



# LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin N° 16

Mayo 2014



*No te calles, expresa tu opinión*

# EDITORIAL

**D**urante los últimos estertores del siglo XX comenzó todo, fue el inicio del fin, de la precariedad al estilo capitalista más ruin con la aparición del quinto equipo en las factorías de Michelin.

Aplaudido y aclamado por la empresa y por el C.U.C. (CCOO-UGT-CSIF) y asumido y acatado por la plantilla debido al aumento de pluses y la reducción de jornada a cambio de robarte un poco más de tu vida social, como son los fines de semana y festivos.

Pero ahí no podía quedar todo y al poco tiempo el ansia de acumular riquezas y poder volvió a resurgir entre estos muros, pidiendo más.

Como segundo plato sus lacayos le guisaron y ofrecieron los sistemas variables, gracias a los cuales se eliminaron de un plumazo los días de descanso por exceso de jornada (bloques, NT's) transformándolos en días de flexibilidad o bolsa de horas.

Esto aderezado con un plan de prejubilaciones, para que los trabajadores de más edad hicieran el petate y para casa, buena parte de ellos sin relevo posible, lo que supuso una destrucción de empleo brutal.

Este segundo plato supuso el flechazo definitivo entre empresa y sindicatos colaboradores.

Pero ya sabemos que el hambre de la bestia es insaciable y para el siguiente convenio tenían preparado de aperitivo un aumento de jornada, para posteriormente liquidar media fábrica de Lasarte, quinientos puestos de trabajo en Aranda en el taller de Rueda, sumado al taller de V.O., informática y Logística en Valladolid.

Más adelante apareció el famoso AME, cuyas recuperaciones aun permanecen en algunos talleres, donde existen trabajadores que tragan saliva solo con nombrarlo.

Y por fin, el plato fuerte, en los momentos que el sistema capitalista ataca sin compasión a toda la sociedad, aparece el caldo de cultivo perfecto para que las multinacionales y sus colaboradores (CUC) precaricen al extremo las condiciones laborales y sociales de los trabajadores, allí donde interese a dicho sistema.

En nuestro caso un sistema diseñado para los intereses más indignos y mezquinos de la multinacional y bendecido por los de siempre, con la particularidad que incluso una facción del CUC, los de CCOO, presumían de haber sido parte activa en la elaboración de este ansiado plan.

Este gran plato, que sería la envidia en las más colosales comidas vikingas, lleva todos los ingredientes necesarios para hacer la vida de los que lo sufren un maldito tormento, somos los tropezones, la parte que la empresa engulle, paladea y más tarde regurgita sin misericordia, arrojándonos al fuego sin miramientos cuando ya no somos útiles, cuando perdemos nuestra salud o nuestra capacidad de servirle a su gusto.

Las salsas que acompañan nuestras miserias son las siguientes:

**-Flexibilidad a la máxima expresión.** Hasta ochenta y un calendarios divididos en cuatro y cinco equipos, ligados con una reducción de la prima y a una jornada, lo que hace que este primer ingrediente nos envuelva con un halo espeso y repugnante que limita y condiciona nuestra capacidad de desenvolvimiento familiar y social.

**-Bajada de salario real.** A parte de rebajarnos pluses, nos atacan con bajadas en las primas de activación, incluso las eliminan con los llamados días de regularización, esta nueva salsa ataca directamente a nuestra cartera a cambio de engordar las arcas de la multinacional, ni más ni menos.

**Horas extras camufladas.** A parte de salsas varias, nos alían con un concepto en los cinco equipos llamado zona reducida, que no es más que la realización de horas extras durante un año concreto, las cuales no llevan descanso ni el añorado dos por uno como recogía el anterior convenio, si no que nos lo pagan al siguiente año, en diferido.

Este ingrediente debe encantarles al CUC y su defensa del empleo.

**Modificación del acuerdo.** Sentimos en nuestro organismo que el acuerdo es capaz de empeorar con el tiempo ya que comprobamos como el día 11 de marzo se reunieron los cocineros y sus compinches (Michelin y el CUC) y manipularon el acuerdo de tal forma que si te encuentras en la zona reducida, al año siguiente no te pagarán la nueva apertura del sistema, si no que elegirán a los equipos que les interese en ese momento para entregarles el famoso plus por realizar horas extras el año anterior.

Según su propio acuerdo, serían todos los trabajadores afectados los que reciben el plus del sistema real realizado a fecha 31 de diciembre, no solo los elegidos.

**Puntas de producción.** Algo que solamente recoge el acuerdo para los sistemas no variables, pero que los com-pinches de cocina (CUC) han añadido a la salsa para que los que somos ya variables, flexibles y maleables nos estrujen más aún y nos machaquen en el mortero de la precariedad.

Toda esta amalgama olores, colores y sabores solo nos infunden desprecio e indigestión contenida, ya que en ningún momento estos aprendices de tiranos, se dignaron siquiera a convocar la famosa asamblea vetada.



En ningún momento les interesó que los verdaderos sufridores del acuerdo supieran hasta donde iba a llegar su traición.

Ya que en ningún momento les interesa que los trabajadores podamos decidir sobre lo que directamente nos afecta, ya que en ningún momento dudamos de su posicionamiento al lado del patrón y del capital.

Lo que en ningún momento comprenderíamos, es que los propios afectados les den su voto de confianza en las próximas elecciones, ya que de ser así, seguiremos secuestrados de por vida gracias a la peor de las sumisiones.

## ÍNDICE

EDITORIAL.....	2 y 3
CARTA DE UN TRABAJADOR DEFRAUDADO..	4
AHÍ TIENES LA PUERTA.....	5
SUBCONTRATAS.....	5
ALMA VACÍA.....	6 y 7
VIGILADOS.....	8
PARKING BICICLETAS.....	9
SOMOS GILIPOLLAS.....	10 y 11
LA SALUD ES COSA TUYA.....	12
LA PASTITA Y EL LLAVERO.....	13
UNO DE LOS NUESTROS.....	14
EL HOMBRE MÁQUINA.....	15
MALDITO ACUERDO.....	16
¿CLASES DE GENTE O GENTE CON CLASE?..	17
DIVIDIDOS NOS QUIEREN.....	18
LA CÁRCEL DE CAUCHO.....	19

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

“La democracia son dos lobos y un cordero votando sobre que se va a comer.”





# CARTA DE UN TRABAJADOR DEFRAUDADO

**M**e he decidido a escribir un artículo para la leñera porque sé que es una publicación que llega a todo el mundo Michelin.

Mi intención es denunciar públicamente los ritmos y horarios que nos impone la empresa con la inestimable ayuda de nuestros representantes.

Llevo ya varios años trabajando aquí y lo que estoy viendo en este último año no me lo esperaba ni soñando. Compañeros y compañeras con dolencias de todo tipo con miedo a coger la baja por posibles represalias, mañanas, tardes y noches sin descanso, ya que en un día y medio no da tiempo a recuperarte de la fatiga, los dolores musculares y los cambios constantes de horario, conozco también a bastante gente que acude a fisioterapeutas para mitigar sus dolores y aun así, las contracturas siguen sin curar.

No me quiero ni imaginar cómo pasaremos el próximo verano con semanas de lunes a sábado sin apenas descanso, si os habéis fijado, hay dos equipos que hacen diez semanas seguidas descansando únicamente los domingos, D.E.P. ¿Quiénes son los responsables de esta tortura?

