

La leñera

Revista realizada por CGT Michelin

N.º



Expresa tu opinión



EDITORIAL

Ya estamos aquí de nuevo, con el número 1 de la leñera.

Lo primero es nuestro agradecimiento a todos los trabajadores que habéis colaborado con vuestros artículos y vuestras críticas para que este nuevo número vea la luz.

Hemos entrado en el nuevo año por la puerta de atrás, mendigando y bajándonos los pantalones en un conflicto colectivo gestionado de pena, por las mayorías habituales.

Tres meses después de lo que marca el convenio, casi hemos cerrado los calendarios y los bloques de descanso, y mucho nos tememos que a continuación, en aras de la competitividad y por el empleo, recibamos proposiciones deshonestas.

Sigue habiendo trabajadores dispuestos a perder sus derechos y su dignidad, por un poco de dinero o por falta de redaños para enfrentarse a la maestría.

Las AMF's impuestas por la empresa empiezan a florecer con todo su "esplendor" por toda la fábrica empujando cada vez más a los trabajadores a disputas personales y a tiras y aflojas en cuanto a responsabilidades y privilegios.

Ha nacido un nuevo tipo de obrero entregado y responsable el **portavoz**, menos mal que la mayoría son conscientes de a qué colectivo pertenecen. Al resto habrá que hacérselo entender.

Siguen vigentes las prohibiciones en cuanto a la utilización de lugares públicos por parte de los trabajadores de las empresas

exteriores y ya empezamos a ver por todas partes cartelitos de prohibido fumar.

Cualquier prohibición restringe la libertad y solo conduce a crear malos ambientes y desunión entre las personas.

En cuanto al momento social que vivimos, es una realidad afirmar que somos meras marionetas manipuladas por multinacionales sin escrúpulos cuyo único interés es meramente económico dejando a un lado cualquier reivindicación social, medioambiental o humana.

Salud y fuerza en la lucha
Si deseas colaborar con "La leñera" debes entregar tu artículo a algún delegado de C.G.T., llevarlo al local de la sección sindical de C.G.T. Michelin o mandarlo por correo electrónico a

cgtvall@mixmail.com.

Los artículos que nos enviéis podéis firmarlos con vuestro nombre o con un seudónimo, como vosotros queráis.



INDICE

Editorial, Índice.....	1
Valla look - A las barricadas.....	2
Estamos hartos - los incombustibles.....	3
Cuento de la hormiga productiva y feliz.....	4
Día del juicio final.....	5
Cuadernos útiles	6-7
Accidentes laborales.....	8
Que es el anarquismo.....	9-10
Las dos ranas - la tronera.....	11
El payaso anarquista.....	12
La quebradiza barrera de lo justo.....	13
La cárcel de caucho.....	15

VAYA LOOK

En la fábrica de Valladolid se están modificando algunos comedores, servicios, fumaderos y áreas de descanso.

Me parece muy bien que se arreglen las zonas que estén deterioradas, lo que no me gusta es que se coarte la libertad de movimientos y de hacer sus necesidades a los compañeros de las empresas exteriores. Ya que están arreglando todos estos sectores, que todo el mundo pueda como antes utilizar dichas instalaciones; vamos a ver, en que cabeza cabe que gente que pertenece a una empresa de limpieza, por poner un ejemplo, no puedan utilizar los baños que ellos mismos se encargan de maquear.

A parte de esto, hay fumaderos sin extractores de humos y comedores en los que no hay quien pare por el frío que hace. Se han gastado una pasta en la reparación y en el cambio de mobiliario de estas zonas, pero han dejado de lado la calefacción, ni siquiera un triste radiador para pasar el frío invierno, o es que lo han hecho aposta para que los trabajadores nos sintamos a disgusto en estas zonas y volvamos inmediatamente al trabajo.

Hay algo más que me resulta una gran estupidez, y es que nos piden nuestras firmas para que nos comprometamos a cuidar de dichas zonas. No se dan cuenta de que ya somos suficientemente mayorcitos como para saber como actuar en según que caso, ¿por qué vienen actuando como si esto fuera el ejército en el que hay que obedecer y ser sumisos si aquí venimos simplemente a cambiar nuestros conocimientos o nuestra fuerza de trabajo por dinero?.

Otra cosa que quiero resaltar es en las condiciones que se trabaja en algunos talleres, pongamos como ejemplo IPO. En este taller los verificadores están sufriendo a diario una fuerte corriente que proviene del servicio T, esta situación trae consigo gripes, catarros mal curados y lumbalgias ya que es algo diario, a ver si alguien toma cartas en el asunto y acaba de una vez con esta clase de problemas.

Una última sugerencia, los responsables del vaya look deberíais pasearos por las taquillas de toda la fábrica y cuando digo "toda" me refiero también a las de las empresas exteriores y revisar las goteras, calefacción, duchas etc. ya que hay humedades por todos lados.

Prefiero una cueva compartida y
acogedora
a un palacio desolado y frío

Chusqui

A LAS BARRICADAS

Negras tormentas agitan los aires
Nubes oscuras nos impiden ver
Aunque nos espere el dolor y la muerte
Contra el enemigo nos llama el deber.

El bien máspreciado es la libertad
Hay que defenderla con fe y valor
Alta la bandera revolucionaria
Que del triunfo sin cesar nos lleva en pos.

