

# LA LEÑERA

Revista realizada por CGT Michelin

Nº2



Expresa tu opinión

## EDITORIAL

En estos días hemos asistido a la celebración del 30 Aniversario de la puesta en marcha de los talleres de Agrícola y Recauchutado.

Sabemos qué celebra la Empresa:

30 años de buena producción en los cuales los esfuerzos y sacrificios más importantes los hemos aportado los de siempre.

Sabemos qué celebra la Maestría:

30 años viviendo como pequeños reyezuelos, creyendose dueños y señores de vidas y haciendas.

También sabemos por que las secciones sindicales responden a la invitación y acuden a hacerse la foto:

Para que nada cambie.

Lo que no conseguimos entender es qué coño celebraban los más de cien trabajadores que acudieron al evento.

Que gran ocasión hemos perdido para decirle a este patrón sin entrañas y pendiente exclusivamente de la competitividad, a estos directivos y mandos intermedios arreadores y prepotentes y a los sindicatos mayoritarios acomodados y amoldados a los designios de la Empresa que ya les vale, que queremos un taller bien gestionado y con proyección de futuro sin miedos ni amenazas y con un calendario estable que empresa, taller, y sindicatos respeten. A ver qué pasa con la fiesta de recauchutado. Aunque en este taller todo el mundo pueda celebrar que ha desaparecido la "fiebre".

### ANTE LA IMPOSICION EMPRESARIAL



### ★ RESISTENCIA OBRERA ★

## INDICE

EDITORIAL .....	2
INDICE .....	2
LOS NUEVOS HOMBRES EMPRESA .....	3
A VUELTAS CON EL SUJETO .....	4
IDEAS DE PROGRESO Y EMPLEO .....	5
LA HOGUERA DE LAS VANIDADES .....	6
DESDE MI TALLER .....	7
NO TE CONFUNDAS CCOO Y UGT .....	8
CANTO A LA VIDA .....	9
CUADERNOS ÚTILES .....	10
ARTÍCULO .....	11
ME LLAMO TANIPERLA .....	12
ERASE UNA VEZ UN SINDICATO .....	13
EL ÁGUILA Y EL CARACOL .....	14
LA ERA DE LA IMAGEN .....	14
LA CÁRCEL DE CAUCHO .....	15

LA LEÑERA no se hace responsable y no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores, pero se da la oportunidad de responder a todas las personas que se puedan sentir implicadas u ofendidas para lo que quieran expresar.

Si deseas colaborar con "la leñera" debes entregar tu artículo a algún delegado de CGT, llevarlo al local de la sección sindical de CGT Michelin o mandarlo por correo electrónico a [cgtvall@mixmail.com](mailto:cgtvall@mixmail.com).

**LOS NUEVOS HOMBRES EMPRESA**

Hace poco tiempo, Michelin puso a la venta con gran empeño por su parte unos paquetes de acciones para todo aquel empleado u obrero que quisiera invertir, se repartían de forma que todos pudiéramos ser accionistas. Un mes antes de cerrar el plazo cada DÍA junto al reloj de fichar ponían muy grande y claro, "faltan 20 días, faltan 19 días, etc. etc. para comprar acciones Michelin." Creo que la gran mayoría de compañeros compraron acciones, acciones que con la miseria que les tocó a cada uno no es ni un grano de arena en un desierto, ese desierto que es propiedad de Michelin y que además de seguir siendo suyo esta reteniendo y negociando con un dinero durante los años que el que las compró no puede tocar, salvo en casos excepcionales, es decir Michelin les ha cogido un préstamo sin pagar intereses. ¿Para invertir en los países del este, para comprar nueva maquinaria y explotar cada vez más al trabajador y obtener más beneficios?.

Trabajadores que ahora se sienten accionistas, es decir empresarios pues la mayoría de ellos exigen ya a los compañeros más producción para que las A.M.F.'s funcionen bien y las acciones suban, pues algunos de ellos se han tomado muy a pecho que les hayan hecho portavoces, y claro, eso además de ganar 30 euros mas al mes, son casi jefes de equipo además de accionistas. Dicen que las mayorías no se suelen equivocar, quizá sea yo y los pocos que no

hemos cogido acciones los equivocados, los que no sabemos ver el futuro, pero yo me pregunto, si todos nos sentimos "hombres empresa" cual será nuestro futuro, quien reivindicará y defenderá nuestros derechos de trabajador que no sólo cada vez se consigue menos y en peores condiciones, sino que además estamos perdiendo cada vez mas los logros adquiridos a lo largo de muchos años de luchas en Michelin, luchas que conocemos muy bien los que llevamos mas de 30 años en la empresa, a los cuales nos han intentado humillar de mil formas diferentes, sobre todo a los que no nos callamos ni ante el director y tratamos de exponer nuestras inquietudes cuando tenemos ocasión de hablar con él, con el consiguiente disgusto de nuestro jefe de equipo y maestría que siempre están presentes de guardaespaldas y para hacerse la foto y en algunas fotos han salido muy "colorados" porque lo han pasado muy mal con las verdades que le hemos contado al director.

