



LA LEÑERA

Revista realizada por CGT en Michelin N° 9

MAYO 2009

SUBCONTRATAS EN TRAPECIO Y SIN RED

70 DIAS DE MAGIA

GRAN CIRCO MICHELIN

MALABARISMO CON TARIAS

LA COMISIÓN DEL HUMOR

EL PERVERSO MUÑECO HINCHABLE

EL COMITE DE LAS RISAS

Nº1 DE LOS CIRCOS

LOS INCREÍBLES HOMBRES FLEXIBLES

“MAM” EL DOMADOR INDÓMITO

No te calles, expresa tu opinión

EDITORIAL

ACUERDO MARCO DE EXCEPCIONALIDAD (AME)

Cuando en Michelin se establecieron los sistemas de cinco equipos, la filosofía era clara: aumento de apertura de instalaciones hasta 351 días a cambio de prima de sistema y disminución de jornada individual. **A nadie le gustaba pero los sindicatos afines al patrón dieron el visto bueno** y apareció el 5º equipo.

Esto era solo el principio de un largo peregrinar que nadie sabe a donde nos llevará.

Pronto **la empresa sintió más hambre** y se dispuso a saciarla, cómo no, a cuenta de los más débiles.

Entran en escena los sistemas variables en los que la empresa decide aumentar la prima y la jornada individual dando origen a los DPT's (días de posible trabajo). **Tampoco le gustaba a nadie pero la empresa y sus esbirros** lo mezclan con el PMC (plan de mejora de la competitividad) y **lo sacan adelante**.

Este monstruo insaciable que es Michelin no tenía suficiente y decidió seguir fagocitando derechos y conquistas históricas de los trabajadores. **En el último convenio** da un paso más y modifica el estatus existente alterando la filosofía anterior, una vez más un nuevo **aumento de jornada**, ligero retoque de las primas, recorte en el preaviso, etcétera.

Lógicamente **esta tercera vuelta de tuerca tampoco le gustaba a nadie**, pero aderezado con un plan de jubilación, la liquidación de media fábrica de Lasarte y un referéndum amañado; los de siempre **tragarón de nuevo**.

Mira por donde hace su entrada en escena la crisis, propiciada por los bancos y multinacionales insaciables y consentida por los gobiernos ineptos e incapaces de controlar y utilizar los mecanismos más esenciales de detección, control y corrección.

Ante tamaño evento Michelin se dispone a recoger beneficios y salir fortalecida y dispuesta para cuando el temporal amaine darle un buen bocado al mercado.

Diez años de beneficios casi obscenos, regateando décimas en los convenios y a la primera dificultad quieren compartir las cargas para salvar sus beneficios y "nuestro empleo".

Cuarta vuelta de tuerca, aparece el AME.

La cosa empieza suavemente.

Para los sistemas variables (TMO, Z, PLE y AG/I), más del 90% de la gente de producción se pactan 30 días de bolsa de horas, de las que 12 no tendrán prima de recuperación.

Para los no variables 15 días de cierre cuando y como la empresa quiera. Esto, evidentemente, **tampoco le gusta a nadie**.

Pero como sobre nuestras cabezas pende la espada de Damocles del ERE, los CDD's y las medidas traumáticas, una vez más **los modernos agentes sociales** -antes sindicatos de clase-, **pactan** y se aseguran de bajar las persianas y echar a los taquígrafos, creando **una comisión de control y seguimiento solo para el domador y los domados**.

Llegados a este punto, la empresa nos cuenta que la situación es insostenible; aparece un problema seguramente ficticio, en buena medida como la propia crisis, y deciden robarnos la cartera ante nuestras narices y a plena luz del día.

Ya nos llegamos a la **quinta vuelta de tuerca**. La propuesta es: 15 días de bolsa a mayores para los no variables, a fin de igualar; y 40 días a mayores para todos, eso sí, sin ERE's ni traumatismos raros.



El verdadero poder consiste en saber que sí se puede, pero no se quiere.

JULIET ALICIA JARVIS

Estos 40 días nuevos traen varios abalorios colgados:

A recuperar en 5 años o más si fuera necesario.

La prima de disponibilidad a cobrar el día de la recuperación ha desaparecido.

El día de cierre en principio se ofrecía cobrar el 50% y el otro 50% diferido a la recuperación. Inexplicablemente en el documento final aparece una tabla mucho peor: la remuneración diferida será de un 25% para las 15 primeras jornadas, un 75% para las 15 siguientes, y para las 6 últimas un 83,33%, no teniendo que recuperar las 4 últimas.

Se concede amplios poderes a la comisión pero se impone el orden de las recuperaciones claramente favorable a la empresa, y establece que los 40 días tienen prioridad sobre todo lo demás, dándose la paradoja de que talleres enteros, como AG/I, empezaron a consumir días al 50% de remuneración inicial teniendo intactos 15 días de convenio al 100%.

Evidentemente esta vez ya no se planteó si les gustaba o no, se negaron a las asambleas y consultas pedidas por CGT, y siguieron firmando, vaya estómago.

Una característica destaca en este acuerdo: la ambigüedad e inconcreción en la redacción para que al final, de cualquier modo, las cuentas le salgan a la empresa.

Si esta crisis no termina pronto, ¿qué medida no traumática será la siguiente?



Si quieres colaborar con la leñera, envíanos tu artículo, dibujo... A la dirección de correo cgtvall@gmail.com o se la entregas a un delegado de CGT.



ÍNDICE

EDITORIAL.....	2 y 3
LO LLAMAN PERDIDAS CUANDO.....	4
ACTIVIDAD PROFESIONAL/CRISIS MENTAL...5	
IDEAS DE BOMBERO.....	6
IPC: NOS ENGAÑAN.....	7
RESPONSABILIDAD / NO ME IMPORTA.....	8
DIMENSIÓN DE LA CRISIS GLOBAL.....	9
LA AVARICIA ROMPE EL SACO	10
CORRUPTOS	11 y 12
NOS TOMAN EL PELO	13
LOS QUE NO USAN SMOKING.....	14 y 15
EL ECO DEL SILENCIO.....	16
LA HORA DE LA VERDAD.....	17 y 18
LA CÁRCEL DE CAUCHO	19

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

Pregúntate si lo que estás haciendo hoy te acerca al lugar en el que quieres estar mañana.

