



LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin, N°14 - Noviembre 2012

ACABEMOS CON EL CERDO QUE
SE APROVECHA DE TODOS



**NUESTROS DERECHOS SUS
PRIVILEGIOS**

**14 DE NOVIEMBRE
HUELGA GENERAL**



EDITORIAL



Los expertos en economía que cada día nos bombardean en los medios de comunicación, nos diagnostican lo mal que está todo y que solo con el esfuerzo de todos podremos salir adelante, si esto es así ¿Por qué siempre recaen sobre el mismo lado los mayores esfuerzos y sacrificios?

Donde estaban estos expertos y los políticos de turno cuando unos y otros nos incitaban a endeudarnos con créditos, hipotecas, etc, haciéndonos creer que no acabaría nunca el filón del derroche y el crecimiento, ¿lo hacían a sabiendas de que eso es imposible o era fruto de su incompetencia?, los que si lo denunciaban y advertían a los ciudadanos eran acallados y salvo en las redes sociales no aparecían en ningún otro medio de comunicación. Todos los que así actuaron engañando y mintiendo, ahora pretenden irse de rositas, sin asumir su parte de responsabilidad ni contribuir a remediar la ruina a la que nos han llevado.

Michelin no ha sido una excepción, ha ganado miles de millones, cada vez más, a costa de nuestro esfuerzo y salud en muchos casos, con aumentos de productividad y ritmos de trabajo casi inhumanos, tratándonos como a máquinas a las que basta con imponer más velocidad, cuando no como a ladrones que fuésemos a quedarnos con algo que no nos pertenece e intentásemos engañarles en cada momento, en lugar de dejar nuestra vidas cada día en el trabajo para su enriquecimiento, intentan además crearnos un sentimiento de culpa, utilizando el miedo para tenernos sometidos a su voluntad.

Michelin como el resto de multinacionales solo tienen un objetivo, incrementar sus beneficios caiga quien caiga, sin importarles nuestro futuro, en contra de lo que predicán y quieren hacernos creer. Si mantienen el empleo es porque nos necesitan a todos, aparentan que nos hacen un favor pero solo pretenden condicionarnos y someternos a sus propósitos.

Todos hemos visto en la prensa como han aumentado las cifras de ventas y sus beneficios incluso en estos momentos de recesión como los que vivimos, pero no hemos notado estos



incrementos en nuestro salario, Michelin es insaciable y nunca tiene suficiente en ningún ámbito, por ello nos colocó un ERE que la cuadrilla de siempre le aceptaron y el Gobierno de turno le ha blindado. Una vez finalizado el tiempo del ERE sin agotar los días permitidos, nos plantea una ampliación, que le vuelven a aceptar utilizando el miedo como mejor argumento.

Si realmente todos, Michelin y trabajadores fuésemos a la par en los esfuerzos, se buscarían otras alternativas viables que no perjudicaran a nadie.

En el periodo de negociación por parte de C.G.T. propusimos entre otras medidas, primero en el C. Intercentros y después a la empresa, la posibilidad de agrupar las vacaciones anuales de todos los trabajadores en una misma fecha, con lo que quitábamos de golpe 30 días, no siendo necesario el ERE, evitando así pérdidas de salario y merma de las arcas públicas, pero estos métodos sencillos de reparto de esfuerzo y equidad no les sirven para seguir engordando sus cuentas, ahora por que así se lo consienten (cómplices y Gobierno) ganarán sin hacer ruedas, lo que deja bien a las claras que no

les importa nada el saqueo a las arcas publicas y a las de los trabajadores, algo que cada vez es mas evidente.

Lo peor de todo es que aquellos que dicen velar por nuestros intereses, que supuestamente son los suyos, aceptan y justifican las acciones de Michelin sin valorar otras propuestas que beneficien también a los trabajadores, esto si es preocupante.

No podemos olvidar que tras los EREs de suspensión vienen los de extinción (despidos) y si hemos dado por buenos y aceptado los argumentos de Michelin, desde la mayoría del C. Intercentros, que razones daremos cuando realmente vengan mal dadas.

Desde C.G.T. entendemos que solo los trabajadores pueden parar esta deriva tanto en Michelin como a nivel general, para ello hemos de quitar el miedo y adquirir conciencia de que todos trabajadores, parados, sociedad en general estamos en el mismo barco que hoy por hoy manejan una banda de especuladores, sinvergüenzas, mafiosos y vividores a los que les importamos una mierda.

Ante esto solo cabe la protesta y el rechazo frontal a sus planes, para generar el cambio a una sociedad mas solidaria y equitativa, con el reparto equilibrado de los recursos, eliminando las enormes diferencias existentes entre unos y otros

fruto de un modelo social caduco, egoísta, especulador, vil y sin escrúpulos que nos imponen los llamados "mercados" con la complacencia e ineptitud de la clase política dominante, que lejos de defender los intereses de los ciudadanos, se preocupan mas de exprimirnos para pagar las deudas que ellos mismos han generado con esta banda de sinvergüenzas y especuladores, que controlan el mundo con sus ejércitos y policías, salidos del pueblo, pagados por el pueblo y que acaban matando y aporreando al pueblo cuando este reclama sus derechos.

Dejemos a un lado el individualismo y el egoísmo, y empecemos a creer en nosotros mismos y que somos capaces de cambiar la deriva que llevamos como individuos y como sociedad.

ÍNDICE

EDITORIAL.....	2 y 3
LA GESTORIA.....	4
AVANZAR JUNTOS.....	5
ORGANIZACIONES	6 y 7
SUS OBJETIVOS NUESTRAS CADENAS....	7
UNA VIDA DE IMPUESTOS.....	8
DE TAL PALO.....	9
ACCIDENTES LABORALES.....	10 y 11
CHIVATOS PELOTILLAS Y ARRASTRADOS...	12
UNA SUGERENCIA.....	13
YA, PERO ESTO ES ASÍ, ¿DE QUÉ VALE.14 y 15	
DENUNCIA PÚBLICA.....	16 y 17
CORRUPTOS.....	17y18
LA CARCEL DE CAUCHO.....	19

**El poder
no se destruye sólo...**



necesita de tu ayuda!

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

Hemos llegado a tal grado de imbecilidad, que consideramos el trabajo no solo como honroso, sino hasta sagrado, cuando no es sino una necesidad.

Rene de Gourmont



LA GESTORÍA

No os voy a contar nada que no sepáis, o nada que no conozcáis si os paráis a reflexionar un rato sobre vuestro entorno tanto laboral como social.

Vivimos en un tiempo y una sociedad descreída y tumbada entre otros en los brazos de los periodistas e “informadores” que todo lo saben (los todólogos). Igual te hablan de la reproducción de la foca monje como del corsé que utilizó Madonna en su última gira, les da igual y no se sonrojan.

Demasiada gente de a pié utiliza el discurso de los todólogos como propio, es algo que cala en una amplia capa de esta sociedad, es una lluvia tan continua y machacona que solo la gente con paraguas o que se resguarda tras su conciencia y reflexión está seca de esa manipulación.

En nuestro ámbito de la vida todos distinguimos a esas personas-loro (repiten lo que oyen).

Vemos cada día telediarios manipulados con noticias que no lo son, noticias interesadas y guiadas hacia un pensamiento único y totalmente polarizado, noticias que son pura propaganda de ciertas empresas o productos.



Desde hace bastante tiempo, una de esas marcas que todos conocemos de sobra está siendo puesta en el disparadero por esos todólogos. La crítica lamentablemente en muchos aspectos es razonable, y en otros aún debería ser peor de lo que se dice, pero entenderme, aun siendo cierta toda esa crítica es interesada.

