácter es el resultado de nuestra conducta.  
**Aristóteles**

# CUENTOS CASI REALES

## TOD@S SOMOS ANIMALES

**A**varo, mezquino y desagradecido era el granjero de nuestro cuento cuya único propósito en la vida era acumular riqueza . Maldito el día en que pensó, bajaré paulatinamente la cantidad de comida a todos mis animales, de este modo mis ganancias serán mayores y estos ni se enterarán, únicamente pasarán un poco de hambre pero a mi me merecerá la pena- y dicho y hecho. Comenzó con las gallinas a las cuales las rebajó paulatinamente las cantidades de pienso, pensando que si se quedaban con hambre buscarían gusanos u otro tipo de comida, seguidamente empezó a escasear la ración de alfalfa a los dos burros que tenía como medio de carga y transporte, más tarde a las vacas y ovejas y así sucesivamente hasta por fin acabar en los tres perros.

Pasaron tres meses y el granjero se sentía orgulloso de su acto gracias al cual su fortuna iba engordando. Pero no se percataba de que la inteligencia de la naturaleza era mucho mayor que la suya y él, imprudente e ignorante siguió tensando la cuerda hasta tal punto que una buena mañana, se pasó como de costumbre a recoger los huevos en el gallinero y cual fue su sorpresa al comprobar que no había huevo alguno en los nidales.

Más tarde pasó a ordeñar las vacas, pero por más que lo intentaba no salía ni una sola gota de leche de las ya acartonadas ubres, con las ovejas le pasó tres cuartos de lo mismo y éstas se quedaban amodorradas y alguna de ellas hasta sin sentido .

Decidió entonces subir al carro y acercarse al pueblo para comentarle lo sucedido al veterinario y le dijera que extraña enfermedad estaba acabando con sus animales, pero los dos burros eran incapaces de dar un paso ni a golpe de vara.

Dándose por vencido se decidió a ir caminando hasta el pueblo y mucho le extraño que sus fieles perros no le siguieran alegres como ellos eran, si no que se quedaron en el zaguán de la casa tumbados a la sombra y con cara larga.

Al llegar al pueblo buscó al veterinario y le contó lo sucedido, este muy extraño decidió pasarse al día siguiente por la granja y ver con sus propios ojos lo que el granjero le comentaba.

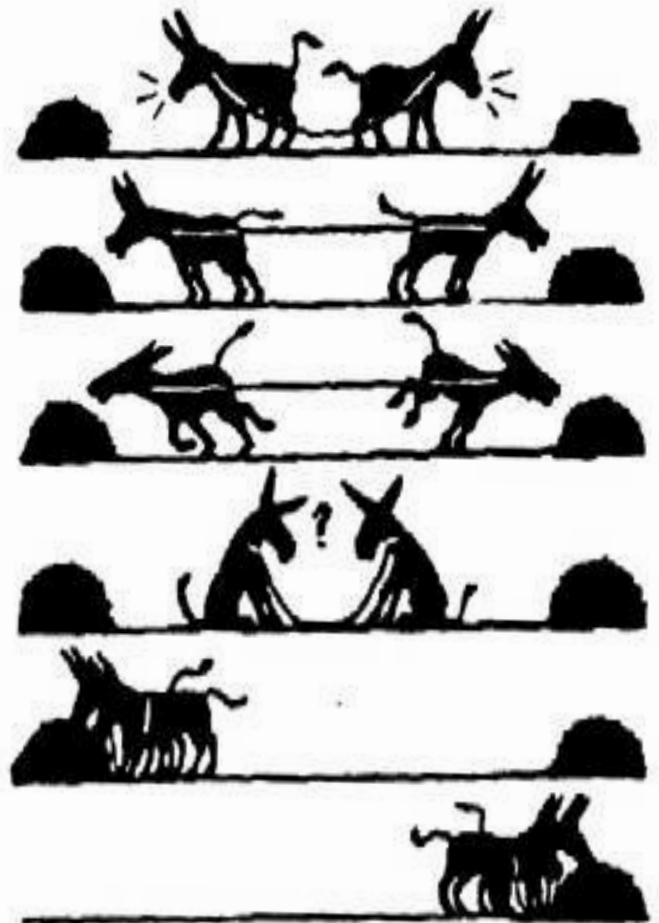
Cuando llegó a la granja y vio a los animales en tal estado de delgadez dijo muy serio al granjero:

Te extrañas de que tus animales no produzcan lo que por naturaleza debieran, cuando tú no les cuidas ni alimentas, tu codicia ciega te ha pagado con tu propia moneda y deberías saber que si tu ofreces serás recompensado, pero si por el contrario usurpas a los que a ti te enriquecen ellos te devolverán lo que tu has sembrado o sea nada de nada.