J.BROWN



LO LLAMAN PERDIDAS, CUANDO NO GANAN LO QUE TIENEN PREVISTO.

Estos empresarios que buenos son los jodios, buenas piezas, como dirían en mi pueblo; no hay uno bueno. Si hablamos de grandes empresas como Michelin son peores si cabe, hacen honor a su apellido grandes...

Vamos al asunto que nos ocupa, hace poco tiempo a finales de enero, la dirección de empresa y digo la dirección de empresa porque así lo ponía con su firma, tuvo el poco agrado de dirigirnos unos cinco folios diciendo y demostrando lo peseteros y llorones que son, "se ve que todavía no han abandonado la infancia".



Empiezan haciendo un análisis de como ha sido el año en cuanto al IPC, intentando hacernos ver con números y gráficas lo bien que ha sido para el trabajador el incremento salarial del 2008, "por cierto eso de que el IPC se ha quedado en el 1,4% yo personalmente no me lo creo", pero bueno.

Todo esto en los cuatro primeros folios, pero lo cojonudo es lo que viene en la última hoja en la cual más o menos parece que nos perdonan la vida, ya que para este año nos mantienen el incremento salarial, pero en el último párrafo es cuando vienen con la amenaza ya que si todo sigue igual o incluso baja el IPC, estaremos poniendo en peligro la competitividad de la fábrica.

"Que bonito", lo que pasa es que como no ganan lo que tienen previsto es cuando dicen que tienen pérdidas, "vamos a ver señores" los que realmente tenemos pérdidas somos los trabajadores, que con el paso de los años vamos cada vez a peor tanto socialmente como económicamente.

De todas maneras, todo esto del incremento salarial y la garantía salarial está firmado en el convenio hasta el 2010, por lo tanto habrá que respetarlo, ¿o es que ya tenéis pensado no respetarlo como ha pasado este año con los calendarios?.

Es vergonzoso que se firme un convenio con amenazas y a la baja sobre todo en lo relacionado con la conciliación de la vida laboral y familiar y luego aprovechando la "crisis", cuatro mangantes terminen de jodernos el convenio.

Esperemos que en un futuro cercano no nos jodan también el incremento salarial que tenemos por convenio y no se modifique como han hecho con los calendarios. "sería la hostia" para una cosa en la que nos podemos aprovechar la dejemos escapar.

Hay que recordar a la empresa que en el convenio pasado hubo un año en el cual los curritos, perdimos poder adquisitivo y en aquel momento yo no recuerdo ningún escrito por parte de la empresa para intentar enmendar la situación, en aquella ocasión como en otras muchas nos tocó pringar a nosotros, si ahora toca a la otra parte pues "ajo y agua".

Hasta los güevos



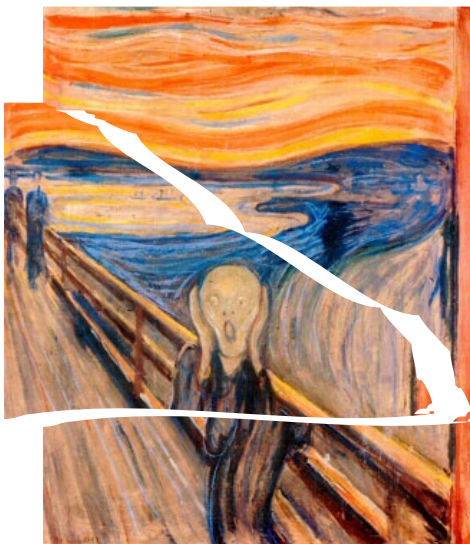
LIKNIKI

EL PROFESIONAL Y EL ESCLAVO

La actividad del profesional es tal que de forma espontánea le sale de sí realizar el trabajo con la suficiente capacidad y aplicación. Esta actitud, en el mundo industrial, se ve sometida al cronometraje y a la velocidad, incluso a la ampliación de la jornada de trabajo. A fuerza de sometimiento, la actitud del profesional es cada vez menos espontánea y más expuesta al tiempo medido por la intransigencia de los guardianes del sistema. Sistema que impone cada vez más altas cotas de rendimiento con el objetivo del máximo beneficio.

Perdida la espontaneidad, la sensibilidad del profesional queda a merced del sistema que todo lo seca, y lejos de alimentarla con actividad profesional la golpea una y otra vez con trabajo esclavo.

El profesional en el trabajo está imbricado con su actividad; no pierde la noción del tiempo vital; la sensibilidad tiene expresividad, el pensamiento aplicado al objeto no se detiene...



La actividad no deja de ser eficaz. Al esclavo el tiempo cronométrico del sistema le oprime su tiempo vital y conciencia; atropellado busca, en muchos momentos, la salida camino de la ciudad.

El trabajo en el mundo industrial se ha vuelto cada vez más penoso, más alienante... La crisis, a partir de octubre 2008, es el colapso de las ambiciones de rendimiento y beneficio.

La actitud del profesional está sometida a tirones de aceleración, después a golpes de deceleración.

A fuerza de subidas y bajadas de velocidad, la figura trabajadora se parece al personaje en primer plano del cuadro 'El grito' de E. Munch: el cuerpo todo él ondulado, réplica del temblor del sistema de economía a escala planetaria.

José Antonio Vázquez Sangrador

Suena raro pero parece que una de las víctimas de la crisis económica en USA es la pena de muerte.

Aun siendo un acto bárbaro es común en muchos estados de USA, 36 de los 50 estados la ejecutan.

Pero el problema que está ocurriendo con la aplicación de la pena de muerte es que es muy cara, porque como es de imaginar los condenados a muerte apelan y apelan al no querer morir, y al gobierno le cuesta mucho este proceso.

A mi este argumento me sorprendió porque claramente una persona ejecutada no cuesta más al morir que otra en cadena perpetua, ya que hay que cuidarla toda la vida, darle de comer, medicinas, etc.

Pero parece que el tema no es así, resulta que los juicios en si son tan pero tan caros que al final es más económico (el 70% dicen) tener a una persona viva en prisión el resto de su vida.

Es alucinante que su abolición se deba únicamente "al ahorro de plata".

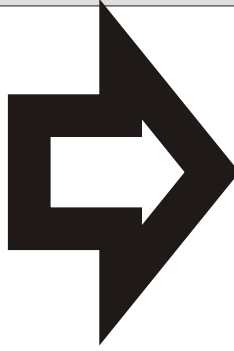


Crisis mental.

