

LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin N° 22

Abril 2018

vozpópuli

AUTOMOCIÓN

Michelin cerró 2017 con 1.700 millones de euros de beneficios: en 2018 espera mayor producción en España

Michelin ganó 1.693 millones de euros en 2017, el 1,5 % más

EFE

EL CORREO

Economía

Michelin bate su récord de beneficios al ganar 1.693 millones

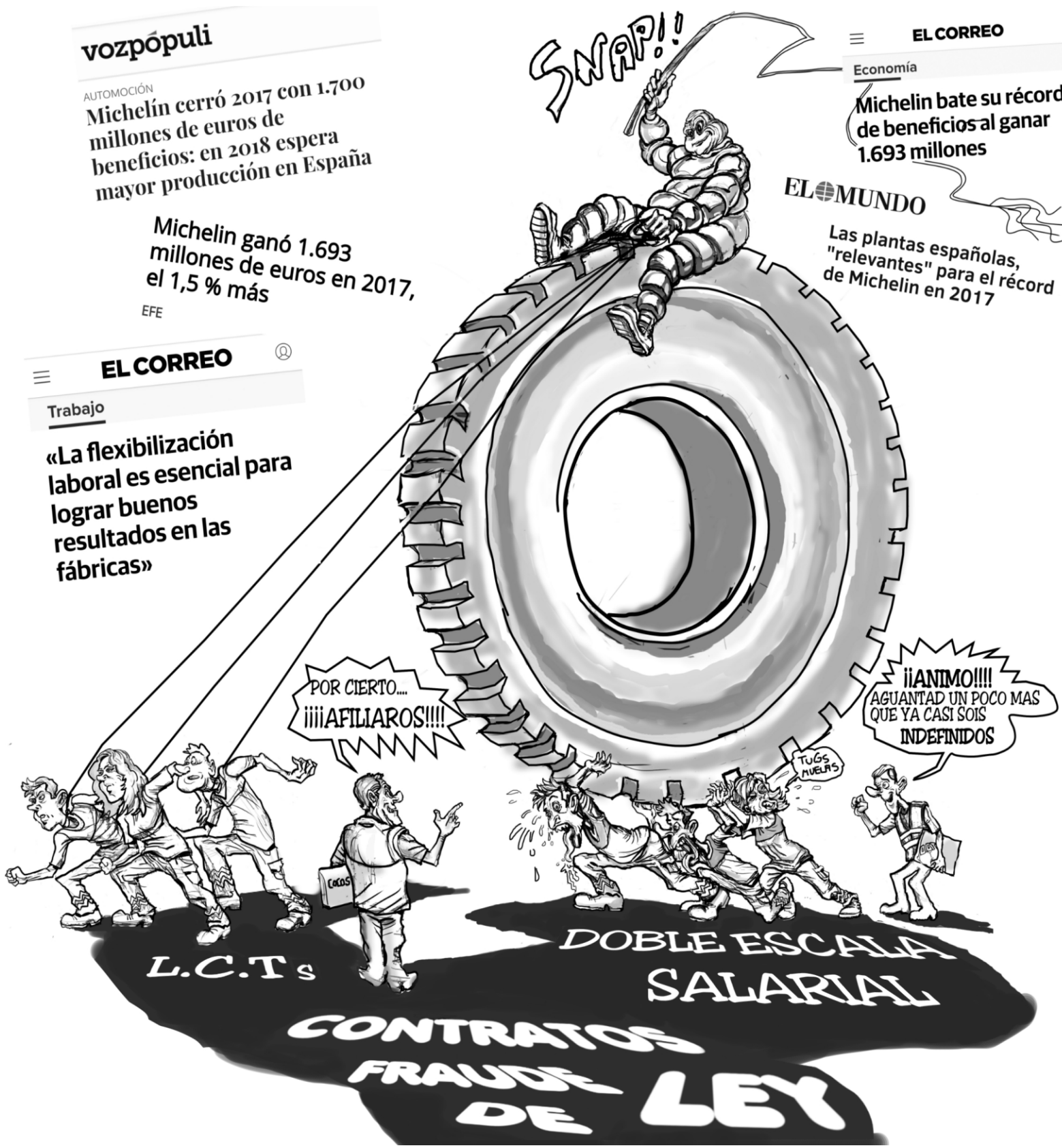
EL MUNDO

Las plantas españolas, "relevantes" para el récord de Michelin en 2017

EL CORREO

Trabajo

«La flexibilización laboral es esencial para lograr buenos resultados en las fábricas»



EXPRESA TU OPINIÓN

Cansan muchísimo los comentarios, los debates y las indirectas encaminadas a ridiculizar, chantajear o amenazar al conjunto de la clase trabajadora, por el simple motivo de reivindicar sus derechos.

Cansa muchísimo vivir en una sociedad anestesiada, que ha aprendido y asimilado como propio, un discurso contrario a sus intereses.

Un discurso por el que el obrero se hace más comprensivo hacia la patronal que hacia sus propios compañeros.

Cansa muchísimo que mientras los empresarios son conscientes de sus intereses y están organizados, los trabajadores estamos cada vez más desestructurados, delatándose, jugando sucio y muchos mirando sólo por su ombligo.

Cansa muchísimo el silenciamiento impune de las muertes en el trabajo, el silenciamiento cómplice de los recortes en seguridad laboral, y el silenciamiento civil y mediático del encausamiento de sindicalistas por ejercer su derecho a la huelga, casos de posible pena de cárcel como medida disuasoria contra algunas protestas laborales.

Cansa muchísimo que con cada colectivo se repita el mismo guión de propaganda, para generar una opinión pública que normaliza o tolera el mundo al revés.

Donde antes se reconocían derechos alcanzados con mucho esfuerzo, ahora se venden como privilegios caídos del cielo.

Donde antes estaba la unión de la clase trabajadora para pedir mejoras laborales, ahora se conforma una masa que calla ante los recortes y el empeoramiento.

Donde antes había solidaridad y compañerismo, ahora hay competitividad e individualismo.

Donde antes se creaba un sentimiento común, solidario y horizontal, ahora se crea un sentimiento egoísta donde nos miramos por encima del hombro.

Así volvemos a lo de siempre: a las críticas y a las comparativas entre profesiones.

No hay nada más efectivo que pelearnos entre nosotros, dividirnos en cuantas más categorías mejor, sin ser conscientes de que más

allá de gremios o títulos, todos somos iguales: simples trabajadores.

Conceptos como clase obrera o trabajadora, huelga o reivindicación de derechos producen urticaria entre muchos porque han admitido los postulados que el capital les ha ido inoculando.

La finalidad de todo ello es desautorizar esos principios y venderlos como algo peligroso, el enemigo a batir, para que siempre esté presente el miedo a perder el puesto de trabajo.

A ello le añaden un componente de racismo: cuando nos advierten del que viene de fuera,



“La libertad es como la mañana. Hay quienes esperan dormidos a que llegue. Pero hay quienes desvelan y caminan la noche para alcanzarla”.