Este acuerdo que nos han firmado es intolerable y encima tengo que oír a un delegado de CCOO decirnos que el acuerdo es bueno, pero... ¿cuando han firmado un acuerdo bueno?, decían que conciliaría la vida social y familiar, pero supone todo lo contrario ya que no coincido con mi familia ni para comer ni para cenar ni para dormir, si a esto lo llamáis conciliación yo lo llamaría desestabilización familiar y social, tanto de los ritmos de vigilia-sueño, como para poder hacer una vida social medianamente normal.

Tengo amigos en paro y otros trabajando en otros sitios, lo triste es que en todos los sitios todo va a peor en cuanto a condiciones laborales se refiere.

Creo que tener estos índices de desempleo a los únicos que beneficia es a los empresarios ya que pueden escoger trabajadores a la carta e imponerles condiciones tercermundistas.

Simplemente por el miedo a no poder llevar algo de comer a casa, o por intentar pagar la hipoteca a los usureros (banqueros), mientras ellos aumentan y aumentan sus beneficios riéndose a la cara de todos nosotros y encima se lo pagamos con una sonrisa de satisfacción.

Así está el patio, la inmensa mayoría tragamos y acatamos, tanto lo que nos diga el jefe, como lo que nos impongan los sindicatos de la mano de la empresa con sus acuerdos "en nuestra defensa". Lo último que he oído es que al presidente del comité de empresa lo han ascendido, lo triste es que ni me sorprende ya, pero creo que nos debemos preguntar... ¿a qué se debe ese ascenso?, quizá ¿al buen trabajo que realizaba en su taller?, quizá a que ¿este chico tiene habilidades que no tienen el resto de sus compañeros?, o quizá a que ¿ha hecho más de un favor a la empresa en detrimento de

nuestras condiciones y esta no duda en pagarlo?, vosotros elegís la respuesta o podéis haceros más preguntas al respecto.

No os quiero aburrir más con mis divagaciones, pero creo que lo que hacemos las personas que trabajamos en Michelin no es la mejor manera de poder vivir en condiciones medianamente dignas. Deberíamos implicarnos en los temas que nos tocan directamente y no hablar por hablar en los fumaderos, y yo el primero, mi primer paso ha sido escribir esta carta y a la vez, estoy leyéndome el convenio y el acuerdo que nos han firmado, ya que aun no los he leído, os preguntaréis que como me quejo si ni siquiera conozco mis derechos, puede que tengáis razón, pero a

partir de ahora quiero conocer de primera mano todo lo me afecte y de esta manera puedo elegir libremente al sindicato que quiero que me represente y podré hablar con conocimiento de causa y si se convocan huelgas, las apoyaré sin ninguna duda y sin ningún miedo, ya que preveo que vendrán tiempos más duros aun y habrá que unirse y estar a la defensiva, tanto por las pretensiones de la empresa como por los engaños de ciertos sindicatos que es más grave aún.

Un saludo a todos los compañeros de verdad  
Anónimo



# AHÍ TIENES LA PUERTA

Frase más recurrente y cierta no podría haber salido de las "portentosas" mentes de la dirección, atenta directamente contra el derecho a quejarse, a opinar y a pelear por algo mejor, atenta directamente contra cualquier argumento más valido, desposeyendo a la lógica de valor y hundiéndola en la podredumbre de la retórica.

Atenta directamente contra la organización obrera, solidaria, consciente y de clase. Con un único usuario el patán que no argumenta, ni piensa, ni siente, solo obedece y reprime y una única beneficiada... la empresa.

La empuñan cuando no queda otra defensa, cuando sus argumentos vacíos son insuficientes para perpetuar al obrero en el pasotismo y la desorganización, vital para que sus privilegios sigan al alza y nuestro futuro a la baja.

De ahí la importancia de desmontarla, de argumentar con peso y firmeza y que ni sus frases mas vacías de humanidad tengan aplomo entre nosotros. Que su voz no sea la ultima que se escuche en la discusión y mucho menos con un argumento tan vacío como ese.

Es necesario recordarles una vez más que las ruedas no se fabrican solas y que los obreros somos los que nos quedamos sin apenas descansos para fabricarlas, almacenarlas y mandarlas al sitio donde son necesarias.

Que todo y repito absolutamente todo el beneficio de esta empresa se construye con nuestras manos y que si alguien sobra en este esquema productivo son los que precarizan nuestros puestos de trabajo y no los que fabricamos el producto a comercializar.

Porque si alguien está rompiendo las condiciones de vida de los trabajadores son los obesos directivos que desde sus poltronas, se sientan y mueven la ficha con forma de sindicatos colaboradores(C.U.C), y el personal fiel a la empresa al precio que sea.

Porque es necesario organizarse y defenderse.

**Porque su avaricia no tiene fin y nuestra paciencia sí.**

Allen brandley.

# SUBCONTRATAS, MÁS FLEXIBLES, MÁS BARATAS

Conforme han ido pasando los años la presencia de personal subcontratado en las factorías de Michelin ha ido en aumento, motivado únicamente por el rédito económico.

Un rédito basado en sueldos más bajos, peores convenios y contratos temporales.

Sueldos más bajos amparados en unas leyes laborales dignas del siglo XIX, en trabajar a turnos, festivos y fines de semana sin cobrarlos.

A convenios según interese al empresario, a no respetar los descansos y días de vacación contemplados en dichos convenios, a jornadas infinitas causadas por horas extras sin fin.

A categorías laborales no pagadas, salarios congelados, contratos temporales sin pagas extras y con finiquitos prorrateados que no hacen subir el sueldo por encima de los 1000 euros.

Contratos eventuales que hacen que proliferen el miedo y el abatimiento, miedo a quejarse, miedo a caer de baja, miedo a decir no a las horas extras, miedo a engrosar las listas del paro...

Y con este caldo de cultivo juega Michelin y sus amigos de las ETT's y del resto de empresas que estructuran esta fábrica.

Es absurdo mirar para otro lado viendo estas situaciones de desprotección, como hacen demasiados de los trabajadores de la plantilla de Michelin, creyéndose de una clase superior, mirándoles por encima del hombro, negándoles el saludo aunque los vean a diario a su lado en el tajo y despreocupándose totalmente de las condiciones laborales que gobiernan sus vidas, porque son compañeros y su explotación es injustificada, porque su explotación es la nuestra, porque es realizada por los mismos y porque esta explotación nos perjudica tanto como a ellos, ya que comprobado queda que esas son las condiciones a las que nos quiere conducir la directiva de la multinacional.

Por todo ello, como clase trabajadora que somos, debemos apoyar y buscar la eliminación de los intermediarios que a modo de sanguijuela roban el salario y los derechos a estos compañeros.

A IGUAL TRABAJO IGUAL SALARIO

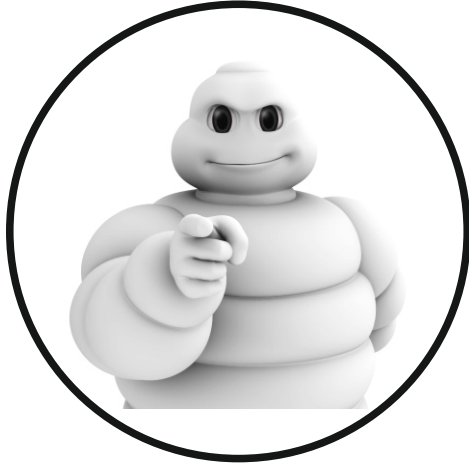
Tyler Durden.