Y date por contento de que aun siguen a tu lado y no se han sublevado, pues de ser hombres libres en lugar de animales, la granja se habrían quedado y a ti de ella te habrían echado.

MORALEJA: Cuidado con tensar demasiado la cuerda, ya que al final parte.

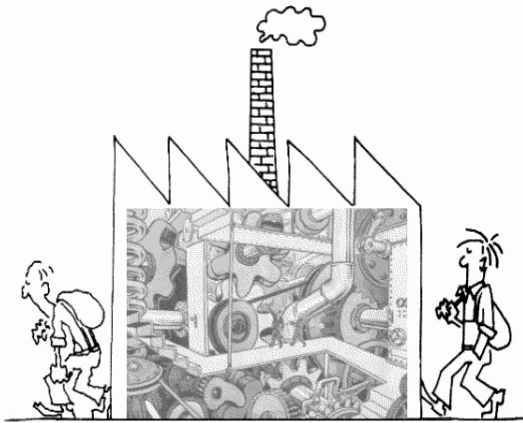
M.L.N



Todo impuesto debe salir de lo superfluo, y no de lo necesario.

(Jovellanos)

# EL FRUTO DE NO RENDIRSE



Después de muchas idas y venidas, escritos, recursos y reclamaciones desde C.G.T., el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco nos ha dado la razón sobre un cambio de contingencias, y considera como enfermedad profesional las lesiones sufridas por un compañero nuestro como consecuencia del trabajo que realiza.

Lesión conocida como Síndrome del Túnel Carpiano, enfermedad que consiste en la compresión del nervio mediano (uno de los nervios de la mano, a su paso por la muñeca) debido a la inflamación de los tendones flexores de los dedos. Los síntomas son dolores en las muñecas, calambres, hormigueos, así como hinchazón, imposibilidad de cerrar la mano y pérdida de fuerza. La causa principal de esta dolencia son los movimientos repetidos o mantenidos de hiperextensión e hiperflexión de las muñecas y posiciones repetitivas forzadas de las mismas. ¿Os suena de algo?

Queremos denunciar la actitud borreguil de la maestría ante las lesiones de cualquier trabajador; no quiere saber nada, sí que le atienda la Seguridad Social. Esto es una falta de respeto, un menosprecio a la salud del trabajador y un abuso de autoridad.

Después de solicitar en repetidas ocasiones a la maestría la atención a nuestro compañero por parte del traumatólogo de la empresa y ver que no nos hacía caso, decidimos que ante tal atropello no íbamos a quedarnos de brazos cruzados, y estimamos oportuno que fuese un juez quien dictase sentencia. Cualquier trabajador, que en el transcurso de sus funciones sienta dolor, tirón, pinchazo o cualquier otro síntoma, y no le hagan

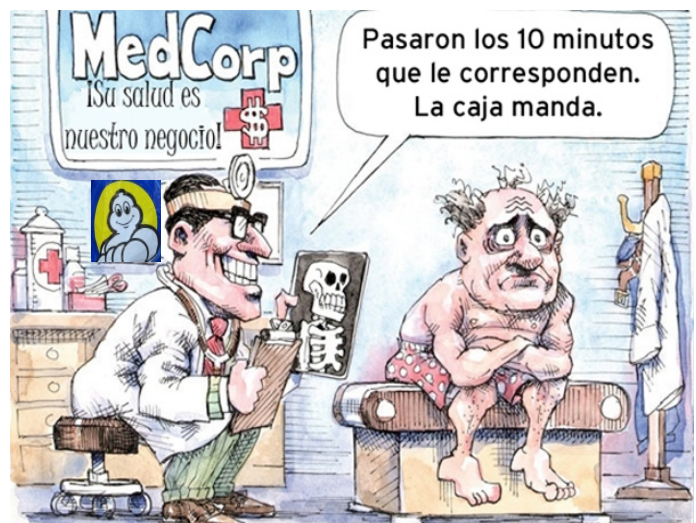
caso, no le debe temblar el pulso y denunciar este comportamiento prepotente hasta donde haga falta. A fin de cuentas, no está exigiendo nada fuera de lo común, simplemente su derecho a ser atendido.

De la obsesión de la empresa por no dar bajas se pueden extraer conclusiones muy claras: estará recibiendo suculentas subvenciones por ser teóricamente una empresa "sin accidentes" aunque veamos que todos los meses hay de 40 a 50 accidentes y ninguno de ellos requiera baja médica a pesar de las numerosas lumbalgias, dorsalgias, cervicalgias y todas las "gias" posibles, amén de torceduras, esguinces, fracturas etc. La empresa tiene la cara más dura que el hormigón.