"La lucha del hombre contra el poder es la lucha de la memoria contra el olvido".

Milan Kundera

IDEAS DE



ZAPATERO: 'Hay que consumir. La economía no es sólo dinero, es un estado de ánimo'.



LOS EMPRESARIOS: "La solución esta en abaratar el despido y moderar los salarios, esto seria bueno tanto para los empresarios, como para los propios trabajadores".



BANCOS Y CAJAS: " Hay que rebajar los impuestos a las empresas y PYMES, que son los que exponen, y subir esa carga impositiva a la masa asalariada.

Agentes Sociales: "Vigilaremos los posibles acuerdos que puedan producirse"



LIKNIKI



Michelin: "Hay que ser corresponsables".
Para vosotros el trabajo y para mi la pasta.

Soy uno de los muchos que piensan que es inadecuado e injusto el método mediante el cual el gobierno a través del INE, calcula el índice de precios al consumo (IPC). Algunos pretenden que creamos que refleja realmente lo que sube el “coste de la vida”.

Cualquiera puede usar los datos y las herramientas estadísticas para obtener el dato que más le interese, pero si somos justos y tenemos en consideración que de ese dato dependerá el salario de muchos trabajadores, la forma en la que se obtiene el IPC debería ser modificado.

Hay muchos intereses para que esto no se haga bien, y por ello nos enredan con un embrollado discurso pseudo-estadístico, para que la confusión oculte la realidad.

A lo largo del año los precios fluctúan, subiendo y a veces bajando, pero mientras tanto durante los doce meses tenemos que pagar: la cesta de los productos básicos, las facturas de electricidad, agua, gas, tasas, impuestos, etc. Ese gasto REAL, no se contempla con el actual IPC.

Lo que el IPC refleja es el incremento relativo de los precios en % de Diciembre de 2007 a Diciembre de 2008.

En este caso un 1,4%, según el INE.

Para que todo quede muy claro vamos a ver con un sencillo ejemplo, lo que quiero decir.

Imaginemos que nuestra cesta de la compra fuese siempre igual y se redujese a 100€ al comenzar el año y por simplificar, hacemos la compra el ultimo día del mes.

Así el ultimo día de Enero de 2008 nuestra imaginaria compra de 100€ a comienzos de año, según los datos del INE ha sufrido una variación del 4,3% por lo tanto hacer la misma compra nos ha costado 104,3€.

Repetimos lo mismo mes a mes durante todo el año 2008, así obtenemos:

$$104,3+104,4+104,5+104,2+104,6+105+105,3+104,9+104,5+103,6+102,4+101,4=1249,1€$$

Gasto total a lo largo del año 2008.

La naturaleza del hombre, sus pasiones, son un producto cultural.
Erich Fromm (1900-1980)

Luego el coste medio mensual de la compra será de :

$$1249,1/12= 104,09€$$

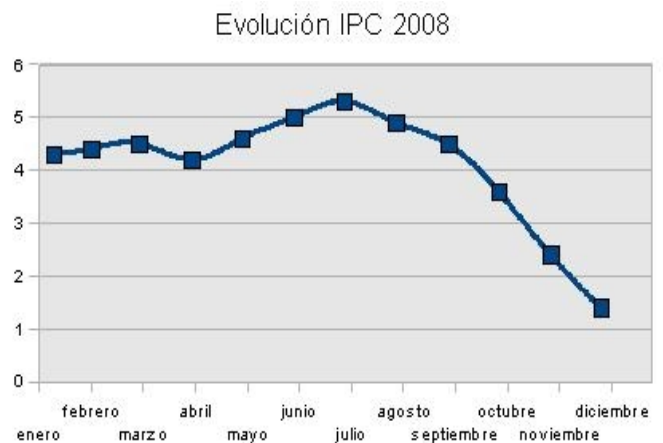
Aquí vemos que la media en el incremento del precio es de un 4,09%.

ESTE ES EL INCREMENTO REAL DE PRECIOS QUE SE TIENE QUE AFRONTAR.

El IPC tal cual se obtiene ahora, no refleja la realidad del gasto durante el año, al final el ciudadano de a pie, no hace la compra de Diciembre a Diciembre, sino que paga sus gasto a lo largo de TODO el año.

***DATOS IPC SEGÚN EL INE**

- IPC Diciembre 2008 - 1,4%
- IPC Noviembre 2008 - 2,4%
- IPC Octubre 2008 - 3,6%
- IPC Septiembre 2008 - 4,5%
- IPC Agosto 2008 - 4,9%
- IPC Julio 2008 - 5,3%
- IPC Junio 2008 - 5,0%
- IPC Mayo 2008 - 4,6%
- IPC Abril 2008 - 4,2%
- IPC Marzo 2008 - 4,5%
- IPC Febrero 2008 - 4,4%
- IPC Enero 2008 - 4,3%



Carlos.



Esta es la verdadera responsabilidad social de las grandes empresas (en 2008):

- F. González (BBVA) 19,7 mill/€
- I. Galán (IBERDROLA) 16,6 mill/€
- E. Botín (BSCH) 5,7 mill/€
- A. Brufau (REPSOL) 4,9 mill/€
- F. Pérez (ACS) 3.5 mill/€
- C. Alerta (TELEFÓNICA) 3,1 mill/€
- S. Gabarró (GAS NATURAL) 2,5 mill/€
- J. Entrecanales (ACCIONA) 2,3 mill/€

Entre estas ocho personas ROBAN 58,3 millones de euros, es decir, el equivalente al sueldo de 2.000 trabajadores bien pagados, o de 4.000 trabajadores mileuristas, o de 16.000 personas paradas.

Hay que desenmascarar el abuso de estos auténticos saqueadores, que se embolsan grandes cantidades de dinero, mientras producen miles de dramas como consecuencia del paro que ellos mismos promueven.

A todos estos ladrones podríamos sumar a Michelin, Renault, Ford, Toyota, Phillips, Nike, Coca-cola...



NO ME IMPORTA

No me importa que abaraten el despido, incluso que sea gratis, si de una vez por todas deja de ser causa y solución de cualquier crisis, ya sea financiera, inmobiliaria o tecnológica.

No me importa que si me despiden no tenga ninguna indemnización, si en tres meses vuelvo a tener trabajo en las mismas condiciones laborales y salariales.

