

# LA LEÑERA

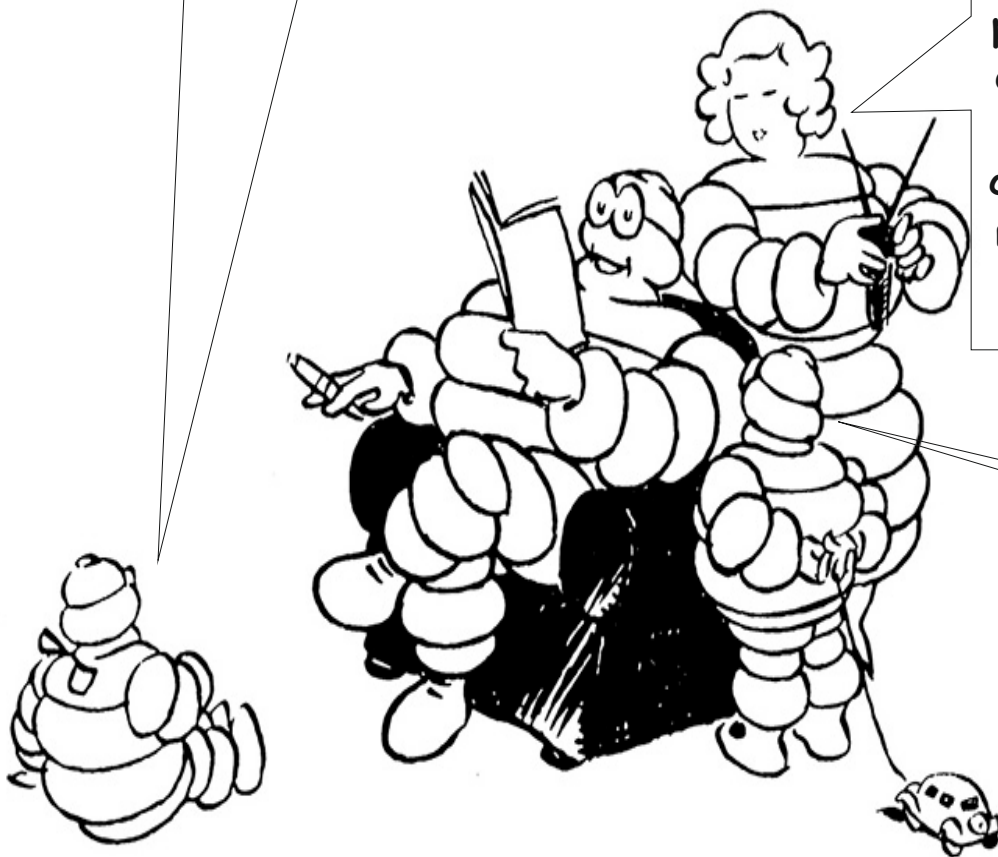
Revista realizada por CGT en Michelin N° 19

Junio 2016

Mami, mami, ¿este año también vamos a la fiesta?

Claro hijo, ¿qué pensaría el MAM de papa si no?.  
Con la edad comprenderás los méritos que hizo papi.

Lameculos!!!!



---

***Convenio en Vitoria: se confirmó una nueva traición del C.U.C.***

---

***EXPRESA TU OPINIÓN***

# EDITORIAL

Para los que lleváis poco tiempo entre nosotros, tenéis en vuestras manos un nuevo número de “La Leñera”, se trata de un espacio abierto en el que todos los trabajadores y trabajadoras tenéis la oportunidad de opinar, reivindicar o dejar alguna constancia sobre cualquier inquietud o curiosidad.

En los tiempos que corren vemos necesario contrarrestar la información con la cual se nos manipula y bombardea a todos los niveles. Lo que la gente necesita saber no puede ser decidido por unos pocos, sino que nosotros mismos seamos capaces de cuestionarnos y exponer nuestro punto de vista ante la manipulación mediática y empresarial en general, sin que seamos sistemáticamente silenciados o ignorados. Esto es lo que pretendemos con “la leñera”, que cualquiera de vosotr@s que tenga algo que decir, tenga aquí reservado un sitio para expresarse con total libertad.

Por todo lo dicho, podéis facilitar cualquier artículo, imagen, dibujo o cualquier inquietud laboral o social a cualquier delegado de CGT o enviarlo a la dirección de correo [cgtvall@gmail.com](mailto:cgtvall@gmail.com).

Comenzamos con un artículo sobre la negociación del convenio en Vitoria, algo trascendental para nuestras relaciones laborales, que afectará a la larga para bien o para mal al resto de las fábricas de Michelin del estado.

---

## **EL ACUERDO DE LA VERGÜENZA SINDICAL ¡TODO POR MIS PRIVILEGIOS!**

No esperábamos menos de quienes llevan más de 20 años sometidos a las órdenes de Michelin y acuerdo tras acuerdo han empeorado las condiciones laborales y sociales de los trabajadores/as.

No estaban preocupados porque llevásemos tiempo tratando de mejorar las condiciones de todos los trabajadores, en absoluto, de ser así habrían estado apoyando las reivindicaciones y movilizaciones para conseguirlo, pero no, lo



estaban, porque si no dan la “talla”, pueden peligrar sus privilegios de mantenidos, y quien sabe si algún liberado que otro, como se ha demostrado ya en alguna empresa pública.

Que los trabajadores de momento, no han respondido como se esperaba de ellos, cierto, pero más de 20 años de miedo y alienamiento, no se superan en un abrir y cerrar de ojos.

Esto no nos ha de extrañar, debido a la confusión creada por Michelin y su tropa, a la que por fin hemos visto (ya era hora) ir al puesto de trabajo, pero ¿para hacer qué? ESQUIROLEAR (dando ejemplo), entorpeciendo cualquier atisbo de progreso en la consecución de mejoras para todos. Ese es el Sindicalismo que ejercen algunos.

Ha habido más información y claridad en año y medio que en los cuatro lustros anteriores.

Ahora se presentan como salvadores, pero ¿de que? Cuando lo que han firmado en su “acuerdo de eficacia limitada” contempla retrocesos importantes sobre lo que hay actualmente, ¿Dónde está la gloria?

Es tan evidente su dependencia y sumisión a Michelin, que a sabiendas de la realización de una reunión, para intentar retomar la Negociación con una modificación de Plataforma por la parte Social, firman un acuerdo de eficacia limitada dos días antes, para a continuación afirmar, que les

preocupa la situación de todos los trabajadores/as, pura hipocresía.

En el juego de ganar o perder, si se acepta o no el vergonzoso acuerdo firmado por los que no merecen llamarse sindicatos; **la mayor pérdida, al firmarlo, sin ninguna duda, es de dignidad.**

Sin embargo, no firmando, tenemos mucho más que ganar: Tiempo, Respeto, y sobre todo, la posibilidad de cambiar el futuro de precariedad que nos pintan.

Por primera vez desde hace mucho tiempo tenemos la oportunidad de ser dueños de nuestras vidas, o como mínimo plantarles cara para conseguirlo, ya que existe una mayoría en el Comité de Vitoria dispuesta a no retroceder en la defensa de los derechos de todos.