La marca referida con anterioridad es CCOO-UGT, se dedican entre otras cosas al mundo laboral, viven de ello. Su teórica clientela son los trabajadores aunque sus productos son múltiples: cursos que todos pagamos y ellos cobran, aseguradoras, constructoras, asesorías, agencias de viajes...

A los dos grandes partidos políticos y por tanto **al capital, les va bien como está montado el circo.**

El mundo del trabajo y por ende nuestros derechos laborales sufren ese descrédito ganado a pulso por CCOO-UGT, pero es partícipe y cómplice de todo el tinglado.

Ostentan la supremacía del mundo sindical, son los “mayoritarios”, no por su número de afiliación, si no por los resultados globales de las distintas elecciones sindicales que se producen en todas las empresas de este país.

¿Quién les elige? Tú.

¿Quién les pone a caer de un burro a diario? Tú.

Algo aquí no cuadra.

Los sindicatos como tal se crearon como herramienta aglutinadora del mundo obrero, los obreros se organizaban y se defendían del constante ataque patronal. La solidaridad (que rara suena ahora esa palabra) era uno de sus cimientos.

Los propios trabajadores deben tutelar las organizaciones obreras, y para eso hay que militar, preocuparse, y no sólo pagar una cuota (los pocos que lo hacen) o votar cada cuatro años.

Los sindicatos no pueden ser simples gestorías de los problemas particulares de cada uno, no pueden estar manejados por ejecutivas de burócratas que pierden la perspectiva con el mundo del trabajo. Y todo eso, lo logran con tú pasividad, con tú pasotismo.

Hoy como ayer los problemas con los que nos enfrentamos son parejos, el discurso está vigente y no es una batallita de abuelo en blanco y negro. Y si no ver la que está cayendo, privatización y desaparición de lo público, recortes de derechos laborales como nunca, cuestiones como la reforma del aborto por que así lo quiere el Opus, recortes en las libertades básicas, jubilaciones...;

CCOO-UGT a día de hoy deberían estar guiando con sus “mayorías” el descontento social, y son por tanto, culpables de la desmovilización existente. Y eso lo consientes y alimentas tú.

La república del niño bobo.

¿AVANZAR JUNTOS?

El otro día el jefe nos puso un video y nos entregó el primer fascículo de una apasionante publicación llamada algo así como “Avanzar juntos pero no revueltos”. En el video creo que salía una mano dibujando a toda leche muñecos de Michelin y monigotes que eran los trabajadores, todos ellos muy felices y contentos de trabajar juntos.

También aparecían unas gráficas y unos porcentajes de la motivación que nos ofrece la empresa, la libertad para decidir en tu trabajo, las miles de horas de formación que nos dispensa o la oportunidad de sentirte realizado o algo así.

Yo quiero contestar lo que opino de esta nueva publicación:

1.-La empresa no me motiva en absoluto, más bien todo lo contrario, me explico, para el poco tiempo que llevo aquí he visto como hacen reajustes de plantilla con el único objetivo de separar a compañeros que se llevan bien. Creo que lo hacen para que la gente no se hable entre ellos y que se dediquen exclusivamente a agachar la cabeza y producir.

2.-La libertad para decidir en tu puesto de trabajo solo significa que si metes la pata te llevarás una bronca de cojones o una sanción, cuando hasta hace poco, según dicen los viejos las decisiones las tomaban los jefes de equipo, las tareas estaban bien diferenciadas y no tenías la responsabilidad a la que ahora te someten.



3.-Me río yo de las miles de horas de formación, cuando he visto en mis propias carnes que mi formación ha sido nula, que si no es por los compañeros no tengo ni puta idea de mi puesto ya que el monitor siempre está ausente o dedicándose a otros menesteres.

Agradezco mucho el compañerismo en este aspecto ya que es un trabajo que no les compete y siempre me han ayudado de buena gana, aunque este trabajo que hacen nunca será reconocido por los jefes.

4.-En cuanto a la oportunidad de sentirte realizado, si es aguantando broncas y malos modos por parte de los Mam, me siento más como si estuviera en el ejército o en una secta que en una empresa privada, ya que parece que su trabajo es controlar, chequear y recriminar en vez de ayudarte.

Su máxima preocupación es alcanzar los objetivos y que las gráficas estén al día en la AMF.

Esta forma de trabajar bajo presión no la veo humana, la veo más bien tipo el libro de George Orwell titulado “1984”.

Creo que vienen tiempos difíciles para todos y sería mejor estar unidos para lo que pueda pasar que hacer caso de los briefings, rpp’s y demás charlas, que lo único que pretenden es tenernos controlados y asfixiados las ocho horas, en un ambiente poco saludable donde la armonía entre nosotros brilla por su ausencia.

Maki

El reto consiste probablemente en conseguir pensar y actuar a contratiempo pero sin dejar por ello de pertenecer plenamente a nuestro tiempo.

Tomás Ibáñez



ORGANIZACIONES RESPONSABILIZANTES, OBREROS AGONIZANTES.

¿Somos conscientes de dónde nos metemos? O ¿donde estamos más que metidos?

Bueno, para el que aun no lo tenga del todo claro os voy a dar mi opinión o visión del tema:

Calidad: nosotros como trabajadores de la multinacional Michelin tenemos la exigencia de calidad muy muy alta, sobre todo los que hacemos una disidencia casi inapreciable, véanse paros de una mísera hora en señal de desaprobación de un convenio que más que convenio parece una broma de mal gusto y que ya estaba pasteada.

Huelgas generales por el estado deleznable en el que se encuentra el país, paro, pensiones y futuro en general, nuestro o de nuestros familiares.

Una exigencia de calidad que se impone a base de amenazas, avisos por escrito, pagas pelotas y lo que es peor, **sanciones de empleo y sueldo**, todo sin olvidar la exigencia de producción a la que nos corresponde trabajar, (en deterioro cada vez que entra un crono hijodepapá a ganarse el puesto de oficina de estudios o MAM de turno).

Y por que no decirlo... La sanción que deseen gracias al régimen sancionador de químicas, que supuestamente aprobó en el convenio la mayoría de trabajadores en manos de sus sindicatos.

Seguridad: El tema más flagrante y descojonante, ocultan bajas, proliferan los vendados y cojos por los talleres por llegar a objetivos y recibir subvenciones de la junta de castilla y león, comunican información confidencial entre médico de empresa y MAM chusquero de turno, y lo mas cómico las normas capitales de seguridad.

Para todos aquellos que disfrutaran de semejante charla de hora y media podrán comprobar que todos los accidentes son por que los trabajadores de esta empresa sean de aquí o de china son tontos y meten la mano o tocan donde no deben.

Nada tiene que ver que sobrevuele sobre nuestras cabezas el único mensaje claro que nos llega por voz de los MAM en cada briefing y RPP a la que nos someten, producción y producción., Kilos de goma y pérdida de materia.

Y por consiguiente palos al que no llega a lo marcado por el crono anteriormente citado, "y ojito", repito con lo que se hace y quien lo hace, porque unos cascos en las orejas de un huelguista es régimen sancionador y días para casa de empleo sueldo.



Producción: Arde Troya si algún obrero no consigue su actuación cien todos los días, creo que a algunos MAM les crece la barriga unos centímetros cuando llegan a objetivos.

Bien compañeros ante las continuas vueltas de tuerca a las que nos someten, reducciones de tarifas sacado de la manga para merecer el ascenso del hijo de papá de turno.

Yo personalmente os invito a que respetéis tiempos marcados por la fabrica y sobre todo **MÉTODOS OPERATIVOS** y **NORMAS DE SEGURIDAD**, y veamos si conseguimos la producción que nos marcan esos cronos sin ojeras que en los turnos de mañana invaden nuestro puesto de trabajo.