No me importa que si me despiden ocupe mi puesto una persona joven con la misma categoría y sueldo que yo tenía.

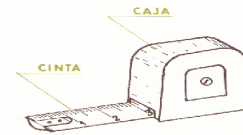
No me importa que si me despiden después de 30 años de actividad laboral, los que lo proponen sufran la angustia que en estos momentos sufre mucha gente al ver mermada la cuantía de su jubilación por no poder mantener la cotización de los últimos años.

Si me importa que los que plantean el despido barato y libre tengan sueldos blindados y un plan millonario de jubilación asegurado. Permitame omitir los calificativos.

**José J. Prieto Villanueva
Sant Just Desvern, Barcelona**

19-02-2009 Diario EL PAIS.

DIMENSION DE LA CRISIS GLOBAL



10^N	ESCALA	DECIMAL	ECONOMIA
10 ¹⁸	TRILLON	1 000 000 000 000 000 000	Transacciones financieras globales
10 ¹⁵	MIL BILLONES	1 000 000 000 000 000	Crisis financiera global
10 ¹²	BILLON	1 000 000 000 000	Rescate global entidades bancarias
10 ⁹	MIL MILLONES	1 000 000 000	Rescate de una entidad bancaria
10 ⁶	MILLON	1 000 000	Sueldo gerentes y ejecutivos
10 ³	MIL	1 000	Salario trabajadores
10 ²	CENTENA	100	Salario mínimo interprofesional
10 ¹	DECENA	10	% de parados

Mientras los poderosos manejan y manipulan cifras enormes de dinero provocando el colapso financiero y afectando gravemente a la economía real, la mayoría del planeta tiene que soportarlos y vivir entre sus destrozos.

Michel



Es cierto que ha aumentado el desempleo, pero es un fenómeno que sólo afecta a ciertos ciudadanos que no tienen trabajo



La desvalorización del mundo humano crece en razón directa de la valorización del mundo de las cosas.
Karl Marx (1818-1883)

LA AVARICIA ROMPE EL SACO

Es evidente que la actual crisis, entre otros factores, se ha desencadenado a raíz de los problemas bancarios causados por las, tristemente famosas, “hipotecas basura”. No es menos cierto que a esto se ha llegado, precisamente, por la avaricia desmesurada de unos pocos ejecutivos, con unos principios sociales bastante deficientes y unos valores morales prácticamente nulos; no obstante, sí presumen de un bonito título universitario y alardean públicamente de practicar, el respeto mas absoluto y un espíritu de servicio ilimitado a sus clientes y trabajadores.

Este modo de actuación no es exclusivo de unos pocos “jóvenes y atrevidos” financieros, sino de una gran mayoría de ejecutivos y altos cargos de la mayor parte de las empresas. Todo lo que les interesa es aumentar los beneficios y para lograrlo cuentan:

Con el poder que ya poseen, por su condición de poderosos.

Con la colaboración, activa y contraria a sus principios, de ciertos sindicatos.

Con la mentira que alardean los medios de comunicación y que, al no poner nadie en cuestión, se convierte en la verdad mas absoluta.

Con la cobardía y complicidad de los políticos.

Con la absoluta pasividad de una sociedad a la que se ha dejado, en conjunto, sin capacidad de reacción y que, en el plano individual, es cobarde y antisolidaria.



Después de hacer estas reflexiones y, si hay que efectuar alguna sentencia, hay que acusar a nuestros pequeños y grandes ejecutivos de, ambiciosos, avariciosos y, sobre todo, faltos de moral (no son nuestros compañeros aunque trabajen cerca de nosotros).

También hemos de hacer una profunda autocrítica todos los trabajadores y ciudadanos de a pie por no ser capaces de renunciar nunca a nada por el bien general. Somos profundamente egoístas e insolidarios y si en alguna ocasión nos rebelamos, es solo, si tenemos contra nosotros a alguien con menos capacidad de defensa.

Para invertir esta situación tenemos que:

Aprender a comprar. (de lunes a viernes y cuando sea necesario).

Aprender a votar (con responsabilidad colectiva).

Aprender a tratar a cada persona como se merece (no tiene más derecho nuestro apreciado director, que el ayudante de una empresa subcontratada que tenemos cerca).

Ser capaces de apoyar a quien reclama algo justo, porque de esta manera veremos como somos nosotros recompensados con la misma actitud.

Recordad siempre que **“Para que triunfe el mal solo se necesita que las personas de bien no hagan nada”.**

Always

CORRUPTOS

Necesitamos una respuesta efectiva que sane la ceguera provocada por el brillante capitalismo neoliberal. ¿Qué lamentable futuro laboral nos aguarda?. Todo el mundo echa la vista hacia el otro lado y responde ¡ya lo solucionarán!. **Pero ¿Quién si notú?**

Lo verdaderamente vergonzoso es que seamos incapaces de considerarnos actores principales de esta escena en la que “los que nos representan” solo persiguen su beneficio particular. “Saber hablar”, ser buen orador es lo que se camufla detrás de las desagradables palabras de manipular, convencer, engañar, mentir... Pero estas cualidades resultan indispensables para un buen dirigente o representante; porque lo verdaderamente importante en esta sociedad de consumo no es ser competente, sino aparentar que se dispone de soluciones para todo, sin tenerlas. Es decir, ser un cuentista (como lo son todos los acaparadores).

Por lo visto nuestra pasividad ha terminado por convertirse en una enfermedad crónica que somos incapaces de superar; estamos hundidos en las arenas movedizas del capitalismo y procuramos no movernos en exceso para evitar introducirnos unos centímetros más en este lodazal. Nuestro conformismo ha llegado a tal punto que nos trae sin cuidado que el fango aumente lentamente y esperamos una solución milagrosa procedente de aquellos que pisan nuestras cabezas para no ensuciarse sus modernos zapatos con el barro que nos entierra.

Estamos programados por los diferentes medios que el poder se ha encargado de poner a nuestra disposición con la intención de que nos sometamos a sus designios comerciales. Ahora las cadenas que nos atan no son incómodas; nos resultan agradables e incluso las elegimos entre la amplia gama de bonitos diseños y colores ofertada por el mercado.