Subcomandante Marcos

como el invasor que nos "roba" el trabajo.

En cambio, no nos hacen sentir como amenaza al robot trabajador, el modelo ideal para el empresario: no pide aumentos de sueldo, no hace huelgas para conseguir mejoras laborales, y puede trabajar 24 horas sin queja.

En eso pretenden convertirnos.

A veces parecemos adoctrinados con el discurso neoliberal de la CEOE y miramos más por sus intereses que por los nuestros. Por eso tememos a las huelgas.

Por eso permitimos que nos aumenten y flexibilicen la jornada y nos bajen el salario. Por eso aceptamos contratos con jornadas a tiempo parcial y contratos por horas.

Por eso miramos hacia otro lado ante la discriminación laboral por motivos de sexo, edad, raza, orientación sexual, etc.

Por eso permanecemos inmóviles ante la alta siniestrabilidad laboral, la falta de medidas de seguridad y el desprecio de nuestra salud. Por eso asumimos el abuso en la contratación temporal y la subcontratación.

Por eso enmudecemos ante la falacia de la inviabilidad del sistema público de pensiones, entramos por el aro de los planes de jubilación privados y nos resignamos a estar trabajando hasta los 70 años.

Por eso callamos siempre y toleramos los abusos, asustados y amedrentados ante un futuro que nos presentan como incierto.

Cada conquista laboral tuvo lucha y sangre detrás. Es una enorme ingratitud no sólo no reconocerlo, sino no, no dar la cara por aquellos que antes lo hicieron por nosotros. Porque entonces cedemos al capital lo que es nuestro, y eso es muy costoso de recuperar.



INDICE

Editorial.....	2-3
Sublime ambiente laboral en AG/I.....	4
La bolsa o la vida.....	5
Contrato eventual, sacrificio indefinido..	6-7
Horroróscopo.....	8-9
Fremepsa.....	10-11-12
La máquina de empleo estable.....	13
Diario de un revienta producciones....	14-15
Somos 27 y más.....	16
Interpretando descuentos.....	17 y 18
La cárcel de caucho.....	19

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

“Hay hombres que luchan un día y son buenos. Hay otros que luchan un año y son mejores. Hay quienes luchan muchos años, y son muy buenos. Pero hay quienes luchan toda la vida, esos son los imprescindibles”. Bertolt Brecht



SUBLIME AMBIENTE LABORAL EN AG/I

Como en todos los talleres siempre habido compañeros y “compañeros” gente con la que tenías una relación cordial, que venían a hacer su trabajo sin más ambiciones que ganarse un sueldo, y otros que el taller, calendarios y horarios de fabricación eran un insulto a su singular talento para arrastrarse e hicieron todo lo que estaba en su mano para ascender. Eso como es normal generó cierto mal rollo entre unos y otros, nada comparado con el ambiente que se respira hoy en día en Agrícola.

El trato entre compañeros sin lugar a dudas ha ido a peor, no sé si por pasar tantas horas juntos (veo más al de la máquina de enfrente que a toda mi familia junta), por los aumentos en las tarifas perpetradas por organización, que han generado que más de medio taller vea como le sustraen parte de su sueldo, los ritmos inhumanos de trabajo que nos imprimen desde la maestría, las lesiones físicas que acumulamos, el estrés que sufrimos, la no perspectiva de mejora en cuanto a calendario, turnicidad, trabajar domingos y festivos y el vomitivo verano que nos imponen.

La cosa está francamente fea, el compañerismo ha bajado a mínimos históricos, ya no es que la gente no se defiendan unos a otros de vista al MAM, es que hay mucho miserable que se alegra cuando al de enfrente le ocurre algo malo.

Vemos como a la jerarquía del taller, absolutos culpables de esta situación, todo esto les suena a sinfonía y lejos de intentar relajar la tensión, reparten sanciones, palos, bajadas de MH, y despidos a quien no se mata hasta alcanzar las toneladas, que quien nada hace nos exige.

Sabemos que en este taller hay nuevos elementos nocivos que buscan catapultarse a un puesto de mayor responsabilidad para así poder proseguir con sus atropellos, que todo le parece poco para él, sabemos que en este taller hay cierto energúmeno (el Fariña), que reparte voces incluso entre sus más allegados creyéndose por encima del bien y del mal.



Nos consta que gran parte del deterioro de las relaciones entre trabajadores, de los ritmos inhumanos, del recorte de tarifas y de que todo es poco para la bolsa llena de Michelin tiene responsables y es hacia ellos, hacia quien debemos orientar nuestra rabia, frustración y desapego.

Como trabajador con décadas de trabajo en AGI sé que quien coopera con el explotador es un cobarde y un mal compañero y sé que ellos también tienen su parte de culpa en todo este asunto, pero el objetivo no debe fijarse tanto en el que se corrompe **si no en quien lo corrompe**.

En quien le ofrece supuestos beneficios en el futuro, en quien firma acuerdos que nos hundan en la mierda, y en quien los defiende en los talleres y es que si en AGI nos tuvieran que apretar las tuercas con las manos, seguramente no las apretarían tanto como las aprietan gracias a la llave inglesa que el C.U.C les ha dado.

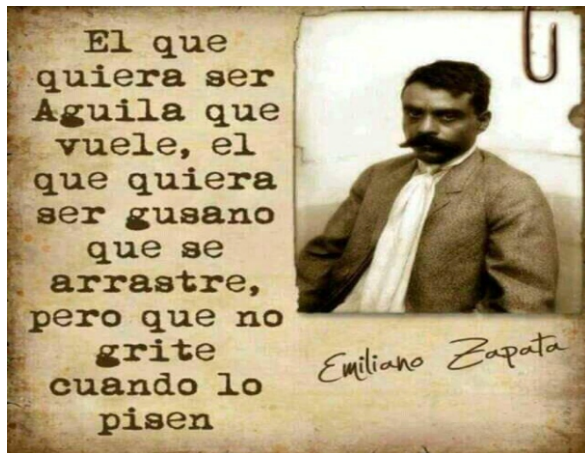
Todos sabemos quién se beneficia con nuestras calamidades y es hacia ellos hacia quien debemos orientar nuestro desprecio y no hacia los compañeros de la máquina de enfrente porque tenga mejor máquina que yo, eso es lo que diferencia a un cobarde de quien no lo es.

Fdo: desde la AMF-3, con amor.

LA BOLSA O LA VIDA

A estas alturas de la película, no creo que a nadie se le escape lo complicado que resulta, para un "simple" currito en producción, conciliar la vida socio laboral en Michelin: fines de semana en el tajo, festivos nacionales pringando y por si fuera poco, si te tocaba librar, te meto un día verde (P) o un TR y aquí paz y después gloria. Ya sabes, los beneficios del muñeco gordo son lo primero.

Pues bien, a todo este arsenal de macro-disponibilidad que maneja la empresa, debemos de sumarle otro que cada vez con más asiduidad utilizan los MAM y del que nos hacen partícipes gracias, en muchos casos, a nuestro consentimiento.