Tampoco queremos pasar por alto la actitud pasiva de la Seguridad Social cuando se le dice al médico o a la médica de cabecera que nos hemos hecho daño trabajando. La Seguridad Social no tiene lo que hay que tener para decirle a la empresa que sus lesionados los atienda la Mutua de Accidentes. Por cierto, ¿qué hace Fremap?, pues nada, cobrar y frotarse las manos por colaborar con una empresa que no le da nada de trabajo, amenazándote con no pagarte si no les llevas los informes de la Seguridad Social.

En C.G.T. hemos sentado un precedente muy importante con la sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, y seguiremos contrarrestando estos abusos cuantas veces haga falta, pero para ello necesitamos la colaboración de cada uno de los afectados.

Mazinguer Z



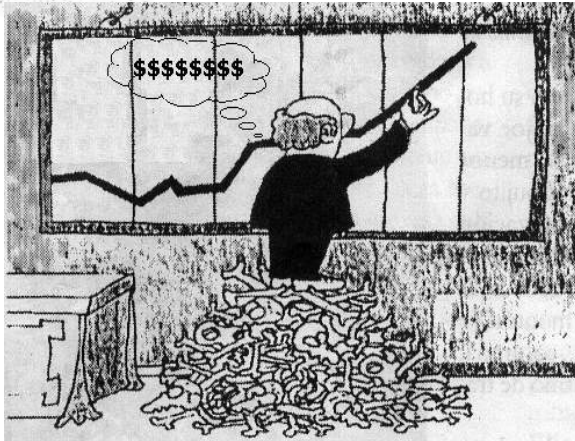
En general, las nueve décimas partes de nuestra felicidad se fundan en la salud.

*Arthur Schopenhauer*





# EL ESPÍRITU DEL CAPITALISMO



En los primeros días de octubre de 2008 afloró a la opinión pública la crisis financiera internacional: los gigantes bancarios y financieros de EE.UU. acumulaban pérdidas multimillonarias; a modo de seísmo, se propagaba por grandes entidades bancarias y financieras de Europa y otras latitudes del planeta. La crisis venía de atrás, de los primeros meses del segundo semestre de 2007. Hay que retrotraerse a diez años atrás para ver cómo en la última década, las fábricas del dinero (aquellos gigantes y otras entidades de gran tamaño), movidas por la obtención de ganancias a corto plazo y moviendo grandes cantidades de dinero encapsuladas en multitud de productos financieros complejos de alto riesgo de impago, han colapsado el flujo del dinero creando una situación global de iliquidez. Si bien en el colapso de octubre de 2008 se hablaba de desconfianza entre las entidades o fábricas del dinero, lo que había estado creciendo en la última década eran el financiamiento y el endeudamiento. En esta situación, los actores económicos (de la economía financiera y de la economía real) se volvían más dependientes hasta que sucedió el colapso. El movimiento de capitales en la economía globalizada es del orden de algunos trillones de euros, y el agujero financiero internacional del orden de algunos billones de euros.

Al rescate del capitalismo, éste movido por el espíritu de la propiedad privada, acuden los Estados al tiempo que los líderes de los países más industrializados y otros, se reúnen para actuar en conjunto (reuniones del G20, de la UE, del G8, ...). Los políticos se han convertido en los gestores de

la crisis haciendo uso masivo del dinero público de cada Estado. No solo los gigantes del dinero sino los gigantes de otros sectores como la automoción, regidos por la propiedad privada, desbordados por la desaceleración o recesión económica mundial que el sistema ha provocado, se tambalean. En las últimas décadas, movidos por la competitividad, la conquista de nuevos mercados y la obtención de ganancias, han creado de forma inflacionaria con la apariencia de lujo, los activos tóxicos en los balances de las fábricas del dinero y han provocado el descenso de las ventas en las fábricas de la economía real. En esta situación se ha puesto en evidencia que el patrón dinero no puede regir exclusivamente la economía mundial globalizada.

En las últimas décadas la política de los políticos de los gobiernos han estado girando alrededor de lo que dictaban los organismos internacionales (Fondo Monetario Internacional, Banco Mundial, Banco Central Europeo, ...) y escuchando los designios y los resultados asombrosos de las multinacionales. Ahora que el capitalismo se ha colapsado, los políticos de los Estados salen al rescate de los gigantes con el dinero público obtenido, entre otros, de los contribuyentes. El riesgo de impago que ha generado el sistema capitalista se transfiere a las cuentas públicas.