(Continúa en la página siguiente)

Si por el contrario optáis por reducir descansos o hacerlos desaparecer para llegar a lo que te marca ese espabiladillo, que sepas que tú, en especial TÚ le estas consiguiendo un ascenso a otro puesto donde sin lugar a dudas te seguirá jodiendo y tu te quedarás en tu máquina, teniendo que trabajar el resto de tus días en esta fábrica a ese ritmo y sin descansos.

Las Organizaciones responsabilizantes, por supuesto también incluyen la limpieza de la máquina, reparaciones de primer nivel, acudir a toda reunión que se les ocurra, el denunciar a compañeros que no respetan las medidas de seguridad o criterios de calidad, a riesgo de ser sancionado por no ser el chivatito de turno y el arrear a los compañeros de mantenimiento para que reparen la maquina lo más pronto posible no sea que se pierda producción en el turno.

Y bien.. ¿Todo esto para qué?, ¿Para convertimos en nuestros propios verdugos?, ¿Para que él numero de chaquetillas y MAM se reduzca? A la vista está que no.

¿Para conseguir un puesto fuera de esas máquinas?, ¿Para que cuando pidas un día para la boda de un amigo te lo concedan? Triste futuro nos espera...

Y recordad que están deseando que el miedo proliferare por los talleres a base de sanciones de empleo y sueldo, tenernos acojonados/as para que ni nos meneemos.

Sed más listos, no se lo permitáis, id con "ojo" y ante todo, recordad que esto solo tiene un objetivo responsabilizarnos de lo que hacemos y TAMBIÉN DE LO QUE NOS OBLIGAN A HACER , saben que comemos de este sueldo y cobardemente lo explotan .

SACAOS EL POLICÍA QUE PRETENDEN
METEROS DENTRO Y DEFENDED
VUESTRO TRABAJO EN BASE A UNA
DIGNIDAD QUE NUNCA DEBIMOS PERDER.

Allen Bradley.

SUS OBJETIVOS NUESTRAS CADENAS

Bueno, todos los que pasamos por el curso de motivación de las OR organizaciones Responsabilizantes (alienamiento total del individuo para que cada día sea más empresa y menos autónomo), visionamos un video en el que un grupo de seres grises solo identificados por un número y que piensa de forma egoísta se van autoeliminando para alcanzar un objetivo, un fin, puro capitalismo. Ellos sacan un mensaje ridículo, solo engendrado por mentes obtusas y ciegas de "bibendunismo", ese mensaje es. que solo trabajando juntos alcanzaremos los objetivos de goma a cocer, sencillamente irrisorio. Yo personalmente me decanto por extraer otro mensaje, viendo a esos 5 seres ojerosos y de aspecto enfermizo no puedo por menos que identificarlos con la ética y la moral de un gran número de los trabajadores de hoy en día, estos seres únicamente son identificados con números, representan su ser, igual que somos identificados los trabajadores en michelin, un número y nada más que eso. Números que buscan un objetivo individual que los condena a la miseria. Una miseria claramente palpable, que nos rodea y amenaza haciendo propagarse en nosotros un miedo atrozante. El final del video es lo mejor de todo, tan solo queda uno, un ser apartado aislado y solo. Y sobre todo, SIN su objetivo material por el que condenó a sus **s e m e j a n t e s** .

Mi mensaje claro es que para alcanzar una vida decente y placentera tenemos que pensar globalmente, buscando un interés común. Ya que.. haciendo el caldo gordo a la empresa conseguirán quedarse solos, míseros y el objetivo material representado en el video por una caja, será para Michelin.

aquí os dejo el video: creo que es interesante, desde mi humilde punto de vista que este mensaje figure en algún lado.

<http://www.youtube.com/watch?v=vZIEt5RUYSk>



UNA VIDA DE IMPUESTOS.

Una vida de impuestos aportados a este sistema llevan nuestros padres y abuelos, una bolsa de dinero que supuestamente bien administrada procuraba poder hacer una generalidad en ciertos campos, en el campo de la educación y de la sanidad (entre otros) o esa era la intención.

Una vida entera aportando dinero a las arcas del estado para disfrutar cuando fuera menester de unos servicios que nos ayudaran en la vida.

Un dinero que podría haber ido destinado a pagar una universidad privada o un seguro sanitario privado, bonita forma de tirar el dinero.

Como bien sabemos lo privado responde a dividendos, a unas ganancias que exigen los dueños y señores de esas mutuas o universidades, y que por lógica aplastante nos da a entender que algo que busca beneficios será inmensamente peor que unos servicios públicos que buscan el beneficio común y universal de la población de un país.

Esto es el principio... que como toda buena novela, siempre tiene principio, nudo y desenlace.

El nudo es cuando menos aterrador, los impuestos aumentan, aumenta el IRPF (todos lo hemos notado en la nómina), aumenta el importe de la factura de la luz, agua y gas y por supuesto el IVA, el impuesto más desigual ya que afecta a los pobres a los que más.

Subida del impuesto de rodaje, hidrocarburos y por supuesto tabaco. ¿Todo esto para que? ¿Mejores servicios?, ¿Mayor cobertura sanitaria?, Desgraciadamente no.

Asistimos cual convidado de piedra a la desaparición de los servicios públicos más fundamentales e importantes ya que son los que benefician a la clase trabajadora, la sanidad y la educación.

Poco les puede importar a los que ganan más de un millón de euros al año y que prácticamente no cotizan dinero a las arcas del estado estos recortes, pues seguirán teniendo dinero más que de sobra para contratar seguros y universidades privadas donde a sus hijos se les regale la titulación universitaria.

¿Y todo esto para qué? Para inyectar dinero publico a las cajas y bancos.

Dinero generado con el sudor de la frente de los trabajadores y que será destinado para respaldar y premiar el **despilfarro y opulencia** en la que han vivido y continuarán viviendo banqueros y clase política de este país, mano a mano.

El desenlace es fatídico pues pocos son los que se dan cuenta hacia donde nos dirigimos, el empobrecimiento desmesurado de la clase trabajadora de los llamados países ricos.

Señores esto no es crisis de diez años en el sistema capitalista, es evolución, es pasar al siguiente estadio de la evolución del capitalismo.

Es la desigualdad de clases como exponente máximo, es el deterioro en la vida de la clase trabajadora, y termino con una única pregunta.

¿Y si llega el día en que la gente tenga que elegir entre su familia, su gente y el sistema, los banqueros, políticos y los que defienden esa desigualdad social y esos privilegios?

¿Y si ese día ha llegado y la gente tan solo se deja cegar por miedo o ignorancia?

Estocada



DE TAL PALO... ¿TAL ASTILLA?

Obrero, hijo de obreros, nieto de obreros, ...
y padre/madre de parado sin futuro.

¿Donde quedó la impronta de unos antepasados que lucharon para reducir la jornada laboral a ocho horas, conseguir la libertad de expresión y manifestación y conquistar el derecho a huelga?

También consiguieron levantar hospitales con una sola puerta, sin discriminar a ricos y pobres, derecho al subsidio por desempleo, que el contrato social tuviera a ambos protagonistas en consideración, que los niños asistieran al colegio, que la educación estuviera al alcance de todos y todas y no solo de los señoritos...

Esto lo recuerdan muy bien los abuelos, pero si nosotros no queremos que lo sufran nuestros hijos, habrá que pelear por ello.

Todos somos la hostia, lo sabemos todo, tragamos con todo y cuando se habla de gente que pretende cambiar el sistema y pelea por ello, todos nos sentimos representados.
Pero no vale con pensar y sentir; debemos actuar y organizarnos.

Todos podemos aportar algo, ya que hay un montón de acciones y movilizaciones a las que podemos sumarnos, pero claro, como somos la hostia de listos en nuestra individualidad, sabemos que todas estas historias están políticamente manipuladas.

Trabajamos en una multinacional y por ello nos creemos más protegidos que el resto de los ciudadanos en cuanto a la crisis, nada más lejos de la realidad.