Alta la bandera revolucionaria
Que del triunfo sin cesar nos lleva en pos
¡En pie pueblo obrero, a la batalla!
¡Hay que derrocar a la reacción!

A las barricadas a las barricadas
Por el triunfo de la Confederación
A las barricadas a las barricadas
Por el triunfo de la Confederación.



ESTAMOS HARTOS

Del presidente del comité de empresa
 De los buitres que rompen las tarifas
 De las mentiras de la empresa
 De los que te dejan el puesto como un solar
 De la maestría prepotente
 De los operarios sumisos
 De trabajar los domingos
 De las vacaciones en Junio
 Del Madrid y del Barcelona
 Del empleo precario
 De la subcontratación
 De la tele basura
 De la desmoralización
 De los E.R.E's
 De las horas extras
 De los días de trabajo voluntarios
 De los arranques y los cierres
 Del oráculo de la empresa
 De C.Q.C.
 Del inspector de trabajo
 De los DPT's
 De la prima pelota
 De la globalización
 De los sistemas de trabajo variables
 De los sindicatos al servicio del patrón
 De las AMF's
 De los bloques de invierno
 De la falta de lucha
 De los estómagos agradecidos

TM



LOS INCOMBUSTIBLES

La palabra incombustible es muy apropiada en estos tiempos de desencanto, desengaño y resignación. Metafóricamente la aplicamos a aquellos que se mantienen sólidos y fuertes en su pensamiento y sus ideas que defienden no sometiéndose al criterio de los otros. Lo que les mantiene erguidos a los incombustibles es la cultura densa hecha de pensamiento, ética y política... cultura desbordante a la que es extremadamente complicado hacerla pasar por los moldes de la economía política de sistemas cuya única finalidad es el beneficio económico progresivamente creciente. Esa cultura alimenta la sensibilidad que hace que el ser humano no sea relegado a un medio instrumental al servicio de los intereses de los sistemas productivos sino que sea protagonista de lo más específicamente humano: la expresión, la libertad, el trabajo... como dimensiones humanas. Tal como están las cosas hoy en día resulta complicado no ceder ante la sofisticación, la sutileza del engaño o la hipocresía o la falsa liberalidad de los defensores del sistema que se tornan estimuladores, sugestionadores y en el fondo, cuando se les conoce en el tiempo, resultan engañadores. Los incombustibles son los héroes del mundo industrial.

José Antonio Vázquez Sangrador



CUENTO DE LA HORMIGA PRODUCTIVA Y FELIZ

Todos los días, muy temprano llegaba a su empresa la hormiga productiva y feliz.

Allí pasaba sus días, trabajando y tarareando una antigua canción de amor. Ella era productiva y feliz, pero ¡ay!, por aquel entonces no había Plan para el Control de la Productividad. El abejorro gerente general consideró que ello no era posible, así que se creó el puesto de supervisor, para el cual contrataron a un ESCARABAJO con mucha experiencia.

La primera preocupación del escarabajo supervisor fue organizar la hora de llegada y de salida y también preparó un tocho de informes. Pronto fue necesario contar con una secretaria para que ayudara a preparar los informes, así que contrataron una ARAÑITA que organizó los archivos y se encargó del teléfono. Mientras tanto la hormiga productiva y feliz trabajaba y trabajaba.

El abejorro gerente estaba encantado con los informes del escarabajo supervisor, así que pidió cuadros comparativos y gráficos, indicadores de gestión y análisis de tendencias. Entonces fue necesario contratar una ORUGA ayudante para el supervisor y fue indispensable un nuevo ordenador con impresora último modelo.

Pronto la hormiga productiva y feliz dejó de tararear sus melodías y comenzó a quejarse de todo el papeleo que había que hacer ahora. El abejorro gerente, entonces, consideró que era momento de

adoptar medidas.

Así crearon el cargo de Gerente del Área donde trabajaba la hormiga productiva y feliz. El cargo fue para una CIGARRA que alfombró su oficina e hizo adquirir un sillón especial. El nuevo gerente necesitó -claro está- un nuevo ordenador con impresora último modelo y -cuando se tiene más de un ordenador- hay que tener una red local. El nuevo gerente pronto necesitó un asistente (que había sido su ayudante en la empresa anterior), para que le ayudara a preparar el plan estratégico y el presupuesto para el área donde trabajaba la hormiga productiva y feliz, así que contrató a un CIEMPIES.



La hormiga ya no tarareaba sus viejas melodías y cada vez se le notaba más irascible. "Vamos a tener que contratar un estudio de clima laboral un día de estos" dijo la cigarra.

Pero un día el gerente general, al revisar las cifras, se dio cuenta que la unidad de negocios (donde trabajaba la hormiga productiva y feliz) ya no era tan rentable como antes. Así que contrató al BÚHO, prestigioso consultor, para que hiciera un diagnóstico. El búho estuvo tres meses en la empresa y pronto emitió un sesudo informe:

"Hay demasiada gente en este departamento..."

Así el gerente general siguió el consejo del consultor y... despidió a la hormiga productiva y feliz.

Moraleja: Si eres hormiga productiva y feliz, da igual lo que trabajes que no hay nadie imprescindible.

Shrek.



DÍA DEL JUICIO FINAL

Lo primero de todo quiero agradecer a la sección sindical de CGT, por darnos la oportunidad de poder expresar nuestra opinión o queja o lo que se quiera, a través de "la leñera" y a su vez también felicitarles porque me parece que es una buena idea.