**"No destruyas tus sueños  
destruye tus límites."**

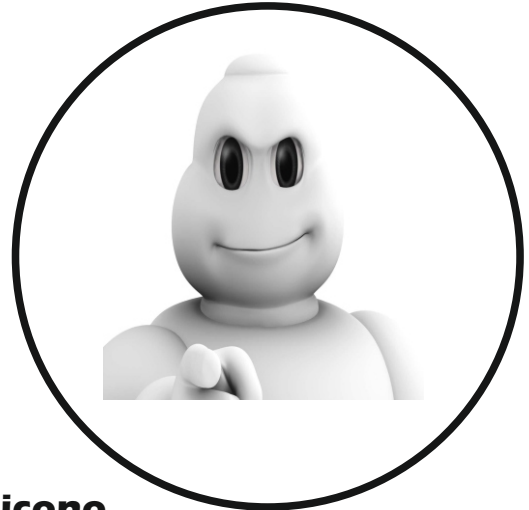


# ALMA VACÍA

**Dicen que los ojos son el reflejo del alma**



**Y el alma, figura retórica utilizada en tantas ocasiones, indica la condición del ser que la posee.**



**Cuando estos ojos pertenecen a un icono artístico o de ficción, expresan igualmente algo. Como claros ejemplos, la Gioconda, los borrachos de Velázquez e incluso Mortadelo o Tintín.**

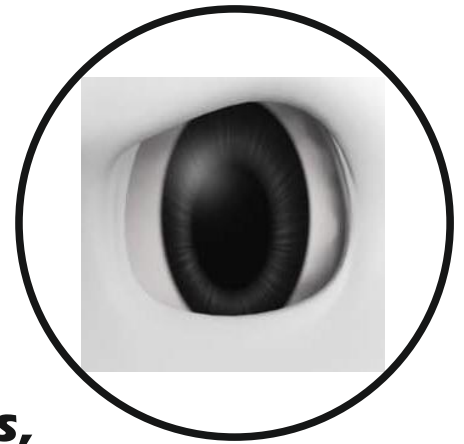


**La iconografía desde antiguo se ha utilizado para muchos propósitos, ensalzamiento de personas o pueblos, las religiones, como publicidad comercial...**



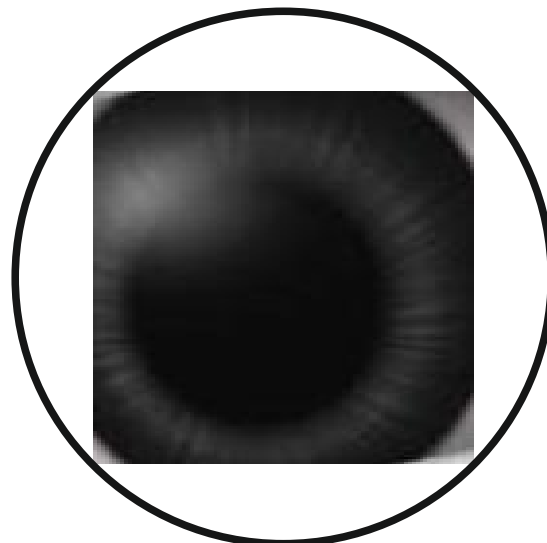
**Los creativos comerciales,  
han inventado personajes a tal fin  
y les han dotado de vida para cautivar,  
e intentar así, que ese producto  
fuese más amable cara al consumidor.**

**Se supone que el icono utilizado,  
el personaje, indica las cualidades  
del producto, de la "marca".**



**Y por tanto su mirada, sus ojos,  
nos muestran su alma, su filosofía,  
su trato hacia nosotros.**

**Los de su icono Bibendum,  
son negros como la oscuridad,  
la nada.**



Likniki.

**“Solo una cosa vuelve un sueño imposible  
el miedo a fracasar.”**



# VIGILADOS

Soy trabajador de turismo y cada vez que paso la tarjeta por los tornos me da la sensación de entrar en los mundos de Mordor.

La última, cámaras secretas de vídeo vigilancia, ocultas en los rincones más insospechados. Una de ellas, en el fumadero de turismo de la calle cubierta, un agujero de menos de seis milímetros en una salida de aire, el lugar perfecto para vigilar sin que nadie sospeche.

Esto es algo totalmente ilegal, grabar a los trabajadores durante su tiempo de descanso, el ojo oculto tras la mirilla que espía para qué?

Me imagino que será para tenernos controlados durante las ocho horas, ya no solamente cuando estamos sujetos al ritmo de la máquina o de la rueda, si no en nuestro tiempo de ocio.

Tendrán también micros para saber que decimos?.

Esclavos del siglo XXI con todas las letras, pasamos aquí mas fines de semana que fuera y ni siquiera tenemos la posibilidad de expresarnos, gesticular o charlar ni en el tiempo de descanso, pues existe la sospecha de que igual que nos filman nos pueden grabar las conversaciones.

Que ostias es esto, un lugar de trabajo, o un centro de pruebas donde experimentan con nosotros a la vez que nos exprimen hasta la última gota de sudor.

Digo centro de pruebas porque es lo que parece, diferentes grupos de personas con diferentes calendarios, turnos imposibles, fines de semana unos, otros vienen festivos otros de lunes a viernes, noches, mañanas, cámaras ocultas, cámaras visibles, charlas estúpidas por parte de la dirección, cursos cuya finalidad subyace en el control de unos a otros, entrevistas personales para conocer tu opinión y así tenerte fichado dependiendo de tus respuestas, las películas de ciencia ficción se quedan cortas.

Calendarios inasumibles con la excusa de conseguir sus objetivos de producción, tratos vejatorios, sanciones injustas, horas fuera de jornada, portavoces de producción con actitudes de jefecillo.

Sindicatos a los que se afilian como si la cuota se la pagarán a la empresa, yo te protejo, yo hablo con la empresa, ven con nosotros así no te echan.

Increíble, pero lo más triste, insólito y sorprendente de todo es que hay gente que se lo traga, tienen miedo, pánico terror y pagan una cuota al mafioso de turno con la intención de que la empresa no le haga nada, no se meta con él, tienen todo envuelto en una gran mentira que tarde o temprano les va a estallar en todos los morros.

No entiendo como aguantamos a esta gente que en vez de pelear por mejorar nuestras condiciones, nos condenan año tras año y la mayoría de trabajadores sigue confiando en ellos, ¿es esto realmente lo que queremos y lo que nos conviene?.

Somos esclavos, ocho horas encerrados tras las verjas y el resto del tiempo esclavos de la sociedad, de la manipulación en las noticias, del robo al que nos someten la banca, del desprecio con el que nos tratan los políticos, esclavos del dinero y esclavos del poder que lo controla.

Temeo.



**“La educación debe enseñarnos a pensar,  
no enseñarnos a obedecer.”**



## CGT DEMANDA UN PARKING PARA BICICLETAS

Desde la sección sindical de CGT llevamos mucho tiempo insistiendo desde el Comité de Empresa y ante la empresa de la necesidad de acondicionar un parking para bicis techado y protegido de las inclemencias del tiempo.

No pedimos nada imposible, ya que hasta hace muy poco existía un recinto con esas características el cual ha sido reemplazado por un parking para coches.



La empresa Michelin se ha negado a la adecuación de cualquier espacio a este fin, lo que deja entrever su falta de interés y sensibilidad hacia la incentivación del uso de la bicicleta como medio de transporte de sus trabajadores y trabajadoras, por mucho que en su marketing propagandístico hable de preocupación hacia la movilidad de las personas y el medio ambiente.

El que existe en estos momentos en el parking principal, aparte de no reunir las condiciones adecuadas para la protección ante las inclemencias del tiempo, está situado junto a los aspersores de riego, mojando y deteriorando las bicis que allí se aparcen.



Debido a ello, los trabajadores buscan espacios alternativos, como es la barandilla que rodea la acera frente a la empresa, la cual han llenado de carteles de prohibido aparcar e incluso, los de seguridad han llegado a encadenar por órdenes de la empresa alguna bicicleta alegando estar mal aparcada, algo vergonzoso e intolerable.