En estos momentos estamos sufriendo en nuestras propias carnes un primer ERE suspensivo, mediante el cual Michelin nos despide durante un periodo de tiempo y pasamos a chupar del dinero público, y por otro lado la empresa publica importantes beneficios generados gracias al esfuerzo de todos, es paradójico y un sin sentido deplorable.

No olvidéis que la incertidumbre acecha por todas las esquinas e individualmente es imposible pelear contra el capitalismo que nos empujará irremisiblemente al abismo de la desigualdad y la miseria.



En las calles se convocan casi a diario movilizaciones ante cierres de empresas, por la defensa de la sanidad, la educación y los servicios sociales, contra los privilegios de la banca y de los poderosos, ¿a cuantas de ellas acudimos?.

Es un tema muy serio que nos afecta a todos, debemos comprometernos y realizar el pequeño esfuerzo de salir a la calle, que se vea que somos cientos de miles los disconformes de cómo funciona el sistema, ya que desde el sofá no aportamos nada.

Hay que moverse para cambiar esta sociedad donde se da más importancia al dinero que a las personas o al medio ambiente.
Nada es imposible, lo realmente difícil es que cambie algo a favor del débil (tu eres el débil) si este no protesta más que en el café.

Además el débil traga con todo; desde las imposiciones a nivel estatal, hasta lo más bajo en su puesto de trabajo, con gestos como no parar ni tan siquiera una hora para defender lo que en justicia le pertenece.

¡CHIS PON!

Lo mejor que ha dado la humanidad a lo largo de su existencia ha sido consecuencia del predominio del apoyo mutuo frente a tendencias egoistas disolventes.

Felix García Moriyón



NO DEJES DE LEERLO “ACCIDENTES LABORALES EN MICHELIN”

Los trabajadores/as de Michelin debemos estar prevenidos ante un posible accidente laboral, ya que debemos saber que esta empresa actúa contrario a la ley en el tratamiento de los accidentes de trabajo y la aplicación de las LCT's (limitaciones de carácter temporal).

La última resolución de la inspección de trabajo al respecto viene a corroborar lo que desde CGT llevamos mucho tiempo denunciando.

La resolución de la inspección de trabajo concluye con la existencia de tres infracciones graves hacia Michelin, dos en materia laboral y la tercera sobre prevención de riesgos laborales.

Basándonos en esta resolución, y teniendo en cuenta que nosotros debemos ser los más interesados en nuestra salud, os recomendamos llevar adelante las siguientes prácticas:

PROCEDIMIENTO A SEGUIR ANTE UN ACCIDENTE DE TRABAJO

Cuando se sufre un accidente, hay que comunicarlo inmediatamente (nunca al día siguiente) y exigir la realización del parte de accidente por pequeño que parezca. Si las consecuencias del mismo se consideran de cierta gravedad, lo prioritario es acudir al Servicio Médico y posteriormente se efectuaría la declaración del accidente para que quede constancia del mismo. La maestría está obligada a realizar el parte de accidente, pero si se negase



a ello, buscar testigos o un miembro del comité de confianza o pasaros por la sección sindical de CGT.

La atención médica INMEDIATA la tiene que realizar un médico asistencial, las 24 horas durante todos los días del año, dice la Resolución: **“Solo la intervención de personal médico al inicio, ofrece la adecuación profesional que exigen las leyes. Puesto que la empresa se ha organizado de tal modo que a todas las horas y todos los días hay actividad industrial, la Entidad Colaboradora está obligada a prestar atención médica inmediata las 24 horas los 365 días del año. Sin perjuicio de que, tras dicha atención primera, sea necesario continuarla en consultas posteriores, o en otros centros sanitarios, o bien sea preciso aplicar cuidados de enfermería (estos sí, dispensables por los ATS-DUE) a la persona accidentada”** quien después de haber atendido al accidentado determina:

-Si el trabajador **está capacitado** para desarrollar el trabajo habitual en su puesto, **no causa baja**.

-Si el trabajador no **está capacitado** para desarrollar el trabajo habitual de su puesto, **le extenderá el parte de baja**.

Ambas decisiones son estrictamente sanitarias,



Es cierto que la democracia proclama que todos sean iguales ante la ley, la verdad, no obstante, es que la desigualdad económica da origen a diferencias profundas.

J. Branco

que competen al facultativo (médico). También su exclusiva responsabilidad. No existe otra opción para dicho facultativo.

Tras sufrir un accidente de trabajo, después de atendernos en el Servicio Médico deben entregarnos en mano un parte de asistencia y si procede, la baja médica (IT) como así recoge la resolución:

“Si el trabajador requiere asistencia médica y el facultativo de la Autoseguradora considera que está incapacitado para desarrollar el trabajo habitual de su puesto de trabajo, no existe otra opción para dicho facultativo que extender el parte médico de baja, pues no se ajustaría a derecho estimar que el trabajador pueda estar incapacitado para ocupar su puesto de trabajo pero que si pueda ocupar otro distinto y no extender dicho parte”.

CONCLUSIONES ANTE UN ACCIDENTE DE TRABAJO

-El médico es el único responsable de nuestra recuperación hasta poder desarrollar nuestro trabajo habitual.

-El médico, si no nos da la baja, no tiene competencias ni para mandarnos al taller con una LCT, ni para mandarnos a casa. La resolución recoge: **“... los médicos de la Entidad Colaboradora carecen de competencia e instrumentos para efectuar recolocaciones, cambios de puesto o asignación de tareas marginales a los trabajadores accidentados...”**

-Los enfermeros (ATS) tienen sus propias competencias entre las que no están las de la dirección y evaluación del desarrollo global del proceso, dicho de otra forma, no pueden diagnosticar, ni fijar tratamientos para la curación, ni dar LCT's.

-En cualquier caso, todos los datos y documentos que tengan relación con nuestra salud (ya sea por enfermedad común, accidente de trabajo o enfermedad profesional) son confidenciales, y no tienen que salir del ámbito privado médico-trabajador.



Los datos sobre la salud son de especial protección y ningún médico está autorizado a ponerlos en conocimiento de nadie que no sea el propio enfermo o accidentado. Así la Resolución dice que estas prácticas son contrarias a la intimidad y dignidad de los trabajadores **“Desde esta perspectiva, puede concretarse la práctica contraria a la intimidad y a la consideración debida a la dignidad de los trabajadores accidentados en la transmisión del informe de LCT's (que elabora el personal médico de la Entidad Colaboradora) a los responsables, superiores jerárquicos y mandos intermedios de la empresa, lo cual supone una vulneración de la confidencialidad de los datos de salud, cuya titularidad corresponde únicamente a los trabajadores.”**

No basta con lamentarnos un día si y otro también, tenemos que exigir por parte de Michelin el cumplimiento del compromiso adquirido con la Seguridad Social, o de lo contrario que renuncie al Autoseguro.

Aquí no caben medias tintas, esta en juego nuestra salud, algo que para ellos solo es un sucio negocio. Esperamos que las actas de infracciones no queden en agua de borrajas.

**NO LO OLVIDES
TU SALUD ES LO PRIMERO**

Los derechos se toman, no se piden; se arrancan, no se mendigan.

José Martí

CHIVATOS, PELOTILLAS Y ARRASTRADOS

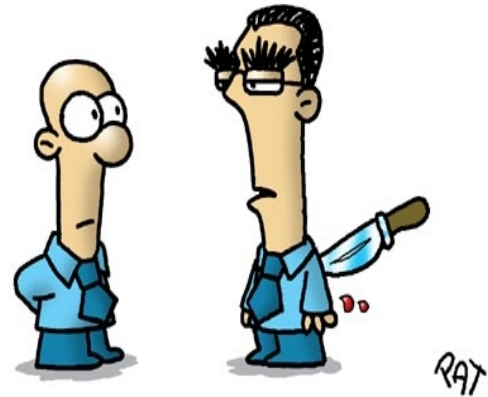
Cansado estoy de verme atrapado entre toda clase de escoria a la que me es imposible llamar compañeros.