Una vez dicho todo lo anterior, me dirijo a esta revista para dar un toque de atención a todos los trabajadores, ya sean del taller de turismo o de agrícola o de Z o del recauchutado, para que ante cualquier situación negativa, es decir perjudicial para nuestros intereses, aunque sólo afecte a ese taller, la experiencia que tengo en esta casa, es que tarde o temprano lo que pasa en un taller al cabo del tiempo esa situación negativa llega a otros talleres. Pongamos como ejemplo, en el año 1998 se firmó el 5x8 para los trabajadores de Z, pues bien al año siguiente se lo metieron a turismo, otro ejemplo, como a la empresa no le bastaba con el 5x8 quería la variabilidad y la consiguió, primero en Z y turismo y al año siguiente se lo encasquetaron a los de recauchutado y así no pararán hasta conseguir que toda la fábrica sea variable. Por eso creo que entre todos nos tenemos que hacer fuertes ante situaciones como esta y no decir "bueno como sólo les afecta a los de este taller, pues no pasa nada", porque está comprobado que lo que le pasa a un taller tarde o temprano le llega al otro,



ya se sabe ese refrán que dice: "Cuando veas las barbas de tu vecino pelar echa las tuyas a remojar".

Así con estas palabras lo que quiero hacer, es un llamamiento a todos los trabajadores, para que estemos unidos como una piña y poder luchar contra la actual política de empresa.

También quiero hacer un llamamiento especial al resto de los sindicatos para que reflexionen un poquito y escuchen a los trabajadores ya que parece que se les ha olvidado que son los representantes de los trabajadores y no los representantes de la empresa. Porque con mucho dolor tengo que decir que ahora mismo yo no me siento representado por ellos, ya que lo único que están haciendo es firmar a su libre albedrío y a favor de la empresa sin mirar por los trabajadores, escudándose en la estabilidad de la fábrica y en la creación de empleo.

Sinceramente yo no veo esa estabilidad y mucho menos que se esté creando empleo, como mucho consolidar y ni eso.

Digo todo esto más que nada porque como sigan en la misma tendencia lo único que tendremos serán más precariedad y esclavitud, pero el único consuelo que me queda es que dentro de menos de dos años volverán las elecciones, para entonces llegará el **DÍA DEL JUICIO FINAL**.

Un trabajador.

C U A D E R N O S

Ú T I L E S

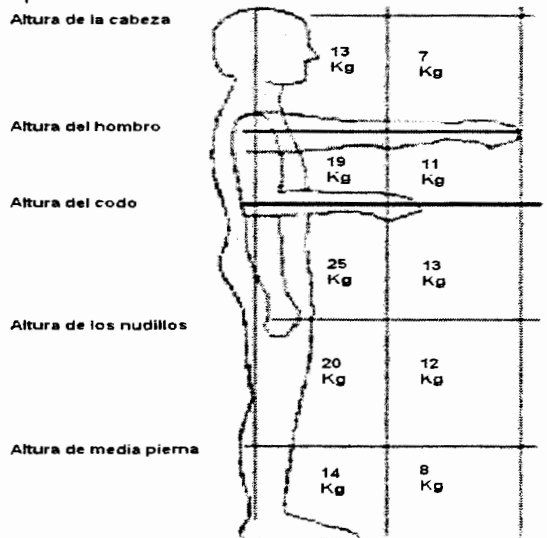
MANIPULACIÓN DE CARGAS

En la manipulación manual de cargas interviene el esfuerzo humano tanto de forma directa (levantamiento, colocación) como indirecta (empuje, tracción, desplazamiento) También es manipulación manual transportar o mantener la carga alzada. Incluye la sujeción con las manos y con otras partes del cuerpo, como la espalda, y lanzar la carga de una persona a otra.

La manipulación manual de cargas es responsable, en muchos casos, de la aparición de fatiga física, o bien de lesiones, que se pueden producir de una forma inmediata o por la acumulación de pequeños traumatismos aparentemente sin importancia. Pueden lesionarse tanto los trabajadores que manipulan cargas regularmente como los trabajadores ocasionales.

Por el Real Decreto 487/1997 de 14 de abril, en el que se establecen las Disposiciones Mínimas de Seguridad y Salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorso lumbar, para los trabajadores, el empresario tomará las medidas de organización adecuadas, utilizará los medios apropiados o proporcionará a los trabajadores los medios para reducir el riesgo que entrañe dicha manipulación.

Fig. 1. Peso teórico recomendado según la zona de manipulación.



Estos pesos se multiplicaran por 1,6 para trabajos esporádicos y si la persona es joven y entrenada y por 0,6 si se quiere proteger a la mayoría de trabajadores (95%)

Tabla 1. Fuerzas máximas recomendadas para mover una carga.

FUERZAS MAXIMAS DE EMPUJE O TRACCIÓN	
Para poner en movimiento o parar una carga	25 Kg (250N)
Para mantener una carga en movimiento	10 Kg (100N)

Tabla 2. Carga acumulada por jornada (8 horas) en función de la distancia de transporte.

Distancia de transporte (metros)	kg/día transportados (máximo)
Hasta 10 m	10.000 kg
Más de 10 m	6.000 kg

Tabla 3. Coeficiente corrector por desplazamiento vertical de la carga.