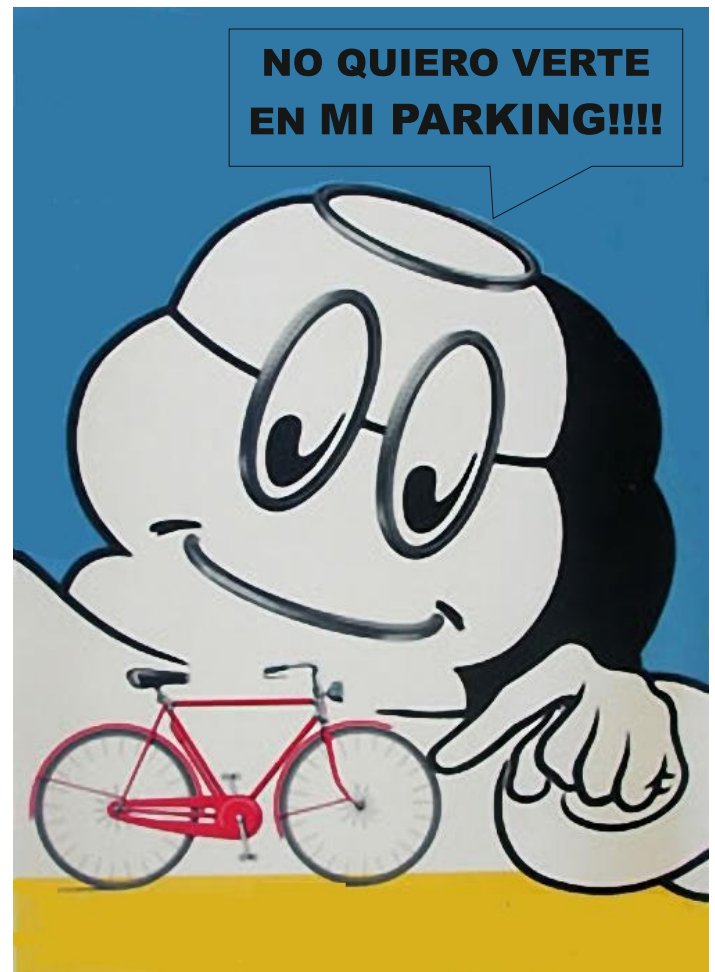
Ante esta postura negativa de Michelin e intentando buscar una salida por otras vías, CGT ha mantenido un encuentro con el grupo de Izquierda Unida (IU) en el ayuntamiento de Valladolid, para tratar posibles soluciones que se pudiesen realizar desde el ayuntamiento.

IU ha llevado una iniciativa a la comisión de movilidad y desarrollo sostenible del ayuntamiento de Valladolid.

Una petición para el estudio por parte del consistorio, de las acciones oportunas que permitan a las personas que trabajan en la planta Vallisoletana de la multinacional francesa, de un espacio habilitado como aparcamiento para bicicletas a las puertas de la fábrica, así como otras medidas que faciliten su uso.

Es lamentable que empresas de este volumen, no apuesten decididamente por políticas que faciliten tanto la movilidad de los ciudadanos y que dejan ver a las claras la real preocupación hacia el medio ambiente.

Las administraciones públicas deberían ser garantes y obligar a las empresas a que sus políticas de desarrollo sostenible y movilidad no queden en simple gestos ante los medios y la ciudadanía.



**“Si permaneces neutral ante una situación injusta entonces es que estás al lado del opresor.”**

# ¿SOMOS GILIPOLLAS?

**A**l menos la mitad de las cosas que nos pasan, son consecuencia de nuestra actuación diaria, y la otra mitad de nuestra incompetencia para defender lo que tenemos, ya sea por desidia, ignorancia, falta de valentía para reivindicarlo, etc.

Deberíamos aprender un poco de las Empresas, ellos siempre están en su sitio, no permiten que se les arrebate ni uno solo de sus privilegios, y ante la duda, siempre se apoderan de la "razón" aunque no la tengan, sin embargo nosotros/as, en la duda permanente.

Nunca antes (supuestamente) hubo una generación mejor preparada, más culta y con más posibilidades de tener información, pero no se sabe porque designios del destino, más propicia a



pasar de los temas en que ocuparemos la mayor parte de nuestra vida, y las condiciones en que la pasaremos.

Nunca dejas de sorprenderte, todos/as y cada uno/a de nosotros/as tenemos, o deberíamos tener, ya que se pone a disposición de todos/as, el Convenio, los acuerdos que nos firman cada vez que Michelin lo requiere, (por cierto lo que repartió Michelin como el último acuerdo, no coincide con el acuerdo que nos firmaron) la información que se da por las diferentes Secciones Sindicales, y en cambio, muy pocos/as nos preocupamos de leer detenidamente y conocer lo bueno y lo malo, simplemente para saber de qué nos hablan, cuando tratan de engañarnos en la aplicación de los mismos, siempre perjudicándonos, y aprovechando nuestra ignorancia.

¡Sabemos que es complicado entenderlos en algunos términos! Pero ese es su objetivo, que sea complicado de entender; pero eso, debería motivarnos aún más para conocerlos.

Nuestro comportamiento, cuando de defender nuestros derechos se trata, dejas mucho que desear, parece más de críos/as ignorantes y sin criterio, que de hombres y mujeres hechos/as y derechos/as, no se entiende que cualquier jefecillo/a o MAM, de tres al cuarto, (hay que decir, en honor a la verdad, que no todos/as son iguales) nos quiera organizar nuestra vida, más allá de la jornada laboral, argumentando que está en tal o cual acuerdo y la mayoría de las veces, se nos quede cara de gilipollas, de eso compañeros/as, nadie tiene la culpa salvo nosotros/as mismos/as.

Como cuando nos llaman por teléfono, a casa o al móvil, fuera de nuestra jornada, para cambiarnos el turno, o cualquier otro asunto relacionado con el trabajo, organizando nuestras vidas a su antojo; si tienen algo que decirnos en tiempo de trabajo.

¿y cuando estamos de baja?, te llaman inmediatamente, pero no para preocuparse por tú salud, no, el objetivo es presionarte, crearte mala conciencia, hacerte responsable del "mal funcionamiento" de la OR, el taller, o la madre que les parió; pero lo peor es que en muchos casos lo consiguen, con amenazas veladas, metiéndonos miedo, con lo que consiguen paralizarnos.

Si hablamos de accidentes, la cosa es aún más peliaguda, ¿Cómo que has tenido un accidente? ¿No me estarás engañando?

Esto te lo has hecho en casa, es imposible que te hayas accidentado trabajando, pero si aquí está todo perfecto, no os metemos prisas, no os aumentamos los ritmos de trabajo, yo no he visto que te accidentaras, (lógicamente si normalmente no aparecen por el puesto de trabajo, salvo para jodernos la vida) a continuación, nos niegan la asistencia del médico, no nos hacen la declaración de accidente, y te indican que acudas al médico de cabecera, ya que eso que tienes es una enfermedad común, etc, vamos te diagnostican la dolencia como si fuesen médicos.

(continua pág. siguiente)

**“Crear es más fácil que pensar  
He ahí la razón de que haya más creyentes.”**

**Simplemente son malas personas y somos incapaces de ponerles en su sitio.**

Pero lo que no entiendo es, como permitimos esto, ¿a dónde estamos llegando?, nos avasallan, nos humillan, nos maltratan, vulneran nuestra intimidad y nuestro descanso, nuestra salud, nuestra dignidad, y somos incapaces de ponerles en su sitio; hay que perder el miedo y hacerse respetar, basta de recibir patadas en el culo. Por cierto ellos también tienen culo.