Me estoy refiriendo a la auténtica bolsa de trabajo que ponemos a libre disposición de nuestros mandos intermedios cuando les pedimos cambiar jornadas de trabajo para devolvérselas a posterior (Afi's). Que nadie me malinterprete, en cualquier trabajo nadie está exento de solicitar a la empresa un día de permiso forzado por un acontecimiento de importancia o necesidad y que no esté expresamente recogido en el convenio. Mi reflexión no va orientada a estos casos, que todos en algún u otro momento puntual hemos podido necesitar.

El origen de mi indignación nace cuando veo a compañeros solicitar días de permiso para causas intrascendentes o carentes de una necesidad real. Y es que, en muchos trabajadores este hecho se está convirtiendo en algo rutinario que además cuenta con una habitual aceptación entre la plantilla como si fuera algo normal.

Alguno pensará... "Pero bueno, ¿Qué tiene de malo que te concedan días si tu jefe te hace ese favor?" Pues bien, el primer error es pensar que tu jefe te está concediendo el día por "hacerte un favor". Cuando un MAM concede un cambio, ten claro que es porque realmente no le haces falta en esa jornada, pero además con ese amable gesto se asegura disponer de ti en un futuro para cubrir una baja, un permiso o una formación de algún compañero. Por lo tanto, la acumulación de esa concesión de días a trabajadores en una misma OR, es una auténtica bolsa de trabajo a la carta y gratuita para tu MAM que se suma al resto de flexibilidad, que no es precisamente poca. De esta manera ahora ya tienes que currar P's, TR's, festivos, fines de semana y a todo ello ahora tienes que sumar tu deuda personal de días de recuperación individual con el jefe. Ahora piensa, ¿Buen negocio para ti o para tu jefe? No te engañes, lo sabes de sobra: El objetivo final es utilizar estas concesiones como moneda de cambio y chantaje por si te salieras de la línea marcada por Michelin, véase: Si no te quedas a las RPP's fuera de jornada no te cambio días, si caes de baja no te concedo días, si no llegas a la producción olvídate etc. etc. seguro que te suena la historia ¿De verdad quieres entrar a formar parte de esa manipulación?.

Allá cada cual, pero yo siempre he pensado que el dicho "quien nada pide, nada debe", llevado a la práctica en Michelin, es la "mejor forma de avanzar" y hasta hoy no me ha ido mal.

Repito, y que nadie se lleve a engaño, aunque los permisos en el convenio son amplios, ni yo ni nadie estamos libres de solicitar en un momento puntual una jornada de ausencia por fuerza mayor. Pero una cosa es una necesidad y otra entrar en el juego de la empresa solicitando continuos "caramelos" innecesarios que gustosamente reparte la maestría a discreción para convertirnos en sus rehenes y, además, con nuestro consentimiento.

E.M.

"Vivimos en un mundo donde nos escondemos para hacer el amor, mientras la violencia se practica a plena luz del día". John Lennon

CONTRATO EVENTUAL, SACRIFICIO INDEFINIDO

Me acuerdo del primer día que entré a trabajar en Michelin, todos se esmeraban en explicarme que esta era una multinacional de prestigio en la que mi futuro laboral estaría “asegurado” siempre y cuando cumpliese los mínimos objetivos de productividad y me lo currase un poco. Todavía me acuerdo de la frase que nos dijo algún mandamás a todos los nuevos e ilusionados ingresos: “queremos que lleguéis a casa cansados pero enteros”. Muy ilusionante todo, una empresa que se preocupa por mí, qué alentador pensé.

Ya en el taller, lo primero que me dijeron fue que, hasta adquirir destreza en la actividad que me encomendaron, cobraría menos que mis compañeros veteranos. Un sacrificio lógico hasta cierto punto ya que necesitaría de formación para poder equipararme con el resto de trabajadores del puesto. Lo que ya no me parecía tan lógico es que una vez dominadas las tareas igual (o mejor) que mis compañeros y después de año y medio doblando el lomo para sacar la exigente producción, Michelin siga considerando que mi

trabajo y mi esfuerzo diarios sigan formando parte de esa “formación” que provoca que cobre 700 euros de menos que mis compañeros de OR en cada nómina.

Se ve que a los hipócritas sindicalistas que en su día se acercaron a mi puesto para darme la bienvenida a la fábrica repartiendo dípticos y buenas palabras, no les tembló el pulso a la hora de firmarles en sus acuerdos a Michelin que los nuevos ingresos, a pesar de tener estudios, éramos más torpes que generaciones anteriores y por ello necesitaríamos de al menos 30 meses de formación para aprender el puesto en vez de los 3 o 6 (como máximo) que hace 35 años necesitaron los más veteranos, para hacer el mismo trabajo que hoy realizamos nosotros.

Y este es el sacrificio que debemos hacer. Algunos sindicalistas han renunciado a un derecho fundamental de la clase obrera como es “a igual trabajo igual salario” y le han firmado a Michelin un “sin dolor no hay recompensa” y, aún así, todavía tienen los cojones de interrumpir mi jornada para intentar afiliarme. No solo les vale con reírse de nosotros a la cara conscientes de nuestra indefensión, sino que además pretenden que les pagemos una cuota mensual por ello.

Y es que, a este sacrificio de doble escala salarial durante 30 largos meses, se suman otros muchos que durante ese tiempo determinarán tu renovación o tu despido, véase: no accidentarte trabajando, no coger bajas largas por enfermedad, hacer SI o SI la producción, venir a toque de pito del MAM de turno aunque no se respeten los tiempos legales de



descanso entre turnos y, por supuesto, ni se te pase por la cabeza luchar por reivindicar tus derechos, porque en cualquiera de estas circunstancias en la próxima renovación sabes que estarás en la puta calle.

La lista de chantajes y sacrificios para un contrato indefinido en Michelin es interminable, pero lo grave es que, quienes deberían defenderte de estos atropellos de la multinacional, son precisamente quienes los justifican para "preservar el empleo de calidad". DE CALIDAD DICEN!, Manda cojones!

Por eso, desde mi humilde eventualidad, me gustaría aprovechar estas líneas que me ofrece "La Leñera" para deciros que, a vosotros gente de CCOO y UGT, que lleváis años en Michelin instalados en el privilegio, la comodidad y las horas sindicales, tan sólo os pido un ejercicio de

imaginación y que por un momento, tan sólo por un momento, os pongáis en la piel de un chaval que en un futuro cercano podría ser vuestro hijo/a, hermano/a o sobrino/a y que el día de mañana podría entrar en la Michelin a trabajar. Meditad bien vuestra respuesta cuando os pregunten cómo dejasteis que esto ocurriera y a quien defendisteis verdaderamente al firmar el último convenio a Michelin.