**Hemos dado alternativas viables a cada asunto planteado en la negociación, fundamentalmente en el apartado de Jornada y su distribución, con un sistema de Jornada con calendarios Revisables, que no generan deuda, y beneficioso para ambas partes.**

Planteamientos de lucha coherentes y moderados que nos permitan mantenerla en el tiempo sin un desgaste significativo por nuestra parte.

Este es el camino, no hay otro para garantizar un futuro mejor a las generaciones venideras, **hay que continuar secundando las huelgas en las activaciones**, la mejor forma de tener unos calendarios fijos durante todo el año.

Ahora, podemos decir con certeza que las huelgas en las activaciones no tiene pérdida alguna, más allá de los 50€ de la prima, ya que por cada día de huelga generas otro que ya disfrutarás y cobrarás.

Quienes militamos en C.G.T. no estamos en el sindicalismo para hacer méritos cara a las próximas elecciones sindicales, **trabajamos para despertar conciencias, impedir que vendan nuestros derechos y avanzar en la consecución de mejoras para todos**, incluidos aquellos que no mueven un dedo, ni por ellos mismos, probablemente esperando a algún "salvador".

Nuestro objetivo no es salvar los muebles, nos implicamos en todos los sentidos al 100%, a sabiendas de que podemos perder, pero eso no significa que renunciemos a nuestros principios ni perdamos nuestra dignidad, algo de lo que algunos carecen por completo.

Esto es una batalla más y nosotros no nos rendimos. Ellos tienen el poder y el dinero para comprar siervos y conciencias, nosotros unicamente la RAZÓN.

**¡NO PIENSES EN PERDER, SOLO HAY UNA CONSIGNA, GANAR!**

**“Solo los que están de pie pueden caer, los que nunca han caído, es probablemente porque se han arrastrado toda su vida”.**

## INDICE

EDITORIAL.....	2 y 3
NUEVOS INGRESOS.....	4
INOCENCIA INTERRUPTA.....	5
LA ENTREVISTA.....	6
PARA VOSOTROS LOS JÓVENES .....	7
TRAIADORES.....	8
ESTADO DE SU PUTO BIENESTAR....	9
LA PASTA O LA VIDA.....	10
CUADERNOS ÚTILES.....	11
CGT DENUNCIA CONTRATOS.....	12
MATA EL MIEDO.....	13
800 PUNTOS 800 BALAS.....	14
PLAN DE MOVILIDAD.....	15 Y 16
NO OLVIDAMOS.....	17
ALARDE ANUAL.....	18
LA CÁRCEL DE CAUCHO.....	19

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

# NUEVOS INGRESOS

**T**odos hemos pasado por esta etapa en la multinacional del caucho, todos hemos entrado a trabajar ilusionados con desempeñar lo mejor posible tu correspondiente puesto de trabajo, para ganarte el puesto de forma indefinida primeramente, luego para ser valorado y tenido en cuenta para así poder obtener la progresión que los responsables de personal te venden en la entrevista de trabajo.

En los primeros años, raro es ver alguno salir de la cadena a un puesto mejor, pero sí ves cómo algunos obtienen el contrato indefinido antes que otros y no sabes muy bien por qué hasta que algún veterano, te informa del familiar que tiene en un determinado puesto de relevancia.

Conforme pasan los años, ves como tus esfuerzos por ser el mejor currante posible, se ven recompensados con más vueltas de tuerca, con presiones cuando estás enfermo, te accidentas, coges baja o cuando recurres a un permiso retribuido.

Ves claramente la cara de los MAM y jerarquía, y te das cuenta de la falsedad de las sonrisas cuando tienes que tratar con ellos. Observas que su comportamiento es el de una telefonista cuando quieres darte de baja de alguna compañía, todas las buenas palabras son humo para conseguir sus objetivos, que son los que la maestría del taller les marca.

Nunca se saldrán del guión y su trabajo se basa en pasar por encima del tuyo, contestarte con respuestas cerradas y malhumoradas, que dejan ver que no es eso lo que quieren escuchar de ti.

Que de proseguir por ese camino, dejarán constatada tu actitud, e informarán de tu peligrosa forma de pensar al gestor de personal y cuantos sea menester, para accionar sobre ti el engranaje opresivo que tan bien engrasado tiene Michelin.



No buscan gente competente si no gente dócil, independientemente de tu capacidad personal. Para ascender buscan quien nunca se harte de dar besos en las manos (o donde se requiera) a sus inmediatos superiores, ves claramente que o cambias y te conviertes en ese ser sin orgullo y dispuesto a todo o te quedarás toda tu vida en ese puesto de cadena, a turnos, trabajando decenas de fines de semana y festivos anuales.

Y es que la situación es insostenible, las envidias están a la orden del día y el ansia por ascender para escapar de las condiciones cada vez más jodidas que nos imponen es un pozo sin fondo.

Cuando miro a mi alrededor en el taller veo "colaboradores" como le gusta a la dirección llamar a sus más fieles vasallos o aspirantes de colaboradores. Cada día el número de trabajadores con orgullo se ve más reducido, entre los veteranos había de todo como entre los nuevos... pero en algunos de ellos se encontraba un poso de lucha de clase que hoy mancillan las legiones de pelotas que pueblan los talleres.

Veo como trabajador orgulloso de mi condición de obrero un futuro muy negro. Hay que tomar conciencia de que ser fiel a los preceptos de la dirección es el camino directo a ser un memo sin derechos al que exprimir. También debemos saber que no hay puestos de colaborador para tanto aspirante, con tantísimo trabajador con pedigrí esperando su turno. Y sobre todo, debemos comprender que la necesidad de defendernos de su avaricia es algo apremiante que no podemos dejar de lado.

**Hay que organizarse para ser una fuerza real que pueda defenderse de sus atropellos y de una vez por todas reconquistar el respeto que progresivamente nos van quitando con cada una de sus faltas de respeto, con cada uno de sus acuerdos y con cada una de sus rebajas de derechos.**

## **HAY QUE ORGANIZARSE Y DEFENDERSE**



# INOCENCIA INTERRUMPIDA

Son las cinco de la tarde, en un barrio de la ciudad de Alepo, tres niños juegan al escondite.

Abdel tiene cuatro años, piel tostada y sonrisa dulce y reluciente, Jamil es de su misma edad, inquieto e incansable todas las tardes podemos verle corriendo feliz detrás de una pelota seguido de Ra, su perro fiel. Y por último la pequeña Sara que con solo tres años habla por los codos y la encanta salir a la calle a jugar con su hermano Abdel.

Estos tres niños se divierten como cualquier niño en cualquier parte del mundo, pero este no es un lugar cualquiera, Alepo es una ciudad de Siria, país del que 5 millones de personas han tenido que escapar intentando rehacer sus maltratadas vidas en Europa y se han encontrado con que son perseguidos, humillados y encerrados, huyen de una muerte casi segura, para, unos acabar convertidos en carnaza absorbidos por la fosa común que se ha convertido el mediterráneo y otros malvivir en "campos de concentración" controlados y gestionados por países insolidarios e irrespetuosos con los derechos humanos, entre ellos España.

Mientras tanto, los tres niños ríen y juegan rebosantes de alegría incapaces de adivinar que ya están sentenciados por haber nacido en el lugar y el momento equivocado.