Y para terminar creo que Michelin se parece cada vez mas a una col, el cogollo, lo tierno, está en el centro, un centro que la clase trabajadora cada DÍA tenemos más difícil el acceso, porque cada vez a esa col le están poniendo más hojas duras a su alrededor para que al centro lleguemos cada vez menos y el banquete solo sea para unos cuantos. En mi pueblo hay un refrán que dice "si quieres al hombre conocer, dale poder."

Atentamente.

Un compañero del D.C.

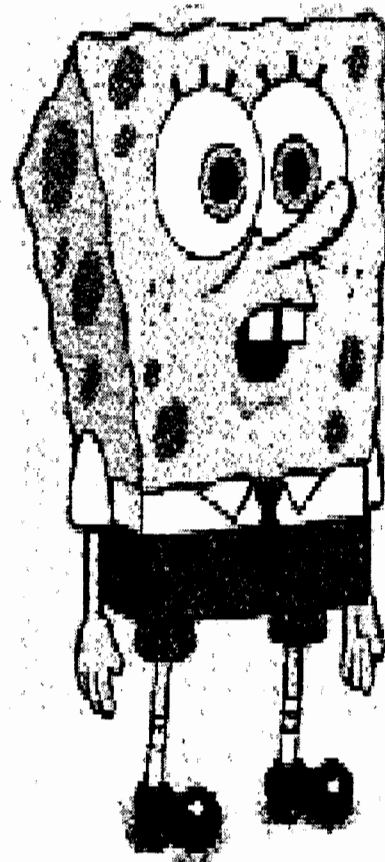


## A VUELTAS CON EL SUJETO

**E**n la fábrica (en general, en el mundo industrial, en los sistemas de fabricación, en los sistemas de producción...) en la que impera el uso instrumental de todo, en la que la racionalidad se guía por pautas economicistas de eficacia, rendimiento y beneficio, pautas justificadas por las empresas, por la competencia, la conquista de nuevos mercados, los precios, etcétera, en la fábrica ¿seguro que el trabajador es considerado como sujeto?. El sujeto puede cuestionar las condiciones negativas del trabajo, los horarios prolongados de trabajo, los bajos salarios, la represión ideológica...; Entonces el sujeto no deja de ser sujeto, pero se le golpea por su subjetividad. Es más, la coacción, la represión, fragmentan la subjetividad; el sujeto cede, la subjetividad se seca, aparece el trabajador objeto. Resulta estremecedor la falta de pensamiento, reflexión... sobre las enormes cuestiones que plantean la economía política en su estado actual, las multinacionales, el debilitamiento de los derechos sociales, etcétera. Es más, en la fábrica, cuando alguien se atreve a descomprimir su subjetividad, a explicitarla por medio del lenguaje, entonces a tal sujeto se le tacha de raro. Efectivamente, es raro, es poco

frecuente el despliegue de la subjetividad. Más frecuente, es el empleado objeto defensor del sistema, al que no le inquieta el estado de las cosas porque su conciencia está subordinada y guiada por el uso instrumental del sistema. La consecuencia de ese deterioro de la subjetividad del sujeto es el empobrecimiento humano.

José Antonio Vázquez Sangrador



**Cuando el último árbol sea cortado, el último río contaminado y el último animal salvaje aniquilado os daréis cuenta que el dinero no se come.**

## **IDEAS DE PROGRESO Y EMPLEO**

**C**omo ya sabéis en esta empresa como en la mayoría de ellas premian las ideas de progreso como una implicación directa del trabajador con la empresa ("su empresa" ¡¡¡Que gracia!!!). Estas se podrían definir como: propuestas que realizan los trabajadores para mejorar las condiciones de trabajo en el que se desenvuelven ya sean de seguridad, medio ambiente, mejoras en máquinas etc.

Pues bien yo creo que deberíamos tener bien claro que lo que conseguimos gracias a muchas de nuestras ideas de progreso va directamente relacionado con la pérdida de puestos de trabajo.

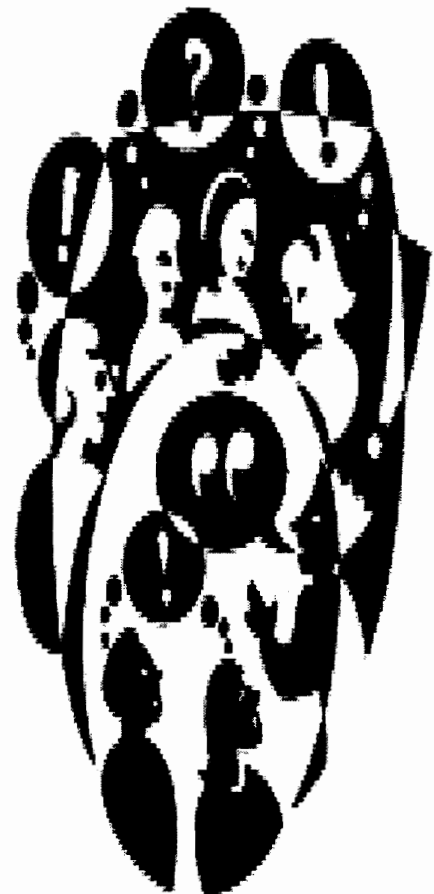
No estoy en contra de todas estas ideas, ya que las hay de prevención de riesgos que no están mal. Lo único que yo quiero con este escrito es que la gente abra los ojos y diferencie las ideas que van directamente ligadas a la producción gracias a las cuales estamos más puteados o perdemos compañeros (contratos no renovados o jubilaciones en las que el puesto vacante es absorbido por el equipo), de las ideas por ejemplo de seguridad o medio ambiente.