Veo como el número de chaquetillas crece y crece, mientras que los que estamos a pie de máquina vamos menguando día a día, será que las ruedas se fabrican con las carpetas y los documentos que llevan bajo el brazo, quien sabe.

Estos chaquetillas suelen estar cortados por el mismo patrón (valga la redundancia) mirando hacia el techo cuando pasan a nuestro lado sin dignarse siquiera a saludar.

Por otro lado está la nueva camada de MAM, universitarios casi todos ellos pero faltos de humildad y educación. Antes de empezar a echar broncas y perder el respeto hacia los trabajadores deberían conocer los puestos y haber trabajado en ellos y no que vienen de sobraos y tirándose el moco de cómo organizar el taller sin tener ni puta idea del trabajo que cada uno realizamos, ni de los problemas que surgen a diario.

También quiero dedicar unas líneas y mi más sincero desprecio a los chivatillos, pelotas, esquirols y arrastraos, ya que gracias a ellos tenemos una mierda de convenio, esta gente que como no tienen cojones a ganarse el sueldo trabajando, se lo ganan chupándosela al jefe. Que este les tenga en su gloria, porque los compañeros solo les tenemos un profundo odio y una sed de



Venganza que más pronto o más tarde acabará llegando.

Hablando con otros compañeros, he llegado a la conclusión de que al menos hay un chivato por equipo, debe ser política de empresa tener a alguien que sea sus ojos y sus oídos durante las noches y los fines de semana.

Ya me imagino la situación:

MAM: Que novedades ha habido este fin de semana Pepito.

Pepito: Fulanito ha traído una botella de vino y Menganito ha estado 35 minutos en el bocadillo.

MAM: Gracias Pepito, tu información me es muy útil, pronto te lo recompensaré y dejarás de trabajar a producción. Tu sigue así y volarás alto.

Vergonzoso verdad, pero creo que es más real de lo que imaginamos.

Espero que me publicuéis este artículo en la leñera para que vean que no todo es jauja y que no olviden que arrieros somos y en el camino nos encontraremos.

Firmado:

Un trabajador muy dolido
con sus compañeros

La construcción de un mundo en el que solidariamente quepan muchos mundos, necesitará de que las y los rebeldes se busquen y traben sus rebeldías.

Angel Calle

PERSECUCIÓN SINDICAL

Vemos como la persecución y acoso (y van muchas) que un delegado de CGT, esta vez en MUVESA, (concesionario Mercedes en Valladolid), está sufriendo por parte del patrón. Ya en varias ocasiones le ha dicho que molesta y que le va a echar.

Molesta por hacer su labor de sindicalista de informar, denunciar lo que esta mal, exigir a los otros delegados que hagan su trabajo como defensores y vigilantes de los derechos y garantías de los trabajadores.

Pero aquí lo triste es que CCOO, sí otra ejecutiva a las ordenes del patrón, es la que promueve una asamblea para machacarle y echarle.

Quede como quede no nos callaremos, rendirnos jamás.

Siempre harán falta sindicalistas como JOSÉ ANDRÉS.

Desde aquí nuestro pequeño homenaje a esta persona que es un ejemplo para todos de lucha y coherencia de estar en el mundo.

Persona que no nos engaña ni vende, persona de las que hacen falta.

Gracias, gracias y mil gracias por demostrarnos que no todo tiene un precio y que la honradez y la responsabilidad también existen, cuando lo normal es tragar con el gran mamoneo en que se ha convertido España.

INDIGNO.



UNA SUGERENCIA

Viendo la que se avecina, sugiero a los promotores y gestores de la cárcel del caucho, que a pesar de la crisis del ladrillo, se pongan manos a la obra y construyan un módulo para mujeres.

Creo que todos estamos de acuerdo en que hay que seguir avanzando en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, en cualquier puesto de trabajo, también en los de responsabilidad.

Pero ojo, alguna de las llamadas colaboradoras, como recientemente son denominadas por la empresa, viene apretando fuerte y no por sus buenas maneras, sino más bien únicamente por lo contrario. Quizá sea, este exceso, una forma de hacerse notar, de justificarse.

Empieza a ser habitual que en la hora del bocadillo o descanso (fumaderos) se la vea aparecer interrumpiendo, sin ningún tipo de recato ni educación, y llame la atención a “*su personal*” ante los demás.

No se puede ni se debe interrumpir estos descansos y menos por causa de una mala organización. Nadie tiene que saber si alguien ha hecho o no una tarea mal y menos sin darle la oportunidad de defenderse.

¿Hasta dónde vamos a llegar? Es posible que durante los cursos universitarios, se perdiese las clases de humanidad y civismo.

Haciendo un poco de memoria, en el sketch de un programa del periodista Pedro Ruiz, se decía “*¡Qué buena estás Carolina!*” y como siga por estos derroteros no tardaremos en decir “*¡Qué mala eres Carolina!*”

Parece que tiene prisa por hacer méritos y pasar una temporada entre rejas, deberá esperar un poco, el módulo aún no está construido.



VIENEN APRETANDO FUERTE

El anarquismo goza ya de larga vida. Tiene una salud de hierro. Mientras comunismo y fascismo han sido consecutivamente sentenciados por la historia, la veta libertaria sigue vigente.

Rafael Cid

YA, PERO ESTO ES ASÍ, ¿DE QUE VALE HACER HUELGA?

Aciagos tiempos nos ha tocado vivir compañeros, en los que los medios de comunicación, televisiones, periódicos, radios; manipulan las mentes de la opinión pública haciéndonos creer que no se consigue nada organizándose y plantándose contra este sistema que nos destroza la vida y condena el futuro, que todo está más que condenado.

NO ES ASÍ, el futuro pertenece a los pueblos, así ha sido, es y será por siempre.

La clase trabajadora se escuda en argumentos como este, por una u otra razón, real convencimiento de esta creencia, o simplemente para no asumir la responsabilidad que sobre sus hombros recae.

Obviamente los que se escudan en ese argumento solo demuestran cobardía, miedo, diferentes sentimientos inherentes al ser humano que siempre han existido y existirán y que solo se superan afrontándolos. De lo contrario el problema crecerá y recaerá sobre las generaciones venideras, lo cual llevará a asfixiar aún más a quien supuestamente más queremos.

Por el contrario los que se escudan en ese argumento para ser los pelotas arrastrados del jefe, tengo otro mensaje bien distinto, también habéis existido durante toda la historia y seguiréis existiendo, personas que cuando hubo que pelear se apartaron a un lado o incluso ayudaron a quienes les reprimen amenazan y aterrorizan, ustedes son parte del problema y no de la solución así que toda la mierda que les caiga encima es poca, supongo que algún día esta gente se cansará de aspirar a un puesto que conlleve mejora de horario/ salario que no llega y digo supongo por que como bien dijo Albert Einstein "Solo hay dos cosas infinitas: El universo y la estupidez humana y de la primera no estoy totalmente seguro".

Y rezad para que el derecho a huelga no desaparezca, no solo por las mejoras en vuestras condiciones y salarios (ya que nunca quitáis la mano a la hora de cobrar a pesar de no apoyarlas y considerarlas infructíferas) si no también para que por el camino del domesticamiento, el peloteo y el esquiroleo podáis optar a puestos que jamás alcanzaríais por vuestra validez a la hora de trabajar.