A los pocos minutos la calma se evapora, y en su viaje se transforma en un ruido de aviones portadores de la muerte que surca el cielo presagiando lo peor. Rápidamente los papás recogen a sus niños, para llevarles a un lugar seguro, si es que existe, y aunque los pequeños lloran y patalean en su ansia de seguir jugando, no hay discusión posible, ya que la vieja de la guadaña ha tomado el barrio y será difícil escapar a tan funesta representante del horror.

En esos momentos donde el instinto de supervivencia fluye de lo más recóndito de nuestro ser con una intensidad sobrenatural, un gran estruendo deja a todos paralizados, ha estallado la primera bomba muy cerca, tan cerca que niños y mayores corren aún más si es posible.

Seguidamente, el caos y el pánico se apoderan del lugar y aunque todos intuyen el fin intentan proteger a sus pequeños, mientras un ruido continuo e insoportable se apodera del ambiente como si pedazos de cielo se estuvieran desplomando sobre la ciudad. El barrio se ha convertido en una ratonera y el terror y la desesperación se han apoderado de todos sus rincones. El aire que se respira es tan caliente y húmedo que se siente como un líquido hirviente que sofoca y asfixia las gargantas. El tiempo ni se inmuta, reflejando fielmente la perpetuidad de los segundos... hasta que por fin llega la calma, envolviéndolo todo con su manto negro manchado de sangre inocente.

Pasan los meses, y un día cualquiera hace su aparición, en un frío y hostil campo de refugiados de Turquía, una famélica sombra con una desvencijada pelota bajo su único brazo, buscando con la mirada perdida un atisbo de sus amigos. Es Jamil, que después de varios meses hospitalizado y varias jornadas caminando, atacado por el hambre, la fiebre y el agotamiento, no solo ha perdido un brazo, sino también su alegría desbordante ahora transformada en tristeza perpetua. Ha tenido suerte, Sara, descansa en paz desde el día siguiente a la masacre y de Abdel no hallaron sus restos, que seguramente seguirán esparcidos por lo que queda del barrio, cual firma inocente de tan vergonzosa atrocidad.

Jamil, seguido de cerca por Ra, su fiel y único amigo convertido en un saco de huesos cojeante y medio ciego, se pregunta el ¿POR QUÉ?, ¿por qué han matado a mis amigos?, ¿POR QUÉ?, con solo cuatro años ha vivido el horror del que solo podrá escapar si posee una coraza mental lo bastante resistente para acallar sus temores y sus miedos, en su rostro no existe la ira ni el odio, es solo un niño, y su mirada expresa con una sencillez palpable los horrores de la guerra. Nunca olvidaré esos ojos, pueden ser los de mi hija, o los de tu hijo.

Y yo me pregunto.

¿POR QUÉ?



**!!!BIENVENIDOS REFUGIADOS!!!**

**Poca o nula conciliación familiar real**



# LA ENTREVISTA

Llevo muy poco tiempo en esta fábrica y desde el primer día me llevé una nefasta impresión de las formas que utiliza el de recursos humanos o personal por el trato que tuve durante la entrevista.

No quiero dar muchas pistas, pero nada más entrar en la sala me encuentro una silla pegada a la pared a una distancia considerable del que me iba a entrevistar.

Como entiendo que es natural doy los buenos días y me siento en la silla (o no, jejeje dije que no quiero dar pistas) y la primera reacción de mi interlocutor fue de muy malos modos, que quien me había mandado sentarme; en un acto reflejo volví a levantarme esperando órdenes, como si estuviese ante un organismo militar en vez de una empresa privada, seguidamente me dijo que podía sentarme y acercar la silla a su mesa.

Creo que su intención era clara y está muy estudiada, quieren que entremos a trabajar con presión y quieren dejar claro quien es el macho alfa, marcando su territorio desde el principio.

Este trato durante la entrevista plagada de preguntas personales (que no quiero ni nombrar) comentándolo en el bocadillo, por lo visto se lo hacen a todos y me parece super reprobable y humillante, que te traten de esa forma como si fueses una simple marioneta que manejan a su antojo, ya que todo lo basan en productividad, objetivos y caminar por la senda marcada y se comenta que si te desvías un pelo sanción al canto.

El militarismo exalta valores y modelos de comportamiento como: autoridad, disciplina, orden jerárquico, obediencia, acción y voluntad, en lugar de razonamiento y pensamiento crítico y eso mismo me he encontrado en este curioso recinto a orillas del Pisuerga.

Ya en el taller me indicaron que la organización del trabajo se basa en un sistema jerarquizado, más bien militarizado, donde los trabajadores seríamos los soldados rasos, a los cabos chusqueros se les llama portavoces y son los que van con el cuento al sargento de turno llamado MAM.

Luego está el teniente, llamado Jefe de Taller, el comandante que es el jefe de servicio y así hasta el director que podría ser el capitán general.

**Y ya se sabe, dentro de un ejército hay que defender la bandera que en este caso es de color azul y tiene como símbolo o mascota un muñeco hinchable, hay que joderse.**

He trabajado en varias empresas, hasta he tenido jornales en el campo y en ningún sitio he visto esta forma de actuar, me sorprende que nos reúnan todos los días 5 minutos a golpe de sirena para darnos la tabarra de que hay que producir más y mejor e incluso nos echan la culpa de todo lo que sucede, aunque estuviésemos de descanso o pasase en el taller de al lado.

Se comenta que cuando mejor se trabaja es por la noche y los fines de semana porque no hay que aguantar a todo el enjambre de gente con galones ni a la jauría de técnicos que no hacen más que tocar las pelotas al personal.

A mi que siempre me ha gustado trabajar de lunes a viernes y durante el día, me opongo a esas opiniones ya que entiendo que las noches y fines de semana deben ser para descansar, pero quizá con el tiempo cambie de opinión, ya veremos.

Entré a la web de CGT y vi la posibilidad de enviaros un artículo por si tenéis a bien publicarlo en la leñera.

Poco más que decir, bueno en el taller en el que estoy veo también que la gente va a su rollo y las relaciones son un poco frías, de momento no tengo intención de afiliarme pero por lo que veo y me cuentan sois el único sindicato insumiso ante esta alienación por eso tenéis todo mi apoyo.

Un trabajador sorprendido.



# PARA VOSOTROS, LOS JÓVENES.

**L**evo trabajando en esta fábrica más de 35 años. Los cambios se van sucediendo, pero no voy a contaros nada sobre máquinas ni tecnología. Lo que más noto es el cambio generacional de la propia gente.

Siempre he pensado que la juventud trae consigo cosas positivas, ganas de comerse el mundo, alegría, sueños. Pero también conlleva el tener un montón de pájaros en la cabeza, yo también los tuve.

Pero he de confesaros que últimamente a la mayoría, que no a todos, no os comprendo. Vuestros pájaros son del tamaño de las cigüeñas, estáis obsesionados con los coches, los móviles y el dichoso fútbol, y yo también soy futbolero, pero no por encima de todo.

Sois generaciones que han estudiado, que tenéis el mundo de Internet a mano, mucha información, pero desde el respeto, cada vez parecéis más básicos. Parece que no os preocupan en absoluto vuestras condiciones laborales dentro de Michelin, que al fin y al cabo son parte de vuestras propias vidas. No leéis nada ni os informáis. No plantáis cara a nada, vaya sangre.



Con la pasada negociación de convenio me he quedado alucinado de vuestro desinterés, como que no fuese con vosotros.