Por cada idea que presenta un operario la empresa hace un estudio y más en profundidad aun si repercute

directamente sobre la producción, estas últimas son las ideas más valoradas y más insolidarias.

Así que estate al loro, y antes de hacer una idea de progreso estúdiatela detenidamente, y si te das cuenta que esa idea puede repercutir directa o indirectamente sobre cualquier puesto de trabajo piénsatelo dos veces antes de ponerla en conocimiento de la maestría.

U.L.D.



**Cuando los pacíficos pierden toda esperanza, los violentos encuentran motivo para matar**

# LA HOGUERA DE LAS VANIDADES

Cada vez con mas frecuencia nuestro director aparece en los medios de comunicación con los representantes de otros círculos sociales, ya sean universitarios, políticos o culturales y últimamente se atreve a hacerlo solo.

Esta actitud tiene ciertas similitudes con las reflexiones que hace Reinhard Mohn en uno de sus libros. Este señor es un empresario de éxito y en el libro analiza la dirección de la empresa y la elección de los directivos.

En uno de los capítulos dice:

"A menudo sucede que la predisposición a la vanidad no se manifiesta hasta que no hace su aparición el éxito personal. Está claro que los directivos que ahora fracasan en todo el mundo han tenido demasiada libertad para desplegar su vanidad personal y no han sido corregidos por sus superiores. Si se tratara sólo de la pérdida de prestigio por parte de algunos directivos, no habría de que lamentarse, pero a menudo este fracaso de la dirección hunde en la desgracia a miles de personas y arruina a empresas enteras.

Así, un directivo impulsado por la vanidad y por la ambición personal puede obtener en un plazo relativamente breve un aumento sorprendente de las ventas, cosechando el aplauso de los especialistas en las conferencias de prensa y en otros actos públicos. Pero este crecimiento forzado exige un sobre esfuerzo peligroso por parte de la dirección y de los colaboradores y en el caso de una expansión constante de este tipo solo hay que esperar unos años para que el desarrollo de la rentabilidad y de la liquidez en

la presentación del balance empiece a despertar dudas. Si además, el hombre que está al frente de la empresa, en interés de su propia imagen, comienza a exigir internamente un ritmo más acelerado, surgen el peligro y la contrariedad.

Estos problemas de crecimiento no le causan dolores de cabeza al directivo vanidoso. Estas tareas artesanales le parecen un problema menor, del que se encargarán otros.

Pero más tarde o más temprano llegará el instante crítico en que la liquidez esté en peligro y se produzcan pérdidas. Para prevenir esto, hay que separarse de los directivos egocéntricos antes de que causen daños mayores.

La vanidad de un directivo se delata en que basa su imagen en la aceptación del público, se desvive por salir en los medios de comunicación y representa a su empresa (o a sí mismo) en innumerables fiestas. Este comportamiento sólo sirve para satisfacer su vanidad, que es algo para lo que un directivo no debería tener tiempo.

El comportamiento del directivo que peca de vanidad rara vez es corregido por su entorno profesional, y por eso la vanidad puede tener unas consecuencias desastrosas en los niveles superiores de dirección. Los directivos vanidosos son egocéntricos, no admiten influencias: se creen los mas listos".

Que el "CLIENTE" nos pille confesados.

jafp

**HEMOS LLEGADO A TAL GRADO DE IMBECILIDAD, QUE CONSIDERAMOS EL TRABAJO NO SOLO COMO HONROSO, SINO HASTA SAGRADO, CUANDO NO ES SINO UNA NECESIDAD.**

**DESDE MI TALLER**  
**Historia de un engaño**

**M**e refiero como no, a la enésima punta de producción para tractor, pero quiero contárselo a todos los trabajadores de la fábrica de Valladolid, para que tomen buena nota y se den cuenta de en manos de quien están sus destinos laborales y hasta su tiempo de ocio.

Un poquito de historia:

En 2003 se presenta una punta de producción de 14 domingos que apoyan CSI y UGT, seguidamente se retiran 6 domingos aunque inexplicablemente CCOO se niega y vota en contra.

En 2004 el 27 de Enero se acepta el sistema 3x8 reducido con 220 días de apertura de instalaciones. El 5 de Marzo pide la Empresa 20 equipos de punta de producción, que el comité rechaza. En agosto unos cuantos buenos obreros, obedientes y dóciles, cambian sus vacaciones y abren el taller durante el cierre vacacional. El 3 de Septiembre pide la empresa una punta de 45 equipos, CCOO, UGT y CSI hacen una propuesta de 33 equipos y en contra del sentir general del taller se lleva a cabo.