Narcotizados por la publicidad las lucimos y presumimos de ellas como si de una de nuestras posesiones más preciadas se tratara. Mientras que obnubilados por la belleza de sus eslabones, olvidamos la esclavitud a la que nos unen sus “candados legales”.

Los eslabones de la cadena han sido añadidos por nuestros queridos sindicatos y sindicalistas que se han encargado de firmar sentencias degradantes que ellos llaman convenios, reformas, flexibilidad, ERE's y condiciones más favorables.

Pero beneficiosas; ¿Para quién? Pues es fácil de responder: para los liberados y su sequito de vasallos que se hacen llamar sindicalistas. Ante esto los trabajadores, estamos imbuidos en una parafernalia de corruptelas corporativas; perdidos entre los numerosos artículos y acuerdos que son firmados para obtener ciertos favores empresariales, que nos condenan a penas de 65 horas semanales en las actuales cárceles de producción.

Este tipo de actuaciones representativas fomentan la pasividad de l@s trabajador@s; incitándonos al sometimiento; en lugar de propagar la lucha laboral activa, basada en el apoyo mutuo para reivindicaciones que nos son comunes a tod@s. ¡Vaya negociete se han montado estos intermediarios tan listos!



*(CONTINUA)

El hombre ha nacido libre y por doquier se encuentra sujeto con cadenas.

Jean Jacques Rousseau (1712-1778)

Mientras el salario mínimo no llega a cubrir las necesidades básicas de una persona, nuestros queridos dirigentes sindicales y políticos se embolsan sueldos, comisiones y dietas multimillonarias, que nos sustraen del ajustado salario de los que trabajamos, para así poder pasearse en sus coches oficiales y ser fotografiados con sus caros trajes en sus palacios que nosotr@s nos encargamos de mantener. Desgraciadamente, aunque el lenguaje monetario se ha insertado interesadamente en la sociedad actual llegándose a instaurar como idioma universal, no deberíamos olvidar que como seres humanos mortales nuestro mayor activo es el tiempo, porque sin tiempo no tenemos nada. Y eso es lo que nos están usurpando: nuestro tiempo de ser, oculto tras la propaganda consumista embrutecedora.

En resumen; todo seguirá igual porque "los que nos representan" no son conscientes de nuestros problemas laborales: su lugar de trabajo no se encuentra en el interior de una mina; más bien, está situado en el cómodo sillón de un amplio despacho con aire acondicionado. No tendrán que hacer malabarismos con su salario; puesto que, disponen de complementos y de dietas que convierten su salario en sueldazo.

Olvidan su función de defensa al trabajador y se convierten en negociadores que pactan despidos y firman reformas que van en perjuicio de los derechos de los trabajadores; porque son simples gestores de corporaciones empresariales que se llaman CCOO, UGT, CSIF, ...



La burocratización es tal que los que deciden la forma de actuar, en un conflicto, son individuos concretos que nada tienen que ver con la realidad laboral que nos afecta; que juegan a la política en las tertulias televisivas y agotan los canapés en las fiestas de los grandes explotadores que nos arrebatan nuestra vida lentamente.

En definitiva, dejando en manos de los demás lo que debemos solucionar nosotr@s l@s trabajador@s, solo servirá para que nuestra deteriorada situación empeore cada vez más. Somos nosotr@s los que consentimos que unos pocos cuentacuentos se lucren del trabajo que realizamos los obreros y nuestra permisividad con estos corruptos agentes empresariales sonrientes nos hundirá en el fango irremediablemente.

Estas instituciones obsoletas, completamente burocratizadas, dependientes de subvenciones estatales e intereses empresariales, conocidas como sindicatos no cumplen su función. Por ello, deben ser demolidas y reconstruidas sobre la base obrera. Cuanto más tiempo se mantengan, más corrupción generará y los derechos conseguidos con esfuerzo en el pasado se verán cada vez más reducidos.

Empecemos a levantarnos y a demostrar de lo que somos capaces los seres humanos trabajadores. Demostradnos que no sois burócratas y tendernos la mano para que podamos alcanzar ese mundo nuevo que predicáis: en el que la igualdad de oportunidades sea una realidad y no un discurso justificativo de congresos con acuerdos ficticios; que en la mayoría de ocasiones no se logran llevar a cabo.

Utilizar los congresos para fomentar la actuación y no para soltar parrafadas demagógicamente estudiadas, que lejos de abrirnos los ojos, hacen que se nos salten de las orbitas a los que nos jugamos la vida en el tajo. Difícilmente vais a conseguir, con vuestros desgastados discursos movilizar a l@s explotad@s, que estamos cansad@s de escuchar argumentos tergiversados que carecen de efectividad en el mundo real.

PAKO.

Yo soy libre solamente en la medida en que reconozco la humanidad y respeto la libertad de todos los hombres que me rodean.

Mijail Bakunin (1814-1876)

NOS TOMAN EL PELO

Me gustaría que alguien contestara a mi pregunta, ya que después de todo lo vivido, creo que esta empresa y algunos representantes sindicales realmente nos están tomando por gilipollas.

En mi taller, el cual no voy a nombrar porque creo que ocurre lo mismo en el resto de la fábrica, la organización brilla por su ausencia.

Cubiertas apiladas de cualquier forma, accidentes en blanco, e incluso hay alguno que se accidenta, no lo cuenta y se cura en casa o al día siguiente pide cita a su médico de cabecera. ¿Por qué ocurre esto? ¿Somos los trabajadores los culpables de todo como nos acusan en los briefings?.

Yo personalmente pienso que la empresa debería preocuparse más por los trabajadores que por el producto que se fabrica, pero su realidad no es esa.

Los fines de semana, y por las noches los talleres están en manos de los ejem... portavoces, chivatos o correos del mam, la mayoría de estos "compañeros" cargan sobre sus espaldas una responsabilidad que lo cierto es que no les compete, pero ellos se lo creen o se lo han hecho creer y empiezan los roces y la mala leche.

He llegado a comprobar por mis propios ojos como se realizan horas extras incluso estando de noche, como los días individuales son cambiados por iniciativa del mam por días colectivos y como los compañeros aceptan el cambio y callan, ¿será por miedo...?.

Es absurdo que nosotros mismos caigamos en la trampa y nos dejemos intimidar por los encargados de turno o por los portavoces que no son más que unos compañeros más.