Vengo de una época en la que vivimos enfrentamientos con la empresa serios, estuve incluso despedido en su día, creo que es importante estar en un sindicato e ir a que te expliquen las cosas y a decir lo que no te gusta que se está haciendo, y lo digo yo que llevo un montón de años afiliado a uno que me vende en cuanto puede, pero aun así me parece importante.

Lo que pase de aquí al futuro será lo que vosotros queráis pelear, a mi me queda ya poco en este convento, os doy este sermón porque no os entiendo.

¿Creéis que los derechos caen del cielo? Moveros hombre, que tenéis que hacerlo, apoyar al sindicato a quien consideréis mejor o más honesto, e intentar participar.

Con el móvil no vais a solucionar nada, y Ronaldo o Messi no va a venir a ayudaros.

Ale, será lo que queráis que sea, convenceros de ello.

Gracias si lo publicáis.

Uno que lleva 35 años aquí.





# → **TRAIDORES**

Tras la firma por parte del CUC del Convenio Colectivo vemos como han abandonado a su suerte a los nuevos ingresos firmando una doble escala salarial que les va a suponer estar hasta la friolera de 30 meses sin cobrar el salario del puesto. Esto les debe salir muy caro al brazo sindical de Michelin, a esos que dicen defender los intereses de los trabajadores y por otro lado crean un agravio comparativo entre los veteranos y los nuevos al aceptar la propuesta de su amo y señor de pagarles menos por el mismo trabajo realizado.

Esto no sucede únicamente en Michelin, comprobamos como estos sindicatos hacen el mismo trabajo sucio en el resto de empresas donde tienen la mayoría de la representación.

Ellos lo llaman convenios, acuerdos... y siempre se escudan en que sus afiliados dan el visto bueno a esas pérdidas de derechos, que ellos no son culpables, sino sus afiliados.

Pues si eso es cierto, yo os invito a que dejéis de pagarles la cuota, porque si a parte de no acudir a las asambleas os acusan de sus atropellos, lo mejor que podéis hacer es darles de lado.

Se crecen cada vez que hablan de afiliación, ya que cientos de trabajadores están afiliados a esas centrales sindicales que se alimentan de la sangre del obrero. Unos por miedo, otros por ignorancia y otros ni se sabe, amistades o deudas...



Han olvidado sus principios de cuando eran sindicatos de clase para convertirse en simples títeres de los intereses de los empresarios vendiendo las conquistas sociales que tanta sangre costaron a un precio irrisorio, que no es otro que mantener su estatus y sus prebendas personales.

Cuando un compañero que dice ser tu representante te apuñala de esta forma solo hay un camino, hacerle el vacío y tratarle como se merece, como a un traidor, es importante pasar de ellos y que sientan apartados.

Solo organizados en sindicatos realmente combativos podemos conseguir recuperar lo que el CUC está regalando a la empresa año tras año.

Joder, ya esta bien de dar de comer a esta cuadrilla de vividores, no es broma, no podemos hacerles el caldo gordo y confiar en los que nos han estado traicionando desde hace años.

No hay excusas, entiendo que la vida pasa y solo se vive una vez, pasamos demasiado tiempo de nuestra vida dedicados al trabajo y por ello debemos ser conscientes de que no debemos dejarnos robar la cartera ni nuestros derechos sin hacer nada.

Un vegetal no tiene movimiento y no puede reaccionar ante los ataques, pero un animal si puede, seamos animales racionales de una vez y demostremos que unidos, en manada, podemos enfrentarnos a cualquier inclemencia laboral.

**¡¡¡Rompe con quienes te traicionan  
No seas cómplice!!!**



# EL ESTADO DE SU PUTO BIENESTAR

Hace poco que en todos los ámbitos políticos, periodísticos, empresariales e incluso en la calle he vuelto a escuchar una frase que me ha llamado mucho la atención: “Estamos recuperando el estado del bienestar” y cada vez que la escucho me pregunto: “¿Alguna vez ha existido?”.

Según su definición, el estado del bienestar se refiere al nivel alcanzado en la satisfacción de las necesidades básicas fundamentales de la sociedad que se expresan en los niveles de la educación, la salud, la alimentación, la seguridad social, la vivienda, el desarrollo urbano, el medio ambiente, las pensiones, la ley de dependencia y el desempleo.

Todo esto está muy bien pero se queda ahí, en una definición que ni por asomo podemos emplear de nuevo. Decir que estamos recuperando el estado del bienestar es un grave insulto a nuestra inteligencia.

Como ya sabemos, esta crisis, las anteriores y las que vendrán, están provocadas por los poderes facticos, las grandes empresas multinacionales que marcan las políticas de los gobiernos y las instituciones financieras, y claro si les interesa provocarlas, es que los únicos que salen beneficiados son ELLOS, y en cambio la clase trabajadora es la que pierde, la que está volviendo a retroceder décadas en sus derechos, que no en sus obligaciones cada vez más precarias.

Todo esto me hace reflexionar y me vuelvo a



replantear la frase que tanto he vuelto a escuchar, llegando a la conclusión de que en realidad sí que ha existido el estado del bienestar, el de su puto bienestar.

El bienestar de los políticos, empresarios, y bancos que un día sí y otro también vemos en los medios con constantes casos de corrupción, y además, una justicia que defiende al poderoso y pisotea al indefenso.

Esta lacra está impregnada en nuestra sociedad y es consecuencia del mantenimiento de un sistema podrido que tiene que acabar cuanto antes. Y es ahí donde tenemos una gran obligación la clase trabajadora.

BASTA YA, no podemos estar en silencio y mirar a otra parte, no podemos seguir creyendonos las mentiras que este sistema nos difunde constantemente con chorradas como “recuperar el estado del bienestar” porque no hay nada que recuperar, porque lo único que existe es su puto bienestar, que nunca soltará si la clase trabajadora se lo sigue permitiendo.

Pero es muy fácil hablar sin luchar y hay que plantarse ya, porque solo podremos acabar con esta porquería dejando claro que no vamos a permitir que nos mientan más, saliendo a la calle a dejarles claro que con nuestras vidas y nuestros derechos, no se juega más.

## EL ESTADO AYUDANDO A LA GENTE



### DESCRIPCIÓN GRÁFICA

Una paga de beneficios que más bien parece otra paga pelota

# LA PASTA O LA VIDA

Hace unos días el MAM de turismo-uniformidad aparece con un par de cajas de pastas, una para el equipo 3 y otra para el 5, según el, las había pagado de su bolsillo, por haber pasado más de 4000 cubiertas durante el turno de trabajo estos dos equipos. ¡Que generosidad oye!

Ya no es el agravio comparativo entre equipos, que también, si no la forma de proceder, utilizando la vieja táctica “del palo y la zanahoria” para que los trabajadores alcancen los objetivos y los mandos se pongan medallitas. ¿No te das cuenta, que en ese puesto en concreto (CID), la cantidad de cubiertas pasadas es inversamente proporcional al esfuerzo realizado?. Las compañeras y compañeros de todos los equipos se la meten parda y lo que menos les importa es recibir ningún tipo de obsequio, simplemente necesitan **RESPECTO** y que se **RESPECTE** su trabajo, indiferentemente del número de cubiertas que pasen al turno.