En 2005, 8 días después de firmar el calendario reducido de 220 días para todo el año la empresa propone el 1 de Marzo pasar al 3x8 general que no había querido 20 días antes. La asamblea de trabajadores de AG/I aprueba una huelga de 27 días. La Empresa se "raja" y plantea acto seguido una punta de producción el 29 de Julio. En la negociación de esta punta quiero resaltar dos cosas; primero que CCOO no puso de su parte todo



lo que cabía esperar, acudiendo a la reunión con dos votos menos de los habituales, si bien es verdad que uno de ellos tenía una buena coartada. También me llama mucho la atención el mutismo absoluto de CCOO, ni una sola crítica. Aunque no han firmado esta punta sí que han sido consentidores y su trayectoria anterior al respecto no deja dudas. Entiendo que es difícil criticar a alguien con el que has suscrito un acuerdo global. Segundo, que UGT y CSI, como a la larga hemos visto en los 3 últimos años, son idénticos, pues han estado juntos en todos los manejos y acuerdos que esta empresa ha planteado, se definen solitos, pasan de los trabajadores, buscan su propio beneficio y terminan haciendo siempre lo que la Empresa quiere.

Los tráfugas, pues eso, tráfugas.

CGT: es la única sección sindical que ha dicho no a todas las

puntas de producción y por varias razones: Porque ninguna punta de producción hasta ahora ha estado claramente justificada ni ha conseguido nada que no se hubiera podido lograr con una buena organización del taller. Todos conocemos la cantidad de pérdidas de producción generadas por falta de productos, máquinas obsoletas que se caen a cachos, mal estado y malas condiciones en las que nos llegan los productos para confección y terminación.

¿Porque este taller no termina nunca de consolidarse?, tenemos menos máquinas, menos dimensiones, menos hombres y menos calidad de vida.

Trifinus melancolicus

## NO TE CONFUNDAS: CC.OO. Y UGT NO SON SINDICATOS

Desde la mal llamada "transición democrática", e incluso antes de su legalización, CC.OO. y UGT apostaron a firmar todo lo que les pusieron por delante (empezando por los pactos de la Moncloa, y multitud de reformas y leyes a partir de entonces) en su afán de conseguir un espacio político y grandes recursos económicos, aún cuando ello supusiera recortes de nuestros derechos y retrocesos en las luchas. Sobre esto ya hay mucho escrito, así que nos centraremos en la actualidad...

CC.OO, junto a UGT, no solo firmaron todo lo firmable para legalizar y regular las empresas de trabajo temporal (ETT's) sino que además, el pasado año reclamaron que se anulasen las cláusulas que en determinados convenios colectivos limitan o impiden la contratación a través de este tipo de empresas. Una firme apuesta por la precariedad y la explotación, vaya.

CCOO y UGT reciben más de 32.000 millones de pesetas de las arcas del estado cada año, según las cifras aparecidas en el Boletín General del Estado. Sus ingresos totales son muy superiores, y muy difíciles de calcular, pues a ese montón de dinero habría que sumar lo que reciben del Fondo Social Europeo, de cada una de las Comunidades Autónomas y de otras instituciones. Según algunas fuentes el número de liberados y empleados de los dos sindicatos supera los 200.000, disfrutando muchos, por cierto, de empleos precarios dentro del "sindicato". Conviene no olvidar, por otro lado, ciertos acuerdos oscuros con algunas empresas



### TODOS SON UNOS BUITRES

como Citibank (que, al parecer pagó en torno a 650.000 euros a CCOO, UGT y FITC por "el esfuerzo que realizaron" durante la negociación de cuatro acuerdos).

¿Acaso no dan estas cifras una pista de porqué estos "sindicatos" aprecian más al Estado y a la patronal que a los trabajadores? CCOO y UGT cumplen su misión de desmovilizar y engañar a los trabajadores y reciben a cambio un pedazo del pastel.

Hace no mucho los secretarios generales de CCOO y UGT (tanto monta, monta tanto) afirmaron que la Constitución Europea supone un "avance en términos sociales, políticos y democráticos" y dieron el 'sí' a dicho

documento, aún sabiendo que dicha constitución supone, en realidad, un grave recorte en derechos y grandes avances para el neoliberalismo y el militarismo

CCOO y UGT actúan como empresas utilizando su poder político para enriquecerse. Una de sus últimas jugarretas en ese sentido ha sido la concesión del plan de pensiones de los funcionarios de Estado,

que afecta a 530.000 funcionarios, efectuada por una comisión creada a tal efecto y en la que 8 de los 22 miembros eran de estos dos "sindicatos" a una empresa gestora... ¡De la que CCOO y UGT tienen el 30% de las acciones!. Esta maniobra no solamente es inmoral, sino que (si tenemos en cuenta que la concesión estaba sujeta a la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas) es ilegal (pero, claro, para eso prestan servicios al Estado, ¿no?).

**SI NO HUBIERA EJÉRCITOS,  
NO HABRÍA GUERRAS**



No podemos dejar de señalar, por otra parte, la extrañeza que nos produce el tan cacareado 'sector crítico' presuntamente existente en CCOO. Aún no sabemos si se trata de una broma o de una campaña de marketing. Teniendo en cuenta todo lo antedicho, pensamos que ser 'sector crítico' dentro de CCOO tiene el mismo sentido que habría tenido serlo dentro de las Juventudes Hitlerianas: Ninguno. Si ese sector existe y es honesto lo mejor que puede hacer es marcharse, dejando de sostener a CCOO para hacer un sindicalismo desde y para los trabajadores y trabajadoras.