Desplazamiento vertical	Factor corrección
Hasta 25 cm	1,00
Hasta 50 cm	0,91
Hasta 100 cm	0,87
Hasta 175 cm	0,84
Más de 175 cm	0,00

Tabla 4. Coeficiente corrector por giros del tronco mientras se maneja la carga.

Giro del tronco	Factor de corrección
Poco girado (hasta 30°)	0,9
Girado (hasta 60°)	0,8
Muy girado (90°)	0,7

Tabla 5. Coeficiente corrector por dificultades en el agarre de la carga.

Tipo de agarre	Factor de corrección
Agarre bueno (asas u otro tipo que sea confortable)	1,00
Agarre regular	0,95
Agarre malo	0,90

Tabla 6. Coeficiente corrector por la frecuencia en la manipulación de cargas.

Frecuencia de manipulación	Duración de la manipulación		
	<1 h	<2 h	<8 h
Factor de corrección			
1 vez cada 5 minutos	1,00	0,95	0,85
1 vez por minuto	0,94	0,88	0,75
4 veces por minuto	0,84	0,72	0,45
9 veces por minuto	0,52	0,30	0,00
12 veces / minuto	0,37	0,00	0,00
> 15 veces / minuto	0,00	0,00	0,00

C U A D E R N O S

Ú T I L E S

EVALUACIÓN DE RIESGO EN LA MANIPULACIÓN DE CARGAS

1º) CALCULO DEL RIESGO POR ESFUERZOS DE TRACCIÓN O EMPUJE. Ver tabla Nº 1

- Si sale un peso mayor que el permitido, estas fuera de norma.

2º) CALCULO DEL RIESGO POR PESO MÁXIMO DIARIO DESPLAZADO. Ver tabla Nº 2

- Traslada los datos a la tabla siguiente y realiza la multiplicación. Si sale que el peso total manipulado es mayor que el peso máximo, estas fuera de norma.

	PESO TOTAL MANIPULADO DIARIAMENTE	PESO MAXIMO
PESO DE LA PIEZA QUE MUEVES		Ver tabla Nº 2
	X	
Nº DE PIEZAS QUE MUEVES POR DÍA		
DISTANCIA QUE DESPLAZAS LA PIEZA		
	=	=
PESO		

3º) CÁLCULO DEL PESO ACEPTABLE

- PESO TEÓRICO. Mira la fig. 1. identifica el movimiento de cargas que realizas y selecciona el peso teórico de la zona más desfavorable por la que mueves la carga.

- DESPLAZAMIENTO VERTICAL DE LA CARGA. Selecciona el coeficiente de la tabla 3 correspondiente al desplazamiento que realices de la carga.

- GIRO DEL TRONCO. Selecciona el coeficiente de la tabla 4 correspondiente al giro del tronco que tengas que hacer para mover la carga.

- TIPO DE AGARRE. Selecciona el coeficiente de la tabla 5 correspondiente a la calidad del agarre que se puede hacer a la carga que mueves.

- FRECUENCIA DE LA MANIPULACIÓN. Selecciona el coeficiente de la tabla 6 correspondiente a la frecuencia y duración del movimiento de cargas que realices. Traslada los coeficientes que has ido obteniendo a la tabla 7 y realiza las multiplicaciones. Si el resultado que obtienes como PESO ACEPTABLE es menor que el peso que realmente mueves, estas fuera de norma.

Tabla 7. Tabla para el cálculo del peso aceptable.

	PESO ACEPTABLE	PESO REAL
PESO TEÓRICO		
	X	
DESPLAZAMIENTO VERTICAL		
	X	
GIRO DEL TRONCO		
	X	
AGARRE		
	X	
FRECUENCIA		
	=	
PESO		=

Si estas fuera de norma ponte en contacto con el equipo de seguridad-salud.

jafp



ACCIDENTES LABORALES, OBSERVACIONES DOMICILIARIAS, BAJAS RESTRINGIDAS Y OTRAS MANDANGAS

Recientemente y por casualidad a caído en mis manos la estadística acumulada de accidentes ocurridos en el año 2004 en la fábrica de Valladolid.

Vamos con las grandes cifras:

Accidentes en fábrica:

Efectivos.....	1.599
Horas trabajadas...	2.625.048
Horas perdidas.....	8.600
Accidentes sin baja.....	211
Accidentes con baja.....	14

Accidentes in itinere:

Con baja.....	1
Sin baja.....	11

Cada vez que uno de estos, por nadie deseados, accidentes tiene lugar la secuencia suele ser irremisiblemente la misma:

El afectado acude al servicio médico donde será atendido o derivado al servicio de urgencias correspondiente, pero en cualquier caso deberá volver al servicio médico de fábrica para ser revisado e instruido de cual será su estatus a partir de ese momento.

Si no hay urgencia y no llevas el dedo colgando o la cabeza bajo el brazo, después de la cura serás remitido al taller con la recomendación verbal de que hagas lo que puedas.

También puede ocurrir que la cosa sea algo más grave y te manden a casa, también de palabra durante unos días, máximo cinco. En este caso estarás en observación domiciliaria pero nunca sabrás en base a

qué: Permiso, vacaciones extras, o sabe dios qué.