Este tipo, que por lo visto daría su vida por el dios bibendum, solo le falta el báculo para arrear y la sotana hinchable, ya que por un lado le encanta presionar, controlar y exigir de malas formas a los trabajadores para tenerlos sometidos y por otro intenta comprar voluntades a base de dulces. Ya sabéis compañeros del resto de los equipos, empieza la competición, a ponerse patines, sudar más si cabe la camiseta y acudir una hora antes al curre para calentar músculos, hasta conseguir las 4000, **todo por la pasta!!!**.

Todos sabemos que en los talleres hay muchos devotos que abrazan con entusiasmo esta nueva religión y adoran al bibendum todos los días en los briefings, sacrificando incluso a sus compañeros por conseguir ser aceptados por la curía, incluso rompiendo tarifas y chivándose de cualquier cosa que ocurra en el taller cuando no está el pastor.

Llevan tiempo ya utilizando la despreciable técnica, de intentar comprar la obediencia ciega y sumisión de la plantilla a base de regalitos varios, noches de hotel, comiditas junto a los mandos, pastitas y llaveros... Y creo que si siguen utilizándola es porque entienden que les funciona.

Imagino que este tipo de técnicas, las utilizarán en el resto de las fábricas también, pensando que igual con una pasta en la tripa, los estómagos agradecidos producirán al 120%.

No seamos pardillos, ni entremos al trapo ante este intento de comprar voluntades, desde mi punto de vista nadie tendría que haber cogido una pasta ya que van cargadas del veneno de la explotación y la insolidaridad como principales ingredientes, que se las lleven para casa o las disfruten en sus catequisis que mantienen técnicos y mandos.

No queremos vuestras pastas, al igual que no queremos broncas infundadas ni presiones de ningún tipo.

Os reís de nosotros a la cara, tenéis un concepto de objetivos muy lejano a los nuestros, con vuestra rutina de lunes a viernes sin sudar la camiseta y vuestros aires de grandeza. No deberíais ningunearnos, porque en el momento menos pensado todos vuestros abusos se pueden volver en vuestra contra.

Debéis entender que esto no es un concurso donde al perro que haga más piruetas y saque mejor la lengua se le ofrece el mejor hueso. Por favor, la próxima vez pensároslo dos veces antes de volver a humillarnos de esta forma.



# CUADERNOS ÚTILES

Vamos a intentar transmitir lo que sabemos sobre la confección de una nómina michelin, teniendo como base la nómina de un trabajador de un sistema 5x8 de TMO

Del **Boletín de cálculo MH Bimestral** sacamos lo siguiente:

Grupo de incentivo	1
Actuación de pago (producción)	103
% Incentivo (según tablas)	11,45%
Salario de calificación	8,6068 €
Prima de producción 11,45% de 8,6068 =	0,9855 €
M.H.	8,6068 + 0,9855 = <b>9,5923 €</b>

Veamos los distintos conceptos que aparecen en la nómina.

**Salario base.** Está fijado por convenio, art.7, y para este año es de 911,46 €

**C.C.T.** Es el resto del salario para completar el salario de calificación.

En el art.6 del convenio se fijan las horas que nos pagan al año, 2.473 h. Como en las pagas extras nos pagan 460 h, art.17, nos quedan  $(2.473 - 460) / 12 = 167,75$  h. cada mes.

**C.C.T. = (167,75 h x salario de calificación) - salario base**

EJEMPLO:  
 $(167,75 \times 8,6068) - 911,46 = 532,33 \text{ €}$

**Prima de producción.** Se paga el mismo número de horas que para el apartado anterior, por el precio de la prima.

EJEMPLO:  
 $167,75 \times 0,9855 = 165,31 \text{ €}$

**Antigüedad.** En el art.6 se fijan las horas que nos pagan al año, 2.577 h. Como en las pagas extras nos pagan 460h, tenemos  $(2.577 - 460) / 12 = 176,41$  h. cada mes.

EJEMPLO: Para 6 años, art.11  
 $176,41 \times 0,2444 = 43,11 \text{ €}$

**Complemento festivo sistema.** En el art.9 se fija la cantidad que nos pagan, 578,06€ para los años de vigencia del convenio, dividido entre 14,5 pagas nos da la cantidad de **39,86€.**

**Complemento individual sistema.** En el art.6 se fija la cantidad que nos pagan  $(5 \times \text{M.H.}) + (13 \times \text{antigüedad})$   
 14,5 pagas.

EJEMPLO:  

$$\frac{(5 \times 9,5923) + (13 \times 0,2444)}{14,5} = 3,53 \text{ €}$$

**Plús sistema 5x8.** Varía dependiendo el calendario al que estés sujeto (ver tabla de art.21).

**Plús noche mensual.** En el art.10 se fija la cantidad que nos pagan, 2,17€ noche para este año y 824 unidades al año, dividido entre 14,5 pagas, nos da la cantidad de **123,48€.**

**Plús de distancia.** En el art.35 se fijan las unidades anuales y la cantidad que nos pagan, apartado A) para los residentes fuera del municipio y el B) para los del municipio.

# DENUNCIA DE LOS CONTRATOS EVENTUALES

CGT hemos presentado denuncia ante la Inspección de Trabajo de los contratos eventuales realizados en Michelin, más de 200 contratos que entendemos deberían transformarse en indefinidos.

Varios de los nuevos ingresos habréis comprobado y seguiréis viendo como os hacen un contrato indefinido antes de cumplir el contrato fin de obra que tenéis vigente. **Pues bien, debéis saber que no se debe a que la empresa os gratifique por vuestro buen hacer en el trabajo, si no, a la presión de CGT a través de la denuncia que pasamos a explicaros a continuación sobre los contratos realizados en Michelin:**

## EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.

Desde CGT entendemos que todos estos contratos están realizados en fraude de ley, ya que todos los trabajadores sujetos a estos contratos realizan sus funciones dentro de los procesos ordinarios de fabricación, por lo tanto no se justifica eventualidad alguna. Tampoco se justifica una causa temporal, ya que el tiempo necesario para realizar las producciones vinculadas al puesto de trabajo, es incluso superior a la duración del contrato. Ni es un incremento temporal de la plantilla, dado que para realizar las producciones habituales, existe la necesidad de cubrir puestos de trabajo ocupados por estos nuevos ingresos.

## OBRA O SERVICIO DETERMINADO.

Para este tipo de contratos no existe una obra y servicio como tal, ni el trabajo realizado por los operarios tiene autonomía ni sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa, como exige el Estatuto de los Trabajadores, por los siguientes motivos:

1.- Los trabajadores afectados realizáis las mismas funciones que el resto de vuestros compañeros (sujetos a un contrato indefinido) durante los distintos turnos de trabajo, ligados a un sistema de trabajo de 4 o 5 equipos, por lo tanto no existe una obra o servicio como tal, ni existe autonomía o sustantividad propia al ser compartidos los mismos puestos de trabajo y las

mismas funciones tanto por eventuales como por indefinidos.