Ahora pondremos un ejemplo de cómo actúa UGT en esta empresa. Desde el momento en el que entran a formar parte de la plantilla nuevos trabajadores, estos sufren una persecución constante por parte de los miembros de este "sindicato", no para pedirles que se unan y comprometan en las luchas diarias de la clase obrera, ni siquiera para que militen junto a ellos, sino para pedirles que paguen una cuota y que les den un voto a cambio de una ficticia estabilidad que gracias a ellos van a encontrar en la empresa JA, JA, JA..., muchos de estos obreros no pican y les mandan a tomar por culo, pero otros, por miedo a ser despedidos y por desinformación, les creen y se afilian, y hay el que luego se quiera borrar lo tiene más difícil que el que no quiere seguir con su compañía de teléfono, le acosan y persiguen para que siga pagando la cuota y así ellos podrán seguir disfrutando de los privilegios que les concede la empresa y su posición en su "sindicato".

Así funciona UGT, este gran ente que vive del estado y la patronal, dentro del cual sus miembros parasitan empresas sembrándolas de familiares y amigos, donde su egocentrismo y sus ansias de poder lo corrompen día a día empujando a sus acomodados cabecillas a peleas internas como las que vemos a diario en Michelin, donde este "sindicato" está desmembrado y solo sirve para hacerle sombra a CCOO y el caldo gordo a la empresa junto al CSI

M.Q.F.

## CANTO A LA VIDA

Qué lejos está mi tierra  
y, sin embargo, que cerca,  
pues existe un territorio  
donde la sangre se mezcla.

Tanta distancia y camino,  
tan diferentes banderas,  
y la pobreza es la misma  
los mismos hombres esperan.

Yo quiero romper mi mapa,  
formar el mapa de todos,  
mestizos, negros y blancos,  
trazarlo codo con codo.

Los ríos son como venas  
de un cuerpo todo extendido  
y es el color de la tierra  
la sangre de los caídos.

No somos los extranjeros,  
los extranjeros son otros,  
son ellos los mercaderes  
y los esclavos nosotros.

Yo quiero romper la vida  
como cambiarla quisiera,  
ayúdenme compañeros,  
ayúdenme, no demoren,  
que una gota, con ser poco,  
con otra se hace aguacero.

FRIPAZ

**Si el paro hiciese revolucionarios  
no existiría el paro**

# C U A D E R N O S Ú T I L E S

Vamos a intentar transmitir lo que sabemos sobre la confección de una nómina michelin, teniendo como base la nómina de un trabajador de un sistema 5x8 de TMO

De la hoja de DATOS BIMESTRALES sacamos lo siguiente:

Grupo de incentivo	1
Actuación de pago (producción)	103
Incentivo (según tablas)	11,45%
Salario de calificación	8,6068 €
Prima de producción	11,45% de 8,6068 = 0,9855 €
M.H.	<b>8,6068 + 0,9855 = 9,5923 €</b>

Veamos los distintos conceptos que aparecen en la nómina.

**Salario base.** Está fijado por convenio, art.10, y para este año es de **755,14 €**

**C.C.T.** Es el resto del salario para completar el salario de calificación.

En el art.9 del convenio se fijan las horas que nos pagan al año, 2.473 h. Como en las pagas extras nos pagan 460 h, art.21, nos quedan  $(2.473 - 460) / 12 = 167,75$  h. cada mes.

**C.C.T.**  $= (167,75 \text{ h} \times \text{salario de calificación}) - \text{salario base}$

**EJEMPLO:**  
 $(167,75 \times 8,6068) - 755,14 = \mathbf{688,65 €}$

**Prima de producción.** Se paga el mismo número de horas que para el apartado anterior, por el precio de la prima.

**EJEMPLO:**  
 $167,75 \times 0,9855 = \mathbf{165,31 €}$

**Antigüedad.** En el art.9 se fijan las horas que nos pagan al año, 2.577 h. Como en las pagas

extras nos pagan 460h, tenemos  $(2.577 - 460) / 12 = 176,41$  h. cada mes.

**EJEMPLO:** Para 6 años, art.14  
 $176,41 \times 0,2256 = \mathbf{39,80 €}$

**Complemento festivo sistema.** En el art.12 se fija la cantidad que nos pagan, 493,38€ para este año, dividido entre 14,5 pagas nos da la cantidad de **34,03€.**

**Complemento individual sistema.** En el art.9 se fija la cantidad que nos pagan  $(5 \times \text{M.H.}) + (13 \times \text{antigüedad})$   
 14,5 pagas.

**EJEMPLO:**  

$$\frac{(5 \times 9,5923) + (13 \times 0,2256)}{14,5} = \mathbf{3,51€}$$

**Plús sistema 5x8.** En el art.17 se fija la cantidad que nos pagan **283,93€**

**Plús noche mensual.** En el art.13 se fija la cantidad que nos pagan, 1,551€ noche y 824 unidades al año, dividido entre 14,5 pagas, nos da la cantidad de **88,14€.**

**Plús de distancia.** En el art.38 se fijan las unidades anuales y la cantidad que nos pagan, apartado A) para los residentes fuera del municipio y el B) para los del municipio.