A mí, si la suerte y la salud me respetan, o si no nos firman alguna otra mierda de acuerdo en este tiempo, tan sólo me queda un año de penitencia para optar a ser indefinido y habré pagado mi deuda de 30 meses de sacrificios varios por ser eventual dejando de ser un "NINI" de Michelin: NI producción, NI paga pelota, NI prima de resultados etc. porque ya estaré, por fin, "cualificado para mi puesto".



"Cuando el último árbol sea cortado, el último río envenenado, el último pez pescado, solo entonces descubrirás que el dinero no se come".
Proverbio indios Cree



HORRORÓSCOPO

ARIES

Esta semana tu MAM te hará la entrevista para la paga pelota. No te hagas ilusiones, a pesar de haber hecho la producción durante todo el año, la baja que te prescribieron en mayo te va a joder vivo y no vas a ver un duro...y ponerle "caritas" ya no te va a servir de nada. Déjalo ya.



TAURO

La cercana oposición de Marte con Saturno indica que estás a punto de llegar a los 900 puntos de producción. Este era el momento que tanto habías esperado, aunque hayas tenido que sacrificar el tiempo de bocadillo durante meses. Es hora de hacerte valer y pedir a tu jefe que te cambie un día para ir a ver a tu equipo favorito. No lo dudes, es tu momento.



GÉMINIS

Si eres eventual estás de enhorabuena. Esta semana no va a aparecer ningún parásito de CCOO o UGT para intentar afiliarte metiéndote miedo con las renovaciones. Así mismo tampoco tendrás que oír que la culpa de todo es de la CGT que os quiere echar a todos de Michelin y que son el demonio personificado.



CANCER

Una sonrisa en el momento adecuado puede cambiar el rumbo de una lista de chequeo. Esta semana procura agradar y edulcorar la vida de tu MAM ya que probablemente te visite en el puesto para valorar tu "paga de calidad de felación". Recuerda que es importante que no desvíes la mirada para ver el tamaño de sus testículos, recuerda que a fuerza de tocárselos adquieren volumen a diario.



LEO

El estar de LCT no significa necesariamente que seas inválido. Esa ciática que tanto te hace doblar el espinazo se puede aprovechar de manera productiva. Si eres capaz de dominar esa técnica postural, podrías aprovechar para limpiar los bajos de las máquinas llegando a lugares que nunca hubieras imaginado de no haberte lesionado la espalda. Recuerda que querer es poder.



VIRGO

Si eres del 4º equipo estás de enhorabuena. Comienza el verano, el calor y el buen tiempo, dada la rotación 6-1 hasta septiembre, sería una buena oportunidad para traerte a tu familia a la fábrica. Recuerda que en las instalaciones de Michelin hay varias actividades para los más peques y unos amplios vestuarios para alojarles. Además será la única oportunidad que tendrán de disfrutar de tu presencia durante todo el verano. Lánzate!



“Los corderos van al matadero. No se dicen nada ni esperan nada. Pero al menos no votan por el matarife que los sacrificará ni por el burgués que se los comerá”. Octave Mirbeau



LIBRA

No te desesperes. Necesitas tener una actitud más positiva. Si tu compañero te ha dejado el puesto patas arriba es porque a pesar del esfuerzo realizado por dejarlo bien, el día le ha ido fatal. Vale, es cierto que ha hecho el 130%, pero no pienses mal, el compañerismo y el respeto para él son lo primero.



ESCORPIO

La alineación de los astros Andrómeda, Plutón y Messi provocarán que esta semana en el Plan Anual la empresa tenga la predisposición de repartir pinchos de tortilla con salmonela. Evita en lo posible esta clase de reuniones fuera de horario laboral y recuerda que en el bar de debajo de tu casa puedes tomarte el mismo pincho pero con una caña y en compañía de tus amigos.



SAGITARIO

No pretendas que todas tus actuaciones en los Briefings sean perfectas. El hecho de que seas portavoz no significa que vayas a heredar la empresa ni que tus puestas en escena vayan a subir las acciones de Michelin. Recuerda que te han puesto ahí sólo para quitarle trabajo a tu jefe, deja de humillarte a ti mismo y recuerda que aunque cobres 20 euros más cada mes, ello no te da derecho a provocar vergüenza ajena en tus compañeros.



CAPRICORNIO

Buena semana para empezar a amar... amartillar el cabezón de tu compañero al que todavía no le entra en el bolo que la única forma útil y rápida de actuar para que no nos suban aun más la tarifa y estar un poquito más descansados es trabajando siempre por debajo de la actuación 100..



ACUARIO

El astro rey se alinearé de manera que suba la temperatura en el taller hasta los 45 grados, lo que permitirá que estas semanas venideras disfrutes de deliciosas limonadas que, junto al sudor que generarás haciendo tu trabajo, harán que puedas adelgazar unos kilitos y bajar esas molestas lorzcas tan antiestéticas. Operación bikini y cobrando. No lo desaproveches.



PISCIS

En los próximos días tus jefes estarán receptivos a que les invites a un café. El comienzo del verano y sobre todo el horario flexible por el cual sólo curran de mañana, provocarán un cambio de actitud que debes aprovechar para pedirles días y ropa nueva. No lo dudes, ahora es el momento.

“El patriotismo es creer que tu país es superior a todos los demás porque tú naciste allí”.
George Bernard Shaw



FREMEPSA



SERVICIO MÉDICO DE MICHELIN

LOS MIERCENARIOS



“Los estudios de Leyes tienen menos que ver con el espíritu de Justicia que con la protección de la propiedad”. Claudio Naranjo

Son la élite de la salud laboral en Michelin. Un comando perfectamente sincronizado cuya misión consiste exclusivamente en abortar la expedición de bajas de tipo profesional y derivar accidentes laborales a la seguridad social o despedir efectivos por acumulación de ITs. Profesionales a sueldo y sin escrúpulos cuyo único objetivo es cumplir a toda costa la cruel misión para la que son contratados. Ellos son: los MIERCENARIOS.

Los componentes de esta organización actúan en grupo y en perfecta coordinación entre médicos de la Mutua y maestría de Michelin. Estos son algunos de los componentes más representativos de este entramado:

1- EL JEFE DE INACTIVIDAD Y EL MAM:



Son los primeros en actuar en caso de un percance laboral. Si esta circunstancia se produce, ellos se encargarán de NO realizarte la declaración de accidente a menos que vayas desangrándote o con la cabeza partida en dos ya que están entrenados para no considerar patologías y molestias musculares o tendinosas. Su criterio personal y su "instinto médico" dictaminarán en primera instancia si tu lesión es merecedora o no de ser considerada laboral.

El Jefe de Inactividad - sobre todo en el turno de noche - suele omitir su obligación de elaborar el parte de accidente, por muy jodido que estés, delegando esa tarea en tu jefe de OR que no trabaja hasta el día siguiente: "ya lo rellenarás con tu MAM, pero hoy no.....MAÑAAAAANA" que diría el Mota.