Para los que saben lo que significa la frase conciencia de clase, que acuden a asambleas, secundan las huelgas, acuden a piquetes y son solidarios con sus compañeros cuando son perseguidos; solo me queda animarles a que prosigan en esta actitud, es más les animo que vaya in crescendo en la defensa de sus derechos y los de sus compañeros.

Les hago saber que en esta asamblea siempre tendrán un hueco (si es que no forman parte de ella por el camino de la afiliación y el activismo), e invito a participar de este grupo de obreros leales y conscientes, adjetivos que tanto se echan en falta hoy en día.



También aprovecho este escrito para recordar a todos los que se hacen eco de las grandes mentiras provenientes de la patronal y la derecha; que afirman que las huelgas no sirven absolutamente para nada, y que la lucha obrera colectiva no ha existido nunca y que no hay alternativas al sometimiento de la democracia en el capitalismo salvaje.

Pues bien, esta vomitativa insidia es una mentira histórica del mismo calibre que la **negación del Holocausto o el creacionismo bíblico**.

Nosotros somos sinceros, antes nos llamaban usureros, ahora banqueros, pero el nombre es lo de menos, seguimos quedándonos con su dinero.

Maese Sonoro. La bola de cristal

Marx ya demostró científicamente como el conflicto de clases es el motor de la historia, así como que las causas económicas o de repartición del trabajo se encuentran detrás de todos y cada uno de los hechos que ha transformado la existencia de la sociedad desde la Revolución neolítica hasta nuestros días.

Como a continuación veremos, toda mejora en nuestras vidas y condiciones laborales se ha conseguido por medio de esta herramienta, que sin duda es la más efectiva, lejos del mamoneo de los sindicatos burócratas solo preocupados en conservar su estatus pactista, privilegios y subvenciones.

-Huelga General del 2 de Julio de 1855: La 1ª de nuestra historia, convocada tras la represión militar realizada por el general Juan Zapatero, que había prohibido las Sociedades Obreras y los convenios colectivos. La revuelta culmina con el asesinato del industrial Joseph Sol i Padrís. El gobierno se ve obligado a legalizar los sindicatos y reducir las jornadas laborales a niños y adolescentes.

-Semana Trágica, 26 de Julio de 1909: Huelga General convocada por Solidaridad Obrera contra el envío de tres levas militares en las aventuras imperialistas del Norte de África. La huelga se descontrola en ataques a propiedades religiosas y en Sabadell **se proclama la republica**, La represión militar culmina con cinco penas de muerte, entre ellas la del pedagogo anarquista Ferrer i Guàrdia, así como la clausura de las escuelas laicas.

-Huelga General Textil de 1912: Huelga exclusivamente femenina y convocada por el sindicato anarquista "la constancia", consigue que la legislación proteccionista de los trabajadores aprobada en 1900, se haga efectiva.

- Huelga General del 19 de Julio de 1917: convocada por UGT y CNT para provocar un cambio de régimen político, culmina con una durísima represión militar de 37 muertos y 64 heridos. Los republicanos Lerroux y Macià deben marchar al exilio. Cae el gobierno conservador de Dato y le sucede un ejecutivo de coalición con miembros de la Lliga Regionalista.

-Huelga del sector eléctrico de 1919: Realizada por la CNT, los sindicalistas se apoderan de la fábrica eléctrica "la Canadiense". El gobierno acaba cediendo y aprobando la jornada laboral de 8 horas, Salvador Seguí, alias "el chico del azúcar", exige la libertad inmediata de todos los presos o amenaza con convocar una Huelga general. No lo consigue y es expulsado del país. Dimite el Gobierno Romanones y es sustituido por Maura.

-Huelga General Revolucionaria de Asturias, Octubre de 1934: Revuelta obrera armada convocada por CNT, PCE y UGT-PSOE, en contra de la entrada de la ultraderecha de la CEDA al gobierno republicano de Lerroux. Los enfrentamientos violentos duran 15 días donde se proclama el fin del capitalismo y la República socialista de Asturias, la represión comandada por el general Franco acaba con 2000 muertos.

-Huelga General contra la Alzamiento Nacional del 18-23 de Julio de 1936: Convocada por UGT y CNT en contra del golpe de estado militar fascista para destruir la República Española. La victoria sindical en las principales ciudades españolas consigue parar el fascismo y origina la guerra civil española.

-Huelga General en el País Vasco del 3 de Marzo de 1976 (conocida como los "Sucesos de Vitoria"): Convocada por pedir mejoras laborales, un grupo de trabajadores se encontraba reunido en la Iglesia de San Francisco de Vitoria para hacer una asamblea laboral cuando las tropas fascistas, por orden de Manuel Fraga, entran a matar dentro del edificio causando seis muertos por bala y centenares de heridos graves. Se considera el conflicto más grave y violento de toda la transición española.

¿Cómo sería hoy nuestra realidad social y laboral si los trabajadores del pasado se hubieran rendido al capital?. ¿Qué hubiera pasado si los sindicatos no hubieran liderado la lucha obrera por nuestros derechos? Si no lo queréis saber.....

¡ORGANIZATE Y LUCHA!

“LOS HOMBRES MATAN MUCHO MÁS OBEDECIENDO QUE REVELANDOSE”

Zurdo.

DENUNCIA PÚBLICA CONTRA LA VORACIDAD INHUMANA DE MICHELIN EN COLOMBIA

En el año 1997, la multinacional francesa MICHELIN, adquiere el 97% de las acciones de la Industria Colombiana de Llantas Icollantas S.A., conformada por dos plantas ubicadas en Cali y Chusaca. A partir de aquí a los sindicatos y sus trabajadores les han sido violados y cercenados sus derechos pactados en sus Contratos de Trabajo, la Convención Colectiva de Trabajo Vigente y las leyes laborales Colombianas.

Son más de cuatrocientos los trabajadores despedidos, todos sindicalizados, la VULNERACIÓN de un "pacto Colectivo llamado Plan de Beneficios Voluntarios", tercerización de los puestos de trabajo convencionales y desconocimiento de los beneficios plasmados en la convención colectiva de trabajo vigente (anexo 7), persecución sindical a los afiliados y sus representantes (enviándolos a procesos disciplinarios y suspensiones de sus contrato de trabajo), desconoce el derecho a la negociación y a la asociación como lo contempla la Constitución Política Colombiana, el Código Sustantivo del Trabajo y los Acuerdos Internacionales del Trabajo (OIT).

Estas artimañas fácticas Jurídicas, han sido denunciadas ante el Ministerio del Trabajo en Bogotá y Cali. Este ente gubernamental ha mostrado en el trascurso del conflicto entre la Multinacional Francesa ICOLLANTAS-MICHELIN y los sindicatos SINTRAICOLLANTAS Y SINTRAINCAPLA, conductas de parcialidad hacia el poder económico de la Multinacional Francesa MICHELIN, permitiendo la violación a los derechos de los trabajadores establecidos en las Leyes Colombianas.

Alo anterior se suma:

Las Organizaciones sindicales han demandado a la multinacional francesa ICOLLANTAS-MICHELIN, por más de 40 Despedidos y se está solicitando su REINGRESO. En primarias han fallado a favor, e igual que en el tribunal superior, en

Estos momentos un sin número de demandas están en la sala de casación laboral a espera del su fallo. En este mismo orden, hay demandas laborales, penales y tutelas, por violación a la Convención Colectiva de Trabajo Vigente, persecución sindical y derecho a la negociación.

De manera parecida 60 trabajadores de la secciones de mantenimiento y logística en la planta de Cali, con contrato de trabajo directo fueron encerrados y reducidos en la bodega de la calle 32 N° 10-27, para después ser despedidos, posteriormente estas labores y puestos de trabajo se remplazaron con personal temporal MICHELIN usa la figura de firmas contratistas entre ellas GILCAR, INGENIERIA DE MANUALIDADES (IM), ALMAVIVA entre otras; Es tal la tercerización laboral en las plantas de Bogotá y Cali, que los trabajos son compartidos entre trabajadores directos y los temporales: compartiendo las maquinas, herramientas de trabajo, métodos de trabajo, horarios, órdenes de producción, formadores para el proceso y programación de turnos para elaborar un solo



producto llantas.