**EJEMPLO:** Residente en el municipio  

$$\frac{198,2 \times 0,48}{12} = \mathbf{7,99 €}$$

**Última hora** Los que cobráis plus de sucio y de continuada observareis que en la nomina de septiembre hay dos apuntes a mayores. Esto es debido a que en la paga extra de septiembre estas partidas nos las habían abonado a un precio inferior al del año, al aplicar la media ponderada del precio de los pluses durante el periodo de referencia (agosto 2004 julio 2005) y debido a las gestiones realizadas por gente de CGT, han aplicado el criterio de años anteriores que es pagarlo al precio del año en curso. ★

## ARTÍCULO

**E**n alguna ocasión se ha comentado de refilón, la relación entre Religión, Iglesia, y sindicalismo... Creo que incluso se mencionó que existía una cierta incompatibilidad, entre ser cristiano (toco solo esta religión) y sindicalista de izquierdas. No es de extrañar, el que algunos lleguen a esta conclusión, a la vista de tantos y tantos comportamientos mezquinos, delictivos supongo que también, protagonizados por falsos cristianos en todo el mundo, en el de los negocios especialmente. También es bueno recordar que la condición humana tira con fuerza hacia ello, en todos los terrenos y en todas las organizaciones, las sindicales sin duda, las empresariales por descontado. "Por sus hechos los conoceréis".

Ser sindicalista, la esencia de ello, no lo accesorio, es defender a la persona como tal, de toda injusticia, (abuso y discriminación... algo que nadie quiere para sí ni para sus hijos) en el ámbito de las empresas especialmente.

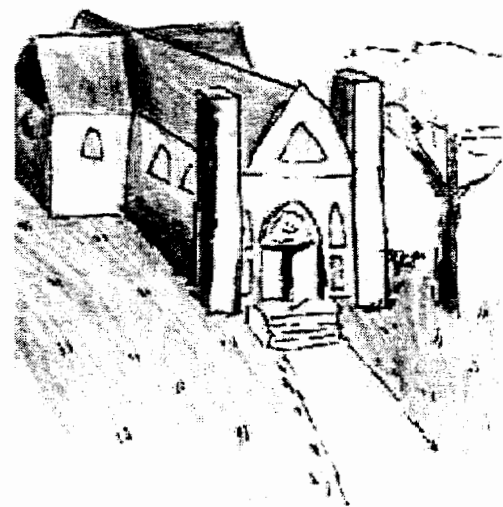
¿Qué hace entonces un cristiano? Pues en estos aspectos lo mismo, otra cosa es que para ellos existan otras realidades que en absoluto se oponen a lo ya mencionado. No hay antagonismo, hay coincidencia plena y no es bueno ni conveniente que se interprete lo contrario, porque hay quien gana con ello. En el mundo de las empresas, sin duda se toman demasiadas decisiones contrarias a principios

humanos básicos, con la grave excusa de que todo es por sobrevivir o por ganar mercado, cuando en realidad lo que ocultan son sus estrechas miras, su mal hacer, su poca capacidad de gestión y su escaso interés por una empresa responsable, (ahora que está de moda) (ni siquiera por una empresa, si saben lo que es, claro) no en el papel, sino en TODOS los testimonios de quienes las forman.

¿Quieren los que se consideran cristianos, al tomar decisiones que afectan a otros, considerarles como personas y no como mano de obra? Se fijan algo en las vigas que llevan en sus ojos o sólo ven la paja en el ojo del que ven como a un obrerete.

Recordáis aquello de: "De entre vosotros quien quiera ser el más grande, que sirva a los demás". Haber si a partir de ahora, distinguimos mejor el trigo de la cizaña.

Una persona



**"SOLIDARIDAD ES EL GRAN PRINCIPIO MORAL DE AYUDA MUTUA ENTRE LOS HOMBRES, QUE SUPERA EL CONCEPTO HUMILLANTE DE CARIDAD CRISTIANA".**

## ME LLAMO TANIPERLA

*Un mes después, vuelvo a recordar aquella tarde de abril. Ella jugaba con otros tres niños en el parque de El Retiro en la ciudad de Madrid. Parecía una pequeña actriz sobre un teatro de títeres o guiñoles. Su edad, de los diez a los doce años. Sus rasgos de indígena tzeltal florecían en medio de la tarde, añadiendo un color más en el arco iris de la primavera. La recuerdo sujetando un palo corto de bambú con las dos manos, como si fuera una joven profesora ante el encerado. Iba trazando sobre el escenario hecho con el suelo de arena, todas las explicaciones necesarias acerca de su nombre, el porqué se llamaba Taniperla...*

- Mi papá es escritor. Sembró letras en el vientre de mi mamá y nacieron la T, la a, la n, la i, la p, la e, la r, la l, la a. Todas las letras necesarias para ser yo, Taniperla.

- ¡Qué raro, no!

-Y además un nombre tan largo...

-Pues a mí si me gusta, me suena a río.

-¡ Claro! Mi papá dice que es como el río, en el que nos podemos bañar los invisibles de este mundo.

-¿A ti te gusta ser invisible?

-Mi papá que también es poeta, dice que tengo que hacerme invisibles en un espejo que no tenga fronteras.

-¿Y qué que sea poeta?

-Pues, que sabe muchas metáforas. Dice que si alguien nos rompe el espejo en que nos reflejamos los invisibles, no importa. En cada trozo esparcido por el suelo podemos seguir

reflejándonos nosotros y nuestra lucha diaria.