Alguno/a estará pensando, “un listo” ¡pues no, un informado!, al que no le dan gato por liebre fácilmente, ni deja que nadie le organice la vida en su tiempo libre.

Me explico, ante cualquier cambio que se nos plantee por estos “señores/as” y tengamos dudas, la primera pregunta debería ser, ¿En qué acuerdo, o Ley está recogido? Y que nos lo enseñen, aun así, siempre, y ante las dudas que puedas tener, acude a algún miembro del Comité o Sindicato **de tú confianza**, y contrasta si es cierto o no, lo que te están contando, pretenden que hagas, etc, descartando que no se están aprovechando de ti, o descubriendo al que lo pretenda hacer, no hay que tener miedo a reconocer que no se conoce algo, es peor aparentar que sí y no tener ni idea.

Todo este sistema de acuerdos y más acuerdos, no es casual, esta orquestado y dirigido por Michelin, y avalado por los que le firman todo lo que les pongan encima de la mesa, con tal de mantener sus privilegios (y no es hablar por hablar, echar un vistazo sobre la mayoría de ellos, sino todos, y veréis que el que no tiene a la mujer trabajando tiene al hermano, la novia, o toda la familia, pasando desde ese momento, a ser rehenes de Michelin) haciéndonos creer que es por nuestro bien, Ja, Ja.



A Michelin no le basta con ganar más que nunca con esta crisis, quiere más, y ha encontrado un filón con esta piara de sindicalistas/as, (no confundir con los Sindicalistas verdaderos, que los hay).

Pero hay otro asunto grave, aunque a simple vista parezca una tontería, y que se está extendiendo de forma preocupante, me refiero a los acuerdos de palabra (recordad que las palabras se las lleva el viento y lo que está escrito, es lo que se lee) entre mandos y trabajadores/as al margen de los acuerdos generales, ya sean buenos o malos.

Cuidado con esto, si en estos momentos Michelin es capaz de que le firmen cualquier acuerdo, y todos/as sabemos que es así, permitir que nos modifiquen nuestras condiciones Socio-laborales, consintiendo en ello, puede tener consecuencias imprevisibles, pensad que, si estando todos/as juntos nos cuesta conseguir avances y mantener los derechos que tenemos, imaginad, como sería un hipotético caso de negociación individual, tú a tú con Michelin, y sin ningún respaldo de los compañeros, Sindical, ni legal.

Hay que ponerse las pilas y enterarse de las cuestiones básicas mínimas relacionadas con nuestro trabajo, como son Calendario, Jornada, Posibles cambios que pueden hacernos, derechos en nuestro puesto de trabajo, Derecho a nuestra integridad, tanto física como psicológica, Descansos, Producciones, Ritmos de trabajo, etc, y hacernos respetar, en definitiva que no te conviertan en un Robot al que se limitan a dar cuerda.

Perdonad por el encabezamiento, pero no se me ocurre una descripción más suave sobre los comportamientos que tenemos, frente a algo tan importante en nuestras vidas, como es la vida en el trabajo.

Quiero recordar a nuestro compañero y amigo, **Valentín Puertas (Valladolid)**, que nos dejó recientemente y al que echaremos de menos. **Hasta siempre amigo.**

**El Último Mohicano**

**“La felicidad no reside en la posesión del objeto creado, sino en el acto de crearlo”.**



# LA SALUD ES COSA TUYA

Todas esas molestias físicas que nos produce el desarrollo normal del trabajo en nuestro puesto, pueden llegar a provocar una lesión que al ser de origen laboral sería un accidente laboral o podría llegar a considerarse enfermedad profesional.

**¡¡CON NUESTRA SANGRE AMASAN SUS FORTUNAS!!**



Todas esas operaciones que nos provocan molestias en los brazos, o en la espalda, o en las rodillas, o donde sea, no las tenemos que dejar en el olvido, porque cuando llega la lesión y decimos que ha sido trabajando, todos sabemos la contestación que generalmente nos dan en el servicio médico "ESTO NO TE LO HAS HECHO AQUÍ, VETE A LA SEGURIDAD SOCIAL" y sabemos lo difícil que resulta probar que está producido por el trabajo diario que desarrollamos en la empresa.

Cuando estemos en estas circunstancias, que las posturas en las que tenemos que desarrollar nuestro trabajo o los gestos que hacemos, nos provocan molestias físicas, debemos comunicárselo a nuestro responsable para que nos haga el parte de accidente, seamos atendidos en el servicio médico y tratados de las dolencias, si es el caso.

Con esta acción, conseguimos que los responsables estén enterados que el trabajo en esos puestos provocan molestias físicas y que los trabajadores de esos puestos podemos llegar a padecer lesiones, ACCIDENTES LABORALES.

## RECUERDA LOS PASOS QUE SIEMPRE TIENES QUE SEGUIR

-COMUNICA AL RESPONSABLE EL ACCIDENTE. Se encargará de realizar el parte de accidente y hacer los trámites oficiales. A los pocos días te enviarán una copia del mismo cumplimentada por el servicio médico.

-ACUDE AL SERVICIO MÉDICO. Diagnosticarán tu caso y te darán el tratamiento que precisas.

-PIDE EL PARTE DE ASISTENCIA. Donde se refleja el diagnóstico y el tratamiento.

***Si las lesiones que sufres no te permiten seguir trabajando en tu puesto habitual.***

-PIDE QUE TE DEN LA BAJA Y EL PARTE DE BAJA CORRESPONDIENTE.

***Si te mandan al taller "a hacer lo que puedas" las llamadas LCT.***

-PIDE QUE TE DEN POR ESCRITO LAS LIMITACIONES QUE TIENES Y LO QUE PUEDES HACER.

Y recuerda que siempre puedes contar con nosotros.

Salud



**ALGUNOS ACCIDENTES CAUSAN PERDIDAS IRREPARABLES**

**"Cuando uno sueña en solitario es sólo un sueño.**

**Quando muchos sueñan juntos, es el comienzo de una nueva realidad".**



# LA PASTITA Y EL LLAVERO

Había una vez un rebaño de ovejas a las que el pastor exprimía cada día un poco más... y aquí se acaba la historia.

Vergonzoso, ofensivo, ridículo y degradante son los adjetivos que se me ocurren ante tal osadía por parte de la empresa.

Nos tratan como a borregos, o lo que es peor, nos pisan, nos mean, nos presionan y encima tenemos que aguantar que nos humillen.

En turismo, llevamos un año muy jodido, con dolores por todo el cuerpo, calmándolos a base de antiinflamatorios y fisioterapia y nos lo agradecen con una pastita y un cacho

plástico que solo es útil para empujarnos a consumir en grandes superficies, les ha faltado el lema de "llena el carrito, nosotros ponemos la moneda", consume, consume, consume....

No debemos picar el anzuelo ni comer esas pastas, ya que van cargadas del veneno de la explotación y la insolidaridad en sus ingredientes.

No te arrodilles ante una pasta, no estamos en la gloria, ya que la marca de esas pastas no es por casualidad, como no lo es nada en esta casa.

Estos últimos tiempos vemos como utilizan la gracia y el agasajo, desde una noche de hotel hasta dinero en efectivo por las ideas de progreso.

Nos vigilan, nos controlan, nos obligan a trabajar domingos y puntas de producción y al final, cuando el cuerpo está agotado y no puede más, nos ofrecen una pastita de agradecimiento, solo nos falta sacar la lengua y mover el rabo como perritos fieles al amo y señor.