2.- Como regla general, los nuevos ingresos comenzáis con contratos eventuales por circunstancias de las producción con una duración máxima de 12 meses y a partir de ahí, vuestros contratos se transforman en un fin de obra hasta, al menos, los 24 meses, ocupando, generalmente, durante esos dos años el mismo puesto de trabajo y realizando las mismas funciones dentro del proceso productivo ordinario de la empresa. De esto se deduce tanto la inexistencia de una obra concreta como de tareas o trabajos suficientemente diferenciados, al ligar vuestro contrato eventual con un contrato fin de obra, para realizar las mismas tareas cotidianas durante todos los periodos de contratación.

Cabe resaltar que para lograr el salario del puesto hay un tiempo estipulado en convenio en función de la dificultad del puesto a ocupar, fijado entre los 20 y 30 meses de antigüedad (art. 8 Convenio Colectivo), estos plazos son argumentados por la empresa por razones objetivas como son la formación teórica y práctica, la experiencia en el puesto y la consolidación de competencias. Al ligar el salario recibido a esta premisa, se sobreentiende que los puestos ocupados no son ni para cubrir una obra concreta ni por una circunstancia puntual en la producción, sino para realizar las tareas habituales sujetas a la cotidianeidad del proceso productivo.

Por todo lo dicho, esperemos que la Inspección de Trabajo actúe con celeridad y exija a la empresa transformar en contratos indefinidos el resto de contratos eventuales.





# MATA EL MIEDO

Desde estas líneas quiero incidir lo que palpo en el ambiente del equipo. La palabra que nubla y pone un estúpido velo frente los ojos de la mayoría de los trabajadores es MIEDO.

Miedo al desempleo, a que te den la patada y arrojen a la calle con la que está cayendo, de eso se aprovechan para que entremos al trapo de todos sus caprichos, portavocías, rodilleras, horas fuera de jornada etc.

**Miedo** a pasarse un minuto de bocadillo o fumadero no sea que nos controlen sus confidentes, el mam o el supermam y te llamen la atención.

**Miedo** ante cualquier visita exterior, no sea que pasen por tu puesto y metas la pata ya que no recuerdas el tfno. de los bomberos o las reglas cardinales o no se que historias.

**Miedo** a decir que no al jefe si te pide que vengas a trabajar durante tus días de descanso no sea que le sienta mal, tu familia lo entenderá.

**Miedo** a reclamar ante un accidente laboral, te vas cojeando para casa, o con el dedo colgando y ya irás al médico de cabecera que no te da miedo.

**Miedo** a disfrutar los días de permiso retribuido que recoge el convenio porque tu jefe te dice que para que quieres tres días que con un día te sobra para visitar a tu madre al hospital, que puedes ir luego al salir de trabajar.

**Miedo** a mostrar tu posicionamiento político o sindical frente a los compañeros, no sea que llegue

a oídos del mam y te ponga en la lista negra.

**Miedo** incluso a los representantes sindicales, quieres darte de baja de un sindicato, pero como dicen que están vendidos a la empresa y son sus leales confidentes, no te atreves e incluso piensas que si te das de baja o no les sonríes al cruzarte con ellos igual se lo cuentan a tu mam y te crucifica.

Total que si vivimos rodeados de miedo, el día a día se hace muy cuesta arriba, debemos aprender a romper con ese miedo y enfrentarnos al acoso laboral, reivindicar y disfrutar de nuestros derechos y plantar cara a cualquiera que pretenda que actúes como un simple esclavo del miedo que intentan imponerte.

Si cada vez ves más reducidos tus derechos y encima los pocos que te quedan no les utilizas por miedo, al final estas sometido a los caprichos de los de arriba, tanto a nivel laboral, como a nivel social, porque en la calle con la ley MORDAZA consiguen inculcarnos también ese miedo, os aconsejo que leáis el libro de George Orwell "1984" y entenderéis mejor lo que os quiero decir.

Lo dicho, tracemos lazos de unidad con el resto del equipo y apoyemos a viva voz a cualquier compañero que sea capaz de defenderse o recriminar en los briefings a los mandos ante cualquier tipo de presión o bronca.

**Solo enfrentándote a sus imposiciones llegarás a ser un poco más libre y recuerda que si no te sientes libre, nunca dejarás de ser esclavo de tu propio MIEDO.**



**El miedo asfixia cualquier indicio de rebeldía**

# 800 PUNTOS 800 BALAS

No es ningún secreto que las tarifas en todos los talleres a producción, están experimentando recortes brutales e injustificados, cada vez es necesario realizar un mayor esfuerzo para conseguir sus ansiados 800 puntos.

El problema de las tarifas es algo que afecta a todos los compañeros que están sujetos a realizar una producción diaria, o sea a la mayoría de la plantilla. **Comprobamos como los incentivos se recortan año tras año, incluso nos incitan a que realicemos más labores de las que recoge el documento del puesto y eso no lo podemos permitir.**

No podemos olvidar que hay puestos que no están tarifados, ya que están ligados a incentivos indirectos, en este caso utilizan otro método para presionar al personal, comparando unos equipos con otros y utilizando tácticas de "chantaje psicológico" o del "divide y vencerás" con la malsana intención de crear enfrentamientos.

He observado que también justifican los aumentos de producción escudándose en las famosas ideas de progreso, **intentan ganarse a la plantilla ofreciendo una recompensa económica para aquellos que gasten más balas de tinta en agrandar al jefe**, porque ya sabes, las ideas que se aporten para que aumente la producción, serán las mejor remuneradas.

Triste es para un trabajador tenerse que ganar una posición preferente ante la jerarquía del taller, a base de precarizar su puesto de trabajo y el de sus compañeros.

Con las ideas de seguridad o medio ambiente no me meto porque entiendo que evitar cualquier tipo de accidente laboral o mejoras en cuanto a la cantidad de desechos producidos es muy respetable e incluso admirable.

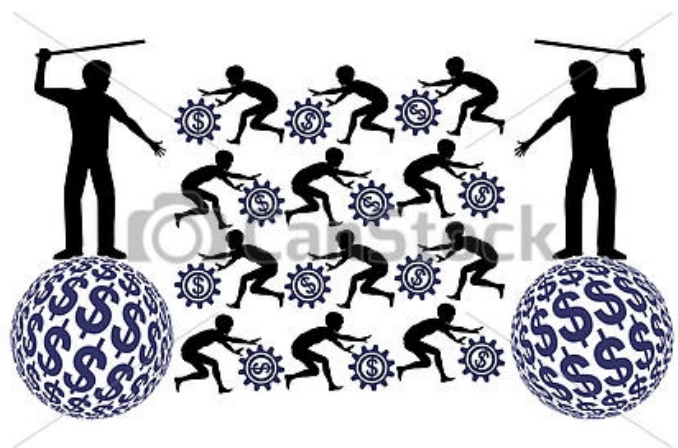
Recordemos también que los cronos, muchas veces envueltos en una simpática aureola artificial, tienen un único fin, realizar otro giro de tuerca sobre tu maltrecho cuerpo, para así alcanzar sus

objetivos, **recargando su cartuchera con nuevas balas, dirigidas con precisión a asestar otro golpe a una parte de tu cuerpo que aun estuviese intacta**, con el único objetivo de aumentar la productividad de la fábrica, caiga quien caiga.

Por lo tanto, no es ninguna broma, tened cuidado con el tipo de ideas de progreso que proponéis y sobre todo tened cuidado con el ritmo de trabajo y las operaciones realizadas cuando estéis controlados por un crono. Seguid escrupulosamente el método operatorio ya que cualquier desliz puede convertirse en un aumento de munición en su recámara, que supondrá más castigo corporal para todos.