Yo no he estado sindicado en mi vida, porque pensaba que los sindicatos son un tentáculo más del pulpo empresarial y gozan de privilegios de los que carecemos el resto de los trabajadores, aunque también tengo claro que no todos los sindicatos son iguales.

Pero es que hay algunos que su actividad consiste en publicar cursos chorras o me ofrecen descuentos en ciertos comercios o llegan a decirte como me ha contado un compañero que ellos tienen buena relación con la empresa y si te afilias será más fácil ser indefinido, todo eso no es serio.

Bueno, a lo que iba que cada día aumenta la carga de trabajo, con dimensiones más voluminosas y con menos medios en seguridad ya que tienes que llegar a la producción que la empresa estipule y si no tienes medios, búscate la vida o pide unos patines y un poco vaselina a tu encargado y así dolerá menos.

Tengo un mal día, este es el primero de los seis que trabajo y lo triste es que en vez de asumirlo y levantarme a las cinco con alegría hasta el último día no lo consigo.

Para mi lo mejor de este sistema anti-natural son los cuatro días de descanso aunque el último día me duelan los riñones y se me nubla la mente solo de pensarlo.

Me gustaría que cambiara la organización en los talleres y que los bocadillos y fumaderos fueran como hace 10 años, los

compañeros charlando y echándonos unas risas y no como ahora que todo el mundo va a lo suyo y con la cara larga.

¿Quién tiene la culpa de esto? Seremos los trabajadores que no sabemos adecuarnos a los cambios en la organización y que somos unos vagos o será la empresa que con cada vuelta de tuerca que nos regala nos hace contraer las facciones y nos volvemos más taciturnos y antisociales.

Hay lo dejo caer y que cada cual asuma su parte.

Un currito.

Muchos jueces son absolutamente incorruptibles, nadie puede inducirles a hacer justicia.
BERT BRECHT



LOS QUE NO USAN SMOKING

Una de las primeras películas que se rodaron llevaba por título 'La salida de los obreros de la fábrica, (Hnos. Lumière 1895). Nació el cine, mostrando, en esta película de corta duración, el protagonismo de la clase trabajadora en la Historia.

En algo más de un siglo de historia del cine, el mundo del trabajo ha sido representado en numerosas películas. Una de ellas, de nacionalidad brasileña, lleva por título 'Los que no usan smoking' (1981) del realizador León Hirszman.

El guión es una adaptación del texto de Gianfrancesco Guarnieri; realizador y autor literario han construido el guión cinematográfico.

La película, realizada en color, tiene una duración de algo más de dos horas. En este tiempo la obra cinematográfica, recrea el mundo de trabajadores y sus familias que viven en un barrio de la periferia de la ciudad.

Los protagonistas son: Tião un joven seguro de sí mismo; está enamorado de Maria; individualista, en la fábrica está del lado de los que mandan. María es una joven que tiene una clara conciencia de la clase a la que pertenece; enamorada de Tião espera un hijo.



Octavio es el padre de Tião; es un sindicalista que lleva muchos años en la lucha por la mejora socioeconómica de los trabajadores. Romana es la esposa de Octavio, una mujer abnegada.

Braulio es otro sindicalista, conciliador en las deliberaciones de los trabajadores. La narración cinematográfica presenta cinco hilos argumentales que discurren alternativamente hasta que en la última parte confluyen en el desenlace: la relación de Tião y María; la vida de las familias de estos dos jóvenes; la vida en el barrio o comunidad; la fábrica;

y la huelga.

Las imágenes cinematográficas muestran el interior de las casas de las dos familias. En la de Octavio y Romana se habla del próximo nacimiento del nieto; Tião tiene prisa por fijar la fecha de la

boda; está preocupado porque a penas tiene dinero para comprar una casa; Octavio habla de que los salarios en la fábrica son bajos y que muchos compañeros está pensando en hacer una huelga; Tião no quiere saber nada de este asunto; el padre le recrimina porque no está con los compañeros en las asambleas. La cámara cinematográfica, en el interior de la fábrica, muestra a Octavio en un torno construyendo piezas; a Tião soldando una estructura metálica; y a María montando pequeñas piezas.

La vida familiar (la relación de padres e hijos...), la vida de la comunidad (en el bar; los dos jóvenes, en la calle, que se ven en la necesidad de delinquir, la policía que les persigue de forma cruel...), la entrada y la salida de los trabajadores de la fábrica; las diferentes opiniones de éstos que están planteando hacer o no hacer la huelga para presionar a la empresa a que suba los salarios...; todo ello está tratado de forma realista. Los sindicalistas organizan piquetes; la policía, alertada por la empresa, vigila la entrada de la fábrica.

Cada vez más trabajadores llegan a los alrededores de la fábrica y no entran a trabajar. Tião se dirige a la entrada de la fábrica con la intención de trabajar; los que no entran le piden que no entre; pero él,



sabiéndose protegido por la policía, entra, animando a otros a que hagan lo mismo.

Octavio, megáfono en mano, dice cosas como 'de nuestras manos sale la riqueza, y nosotros que la producimos vivimos en la miseria'.

María no entra a trabajar y pide a sus compañeras que no entren; un policía, vestido de ropa de calle, la golpea y la deja tendida en el suelo; ella teme que le haya podido pasar algo al hijo que espera.

Las últimas secuencias cinematográficas muestran, en el interior de la fábrica, al encargado del taller que comunica a Tião que le llaman por teléfono.

Sale corriendo de la fábrica hasta la casa de sus padres a donde está María.

A ella no le faltan fuerzas y coraje para hacer ver a Tião que a Octavio le han detenido, que ella ha estado a punto de perder el hijo y que él se ha puesto del lado de los que 'nos están jodiendo y tú les ayudas a jodernos'. Ella le recrimina su actitud, finalmente le dice que no quiere seguir con él. Tião ve a su padre que ha pasado unas horas detenido; también tiene que escuchar de su progenitor que es 'un traidor por convicción'. Decidido a irse de

casa, su madre va a cuidar de Maria y del hijo que nazca.

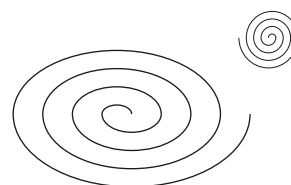
En fin, las últimas imágenes cinematográficas muestran a los trabajadores en huelga y a la policía cargando contra ellos.

Un francotirador mata a Braulio que se dirigía con sus palabras a sus compañeros.