En cuanto al MAM, utiliza otra táctica diferente para excusarse del parte de accidente. Como si estuviera dotado de visión de rayos x, detectará el origen de las lesiones musculares y tendinitis alegando que te has lesionado en la calle jugando al Padel, al fútbol, a la petanca o al parchís. Él nunca reconocerá que tu dolor se ha generado por trabajar ya que en su opinión sería imposible lesionarse con miles de movimientos repetitivos, o forzando al extremo las articulaciones tirando de goma o cable, probablemente porque jamás lo ha hecho. Entre las frases-excusa para no redactarte la declaración de accidente están "No sabemos si esto te lo has hecho fuera, hay que determinarlo o Espera un tiempo a ver si se te pasa".

2- EL EQUIPO DE INCULPACIÓN DE ACCIDENTE.



Este mini-comando está formado por un supuesto grupo de expertos en prevención de Michelin y actúan cuando a tu Jefe de Inactividad o tu MAM les ha sido imposible impedir realizarte la declaración de accidente, (lo de la cabeza partida en dos o sangre a borbotones, ya sabes)

Realmente su misión no consiste en prevenir nada sino en buscar, una vez que se ha producido, la forma de hacerte responsable del accidente que hayas sufrido alegando haber sido provocado por un descuido, tu falta de prevención o directamente por tu inutilidad. Para ellos las máquinas y la ergonomía de Michelin nunca fallan y es la torpeza, junto a la incompetencia de sus operarios, las que causan accidentes. Con esto consiguen dos cosas; por un lado humillar a la víctima lesionada mediante un informe que le inculpa del accidente que ha sufrido y por otra trasladar este informe al resto de factorías del grupo para que la humillación del trabajador no sea tan sólo a nivel local sino que trascienda como ejemplarizante en los briefings de todo el grupo Michelin.

3- "EL CASTIGADOR" EQUIPO MÉDICO



Si llegas a este punto y todavía no han conseguido derivarte al servicio público de salud, entrará en acción otro poderoso adversario, el equipo médico de la mutua conocido como "El castigador". Médicos y traumatólogos contratados y adiestrados para diagnosticar y falsear lesiones de manera que estas nunca requieran de reposo y baja. Su protocolo de actuación ante una lesión sin muerte consiste en la CURACIÓN EN TU PUESTO DE TRABAJO o LCT, la cual será gestionada por tu maestría (que como todos sabemos, además de llevar tu producción y controlar tu OR, también son expertos en traumatología y medicina en general). De esta manera, ¿Qué te has roto un dedo? Tienes otros 9 en las manos para seguir produciendo, ¿una lumbalgia? Nada mejor para hacer etiquetas en la oficina, ¿esa rodilla te duele? trabajas sentado y punto...y así una tras otra "el castigador" dispone de soluciones infinitas y mucho más "efectivas" (sobre todo para Michelin) que las que te pautaría tu médico de familia.

"El tiempo no es oro, el oro no vale nada. El tiempo es vida".

Jose Luis Sampedro

Pero, ¿Qué pasa si tu patología “incomprensiblemente” se agrava por seguir castigando tu lesión al no guardar reposo? NADA. El castigador alegará que tu organismo es frágil o que tienes las articulaciones más delicadas que la media. De este modo tan sólo bastará con derivarte al equipo que te dará caña para hacer más fuerte tu delicado físico a base de instrumentos de tortura. A este escuadrón le llaman...los electro-crioterapeutas.

4- LOS ELECTRO-CRIOTERAPEUTAS



Estos profesionales expertos en el arte de congelar articulaciones dañadas a base de crioterapia, disponen además de equipos de última generación que proporcionan fuertes descargas eléctricas para la recuperación de las mismas. Este proceso se repite cuantas veces sean necesarias y con un progresivo aumento de la intensidad del mismo según avanza el tratamiento. De hecho se han dado casos de trabajadores que después de varios meses han sido capaces de encender bombillas con sus propias manos debido a la electricidad acumulada en sus cuerpos y sin mejora alguna de su lesión. Todo vale con tal de no extender baja laboral y así justificar que puede seguir currando -aunque lo haga lesionado- al estar recibiendo un tratamiento.

5- LOS DISUASORES



Comandos de sindicalistas fieles a la empresa que tratarán de desanimarte a presentar un cambio de contingencia para no implicar a Michelin como responsable de tu accidente. Para ello utilizan frases disuasorias del estilo “es mejor que no te metas en líos con la empresa” o “intenta aguantar un poco el dolor sin meterte en fregaos”. El objetivo es el mismo que el del resto de Miercenarios pero en el aspecto psicológico, utilizando un efecto desmoralizador que hace que se sienta solo y desamparado a quien les pide ayuda, anulando su capacidad de lucha para buscar la baja profesional que por justicia le corresponde y de la que Michelin le está privando.



6- LA EJECUTORA

Es la cabecilla, la que parte el bakalao y a quien los Miercenarios rinden cuentas. Líder indiscutible del comando y famosa por su crueldad en la ejecución de despidos a determinados trabajadores señalados que han tenido la desgracia de acumular un cierto porcentaje de absentismo por IT. Su ferocidad es inmisericorde aplicando de manera radical el texto de la reforma laboral que hace referencia a la acumulación de bajas por enfermedad común y despidiendo de Michelin a todo trabajador que tenga la desgracia de encadenar varias ausencias por enfermedad. Nada le importa si tiene hijos, familia o hipotecas a tu cargo, la ejecutora no hace prisioneros y te pone en la puta calle si eres un trabajador que no pueda cumplir sus expectativas de asistencia para hacer ruedas por falta de salud. El miedo y el caos son la base de su estrategia para eliminar el absentismo. “La ejecutora” y sus Miercenarios componen un comando implacable que provoca miedo a quien se lesiona trabajando y terror a quien enferma. En la cruzada de Michelin por acabar con los porcentajes de ausencia laboral vale todo. Su lema lo deja bien claro: “Si estamos todos trabajando mejor...y si te duele o te enfermas te jodes pero te vienes a currar”
Hubo una época en la que el que se accidentaba trabajando era la víctima y no el culpable. Lucha, organízate en un sindicato de verdad. Recupera y exige tus derechos y recuerda que tu salud lo es TODO en tu vida, no permitas que se aprovechen de ella para generar beneficios.