Tristemente vemos como la insignificante subida económica que pregonaron a bombo y platillo en el convenio, se ve absorbida con creces con estos recortes, por si fuera poco el injusto hachazo asestado a los pluses de sistema y activaciones, ahora pretenden abaratarnos más a base de nuestras medias horarias.

A parte de esto, la cantidad económica que dejamos en masajistas, fisioterapeutas y curanderos varios, ya que aquí no te regalan nada, de tus riñones y de tu esfuerzo se nutren y alimentan, como muestra, los multimillonarios beneficios que publican todos los años.



**Con un cronómetro en la mano registrará tus más insignificantes movimientos. Cuidate de ellos.**

## Plan de trabajo y medidas concretas propuesto por CGT, para la mejora de la movilidad y los desplazamientos al trabajo, y regreso desde Michelin

Desde CGT presentamos un pequeño gui3n de trabajo de lo que podr3a ser el inicio de un Plan m3s elaborado y conciso, sabemos que tendr3a carencias ya que se trata de una idea para arrancar como punto de partida y debate.

Esperamos que entre tod@s seamos capaces de llevar adelante algo que facilite y mejore nuestros h3bitos en esta materia.

¿Por qu3 son necesarias la toma de soluciones?

- 1- Por el medio ambiente (reducci3n de emisiones contaminantes y de ruido)
- 2- Reducir el impacto en la ciudad del volumen de veh3culos a motor (atascos, ansiedad y estr3s en los conductores y peatones...)
- 3- Reducir el coste econ3mico en carburante (ahorro)
- 4- Reducir el riesgo de accidentes in itinere.
- 5- Mejora de la saturaci3n de los aparcamientos.
- 6- Se fomentan h3bitos saludables (utilizaci3n de la bicicleta, ir caminando...)
- 7- Mejora de la imagen de la empresa ante la ciudadan3a e instituciones.

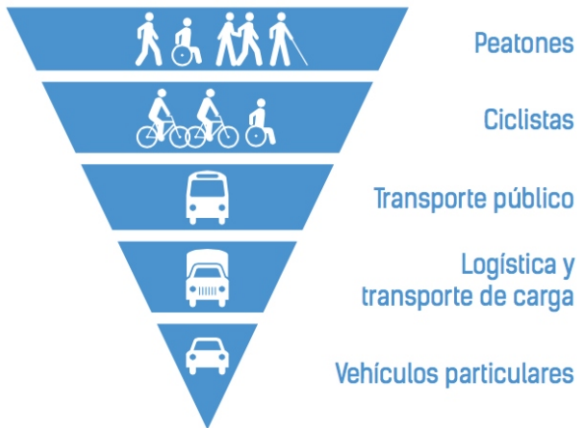


### Medidas del Plan y actuaciones a llevar a cabo

- Plan de an3lisis de las posibles medidas a tomar en el que participen los propios trabajadores de forma directa, la direcci3n de la empresa y la representaci3n de los trabajadores (C.E.)
- Plan sensibilizaci3n para compartir veh3culo.
- Plan sensibilizaci3n para la utilizaci3n de la bicicleta.
- Incentivos por compartir coche, furgonetas, por la utilizaci3n de la bicicleta u otros medios sin motor (econ3mico, en especial, tiempo libre). Los incentivos provocan un est3mulo necesario para cambiar los h3bitos y la conciencia de trabajador@s.
- Plazas espec3ficas de aparcamiento reservadas para aquell@s que compartan veh3culo, las m3s pr3ximas a las entradas.
- Creaci3n de una plataforma inform3tica para compartir veh3culo (herramienta interactiva cuya finalidad es facilitar el contacto entre personas dispuestas a compartir coche).
- Creaci3n de un carril bici dentro de f3brica.
- Instalar un torno espec3fico para acceder en bici a f3brica y disponer parkings interiores cercanos a los vestuarios.
- Mejora de los aparcamientos exteriores de motocicletas y sealizaci3n de los mismos.
- Distribuci3n de gu3as para una conducci3n m3s ecol3gica y eficiente.
- Adecuaci3n de los horarios de entrada y salida de camiones a f3brica (para una mayor seguridad y fluidez).
- Creaci3n de la figura de gestor/a o responsable de movilidad.

**La vida es como montar en bicicleta. Para mantener el equilibrio hay que seguir avanzando.**





-Crear una fórmula de “regreso a casa” que garantice los posibles problemas que puedan surgir por problemas del vehículo compartido. (Averías, enfermedad, etc).

-Búsqueda de colaboración con el ayuntamiento de Valladolid y Junta de Castilla y León de todas aquellas medidas posibles que faciliten el desplazamiento:

a- Creación de varios ramales de carril bici desde distintos puntos de la ciudad, estos servirían además para otras zonas industriales cercanas.

b- Punto de préstamo de bicicletas.

c- Estudiar la posibilidad del establecimiento en horarios concretos de alguna línea de autobús público.

d- Mejora de los accesos a la fábrica (pasos de peatones, aceras, semáforos con petición de paso, carriles bici...).

e- Campañas de comunicación sobre los beneficios de los transportes no motorizados y de los públicos, para reducir el impacto medioambiental, el coste económico y el estrés.

Este plan para un correcto funcionamiento sería aplicable a tod@s los trabajador@s que presten sus servicios dentro de la factoría de Michelin incluidas las empresas del exterior.

Ante esta propuesta, el resto de sindicatos la han valorado de forma positiva y se la hemos trasladado a la empresa, estando en estos momentos a la espera de contestación.

# CON HUMOR





# NO OLVIDAMOS

- **No olvidamos** que aunque este año la mayoría de la fábrica esté a 5 equipos, el acuerdo de flexibilidad que el CUC firmó en 2013 lo han trasladado a convenio, y que, rebajas salariales a parte, en cualquier momento podemos volver a sufrir en nuestras carnes un 4x8 con día y medio de descanso y semanas de 7 días de trabajo seguidos.
- **No olvidamos** que todas las sanciones con las que nos castiga Michelin son avaladas por el mismo CUC que las bendijo y las asumió incluyéndolas en convenio.
- **No olvidamos** como la empresa agasaja y premia a ciertos sindicatos metiendo a trabajar a sus familiares y amigos, de esta forma se afianza su sindicato en Michelin y pagan esos favores firmando a ojos cerrados cualquier retroceso laboral que se le antoje al empresario.
- **No olvidamos** los pasados años de AME's, ERE's, recortes y demás acuerdos retrógrados mientras la multinacional acumulaba cientos de millones de euros de beneficios.
- **No olvidamos** las risas y compadreo que los delegados del CUC mantienen con los representantes de la empresa, compartiendo comida en la misma mesa, delante de todos sin avergonzarse para nada de su relación. Mientras en los talleres los trabajadores son sometidos a cada vez más presión.
- **Recordamos** los más veteranos del lugar los momentos de lucha, las huelgas de hace ya décadas, donde conseguimos conquistas que ahora nos roban sin apenas despeinarse.