El entierro es una manifestación de los trabajadores y sus familias que sienten el dolor por la muerte de un trabajador ejemplar.

Otras películas que recrean el mundo de los trabajadores son, 'Blue Collar' (1978) de Paul Schrader y 'Norma Rae' (1979) de Martin Ritt.

José Antonio Vázquez Sangrador



Las cadenas de la esclavitud solamente atan las manos: es la mente lo que hace al hombre libre o esclavo.

[Franz Grillparzer](#) (1791-1872)

El eco del silencio. Dedicado a los come-cocos que pululan por la fabrica.

Estáis juzgando sin daros cuenta de que estáis perdidos en ejecutivas, entreguismo, pasividad, liberaciones... y, habéis olvidado lo que es la lucha de clases. Pero si servís muy bien para ir a visitar al representante de la empresa, con el fin de estrechar lazos valiéndoos de bufonadas y continuas reverencias y por otro lado hacer la vista gorda a todas las desagradables situaciones por las que pasamos en los talleres.

Habéis demostrado de lo que sois capaces de llegar a hacer, con la última puñalada por parte del presidente del comité (en adelante P.C.) y del secretario del comité (en adelante S.C.), a los trabajadores en el tema de los bloques, a la sentencia me remito, ya que parte de ella está colgada de los tablones como prueba de vuestra hazaña, la cual copio y transcribo tal cual leo:

“En el supuesto de autos no ha quedado acreditado que la empresa concediera el total de los días de NT en situaciones en que el trabajador hubiera tenido un largo periodo de baja por IT, las declaraciones de los testigos no ratificaron la versión del actor salvo el Sr. Glez Benito, manteniendo los Sres Rincón y Nieto que los días de NT se disfrutaron tras la baja y resto de vacaciones “proporcionalmente al tiempo trabajado””



Queda claramente recogido en la sentencia que el S.C. y el P.C., declaran que los nt's se disfrutaron proporcionalmente al tiempo trabajado. Pues bien, la sección sindical de CCOO después de leer la sentencia no tiene ningún reparo en crucificar a sus dos protegidos (PC y SC) en los tablones con una nota donde expresan, haciendo alusión a la CGT y a la sentencia en cuestión “han cercenado las posibilidades de tener una solución a un conflicto viejo pero latente” reconociendo que esta situación era por todos conocida, también por el presidente y el secretario.

Un compañero que acudió como testigo expuso que cuando el cayó de baja no le quitaron la parte proporcional de sus nt's generados, pero ni siquiera esto respetan y se ponen en línea con el abogado de la empresa acusándole presuntamente de perjurio.

Esta pareja, se suponía que como defensores de los derechos e intereses de los trabajadores en ningún momento iban a venderlos ni traicionarlos, pero, ay amigo..., todo tiene su precio y de nuevo nos la han jugado.

Ahora, una cosa está clara y algo debemos aprender de todo esto, no volver a contar con ellos para intentar conseguir conquista ni reivindicación alguna, ni tan siquiera como era el caso, preservar y afianzar algo que teníamos ganado de antemano. Hasta la empresa ha reconocido (después de la sentencia) que antes se respetaban estos días y que ha sido últimamente cuando se nos ha despojado a los trabajadores de ese derecho.

Ha llegado el momento de que los trabajadores acabemos de una vez por todas con la cúpula de CCOO y UGT, fieles e insensibles parásitos que actúan como una pequeña élite comandada por la empresa y alimentados de sumisión obrera, todos debemos tener claro que estos no son sindicalistas, sino abanderados sindicalistas y vividores los cuales han debido pactar con la empresa no denunciar situación alguna a cambio de privilegios y quien sabe de más cosas.

Ahora, **parte de culpa de todo esto la tenemos buena parte de la plantilla** que con nuestra pasividad y conformismo seguimos haciéndoles el caldo gordo a estos burócratas engominados que pierden sus privilegios si no cumplen con eficiencia su tarea (la que les encomienda la empresa).

Es la hora de los carnets rotos, debemos ser capaces de dar el salto y liberarnos mentalmente de esos grilletos y arrancarnos la mordaza de celofán con la que nos intentan silenciar para que no siga retumbando entre estos muros el eco del silencio.

L.P.R.

Quien cambia felicidad por dinero no podrá cambiar dinero por felicidad.

[José Narosky](#)

LA HORA DE LA VERDAD

Corría el año 2049, en España la mayoría de la gente había emigrado a los pueblos debido a que de las ciudades había desaparecido casi todo el tejido industrial existente hacía medio siglo. Patricia estaba sentada un día de finales de julio a la puerta de su casa en un pueblo de Castilla con su abuelo y sus vecinos, estos conversaban en torno a una mesa plegable y un generoso porrón de vino sobre los tiempos pasados.

Andrés contaba que vivió toda su juventud en la ciudad, había trabajo y por las noches menudas juergas se corrían por Portugalete y Cantarranillas. José confeso que echaba de menos aquello, no obstante matizó que ahora mismo eran unos privilegiados ya que tenían acceso a agua potable durante cuatro horas al día excepto los meses de verano que era cuando las restricciones eran más duras.

¿Recordáis los años veinte -dijo Paco alzando la voz- cuando empezaron a desaparecer las empresas y los trabajadores no afectados se miraban el ombligo o hacían caso omiso debido al egoísmo que el sistema inyectaba en el personal?. Después de decir esto se creó un silencio expectante, ya que todos sabían que una nueva historia se estaba gestando.

Pues sí, continuó Paco antiguo militante anarcosindicalista, a principios de siglo empezaron bombardeándonos con los malditos ERE's los cuales eran aprovechados por las empresas para hacer limpieza de personal y restricciones de contratos.

Empresas que contaban con unas plantillas superiores a 6000 trabajadores ejecutaban hasta incluso la mitad de esta, con bajas incentivadas, prejubilaciones y no renovando eventuales.

Nos intentaban vender que no se destruía empleo, unos iban a cobrar la prejubilación y a los otros les pagarían una pasta por dejar el curre, y a los más jóvenes, que no se les renovaba, podrían buscar otro empleo.

De esa forma las empresas empezaron a imponer su criterio, a deshacerse de mano de obra.

La movilización por parte de los trabajadores era prácticamente nula, cuatro manifestaciones o cuatro paseos detrás de una pancarta y pa casa.