Juego plataformas sindicales

Nontiendo

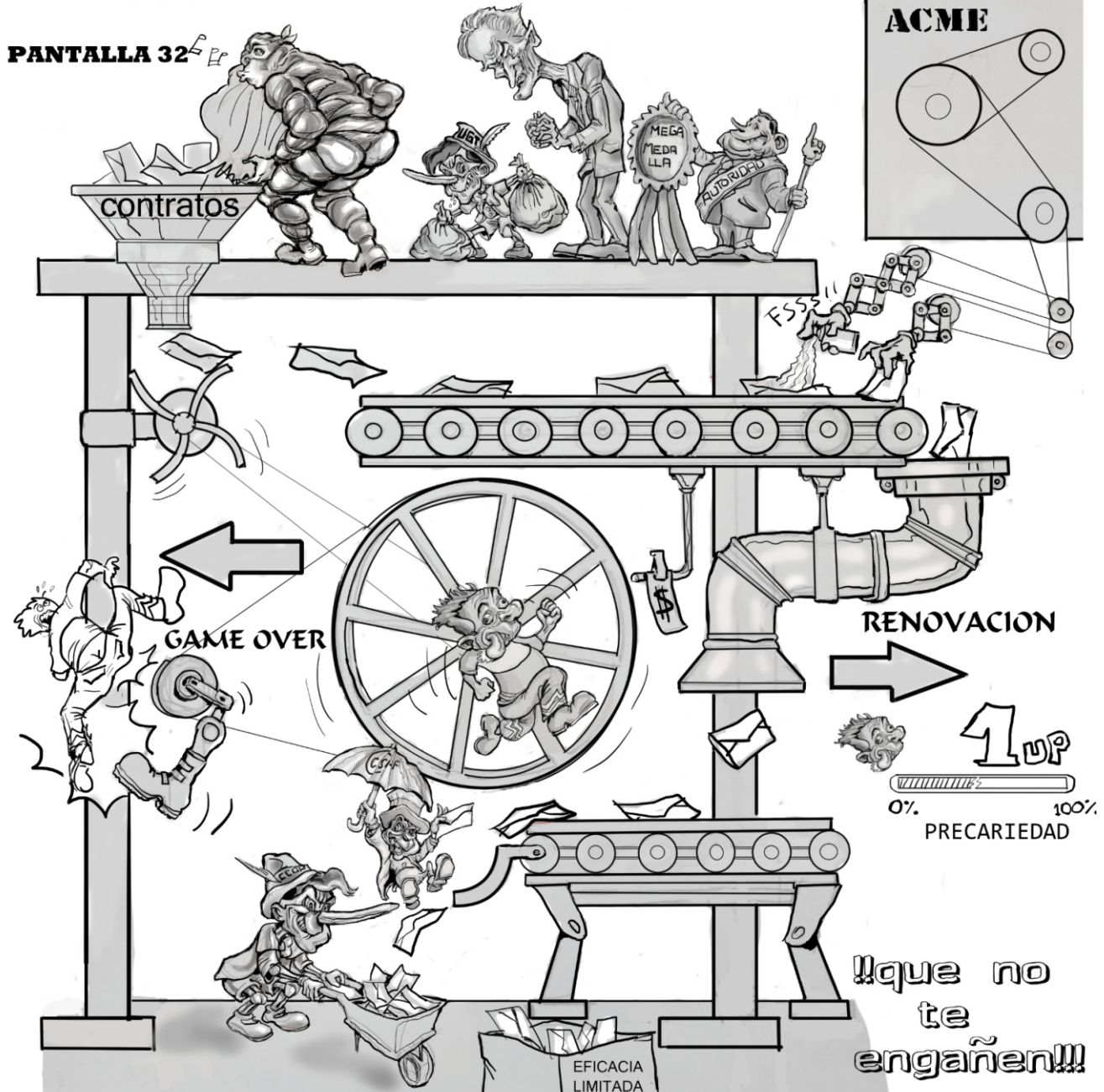
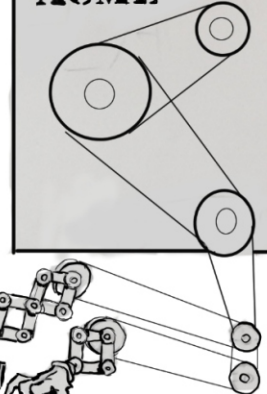
Presenta....

"LA MÁQUINA DE EMPLEO ESTABLE"

PANTALLA 32

BLANQUEADOR

ACME



Según recoge el convenio colectivo en el artículo 32, (pag 52)

la renovación o conversión en contratos indefinidos dependerán de 4 condiciones:

- 1-Previsiones de producción a los 12 meses
- 2-Las necesidades estables de producción de la empresa
- 3-A título individual, el desarrollo del trabajador debe ser adecuado para los criterios subjetivos de la empresa
- 4- Durante los primeros 24 meses la empresa podrá rescindir contrato del trabajador, eso si, priorizándolo para futuras contrataciones, siempre que el desempeño individual sea el adecuado para la empresa

**"Los políticos y los pañales, se han de cambiar a menudo...y por los mismos motivos".
George Bernard Shaw**

Diario de un revienta-producciones

Lunes 4 de Julio producción 120%

Hoy comienzo el ciclo de seis días en el turno de mañana. Como siempre que me toca madrugar, he puesto el despertador a las 4:00 para llegar a la fábrica tres cuartos de hora antes. Soy consciente de que llegar media hora antes al puesto de trabajo no es del agrado del compañero al que relevo, porque todavía está currando, pero es la mejor forma que tengo de llevar las máquinas a tope desde el principio. Al final un buen día. Todo me ha salido perfecto.

Martes 5 de julio producción 125%

Me ha costado madrugar. Hoy estaba cansado pero con ganas de trabajar hasta que he llegado a mi OR y he visto el puesto. Qué cabrones! Me han dejado todo reventado. A pesar de no haber parado ni al bocadillo ni al café, como es habitual en mí, hoy me ha costado dios y ayuda sacar el tope de producción. He acabado molido pero lo he conseguido. Que se jodan.

Miércoles 6 de julio producción 140%

Empiezo a acusar el cansancio semanal y noto la zona lumbar algo cargada. El sonido del despertador a las 4 ha sido como un hachazo en mi cabeza. Hoy se ha presentado un crono en mi

puesto. Me comenta que están revisando la tarifa para ajustar tiempos. No puedo fallar. Mi MAM nos ha comentado que en este día tendremos la producción bloqueada debido a la toma de tiempos para elaborar el incentivo. ME DA IGUAL. Yo le he preguntado cual era la máxima puntuación orientativa para hacer el tope y una vez conocida la he fulminado: 135%. Vale que no he parado ni para mear y he empezado media hora antes, pero llegada las 14:10 me he retirado a la ducha victorioso y seguro de haber impresionado al crono.

Jueves 7 de julio producción 120%

Estoy verdaderamente cansado y me empiezan a doler seriamente la espalda. Creo que ayer le di mucha caña y hoy lo estoy pagando. Para más inri hace un calor de cojones, anoche no bajó la temperatura y hoy está el taller como una caldera. Un día más me he encontrado el puesto patas arriba pero, dos camisetas sudadas después y a pesar de mis dolores, he sacado el día. En el briefing me han felicitado por ser el único que no ha parado a pesar de los 42 grados de temperatura en el taller. Me he tenido que tomar una aspirina cuando he llegado a casa para aguantar el dolor, pero estoy contento de lograrlo una vez más.

Viernes 8 de julio producción 95%

Casi me duermo. He llegado a la OR tan solo con 15 minutos de antelación y no me ha dado tiempo a preparar bien el puesto. A pesar de haber ido todo sobre ruedas y de no haber parado ni un instante, hoy no he llegado a sacar el 120%. Me da en la nariz que el puto crono nos la ha jugado y me va a ser imposible alcanzar el tope de producción con la nueva tarifa. Me retiro del puesto a las 14:15, tras no haber parado absolutamente nada y habiendo currado bastante más que ayer, todo para un "miserio" 95%. De camino a casa he sufrido un pequeño pinchazo lumbar, me he asustado



un poco, pero ha remitido a la tarde.