Mientras, la figura humana queda como trabajadora (o desempleada), cliente del banco y del supermercado, telespectadora, contribuyente, ...

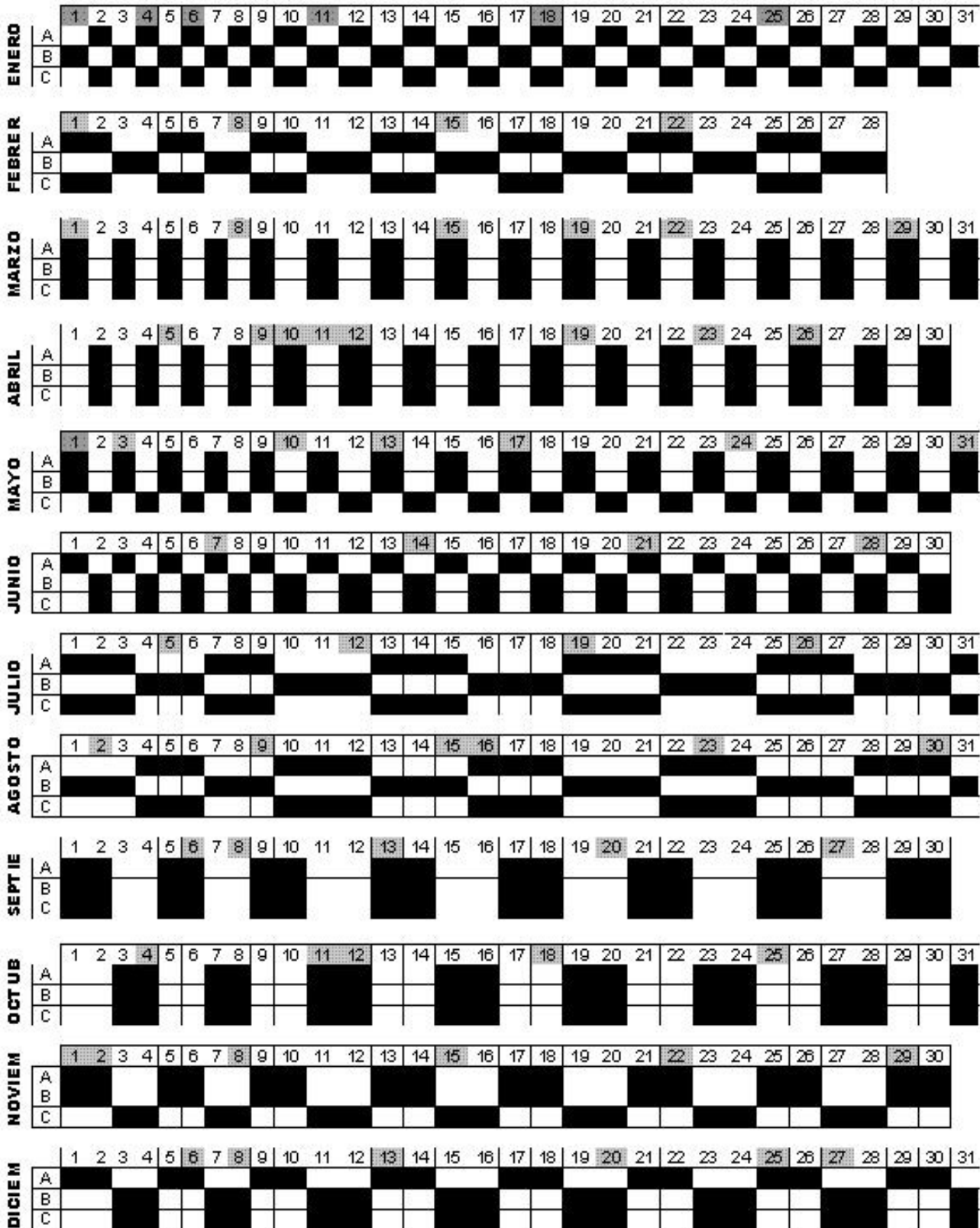
José Antonio Vázquez Sangrador



El día que la mierda tenga algún valor, los pobres nacerán sin culo.

Gabriel García Márquez

## PESADILLA EN UNA NOCHE DE TORMENTA MEDIA HORA ANTES DEL AULLIDO DEL LOBO



Homo habilis M10V



El capital es trabajo muerto que, al modo de los vampiros, vive solamente chupando trabajo vivo, y vive más cuanto más trabajo chupa.