Aúpa turismo, tómate unas pastas y llévate un detalle, ni aúpa ni ostias, ya que a este paso alguno

saldrá con los pies por delante ante tanta explotación.

Yo decido con quien me tomo unas pastas y en cuanto al detalle podríais cambiarlo por unos días de descanso, ese si sería un buen detalle. se os ve el plumero, con el beneficio de una rueda tenéis para pastas y detalles de este estilo a montones.

Este tipo de detallitos los suelen ofrecer los bancos, para afianzar clientes y consumir en las grandes superficies.

Os reís de nosotros a la cara, tenéis un concepto de objetivos muy lejano a los nuestros, en momentos

como este, es la hora de repartir el trabajo, realizar menos horas y menos producción individual, de esta forma se contrataría a más gente que es lo necesario.

Habéis acordado con nuestros representantes unos sistemas de trabajo que os abren las puertas para hacer lo que queráis y cuando queráis, pero los que pisamos el barro no podemos más.

Llegará el verano y nos tendréis sin descanso, luego otra pastita y listo, pero ¿de que vais?.

¿Creéis que somos vuestros siervos?, no dudéis que esto que nos

hacéis va en vuestra contra, ¿cuanto va a durar este cachondeo?. ¿Pensáis que disfrutamos trabajando?, no olvidéis que curramos por necesidad no por devoción al Bibendum, esto no es un concurso donde al perro que mejor haga piruetas se le ofrece el mejor hueso. Por favor, la próxima vez pensáoslo dos veces antes de volver a humillarnos de esta forma.

Aumentáis vuestros beneficios gracias a nuestro esfuerzo y nuestro sacrificio, no lo olvidéis.

Yo mismo



www.imageproduction.nl

**“Pedid trabajo, si no os lo dan, pedid pan,  
y si no os dan ni pan ni trabajo, coged el pan.”**

# UNO DE LOS NUESTROS

**E**s casi imposible hablar sobre él sin contar un poco nuestra propia historia, por ello sin afán alguno permitimos lo que es un prólogo necesario.

Hacia el año 2000, un grupo de inconformistas que trabajábamos para la multinacional francesa de Michelin en Valladolid decidimos dar un paso adelante y crear la sección sindical de CGT.

Estuvimos casi dos años sin salir a la luz aconsejados por otros compañeros más experimentados de la casa. Transcurrido ese tiempo de espera, en el que creamos nuestra pequeña red de contactos y lo que sería la base de la nueva sección, salimos a la luz.

Claramente nos manifestó su voluntad de formar parte de aquella idea, y gracias a este encuentro conseguimos presentarnos.

Era una persona de rebosante ánimo, vital, un hombre de fiar y de una humanidad desbordante, consiguió arrastrar a varios compañeros hacia esta aventura, sacamos tres delegados, e iniciamos una marcha que a día de hoy continúa.

Vivimos junto a él muchos ratos de lucha, descubrimos su carisma, su enorme empatía con la gente, su lucidez, su forma de hacer piña, de conseguir maneras de salir de situaciones complicadas.



Su alta integridad, eso que tanto molesta a los corruptos, era tal vez su característica principal.

De compañeros pasamos a ser un grupo de amigos, unidos por la lucha y por las vivencias del día a día.

Muchos ratos, muchos kilómetros en coche de aquí para allá intentando cambiar la injusta sociedad, muchas risas e ironías, ratos de complicidad, asambleas mil, cervezas y tertulias, momentos amargos y discusiones acaloradas con esa gente gris con la que nos toca lidiar día a día.

Las presiones, chantajes, amenazas y coacciones que recibimos de la dirección de la empresa y de los sindicatos que formaban el comité fueron increíbles, parecía que nos remontábamos a través del tiempo a principios de siglo, por estas actitudes mafiosas.

Con el paso del tiempo varios compañeros sufrirían con su despido el hecho de presentar lista en esta fábrica.

Eran momentos difíciles ya que nos habían tirado más de la mitad de la lista con presiones.

Estando en la puerta de la factoría repartiendo unos panfletos para intentar encontrar la gente suficiente para la presentación de nuestra candidatura, apareció un tipo enorme en todos los sentidos, era el compañero Valentín Puertas.

Dentro de la federación local de Valladolid era uno de los referentes más apreciados y queridos, por su implicación en lo laboral y lo social, como secretario del metal realizó una tarea brillante, de compromiso y unión.

Con Valentín siempre aprendías algo, estaba lleno de experiencias de la vida, de su pueblo, de su familia...

El pasado 3 de marzo el compañero Valentín nos abandonó para siempre, y con el hueco enorme de su presencia, se crea el mayor de los recuerdos de todas las personas que le conocimos.

Amigo Valentín que la tierra te sea leve.

“La libertad no es hija del orden  
sino su madre”

# EL HOMBRE MÁQUINA

Como el que espera algo nuevo, aunque lleve años haciendo lo mismo, nuestro protagonista está nervioso pero con un poco de mala hostia; Va a empezar el turno después del descanso. Él, es un hombre máquina de tantos, que el sistema consigue reciclar en un autómatas, para un tipo de máquina, línea o tarea determinada. Todo programado.

Empieza el turno y en unos minutos ya sabe como le va tratar su amiga la máquina. Es una relación de amor-odio en el que su cuerpo y su bancada se unen para sacar la producción.

El sabe, la conoce muy bien, en que botón tocar o que fotocélula falla o que presión meter aquí o allá para que su compañera produzca bien. Si bien, sin extenuarla, que tampoco es cuestión de reventarla y quedarse viudo.

Si se oyen los engranajes rascar, nuestro hombre mirará niveles y palancas de cambio antes de llamar a otro que la toque. Faltaría más, piensa; Yo junto a ella ocho horas, doscientos días al año, muchos años mimándola para que venga ahora otro y la toque. Que no la toca, sino que la interviene que suena peor. Y la interviene sin delicadeza, sin susurrarla nada, como si fuera de hierro.

Pasan los años y un día viene un joven con ganas de aprender y de trabajar, -Es el que me va a relevar- piensa el hombre máquina y le enseña al nuevo todo lo que debe y no debe hacer a la máquina. Le dice que aunque falle algo, nunca la golpee, que llame a mantenimiento (para el, golpear a la máquina es violencia de género), y así



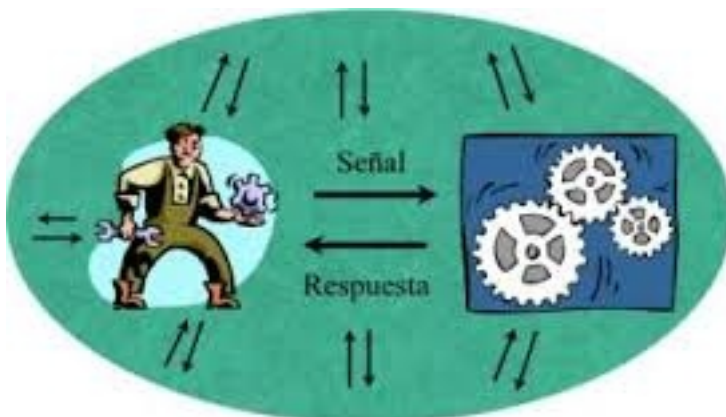
conviven los tres durante un corto periodo.

Pero el joven además de ganas de trabajar y aprender tiene ideales y durante este proceso de contacto, salta la chispa y se produce un intercambio de lecciones. El joven aprende a manejar la máquina con mimo y el mayor poco a poco se da cuenta que hay otras cosas en el mundo a parte de su máquina. Que a parte del trabajo no tiene otras historias que contar a sus nietos, solo su sumisión a una máquina. Que no podrá decir que luchó por sus derechos, ni hizo huelgas, tampoco acudió a asambleas y jamás dijo no al jefe, incluso fue voluntario a trabajar aquel domingo del cumpleaños de su hijo pequeño.