Sabado 9 de julio producción 0%

Ultimo madrugón pero el más duro de todos. Me dolía tanto la espalda que he tenido que despertar a mi parienta para que me ayudase a levantarme, incapaz de hacerlo por mí mismo. Continúa el calor abrasador que nos ha acompañado durante toda la semana. Quizás eso, junto con el cansancio acumulado, sea la razón por la que hoy, nada más comenzar el arranque de máquinas me ha dado un latigazo en la zona lumbar que me ha dejado inmovilizado. Que dolor! Han tenido que llamar a la ambulancia para trasladarme al servicio médico. Mi MAM me ha dicho que ya me hará el parte de accidente y que a ver qué me dice el médico. Me temo que voy a estar jodido durante todo el descanso.

Domingo 10 de julio festivo

Ayer se confirmaron mis temores, el médico de la mutua me dijo que tengo "tocado" el nervio ciático y que estaré durante el descanso con calmantes y en reposo. A tomar por el culo el viaje a Benidorm que planeaba este verano, mi esposa y mi hijo están contentos. Mi jefe, más bueno que el pan, me dijo que me tomara unos días de descanso, que ya les recuperaría más adelante, "a ver como evolucionaba la cosa".

VARIOS DÍAS DESPUES...

Lunes 18 de julio producción 0%

Primer día de curro en turno de noche y sigo con molestias. Me han rebajado y me han puesto a pintar máquinas en el taller. Mi jefe todavía no me ha hecho la declaración de accidente y ya me está mosqueando, a ver si no va a ser tan bueno como yo pensaba. Mañana cita con el traumatólogo de la mutua y a ver que me cuenta. Acabo el turno cansado y todavía con más molestias. Como me digan mañana de pintar le voy a decir a mi jefe que no puedo. Por hoy ya vale. Me voy a la cama a descansar.

UN MES Y MEDIO DESPUÉS.... Producción 0%

Miércoles 2 de septiembre producción 20%

Después de muchas sesiones de fisioterapia y

cantidades ingentes de antiinflamatorios hoy regreso a mi puesto habitual. No estoy curado al 100% pero voy a intentar darlo todo para demostrar que sigo siendo competitivo. Transcurridas cinco horas de trabajo he vuelto a sentir un fuerte dolor en la espalda que me ha dejado doblado en el suelo. Esto me pasa por gilipollas. No puedo ni articular palabra del dolor. El médico me ha dicho que he agravado la patología y necesitaré varias pruebas diagnósticas para evaluar nuevamente el alcance de la lesión que parece grave.

UN AÑO Y MEDIO DESPUES... producción 0%

Tras varios meses de baja, rehabilitación y una delicada operación de disco vertebral lumbar, hoy me ha llamado el de personal y me ha dicho que con mi lesión no puedo realizar mi trabajo y no disponen actualmente un puesto para mí en el taller. Me han concedido la incapacidad permanente total. Me despido del trabajo, de Michelin, y soy un trabajador incapacitado con 37 años, mujer, y un hijo de 4 años al que ni siquiera puedo coger en brazos.

Yo he sido un gilipollas y lo reconozco, me arrepiento enormemente de dejarme seducir y querer agradar al jefe, cuando lo único que han pretendido de mí es exprimirme al máximo, para ellos ponerse medallitas, ahora lo veo claro, para mí es tarde ya. Y para ti???



“La libertad no es el poder de hacer lo que queremos, sino el derecho de ser capaces de hacer lo que debemos”. Lord Acton

SOMOS 27 Y MÁS

El secretario de CGT en Cataluña es Ermengol Gassiot, arqueólogo doctor en prehistoria y profesor en la Universidad Autónoma de Barcelona fue detenido la mañana del 27 de febrero por parte de efectivos de los Mossos D'Esquadra, mientras se hacía entrega a fiscalía del estado un manifiesto con más de 1300 firmas de académicos de universidades de todo el mundo contra el caso **somos 27 y más**.

En este procedimiento judicial 27 personas (25 estudiantes, un PAS personal de administración y servicios y un profesor que es Ermengol) están acusadas entre 11 y 14 años de cárcel por hacer un encierro en el rectorado de la Universidad Autónoma de Barcelona, como protesta por una subida del 66% de las tasas, defender la universidad pública y pelear contra el plan Bolonia. La razón de su detención es clara directa y concisa, golpear a CGT por ser un sindicato que no claudica y que no se vende ante partidos ni patronos.

La causa a la que aluden para su detención, es ser uno de los instigadores de las durísimas huelgas de estudiantes contra el plan Bolonia y la ocupación del rectorado de la UAB.

El argumento es algo mucho más sencillo, nuestro compañero Ermengol ha peleado con todas sus fuerzas contra la privatización de la universidad pública y contra el plan Bolonia, ha denunciado en reiteradas ocasiones como algunos catedráticos de la UAB con el plan Bolonia cobraban auténticos dinerales a estudiantes por impartir Másteres con temario que anteriormente era temario normal de las carreras, como los bancos endeudaban jóvenes estudiantes para poderse pagar esos masters y como sancionaban o expulsaban a los estudiantes que luchaban contra esto.

Las huelgas de estudiantes de la UAB contra Bolonia fueron especialmente fuertes, por el gran tamaño de esa universidad y por el alto grado de información política que tienen los universitarios de la UAB, los estudiantes ocuparon el rectorado de la UAB y Ermengol y otros catedráticos mostraron su apoyo, acudiendo a las asambleas

intentando mediar con el rectorado.

El rectorado fue desalojado por la fuerza con una intervención de los Mossos y la causa comenzó, inculparon a quien les pareció más útil y por supuesto el secretario general de CGT Cataluña estaba en esa lista.

Pretenden callar la voz de los pocos profesores que apoyaron a los estudiantes en sus demandas, pretenden golpear a la CGT y pretenden una vez más, robarnos y endeudarnos, quieren continuar con la privatización neoliberal y recortes que implementan, en complicidad con los diferentes gobiernos responsables, pero una cosa pueden tener segura, tendrán a toda la CGT a nivel estatal enfrente una y cuantas veces sea necesario.



INTERPRETANDO DESCUENTOS

Se vienen produciendo un montón de sanciones por los motivos más peregrinos, ante esto no podemos hacer gran cosa dado que el CUC les firmó un régimen de sanciones que dio a la empresa carta blanca para hacerlo, lo que si vamos a hacer es explicar cómo tienen que ser los descuentos que la empresa nos hace en la nómina, que parece que no son todo lo correcto que debieran ser.