A partir del quinto día no tendrán ya más remedio que la baja laboral para que te quedes en casa (de momento) o algo muy simpático que se han inventado y que llaman bajas restringidas en las que te permiten graciosamente trabajos fuera de tarifa, que hagas lo que puedas y que ocupes puestos más llevaderos, desplazando a algún compañero.

El resto de las situaciones como ver videos y leer dossieres en la escuela o aquello de piérdete y que no te vean, etc.. SON LAS MANDANGAS.

Echemos un vistazo pormenorizado por ejemplo al mes de Diciembre:

16 accidentes, 1 baja, todos ellos de lo más variado pero casi todos por falta de atención o descuido según el criterio de la empresa. Lo mejor que podemos encontrar en descargo de quien a sufrido el susto y el daño es aquello tan socorrido de sin causa aparente.

Parece ser que existe el proyecto de enviar a los accidentados en observación domiciliaria o de baja legal a recibir una formación de seguridad en una empresa exterior.

Mis felicitaciones al taller de VO por el premio de un año sin accidentes, el que se machacó el dedo en un descuido que no salga en la foto por moverse.

Esto no puede seguir así tenemos que meterlo mano cuanto antes.

Estos por un gráfico bonito y un objetivo alcanzado son capaces de cualquier cosa.

Hasta pronto.

TRIFINUS MELANCOLICUS.



¿QUÉ ES EL ANARQUISMO?

Puntos esenciales del anarquismo

1 CONTRA LA PROPIEDAD PRIVADA

La tierra y todos sus recursos son patrimonio universal y, por tanto, su destino debe ir encaminado a la satisfacción de las necesidades de todos los seres vivos por igual. La propiedad de los recursos naturales la da el uso y por tanto es temporal, ni hereditaria ni acumulativa en manos de un@s poc@s. El hecho de que se instaurara la propiedad privada ocasionó el origen de las estructuras que han generado las clases sociales y el dominio del hombre/mujer por el/la hombre/mujer.

2 ANTIESTATISMO

A la hora de organizar una sociedad, ésta deberá ser lo más participativa posible. Esto se contradice y choca con la idea de un Estado, donde una minoría de polític@s adquiere la "legítima representatividad" de la mayoría de la sociedad. Por esta razón no aceptamos esta forma de organización en ninguna de sus vertientes, por muy justas y libres que puedan parecer. La reafirmación del Estado, se materializa también en una reafirmación de sus instituciones y de la participación política en ellas, al garantizarse la gestión del aparato estatal, pero nunca la participación efectiva de la mayoría y mucho menos, un cambio social real.

3 ATEISMO

El anarquismo se basa en la voluntariedad y la soberanía individual. La religión, ya sea en su forma

más conservadora o en las más abiertas y libres, subordina la libertad del individuo a normas que le son superiores y en cuya elaboración no participó. Observando el papel de la religión en la historia de la humanidad es

Fácil constatar que ha consistido en defender a los poderosos y en formar parte esencial dentro del aparato del poder. Con lo que su función represora y desmovilizadora fue en numerosos momentos decisiva. Las religiones tienen aun otra característica que se torna aún más peligrosa que el propio Estado; esta es su incidencia en valores del individuo, convirtiéndolo en un ser sumiso y autoreprimido.

Por algo es que en la mayor parte de las religiones existen normas que protegen la propiedad privada, institucionalizan la sexualidad, dan una perspectiva jerárquica de la familia y sus relaciones sociales, exigen obediencia, etc.

4 ASAMBLEARISMO

La reflexión, decisión, y acción han de ser participativas y descentralizadoras, siendo de esta forma completamente ajenas a prácticas elitistas y piramidales. En una planificación social autogestionada las decisiones son tomadas colectivamente por l@s mism@s afectad@s en cada cuestión concreta.

5 FEDERALISMO Y AUTOGESTIÓN

Una organización o sociedad libertaria es una entidad totalmente descentralizada en donde cada comunidad o grupo se autogobierna procurando su autosuficiencia hasta los límites de lo posible en cada momento y lugar. A veces esto no es suficiente para lograr la satisfacción de todas las necesidades. Para resolver este problema, el poder estatal tiende a la absorción y dominio político y económico, pero existe una alternativa viable que consiste en la federación en plano de igualdad entre las comunidades y grupos en otras entidades de mayores dimensiones, capaces de avanzar con la realización de los proyectos necesarios.



6 ACCIÓN DIRECTA

Una línea estratégica esencial es la llamada acción directa, tantas veces confundida con acción violenta. En la realidad esta consiste en la resolución de los problemas por l@s propios afectad@s sin interferencias externas ni mediadores/as. Los métodos usados dependen del contexto político y de los objetivos considerados, así como el grado de participación en la lucha concreta.

7 INTERNACIONALISMO

El anarquismo parte de una concepción universal basada en la solidaridad entre pueblos e individuos de la especie humana, así como de la federación libre de estos en un mundo sin estados, fronteras o estructuras que enfrenten a los individuos. Por estos motivos el anarquismo no defiende la revolución en un único país, ya que sería inviable al tener que hacer frente a las agresiones externas del estado y del capital. Así sería obligado dotarse de una estructura defensiva estable de la que surgiría con toda certeza un nuevo estado, no muy diferente a los anteriores. Por otro lado, la conciencia universalista y solidaria de l@s anarquistas no permitiría que esto sucediera, pues cualquier revolucionari@ debe sentirse solidari@ con los oprimidos en cualquier lugar del mundo, luchando contra toda forma de Estado.