-Yo no entiendo nada, ¿Y vosotros?

-¿A quién de los tres le gusta escribir cartas? Porque, a mi papá le gusta recibirlas. Pero las tarda en abrir. Dice que de esta forma aprendemos a amar el misterio que guardan las estrellas, esas que siempre andamos buscando en la noche, hasta poder alcanzarlas para seguir caminando libres.

-Pero, ¿tu papá esta aquí?

-Si y no. Lo mataron en la Selva Lacandona, el mismo día que nació yo.

-Entonces, ¿por qué dices que te habla?

-¿No os creéis lo que os cuento?... Si yo cojo un trozo de espejo roto y me reflejo en él, le oigo pronunciar mi nombre.

-¿Y que te dice?

-¡Taniperla! No tengas miedo a que las palabras se caigan al mar, los hombres las utilizarán como velas de un barco para atravesar el océano o como faros esparcidos en la cintura femenina de la tierra.

-Bueno, ¿y que quiere decir eso?

-Seguro que son metáforas de las que sabe su padre.

-¿Y no se te han olvidado?

-¡Probad vosotros con este trozo de espejo! No se pueden beber los mares, ni amarrar los vientos, tampoco se puede hacer desaparecer



El sueño que refleja cada trozo del espejo roto.

-Yo cuando en mi casa me miro al espejo, no veo esas cosas tan raras que dice Taniperla.

-Bueno, este espejo es diferente, ¿aún no os habéis dado cuenta? Vamos a juntar las caras, a ver si en este trozo que guardo podemos reflejarnos los cuatro.

-Yo no me veo

-Yo me veo más gordo.

-¡No, no, no! Se trata de verse en él como una forma de caminar por la vida, con respeto e igualdad, compartiendo sentipensamientos.

*Aquella tarde del mes de abril en el parque de El Retiro madrileño, yo también me fui alejando por un sendero encendido, el de los invisibles, como ese sol del poniente que baja despacio las escalinatas blancas de estanque y se hunde como una barca de fuego dentro del agua. Los niños continuaron riéndose frente al trozo del espejo roto, mientras seguían con las caras pegadas a la de Taniperla. Después, se despidieron hasta el día siguiente en que volverían a encontrarse en el colegio.*

-¡Hasta mañana, Taniperla!

-Me he divertido mucho...

-Me acordaré de ti y de tu espejo, si es que sueño esta noche.

-¡Os lo dejo si queréis! Este trozo de espejo roto, es como un mundo en el que caben otros mundos. ¡Hasta siempre! Mi papá vuelve a llamarme...

J.D.F.

## ERASE UNA VEZ UN SINDICATO

Érase Un Grupo Trabajadores que decidieron juntarse para formar un sindicato y defender así los derechos de todos los trabajadores. Este grupo poco a poco fue creciendo y tomando fuerza, pero a la vez estos "trabajadores" dejaron de trabajar y se dedicaron al politiquero y a pensar únicamente en ellos, teniendo como Único objetivo su bien y ... crecer. Para esto Último había que poner todos los medios posibles y así, acosaban a todo el que podían con cualquier cosa. Con promesas incumplidas, atemorizando, diciendo que eran ellos los que contrataban y los que echaban y cualquier cualquier cosa que hiciera falta, hasta que capturaban una presa más. Poco a poco, si al principio tenías dudas, vas viendo que todo esto es falso, las promesas quedan en el olvido y para la empresa somos todos iguales, quizá un número y una fecha, pero por lo demás iguales. Bueno, hasta aquí todo es "normal" pero el problema viene cuando por algún motivo se te ocurre pecar y decides por cualquier motivo dejar el "grupo", a partir de esto eres perseguido por la inquisición como un delincuente porque haces más pequeña la familia y es una deshonra para ellos. Así que se empiezan a preocupar por ti, quizá un poco tarde y quizá demasiado, llamando a casa, o buscándote por los pasillos y volviendo a acosar para que no te quede más remedio que seguir con ellos; y quien sabe igual lo consiguen...

Un pecador.

**Según Brebeuf, los indios no pueden entender la idea del infierno. Jamás han oído hablar del castigo eterno. Cuando los cristianos los amenazan con el infierno, los salvajes preguntan: "Y en el infierno, ¿estarán mis amigos?"**

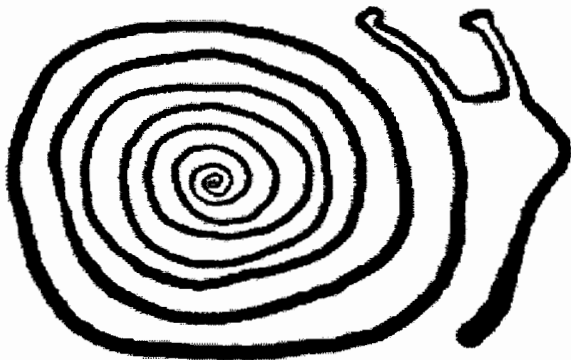
## EL AGUILA Y EL CARACOL



Vio en la eminente roca  
donde anida el águila real,  
que se le llega un torpe caracol  
de la honda vega,  
y le pregunta sorprendida:  
¿Cómo, con ese andar  
tan perezoso,  
tan arriba subiste a  
visitarme?

Subí, señora, contestó el baboso,  
a fuerza de arrastrarme.