Hay un acuerdo del año 1998 titulado "MODELO DE HOMOGENEIZACIÓN DE NÓMINA" que recoge como va a ser la nómina del personal horario a partir de ese momento, antes de este acuerdo cada mes se cobraba el número de horas que hubieras hecho.

También recoge como deben calcularse los posibles descuentos que se tengan que efectuar por las horas no trabajadas, por motivo de huelga, SANCIÓN SIN SUELDO, etc.

El acuerdo recoge lo siguiente:

2.6.-TRATAMIENTO DE LOS DESCUENTOS.

Se tratarán como descuentos las HORAS NO TRABAJADAS por el empleado por diferentes motivos: retrasos, ausencias no justificadas, huelga, sanción sin sueldo, permiso no retribuido, ...

El tratamiento a aplicar en nómina consiste en minorar, tanto en la mensualidad como en las pagas extras, los conceptos de pago en la proporción siguiente:

$$Q = 1 - \frac{\text{HORAS A DESCONTAR}}{\frac{2.473}{14,5} \times \text{MESES PERIODO}}$$

- **HORAS A DESCONTAR:** N° total de horas NO TRABAJADAS por el empleado, en el periodo que se liquida, por los motivos ya expuestos.
 - o Únicamente se descontará sobre las horas correspondientes a trabajo. En definitiva no se descontará por las horas de vacación, RV, NT, Sábado Santo, Nochebuena, Nochevieja, ...
- El descuento no se aplicará sobre el "COMPLEMENTO FESTIVO POR SISTEMA" por corresponder a un devengo relacionado con el no trabajo.
- **MESES PERIODO:**
 - o Mensualidad = 1
 - o Extra Julio y Diciembre = 6
 - o Extra Septiembre = 12

EJEMPLO

En el caso de que seas sancionado, por ejemplo 6 días y sean 2 días de trabajo y 4 de descanso, según calendario, solo te pueden descontar de la nómina por los dos días de trabajo, **NO POR LOS CUATRO DÍAS DE DESCANSO**, pues hay que relacionarlo con el cumplimiento de la jornada anual y utilizando la fórmula y los criterios reflejados en el acuerdo.

Para la nómina del mes:

$$0,90618 = 1 - \frac{16}{\frac{2.473}{14,5} \times 1}$$

Aplicarían el coeficiente 0,90618 para reducir lo pagado en nómina.

Para la nómina de la extra implicada, la de julio o diciembre:

$$0,98436 = 1 - \frac{16}{\frac{2.473}{14,5} \times 6}$$

Aplicarían el coeficiente 0,98436 para reducir lo pagado en nómina de la extra.

Para la nómina de la extra de septiembre:

$$0,99218 = 1 - \frac{16}{\frac{2.473}{14,5} \times 12}$$

Aplicarían el coeficiente 0,99218 para reducir lo pagado en nómina de la extra de septiembre.

LA CÁRCEL DE CAUCHO



Hacía ya tiempo que no mandábamos a nadie a la trena, por aprovecharse de su posición para acometer abusos y malas prácticas para con los trabajadores enfermos o accidentados.

Algunos se siguen dedicando a meter las narices en el historial clínico de los trabajadores, escatimando partes de accidente y presionando al personal médico para que haga diagnósticos falsos, para que niegue la procedencia laboral de una lesión, para que niegue la baja, el derecho al reposo, los partes de asistencia o los justificantes de salida de fábrica, o incluso para que haga oídos sordos ante las desesperadas peticiones de cambio de puesto de un trabajador

impedido físicamente para poder realizar su función habitual, en muchos casos por un motivo laboral no reconocido.

El objetivo de la empresa es exprimirnos físicamente hasta que reventemos, quedando incapacitados del todo y a cargo de la SS, pues, al fin y al cabo, para ella no somos sino objetos de usar y tirar. Eso y no otra cosa explica el hecho de que utilice a sus correveidiles para recordar a estos trabajadores de la salud que su futuro en Michelin no admite criterios médicos que no se plieguen a sus intereses empresariales.

Por estos motivos, dictamos prisión preventiva, sin fianza y en régimen de aislamiento para el **JEFE DE ACTIVIDAD DE AG/I**, un taller con un alto índice de accidentes, lesiones y bajas debido a la falta de ergonomía y unos ritmos de trabajo insoportables.

Esperemos que aprovechen la larga estancia que les espera entre rejas para reflexionar sobre todo aquello que tenga que ver con el derecho a la salud de las personas. Eso sí, contando con un equipo de profesionales médicos que puedan ejercer libremente su oficio y les garanticen lo que ellos niegan a otros: una atención sanitaria adecuada.

CÓMO ACTUAR EN CASO DE ACCIDENTE LABORAL

Si tienes alguna dolencia que crees que es debida al tipo de trabajo que desempeñas o has sufrido un accidente laboral



Recuerda, debes exigir siempre la declaración de accidente y quedarte con una copia. Si te la niegan, ponte en contacto con un delegado de CGT

Si no te dan la baja médica o te mandan al taller con una LCT

Mutua o Servicio médico de la empresa

Te dan la baja por Enfermedad laboral o por Accidente de trabajo



Exige siempre un Informe Médico donde se detalle:

- Patología
- Las pruebas realizadas
- El diagnóstico
- El tratamiento prescrito
- Los motivos por los que se considera que es una enfermedad común



Derivación al servicio Derivación al Osakidetza

Solicitas el cambio de contingencia

Visita al médico de cabecera: Te da la baja por enfermedad común

NO ESTOY DE ACUERDO, PORQUE MI PATOLOGÍA ES CAUSA DEL TIPO DE TRABAJO QUE REALIZO.



Dirección Provincial del INSS

Debes recopilar toda la documentación posible, no es imprescindible, pero sí importante.

me han citado en el INSS, ¿Qué tengo que hacer?

Van a valorar el cambio de contingencia. Cuando vayas, pide que se registren los documentos que aportes y preséntate como parte interesada, así te informarán de todo el desarrollo del proceso

- ★ SI ES ACCIDENTE:
 - LA DECLARACIÓN DE ACCIDENTE
- ★ SI ES ENFERMEDAD:
 - EL PARTE DE BAJA POR CONTINGENCIA COMÚN.
- ★ INFORME DE LA EMPRESA QUE INCLUYA:
 - EL PROFESIOGRAMA DEL TRABAJADOR.
 - EL INFORME DONDE SE NIEGA LA BAJA POR CAUSAS PROFESIONALES.
- ★ SI EXISTEN OTRAS BAJAS, POR LA MISMA ENFERMEDAD, DE MUTUA O ALGÚN DOCUMENTO QUE AYUDE A DETERMINAR LA ENFERMEDAD.
- ★ EVALUACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO.

¡LO TENGO TODO!



De todas maneras, haces muy bien en ponerte en contacto con el sindicato, porque así, te ayudamos, te asesoramos y te pasamos todos los impresos que necesites en cada momento. NO ESTARÁS NUNCA SOLA O SÓLO



ORGANÍZATE CON NOSOTR@S. E INFÓRMATE EN:

www.cgtmichelin.es