8 ECONOMÍA SOCIALIZADA

A pesar de que siempre se contraponen libertad e igualdad, especialmente por liberales y marxistas, una es inseparable de la otra. No se puede ser libre en un mundo que perpetúa la injusticia social, donde unos viven la opulencia mientras la mayoría permanece en la miseria. Por lo tanto, mientras

exista la sociedad de clases, la única libertad real será la del mercado, limitada siempre por los grupos financieros, casi siempre a través de la intervención estatal. Aunque el primer mundo disfrute aparentemente de mas libertades, estas no son sino pura fachada al estar controladas por una autoridad cada vez mas eficaz, y absorbente.

La igualdad sin libertad también es indeseable, pues a corto plazo genera burocracias que se convierten en las élites privilegiadas, como sucedió en el comunismo de estado y está sucediendo en las actuales democracias. La libertad y la igualdad sólo pueden surgir en una economía socializada, con una participación efectiva de todos los sectores implicados y no por las élites o minorías dirigentes,

donde se produzca y reparta lo necesario para cubrir las necesidades de toda la

humanidad sin extinguir los recursos naturales.

9 LUCHA TAMBIÉN PERSONAL

Ya hemos dicho que el anarquismo no se centra en el día después de la revolución, sino en el compromiso u las vivencias diarias. Querer abarcar más, es pura hipocresía, y de nada sirve nuestra ideología si no somos coherentes en el día a día. De nada sirve estar en contra del estado u la burocracia si nuestras relaciones personales son autoritarias; es inútil manifestarnos contra la sociedad de consumo y la destrucción de la

naturaleza si no somos capaces de cuestionarnos nuestra forma de vida.

En resumen, debemos tener en cuenta que nadie debe ser nuestro libertador/a, sino que cada persona debe ser responsable y tomar las riendas de su vida participando directamente en todo lo que le afecte, intentando siempre mejorar. De otra forma no vale la pena pensar en la anarquía.

Sacado de "A Boz D'Angunia"

SALUD Y LIBERTAD



LAS DOS RANAS

Dos ranas saltaron dentro de un cubo de nata en una lechera.

-Más vale que nos demos por vencidas croo una de ellas mientras se esforzaba en vano por salir- estamos perdidas.

-Sigue nadando dijo la otra-saldremos de alguna manera.

-Es inútil dijo la primera- es demasiado espeso para nadar, demasiado blando para saltar y demasiado resbaladizo para arrastrarse. Como de todas formas hemos de morir algún día mejor que sea esta noche.

Así que dejó de nadar y pereció ahogada mientras que su amiga siguió nadando y nadando sin rendirse.

A la mañana siguiente se encontró sobre un bloque de mantequilla que ella misma había batido, y allí estaba sonriente comiéndose las moscas que acudían en bandadas de todas las direcciones.



LA TRONERA



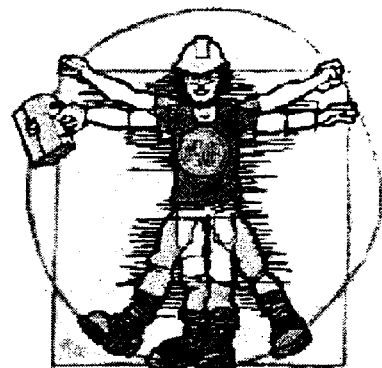
Dinero

¿Que hoy la religión es el fútbol? Todo demuestra que hay un dios al que el fútbol también sirve; el dinero. No hay ya Becerro de Oro, sobre el que Moisés estrelló las tablas del decálogo, sino tan sólo el oro sin becerro. Todo se ha vuelto ya cobro por prestaciones más o menos reales, voraces indemnizaciones a empresarios que de güellan plantillas y descabezan sus empresas, contratos archiblandados frente a otros de amarga mantequilla, sobornos cobrados en todos los ámbitos, políticos sujetos como realas a los bancos, sacerdotes de cualquier religión vendidos en subasta, periodistas y sabios sufragados, arte cuyo único valor es su precio, premios adjudicados de antemano...

Los mercaderes han entrado en el templo.
Por fin se han instalado en sus altares.

ANTONIO GALA

**MOBILIZE for
GLOBAL JUSTICE!**



En una brillante nota aparecida en los fumaderos de AG/I, a la que tal vez nunca debí hacer caso, entre otras cosas se nos tacha a los integrantes de CGT, de "payasos" disfrazados de sindicalistas.

Bien queridos salvadores de empresas, sabed que tal adjetivo no ofende ni a los míos ni a mi mismo. Grato es mi pensamiento hacia estos artistas cómicos, los payasos o clowns.

Sabed que hace unos cuatro mil años, en la antigua China, un bufón llamado Yusze, servía en la corte del emperador Chiu Shih huang-ti, a quien se debe la construcción de la gran muralla china. Se sabe que para construir la muralla china fue necesario que muchas personas sacrificaran su vida.

El emperador, no contento con esto, tuvo la idea de pintarla, con lo cual todo el pueblo se estremeció pero sólo el bufón Yusze se atrevió a sugerirle, medio en broma medio en serio, que no lo hiciera y el emperador al fin cedió, ahorrándose con ello muchos años de trabajo y muchas más muertes.