Por cierto, ese hijo creció y su padre suplicó y se arrastró para que trabajara junto a él y cuando un día se preguntaba porque no le cogían para trabajar, miró a su alrededor y se dio cuenta de que la mayoría eran hijos de.....mandos.

Los últimos meses en la empresa de nuestro hombre-maquina fueron los mas reivindicativos de su vida laboral, se dio cuenta de que solo había vivido para trabajar, como la mayoría de la plantilla, sin cuestionarse nada y siendo un útil productivo más, como una maquina cualquiera.

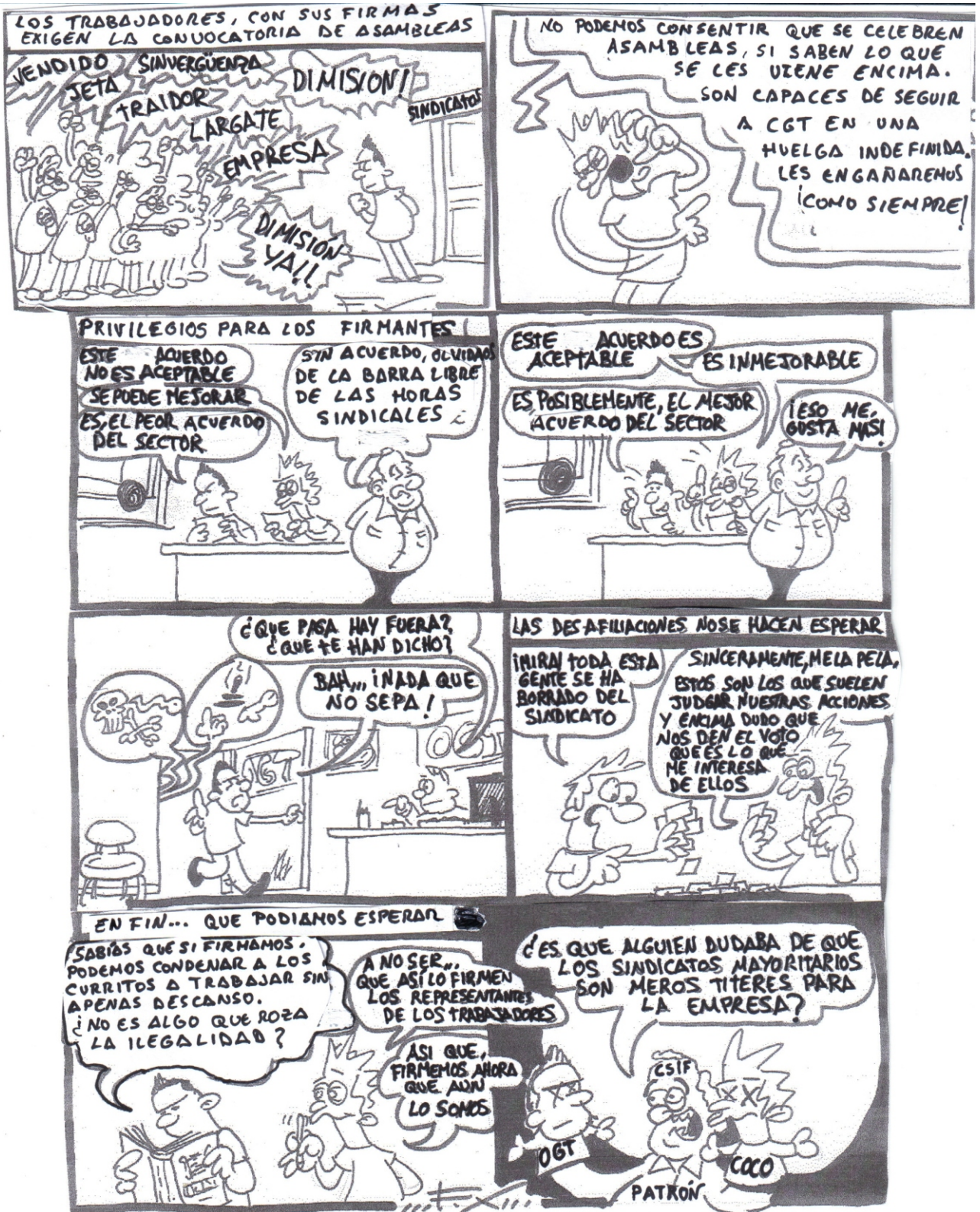
Mala-testa



**“En la guerra, hay gente que cree que muere por la patria  
y muere por los intereses económicos del poder.”**



# MALDITO ACUERDO



"Todos somos genios, pero si juzgas a un pez por su capacidad de trepar árboles, vivirá toda su vida pensando que es un inútil."



## ¿CLASES DE GENTE O GENTE CON CLASE?

No es la primera, ni será la última vez, que se cuestione el buen hacer del servicio médico, pero en estos últimos tiempos salta más a la vista que, lo que nos venden como un beneficio social, no es tal cosa, sino otro medio para presionar al trabajador.

Cada vez son mas los compañeros que sufren lesiones y/o caen de baja (enfermedad común siempre, por supuesto), debido a la situación a la que nos están sometiendo, calendarios abusivos, falta de descanso, falta de personal, exceso de "polivalencias"...acudimos al servicio médico en busca de ayuda profesional y, que nos encontramos? Una pastilla, un chispazo de reflex o una inyección en el mejor de los casos, todo ello aderezado con la más que oída frase de, VUELVE AL TALLER Y HAZ LO QUE PUEDAS, pero ni por asomo te mandan a casa a descansar y ni mucho menos te ofrecen el servicio de fisioterapia. Si quieres mejorar, al final no te queda otra que acudir a un médico externo y costearlo por tu cuenta el tratamiento necesario, por supuesto, con la presión constante de la mutua, que te "anima" a volver al trabajo sin prestar tampoco ningún tipo de ayuda .

¡¡ Todo eso por unas dolencias provocadas en los talleres!!

¿Qué esta pasando? ¿Por qué no se nos atiende debidamente?

Igual tiene algo que ver el hecho de que ciertas "molestias", de cierta clase de gente, si que encuentran apoyo en nuestro servicio médico, y claro, para los problemas laborales, ya no queda



hueco...porque todos entendemos que los problemas derivados, del padel o del golf, tienen mas urgencia que otras patologías laborales de simples obreros de a pié.

También entendemos perfectamente, la necesaria atención especializada que requiere alguien, que envía a un trabajador de una empresa exterior (tratándolo como a un chico de los recados) a por tiritas para una rozadura o a por jeringuillas para administrar vitaminas a las plantas.....eso si que es importante!!.

¿No será que cada vez la empresa disimula peor, su ansia de explotarnos?

¿No será que cada vez tiene mejor adiestrados a sus vasallos, a cambio de migajas?

¿No será que la "gente con clase" abusa libremente, sin pensar en las consecuencias para otros?.

Si todavía tenéis conciencia en algún rincón, queda dicho que los trabajadores necesitamos colaboración, no mas explotación, necesitamos que se nos atienda correctamente, porque la salud es para toda la vida y si alguien tuviera dos dedos de frente, se daría cuenta que un trabajador rinde más con salud que sin ella. Si para ello se necesitan suprimir servicios que no son necesarios, se suprimen, si se necesita más personal para tratar lesiones laborales, se contrata y si es necesario defender la profesionalidad ante las presiones, se defiende. Solo así podremos demostrar la clase de gente que es cada uno por encima de la gente que se cree con clase.