Los grandes empresarios jugaban con las cartas marcadas gracias a los grandes agentes sociales, antes llamados sindicatos.

Su deber era aglutinar a toda la clase obrera para luchar en conjunto contra la barbarie que cometían las multinacionales y que salpicaba a todo el conjunto de la sociedad, y lo único que hacían era lavarse la cara convocando alguna que otra manifestación y salir en prensa y televisión llamando a la calma. Ellos decían ser capaces de frenar estos despidos negociando por el bien de los trabajadores.

Mientras tanto se repartían las migajas con las que el estado agasajaba, gozaban de los privilegios de los que les proveía el sistema. Engordaban a base de subvenciones y cuotas de unos afiliados, que lo único que buscaban en estos sindicatos era que les resolvieran algún problema puntual o hacer cursos de cata de vinos o de hostelería, sin querer para nada implicarse en asambleas, activismo, movilizaciones o simplemente darles un buen tirón de orejas por no contar con ellos para la toma de decisiones de ciertos acuerdos a los que estaban sujetos por la empresa.

En toda Europa, las grandes multinacionales iban probando y experimentando, destruyendo derechos y empleo sutilmente, intentando hacer el menor ruido posible.

Mientras tanto iban allanando el terreno allí donde la mano de obra era más barata y los beneficios mayores para los accionistas.

Lo que no tuvieron en cuenta es que luego esos productos los tendrían que vender aquí también, donde habían destruido tanto empleo.

Fue a partir de mediados de los años 20 cuando empezó a surtir efecto el boicot, este era un tema bastante tabú ya que solo lo practicaban grupos minoritarios que no llegaban a calar en toda la sociedad, hasta que llegó un momento en que personajes con acceso a los medios de comunicación se sumaron al carro del boicot y los sindicatos apoltronados no tuvieron otra que sumarse también.



(Continúa en la siguiente página)

Ahí fue cuando empezaron a incidir en la conciencia de la gente.

Las grandes empresas eran repugnadas por más de la mitad de la población y su mercado era tan mínimo que dejaban de exportar.

La sociedad proletaria europea también se sumo al boicot.

Al principio el boicot funcionó y la clase obrera se sentía más unida que nunca, ya que tenían un arma con el que luchar, y varias empresas se lo pensaron dos veces antes de candar la entrada.

Pero con el paso de los años la gente más combativa iba desapareciendo de escena y de nuevo los sindicatos empezaron a negociar cierres según ellos no traumáticos, tal era así que intentaban vendernos que una empresa con 4000 trabajadores despedía a la mitad de su plantilla y lo consideraban un logro, ya que la otra mitad de los trabajadores por lo menos tendrían empleo. "Mira lo que paso años atrás -decían- metiendo miedo al personal".

Tema aparte eran los operarios de las pequeñas y medianas empresas que trabajaban alrededor de estos monstruos, de éstos nadie se acordaba y acababan en la calle con una mano detrás y otra delante.

La voracidad insaciable de las multinacionales y el entreguismo total de la parte social impidieron la confrontación y el corazón de la bestia comenzó a bombear de nuevo. Simplemente sindicatos minoritarios, sin intereses particulares, luchaban sin descanso en guerras de guerrillas utilizando aún el boicot y la acción directa apoyados por un puñado de trabajadores, pero como esta guerra ya no interesaba a los medios de comunicación todo se manipuló para que pareciera patata de los radicales de siempre.

A día de hoy nuestros jóvenes han aprendido a organizarse y han borrado del vocabulario la palabra sindicato ya que su significado se había perdido en el tiempo y solo recordaba a los agentes sociales que te ofrecían cursos y cursos a cambio de subvenciones y subvenciones.

Si la clase obrera hubiera reaccionado hace 40 años cuando había indicios claros de que todo esto sucedería y los dirigentes sociales y políticos acomodados hubieran sido apartados y el pueblo hubiese abierto los ojos esto hoy solo sería un cuento.

En estos momentos el poco tejido industrial que queda está autogestionado por los propios trabajadores, que es realmente la única solución para acabar con este sistema de mierda que hemos mamado y que nos ha matado.

Dicho esto Paco se relajó y los demás vecinos empezaron una acalorada discusión sobre el tema. A Patricia le encantaban estas historias de los tiempos

pasados, contaba con 15 años y no había conocido ni siquiera la ciudad aunque estaba a poco más de 40 Km., pero con los medios que contaban el desplazarse no era ni sencillo ni barato, y la su auto-subsistencia de todo el pueblo era lo esencial.



PAKORRO.



LA CARCEL DE CAUCHO

Acude a nuestra atestada cárcel imaginaria, un colectivo que acaba de nacer y ya tiene a sus espaldas el mérito suficiente para que se coloquen grilletes en sus pies y rejas delante de su horizonte.

El tal colectivo no es otro que la comisión de seguimiento y vigilancia del A.M.E. ellos solitos han quitado al que discrepa del medio, se han auto-proclamado salvadores del empleo y de los trabajadores, y en el más absoluto de los oscurantismos se disponen a garantizar que la empresa no sufra lo más mínimo aunque para ello tengan que meterle la mano en la cartera a los trabajadores e hipotecar sus vidas como mínimo los próximos cinco años "o los que sean necesarios".

Estos ingresan en nuestro penal más por lo que van a hacer que por lo que han hecho.



En los castillos de finales de la edad media existía un lugar denominado "ahí te pudras", normalmente estaba construido entre la muralla y el foso y consistía en un agujero profundo en el que se arrojaba a los presos sin oportunidad de salir hasta que se pudrieran.

Para casos especiales habilitaremos en esta sección un ahí te pudras, que tendrán el honor de inaugurar el Presidente y el Secretario del comité de empresa de Valladolid por su actuación en el juicio de los NT's que ha dado al traste con los derechos de los trabajadores de esta empresa.

Aparte de en la cárcel de caucho, el castillo de Coca (Segovia) y el de la Mota (Medina del Campo) tienen sendas mazmorras de las de ahí te pudras, por si alguien tuviese curiosidad por conocerlas.

**¡QUE NO TE ROBEN
PÁRALES LOS PÍES!**

ESTAFADORES



ORGANÍZATE EN CGT

2008-MANOLITO PASTAMAÍN...



+ INFORMACIÓN DE INTERÉS EN:

webs.ono.com/cgtmichvall