Desde esta época ya le sería otorgado a este personaje un privilegio que le será reconocido a lo largo de la historia: el poderse burlar del rey, hacerle sugerencias, e influir contundentemente en sus decisiones.

Este beneficio debía ser ejercido con tacto y cautela, pues de sobrepasarse o equivocarse, nuestro chistoso personaje podía pagar con su propia vida.

**E
L
P
A
Y
A
S
O
A
N
A
R
Q
U
I
S
T
A**

Hace casi dos mil años en Grecia ya existían estas figuras, más tarde en Roma vivieron los famosos cómicos Cirrio y Filemón, queridos por todo el pueblo.

Luego los llamados bufones "tontos" en las cortes de la edad media, aunque más que ser realmente tontos eran todo lo contrario, y con mucha astucia ejecutaban su papel de socarrones.

Durante los siglos XVI y XVII, se hacen célebres en Italia "Polichinela", y en Francia "Pierrot".

Desde entonces hasta hoy, estos seres del circo, del teatro, del cabaret, de la vida cotidiana, aportan lucidez, sátira, divertimento, ironía, crítica e incluso ideología.

Todas estas ramas entroncan en un común y fundamental punto, la felicidad.

Y un hombre libre en su esencia es feliz.

No habéis aprendido, tal vez por ignorancia, a ver mas allá de un maquillaje que os resulta ridículo y de una mirada triste, profunda, del ser que interpreta el payaso.

Porque una cosa es el payaso y otra quien lo interpreta, pero uno y otro aúnan sus esfuerzos, sacrifican sus vidas por arrancarle una sonrisa a las nuestras.

"Dedico este escrito a esos pobres diablos que se atreven a criticar aquello que desconocen y de lo que están tan lejos".

Raúl Fraile Argüello.



LA QUEBRADIZA BARRERA DE LO JUSTO

El estado de Israel lleva más de un año construyendo un obstáculo material y moral a lo largo del territorio que linda con Cisjordania.

El muro de más de 800 kilómetros **separa** algo más que Palestina de Israel.

Aleja a los palestinos de **sus empleos**.

De sus casas.

De sus amigos.

De sus familias.

De sus escuelas.

De sus raíces.

De sus hospitales.

De sus vidas.

De su futuro.

De sus sueños.



Se está llevando a cabo una expropiación sistemática de **sus terrenos**, destruyendo o privándoles de **sus cosechas**.

Sus hogares son derribados con excusas miserables dejando a familias enteras en la calle o hacinadas en infra viviendas

Se pierde el acceso a los puestos de trabajo por las fuertes restricciones de movimiento de bienes y personas.

Todo aderezado con toques de queda, pérdida de derechos y libertades esenciales y con las continuas incursiones militares, (sin que exista una declaración de guerra explícita por parte del estado de Israel).

Esto desencadena en el aumento global de la pobreza y descapitalización del pueblo Palestino.

Más del 60% de los palestinos viven bajo el umbral de la pobreza y un 40% sufre inseguridad alimenticia.

Los problemas sanitarios derivados de la creación del muro se vuelven cada vez más graves.

Las tasas de desnutrición se han disparado, el descenso de las tasas de vacunación en niños y niñas es alarmante, y cuestiones básicas como el tratamiento de los enfermos o que las embarazadas puedan llegar a los hospitales, son hoy un problema complejo de resolver.