...Entoces, dice usted, que las hernias discales son de nacimiento... y que por lo del tobillo, no me van a despedir ya que soló es una torcedura y no rotura...



Anónimo

"La conciencia del pueblo no cabe en la cabeza del Estado"

## **DIVIDIDOS NOS QUIEREN, UNIDOS NOS RESPETAN Y HASTA TEMEN**

Si es que realmente puede vernos desde alguna parte, tiene que estar encantado el señor Escrivá de Balaguer. Por obra y arte de la dirección de esta empresa, se practica en ella una especie de sistema de castas. Más allá del enchufismo generalizado en Valladolid, profundiza en un nepotismo que nos lleva a soportar a unos la carga de trabajo de la que otros quedan liberados, así como las consecuencias de sus errores.

Pudiera ser también que esto sea debido simplemente a ese mantra que pretende inculcarnos de competir con Asia y en el que se incluyen las mismas condiciones de trabajo y parece ser que de organización. Vivimos en un mundo globalizado y no vamos a ser tan mal pensados...

Sea como sea, las consecuencias de todo ello son claras y manifiestas día a día: Nombramientos y favores destacables a unos, mientras otras personas son condenadas a la *ignominia*, independientemente de su valía esfuerzos y trayectoria laboral son la tónica generalizada.

Mientras tanto, las condiciones de trabajo empeoran acuerdo tras acuerdo entre la empresa y el petit comité (comisiones de seguimiento de acuerdos excluyendo a los que no firmaron y negociando a espaldas de los trabajadores) que han creado los sindicatos firmantes de nuestra condena...

Volvamos a la cuestión que nos atañe: Empezamos a sufrir ahora las condiciones de lo firmado y muchos ven en la salvación personal y el favoritismo su salvación, "A ver quien la chupa mejor". Un individualismo fomentado siempre por la empresa bien sea por el sistema de tarifas y prima de producción, bien sea por las promociones o la rapidez con la que algunos ven reconocido su derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral.

Pero claro, siempre hay un pero... La plantilla empieza a quemarse en general viendo como la empresa se llena los bolsillos engordando sus plusvalías, mientras vamos paso a paso hacia atrás. Y lo más gordo, más de uno y de cinco que esperaba favores y se olía la tostada ya se ha dado cuenta de que para él no queda, porque alguien tiene que hacer el trabajo y la realidad

es implacable: No hay favor para todos. Eres un obrero y la patronal vive a tu costa.

Aún y con todo, el miedo sigue gobernando y las puñaladas vuelan de máquina a máquina y de silla a silla. Más beneficio para la empresa que bien sabe aquello de "Divide y vencerás".

Solo falta que la conciencia de clase trabajadora devuelva a los trabajadores la VALENTÍA que hacía temblar a la patronal y consiguió el bendito "estado de bienestar", ese espejismo de clase media u obrero con buenas condiciones laborales, económicas y sociales que lo acaba aburguesando para que se olvide de las tentaciones revolucionarias de siglos pasados, como socialismos, comunismos y anarquismos de diversos colores e inspiraciones.

Estado de bienestar que esta mal llamada crisis se ha cargado, demostrando que no ha sido nada más que un duro ataque aprovechando la debilidad de clase

trabajadora y el empanamiento de la clase media. Y nos siguen meando mientras dicen que llueve...

Mientras, la empresa sigue haciendo bien su trabajo de gestión: Un buen producto, con prestigio y situado en el mercado como marca, producido por una plantilla bien dividida a la que conoce mejor que su madre, porque no nos engañemos, tan importante es el diseño del producto y el estudio de mercado, como el estudio de

la mente del trabajador, para jugar a voluntad con sus miedos y aspiraciones y conseguir así lo que se quiere de él.

Veremos que da de sí todo esto y de lo que es capaz la plantilla ahora renovada e hipotecada, esperemos que despierte de ese sueño individualista de nepotismo, sueldos que otros lucharon, RRPPs, paelladas, cajas de pastas, llaveros de plástico y mundos felices que se estrellan contra la realidad de un convenio prostituido y chuleado que toca ahora renovar así como el comité de empresa que lo negocie.

Salud compañeros, esa vieja aspiración del anarcosindicalismo tan denigrada actualmente.

Anónimo



**“¿Qué es la autoridad, sino fuerza hecha derecho? ¿Qué es la fuerza hecha derecho y aun el derecho hecho fuerza, más que autoridad?”.**

# LA CARCEL DE CAUCHO

Este número de la leñera le vamos a dedicar a sacar al patio a todos los reclusos para ventilar las mazmorras, que ya huelen, y hacer recuento, ya que tenemos las celdas abarrotadas y es casi imposible conocer el número exacto de penitentes.

Los primeros en ver la luz (no por mucho tiempo) serán el servicio médico, el cual sigue purgando sus pecados ya que no mejora su actitud en cuanto a la gestión de los accidentes laborales y no han hecho ningún mérito para que su pena sea revisada.

A continuación les acompañarán los gestores de personal los cuales, aunque algunos ya no se encuentran entre nosotros, sus relevos no han aprendido a respetar a los trabajadores y por lo tanto deben seguir recluidos en las más oscuras mazmorras.



Las secciones sindicales de CCOO-UGT y CSIF también forman parte de esta variopinta fauna, junto a Jefes de turno que acechan a fumadores y oidores de música escondidos entre las máquinas.

No olvidamos a los relaciones laborales con tintes de prepotencia e irascibilidad, seguidos de Mam's, técnicos y cronos.

Todos ellos darán un par de vueltas por el patio antes de regresar a sus celdas a seguir cumpliendo condena por todos sus atropellos.

Por último, nos vemos obligados a empujar al más sombrío agujero a la comisión de seguimiento del famoso acuerdo de flexibilidad de abril del pasado año, ya que se reúnen a escondidas a modificar y empeorar el mismo, al dictado de los intereses de la empresa, ignorando y menospreciando a los trabajadores como es habitual en ellos.

Mucho nos tememos que de seguir así tengamos que ampliar las instalaciones por falta de espacio ya que hay algún que otro portavoz pululando por los talleres que con su actitud prepotente frente a los compañeros, se están ganando a pulso el ingresar entre estos imaginarios muros.

## APUNTES SOBRE ALGUNOS PERMISOS RETRIBUIDOS

En el caso de que algún familiar de hasta 2º grado este ingresado porque va a dar a luz, te corresponden días de permiso retribuido, dependiendo el grado de consanguinidad o afinidad y la distancia que le separe de tu lugar de trabajo. Nos han comentado de algún caso, donde el mam ó alguno de sus "colaboradores" han denegado el permiso a algún trabajador/a, argumentando que por esa causa no le corresponden los días de permiso, eso es MENTIRA. Todas las sentencias sobre este tema, dan la razón al trabajador/a. Por eso lo mejor es avisar que

vas a faltar y no decir la razón del ingreso (no estás obligado), coges los días y luego llevas el justificante del hospital, sin más.

Los días de permiso podrán ser disfrutados durante el periodo que dure la enfermedad grave u hospitalización

Otro caso de permiso es el de intervención quirúrgica con reposo domiciliario, donde el médico en el informe (se lo puedes consultar) te pondrá que se PRECISA REPOSO. Si no lo recoge el informe, no te darán los días. Te corresponden dos días hasta 2º grado de afinidad o consanguinidad.



# LOS POLÍTICOS NO SON LA SOLUCIÓN SON PARTE DEL PROBLEMA



# ABSTENCIÓN ACTIVA

Manolito Rastamán...2011



Más información en :  
[webs.ono.com/cgtmichvall](http://webs.ono.com/cgtmichvall)