Lamentablemente los sindicatos SINTRAICOLLANTAS y SINTRAINCAPLA demandantes de todas estas conductas arbitrarias, hemos encontrado sectores muy tocados de corrupción que han ignorado nuestros requerimientos y se expiden decisiones elitistas

La administración de Michelin en Colombia, ha desconocido durante más de una década la Convención Colectiva Vigente 2000-2002, firmada por los sindicatos SINTRAICOLLANTAS Y SINTRAINCAPLA y empleador, por su negativa de aplicar los beneficios establecidos en su anexo 7 capitulo sindicalizados Cali, a pesar del fallo del Tribunal Superior de Cali a favor de las Organizaciones Sindicales.

Denunciamos públicamente, que esta multinacional francesa MICHELIN, excluye los derechos de los trabajadores como: el horario de trabajo de lunes a sábado, impone el trabajo

La existencia de límites supone una inexorable enmienda a la totalidad del modelo de desarrollo capitalista, basado en el crecimiento permanente.

Imanol Zubero

continuo y desconoce el descanso de los domingos y festivos, programa a los operarios a trabajar siete días seguidos (56 horas de trabajo por 8 horas de descanso, en la semana) infringiendo de esta modo el Código Sustantivo de Trabajo, la Convención Colectiva de Trabajo Vigente y el Reglamento Interno de Trabajo de Icollantas Michelin. Es de comentar el maquiavélico proceder de la multinacional MICHELIN, impone el trabajo continuo y a la vez aplica el artículo 140 de código sustantivo del trabajo, es decir, envía a los trabajadores para su hogar hasta por quince días y más, y continua sosteniendo el sistema del trabajo continuo.

En la actualidad los trabajadores contratistas, temporales o tercerizados superan el 60% del total del personal con contrato directo con Michelin. Estas firmas desconocen las leyes laborales de Colombia.

En estas plantas los pocos trabajadores directos son sometidos a persecución sindical (procesos disciplinarios), discriminación salarial (en destajo) intrigas de la administración MICHELIN en Colombia, que nos reducen a un sindicato minoritario.

Esta multinacional francesa es irrespetuosa de las leyes colombianas y de las sentencias, somete a la humillación a los trabajadores reintegrados y demandantes.

No existe el derecho de la NEGOCIACION COLECTIVA Y ASOCIACION SINDICAL; por tal razón no podemos presentar pliego de peticiones y durante más de diez años hemos permitido la prórroga de la Convención Colectiva de Trabajo Vigente.

Por los sucesos que hemos descrito a groso modo, hacemos un llamado a la Solidaridad de las Organizaciones Sindicales Nacionales e Internacionales, Derechos Humanos, OIT, CUT y demás Organizaciones Sociales nacionales; rechazando éste tipo de comportamientos contrarios a la dignidad humana, es lo menos que podemos esperar para garantizar nuestros derechos como trabajadores Colombianos.

**¡SINTRAICOLLANTAS Y SINTRAINCAPLA
SOLIDARIDAD!**

CORRUPTOS

Necesitamos una respuesta efectiva que sane la ceguera provocada por el brillante capitalismo neoliberal. ¿Qué lamentable futuro laboral nos aguarda?. Todo el mundo echa la vista hacia el otro lado y responde ¡ya lo solucionarán!. **¿Pero quién si no tú?**

Lo verdaderamente vergonzoso es que seamos incapaces de considerarnos actores principales de esta escena en la que “los que nos representan,” solo persiguen su beneficio particular. “Saber hablar”, ser buen orador es lo que se camufla detrás de las desagradables palabras de manipular, convencer, engañar, mentir. Pero estas cualidades resultan indispensables para un buen dirigente o representante; porque lo verdaderamente importante en esta sociedad de consumo no es ser competente, sino aparentar que se dispone de soluciones para todo, sin tenerlas. Es decir, ser un cuentista (como lo son todos los acaparadores).

Por lo visto nuestra pasividad ha terminado por convertirse en una enfermedad crónica que somos incapaces de superar; estamos hundidos en las arenas movedizas del capitalismo y procuramos no movernos en exceso para evitar introducirnos unos centímetros más en este lodazal. Nuestro conformismo ha llegado a tal punto que nos trae sin cuidado que el fango aumente lentamente y esperamos una solución milagrosa procedente de aquellos que pisan nuestras cabezas para no ensuciarse sus modernos zapatos con el barro que nos entierra.

Estamos programados por los diferentes medios que el poder se ha encargado de poner a nuestra disposición con la intención de que nos sometamos a sus designios comerciales. Ahora las cadenas que nos atan no son incómodas; nos resultan agradables e incluso las elegimos entre la amplia gama de bonitos diseños y colores ofertada por el mercado. Narcotizados por la publicidad las lucimos y presumimos de ellas como si de una de nuestras posesiones más preciadas se tratara. Mientras que obnubilados por la belleza de sus eslabones, olvidamos la esclavitud a la que nos unen sus “candados legales”.

Los eslabones de la cadena han sido añadidos por nuestros queridos sindicatos y sindicalistas que se han encargado de firmar sentencias degradantes

Los cuidados deben ser la forma en que se concretan en lo cotidiano los derechos sociales.

VI Conferencia de CGT



que ellos llaman convenios, reformas, flexibilidad, ERE's y condiciones más favorables. Pero beneficiosas; ¿Para quién?. Pues es fácil de responder: para los liberados y su sequito de vasallos que se hacen llamar sindicalistas. Ante esto los trabajadores, estamos imbuidos en una parafernalia de corruptelas corporativas; perdidos entre los numerosos artículos y acuerdos que son firmados para obtener ciertos favores empresariales, que nos condenan a penas de 65 horas semanales en las actuales cárceles de producción. Este tipo de actuaciones representativas fomentan la pasividad de l@s trabajador@s; incitándonos al sometimiento; en lugar de propagar la lucha laboral activa, basada en el apoyo mutuo para reivindicaciones que nos son comunes a tod@s. ¡Vaya negociete se han montado estos intermediarios tan listos!

Mientras el salario mínimo no llega a cubrir las necesidades básicas de una persona; nuestros queridos dirigentes sindicales y políticos se embolsan sueldos, comisiones y dietas multimillonarias: que nos sustraen del ajustado salario de los que trabajamos; para así poder pasearse en sus coches oficiales y ser fotografiados con sus caros trajes en sus palacios que nosotr@s nos encargamos de mantener. Desgraciadamente, aunque el lenguaje monetario se ha insertado interesadamente en la sociedad actual llegándose a instaurar como idioma universal; no deberíamos olvidar que como seres humanos mortales nuestro mayor activo es el tiempo; porque sin tiempo no tenemos nada. Y eso es lo que nos están usurpando: nuestro tiempo de ser; oculto tras la propaganda consumista enbrutecedora.

En resumen, todo seguirá igual porque "los que nos representan" no son conscientes de nuestros problemas laborales: su lugar de trabajo no se encuentra en el interior de una mina; más bien, está situado en el cómodo sillón de un amplio despacho con aire acondicionado. No tendrán que hacer malabarismos con su salario; puesto que, disponen

de complementos y de dietas que convierten su salario en sueldazo. Olvidan su función de defensa al trabajador y se convierten en negociadores que pactan despidos y firman reformas que van en perjuicio de los derechos de los trabajadores; porque son simples gestores de corporaciones empresariales que se llaman CCOO, UGT, CSIF, ...La burocratización es tal que los que deciden la forma de actuar, en un conflicto, son individuos concretos que nada tienen que ver con la realidad laboral que nos afecta; que juegan a la política en las tertulias televisivas y agotan los canapés en las fiestas de los grandes explotadores que nos arrebatan nuestra vida lentamente.