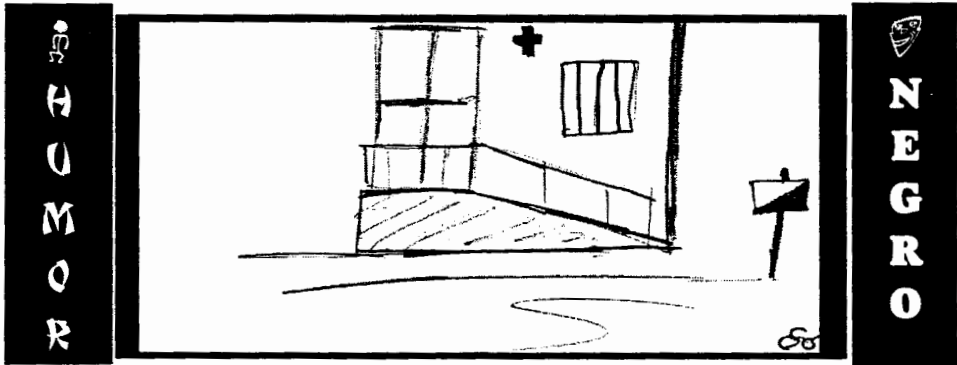
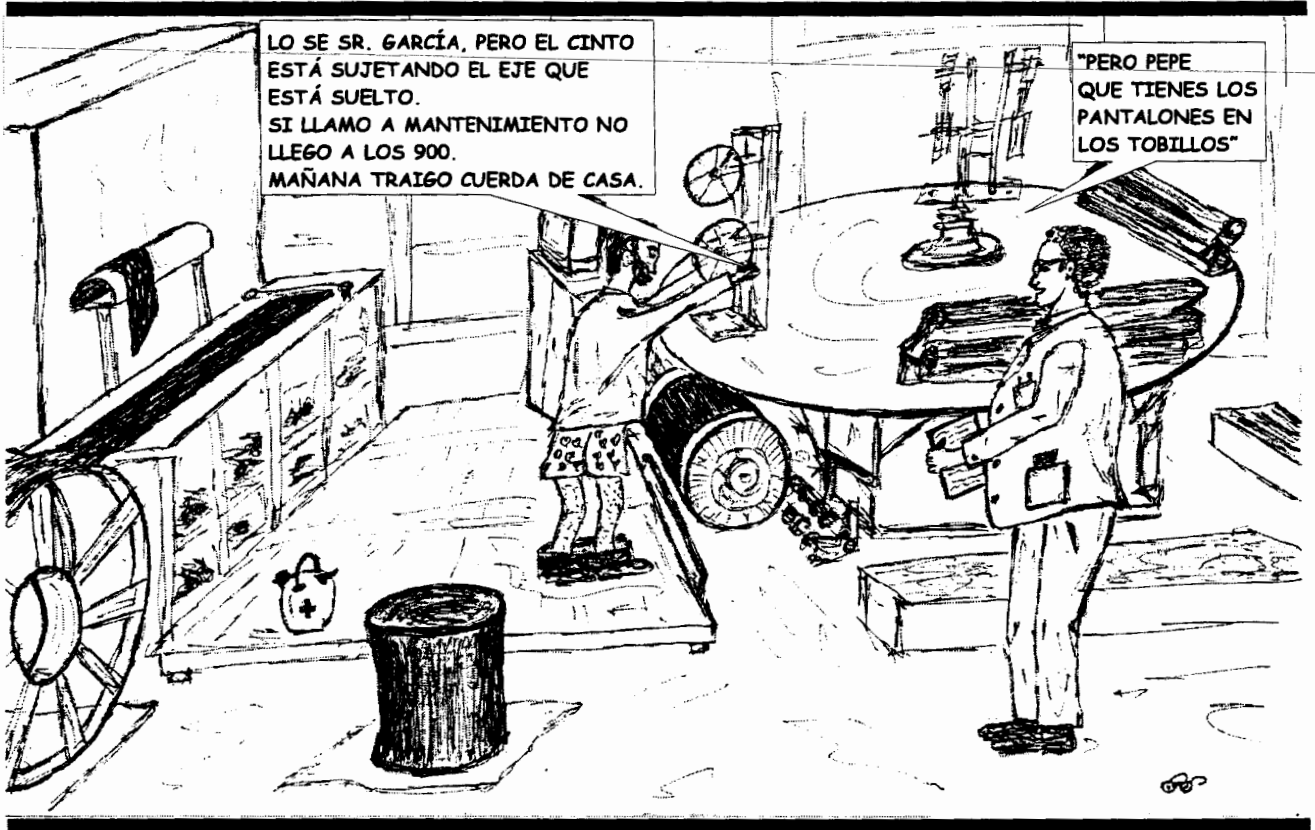
(Datos publicados por la ONG Médicos del mundo). www.medicosdelmundo.org.

Todo esto bajo la mirada cómplice del resto del mundo, tanto el occidental como el de sus hermanos Árabes.

Palestina es un país ocupado y nadie quiere mojarse ni enfrentarse con el poder económico sionista.

La república del niño bobo.





BIBE
Y
ELMAM
·SOBRE RUEDAS·

LA CÁRCEL DE CAUCHO

Como nos temíamos los responsables del servicio médico de la fábrica de Valladolid no han hecho ningún mérito para que su pena sea revisada.

Muy al contrario siguen en sus trece y acumulan en su haber la gestión de más de 200 accidentes en 2004 de los cuales sólo 14 se les han resistido y no ha habido más remedio que dictaminar baja.

Para este próximo periodo y con el fin de que los anteriormente citados no se encuentren solos dentro de los muros de nuestra cárcel imaginaria.

Consideramos que deben acompañarles hasta nueva orden los gestores de personal.

A los que por un lado consideramos colaboradores necesarios para que los responsables del servicio médico y de la automutua Michelin, lleven a cabo su inicua labor.

De otra parte entendemos que un puesto que en principio fue creado para mediar entre empresa y trabajadores y defender los intereses de estos se ha convertido, con el paso del tiempo en un ente que se dedica como grúa a transportar operarios de un taller a otro.

A ser el siguiente estamento donde al "currito" se le aprietan las tuercas una vez que la maestría considera que el "delito" es demasiado grave.

Atienden en fin una sorda ventanilla de reclamación de medias horarias modificadas a la baja.

Son interpretadores parciales de permisos retribuidos que regatean a los obreros y un largo etc. que no vamos ahora a enumerar.

LA CÁRCEL DE CAUCHO

Servicio médico



Gestores de personal

CARTELES EN LA HISTORIA



Revista creada para expresar tus opiniones y preguntas

Si deseas colaborar con "La leñera" debes entregar tu artículo a algún delegado de C.G.T., llevarlo al local de la sección sindical de C.G.T. Michelin o mandarlo por correo electrónico a cgtvall@mixmail.com

Los artículos que nos enviéis podéis firmarlos con vuestro nombre o con un seudónimo, como vosotros
q u e r á i s .

C/ DOS DE MAYO , 15.47004 VALLADOLID.

Expresa tu opinión

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

Hemos hecho posible este número:

L. A. García, R. Fraile, O. González, J. A. Elvira, V. Puertas, J. Perrino, J. Velasco, J. A. Vázquez y muchos mas compañeros que por circunstancias personales prefieren mantener el anonimato.

Revista creada para expresar tus opiniones y preguntas