J. E. H.



## LA ERA DE LA IMAGEN.

Hace años, en ésta casa, nos gustaba presumir de pertenecer a un modelo de empresa, que si bien se esmeraba en el trato a los EMPLEADOS y era evidente su predilección por ellos, no por eso dejaba al resto de los trabajadores, es decir los OBREROS, indefensos y sometidos al capricho del látigo de sus guardianes, los MANDOS EMPLEADOS, que eso si, nunca se han desprendido de ese látigo.

Podíamos decir entonces, que además de disfrutar de un trato personal más o menos sincero, teníamos la seguridad de que en horas de desgracia, MICHELÍN SIEMPRE RESPONDÍA.



A día de hoy no queda nada de aquello.

Nunca un **OBRERO** de Michelin ha sido más despreciado, ninguneado y engañado, pero... "Virgencita que me quede como estoy" porque si me sucediera cualquier cosa, de una patada, como a un perro sarnoso y por la puerta de atrás..., a la calle.

Sin embargo, "**OH SORPRESA**", nunca Michelin ha tenido mayor reconocimiento social (presume de ello) por su buen hacer en éste apartado.



Yo he llegado a sentirme avergonzado por pensar que, las imágenes en TVE de los trabajadores de ésta factoría guardando unos minutos de silencio cuando se cumplía un año de los atentados del 11-M, no sean otra cosa que una piedra más en la construcción de ese ideal:

La imagen vende.... sí, pero es mentira.

"PETETE".

Cualquier tipo de poder, es una forma de violencia ejercida sobre las gentes.

## LA CÁRCEL DE CAUCHO

Una vez más nuestra cárcel imaginaria verá incrementado su número de residentes habituales.

Los responsables del servicio médico pasan del régimen normal a celda de castigo por méritos propios.

No solo no mejoran en la gestión de accidentes sino que una vez más han dejado sin servicio médico a toda la fábrica durante un día laboral, esto se llama reincidencia y empieza a ser grave y preocupante.

Por supuesto el único grupo que denunció la situación en el comité de empresa como siempre fue CGT.

Los gestores de personal, ilustres inquilinos de nuestra imaginaria institución, siguen siendo colaboradores imprescindibles del servicio médico en la nefasta gestión de los accidentes laborales y sus altas restringidas, amén de su gran falta de tacto y sensibilidad a la hora de tratar cualquier problema que los trabajadores les plantean.

Es por ello que seguirán una temporada más dentro de los muros de nuestra cárcel.

Trataremos ahora algo que nos llena de pena y que nunca hubiéramos querido hacer, pero el asunto nos parece tan grave y preocupante que esta sección sindical no lo puede pasar por alto.

Un trabajador de esta empresa y miembro del comité en representación del CSI (Cayo Mongil Zalama) en el mes de agosto durante su periodo vacacional, mientras estaba pluriempleado en la FASA de Palencia, sufrió un accidente, afortunadamente para su integridad física, de carácter leve.

La situación se comenta sola, de momento, sencillamente queda confinado en nuestra

cárcel en espera de que, él personalmente, o su grupo, reaccionen y tomen las medidas oportunas. Los trabajadores nos merecemos algo más de respeto.

No podemos dejar pasar la ocasión para hacer un hueco entre los internos a nuestros queridos tráfugas del comité, que piensan que con darse de baja de un sindicato es suficiente y están ya legitimados para seguir medrando, ahora sin patria definida, pero claramente al servicio de la madre empresa que los ampara.

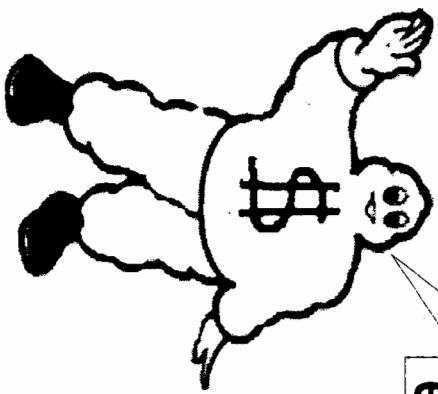
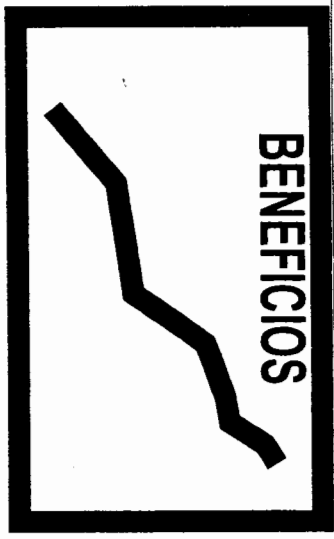
Por lo tanto y hasta que los trabajadores los borremos del mapa sindical junto con otras hierbas no muy lejanas de ellos, quedan incluidos en nuestra imaginaria cárcel de caucho, que mucho nos tememos que se está quedando pequeña.



El hombre se distingue de los demás animales en ser el único que maltrata a la hembra

# BITBE Y ELMAM

“La negociación”



Necesitamos que nos firméis esto. Como ves la explotación no va bien.

Totai, un poco más de mierda no se va notar.

Recuerda todo lo que esta empresa a hecho por los tuyos.