- **Recordamos** a trabajadores honestos y valientes que se solidarizaban ante el ataque a cualquier compañero a la de "si tocan a uno nos tocan a todos".
- **Recordamos** aquel tiempo donde no existían las redes sociales pero existían redes de solidaridad más fuertes, donde no servía un "me gusta" y donde la movilización no era estar enganchado las 24 horas al teléfono móvil, si no salir a la calle a luchar y a reivindicar los derechos de tod@s.

Como no olvidamos, ahora nos toca volver a tejer esas redes solidarias, volver a ilusionarnos por pelear por nuestros derechos y volver a estar orgullosos de pertenecer a la clase trabajadora, eso si, desmarcándonos de entes y organizaciones putrefactas y corruptas, que no hacen más que jugar al juego que impone la patronal sin contar para nada con los realmente afectados por sus abusos.

**Recuerda que si nadie trabaja por ti, que nadie decida por ti**



**Nuestro destino de viaje nunca es un lugar, sino una nueva forma de ver las cosas**

# balardo anual

Todos los años nos encaminamos al plan anual por que no hay otra elección, si no vas te desmarcas demasiado del núcleo del pelotón y eso es algo que en esta empresa o en más bien, en el taller en el que trabajo no está muy bien visto.

Vamos entre chascarrillos intentando hacernos pasar por un grupo de trabajo unido, competente y compacto, cuando en realidad muchos no se pueden ver y las traiciones entre compañeros por conquistar puestos superiores son algo demasiado normalizado.



Entramos en el auditorio y es un calco al comedor todos los días de 12 a 2, distribuidos por talleres, por jerarquías, por antigüedad.

Nos sentamos y apagan las luces, comienza el espectáculo, taller por taller van resaltando lo buenos que son y lo bien que organizan los talleres, haciendo de menos al que más hace, olvidándose que los que realizan todo el trabajo de fabricación son otros y no ellos.

Desde hace unos años... noto desde una parte demasiado grande de la jerarquía y el personal

técnico un desden cada vez más marcado hacia el personal horario a turnos, hacen de menos su trabajo, lo ven como algo que hasta un chimpancé podría desarrollar.

La verdad me da pena, lo rápido que olvidan algunos de donde vienen y lo torpes que eran ellos realizando los puestos que ahora infravaloran.

Vuelvo al tema del plan anual, taller por taller van regocijándose de lo buenos que son apretándoles las tuercas a los más machacados, de lo mucho que ganan los accionistas y de lo competitivos que somos por ejemplo en el renovado y si... digo renovado no "recauchutado" como dijo el jefe de taller, ya que somos cerca de tres veces mas baratos que nuestros vecinos ingleses, alemanes y franceses, y bastante más baratos fabricando también que nuestros "enemigos" los trabajadores de Michelin en el taller de renovado en un país del este que no concretaron en el mapa.

Le llega el turno al director, que elocuencia... que verborrea, que pena que no tengas tanto talento haciendo chistes como explotando, porque nos podríamos haber reído sin forzar la carcajada para complacerte, si no habla de futbol habla de lo bien que leía en misa, y por supuesto... guiño para el comité y ataque como de costumbre a los chicos de la CGT, "**esos que solo piensan en descansar en el fin de semana para irse de fiestorro**".

Tengo que reconocer que soy horario y trabajo en turno partido y vote a la CGT.

Y no.. no es porque quiera seguir descansando en los fines de semana, sino porque esta fábrica está dirigida cada día por gente menos humana, gentes que pretenden convertirla en un vivero de mentecatos.

Acabo la fiesta con una fábula y unas risas en el escenario entre un MAM y un trabajador, nada nuevo bajo el sol.

Anónimo.

# LA CÁRCEL DE CAUCHO

**E**n este número meteremos en nuestra cárcel virtual durante una larga temporada, a un personaje que parece haber venido de una época lejana, sin látigo real en la mano, aunque lo suple azotando con su soberbia.

Se trata de la insigne MAM de "Z" que por méritos propios se ha ganado un rincón en este lúgubre lugar.

Ha tenido la suerte de coincidir en el tiempo con una AMF repleta de gente nueva y joven, pero no tonta, que calla y aguanta para mantener su puesto de trabajo, a sabiendas que esto cambiará.

Quizá sea difícil ser jefe, quizá el puesto le venga grande, quizá tenga un complejo oculto, no se sabe. Lo cierto es que hasta sus colegas manes discuten con ella.

"La empresa no es tuya ni vas a heredarla", por lo que no te hace falta extralimitarte en tus funciones, pues al final solo tu ego te lo agradecerá.



Y es que la mayor esperanza que albergan los números (que es lo que somos para ella los trabajadores) es que la asciendan y se la lleven mínimo para Polonia.

Le recomendamos que se relaje un poquito.

Son tuyas frases como "por mí estarías en la calle", y eso "amiga", no tiene cabida. Y es que sinceramente eres de lo más pesado que hay.

Esperamos que sienta, con esta sentencia, un mínimo de impotencia de la que sienten las personas con las que trabaja y a las que no sabe dirigirse.

Un nuevo caso de responsable de nuevo cuño, que llega para comerse el mundo, aplicando formas, como decíamos antes, de tiempos antiguos.

¿Qué coño os explican en las universidades?

¿O tal vez sois tan obedientes y con tanta falta de personalidad, que el señor Bibendum os altera como el caucho?

La diferencia es que ese producto no tiene alma, y tú tal vez la dejaste en la puerta.

**NO CONFUNDAS TENER UN TÍTULO UNIVERSITARIO CON TENER EDUCACIÓN. EL TÍTULO ES UN PAPEL, EDUCACIÓN ES RESPONDER CUANDO TE DAN LOS BUENOS DÍAS.**



# www.cgtmichelin.es

**Tenéis a vuestra disposición la nueva página web de CGT en Michelin construida por varios compañeros pertenecientes a esta sección sindical.**

**Sus contenidos pueden ser de vuestro interés y os pueden servir de ayuda, aquí encontraréis entre otras cosas el convenio vigente, los permisos retribuidos a los que tenéis derecho, los calendarios laborales, todas las leñeras publicadas hasta ahora...**

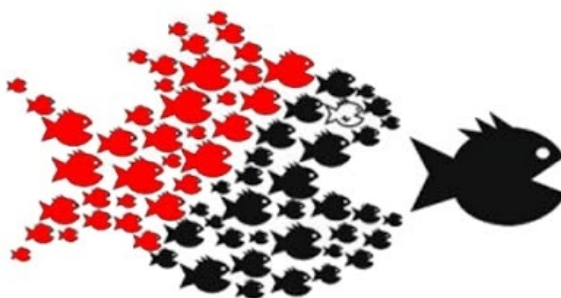
**Si tenéis alguna sugerencia, alguna duda o advertís que faltan temas que pueden ser útiles o atractivos para los trabajadores no dudéis en enviarnos un correo electrónico a: [cgtvall@gmail.com](mailto:cgtvall@gmail.com)**

**Por otra parte si tenéis inquietud en escribir un artículo para publicar en la leñera nos lo podéis enviar a esta misma dirección de correo.**

**Hay un apartado también para las nuevas afiliaciones, ya que entendemos que es importante crecer y estar unidos para poder apoyarnos mutuamente ante cualquier problema o contratiempo que pueda surgir.**

**Recordad Que Unidos Somos Más Fuertes**

**#noTTIP**



Más información en :

**[www.cgtmichelin.es](http://www.cgtmichelin.es)**