Karl Marx

# LA CARCEL DE CAUCHO

Clausurados tras docenas de imaginarios cerrojos, descubrimos, purgando ya su delito a la banda de CCOO, debido a que una vez más, han vaciado su cargador, atentando contra los intereses de los trabajadores de esta casa.

Transcribimos parte de un escrito publicado en su boletín informativo llamado CCOOmunica:

Pág. 2, último párrafo

*' En los gráficos de PLE/R y TMO aparecen las cuentas contabilizando las activaciones como recuperaciones. Decir que para CCOO no está claro que esta situación sea así, ya que pensamos que deberían ser tratadas como activaciones en los sistemas variables. En un futuro intentaremos clarificar esta situación (...)'.*

Vergüenza ajena nos da leer esto que entregaron el martes día 10 de noviembre a la puerta de fábrica, cuando unos días antes, exactamente el jueves 5 de noviembre se reunió la comisión de seguimiento del convenio para tratar



este mismo tema, tras una demanda que presentó el sindicato ESK y a la cual nos adherimos CGT.

En dicha reunión (a la que asisten 10 miembros, 5 de la empresa y 5 de los sindicatos), CGT y ESK defendimos que las activaciones en los sistemas variables (5x8 y 4x8) deben ser tratadas como

recoge el convenio (77 € más un día) mientras que **UGT, CSI y nuestros ingratos reclusos, la banda de CCOO, apoyaron la postura de la empresa de tratar esos días como recuperaciones de AME II, lo que supone pagarlos solamente al 25%.**

Es sorprendente el halo de cinismo que desprenden, al plasmar en su boletín que intentarán clarificar esta situación respecto a las recuperaciones, cuando 5 días antes dejaron todo

acklarado, pero, ¡como no!, a favor del patrón como es su costumbre, y no de los trabajadores como quieren hacernos creer.



## CEREBROS DESTRUIDOS



A un operario de Michelin, un día, tras un arranque a las 4 de la mañana, después de un verano intenso y un año de estrés, sin saber si le iban a mandar a regulación o quitarle 300 euros "se le estropeó el cerebro"

Pobre de él, lo lleva a arreglar y cual fue su sorpresa al observar que tenía un cortocircuito, un fusible quemado, un térmico saltado, un variador roto, el motor derivado y no podían arreglarse antes de un mes por falta de piezas de repuesto.

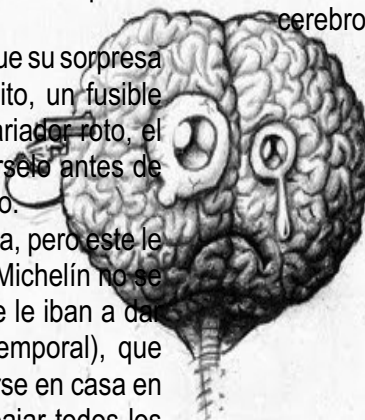
Así que fue al médico a pedirle la baja, pero este le contestó que era imposible, que en Michelin no se dan bajas por accidente laboral, que le iban a dar una LCT (limitación con carácter temporal), que consistía en que, en lugar de quedarse en casa en reposo para mejorar, debía ir a trabajar todos los días, y como no podía desempeñar bien su trabajo tenía que estar en una oficina leyendo hojas en blanco y pulsando las teclas de un ordenador apagado.

Y qué otra opción tenía ese obrero, el cual no se atrevía a denunciar la situación, así que allí estuvo todo un mes sin hacer nada, hasta que un día le llamaron del taller de reparación, para ponerle su cerebro, se lo habían arreglado con éxito.

-¡Ya no lo quiero! dijo el obrero.

El medico, que no entraba en su asombro y no se lo podía explicar, le preguntó que le pasaba, por qué ya no quería tener cerebro para poder pensar mejor lo que decía y hacía.

-¡¡¡Ya no lo quiero!!!, contestó el obrero, porque desde que no tengo cerebro me han hecho MAM de producción.



### MORALEJA

NO SIEMPRE EL MÁS LISTO  
ES JEFE DE EQUIPO.

Jm.



## Naturaleza Michelin:

El dober-MAM habita en pequeñas oficinas, ladra mucho y se alimenta a base de cafés. Huele el miedo de sus presas, le encanta jugar con la paga pelota y en los briefings. Es una especie muy fiel a su amo.



¿QUÉ TIENEN EN SU INTERIOR?



¿Y TÚ?

¿Y TÚ?

¿Y TÚ?

¿Y TÚ?

¿Y TÚ?

¿Y TÚ?

¿Y TÚ?

¿Y TÚ?

¿Y TÚ?

¿Y TÚ?



Más información en :

[webs.ono.com/cgtmichvall](http://webs.ono.com/cgtmichvall)