En definitiva, dejando en manos de los demás lo que debemos solucionar nosotr@s l@s trabajador@s, solo servirá para que nuestra deteriorada situación empeore cada vez más. Somos nosotr@s los que consentimos que unos pocos cuentacuentos se lucren del trabajo que realizamos los obreros y nuestra permisividad con estos corruptos agentes empresariales sonrientes nos hundirá en el fango irremediadamente.

Estas instituciones obsoletas, completamente burocratizadas; dependientes de subvenciones estatales e intereses empresariales, conocidas como sindicatos no cumplen su función. Por ello, deben ser demolidas y reconstruidas sobre la base obrera. Cuanto más tiempo se mantengan, más corrupción generará y los derechos conseguidos con esfuerzo en el pasado se verán cada vez más reducidos.

Empecemos a levantarnos y a demostrar de lo que somos capaces los seres humanos trabajadores. Demostradnos que no sois burócratas y tendernos la mano para que podamos alcanzar ese mundo nuevo que predicáis: en el que la igualdad de oportunidades sea una realidad y no un discurso justificativo de congresos con acuerdos ficticios; que en la mayoría de ocasiones no se logran llevar a cabo.

Utilizar los congresos para fomentar la actuación y no para soltar parrafadas elocuentemente estudiadas, que lejos de abrirnos los ojos; hacen que se nos salten de las orbitas a los que nos jugamos la vida en el tajo. Difícilmente vais a conseguir, con vuestros desgastados discursos movilizar a l@s explotad@s; que estamos cansad@s de escuchar argumentos tergiversados que carecen de efectividad en el mundo real.

PAKO.

Sería impensable ver una pancarta que pidiera consumir menos. Y sin embargo pocas cosas reflejan mejor que dicha expresión el mensaje esencial del ecologismo a las sociedades opulentas.

Ladislao Martínez

LA CARCEL DE CAUCHO

Tras la firma de beneficiosos acuerdos para la empresa, lo que supone graves perjuicios para los trabajadores, como el AME, el último convenio, el ERE 2012, por nombrar los más recientes, aparecía en los medios de comunicación el Sr. Fernández, liberado y responsable de la UGT, contando las bondades de lo firmado en Michelin. Ahora nos damos cuenta, que efectivamente ha sacado una buena tajada a cambio de su firma, ya que la empresa le ha regalado por su cumpleaños (60 añitos en marzo) una prejubilación en condiciones que no están recogidas en ningún acuerdo y a las que solo optan los "elegidos". Las condiciones han debido ser muy tentadoras, porque para aceptarlas alguien que está cobrando

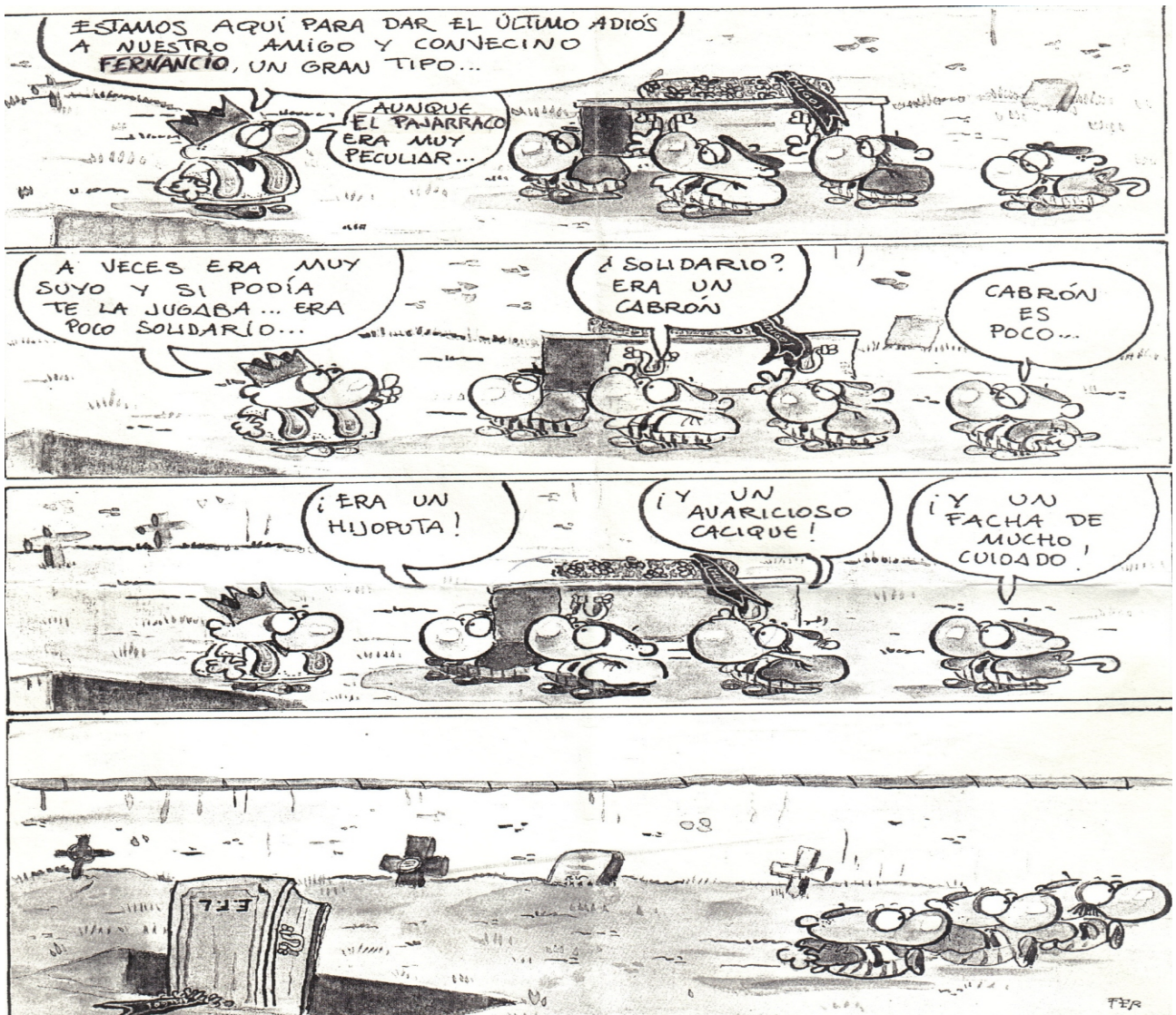
un 5x8 sin acudir un solo día a su puesto, ¡ya me contarás!

Lo que está claro es que las condiciones que el firmó para todos los demás trabajadores, a él no le valían.

Ahora que está jubilado ya no necesitará horas sindicales para dar bodas, bautizos y comuniones y encima dispone de todo el tiempo del mundo para dedicarse a la política municipal, gracias al pastón que le ha ofrecido la empresa.

¡Pobres laguneros como se haga con alguna concejalía!

Por todo lo expuesto se ha hecho merecedor de pudrirse entre estos barrotes y de arrastrar consigo nuestro más absoluto desprecio.



A black and white photograph of a man with a beard, wearing a suit and tie, holding a safety razor. The image is overlaid with large, bold, red and white text. In the bottom left corner, there is a small CGT logo. Arrows point from the date '14 DE NOVIEMBRE' towards the man's face and the razor.

**Sin Derechos
No Hay
Futuro
HUELGA
GENERAL!**

**14 DE
NOVIEMBRE**

**NO TE
CORTES
CON LOS
RECORTES**



Más información en :
webs.ono.com/cgtmichvall